STUDY REPORT
INDICATORE TERRITORIO

di Organizzazione

Risultati Analisi Indicatore Territorio

AZIENDA: MASI AGRICOLA SPA

MINISTERO DELL'AMBIENTE
E DELLA SICUREZZA ENERGETICA

VIVA LA SOSTENIBILITÀ
NELLA VITIVINICOLTURA IN ITALIA

INDICE

INDICE 2
1. INTRODUZIONE 4
2. RIFERIMENTI METODOLOGICI 5
3. ANALISI DELL'INDICATORE TERRITORIO: FASI PRELIMINARI 5
3.1 Riferimenti aziendali 5
3.2 Attestato di conformità ACA e Certificazione SQNPI 5
3.3 Obiettivo dello studio 5
3.4 Confini del sistema 5
3.5 Unità funzionale 6
3.6 Periodo di riferimento 6
4. ANALISI DELL'INDICATORE TERRITORIO: ELENCO DI CONTROLLO DEI REQUISITI 6
4.1 Sezione Paesaggio e Biodiversità 6
REQUISITO 1. L'azienda identifica, caratterizza e gestisce le aree ad alto valore ecosistemico dal punto di vista fitosociologico e faunistico? 6
REQUISITO 2. L'azienda gestisce e protegge i boschi e le zone vegetate presenti sulla sua superficie? 6
REQUISITO 3. L'azienda destina parte della propria superficie a aree naturali non coltivate? 7
REQUISITO 4. L'azienda ha consapevolezza rispetto alle specie minacciate e protette? 7
REQUISITO 5. L'azienda mantiene l'inerbimento del vigneto, dei bordi dei campi e delle strade e delle zone non coltivate a vigneto? 8
REQUISITO 6. L'azienda protegge i corpi idrici, le zone boschive e le aree naturali tramite fasce tampone? 8
REQUISITO 9. L'azienda ha consapevolezza del paesaggio in cui è inserita? 9
REQUISITO 13. L'azienda monitora e gestisce la produzione dei reflui della cantina? 11
4.2 Sezione Pratiche ambientali e monitoraggio 12
REQUISITO 14. L'azienda effettua, al momento dell'impianto e almeno per ciascuna area omogenea dal punto di vista pedologico ed agronomico, l'analisi della granulometria (tessitura), del pH, e della CSC nei suoli? 12
REQUISITO 15. L'azienda effettua con una frequenza almeno triennale ed almeno per ciascuna area omogenea dal punto di vista pedologico ed agronomico, le seguenti analisi del suolo: sostanza organica, azoto totale, potassio scambiabile e fosforo assimilabile? 12
REQUISITO 16. L'azienda attua misure per ridurre al minimo la lavorazione del terreno, il compattamento e l'erosione del suolo? 13
REQUISITO 17. L'azienda adotta un piano di concimazione e fertilizzazione annuale rivolto a minimizzare l'impatto ambientale associato all'uso dei fertilizzanti? 13
REQUISITO 18. L'azienda elabora un piano di irrigazione mirato alla riduzione dell'utilizzo di acqua? 14
REQUISITO 19. L'azienda elabora un piano di gestione dell'acqua in cantina rivolto alla riduzione dell'utilizzo di acqua? 14
REQUISITO 20. L'azienda effettua una valutazione del rischio associato alle emissioni di inquinanti in aria, acqua e suolo e attua interventi mirati alla riduzione delle emissioni stesse? 15
REQUISITO 21. L'azienda monitora la produzione dei rifiuti ed effettua scelte mirate alla riduzione

della produzione degli stessi, al riuso e al corretto smaltimento? 15
REQUISITO 22. L'azienda seleziona, per i suoi prodotti, tipologie di packaging riciclati e riciclabili e predilige l'utilizzo di materiali certificati? 16
4.3 Sezione Società e Cultura 16
REQUISITO 23. L'azienda dispone di politiche, programmi o azioni volte a gestire gli impatti della sua attività sulla comunità locale? 16
REQUISITO 24. L'azienda verifica la conformità al CCNL dei contratti del personale che opera in azienda, e assicura che nel reclutamento e nella gestione del personale siano garantiti i diritti dei lavoratori? 17
REQUISITO 25. L'azienda calcola per tutti i suoi dipendenti/lavoratori l'indice di frequenza e l'indice di gravità degli infortuni sul lavoro e ne monitora l'andamento nel tempo? 17
REQUISITO 26. L'azienda monitora le ore di formazione erogate ai lavoratori e/o fruite dai lavoratori? 18
REQUISITO 27. L'azienda garantisce a tutti i lavoratori adeguate condizioni di impiego assicurando la conciliazione tra famiglia e lavoro e la tutela delle categorie vulnerabili e monitora nel tempo le condizioni contrattuali di tutto il personale dipendente? 18
REQUISITO 28. L'azienda svolge attività di controllo e monitoraggio su uve e vino, al fine di valutare gli impatti sulla salute e sicurezza del consumatore? 19
REQUISITO 30. L'azienda è attenta, nelle procedure di comunicazioni esterne, a evitare messaggi ingannevoli e/o fuorvianti? 20
REQUISITO 31. L'azienda valorizza il territorio e il suo patrimonio enogastronomico e culturale? 20
REQUISITO 32. L'azienda dispone di una politica e/o prassi volta alla valorizzazione delle risorse umane? 21
4.4 Sezione Economia ed Etica 21
REQUISITO 33. L'azienda definisce una politica di qualifica e gestione dei fornitori che tenga conto anche dei requisiti di sostenibilità? 21
REQUISITO 34. L'azienda stipula con i fornitori di uve, mosti e vino sfuso contratti duraturi? 22
REQUISITO 35. L'azienda provvede periodicamente alla revisione del sistema di tracciabilità e rintracciabilità dei prodotti, al fine di mantenere un elevato livello di efficacia? 22
REQUISITO 36. L'azienda monitora la quantità di uve, vino e mosti acquistate a livello locale? 23
REQUISITO 37. L'azienda contribuisce economicamente allo sviluppo della comunità locale? 23
REQUISITO 39. L'azienda definisce uno o più protocolli di lavorazione e li verifica periodicamente? 24
REQUISITO 40. L'organizzazione adotta un codice etico o regolamento o linea guida o politica aziendale finalizzato a evitare ogni discriminazione sui luoghi di lavoro, garantire le pari opportunità, le libertà sindacali, la salute umana e dell'ambiente e la sicurezza sui luoghi di lavoro? 24
REQUISITO 41. L'azienda effettua una valutazione interna del rischio relativa a possibili violazioni etiche e garantisce formazione sul comportamento etico al personale? 26
5. ANALISI DELL'INDICATORE TERRITORIO: RISULTATI, TABELLA RIEPILOGATIVA 26
5.1 Sezione Paesaggio e Biodiversità 26
5.2 Sezione Pratiche ambientali e monitoraggio 27
5.3 Sezione Società e Cultura 28
5.4 Sezione Economia ed Etica 29

1. INTRODUZIONE

L'indicatore TERRITORIO è stato creato nell'ambito del programma VIVA "La Sostenibilità della Vitivinicoltura in Italia" al fine di valutare le ricadute delle attività aziendali sul territorio, inteso come l'insieme e le interrelazioni di ambiente, i cui valori da difendere e valorizzare sono la biodiversità, il paesaggio, e la comunità locale. Gli ambiti di analisi sono suddivisi in tre macro- sezioni: Paesaggio e Biodiversità, Società e Cultura, Economia ed Etica. L'indicatore mostra se e come l'azienda ha soddisfatto i requisiti ambientali, sociali, etici ed economici definiti dal programma e aiuta, attraverso un'autovalutazione, a identificare gli ambiti nei quali poter migliorare.

L'azienda potrà ottenere l'Etichetta VIVA, previo il calcolo degli altri indicatori ARIA, ACQUA e VIGNETO (ove richiesto), solo se tutti i requisiti del presente indicatore sono soddisfatti (qualora applicabili).

2. RIFERIMENTI METODOLOGICI

I principali riferimenti metodologici sono il Sustainability Reporting Guidelines sulla Responsabilità Sociale d'Impresa e lo standard ISO 26000:2010 Social Responsibility, per la responsabilità sociale d'impresa.

3. ANALISI DELL'INDICATORE TERRITORIO: FASI PRELIMINARI

3.1 Riferimenti aziendali

DENOMINAZIONE AZIENDALE: Responsabile HSE

L'azienda **MASI AGRICOLA SPA** ha applicato l'indicatore TERRITORIO alla tenuta **VALGATARA**

REFERENTE AZIENDALE PER LA CERTIFICAZIONE: ANITA BOSCAINI
EMAIL: anita.boscaini@masi.it

3.2 Attestato di conformità ACA e Certificazione SQNPI

L'azienda dichiara di essere in possesso di: ISO 14001 ISO 45001 ISO 22000

3.3 Obiettivo dello studio

L'obiettivo di questo studio è razionalizzare e rendicontare il legame fra il vino e il suo territorio e dunque identificare, in modo pratico e univoco, le ricadute su biodiversità, società ed economia delle attività aziendali con specifico riferimento al paesaggio e alla comunità locale.

