



# STUDY REPORT INDICATORE TERRITORIO

di Organizzazione

## Risultati Analisi Indicatore Territorio

AZIENDA: SOCIETA' AGRICOLA PRINCIPI DI PORCIA E BRUGNERA



MINISTERO DELL'AMBIENTE  
E DELLA SICUREZZA ENERGETICA



VIVA LA SOSTENIBILITÀ  
NELLA VITIVINICOLTURA IN ITALIA

## INDICE

<b>INDICE</b>	<b>2</b>
<b>1. INTRODUZIONE</b>	<b>4</b>
<b>2. RIFERIMENTI METODOLOGICI</b>	<b>5</b>
<b>3. ANALISI DELL'INDICATORE TERRITORIO: FASI PRELIMINARI</b>	<b>5</b>
3.1 Riferimenti aziendali	5
3.2 Attestato di conformità ACA e Certificazione SQNPI	5
3.3 Obiettivo dello studio	5
3.4 Confini del sistema	5
3.5 Unità funzionale	6
3.6 Periodo di riferimento	6
<b>4. ANALISI DELL'INDICATORE TERRITORIO: ELENCO DI CONTROLLO DEI REQUISITI</b>	<b>6</b>
4.1 Sezione Paesaggio e Biodiversità	6
REQUISITO 1. L'azienda identifica, caratterizza e gestisce le aree ad alto valore ecosistemico dal punto di vista fitosociologico e faunistico?	6
REQUISITO 2. L'azienda gestisce e protegge i boschi e le zone vegetate presenti sulla sua superficie?	6
REQUISITO 3. L'azienda destina parte della propria superficie a aree naturali non coltivate?	7
REQUISITO 4. L'azienda ha consapevolezza rispetto alle specie minacciate e protette?	7
REQUISITO 5. L'azienda mantiene l'inerbimento del vigneto, dei bordi dei campi e delle strade e delle zone non coltivate a vigneto?	8
REQUISITO 6. L'azienda protegge i corpi idrici, le zone boschive e le aree naturali tramite fasce tampone?	8
REQUISITO 9. L'azienda ha consapevolezza del paesaggio in cui è inserita?	9
REQUISITO 13. L'azienda monitora e gestisce la produzione dei reflui della cantina?	11
4.2 Sezione Pratiche ambientali e monitoraggio	12
REQUISITO 14. L'azienda effettua, al momento dell'impianto e almeno per ciascuna area omogenea dal punto di vista pedologico ed agronomico, l'analisi della granulometria (tessitura), del pH, e della CSC nei suoli?	12
REQUISITO 15. L'azienda effettua con una frequenza almeno triennale ed almeno per ciascuna area omogenea dal punto di vista pedologico ed agronomico, le seguenti analisi del suolo: sostanza organica, azoto totale, potassio scambiabile e fosforo assimilabile?	12
REQUISITO 16. L'azienda attua misure per ridurre al minimo la lavorazione del terreno, il compattamento e l'erosione del suolo?	13
REQUISITO 17. L'azienda adotta un piano di concimazione e fertilizzazione annuale rivolto a minimizzare l'impatto ambientale associato all'uso dei fertilizzanti?	13
REQUISITO 18. L'azienda elabora un piano di irrigazione mirato alla riduzione dell'utilizzo di acqua?	14
REQUISITO 19. L'azienda elabora un piano di gestione dell'acqua in cantina rivolto alla riduzione dell'utilizzo di acqua?	14
REQUISITO 20. L'azienda effettua una valutazione del rischio associato alle emissioni di inquinanti in aria, acqua e suolo e attua interventi mirati alla riduzione delle emissioni stesse?	15
REQUISITO 21. L'azienda monitora la produzione dei rifiuti ed effettua scelte mirate alla riduzione	

della produzione degli stessi, al riuso e al corretto smaltimento?	15
REQUISITO 22. L'azienda seleziona, per i suoi prodotti, tipologie di packaging riciclati e riciclabili e predilige l'utilizzo di materiali certificati?	16
<b>4.3 Sezione Società e Cultura</b>	<b>16</b>
REQUISITO 23. L'azienda dispone di politiche, programmi o azioni volte a gestire gli impatti della sua attività sulla comunità locale?	16
REQUISITO 24. L'azienda verifica la conformità al CCNL dei contratti del personale che opera in azienda, e assicura che nel reclutamento e nella gestione del personale siano garantiti i diritti dei lavoratori?	17
REQUISITO 25. L'azienda calcola per tutti i suoi dipendenti/lavoratori l'indice di frequenza e l'indice di gravità degli infortuni sul lavoro e ne monitora l'andamento nel tempo?	17
REQUISITO 26. L'azienda monitora le ore di formazione erogate ai lavoratori e/o fruiti dai lavoratori?	18
REQUISITO 27. L'azienda garantisce a tutti i lavoratori adeguate condizioni di impiego assicurando la conciliazione tra famiglia e lavoro e la tutela delle categorie vulnerabili e monitora nel tempo le condizioni contrattuali di tutto il personale dipendente?	18
REQUISITO 28. L'azienda svolge attività di controllo e monitoraggio su uve e vino, al fine di valutare gli impatti sulla salute e sicurezza del consumatore?	19
REQUISITO 30. L'azienda è attenta, nelle procedure di comunicazioni esterne, a evitare messaggi ingannevoli e/o fuorvianti?	20
REQUISITO 31. L'azienda valorizza il territorio e il suo patrimonio enogastronomico e culturale?	20
REQUISITO 32. L'azienda dispone di una politica e/o prassi volta alla valorizzazione delle risorse umane?	21
<b>4.4 Sezione Economia ed Etica</b>	<b>21</b>
REQUISITO 33. L'azienda definisce una politica di qualifica e gestione dei fornitori che tenga conto anche dei requisiti di sostenibilità?	21
REQUISITO 34. L'azienda stipula con i fornitori di uve, mosti e vino sfuso contratti duraturi?	22
REQUISITO 35. L'azienda provvede periodicamente alla revisione del sistema di tracciabilità e rintracciabilità dei prodotti, al fine di mantenere un elevato livello di efficacia?	22
REQUISITO 36. L'azienda monitora la quantità di uve, vino e mosti acquistate a livello locale?	23
REQUISITO 37. L'azienda contribuisce economicamente allo sviluppo della comunità locale?	23
REQUISITO 39. L'azienda definisce uno o più protocolli di lavorazione e li verifica periodicamente?	24
REQUISITO 40. L'organizzazione adotta un codice etico o regolamento o linea guida o politica aziendale finalizzato a evitare ogni discriminazione sui luoghi di lavoro, garantire le pari opportunità, le libertà sindacali, la salute umana e dell'ambiente e la sicurezza sui luoghi di lavoro?	24
REQUISITO 41. L'azienda effettua una valutazione interna del rischio relativa a possibili violazioni etiche e garantisce formazione sul comportamento etico al personale?	26
<b><u>5. ANALISI DELL'INDICATORE TERRITORIO: RISULTATI, TABELLA RIEPILOGATIVA</u></b>	<b>26</b>
5.1 Sezione Paesaggio e Biodiversità	26
5.2 Sezione Pratiche ambientali e monitoraggio	27
5.3 Sezione Società e Cultura	28
5.4 Sezione Economia ed Etica	29

## 1. INTRODUZIONE

L'indicatore TERRITORIO è stato creato nell'ambito del programma VIVA "La Sostenibilità della Vitivinicoltura in Italia" al fine di valutare le ricadute delle attività aziendali sul territorio, inteso come l'insieme e le interrelazioni di ambiente, i cui valori da difendere e valorizzare sono la biodiversità, il paesaggio, e la comunità locale. Gli ambiti di analisi sono suddivisi in tre macro-sezioni: Paesaggio e Biodiversità, Società e Cultura, Economia ed Etica. L'indicatore mostra se e come l'azienda ha soddisfatto i requisiti ambientali, sociali, etici ed economici definiti dal programma e aiuta, attraverso un'autovalutazione, a identificare gli ambiti nei quali poter migliorare.

**L'azienda potrà ottenere l'Etichetta VIVA, previo il calcolo degli altri indicatori ARIA, ACQUA e VIGNETO (ove richiesto), solo se tutti i requisiti del presente indicatore sono soddisfatti (qualora applicabili).**

## 2. RIFERIMENTI METODOLOGICI

I principali riferimenti metodologici sono il Sustainability Reporting Guidelines sulla Responsabilità Sociale d'Impresa e lo standard ISO 26000:2010 Social Responsibility, per la responsabilità sociale d'impresa.

## 3. ANALISI DELL'INDICATORE TERRITORIO: FASI PRELIMINARI

### 3.1 Riferimenti aziendali

**DENOMINAZIONE AZIENDALE:** PRINCIPI DI PORCIA

L'azienda **SOCIETA' AGRICOLA PRINCIPI DI PORCIA E BRUGNERA** ha applicato l'indicatore TERRITORIO alla tenuta **PRINCIPI DI PORCIA**

**REFERENTE AZIENDALE PER LA CERTIFICAZIONE:** GIACALONE KATIA

**EMAIL:** sviluppo@porcia.com

### 3.2 Attestato di conformità ACA e Certificazione SQNPI

**L'azienda dichiara di essere in possesso di:** Nessuna certificazione

### 3.3 Obiettivo dello studio

L'obiettivo di questo studio è razionalizzare e rendicontare il legame fra il vino e il suo territorio e dunque identificare, in modo pratico e univoco, le ricadute su biodiversità, società ed economia delle attività aziendali con specifico riferimento al paesaggio e alla comunità locale.

### 3.4 Confini del sistema

Il campo di applicazione dell'analisi dell'indicatore TERRITORIO di organizzazione è la tenuta di cui si compone l'azienda o, qualora l'azienda si componga di più tenute localizzate nella medesima area geografica, la tenuta rappresentativa del modello di gestione aziendale.

### 3.5 Unità funzionale

L'unità funzionale è la tenuta di cui al paragrafo 3.1.

### 3.6 Periodo di riferimento

I dati utilizzati per il calcolo dell'indicatore TERRITORIO fanno riferimento all'anno: 2025

## 4. ANALISI DELL'INDICATORE TERRITORIO: ELENCO DI CONTROLLO DEI REQUISITI

### 4.1 Sezione Paesaggio e Biodiversità

**REQUISITO 1.** L'azienda identifica, caratterizza e gestisce le aree ad alto valore ecosistemico dal punto di vista fitosociologico e faunistico?