3.4 Confini del sistema

Il campo di applicazione dell'analisi dell'indicatore TERRITORIO di organizzazione è la tenuta di cui si compone l'azienda o, qualora l'azienda si componga di più tenute localizzate nella medesima area geografica, la tenuta rappresentativa del modello di gestione aziendale.

3.5 Unità funzionale

L'unità funzionale è la tenuta di cui al paragrafo 3.1.

3.6 Periodo di riferimento

I dati utilizzati per il calcolo dell'indicatore TERRITORIO fanno riferimento all'anno: 2025

4. ANALISI DELL'INDICATORE TERRITORIO: ELENCO DI CONTROLLO DEI REQUISITI

4.1 Sezione Paesaggio e Biodiversità

REQUISITO 1. L'azienda identifica, caratterizza e gestisce le aree ad alto valore ecosistemico dal punto di vista fitosociologico e faunistico?

Non applicabile. L'azienda non ha vigneti di proprietà e/o in gestione.

REQUISITI OBBLIGATORI

- registrare su mappe catastali o cartografia GIS (anche su un documento a parte) le zone ad alto valore ecosistemico presenti (principalmente boschi, corpi idrici, parchi, zone protette);
- stilare una relazione tecnica degli interventi adottati al fine di rafforzare la biodiversità di tali aree (esempi: realizzazione e ripristino di siepi, nidi artificiali, invasi d'acqua, muretti a secco, inerbimento polifita, sfalcio alternato dei filari).

L'azienda:

REQUISITI FACOLTATIVI
L'azienda:

DESCRIZIONE INTERVENTO

Documenti nei quali sono state identificate le evidenze necessarie al soddisfacimento del requisito:

REQUISITO 2. L'azienda gestisce e protegge i boschi e le zone vegetate presenti sulla sua superficie?

Non applicabile. L'azienda non ha boschi nella superficie aziendale e nelle aree ad essa prospicienti

REQUISITI OBBLIGATORI
• a seguito di impianti di nuovi vigneti in azienda, non si riduce in modo significativo (>30%) l'estensione di zone boschive presenti sulla superficie aziendale;
• a seguito di impianti di nuovi vigneti in azienda non si riduce in modo significativo (>30%) l'estensione delle zone vegetate presenti sulla superficie aziendale.

L'azienda:

DESCRIZIONE INTERVENTO

Documenti nei quali sono state identificate le evidenze necessarie al soddisfacimento del requisito:

REQUISITO 3. L'azienda destina parte della propria superficie a aree naturali non coltivate?

Non applicabile. L'azienda non ha vigneti di proprietà e/o in gestione di superficie superiore ai 15 ettari

REQUISITI OBBLIGATORI
• gestire aree non coltivate, non costruite, non soggette a pascolo (incolti funzionali), ad alto valore ecosistemico, in misura pari almeno al 5 % della superficie aziendale.

L'azienda:

DESCRIZIONE INTERVENTO

Documenti nei quali sono state identificate le evidenze necessarie al soddisfacimento del requisito:

REQUISITO 4. L'azienda ha consapevolezza rispetto alle specie minacciate e protette?

Non applicabile. L'azienda non ha vigneti di proprietà e/o in gestione

REQUISITI OBBLIGATORI
• avere un elenco aggiornato delle specie vegetali o animali minacciate e protette presenti sul territorio sul quale insistono la proprietà e i terreni in diretta gestione;
• proteggere e ripristinare habitat sulla superficie aziendale (ad esempio facilita l'insediamento di specie utili per la protezione del vigneto attraverso la manutenzione e l'installazione di nidi per rapaci e pipistrelli e/o per altri tipi di uccelli all'interno o in prossimità dei vigneti, conosce le specie protette a livello locale ed opera per la loro salvaguardia).

L'azienda:

REQUISITI FACOLTATIVI
L'azienda:

DESCRIZIONE INTERVENTO

Documenti nei quali sono state identificate le evidenze necessarie al soddisfacimento del requisito:

REQUISITO 5. L’azienda mantiene l’inerbimento del vigneto, dei bordi dei campi e delle strade e delle zone non coltivate a vigneto?

Non applicabile. L’azienda non ha vigneti di proprietà e/o in gestione

REQUISITI OBBLIGATORI

- mantenere inerbita la superficie vitata durante l’inverno.

L'azienda:

REQUISITI FACOLTATIVI
L'azienda:

DESCRIZIONE INTERVENTO

Documenti nei quali sono state identificate le evidenze necessarie al soddisfacimento del requisito:

REQUISITO 6. L'azienda protegge i corpi idrici, le zone boschive e le aree naturali tramite fasce tampone?

Non applicabile. L’azienda non ha vigneti di proprietà e/o in gestione

REQUISITI OBBLIGATORI

- proteggere i boschi, le zone vegetate e i corpi idrici superficiali eventualmente presenti sulla superficie aziendale con una fascia tampone;
- stabilire una fascia tampone di almeno 3 metri di dimensione con le seguenti caratteristiche: è vegetata, non fertilizzata e non trattata con agrofarmaci.

L'azienda:

DESCRIZIONE INTERVENTO

Documenti nei quali sono state identificate le evidenze necessarie al soddisfacimento del requisito:

REQUISITO 7. L’azienda adotta strategie di difesa sostenibili, rispettando specifiche normative e linee guida nazionali e individuando eventuali modalità operative che permettano di ridurre i quantitativi di prodotti fitosanitari utilizzati?

Non applicabile. L’azienda non ha vigneti di proprietà e/o in gestione

REQUISITI OBBLIGATORI

- Nell’ambito delle tecniche di difesa adotta la produzione integrata o biologica oppure, in alternativa, ottiene una valutazione pari ad A o B nel calcolo dell’indicatore VIGNETO del presente programma.

- Motiva la scelta degli interventi e dei principi attivi utilizzati basandosi sui risultati dei monitoraggi o dei modelli previsionali
- Effettua una valutazione periodica delle tecniche di difesa adottate.

L'azienda:

DESCRIZIONE INTERVENTO

Documenti nei quali sono state identificate le evidenze necessarie al soddisfacimento del requisito:

REQUISITO 8. L'azienda protegge e tutela l'insediamento di insetti pronubi (es. api) favorendo l'impollinazione entomofila?

Non applicabile. L'azienda non ha vigneti di proprietà e/o in gestione

REQUISITI OBBLIGATORI
• garantire, per almeno l'1% della superficie (inclusa la gestione dell'interfila), la presenza di colture foraggere per gli insetti pronubi.

L'azienda:

REQUISITI FACOLTATIVI
L'azienda:

DESCRIZIONE INTERVENTO

Documenti nei quali sono state identificate le evidenze necessarie al soddisfacimento del requisito:

REQUISITO 9. L'azienda ha consapevolezza del paesaggio in cui è inserita?

Non applicabile. L'azienda non ha vigneti di proprietà e/o in gestione (per i punti relativi alla gestione dei vigneti)

REQUISITI OBBLIGATORI
• identificare e descrivere il paesaggio in cui l'azienda è inserita;
• identificare e descrivere gli elementi, naturali e non, del proprio contesto (almeno infrastrutture verdi, edifici, vigneti, illuminazione etc.);
• identificare ed elencare i materiali ecosostenibili utilizzati per la realizzazione di edifici, aree esterne, parcheggi e recinzioni;
• identificare e descrivere gli interventi di ristrutturazione effettuati sulle infrastrutture rurali presenti sulla sua superficie e ne indica la presente destinazione d'uso;
• se applicabile, identificare ed elencare i vitigni autoctoni, le forme di allevamento, i materiali, gli strumenti e le tecnologie di cui si avvale per la coltivazione indicando quelle legate alla tradizione del territorio;
• se applicabile, conoscere le specie invasive presenti nel suo territorio e le gestisce al fine di conservare il paesaggio viticolo.

L'azienda:

REQUISITI FACOLTATIVI
L'azienda:

DESCRIZIONE INTERVENTO

Documenti nei quali sono state identificate le evidenze necessarie al soddisfacimento del requisito:

REQUISITO 10. Nella costruzione di nuovi edifici e stabili si valuta sempre l'impatto visivo che essi avranno sul paesaggio?

Si

REQUISITI OBBLIGATORI
• presentare il progetto di inserimento paesaggistico che include un'analisi dell'utilizzo di materiali coerenti con il contesto, attenzione alla scala e volumetria del nuovo elemento, rapporto con il costruito, analisi di impatto visivo (che comprende valutazione dell'esistenza di bacini visivi, la distanza e la posizione dei principali punti di osservazione, o la visibilità da percorsi particolarmente frequentati e l'esistenza di masse vegetali che potrebbero occultare o ombreggiare i complessi edificati).