Si

#### REQUISITI OBBLIGATORI

- registrare su mappe catastali o cartografia GIS (anche su un documento a parte) le zone ad alto valore ecosistemico presenti (principalmente boschi, corpi idrici, parchi, zone protette);
- stilare una relazione tecnica degli interventi adottati al fine di rafforzare la biodiversità di tali aree (esempi: realizzazione e ripristino di siepi, nidi artificiali, invasi d'acqua, muretti a secco, inerbimento polifita, sfalcio alternato dei filari).

L'azienda: soddisfa tutti i requisiti obbligatori

#### REQUISITI FACOLTATIVI

L'azienda: possiede un piano di azione scritto, volto a mantenere/migliorare la condizione dell'ecosistema e della biodiversità  
identifica i "responsabili" della gestione di tali aree, ne descrive le mansioni (Job description) e fornisce loro idonea formazione

#### DESCRIZIONE INTERVENTO

L'azienda ha identificato e cartografato le aree di pregio ambientale presenti nei propri corpi fondiari (840 ha), gestendole attivamente per il potenziamento della biodiversità, pur non ricadendo in aree vincolate SIC o ZPS.

Zone ad alto valore: prati stabili, risorgive, boschetti di latifoglie, siepi interpoderali.

Sfalcio alternato/ritardato dei prati e delle foraggere per tutelare l'entomofauna; manutenzione siepi e boschetti per favorire la nidificazione, inerbimento nei vigneti

#### INDICATORE TERRITORIO

**Documenti nei quali sono state identificate le evidenze necessarie al soddisfacimento del requisito:**

Relazione tecnica  
Politiche aziendali  
Programmi organizzativi  
Mappe catastali  
Cartografia GIS  
Organigrammi del personale aziendale e relativi job description  
Catastino aziendale  
Quaderno di campagna  
Certificazione SQNPI

**REQUISITO 2. L'azienda gestisce e protegge i boschi e le zone vegetate presenti sulla sua superficie?**

**Si**

**REQUISITI OBBLIGATORI**

- a seguito di impianti di nuovi vigneti in azienda, non si riduce in modo significativo (>30%) l'estensione di zone boschive presenti sulla superficie aziendale;
- a seguito di impianti di nuovi vigneti in azienda non si riduce in modo significativo (>30%) l'estensione delle zone vegetate presenti sulla superficie aziendale.

L'azienda: soddisfa tutti i requisiti obbligatori

**DESCRIZIONE INTERVENTO**

L'azienda garantisce l'integrità del patrimonio boschivo e delle siepi attraverso una pianificazione rigorosa dei nuovi impianti.

I nuovi vigneti sono stati realizzati esclusivamente tramite reimpianto su superfici vitate estirpate o su terreni già destinati a seminativo.

L'analisi dei brogliacci aziendali degli ultimi 5 anni conferma una riduzione dello 0% di zone boschive e zone vegetate (ampiamente entro il limite del 30%).

**Documenti nei quali sono state identificate le evidenze necessarie al soddisfacimento del requisito:**

Politiche aziendali  
Programmi organizzativi  
Quaderno di campagna  
Immagini satellitari  
Catasto agrario

**REQUISITO 3. L'azienda destina parte della propria superficie a aree naturali non coltivate?**

**Si**

**REQUISITI OBBLIGATORI**

- gestire aree non coltivate, non costruite, non soggette a pascolo (incolti funzionali), ad alto valore ecosistemico, in misura pari almeno al 5 % della superficie aziendale.

L'azienda: soddisfa tutti i requisiti obbligatori

**INDICATORE TERRITORIO**

**DESCRIZIONE INTERVENTO**

L'azienda destina il 12% (dato desumibile dal brogliaccio) della propria superficie totale ad aree naturali non coltivate (incolti funzionali), superando ampiamente la soglia minima richiesta del 5%.

Boschi, siepi interpoderali, risorgive, sponde di canali, prati stabili, interfilari inerbiti

Tali zone sono mantenute prive di colture, costruzioni o pascolo per favorire la biodiversità e i corridoi ecologici.

**Documenti nei quali sono state identificate le evidenze necessarie al soddisfacimento del requisito:**

Immagini satellitari

Catasto agrario e/o catastino aziendale

Cartografia GIS

**REQUISITO 4. L'azienda ha consapevolezza rispetto alle specie minacciate e protette?**

Si

**REQUISITI OBBLIGATORI**

- avere un elenco aggiornato delle specie vegetali o animali minacciate e protette presenti sul territorio sul quale insistono la proprietà e i terreni in diretta gestione;
- proteggere e ripristinare habitat sulla superficie aziendale (ad esempio facilita l'insediamento di specie utili per la protezione del vigneto attraverso la manutenzione e l'installazione di nidi per rapaci e pipistrelli e/o per altri tipi di uccelli all'interno o in prossimità dei vigneti, conosce le specie protette a livello locale ed opera per la loro salvaguardia).

L'azienda: soddisfa tutti i requisiti obbligatori

**REQUISITI FACOLTATIVI**

L'azienda:

**DESCRIZIONE INTERVENTO**

L'Azienda preserva habitat chiave (corsi d'acqua, risorgive, siepi e boschetti) che fungono da corridoi ecologici.

L'azienda persegue l'obiettivo della totale eliminazione del diserbo chimico sotto-fila a favore di lavorazioni meccaniche; in presenza di andamenti stagionali particolarmente critici o piovosi, si rende necessario il ricorso a interventi mirati per preservare la salute e la produttività del vigneto.

Utilizza inoltre atomizzatori a recupero per annullare la deriva dei trattamenti verso gli habitat limitrofi.

Mantiene le scale di risalita ittica (es. Rio Buion) per garantire la migrazione delle anguille.

Conserva siepi e boschi come siti di nidificazione.

**Documenti nei quali sono state identificate le evidenze necessarie al soddisfacimento del requisito:**

Elenco specie protette

Elenco delle azioni comprovanti la salvaguardia di habitat di specie minacciate e/o protette

**REQUISITO 5. L'azienda mantiene l'inerbimento del vigneto, dei bordi dei campi e delle strade e delle zone non coltivate a vigneto?**

Si

**REQUISITI OBBLIGATORI**

- mantenere inerbita la superficie vitata durante l'inverno.

**INDICATORE TERRITORIO**

## SOCIETA' AGRICOLA PRINCIPI DI PORCIA E BRUGNERA

L'azienda: soddisfa tutti i requisiti obbligatori

### REQUISITI FACOLTATIVI

L'azienda: Mantiene inerbiti o vegetati i bordi delle strade e dei campi e le zone non coltivate a vigneto

### DESCRIZIONE INTERVENTO

L'azienda garantisce la copertura vegetale del suolo per l'intero ciclo annuale, tutelando i vigneti e le aree marginali dall'erosione e favorendo la biodiversità.

Assicurato dal mantenimento del manto erboso polifita permanente su tutta la superficie vitata.

Strade poderali, capezzagne e scarpate sono mantenute inerite o vegetate

L'inerbimento spontaneo permanente è la principale coltura di copertura; l'uso di sovesci seminati viene valutato annualmente in base al piano di rotazione aziendale e l'andamento climatico

### Documenti nei quali sono state identificate le evidenze necessarie al soddisfacimento del requisito:

Quaderno di campagna

Immagini satellitari

Fotografie

## REQUISITO 6. L'azienda protegge i corpi idrici, le zone boschive e le aree naturali tramite fasce tampone?

Si

### REQUISITI OBBLIGATORI

- proteggere i boschi, le zone vegetate e i corpi idrici superficiali eventualmente presenti sulla superficie aziendale con una fascia tampone;
- stabilire una fascia tampone di almeno 3 metri di dimensione con le seguenti caratteristiche: è vegetata, non fertilizzata e non trattata con agrofarmaci.

L'azienda: soddisfa tutti i requisiti obbligatori

### DESCRIZIONE INTERVENTO

L'azienda protegge i corpi idrici superficiali (canali, risorgive) e le zone boschive mantenendo fasce tampone vegetate con ampiezza minima di 3 metri.

Le fasce sono mantenute a inerbimento permanente; su di esse è vietato l'uso di fertilizzanti e agrofarmaci.

L'impiego di atomizzatori a recupero potenzia l'efficacia delle fasce nel salvaguardare gli habitat naturali limitrofi.

Le fasce sono identificate tramite cartografia GIS e rilievi fotografici che confermano il distacco tra le zone coltivate e gli ecosistemi protetti.

### Documenti nei quali sono state identificate le evidenze necessarie al soddisfacimento del requisito:

Cartografia GIS

Immagini satellitari

## REQUISITO 7. L'azienda adotta strategie di difesa sostenibili, rispettando specifiche normative e linee guida nazionali e individuando eventuali modalità operative che permettano di ridurre i quantitativi di prodotti fitosanitari utilizzati?

Si

## INDICATORE TERRITORIO

**REQUISITI OBBLIGATORI**

- Nell'ambito delle tecniche di difesa adotta la produzione integrata o biologica oppure, in alternativa, ottiene una valutazione pari ad A o B nel calcolo dell'indicatore VIGNETO del presente programma.
- Motiva la scelta degli interventi e dei principi attivi utilizzati basandosi sui risultati dei monitoraggi o dei modelli previsionali
- Effettua una valutazione periodica delle tecniche di difesa adottate.

L'azienda: soddisfa tutti i requisiti obbligatori

**DESCRIZIONE INTERVENTO**

L'azienda adotta strategie di difesa integrata volontaria, seguendo rigorosamente le Linee Guida e i Disciplinari tecnici della Regione FVG

Le decisioni sui trattamenti sono supportate dai Bollettini Tecnici ERSA, che permettono di intervenire solo in caso di reale necessità biologica.

Vengono eseguiti controlli periodici per verificare la presenza di patogeni.

L'utilizzo di atomizzatori a recupero garantisce una riduzione dell'apporto di prodotti fitosanitari e l'abbattimento della deriva.

**Documenti nei quali sono state identificate le evidenze necessarie al soddisfacimento del requisito:**

Quaderno di campagna

Report Vigneto

**REQUISITO 8. L'azienda protegge e tutela l'insediamento di insetti pronubi (es. api) favorendo l'impollinazione entomofila?**

Si

**REQUISITI OBBLIGATORI**

- garantire, per almeno l'1% della superficie (inclusa la gestione dell'interfila), la presenza di colture foraggere per gli insetti pronubi.