L'azienda: soddisfa tutti i requisiti obbligatori

REQUISITI FACOLTATIVI
L'azienda:

DESCRIZIONE INTERVENTO
E' tutt'ora in corso la costruzione dell'ampliamento della sede di Valgatara. Il progetto è stato presentato agli organi di competenza tramite uno studio professionista in linea con quanto previsto dalla normativa. Ad oggi è stato completato il lotto 1 e 2. Il cantiere è attualmente sospeso.

Documenti nei quali sono state identificate le evidenze necessarie al soddisfacimento del requisito:
Progetto di inserimento paesaggistico
Studio di compatibilità
Analisi di impatto visivo

REQUISITO 11. Le aree da destinare a vigneti sono definite con un attento studio?

Non applicabile. L'azienda non sta progettando la piantumazione di nuovi vigneti

REQUISITI OBBLIGATORI
• operare una scelta accurata dell'ambiente di coltivazione in caso di nuova introduzione;
• attuare i lavori di impianto considerando anche il loro contributo al mantenimento della struttura, favorendo un'elevata biodiversità della microflora e della microfauna del suolo ed una riduzione dei fenomeni di compattamento;
• definire i lavori in funzione della tipologia del suolo, della giacitura, dei rischi di erosione e delle condizioni climatiche;
• evitare aree acclivi e instabili, preserva i vigneti storici e privilegia superfici non boschive..

L'azienda:

REQUISITI FACOLTATIVI
L'azienda:

DESCRIZIONE INTERVENTO

Documenti nei quali sono state identificate le evidenze necessarie al soddisfacimento del requisito:

REQUISITO 12. **L'azienda protegge i corpi idrici da contaminazioni puntiformi?**

Non applicabile. L'azienda non ha vigneti di proprietà e/o in gestione

REQUISITI OBBLIGATORI
• disporre la preparazione delle miscele e il lavaggio in aree non vulnerabili e lontane da zone sensibili all'inquinamento, che consentano la raccolta di sversamenti accidentali di prodotto.

L'azienda:

REQUISITI FACOLTATIVI
L'azienda:

DESCRIZIONE INTERVENTO

Documenti nei quali sono state identificate le evidenze necessarie al soddisfacimento del requisito:

REQUISITO 13. **L'azienda monitora e gestisce la produzione dei reflui della cantina?**

Si

REQUISITI OBBLIGATORI
• predisporre un piano di controllo e campionamento del carico organico delle acque reflue di cantina in base ad una analisi del proprio contesto;
• dichiarare che eventuali violazioni, oggetto di sanzione, sono state risolte.

L'azienda: soddisfa tutti i requisiti obbligatori

REQUISITI FACOLTATIVI
L'azienda: dispone di adeguati impianti di depurazione e/o vasche di accumulo

DESCRIZIONE INTERVENTO
L'azienda si affida ad una ditta esterna per la gestione del depuratore che raccoglie le acque reflue di cantina. La gestione del depuratore avviene mediante software on line, a cui accede oltre al ditta esterna anche Masi. La società esterna è costantemente monitorata dal personale Masi che ne verifica periodicamente l'operato.
Il sistema di gestione ISO 14001 prevede una procedura per la gestione di questi aspetti con diversi controlli inseriti a scadenziario, e analisi mensili.

I controlli a cui siamo stati sottoposti negli ultimi anni hanno dato tutti esito positivo. E' presente un campionatore in continuo delle acque reflue gestito dal organo di controllo. Ad oggi Masi sta inoltre approfondendo alcune opportunità di efficientamento nell'utilizzo della risorsa idrica coinvolgendo consulenti esterni

Documenti nei quali sono state identificate le evidenze necessarie al soddisfacimento del requisito: Piano di controllo aziendale
Risultati delle analisi

4.2 Sezione Pratiche ambientali e monitoraggio

REQUISITO 14. **L'azienda effettua, al momento dell'impianto e almeno per ciascuna area omogenea dal punto di vista pedologico ed agronomico, l'analisi della granulometria (tessitura), del pH, e della CSC nei suoli?**

Non applicabile. L'azienda non ha vigneti di proprietà e/o in gestione

REQUISITI OBBLIGATORI
- Ha effettuato al momento dell'impianto e/o nei 5 anni precedenti l'adesione al programma VIVA, i seguenti test del suolo: granulometria (tessitura), pH, e CSC nei suoli per ciascuna area omogenea dal punto di vista pedologico ed agronomico

L'azienda:

DESCRIZIONE INTERVENTO

Documenti nei quali sono state identificate le evidenze necessarie al soddisfacimento del requisito:

REQUISITO 15. **L'azienda effettua con una frequenza almeno triennale ed almeno per ciascuna area omogenea dal punto di vista pedologico ed agronomico, le seguenti analisi del suolo: sostanza organica, azoto totale, potassio scambiabile e fosforo assimilabile?**

Non applicabile. L'azienda non ha vigneti di proprietà e/o in gestione

REQUISITI OBBLIGATORI
• Effettua, con una frequenza almeno triennale, ed almeno per ciascuna area omogenea dal punto di vista pedologico ed agronomico, le seguenti analisi del suolo: sostanza organica, azoto totale, potassio scambiabile e fosforo assimilabile.

L'azienda:

DESCRIZIONE INTERVENTO

Documenti nei quali sono state identificate le evidenze necessarie al soddisfacimento del requisito:

REQUISITO 16. **L’azienda attua misure per ridurre al minimo la lavorazione del terreno, il compattamento e l’erosione del suolo?**

Non applicabile. L’azienda non ha vigneti di proprietà e/o in gestione

REQUISITI OBBLIGATORI

• programma e attua l’inerbimento interfilare in funzione delle condizioni climatiche, della tipologia di terreno, della pendenza dei vigneti e dei rischi di compattamento ed erosione.

L'azienda:

REQUISITI FACOLTATIVI

L'azienda:

DESCRIZIONE INTERVENTO

Documenti nei quali sono state identificate le evidenze necessarie al soddisfacimento del requisito:

REQUISITO 17. **L’azienda adotta un piano di concimazione e fertilizzazione annuale rivolto a minimizzare l’impatto ambientale associato all’uso dei fertilizzanti?**

Non applicabile. L’azienda non ha vigneti di proprietà e/o in gestione

REQUISITI OBBLIGATORI

- adotta un piano di concimazione e fertilizzazione basato sull’analisi visiva dello stato vegeto – produttivo del vigneto, sulle analisi del suolo ed eventualmente sull’analisi fogliare.
- distribuisce l’azoto nelle fasi di maggior necessità delle colture e frazionandolo in più distribuzioni se i quantitativi sono elevati.
- calcola gli apporti di nutrienti da somministrare considerando i fabbisogni colturali, gli apporti derivanti dalla fertilità del suolo, le perdite per lisciviazione, le perdite per dispersione, i nutrienti da fertilizzazioni organiche effettuate negli anni precedenti e gli apporti naturali oppure calcola l’indicatore VIGNETO ottenendo un punteggio pari ad A o B.

L'azienda:

DESCRIZIONE INTERVENTO

Documenti nei quali sono state identificate le evidenze necessarie al soddisfacimento del requisito:

REQUISITO 18. **L’azienda elabora un piano di irrigazione mirato alla riduzione dell’utilizzo di acqua?**

Non applicabile. L’azienda non ha vigneti di proprietà e/o in gestione

REQUISITI OBBLIGATORI

- stabilisce i volumi di irrigazione in funzione di un bilancio idrico che tiene conto delle differenti fasi fenologiche, della tipologia di suolo e delle condizioni meteo-climatiche, ottenuto anche attraverso l'uso di sistemi di supporto alle decisioni (DSS);
- predispone un piano di controllo e monitoraggio relativo ai consumi d'acqua irrigui aziendali;
- pianifica ed attua azioni mirate alla riduzione dei consumi di acqua.

L'azienda:

DESCRIZIONE INTERVENTO

Documenti nei quali sono state identificate le evidenze necessarie al soddisfacimento del requisito:

REQUISITO 19. **L'azienda elabora un piano di gestione dell'acqua in cantina rivolto alla riduzione dell'utilizzo di acqua?**

Si

REQUISITI OBBLIGATORI
• predispone un piano di controllo e monitoraggio relativo ai consumi d'acqua aziendali in cantina che include: i volumi di acqua annuali annualmente, l'origine dell'acqua (es. acquedotto/pozzo), i parametri qualitativi in ingresso e in uscita dalla cantina stessa.
• pianifica ed attua azioni mirate alla riduzione dei consumi di acqua.

L'azienda: soddisfa tutti i requisiti obbligatori

DESCRIZIONE INTERVENTO
Masi Agricola si è dotata di un software Scada per il controllo e il monitoraggio dell'impiantistica legata alla parte produttiva. Il software permette di monitorare i consumi di acqua legati alla produzione. Il controllo viene effettuato nel contesto della certificazione ISO14001, tra i cui indicatori c'è appunto l'indicatore acqua. Inoltre Masi si è impegnata con il fornitore che gestisce la parte di depurazione, ad effettuare una bilancio annuale dei consumi, al fine di individuare possibili migliorie.

Documenti nei quali sono state identificate le evidenze necessarie al soddisfacimento del requisito: Piano di controllo e monitoraggio relativo ai consumi d'acqua aziendali
Report relativo all'indicatore "Acqua"
Piano di miglioramento biennale relativo all'indicatore "Acqua"

REQUISITO 20. **L'azienda effettua una valutazione del rischio associato alle emissioni di inquinanti in aria, acqua e suolo e attua interventi mirati alla riduzione delle emissioni stesse?**

Si

REQUISITI A SCELTA
- riduce le emissioni di PM associate alle lavorazioni del suolo e allo scorrimento su strade non asfaltate adottando specifiche misure di riduzione
- adotta un piano per limitare l'uso di sostanze che causano deplezione dell'ozono e formazione di smog fotochimico

- effettua analisi qualitative rivolta alla determinazione di inquinanti all'uscita dei depuratori aziendali

L'azienda: adotta un piano per limitare l'uso di sostanze che causano deplezione dell'ozono e formazione di smog fotochimico
effettua analisi qualitative rivolta alla determinazione di inquinanti all'uscita dei depuratori aziendali

DESCRIZIONE INTERVENTO
L'utilizzo di sostanze lesive l'ozono in Masi si ritrovano unicamente all'interno del sistema di riscaldamento a pompe di calore. Masi Agricola affida in esterno la manutenzione di queste attrezzature, monitorandone costantemente l'operato, e verificando l'emissione dei documenti FGAS. Vengono svolti durante l'anno specifici audit, che verificano la corrispondenza di quanto dichiarato dal manutentore rispetto al documentazione interna.
Anche la gestione operativa del depuratore è affidata a terzi, Masi Agricola vigila sull'operato del gestore, effettuato audit specifici che prevedono anche la verifica delle analisi effettuate mensilmente

Documenti nei quali sono state identificate le evidenze necessarie al soddisfacimento del requisito:

REQUISITO 21. **L'azienda monitora la produzione dei rifiuti ed effettua scelte mirate alla riduzione della produzione degli stessi, al riuso e al corretto smaltimento?**

Si

REQUISITI OBBLIGATORI
- monitora la produzione di rifiuti per tipologia

L'azienda: soddisfa tutti i requisiti obbligatori

REQUISITI FACOLTATIVI
L'azienda: redige un piano contenente corrette pratiche relative alla gestione dei rifiuti (eliminazione o riduzione dei materiali monouso, corretta raccolta differenziata, corretto smaltimento di eventuali rifiuti pericolosi)

DESCRIZIONE INTERVENTO
Masi Agricola effettua la raccolta differenziata sia in produzione che in area uffici. Nell'ambito della certificazione ISO14001, esistono delle istruzioni operative ad hoc per il corretto smaltimento dei rifiuti, sia produzione che uffici, inoltre è presente una specifica procedura per la gestione e il controllo documentale degli smaltimenti. L'azienda monitora periodicamente la produzione di rifiuti per diverso CER (file Excel di gestione)

Documenti nei quali sono state identificate le evidenze necessarie al soddisfacimento del requisito:
Documentazione relativa alla gestione dei rifiuti (FIR, MUD, ecc.)
Piano di gestione dei rifiuti
Report indicatore Aria
Protocolli/formazione rilasciati ai dipendenti
u label fine vita del prodotto

REQUISITO 22. **L'azienda seleziona, per i suoi prodotti, tipologie di packaging riciclati e riciclabili e predilige l'utilizzo di materiali certificati?**

Si

REQUISITI OBBLIGATORI

• predilige, per il packaging primario e secondario dei propri prodotti, materiale riciclato e/o riciclabile e/o certificato

L'azienda: soddisfa tutti i requisiti obbligatori

REQUISITI FACOLTATIVI

L'azienda: limita l'utilizzo di vetro vergine impiegando bottiglie di vetro con un tasso di vetro riciclato pari o superiore al 50%
utilizza prodotti (es. etichette, tappi, bottiglie) realizzati in materiale certificato riciclato con bassa impronta di carbonio

DESCRIZIONE INTERVENTO

Masi Agricola pone particolare attenzione alla scelta dei materiali per il packaging dei propri prodotti. La scelta del packaging è affidata all'area marketing con la collaborazione dell'area controllo qualità e ufficio Hse per gli aspetti di riciclabilità. La carta utilizzata per i packaging (cartoni, stick) è nella quasi totalità certificata FSC, e fatta da carta riciclata.
Lo stesso vale per la percentuale di vetro riciclato nelle bottiglie.

Documenti nei quali sono state identificate le evidenze necessarie al soddisfacimento del requisito:

Ecoetichette/Ecomarchi presenti sul packaging primario o secondario
Elenco delle tipologie e del quantitativo di bottiglie di vetro acquistate annualmente e il relativo il contenuto di vetro riciclato

4.3 Sezione Società e Cultura

REQUISITO 23. **L'azienda dispone di politiche, programmi o azioni volte a gestire gli impatti della sua attività sulla comunità locale?**

Si

REQUISITI OBBLIGATORI

• sollecitare, almeno ogni tre anni, la compilazione di un questionario, anche anonimo, per raccogliere eventuali comunicazioni di problematiche in ambito salute, sicurezza e gestione dei rapporti con il vicinato, correlate all'attività aziendale da parte dei residenti limitrofi le strutture aziendali;
• mantenere un registro a) dei risultati dei questionari in forma aggregata b) degli eventuali reclami e c) degli eventuali incontri con la collettività.

L'azienda: soddisfa tutti i requisiti obbligatori

REQUISITI FACOLTATIVI

L'azienda: identifica l'esistenza di politiche/programmi/attività per la valutazione e gestione degli impatti delle attività aziendali sulla comunità locale

DESCRIZIONE INTERVENTO

L'azienda dispone della Procedura Gestione Reclami per raccogliere le segnalazioni da
vicinato e comunità locale ed è in costante contatto con gli organi municipali per eventuali segnalazioni e lamentele, iter consolidato e utilizzato dalla comunità locale per affrontare questo tipo di problemi. Inoltre tutti i contatti sono disponibili sul sito www.masi.it.
Dal 2023 è presente inoltre il canale di segnalazione Whistleblowing, direttamente dal sito, che rimanda ad un portale per caricare le segnalazioni anche in forma anonima.

Sul sito è pubblicata la politica integrata di Masi, oltre che il profilo sostenibilità, e dal 2024 viene pubblicato anche l'Impact Report (da Marzo 2024 Masi Agricola è Societa Benefit)

Documenti nei quali sono state identificate le evidenze necessarie al soddisfacimento del requisito:
Elenco reclami e loro risoluzione
Politiche e procedure dell'azienda
Report agli stakeholder
Programmi o iniziative rivolte alla comunità svolte nell'arco del periodo di riferimento

REQUISITO 24. L'azienda verifica la conformità al CCNL dei contratti del personale che opera in azienda, e assicura che nel reclutamento e nella gestione del personale siano garantiti i diritti dei lavoratori?

Si

REQUISITI OBBLIGATORI

- assicurare il rispetto delle leggi applicabili in materia di diritto del lavoro, verificando altresì che il personale (compresi gli "stagionali") sia assunto, nel periodo di riferimento, con un contratto conforme al CCNL;
- assicurare che il personale venga reclutato, nel periodo di riferimento, direttamente dalla stessa o tramite agenzie interinali/ cooperative/agenzie esterne evitando in qualsiasi maniera l'utilizzo di coordinatori, accompagnatori, capisquadra che non siano sotto-contratto con la stessa (misure anti caporalato);
- impegnarsi a non attuare o dare sostegno ad alcun tipo di discriminazione nell'assunzione, in base alla razza, ceto, origine nazionale, religione, invalidità, genere, orientamento sessuale, appartenenza sindacale o affiliazione politica;
- definire le modalità di reclutamento dei dipendenti/lavoratori e descriverle in un regolamento aziendale (applicato anche da terzi cui il reclutamento è affidato), nel quale reca informazioni riguardo i tempi e le fasi (se presenti) di selezione;
- accertarsi dei dati anagrafici del/la candidato/a.

L'azienda: soddisfa tutti i requisiti obbligatori

DESCRIZIONE INTERVENTO
L'azienda verifica i contratti di ogni dipendente. Le modalità di reclutamento sono definite e utilizzate nella Procedura 49 "Procedura di selezione, assunzione e gestione delle risorse umane" e nel Codice Etico di Masi Agricola, oltre che nella politica.