L'azienda: soddisfa tutti i requisiti obbligatori

**REQUISITI FACOLTATIVI**

L'azienda: adotta strategie volte a proteggere gli insetti pronubi (es. utilizzo di fitosanitari non dannosi etc.) e a promuovere il loro insediamento

**DESCRIZIONE INTERVENTO**

L'azienda tutela attivamente l'habitat degli insetti impollinatori attraverso il mantenimento di ampie aree a foraggio e una gestione dei trattamenti volta alla salvaguardia dell'entomofauna utile.

Grazie ai prati stabili (mai dissodati), alle siepi e all'inerbimento polifita permanente dei filari, la superficie destinata al pascolo delle api supera ampiamente il limite minimo dell'1%

Si adotta la tecnica dello sfalcio alternato o ritardato, garantendo la presenza costante di fioriture spontanee durante tutto il periodo vegetativo.

L'azienda esclude l'uso di insetticidi dannosi per i pronubi in fioritura e, in ogni caso, effettua i trattamenti nelle ore serali o mattutine per minimizzare il contatto con gli insetti in volo.

**Documenti nei quali sono state identificate le evidenze necessarie al soddisfacimento del requisito:**

Quaderno di campagna

Immagini satellitari

## REQUISITO 9. L'azienda ha consapevolezza del paesaggio in cui è inserita?

Si

### REQUISITI OBBLIGATORI

- identificare e descrivere il paesaggio in cui l'azienda è inserita;
- identificare e descrivere gli elementi, naturali e non, del proprio contesto (almeno infrastrutture verdi, edifici, vigneti, illuminazione etc.);
- identificare ed elencare i materiali ecosostenibili utilizzati per la realizzazione di edifici, aree esterne, parcheggi e recinzioni;
- identificare e descrivere gli interventi di ristrutturazione effettuati sulle infrastrutture rurali presenti sulla sua superficie e ne indica la presente destinazione d'uso;
- se applicabile, identificare ed elencare i vitigni autoctoni, le forme di allevamento, i materiali, gli strumenti e le tecnologie di cui si avvale per la coltivazione indicando quelle legate alla tradizione del territorio;
- se applicabile, conoscere le specie invasive presenti nel suo territorio e le gestisce al fine di conservare il paesaggio viticolo.

L'azienda: soddisfa tutti i requisiti obbligatori

### REQUISITI FACOLTATIVI

L'azienda:

### DESCRIZIONE INTERVENTO

L'azienda ha redatto una Relazione di Analisi Paesaggistica che identifica la tenuta come parte integrante del paesaggio delle risorgive e del contesto storico-rurale del pordenonese. La gestione mira a preservare l'equilibrio tra produzione agricola, biodiversità e patrimonio architettonico.

Ristrutturazioni: Gli interventi sulle infrastrutture rurali e sui manufatti sono volti al recupero funzionale nel rispetto dei caratteri originari, con destinazione d'uso agricola o di accoglienza.

### Documenti nei quali sono state identificate le evidenze necessarie al soddisfacimento del requisito:

Relazione descrittiva del paesaggio

Immagini satellitari

## REQUISITO 10. Nella costruzione di nuovi edifici e stabili si valuta sempre l'impatto visivo che essi avranno sul paesaggio?

Si

### REQUISITI OBBLIGATORI

- presentare il progetto di inserimento paesaggistico che include un'analisi dell'utilizzo di materiali coerenti con il contesto, attenzione alla scala e volumetria del nuovo elemento, rapporto con il costruito, analisi di impatto visivo (che comprende valutazione dell'esistenza di bacini visivi, la distanza e la posizione dei principali punti di osservazione, o la visibilità da percorsi particolarmente frequentati e l'esistenza di masse vegetali che potrebbero occultare o ombreggiare i complessi edificati).

L'azienda: soddisfa tutti i requisiti obbligatori

### REQUISITI FACOLTATIVI

L'azienda:

### INDICATORE TERRITORIO

**DESCRIZIONE INTERVENTO**

L'Azienda opera nel pieno rispetto dell'armonia paesaggistica, privilegiando il recupero del patrimonio edilizio esistente e l'integrazione cromatica delle infrastrutture tecnologiche.

L'intervento sulla cantina storica (agriturismo) è stato realizzato su uno stabile preesistente, mantenendo volumi e materiali coerenti con il contesto rurale e storico della tenuta.

Per l'ampliamento dell'impianto a biomassa, gli enti autorizzativi hanno confermato la natura di variante non sostanziale: l'opera non altera l'equilibrio paesaggistico esistente.

Scelta di colorazioni compatibili con l'ambiente circostante

Utilizzo di masse vegetali autoctone per mascherare o ombreggiare i volumi tecnici.

**Documenti nei quali sono state identificate le evidenze necessarie al soddisfacimento del requisito:**

Analisi di impatto visivo

**REQUISITO 11. Le aree da destinare a vigneti sono definite con un attento studio?**

Si

**REQUISITI OBBLIGATORI**

- operare una scelta accurata dell'ambiente di coltivazione in caso di nuova introduzione;
- attuare i lavori di impianto considerando anche il loro contributo al mantenimento della struttura, favorendo un'elevata biodiversità della microflora e della microfauna del suolo ed una riduzione dei fenomeni di compattamento;
- definire i lavori in funzione della tipologia del suolo, della giacitura, dei rischi di erosione e delle condizioni climatiche;
- evitare aree acclivi e instabili, preserva i vigneti storici e privilegia superfici non boschive..

L'azienda: soddisfa tutti i requisiti obbligatori

**REQUISITI FACOLTATIVI**

L'azienda:

**DESCRIZIONE INTERVENTO**

L'azienda pianifica ogni nuovo impianto (o reimpianto) attraverso uno studio analitico che coniuga la conoscenza storica del territorio con rilievi tecnici moderni, garantendo la vocazionalità agronomica e la tutela del suolo.

Per ogni progetto:

Studio dei minimi dislivelli di pianura per la gestione dei ristagni idrici.

Analisi fisico-chimiche per la scelta del portinnesto e della varietà.

I lavori di preparazione evitano scassi profondi che alterano la struttura del terreno, privilegiando tecniche che riducono il compattamento e preservano la microflora.

Si privilegia l'utilizzo di superfici già agricole, evitando il dissodamento di aree boschive o naturali.

Ogni impianto è preceduto da un progetto che definisce sesti, orientamento dei filari e gestione idraulica in funzione delle condizioni climatiche locali.

**Documenti nei quali sono state identificate le evidenze necessarie al soddisfacimento del requisito:**

Cartografia GIS

## REQUISITO 12. L'azienda protegge i corpi idrici da contaminazioni puntiformi?

Si

### REQUISITI OBBLIGATORI

- disporre la preparazione delle miscele e il lavaggio in aree non vulnerabili e lontane da zone sensibili all'inquinamento, che consentano la raccolta di sversamenti accidentali di prodotto.

L'azienda: soddisfa tutti i requisiti obbligatori

### REQUISITI FACOLTATIVI

L'azienda:

### DESCRIZIONE INTERVENTO

L'azienda previene le contaminazioni puntiformi attraverso una gestione controllata delle fasi di carico e miscelazione, operate in siti specifici e distanti dai corpi idrici.

Le operazioni avvengono esclusivamente presso aree tecniche collegate ai magazzini fitofarmaci. Tali siti sono situati in zone non vulnerabili, garantendo la distanza di sicurezza da pozzi, canali e risorgive.

La localizzazione delle aree di carico e dei magazzini è mappata nella Cartografia GIS aziendale.

**Documenti nei quali sono state identificate le evidenze necessarie al soddisfacimento del requisito:**

Cartografia GIS

## REQUISITO 13. L'azienda monitora e gestisce la produzione dei reflui della cantina?

Si

### REQUISITI OBBLIGATORI

- predisporre un piano di controllo e campionamento del carico organico delle acque reflue di cantina in base ad una analisi del proprio contesto;
- dichiarare che eventuali violazioni, oggetto di sanzione, sono state risolte.

L'azienda: soddisfa tutti i requisiti obbligatori

### REQUISITI FACOLTATIVI

L'azienda: dispone di adeguati impianti di depurazione e/o vasche di accumulo

### DESCRIZIONE INTERVENTO

L'azienda gestisce le acque reflue derivanti dai processi di cantina attraverso un sistema di trattamento dedicato e autorizzato, garantendo la tutela dei corpi idrici e del suolo.

La tenuta è dotata di un impianto di depurazione a norma (autorizzazione allo scarico) dimensionato per il carico organico aziendale.

È attivo un piano di monitoraggio periodico che prevede il campionamento e l'analisi dei reflui.

Le analisi di laboratorio confermano costantemente il rispetto dei limiti tabellari previsti dal D.Lgs. 152/06, con particolare riferimento ai parametri di COD e BOD.

Non risultano sanzioni o verbali di contravvenzione pendenti relativi alla gestione degli scarichi.

**Documenti nei quali sono state identificate le evidenze necessarie al soddisfacimento del requisito:**

Risultati delle analisi

## 4.2 Sezione Pratiche ambientali e monitoraggio

**REQUISITO 14. L'azienda effettua, al momento dell'impianto e almeno per ciascuna area omogenea dal punto di vista pedologico ed agronomico, l'analisi della granulometria (tessitura), del pH, e della CSC nei suoli?**

Si

### REQUISITI OBBLIGATORI

- Ha effettuato al momento dell'impianto e/o nei 5 anni precedenti l'adesione al programma VIVA, i seguenti test del suolo: granulometria (tessitura), pH, e CSC nei suoli per ciascuna area omogenea dal punto di vista pedologico ed agronomico

L'azienda: soddisfa tutti i requisiti obbligatori

### DESCRIZIONE INTERVENTO

L'Azienda Principi di Porcia in occasione di un nuovo impianto di vigneti, effettua per ciascuna area omogenea dal punto di vista pedologico ed agronomico l'analisi della granulometria (tessitura), del pH, e della CSC nei suoli. Le analisi vengono svolte da un laboratorio accreditato. Esse rappresentano lo strumento fondamentale per valutare la fertilità fisica, chimica e biologica del terreno agrario e quindi per impostare correttamente la scelta del portinnesto, la concimazione d'impianto, compresi eventuali trattamenti di correzione e ammendamento del terreno, e la concimazione di produzione.