Documenti nei quali sono state identificate le evidenze necessarie al soddisfacimento del requisito:
Regolamento relativo alle modalità di reclutamento dei lavoratori
Contratti stipulati con tutti i lavoratori

REQUISITO 25. L'azienda calcola per tutti i suoi dipendenti/lavoratori l'indice di frequenza e l'indice di gravità degli infortuni sul lavoro e ne monitora l'andamento nel tempo?

Si

REQUISITI OBBLIGATORI

- calcolare l’indice di frequenza degli infortuni;
- calcolare l’indice di gravità degli infortuni.

L'azienda: soddisfa tutti i requisiti obbligatori

REQUISITI FACOLTATIVI
L'azienda: monitora l’andamento dell’indice di frequenza e di gravità degli infortuni negli anni, rivolgendo attenzione al miglioramento degli indici stessi ed individuando la tipologia di infortuni che si ripetono nel tempo per ridurne le cause e mitigarne i rischi

DESCRIZIONE INTERVENTO
L'azienda è certificata ISO 45001 e monitora tutti questi dati per il sistema di gestione.

Documenti nei quali sono state identificate le evidenze necessarie al soddisfacimento del requisito:
Cartelle personali dei lavoratori
Registro degli infortuni
kpi iso certificati

REQUISITO 26. **L’azienda monitora le ore di formazione erogate ai lavoratori e/o fruite dai lavoratori?**

Si

REQUISITI OBBLIGATORI
- calcolare il totale delle ore di formazione erogate ai lavoratori e/o fruite dai lavoratori nel periodo di riferimento e le classifica come: cogenti (devono essere indicate le ore di formazione sull’uso e gestione dei fitofarmaci) e non cogenti;
- formare i lavoratori sui temi della sostenibilità trattati nel programma VIVA;
- calcolare le ore di formazione erogate ai lavoratori e/o fruite dai lavoratori su temi inerenti la sostenibilità.

L'azienda: soddisfa tutti i requisiti obbligatori

REQUISITI FACOLTATIVI
L'azienda: forma i lavoratori neoassunti (anche con interventi di formazione tra pari), qualora non posseggano pregressa esperienza nel medesimo ruolo

DESCRIZIONE INTERVENTO
L'azienda gestisce la formazione mediante un software dove vengono registrate tutte le formazioni effettuate che permette l'interrogazione del database per nominativo dipendente, per tipo di formazione, etc.. Sono inoltre presenti in azienda i registri cartacei consultabili.

Documenti nei quali sono state identificate le evidenze necessarie al soddisfacimento del requisito:
Programmi per la formazione e addestramento delle risorse umane
Registro formazione

REQUISITO 27. L'azienda garantisce a tutti i lavoratori adeguate condizioni di impiego assicurando la conciliazione tra famiglia e lavoro e la tutela delle categorie vulnerabili e monitora nel tempo le condizioni contrattuali di tutto il personale dipendente?

Si

REQUISITI OBBLIGATORI

• possedere un elenco aggiornato dei lavoratori impiegati, ivi compresi i parasubordinati, con indicazione del tipo di contratto applicato, della provenienza del lavoratore, genere, età, durata del contratto, durata del rapporto di lavoro e turnover;
• se ha più di 50 dipendenti, redigere ogni due anni un "Rapporto sulla situazione del personale maschile e femminile" con l'intento di rafforzare la tutela contro eventuali discriminazioni, come previsto dalla Legge 5 novembre 2021, n. 162. Il rapporto è redatto in modalità esclusivamente telematica, attraverso la compilazione di un modello pubblicato nel sito internet istituzionale del Ministero del lavoro e delle politiche sociali e deve contenere le informazioni richieste dall'art. 3 comma 3 della citata Legge; lo stesso comma reca le modalità di accesso alla visualizzazione del Rapporto da parte di dipendenti e sindacati;
• calcolare la percentuale di dipendenti per ciascuna funzione (dirigenti, quadri, impiegati e operai) per ognuna delle seguenti categorie di diversità (genere, classe di età – fino ai 30 anni, tra i 30 e i 50, più di 50 anni, categorie protette) e ne monitora le variazioni ai fini di una migliore gestione della diversità.
• Assicurare la parità salariale tra generi per ciascuna funzione;
• Assicurare di non ricorrere al demansionamento ingiustificato a seguito di maternità-paternità;
• rispettare le leggi, degli accordi di settore in materia di orario lavoro, del CCNL di categoria applicabile con particolare riferimento alla erogazione dei salari per livello lavorativo, alla durata oraria della giornata lavorativa, al riconoscimento delle ferie e delle festività pubbliche, dei giorni di riposo, dei limiti di lavoro settimanali e delle ore di straordinario.
• Riconoscere modalità di lavoro agile, telelavoro e smart working nel rispetto della normativa vigente e degli accordi di settore garantendo la gestione ottimale degli orari di lavoro per le categorie vulnerabili.

L'azienda: soddisfa tutti i requisiti obbligatori

DESCRIZIONE INTERVENTO
Masi Agricola monitora l'elenco dei suoi dipendenti mediante file Excel, calcolando anche gli indici richiesti. Dal 2024 esegue anche il rapporto sulla situazione del personale maschile e femminile.

Documenti nei quali sono state identificate le evidenze necessarie al soddisfacimento del requisito:
(obbligatorio) Rapporto sulla situazione del personale maschile e femminile (se da redigere)
file mansioni e categorie dipendenti

REQUISITO 28. L'azienda svolge attività di controllo e monitoraggio su uve e vino, al fine di valutare gli impatti sulla salute e sicurezza del consumatore?

Si

REQUISITI OBBLIGATORI

• mettere in atto una serie di attività di controllo e monitoraggio su uve e vino (tra cui le analisi multiresiduo per agrofarmaci sulle uve o sul vino e la determinazione della presenza di contaminanti di origine biologica nel vino come ocratossina e istamina).

L'azienda: soddisfa tutti i requisiti obbligatori

REQUISITI FACOLTATIVI
L'azienda: possiede un piano d'azione scritto in cui sono programmate per ogni tipologia di analisi, le scadenze temporali in cui vengono effettuate tali attività di controllo

DESCRIZIONE INTERVENTO
L'azienda ha un laboratorio interno di analisi ed inoltre si appoggia ad un laboratorio esterno certificato per l'analisi multiresiduale su tutto il vino imbottigliato.

Documenti nei quali sono state identificate le evidenze necessarie al soddisfacimento del requisito:
Risultati delle analisi effettuati

REQUISITO 29. L'azienda risolve eventuali non-conformità a regolamenti e/o codici volontari riguardanti gli impatti sulla salute e sicurezza dei prodotti nella fase di post-vendita o non ha ricevuto notifiche di non-conformità?

Si

REQUISITI A SCELTA
L'azienda: nel periodo di riferimento non ha ricevuto notifiche relative a casi di non-conformità a regolamenti e/o codici volontari riguardanti gli impatti sulla salute e sicurezza dei prodotti nella fase di post-vendita;
identifica e descrive le modalità di risoluzione di eventuali notifiche relative a casi di non-conformità a regolamenti e/o codici volontari riguardanti gli impatti sulla salute e sicurezza dei prodotti nella fase di post-vendita.

DESCRIZIONE INTERVENTO
Tutte le segnalazioni vengono registrate in un apposito software gestionale.

Documenti nei quali sono state identificate le evidenze necessarie al soddisfacimento del requisito:
Registro non conformità
Altri documenti di registrazione
Procedure

REQUISITO 30. L'azienda è attenta, nelle procedure di comunicazioni esterne, a evitare messaggi ingannevoli e/o fuorvianti?

Si

REQUISITI OBBLIGATORI
- applicare una politica di comunicazione onesta, veritiera, corretta e documentata i cui contenuti sono basati su evidenze oggettive a supporto dei requisiti comunicati e, in generale, conforme ai principi dell'International Chamber of Commerce (ICC) Consolidated Code of Advertising and Marketing Communications Practice;
- essere consapevole dei rischi per la salute e sicurezza dovuti al consumo di alcol, e pertanto promuove, attraverso la sua attività di marketing, un consumo responsabile, aderisce a programmi nazionali, europei e/o internazionali a tal scopo, adotta un piano di comunicazione che non è rivolto ai più giovani e si pone a contrasto del binge drinking;

• garantire il rispetto dello standard ISO 14021 per le asserzioni ambientali auto-dichiarate, sia per quanto riguarda i testi che per le immagini e i loghi.