### Documenti nei quali sono state identificate le evidenze necessarie al soddisfacimento del requisito:

Documentazione contenente i risultati dei test sul suolo  
Dati di input indicatore Vigneto

**REQUISITO 15. L'azienda effettua con una frequenza almeno triennale ed almeno per ciascuna area omogenea dal punto di vista pedologico ed agronomico, le seguenti analisi del suolo: sostanza organica, azoto totale, potassio scambiabile e fosforo assimilabile?**

Si

### REQUISITI OBBLIGATORI

- Effettua, con una frequenza almeno triennale, ed almeno per ciascuna area omogenea dal punto di vista pedologico ed agronomico, le seguenti analisi del suolo: sostanza organica, azoto totale, potassio scambiabile e fosforo assimilabile.

L'azienda: soddisfa tutti i requisiti obbligatori

### DESCRIZIONE INTERVENTO

L'azienda effettua sistematicamente analisi del suolo per ogni area pedologica omogenea, sia in fase di pre-impianto che durante la gestione ordinaria, per monitorare la fertilità e la struttura del terreno. I certificati prodotti da laboratori accreditati (terza parte) includono sempre la determinazione della granulometria (tessitura), del pH e della Capacità di Scambio Cationico (CSC), come richiesto dal protocollo. Oltre ai parametri strutturali, l'azienda monitora con cadenza almeno triennale la sostanza organica e i macroelementi (N, P, K) per ottimizzare i piani di concimazione. Le analisi sono eseguite per aree omogenee, garantendo una rappresentazione fedele delle diverse unità pedologiche aziendali

### INDICATORE TERRITORIO

**Documenti nei quali sono state identificate le evidenze necessarie al soddisfacimento del requisito:**

Documentazione contenente i risultati dei test

Dati di input indicatore Vigneto

**REQUISITO 16. L'azienda attua misure per ridurre al minimo la lavorazione del terreno, il compattamento e l'erosione del suolo?**

Si

**REQUISITI OBBLIGATORI**

- programma e attua l'inerbimento interfilare in funzione delle condizioni climatiche, della tipologia di terreno, della pendenza dei vigneti e dei rischi di compattamento ed erosione.

L'azienda: soddisfa tutti i requisiti obbligatori

**REQUISITI FACOLTATIVI**

L'azienda:

**DESCRIZIONE INTERVENTO**

L'azienda adotta una gestione del suolo conservativa, finalizzata alla protezione della struttura pedologica e alla prevenzione dei fenomeni di erosione e compattamento.

La totalità dei vigneti aziendali è gestita con inerbimento interfilare permanente (100% della superficie) durante tutto l'anno.

Il terreno non viene sottoposto a lavorazioni invasive (scassi o fresature profonde), limitando gli interventi allo sfalcio della copertura vegetale spontanea o seminata.

L'inerbimento aumenta la portanza del suolo, permettendo il transito dei macchinari agricoli senza compromettere la porosità e il regime idrico del terreno.

La copertura vegetale assicura la stabilità del suolo, prevenendo il distacco e il trasporto di particelle a seguito di eventi meteorologici intensi.

La composizione dell'interfila favorisce la biodiversità e il mantenimento della sostanza organica.

**Documenti nei quali sono state identificate le evidenze necessarie al soddisfacimento del requisito:**

Immagini GIS

**REQUISITO 17. L'azienda adotta un piano di concimazione e fertilizzazione annuale rivolto a minimizzare l'impatto ambientale associato all'uso dei fertilizzanti?**

Si

**REQUISITI OBBLIGATORI**

- adotta un piano di concimazione e fertilizzazione basato sull'analisi visiva dello stato vegeto – produttivo del vigneto, sulle analisi del suolo ed eventualmente sull'analisi fogliare.

- distribuisce l'azoto nelle fasi di maggior necessità delle colture e frazionandolo in più distribuzioni se i quantitativi sono elevati.

- calcola gli apporti di nutrienti da somministrare considerando i fabbisogni colturali, gli apporti derivanti dalla fertilità del suolo, le perdite per lisciviazione, le perdite per dispersione, i nutrienti da fertilizzazioni organiche effettuate negli anni precedenti e gli apporti naturali oppure calcola l'indicatore VIGNETO ottenendo un punteggio pari ad A o B.

**INDICATORE TERRITORIO**

L'azienda: soddisfa tutti i requisiti obbligatori

**DESCRIZIONE INTERVENTO**

L'azienda adotta un Piano di Concimazione annuale redatto da un consulente agronomo abilitato, volto a bilanciare gli asporti colturali con gli apporti nutritivi, minimizzando il rischio di lisciviazione e l'impatto ambientale.

L'efficacia della strategia aziendale è confermata dal calcolo dell'indicatore VIGNETO, che ha restituito un punteggio pari ad A.

Il piano è elaborato per aree omogenee e varietà, integrando i dati delle analisi del suolo (vedi Requisito 14) e l'osservazione dello stato vegeto-produttivo delle piante.

La distribuzione dell'azoto è frazionata e mirata alle fasi di massimo assorbimento radicale per prevenire la lisciviazione nelle falde acquifere (molto importante nel territorio di Azzano Decimo).

Il calcolo degli apporti considera i fabbisogni reali, la mineralizzazione della sostanza organica e i nutrienti già presenti nel suolo.

**Documenti nei quali sono state identificate le evidenze necessarie al soddisfacimento del requisito:** Piano di fertilizzazione e concimazione

Quaderno di campagna

Dati di input indicatore Vigneto

**REQUISITO 18. L'azienda elabora un piano di irrigazione mirato alla riduzione dell'utilizzo di acqua?**

Si

**REQUISITI OBBLIGATORI**

- stabilisce i volumi di irrigazione in funzione di un bilancio idrico che tiene conto delle differenti fasi fenologiche, della tipologia di suolo e delle condizioni meteo-climatiche, ottenuto anche attraverso l'uso di sistemi di supporto alle decisioni (DSS);

- predispone un piano di controllo e monitoraggio relativo ai consumi d'acqua aziendali;

- pianifica ed attua azioni mirate alla riduzione dei consumi di acqua.

L'azienda: soddisfa tutti i requisiti obbligatori

**DESCRIZIONE INTERVENTO**

L'azienda ha implementato un sistema di gestione idrica avanzato che integra tecnologie di precisione per minimizzare il prelievo di risorsa e ottimizzare l'efficienza irrigua.

- Tutti i vigneti irrigati utilizzano il sistema a goccia (micro-irrigazione), riducendo drasticamente le perdite per evaporazione e deriva.

- L'azienda si avvale di supporti informatici dedicati per il controllo e il monitoraggio in tempo reale dei consumi.

- I volumi di irrigazione sono stabiliti analiticamente in funzione delle fasi fenologiche, della tipologia di suolo (vedi Requisito 14) e delle condizioni meteo-climatiche rilevate.

- Viene attuato un piano d'azione mirato alla riduzione costante dell'impronta idrica, basato sui risultati dell'Indicatore Acqua VIVA.

**Documenti nei quali sono state identificate le evidenze necessarie al soddisfacimento del requisito:** Piano di controllo e monitoraggio relativo ai consumi d'acqua aziendali

Report relativo all'indicatore "Acqua"

**REQUISITO 19. L'azienda elabora un piano di gestione dell'acqua in cantina rivolto alla riduzione dell'utilizzo di acqua?**

Si

**REQUISITI OBBLIGATORI**

- predispone un piano di controllo e monitoraggio relativo ai consumi d'acqua aziendali in cantina che include: i volumi di acqua annuali annualmente, l'origine dell'acqua (es. acquedotto/pozzo), i parametri qualitativi in ingresso e in uscita dalla cantina stessa.
- pianifica ed attua azioni mirate alla riduzione dei consumi di acqua.

L'azienda: soddisfa tutti i requisiti obbligatori

**DESCRIZIONE INTERVENTO**

L'azienda applica un rigoroso piano di monitoraggio dei consumi idrici in cantina, finalizzato all'ottimizzazione dei lavaggi e dei processi di vinificazione.

L'azienda monitora i volumi annuali prelevati (principalmente da pozzo aziendale) tramite contatori dedicati, registrando i dati per il calcolo dell'Indicatore Acqua VIVA.

Vengono monitorati i parametri qualitativi in ingresso e, in conformità con il Requisito 13, la qualità dei reflui in uscita tramite analisi periodiche di laboratorio.

Uso di tecnologie a basso consumo, come idropulitrici ad alta pressione, ottimizzazione dei cicli di lavaggio dei vasi vinari (CIP) e recupero delle acque di raffreddamento, ove possibile.

I dati raccolti alimentano il piano di miglioramento biennale specifico per l'impatto idrico della cantina.

**Documenti nei quali sono state identificate le evidenze necessarie al soddisfacimento del requisito:** Piano di controllo e monitoraggio relativo ai consumi d'acqua aziendali  
Report relativo all'indicatore "Acqua"

**REQUISITO 20. L'azienda effettua una valutazione del rischio associato alle emissioni di inquinanti in aria, acqua e suolo e attua interventi mirati alla riduzione delle emissioni stesse?**

Si

**REQUISITI A SCELTA**

- riduce le emissioni di PM associate alle lavorazioni del suolo e allo scorrimento su strade non asfaltate adottando specifiche misure di riduzione
- adotta un piano per limitare l'uso di sostanze che causano deplezione dell'ozono e formazione di smog fotochimico
- effettua analisi qualitative rivolta alla determinazione di inquinanti all'uscita dei depuratori aziendali

L'azienda: effettua analisi qualitative rivolta alla determinazione di inquinanti all'uscita dei depuratori aziendali

**DESCRIZIONE INTERVENTO**

L'azienda mitiga le emissioni inquinanti attraverso la manutenzione rigorosa degli impianti e l'adozione di buone pratiche agricole volte a preservare la qualità dell'aria e dell'acqua per prevenire perdite di gas refrigeranti (F-Gas) che causano l'effetto serra e la deplezione dell'ozono, l'azienda ha sottoscritto contratti di manutenzione programmata per tutti gli impianti (chiller, gruppi frigo). Il registro apparecchiature monitora l'assenza di perdite.

Per limitare la dispersione di polveri sottili, l'azienda:

**INDICATORE TERRITORIO**

Mantiene l'inerbimento totale dei vigneti (evitando lavorazioni del suolo che sollevano polvere).  
gestisce la viabilità sulle strade sterrate con limiti di velocità e manutenzione del fondo per ridurre il sollevamento di particolato.

Come da Requisito 13, vengono effettuate analisi qualitative periodiche all'uscita del depuratore aziendale per garantire che lo scarico sia privo di inquinanti e conforme ai limiti di legge.

**Documenti nei quali sono state identificate le evidenze necessarie al soddisfacimento del requisito:**

**REQUISITO 21. L'azienda monitora la produzione dei rifiuti ed effettua scelte mirate alla riduzione della produzione degli stessi, al riuso e al corretto smaltimento?**

Si

**REQUISITI OBBLIGATORI**

- monitora la produzione di rifiuti per tipologia

L'azienda: soddisfa tutti i requisiti obbligatori

**REQUISITI FACOLTATIVI**

L'azienda: redige un piano contenente corrette pratiche relative alla gestione dei rifiuti (eliminazione o riduzione dei materiali monouso, corretta raccolta differenziata, corretto smaltimento di eventuali rifiuti pericolosi)

**DESCRIZIONE INTERVENTO**

L'azienda applica una gestione circolare dei rifiuti, finalizzata alla riduzione alla fonte, alla massimizzazione del riciclo e alla garanzia di totale tracciabilità per i rifiuti pericolosi.

La produzione di rifiuti è monitorata per tipologia (CER). La corretta gestione è dimostrata dai Formulare di Identificazione Rifiuti.

**Documenti nei quali sono state identificate le evidenze necessarie al soddisfacimento del requisito:**

Documentazione relativa alla gestione dei rifiuti (FIR, MUD, ecc.)

Piano di gestione dei rifiuti

Report indicatore Aria

Protocolli/formazione rilasciati ai dipendenti

**REQUISITO 22. L'azienda seleziona, per i suoi prodotti, tipologie di packaging riciclati e riciclabili e predilige l'utilizzo di materiali certificati?**

Si

**REQUISITI OBBLIGATORI**

- predilige, per il packaging primario e secondario dei propri prodotti, materiale riciclato e/o riciclabile e/o certificato

L'azienda: soddisfa tutti i requisiti obbligatori

**REQUISITI FACOLTATIVI**

L'azienda: limita l'utilizzo di vetro vergine impiegando bottiglie di vetro con un tasso di vetro riciclato pari o superiore al 50%

**DESCRIZIONE INTERVENTO**

**INDICATORE TERRITORIO**

L'azienda soddisfa pienamente il requisito con una percentuale di vetro riciclato del 75%, superando la soglia minima richiesta del 50%.

**Documenti nei quali sono state identificate le evidenze necessarie al soddisfacimento del requisito:**

Elenco delle tipologie e del quantitativo di bottiglie di vetro acquistate annualmente e il relativo il contenuto di vetro riciclato

### **4.3 Sezione Società e Cultura**

**REQUISITO 23. L'azienda dispone di politiche, programmi o azioni volte a gestire gli impatti della sua attività sulla comunità locale?**

Si

#### **REQUISITI OBBLIGATORI**

- sollecitare, almeno ogni tre anni, la compilazione di un questionario, anche anonimo, per raccogliere eventuali comunicazioni di problematiche in ambito salute, sicurezza e gestione dei rapporti con il vicinato, correlate all'attività aziendale da parte dei residenti limitrofi le strutture aziendali;
- mantenere un registro a) dei risultati dei questionari in forma aggregata b) degli eventuali reclami e c) degli eventuali incontri con la collettività.

L'azienda: soddisfa tutti i requisiti obbligatori

#### **REQUISITI FACOLTATIVI**

L'azienda:

#### **DESCRIZIONE INTERVENTO**

L'Azienda integra attivamente la tutela dell'ambiente, il benessere dei lavoratori e lo sviluppo del territorio nella propria strategia operativa. Il dialogo con la comunità è garantito attraverso visite aziendali, convegni e un costante aggiornamento sui canali social.

Ad oggi, non si registrano reclami o segnalazioni riguardanti la salute, la sicurezza o i rapporti con il vicinato, a conferma dell'efficacia delle politiche di gestione adottate.

Il questionario per la Comunità e Stakeholder è disponibile nel sito sito web: la raccolta dati è automatizzata.

**Documenti nei quali sono state identificate le evidenze necessarie al soddisfacimento del requisito:**

Questionari raccolti

Programmi o iniziative rivolte alla comunità svolte nell'arco del periodo di riferimento

Politiche dell'organizzazione

**REQUISITO 24. L'azienda verifica la conformità al CCNL dei contratti del personale che opera in azienda, e assicura che nel reclutamento e nella gestione del personale siano garantiti i diritti dei lavoratori?**

Si

#### **REQUISITI OBBLIGATORI**

## SOCIETA' AGRICOLA PRINCIPI DI PORCIA E BRUGNERA

- assicurare il rispetto delle leggi applicabili in materia di diritto del lavoro, verificando altresì che il personale (compresi gli "stagionali") sia assunto, nel periodo di riferimento, con un contratto conforme al CCNL;
- assicurare che il personale venga reclutato, nel periodo di riferimento, direttamente dalla stessa o tramite agenzie interinali/ cooperative/agenzie esterne evitando in qualsiasi maniera l'utilizzo di coordinatori, accompagnatori, capisquadra che non siano sotto-contratto con la stessa (misure anti caporalato);
- impegnarsi a non attuare o dare sostegno ad alcun tipo di discriminazione nell'assunzione, in base alla razza, ceto, origine nazionale, religione, invalidità, genere, orientamento sessuale, appartenenza sindacale o affiliazione politica;
- definire le modalità di reclutamento dei dipendenti/lavoratori e descriverle in un regolamento aziendale (applicato anche da terzi cui il reclutamento è affidato), nel quale reca informazioni riguardo i tempi e le fasi (se presenti) di selezione;
- accertarsi dei dati anagrafici del/la candidato/a.

L'azienda: soddisfa tutti i requisiti obbligatori

### DESCRIZIONE INTERVENTO

L'Azienda garantisce la piena conformità alla normativa vigente e al CCNL per gli operai agricoli e florovivaisti. Tutti i lavoratori (inclusi stagionali, apprendisti e interinali) sono assunti con contratti regolari che tutelano i diritti fondamentali e assicurano la parità di trattamento economico e normativo.

Le procedure di selezione si ispirano ai principi di imparzialità, trasparenza e pari opportunità. L'azienda: Gestisce il reclutamento direttamente o tramite canali ufficiali (agenzie autorizzate), contrastando attivamente qualsiasi forma di caporalato.

Verifica rigorosamente i dati anagrafici e i documenti di soggiorno (per i lavoratori extracomunitari) prima dell'assunzione.

L'azienda vieta il lavoro infantile. In caso di inserimento di giovani (15-18 anni) tramite percorsi formativi/stage: vengono assegnate esclusivamente mansioni leggere, con esclusione del lavoro notturno.

### Documenti nei quali sono state identificate le evidenze necessarie al soddisfacimento del requisito:

Regolamento relativo alle modalità di reclutamento dei lavoratori

Estrazioni da software di gestione delle risorse umane

Contratti stipulati con tutti i lavoratori

## REQUISITO 25. L'azienda calcola per tutti i suoi dipendenti/lavoratori l'indice di frequenza e l'indice di gravità degli infortuni sul lavoro e ne monitora l'andamento nel tempo?

Si

### REQUISITI OBBLIGATORI

- calcolare l'indice di frequenza degli infortuni;
- calcolare l'indice di gravità degli infortuni.

L'azienda: soddisfa tutti i requisiti obbligatori

### REQUISITI FACOLTATIVI

L'azienda: monitora l'andamento dell'indice di frequenza e di gravità degli infortuni negli anni, rivolgendo attenzione al miglioramento degli indici stessi ed individuando la tipologia di infortuni che si ripetono nel tempo per ridurne le cause e mitigarne i rischi

## INDICATORE TERRITORIO

**DESCRIZIONE INTERVENTO**

L'Azienda Principi di Porcia promuove attivamente la cultura della sicurezza, considerando il monitoraggio degli incidenti uno strumento fondamentale per tutelare il benessere dei lavoratori e l'efficienza produttiva. L'obiettivo primario è la mitigazione dei rischi tramite l'analisi sistematica degli eventi. L'azienda calcola annualmente gli indicatori di performance relativi alla sicurezza, monitorandone l'andamento nel tempo per identificare eventuali criticità ricorrenti. I dati vengono elaborati partendo dal registro infortuni e con il modulo ore e giorni lavorati fornito da Confagricoltura, ufficio paghe.

**Documenti nei quali sono state identificate le evidenze necessarie al soddisfacimento del requisito:**

Registro degli infortuni

**REQUISITO 26. L'azienda monitora le ore di formazione erogate ai lavoratori e/o fruite dai lavoratori?**

Si

**REQUISITI OBBLIGATORI**

- calcolare il totale delle ore di formazione erogate ai lavoratori e/o fruite dai lavoratori nel periodo di riferimento e le classifica come: cogenti (devono essere indicate le ore di formazione sull'uso e gestione dei fitofarmaci) e non cogenti;
- formare i lavoratori sui temi della sostenibilità trattati nel programma VIVA;
- calcolare le ore di formazione erogate ai lavoratori e/o fruite dai lavoratori su temi inerenti la sostenibilità.

L'azienda: soddisfa tutti i requisiti obbligatori

**REQUISITI FACOLTATIVI**

L'azienda:

**DESCRIZIONE INTERVENTO**

L'Azienda Principi di Porcia considera la formazione un pilastro per la sicurezza e la crescita professionale. Calcoliamo e monitoriamo costantemente le ore di formazione (interna ed esterna) fruite dai lavoratori, garantendo che ogni dipendente, inclusi i neoassunti, riceva l'addestramento necessario per lo svolgimento delle proprie mansioni. In linea con il programma VIVA, l'azienda integra specifici interventi formativi / informativi sui temi della sostenibilità.