L'azienda: soddisfa tutti i requisiti obbligatori

REQUISITI A SCELTA
L'azienda: nel periodo di riferimento non ha ricevuto notifiche relative a casi di non-conformità a regolamenti e/o codici volontari riguardanti l'attività e l'etica pubblicitaria

DESCRIZIONE INTERVENTO
Masi sostiene attivamente Wine in Moderation. Una sezione del sito Masi è dedicata a queste tematiche: https://www.masi.it/it/wine-in-moderation
Il Presidente di Masi, Sandro Boscaini, ha rivestito la carica istituzionale di Presidente di Federvini, attiva ugualmente nella promozione del bere consapevole, anche attraverso campagne di sensibilizzazione. Citiamo ad esempio la ""Guida al bere consapevole", iniziativa di Fipe-Confcommercio e Federvini per constatare l'abuso di alcol partendo da un consumo consapevole: https://www.federvini.it/video

Documenti nei quali sono state identificate le evidenze necessarie al soddisfacimento del requisito:
Strategia di comunicazione aziendale

REQUISITO 31. L'azienda valorizza il territorio e il suo patrimonio enogastronomico e culturale?

Si

REQUISITI OBBLIGATORI
• realizzare iniziative a sostegno di turismo, enoturismo, momenti di formazione con ricaduta sul territorio (esempi di riscontro possono essere programmi di eventi, registri presenze etc.)

L'azienda: soddisfa tutti i requisiti obbligatori

DESCRIZIONE INTERVENTO
Masi ha tra i suoi asset strategici lo sviluppo di un progetto di enoturismo che oggi conta già ben otto location aperte al pubblico, luoghi in cui si comunica come il vino sia espressione del territorio, della sua cultura e delle sue tradizioni, oltre che del suo terreno, microclima e metodo di produzione (Masi Wine Experience).
Masi, attraverso la sua Fondazione culturale (Fondazione Masi) e il Premio Masi è impegnata a promuovere e valorizzare il territorio, la popolazione, il patrimonio culturale, le grandi capacità dell'ingegno e produttive della civiltà veneta: http://fondazionemasi.com/ita/fondazione
Masi fa parte inoltre dell'Istituto del vino italiano Grandi Marchi e della Fondazione Altagamma.

Documenti nei quali sono state identificate le evidenze necessarie al soddisfacimento del requisito:
Programma degli eventi
sito internet MWE e Fondazione Masi

REQUISITO 32. L'azienda dispone di una politica e/o prassi volta alla valorizzazione delle risorse umane?

Si

REQUISITI OBBLIGATORI

• calcolare, nel periodo di riferimento, il numero di dipendenti assunti a tempo indeterminato tra quelli impiegati a tempo determinato.
• mettere in atto o partecipa ad iniziative volte al miglioramento del welfare aziendale.

L'azienda: soddisfa tutti i requisiti obbligatori

REQUISITI FACOLTATIVI
L'azienda: riconosce particolari benefit ai lavoratori, anche in funzione del raggiungimento di obbiettivi di sostenibilità (sconti, bonus produttività, altro: specificare in descrizione...)

DESCRIZIONE INTERVENTO
L'azienda periodicamente verifica, in collaborazione con l'ufficio paghe, il numero di dipendenti assunti a tempo determinato/indeterminato.
L'azienda ha attivato dei benefit per i benefit. Tutti i dipendenti godono di uno sconto in tutti i punti vendita aziendali, oltre che con alcune realtà della zona. Nei piani di miglioramento aziendali sono previste una serie di attività atte a migliorare il welfare aziendale.

Documenti nei quali sono state identificate le evidenze necessarie al soddisfacimento del requisito:
Software gestione del personale
Politiche organizzative
IR 2025 - Convenzioni aziendali

4.4 Sezione Economia ed Etica

REQUISITO 33. **L'azienda definisce una politica di qualifica e gestione dei fornitori che tenga conto anche dei requisiti di sostenibilità?**

Si

REQUISITI OBBLIGATORI
• avere un piano (Codice di Condotta Fornitori) contenente i requisiti etico-sociali e ambientali di selezione dei fornitori di materie prime, servizi di lavorazioni e prodotti finiti.

L'azienda: soddisfa tutti i requisiti obbligatori

REQUISITI FACOLTATIVI
L'azienda:

DESCRIZIONE INTERVENTO
L'azienda adotta una procedura di qualifica dei fornitori, che prevede tra l'altro una serie di visite in vigneto e due incontri annuali dove vengono illustrati i requisiti e le modalità di conferimento. L'azienda si impegna con un costante affiancamento a tenere aggiornati i propri conferenti in tema di sostenibilità.

Documenti nei quali sono state identificate le evidenze necessarie al soddisfacimento del requisito: Prassi aziendali
Politiche aziendali
Procedure aziendali

REQUISITO 34. L'azienda stipula con i fornitori di uve, mosti e vino sfuso contratti duraturi?

Si

REQUISITI OBBLIGATORI
- identificare ed elencare i fornitori di uve, mosti e vino, indicare i contratti in essere e la loro durata.

L'azienda: soddisfa tutti i requisiti obbligatori

REQUISITI FACOLTATIVI
L'azienda:

DESCRIZIONE INTERVENTO
La maggior parte di fornitori di uva e vino sono fornitori storici che hanno rapporti con l'azienda decennali.

Documenti nei quali sono state identificate le evidenze necessarie al soddisfacimento del requisito:
Elenco dei fornitori
Contratti di fornitura

REQUISITO 35. L'azienda provvede periodicamente alla revisione del sistema di tracciabilità e rintracciabilità dei prodotti, al fine di mantenere un elevato livello di efficacia?

Si

REQUISITI OBBLIGATORI
- definire un protocollo di gestione delle procedure interne di tracciabilità e rintracciabilità al fine di identificare, per ogni lavorazione, la materia prima utilizzata e la sua provenienza.

L'azienda: soddisfa tutti i requisiti obbligatori

REQUISITI FACOLTATIVI
L'azienda:

DESCRIZIONE INTERVENTO
Masi registra tutti i lotti in ingresso e possiede un sistema di tracciabilità che permette di risalire dalla bottiglia al vino.

Documenti nei quali sono state identificate le evidenze necessarie al soddisfacimento del requisito:
Procedure aziendali

REQUISITO 36. L'azienda monitora la quantità di uve, vino e mosti acquistate a livello locale?

Si

REQUISITI OBBLIGATORI
- calcola la percentuale in peso/volume di uve, mosti e vino acquistati in ambito locale rispetto al totale.

L'azienda: soddisfa tutti i requisiti obbligatori

DESCRIZIONE INTERVENTO
Masi utilizza un software gestionale che permette di monitorare costantemente la situazione UVE.

Documenti nei quali sono state identificate le evidenze necessarie al soddisfacimento del requisito:
Contratti di fornitura
software aziendale (segreteria enologia)

REQUISITO 37. L'azienda contribuisce economicamente allo sviluppo della comunità locale?

Si

REQUISITI OBBLIGATORI
- effettuare attività ed investimenti (e ne tiene traccia) in servizi di pubblica utilità attraverso donazioni di prodotti/servizi e/o attività pro-bono e/o investimenti in infrastrutture (non riconducibili alla sua proprietà/gestione).

L'azienda: soddisfa tutti i requisiti obbligatori

REQUISITI FACOLTATIVI
L'azienda:

DESCRIZIONE INTERVENTO
Acquistato un DAE disponibile anche per la comunità locale, oltre ad una serie di altri investimenti/finanziamenti in opere pubbliche e progetti (realizzazione rotonda Cà Nova Lazise-VR, sostegno all'Associazione culturale "Gaetano Zinetti", sostegno a "67 Colonne per l'Arena di Verona", partecipazione agli scavi e agli importanti restauri conservativi degli insediamenti preistorici nell'area di San Giorgio di Valpolicella, contributo alla realizzazione della nuova sede della Biblioteca Comunale a Marano di Valpolicella, etc.). In collaborazione con Esselunga donazione di vino al banco alimentare.

Documenti nei quali sono state identificate le evidenze necessarie al soddisfacimento del requisito:
Programmi
documenti erogazioni liberali

REQUISITO 38. L'azienda promuove la riduzione dell'uso delle risorse e la loro valorizzazione nell'ottica dell'economia circolare?

Si

REQUISITI OBBLIGATORI
- riutilizzare materiale di scarto e/o sottoprodotti della propria attività (quantità e tipologia di riutilizzo);
- adottare materiali ecocompatibili nella conduzione delle attività aziendali (tipologia e quantità).

L'azienda: soddisfa tutti i requisiti obbligatori

REQUISITI FACOLTATIVI

L'azienda: partecipa, o ha partecipato negli ultimi 5 anni ad iniziative/progetti volti allo sviluppo dell'Economica Circolare territoriale e nazionale

DESCRIZIONE INTERVENTO
I sottoprodotti dell'attività quali vinacce e feccia vengono rivenduti in aziende produttrici di grappa e aceto. Tutto il materiale di scarto viene raccolto separatamente in appositi container per poi essere riciclato/recuperato da apposite ditte specializzate. Masi ha aderito inoltre ad un progetto per il riciclo dei tappi in sughero con la fondazione LeViss. Utilizzo di cartone da foreste certificate FSC. L'energia elettrica viene acquistata da fonti rinnovabili. Vetro con percentuali riciclato maggiore del 50-60%.