**Documenti nei quali sono state identificate le evidenze necessarie al soddisfacimento del requisito:**

Registro formazione

**REQUISITO 27. L'azienda garantisce a tutti i lavoratori adeguate condizioni di impiego assicurando la conciliazione tra famiglia e lavoro e la tutela delle categorie vulnerabili e monitora nel tempo le condizioni contrattuali di tutto il personale dipendente?**

Si

**REQUISITI OBBLIGATORI**

## SOCIETA' AGRICOLA PRINCIPI DI PORCIA E BRUGNERA

- possedere un elenco aggiornato dei lavoratori impiegati, ivi compresi i parasubordinati, con indicazione del tipo di contratto applicato, della provenienza del lavoratore, genere, età, durata del contratto, durata del rapporto di lavoro e turnover;
- se ha più di 50 dipendenti, redigere ogni due anni un “Rapporto sulla situazione del personale maschile e femminile” con l’intento di rafforzare la tutela contro eventuali discriminazioni, come previsto dalla Legge 5 novembre 2021, n. 162. Il rapporto è redatto in modalità esclusivamente telematica, attraverso la compilazione di un modello pubblicato nel sito internet istituzionale del Ministero del lavoro e delle politiche sociali e deve contenere le informazioni richieste dall’art. 3 comma 3 della citata Legge; lo stesso comma reca le modalità di accesso alla visualizzazione del Rapporto da parte di dipendenti e sindacati;
- calcolare la percentuale di dipendenti per ciascuna funzione (dirigenti, quadri, impiegati e operai) per ognuna delle seguenti categorie di diversità (genere, classe di età – fino ai 30 anni, tra i 30 e i 50, più di 50 anni, categorie protette) e ne monitora le variazioni ai fini di una migliore gestione della diversità.
- Assicurare la parità salariale tra generi per ciascuna funzione;
- Assicurare di non ricorrere al demansionamento ingiustificato a seguito di maternità-paternità;
- rispettare le leggi, degli accordi di settore in materia di orario lavoro, del CCNL di categoria applicabile con particolare riferimento alla erogazione dei salari per livello lavorativo, alla durata oraria della giornata lavorativa, al riconoscimento delle ferie e delle festività pubbliche, dei giorni di riposo, dei limiti di lavoro settimanali e delle ore di straordinario.
- Riconoscere modalità di lavoro agile, telelavoro e smart working nel rispetto della normativa vigente e degli accordi di settore garantendo la gestione ottimale degli orari di lavoro per le categorie vulnerabili.

L'azienda: soddisfa tutti i requisiti obbligatori

### DESCRIZIONE INTERVENTO

L'Azienda mantiene un elenco aggiornato e dettagliato di tutto il personale (dipendenti e parasubordinati). Per ogni lavoratore sono monitorati: tipologia contrattuale (CCNL Agricoltura), provenienza, genere, età, durata del rapporto di lavoro e mansione. Questo database permette il calcolo puntuale del turnover complessivo, fondamentale per valutare la stabilità del clima aziendale.

Parità Salariale/Tutela delle Vulnerabilità:/Contrasto alle Discriminazioni/Conciliazione Vita-Lavoro

### Documenti nei quali sono state identificate le evidenze necessarie al soddisfacimento del requisito:

Estrazioni da software di gestione delle risorse umane

Evidenze dei calcoli da svolgere per soddisfare il requisito

## REQUISITO 28. L'azienda svolge attività di controllo e monitoraggio su uve e vino, al fine di valutare gli impatti sulla salute e sicurezza del consumatore?

Si

### REQUISITI OBBLIGATORI

- mettere in atto una serie di attività di controllo e monitoraggio su uve e vino (tra cui le analisi multiresiduo per agrofarmaci sulle uve o sul vino e la determinazione della presenza di contaminanti di origine biologica nel vino come ocratossina e istamina).

L'azienda: soddisfa tutti i requisiti obbligatori

### REQUISITI FACOLTATIVI

L'azienda: possiede un piano d'azione scritto in cui sono programmate per ogni tipologia di analisi, le scadenze temporali in cui vengono effettuate tali attività di controllo

## INDICATORE TERRITORIO

**DESCRIZIONE INTERVENTO**

L'Azienda ha implementato un piano d'azione strutturato per il monitoraggio costante di uve e vino, finalizzato a garantire i massimi standard di sicurezza alimentare. Il controllo avviene attraverso un sistema integrato che combina analisi interne ed esterne, coprendo l'intero ciclo produttivo dal vigneto alla bottiglia. L'azienda effettua controlli specifici per valutare gli impatti sulla salute del consumatore. Monitoraggio periodico di eventuali residui di agrofarmaci su uve e vino per garantire l'assenza di contaminanti chimici. Utilizzo di tecnologia Phos per analisi rapide e precise su mosto, masse in fermentazione e tagli, garantendo la stabilità del prodotto.

**Documenti nei quali sono state identificate le evidenze necessarie al soddisfacimento del requisito:**  
Risultati delle analisi effettuati

**REQUISITO 29. L'azienda risolve eventuali non-conformità a regolamenti e/o codici volontari riguardanti gli impatti sulla salute e sicurezza dei prodotti nella fase di post-vendita o non ha ricevuto notifiche di non-conformità?**

Si

**REQUISITI A SCELTA**

L'azienda: nel periodo di riferimento non ha ricevuto notifiche relative a casi di non-conformità a regolamenti e/o codici volontari riguardanti gli impatti sulla salute e sicurezza dei prodotti nella fase di post-vendita;

**DESCRIZIONE INTERVENTO**

L'Azienda dichiara che, nel periodo di riferimento, non ha ricevuto alcuna notifica relativa a casi di non-conformità a regolamenti nazionali/internazionali o codici volontari riguardanti gli impatti sulla salute e la sicurezza dei prodotti nella fase di post-vendita. Non sono stati registrati incidenti, sanzioni o provvedimenti da parte di autorità di controllo o enti certificatori.

**Documenti nei quali sono state identificate le evidenze necessarie al soddisfacimento del requisito:**  
Registro non conformità

**REQUISITO 30. L'azienda è attenta, nelle procedure di comunicazioni esterne, a evitare messaggi ingannevoli e/o fuorvianti?**

Si

**REQUISITI OBBLIGATORI**

- applicare una politica di comunicazione onesta, veritiera, corretta e documentata i cui contenuti sono basati su evidenze oggettive a supporto dei requisiti comunicati e, in generale, conforme ai principi dell'International Chamber of Commerce (ICC) Consolidated Code of Advertising and Marketing Communications Practice;
- essere consapevole dei rischi per la salute e sicurezza dovuti al consumo di alcol, e pertanto promuove, attraverso la sua attività di marketing, un consumo responsabile, aderisce a programmi nazionali, europei e/o internazionali a tal scopo, adotta un piano di comunicazione che non è rivolto ai più giovani e si pone a contrasto del binge drinking;
- garantire il rispetto dello standard ISO 14021 per le asserzioni ambientali auto-dichiarate, sia per quanto riguarda i testi che per le immagini e i loghi.

## **SOCIETA' AGRICOLA PRINCIPI DI PORCIA E BRUGNERA**

L'azienda: soddisfa tutti i requisiti obbligatori

### **REQUISITI A SCELTA**

L'azienda: nel periodo di riferimento non ha ricevuto notifiche relative a casi di non-conformità a regolamenti e/o codici volontari riguardanti l'attività e l'etica pubblicitaria

### **DESCRIZIONE INTERVENTO**

L'Azienda consapevole dei rischi legati all'abuso di alcol, l'azienda promuove attivamente la cultura del "bere consapevole": la comunicazione non è mai rivolta ai minori e contrasta esplicitamente pratiche come il binge drinking.

**Documenti nei quali sono state identificate le evidenze necessarie al soddisfacimento del requisito:**

Strategia di comunicazione aziendale

## **REQUISITO 31. L'azienda valorizza il territorio e il suo patrimonio enogastronomico e culturale?**

Si

### **REQUISITI OBBLIGATORI**

- realizzare iniziative a sostegno di turismo, enoturismo, momenti di formazione con ricaduta sul territorio (esempi di riscontro possono essere programmi di eventi, registri presenze etc.)

L'azienda: soddisfa tutti i requisiti obbligatori

### **DESCRIZIONE INTERVENTO**

L'Azienda considera il turismo enogastronomico una leva fondamentale per la sostenibilità sociale ed economica. L'attività aziendale non si limita alla produzione vitivinicola, ma si estende alla tutela e alla promozione dell'identità storica e culturale del territorio, creando valore condiviso per l'intera comunità locale.

Iniziative volte a sostenere il turismo e la cultura:

- Organizzazione di degustazioni guidate e visite aziendali durante tutto l'anno, pensate per far scoprire le peculiarità dei vitigni autoctoni e le tradizioni rurali.
- Ospitalità di incontri tecnici, culturali e seminari che favoriscono lo scambio di conoscenze e la crescita della reputazione della destinazione.
- Progetti didattici e incontri con gruppi scolastici per trasmettere alle nuove generazioni il valore dell'agricoltura sostenibile e del patrimonio locale.

**Documenti nei quali sono state identificate le evidenze necessarie al soddisfacimento del requisito:** social media

## **REQUISITO 32. L'azienda dispone di una politica e/o prassi volta alla valorizzazione delle risorse umane?**

Si

### **REQUISITI OBBLIGATORI**

- calcolare, nel periodo di riferimento, il numero di dipendenti assunti a tempo indeterminato tra quelli impiegati a tempo determinato.
- mettere in atto o partecipare ad iniziative volte al miglioramento del welfare aziendale.

## **INDICATORE TERRITORIO**

L'azienda: soddisfa tutti i requisiti obbligatori

**REQUISITI FACOLTATIVI**

L'azienda:

**DESCRIZIONE INTERVENTO**

L'azienda monitora l'organico e l'inquadramento contrattuale: data la natura sensibile dei dati trattati (piani di crescita, livelli retributivi e valutazioni), l'intera attività e la relativa documentazione sono gestite direttamente dalla Direzione aziendale, garantendo riservatezza e coerenza con gli obiettivi strategici di sostenibilità.

**Documenti nei quali sono state identificate le evidenze necessarie al soddisfacimento del requisito:**

Software gestione del personale

Prassi aziendali

Contratti

## **4.4 Sezione Economia ed Etica**

### **REQUISITO 33. L'azienda definisce una politica di qualifica e gestione dei fornitori che tenga conto anche dei requisiti di sostenibilità?**

Si

**REQUISITI OBBLIGATORI**

- avere un piano (Codice di Condotta Fornitori) contenente i requisiti etico-sociali e ambientali di selezione dei fornitori di materie prime, servizi di lavorazioni e prodotti finiti.

L'azienda: soddisfa tutti i requisiti obbligatori

**REQUISITI FACOLTATIVI**

L'azienda:

**DESCRIZIONE INTERVENTO**

L'azienda opera prevalentemente con un parco fornitori consolidato da rapporti pluriennali, basato sulla reciproca affidabilità e sulla prossimità territoriale. La qualifica dei fornitori avviene prediligendo partner che operano in ambiti altamente regolamentati e qualificati, i quali garantiscono standard elevati in termini di sicurezza e impatto ambientale. La prassi aziendale prevede la verifica sistematica delle certificazioni tecniche dei prodotti di cantina e il monitoraggio della conformità dei fornitori storici, assicurando così un ciclo di approvvigionamento sicuro e sostenibile.