Documenti nei quali sono state identificate le evidenze necessarie al soddisfacimento del requisito:
Elenco dei materiali riutilizzati
Elenco dei materiali ecocompatibili utilizzati
Descrizione delle attività

REQUISITO 39. L'azienda definisce uno o più protocolli di lavorazione e li verifica periodicamente?

Si

REQUISITI OBBLIGATORI
• definire dei protocolli organizzati per fasi e in base al proprio processo produttivo specifico, riassumendo le operazioni e definendo input e output della fase;
• effettuare una verifica finalizzata ad individuare le modalità operative che, a parità di garanzia dei requisiti qualitativi dei prodotti, minimizzino i consumi idrici e/o energetici e/o di utilizzo di coadiuvanti, additivi e nutrienti.

L'azienda: soddisfa tutti i requisiti obbligatori

DESCRIZIONE INTERVENTO
L'azienda adotta una serie di protocolli di lavorazione, risultanti da un'esperienza pluriennale nel campo.

Documenti nei quali sono state identificate le evidenze necessarie al soddisfacimento del requisito:
Protocollo di lavorazione

REQUISITO 40. L'organizzazione adotta un codice etico o regolamento o linea guida o politica aziendale finalizzato a evitare ogni discriminazione sui luoghi di lavoro, garantire le pari opportunità, le libertà sindacali, la salute umana e dell'ambiente e la sicurezza sui luoghi di lavoro?

Si

REQUISITI OBBLIGATORI
• definire dei protocolli, che indicano gli obiettivi che intende perseguire nel campo della salute, dell'ambiente e della sicurezza sul lavoro;
• garantire un ambiente di lavoro che assicuri idonee condizioni di salute, sicurezza ed integrità psicofisica del personale impiegato, con particolare riguardo ai giovani impiegati;

• definire degli strumenti di segnalazione, anche in forma riservata o anonima, come strumento di contrasto a potenziali violazioni del codice etico o regolamenti o linee guida o politiche aziendale, e più in generale a tutte le norme cogenti in materia;
• assicurare il rispetto dei principi guida delle Nazioni Unite su Impresa e Diritti Umani, delle convenzioni ILO e delle leggi nazionali, comunitarie e internazionali elencate: convenzione ILO 1 (Durata del Lavoro – Industria); convenzioni ILO 29 (Lavoro forzato)e 105 (Abolizione del lavoro forzato); convenzione ILO 87 (Libertà sindacale e protezione del diritto sindacale) e Convenzione ILO 135 (Rappresentanti dei lavoratori); convenzione ILO 98 (Diritto di organizzazione e di negoziazione collettiva); convenzioni ILO 100 (Uguaglianza di retribuzione), 111 (Discriminazione – impiego e professione), ILO 131 (Definizione salario minimo) e ILO 190 (Eliminazione della violenza e molestie sul lavoro); convenzione ILO 102 (Sicurezza Sociale – norme minime); convenzione ILO 138 , Raccomandazione 146 (Età minima di ammissione al lavoro) e ILO 182 (Proibizione e immediata azione per l'eliminazione delle peggiori forme di lavoro minorile); convenzione ILO 155 e Raccomandazione 164 (Sicurezza e Salute sul Lavoro); direttiva 94/33/CE relativa alla protezione dei giovani sul lavoro; dichiarazione universale dei diritti umani dell'ONU, art. 25 (Protezione dell'infanzia); LEGGE 5 novembre 2021, n. 162 "Modifiche al codice di cui al decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198, e altre disposizioni in materia di pari opportunità tra uomo e donna in ambito lavorativo."

In particolare, non ricorrere e né sostenere alcuna forma, anche lungo la sua filiera produttiva, di:
• lavoro infantile diretto e indiretto, stabilendo meccanismi di verifica dell'età al momento dell'assunzione e, a fronte del rilevamento di bambini-lavoratori, adottando tempestivamente azioni di rimedio;
• forme illegali di reclutamento e organizzazione della manodopera, lavoro forzato e obbligato e traffico di esseri umani;
• pratiche e comportamenti inaccettabili, comprendendo, tra le altre fattispecie, punizioni fisiche e mentali, abuso fisico e verbale, bullismo, mobbing, molestie sessuali, minacce, stalking e trattamenti disumani;
• rispettare il diritto di tutto il personale a formare e aderire ai sindacati di loro scelta e il diritto alla contrattazione collettiva;
• rispettare il diritto del personale a una retribuzione dignitosa e garantisce che il salario pagato per una settimana lavorativa normale corrisponda sempre almeno agli standard legali o agli standard minimi di settore, nonché sia sufficiente a soddisfare i bisogni primari del personale.
• assicurare come principio condiviso, la parità di trattamento per razza, ceto sociale, nazionalità, casta, origine, religione, diversa abilità, genere, orientamento sessuale, responsabilità familiare, stato civile, appartenenza sindacale, opinioni politiche, età o qualsiasi altra condizione che potrebbe dare adito a discriminazione.

L'azienda: soddisfa tutti i requisiti obbligatori

DESCRIZIONE INTERVENTO
L'azienda è certificata dal 2016 ISO14001 e ISO45001, ha adottato quindi una politica ambiente e sicurezza.
Nel 2022 è stata inoltre aggiunta la certificazione ISO22000 sulla salute e sicurezza degli alimenti.
Masi ha inoltre adottato un modello di organizzazione secondo il D.lgs 231/01, sul sito www.masi.it è possibile visionare il codice etico e la politica di masi.
Nel 2024 masi è anche diventata Societa Benefit, e redige annualmente un bilancio d'impatto. Nel 2026 ha ottenuto la medaglio bronzo nel rating Ecovadis.

Documenti nei quali sono state identificate le evidenze necessarie al soddisfacimento del requisito:
Codice etico o regolamento o linea guida o politica aziendale finalizzati ad individuare le modalità evitare ogni discriminazione sui luoghi di lavoro, garantire le pari opportunità, le libertà sindacali, la salute umana e dell'ambiente e la sicurezza sui luoghi di lavoro per minimizzare il rischio di infortunio per i lavoratori
Documento di politica di prevenzione degli incidenti rilevanti
Politica per la salute e sicurezza sul lavoro
Sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro

REQUISITO 41. **L’azienda effettua una valutazione interna del rischio relativa a possibili violazioni etiche e garantisce formazione sul comportamento etico al personale?**

Si

REQUISITI A SCELTA

- effettua una valutazione del rischio relativa a possibili violazioni etiche in azienda (anticorruzione, conflitto di interessi);
- effettua percorsi di formazione sul comportamento etico al personale

L'azienda: effettua una valutazione del rischio relativa a possibili violazioni etiche in azienda (anticorruzione, conflitto di interessi);

DESCRIZIONE INTERVENTO
All'interno del modello 231 è presente un analisi del rischio, comprensiva di questo tipo di analisi. L'ultimo valutazione del rischio è del 2024-25

Documenti nei quali sono state identificate le evidenze necessarie al soddisfacimento del requisito:
Documento di valutazione interna del rischio relativa a possibili violazioni etiche in azienda (anticorruzione, conflitto di interessi)

5. ANALISI DELL’INDICATORE TERRITORIO: RISULTATI, TABELLA RIEPILOGATIVA

5.1 Sezione Paesaggio e Biodiversità

Al fine dell’ottenimento della valutazione VIVA, tutti i requisiti della sezione Biodiversità e Paesaggio (riepilogati, insieme ai risultati, in Tabella 1), devono essere soddisfatti, ove applicabili.

L’azienda MASI AGRICOLA SPA ha compilato la scheda dichiarando quanto segue.