**Documenti nei quali sono state identificate le evidenze necessarie al soddisfacimento del requisito:** Prassi aziendali

**REQUISITO 34. L'azienda stipula con i fornitori di uve, mosti e vino sfuso contratti duraturi?**

**Non applicabile. L'azienda non acquista uve, mosti o vino sfuso o li acquista solo saltuariamente e non con cadenza regolare**

**REQUISITI OBBLIGATORI**

- identificare ed elencare i fornitori di uve, mosti e vino, indicare i contratti in essere e la loro durata.

L'azienda:

**REQUISITI FACOLTATIVI**

L'azienda:

**DESCRIZIONE INTERVENTO**

**Documenti nei quali sono state identificate le evidenze necessarie al soddisfacimento del requisito:**

**REQUISITO 35. L'azienda provvede periodicamente alla revisione del sistema di tracciabilità e rintracciabilità dei prodotti, al fine di mantenere un elevato livello di efficacia?**

Si

**REQUISITI OBBLIGATORI**

- definire un protocollo di gestione delle procedure interne di tracciabilità e rintracciabilità al fine di identificare, per ogni lavorazione, la materia prima utilizzata e la sua provenienza.

L'azienda: soddisfa tutti i requisiti obbligatori

**REQUISITI FACOLTATIVI**

L'azienda:

**DESCRIZIONE INTERVENTO**

L'azienda provvede periodicamente alla revisione del sistema poiché ha adottato un Sistema di Gestione per la Qualità, l'Ambiente e la Sicurezza HACCP

**Documenti nei quali sono state identificate le evidenze necessarie al soddisfacimento del requisito:**  
manuale haccp

**REQUISITO 36. L'azienda monitora la quantità di uve, vino e mosti acquistate a livello locale?**

Si

**REQUISITI OBBLIGATORI**

- calcola la percentuale in peso/volume di uve, mosti e vino acquistati in ambito locale rispetto al totale.

## SOCIETA' AGRICOLA PRINCIPI DI PORCIA E BRUGNERA

L'azienda: soddisfa tutti i requisiti obbligatori

### DESCRIZIONE INTERVENTO

L'azienda è in grado di produrre un prospetto analitico che riporta: % uve acquistate su uve prodotte. % di mosto acquistato su mosto prodotto e % vino acquistato su vino prodotto

**Documenti nei quali sono state identificate le evidenze necessarie al soddisfacimento del requisito:** prospetto di calcolo

## REQUISITO 37. L'azienda contribuisce economicamente allo sviluppo della comunità locale?

Si

### REQUISITI OBBLIGATORI

- effettuare attività ed investimenti (e ne tiene traccia) in servizi di pubblica utilità attraverso donazioni di prodotti/servizi e/o attività pro-bono e/o investimenti in infrastrutture (non riconducibili alla sua proprietà/gestione).

L'azienda: soddisfa tutti i requisiti obbligatori

### REQUISITI FACOLTATIVI

L'azienda: si rende disponibile a progettare e realizzare annualmente, in collaborazione con gli istituti scolastici, centri di formazione e università, almeno un percorso di transizione/ istruzione/ formazione/lavoro (quali l'alternanza scuola-lavoro, tirocini formativi o curricolari)

### DESCRIZIONE INTERVENTO

L'azienda contribuisce attivamente allo sviluppo della comunità locale attraverso il sostegno annuale di iniziative di interesse pubblico o sociale (pro-bono) e progetta percorsi di crescita professionale in collaborazione con il mondo dell'istruzione (stage)

**Documenti nei quali sono state identificate le evidenze necessarie al soddisfacimento del requisito:** Copia dei contratti stipulati tra l'azienda e gli istituti scolastici, centri di formazione e università

## REQUISITO 38. L'azienda promuove la riduzione dell'uso delle risorse e la loro valorizzazione nell'ottica dell'economia circolare?

Si

### REQUISITI OBBLIGATORI

- riutilizzare materiale di scarto e/o sottoprodotti della propria attività (quantità e tipologia di riutilizzo);
- adottare materiali ecocompatibili nella conduzione delle attività aziendali (tipologia e quantità).

L'azienda: soddisfa tutti i requisiti obbligatori

### REQUISITI FACOLTATIVI

L'azienda:

### DESCRIZIONE INTERVENTO

L'azienda promuove attivamente l'economia circolare e la valorizzazione delle risorse attraverso un sistema integrato di gestione degli scarti e dei sottoprodotti.

## INDICATORE TERRITORIO

## SOCIETA' AGRICOLA PRINCIPI DI PORCIA E BRUGNERA

I raspi e i sarmenti ritornano in campagna / le vinacce possono essere vendute o utilizzate per uso agronomico  
Produzione energia rinnovabile / Imballi e tappi vengono inviati al riciclo / Le fecce vengono inviate in distilleria  
Digestato come ammendante / Separato come lettiera nell'allevamento /

**Documenti nei quali sono state identificate le evidenze necessarie al soddisfacimento del requisito:**

Elenco dei materiali riutilizzati

### **REQUISITO 39. L'azienda definisce uno o più protocolli di lavorazione e li verifica periodicamente?**

Si

#### **REQUISITI OBBLIGATORI**

- definire dei protocolli organizzati per fasi e in base al proprio processo produttivo specifico, riassumendo le operazioni e definendo input e output della fase;
- effettuare una verifica finalizzata ad individuare le modalità operative che, a parità di garanzia dei requisiti qualitativi dei prodotti, minimizzino i consumi idrici e/o energetici e/o di utilizzo di coadiuvanti, additivi e nutrienti.

L'azienda: soddisfa tutti i requisiti obbligatori

#### **DESCRIZIONE INTERVENTO**

L'Azienda ha redatto un protocollo finalizzato a individuare e minimizzare i consumi idrici, energetici e l'impiego di coadiuvanti/additivi

**Documenti nei quali sono state identificate le evidenze necessarie al soddisfacimento del requisito:**

Protocollo di lavorazione

### **REQUISITO 40. L'organizzazione adotta un codice etico o regolamento o linea guida o politica aziendale finalizzato a evitare ogni discriminazione sui luoghi di lavoro, garantire le pari opportunità, le libertà sindacali, la salute umana e dell'ambiente e la sicurezza sui luoghi di lavoro?**

Si

#### **REQUISITI OBBLIGATORI**

- definire dei protocolli, che indicano gli obiettivi che intende perseguire nel campo della salute, dell'ambiente e della sicurezza sul lavoro;
- garantire un ambiente di lavoro che assicuri idonee condizioni di salute, sicurezza ed integrità psicofisica del personale impiegato, con particolare riguardo ai giovani impiegati;
- definire degli strumenti di segnalazione, anche in forma riservata o anonima, come strumento di contrasto a potenziali violazioni del codice etico o regolamenti o linee guida o politiche aziendali, e più in generale a tutte le norme cogenti in materia;
- assicurare il rispetto dei principi guida delle Nazioni Unite su Impresa e Diritti Umani, delle convenzioni ILO e delle leggi nazionali, comunitarie e internazionali elencate: convenzione ILO 1 (Durata del Lavoro – Industria); convenzioni ILO 29 (Lavoro forzato) e 105 (Abolizione del lavoro forzato); convenzione ILO 87 (Libertà sindacale e protezione del diritto sindacale) e Convenzione ILO 135 (Rappresentanti dei lavoratori); convenzione ILO 98 (Diritto di organizzazione e di negoziazione collettiva); convenzioni ILO 100 (Uguaglianza

#### **INDICATORE TERRITORIO**

di retribuzione), 111 (Discriminazione – impiego e professione), ILO 131 (Definizione salario minimo) e ILO 190 (Eliminazione della violenza e molestie sul lavoro); convenzione ILO 102 (Sicurezza Sociale – norme minime); convenzione ILO 138 , Raccomandazione 146 (Età minima di ammissione al lavoro) e ILO 182 (Proibizione e immediata azione per l'eliminazione delle peggiori forme di lavoro minorile); convenzione ILO 155 e Raccomandazione 164 (Sicurezza e Salute sul Lavoro); direttiva 94/33/CE relativa alla protezione dei giovani sul lavoro; dichiarazione universale dei diritti umani dell'ONU, art. 25 (Protezione dell'infanzia); LEGGE 5 novembre 2021, n. 162 “Modifiche al codice di cui al decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198, e altre disposizioni in materia di pari opportunità tra uomo e donna in ambito lavorativo.”

In particolare, non ricorrere e né sostenere alcuna forma, anche lungo la sua filiera produttiva, di:

- lavoro infantile diretto e indiretto, stabilendo meccanismi di verifica dell'età al momento dell'assunzione e, a fronte del rilevamento di bambini-lavoratori, adottando tempestivamente azioni di rimedio;
- forme illegali di reclutamento e organizzazione della manodopera, lavoro forzato e obbligato e traffico di esseri umani;
- pratiche e comportamenti inaccettabili, comprendendo, tra le altre fattispecie, punizioni fisiche e mentali, abuso fisico e verbale, bullismo, mobbing, molestie sessuali, minacce, stalking e trattamenti disumani;
- rispettare il diritto di tutto il personale a formare e aderire ai sindacati di loro scelta e il diritto alla contrattazione collettiva;
- rispettare il diritto del personale a una retribuzione dignitosa e garantisce che il salario pagato per una settimana lavorativa normale corrisponda sempre almeno agli standard legali o agli standard minimi di settore, nonché sia sufficiente a soddisfare i bisogni primari del personale.
- assicurare come principio condiviso, la parità di trattamento per razza, ceto sociale, nazionalità, casta, origine, religione, diversa abilità, genere, orientamento sessuale, responsabilità familiare, stato civile, appartenenza sindacale, opinioni politiche, età o qualsiasi altra condizione che potrebbe dare adito a discriminazione.