Tabella 1 - Sintesi dei risultati della sezione Biodiversità e Paesaggio (Requisiti 1-13)

REQUISITO 1	**L'azienda identifica, caratterizza e gestisce le aree ad alto valore ecosistemico dal punto di vista fitosociologico e faunistico?**	Non applicabile. L’azienda non ha vigneti di proprietà e/o in gestione.
REQUISITO 2	**L’azienda gestisce e protegge i boschi e le zone vegetate presenti sulla sua superficie?**	Non applicabile. L’azienda non ha boschi nella superficie aziendale e nelle aree ad essa prospicienti
REQUISITO 3	**L’azienda destina parte della propria superficie a aree naturali non coltivate?**	Non applicabile. L’azienda non ha vigneti di proprietà e/o in gestione di superficie superiore ai 15 ettari

REQUISITO 4	**L'azienda ha consapevolezza rispetto alle specie minacciate e protette?**	Non applicabile. L'azienda non ha vigneti di proprietà e/o in gestione
REQUISITO 5	**L'azienda mantiene l'inerbimento del vigneto, dei bordi dei campi e delle strade e delle zone non coltivate a vigneto?**	Non applicabile. L'azienda non ha vigneti di proprietà e/o in gestione
REQUISITO 6	**L'azienda protegge i corpi idrici, le zone boschive e le aree naturali tramite fasce tampone?**	Non applicabile. L'azienda non ha vigneti di proprietà e/o in gestione
REQUISITO 7	**L'azienda adotta strategie di difesa sostenibili, rispettando specifiche normative e linee guida nazionali e individuando eventuali modalità operative che permettano di ridurre i quantitativi di prodotti fitosanitari utilizzati?**	Non applicabile. L'azienda non ha vigneti di proprietà e/o in gestione
REQUISITO 8	**L'azienda protegge e tutela l'insediamento di insetti pronubi (es. api) favorendo l'impollinazione entomofila?**	Non applicabile. L'azienda non ha vigneti di proprietà e/o in gestione
REQUISITO 9	**L'azienda ha consapevolezza del paesaggio in cui è inserita?**	Non applicabile. L'azienda non ha vigneti di proprietà e/o in gestione (per i punti relativi alla gestione dei vigneti)
REQUISITO 10	**Nella costruzione di nuovi edifici e stabili si valuta sempre l'impatto visivo che essi avranno sul paesaggio?**	Si
REQUISITO 11	**Le aree da destinare a vigneti sono definite con un attento studio?**	Non applicabile. L'azienda non sta progettando la piantumazione di nuovi vigneti
REQUISITO 12	**L'azienda protegge i corpi idrici da contaminazioni puntiformi?**	Non applicabile. L'azienda non ha vigneti di proprietà e/o in gestione
REQUISITO 13	**L'azienda monitora e gestisce la produzione dei reflui della cantina?**	Si

5.2 Sezione Pratiche ambientali e monitoraggio

Al fine dell'ottenimento della valutazione VIVA, tutti i requisiti della sezione Pratiche ambientali e monitoraggio (riepilogati, insieme ai risultati, in Tabella 2), devono essere soddisfatti, ove applicabili.

L'azienda MASI AGRICOLA SPA ha compilato la scheda dichiarando quanto segue.

Tabella 1 - Sintesi dei risultati della sezione Pratiche ambientali e monitoraggio (Requisiti 14-22)

REQUISITO 14	**L'azienda effettua, al momento dell'impianto e almeno per ciascuna area omogenea dal punto di vista pedologico ed agronomico, l'analisi della granulometria (tessitura), del pH, e della CSC nei suoli?**	Non applicabile. L'azienda non ha vigneti di proprietà e/o in gestione
REQUISITO 15	**L'azienda effettua con una frequenza almeno triennale ed almeno per ciascuna area omogenea dal punto di vista pedologico ed agronomico, le seguenti analisi del suolo: sostanza organica, azoto totale, potassio scambiabile e fosforo assimilabile?**	Non applicabile. L'azienda non ha vigneti di proprietà e/o in gestione
REQUISITO 16	**L'azienda attua misure per ridurre al minimo la lavorazione del terreno, il compattamento e l'erosione del suolo?**	Non applicabile. L'azienda non ha vigneti di proprietà e/o in gestione
REQUISITO 17	**L'azienda adotta un piano di concimazione e fertilizzazione annuale rivolto a minimizzare l'impatto ambientale associato all'uso dei fertilizzanti?**	Non applicabile. L'azienda non ha vigneti di proprietà e/o in gestione
REQUISITO 18	**L'azienda elabora un piano di irrigazione mirato alla riduzione dell'utilizzo di acqua?**	Non applicabile. L'azienda non ha vigneti di proprietà e/o in gestione
REQUISITO 19	**L'azienda elabora un piano di gestione dell'acqua in cantina rivolto alla riduzione dell'utilizzo di acqua?**	Si
REQUISITO 20	**L'azienda effettua una valutazione del rischio associato alle emissioni di inquinanti in aria, acqua e suolo e attua interventi mirati alla riduzione delle emissioni stesse?**	Si
REQUISITO 21	**L'azienda monitora la produzione dei rifiuti ed effettua scelte mirate alla riduzione della produzione degli stessi, al riuso e al corretto smaltimento?**	Si
REQUISITO 22	**L'azienda seleziona, per i suoi prodotti, tipologie di packaging riciclati e riciclabili e predilige l'utilizzo di materiali certificati?**	Si

5.3 Sezione Società e Cultura

Al fine dell'ottenimento della valutazione VIVA, tutti i requisiti della sezione Società e Cultura (riepilogati, insieme ai risultati, in Tabella 3), devono essere soddisfatti, ove applicabili.

L'azienda MASI AGRICOLA SPA ha compilato la scheda dichiarando quanto segue.

Tabella 3 - Sintesi dei risultati della sezione Società e Cultura (Requisiti 23-32)

REQUISITO 23	**L'azienda dispone di politiche, programmi o azioni volte a gestire gli impatti della sua attività sulla comunità locale?**	Si
REQUISITO 24	**L'azienda verifica la conformità al CCNL dei contratti del personale che opera in azienda, e assicura che nel reclutamento e nella gestione del personale siano garantiti i diritti dei lavoratori?**	Si
REQUISITO 25	**L'azienda calcola per tutti i suoi dipendenti/lavoratori l'indice di frequenza e l'indice di gravità degli infortuni sul lavoro e ne monitora l'andamento nel tempo?**	Si
REQUISITO 26	**L'azienda monitora le ore di formazione erogate ai lavoratori e/o fruite dai lavoratori?**	Si
REQUISITO 27	**L'azienda garantisce a tutti i lavoratori adeguate condizioni di impiego assicurando la conciliazione tra famiglia e lavoro e la tutela delle categorie vulnerabili e monitora nel tempo le condizioni contrattuali di tutto il personale dipendente?**	Si
REQUISITO 28	**L'azienda svolge attività di controllo e monitoraggio su uve e vino, al fine di valutare gli impatti sulla salute e sicurezza del consumatore?**	Si
REQUISITO 29	**L'azienda risolve eventuali non-conformità a regolamenti e/o codici volontari riguardanti gli impatti sulla salute e sicurezza dei prodotti nella fase di post-vendita o non ha ricevuto notifiche di non-conformità?**	Si

REQUISITO 30	**L'azienda è attenta, nelle procedure di comunicazioni esterne, a evitare messaggi ingannevoli e/o fuorvianti?**	Si
REQUISITO 31	**L'azienda valorizza il territorio e il suo patrimonio enogastronomico e culturale?**	Si
REQUISITO 32	**L'azienda dispone di una politica e/o prassi volta alla valorizzazione delle risorse umane?**	Si

5.4 Sezione Economia ed Etica

Al fine dell'ottenimento della valutazione VIVA, tutti i requisiti della sezione Economia ed Etica (riepilogati, insieme ai risultati, in Tabella 4), devono essere soddisfatti, ove applicabili.

L'azienda MASI AGRICOLA SPA ha compilato la scheda dichiarando quanto segue.

Tabella 4 - Sintesi dei risultati della sezione Economia ed Etica (Requisiti 33-41)

REQUISITO 33	**L'azienda definisce una politica di qualifica e gestione dei fornitori che tenga conto anche dei requisiti di sostenibilità?**	Si
REQUISITO 34	**L'azienda stipula con i fornitori di uve, mosti e vino sfuso contratti duraturi?**	Si
REQUISITO 35	**L'azienda provvede periodicamente alla revisione del sistema di tracciabilità e rintracciabilità dei prodotti, al fine di mantenere un elevato livello di efficacia?**	Si
REQUISITO 36	**L'azienda monitora la quantità di uve, vino e mosti acquistate a livello locale?**	Si
REQUISITO 37	**L'azienda contribuisce economicamente allo sviluppo della comunità locale?**	Si
REQUISITO 38	**L'azienda promuove la riduzione dell'uso delle risorse e la loro valorizzazione nell'ottica dell'economia circolare?**	Si
REQUISITO 39	**L'azienda definisce uno o più protocolli di lavorazione e li verifica periodicamente?**	Si

REQUISITO 40	**L'organizzazione adotta un codice etico o regolamento o linea guida o politica aziendale finalizzato a evitare ogni discriminazione sui luoghi di lavoro, garantire le pari opportunità, le libertà sindacali, la salute umana e dell'ambiente e la sicurezza sui luoghi di lavoro?**	Si
REQUISITO 41	**L'azienda effettua una valutazione interna del rischio relativa a possibili violazioni etiche e garantisce formazione sul comportamento etico al personale?**	Si

MINISTERO DELL'AMBIENTE
E DELLA SICUREZZA ENERGETICA

VIVA LA SOSTENIBILITÀ
NELLA VITIVINICOLTURA IN ITALIA