L'azienda: soddisfa tutti i requisiti obbligatori

#### **DESCRIZIONE INTERVENTO**

Il codice etico aziendale è pubblicato sul sito istituzionale [www.porcias.com](http://www.porcias.com)

#### **Documenti nei quali sono state identificate le evidenze necessarie al soddisfacimento del requisito:**

Codice etico o regolamento o linea guida o politica aziendale finalizzati ad individuare le modalità evitare ogni discriminazione sui luoghi di lavoro, garantire le pari opportunità, le libertà sindacali, la salute umana e dell'ambiente e la sicurezza sui luoghi di lavoro per minimizzare il rischio di infortunio per i lavoratori

#### **REQUISITO 41. L'azienda effettua una valutazione interna del rischio relativa a possibili violazioni etiche e garantisce formazione sul comportamento etico al personale?**

Si

#### **REQUISITI A SCELTA**

- effettua una valutazione del rischio relativa a possibili violazioni etiche in azienda (anticorruzione, conflitto di interessi);
- effettua percorsi di formazione sul comportamento etico al personale

L'azienda: effettua una valutazione del rischio relativa a possibili violazioni etiche in azienda (anticorruzione, conflitto di interessi);

**SOCIETA' AGRICOLA PRINCIPI DI PORCIA E BRUGNERA****DESCRIZIONE INTERVENTO**

L'azienda ha elaborato il proprio Codice Etico (pubblicato nel sito internet istituzionale). Inoltre mette a disposizione per i propri dipendenti un raccoglitore delle segnalazioni. Le stesse possono essere inviate tramite questionario anonimo online. L'azienda inoltre ha redatto la procedura acquisti per le aree di maggiore volume d'affari: campagna, allevamento, carburanti, cantina

**Documenti nei quali sono state identificate le evidenze necessarie al soddisfacimento del requisito:**

questionari raccolti

## 5. ANALISI DELL'INDICATORE TERRITORIO: RISULTATI, TABELLA RIEPILOGATIVA

### 5.1 Sezione Paesaggio e Biodiversità

Al fine dell'ottenimento della valutazione VIVA, tutti i requisiti della sezione Biodiversità e Paesaggio (riepilogati, insieme ai risultati, in Tabella 1), devono essere soddisfatti, ove applicabili.

L'azienda SOCIETA' AGRICOLA PRINCIPI DI PORCIA E BRUGNERA ha compilato la scheda dichiarando quanto segue.

**Tabella 1 - Sintesi dei risultati della sezione Biodiversità e Paesaggio (Requisiti 1-13)**

REQUISITO 1	L'azienda identifica, caratterizza e gestisce le aree ad alto valore ecosistemico dal punto di vista fitosociologico e faunistico?	Si
REQUISITO 2	L'azienda gestisce e protegge i boschi e le zone vegetate presenti sulla sua superficie?	Si
REQUISITO 3	L'azienda destina parte della propria superficie a aree naturali non coltivate?	Si
REQUISITO 4	L'azienda ha consapevolezza rispetto alle specie minacciate e protette?	Si
REQUISITO 5	L'azienda mantiene l'inerbimento del vigneto, dei bordi dei campi e delle strade e delle zone non coltivate a vigneto?	Si
REQUISITO 6	L'azienda protegge i corpi idrici, le zone boschive e le aree naturali tramite fasce tampone?	Si
REQUISITO 7	L'azienda adotta strategie di difesa sostenibili, rispettando specifiche normative e linee guida nazionali e individuando eventuali modalità	Si

	operative che permettano di ridurre i quantitativi di prodotti fitosanitari utilizzati?	
REQUISITO 8	L'azienda protegge e tutela l'insediamento di insetti pronubi (es. api) favorendo l'impollinazione entomofila?	Si
REQUISITO 9	L'azienda ha consapevolezza del paesaggio in cui è inserita?	Si
REQUISITO 10	Nella costruzione di nuovi edifici e stabili si valuta sempre l'impatto visivo che essi avranno sul paesaggio?	Si
REQUISITO 11	Le aree da destinare a vigneti sono definite con un attento studio?	Si
REQUISITO 12	L'azienda protegge i corpi idrici da contaminazioni puntiformi?	Si
REQUISITO 13	L'azienda monitora e gestisce la produzione dei reflui della cantina?	Si

## 5.2 Sezione Pratiche ambientali e monitoraggio

Al fine dell'ottenimento della valutazione VIVA, tutti i requisiti della sezione Pratiche ambientali e monitoraggio (riepilogati, insieme ai risultati, in Tabella 2), devono essere soddisfatti, ove applicabili.

L'azienda SOCIETA' AGRICOLA PRINCIPI DI PORCIA E BRUGNERA ha compilato la scheda dichiarando quanto segue.

**Tabella 1 - Sintesi dei risultati della sezione Pratiche ambientali e monitoraggio (Requisiti 14-22)**

REQUISITO 14	L'azienda effettua, al momento dell'impianto e almeno per ciascuna area omogenea dal punto di vista pedologico ed agronomico, l'analisi della granulometria (tessitura), del pH, e della CSC nei suoli?	Si
REQUISITO 15	L'azienda effettua con una frequenza almeno triennale ed almeno per ciascuna area omogenea dal punto di vista pedologico ed agronomico, le seguenti analisi del suolo:	Si

	sostanza organica, azoto totale, potassio scambiabile e fosforo assimilabile?	
REQUISITO 16	L'azienda attua misure per ridurre al minimo la lavorazione del terreno, il compattamento e l'erosione del suolo?	Si
REQUISITO 17	L'azienda adotta un piano di concimazione e fertilizzazione annuale rivolto a minimizzare l'impatto ambientale associato all'uso dei fertilizzanti?	Si
REQUISITO 18	L'azienda elabora un piano di irrigazione mirato alla riduzione dell'utilizzo di acqua?	Si
REQUISITO 19	L'azienda elabora un piano di gestione dell'acqua in cantina rivolto alla riduzione dell'utilizzo di acqua?	Si
REQUISITO 20	L'azienda effettua una valutazione del rischio associato alle emissioni di inquinanti in aria, acqua e suolo e attua interventi mirati alla riduzione delle emissioni stesse?	Si
REQUISITO 21	L'azienda monitora la produzione dei rifiuti ed effettua scelte mirate alla riduzione della produzione degli stessi, al riuso e al corretto smaltimento?	Si
REQUISITO 22	L'azienda seleziona, per i suoi prodotti, tipologie di packaging riciclati e riciclabili e predilige l'utilizzo di materiali certificati?	Si

### 5.3 Sezione Società e Cultura

Al fine dell'ottenimento della valutazione VIVA, tutti i requisiti della sezione Società e Cultura (riepilogati, insieme ai risultati, in Tabella 3), devono essere soddisfatti, ove applicabili.

L'azienda SOCIETA' AGRICOLA PRINCIPI DI PORCIA E BRUGNERA ha compilato la scheda dichiarando quanto segue.

**Tabella 3 - Sintesi dei risultati della sezione Società e Cultura (Requisiti 23-32)**

REQUISITO 23	L'azienda dispone di politiche, programmi o azioni volte a gestire gli impatti della sua attività sulla comunità locale?	Si
REQUISITO 24	L'azienda verifica la conformità al CCNL dei contratti del personale che opera in azienda, e assicura che nel reclutamento e nella gestione	Si

	del personale siano garantiti i diritti dei lavoratori?	
REQUISITO 25	L'azienda calcola per tutti i suoi dipendenti/lavoratori l'indice di frequenza e l'indice di gravità degli infortuni sul lavoro e ne monitora l'andamento nel tempo?	Si
REQUISITO 26	L'azienda monitora le ore di formazione erogate ai lavoratori e/o fruite dai lavoratori?	Si
REQUISITO 27	L'azienda garantisce a tutti i lavoratori adeguate condizioni di impiego assicurando la conciliazione tra famiglia e lavoro e la tutela delle categorie vulnerabili e monitora nel tempo le condizioni contrattuali di tutto il personale dipendente?	Si
REQUISITO 28	L'azienda svolge attività di controllo e monitoraggio su uve e vino, al fine di valutare gli impatti sulla salute e sicurezza del consumatore?	Si
REQUISITO 29	L'azienda risolve eventuali non-conformità a regolamenti e/o codici volontari riguardanti gli impatti sulla salute e sicurezza dei prodotti nella fase di post-vendita o non ha ricevuto notifiche di non-conformità?	Si
REQUISITO 30	L'azienda è attenta, nelle procedure di comunicazioni esterne, a evitare messaggi ingannevoli e/o fuorvianti?	Si
REQUISITO 31	L'azienda valorizza il territorio e il suo patrimonio enogastronomico e culturale?	Si
REQUISITO 32	L'azienda dispone di una politica e/o prassi volta alla valorizzazione delle risorse umane?	Si

#### 5.4 Sezione Economia ed Etica

Al fine dell'ottenimento della valutazione VIVA, tutti i requisiti della sezione Economia ed Etica (riepilogati, insieme ai risultati, in Tabella 4), devono essere soddisfatti, ove applicabili.

L'azienda SOCIETA' AGRICOLA PRINCIPI DI PORCIA E BRUGNERA ha compilato la scheda dichiarando quanto segue.

**Tabella 4 - Sintesi dei risultati della sezione Economia ed Etica (Requisiti 33-41)**

REQUISITO 33	L'azienda definisce una politica di qualifica e gestione dei fornitori che tenga conto anche dei requisiti di sostenibilità?	Si
REQUISITO 34	L'azienda stipula con i fornitori di uve, mosti e vino sfuso contratti duraturi?	Non applicabile. L'azienda non acquista uve, mosti o vino sfuso o li acquista solo saltuariamente e non con cadenza regolare
REQUISITO 35	L'azienda provvede periodicamente alla revisione del sistema di tracciabilità e rintracciabilità dei prodotti, al fine di mantenere un elevato livello di efficacia?	Si
REQUISITO 36	L'azienda monitora la quantità di uve, vino e mosti acquistate a livello locale?	Si
REQUISITO 37	L'azienda contribuisce economicamente allo sviluppo della comunità locale?	Si
REQUISITO 38	L'azienda promuove la riduzione dell'uso delle risorse e la loro valorizzazione nell'ottica dell'economia circolare?	Si
REQUISITO 39	L'azienda definisce uno o più protocolli di lavorazione e li verifica periodicamente?	Si
REQUISITO 40	L'organizzazione adotta un codice etico o regolamento o linea guida o politica aziendale finalizzato a evitare ogni discriminazione sui luoghi di lavoro, garantire le pari opportunità, le libertà sindacali, la salute umana e dell'ambiente e la sicurezza sui luoghi di lavoro?	Si
REQUISITO 41	L'azienda effettua una valutazione interna del rischio relativa a possibili violazioni etiche e garantisce formazione sul comportamento etico al personale?	Si



MINISTERO DELL'AMBIENTE  
E DELLA SICUREZZA ENERGETICA



VIVA LA SOSTENIBILITÀ  
NELLA VITIVINICOLTURA IN ITALIA