



**VIVA LA SOSTENIBILITÀ  
NELLA VITIVINICOLTURA  
IN ITALIA**

*Interventi di riduzione degli impatti  
relativi al ciclo di vita dell'ORGANIZZAZIONE oggetto di analisi*

AZIENDA: MASI Agricola S.p.A.

ORGANIZZAZIONE (può essere l'azienda stessa oppure una o più tenute aziendali): MASI Agricola S.p.A.

**MASI<sup>®</sup>**  
**AGRICOLA**

L'azienda MASI Agricola S.p.A. dichiara che, in ottemperanza agli impegni presi in sede di analisi degli indicatori VIVA di ORGANIZZAZIONE relativi al biennio 01/12/2020 – 01/12/2022, espressi nel relativo Piano di Miglioramento, ha messo in atto per ciascun indicatore – ARIA, ACQUA, VIGNETO e TERRITORIO – gli interventi di miglioramento riportati nella tabella seguente.



## VIVA LA SOSTENIBILITÀ NELLA VITIVINICOLTURA IN ITALIA

	MASI Agricola S.p.A.
Indicatore	MIGLIORAMENTI ATTUATI
<p>ARIA</p> 	<ol style="list-style-type: none"><li>1. Disponibili contratto sottoscritto con ENEL X per l'installazione di una colonnina di ricarica per auto elettriche ad uso pubblico e ad uso aziendale e preventivi per l'installazione di n°4 colonnine di ricarica per auto elettriche ad uso aziendale da installare una volta terminati i lavori di ampliamento della sede produttiva di Valgatarà in Marano di Valpolicella (VR) (allegati).</li><li>2. Disponibile verbale di collaudo linea BIB (allegato).</li></ol>
<p>ACQUA</p> 	<ol style="list-style-type: none"><li>1. Installati n°7 contatori visionabili da SCADA. Disponibile foto tipologia contatore e immagine SCADA per telecontrollo.</li></ol> 



## VIVA LA SOSTENIBILITÀ NELLA VITIVINICOLTURA IN ITALIA

<p>VIGNETO</p>	<p>NON APPLICABILE</p>
<p>TERRITORIO</p>	<ol style="list-style-type: none"><li>1. Edificio in fase di completamento causa rallentamenti del cantiere dovuti a ritardi per la consegna dei materiali in periodo Covid. Completato il lotto 1, in corso il lotto 2 con gli stessi obiettivi precedenti. Disponibili foto delle fasi di avanzamento lavori (allegati).</li><li>2. Disponibili PROC00049 Procedura selezione, assunzione e gestione delle risorse umane (allegata) e immagine estrapolazione da sistema gestionale aziendale QualiWare delle scadenze verifica dati studio paghe.</li></ol>



## VIVA LA SOSTENIBILITÀ NELLA VITIVINICOLTURA IN ITALIA

Tipo	Numero	Stato	Ultima mod.	Oggetto	Periodicità (mesi)	Utente COINVOLTO	Azione	Scadenza	Data Chiusura
SCAMSI	00538	Pubbl. 12/01/2022	12/01/2022	VIVA	12	RECCHIA Francesca	Piano di miglioramento VIVA: chiedere allo Studio Paghe la percentuale di dipendenti assunti con contratto a tempo indeterminato rispetto al numero totale dei dipendenti subordinati (no interinali, no stagisti). Comunicare il dato ad Anita Boscaini. (monitoraggio = negli anni i dati verranno graficati per vedere l'andamento)	20/01/2023	
SCAMSI	00521	Pubbl. 22/11/2021	22/11/2021	VIVA	12	RECCHIA Francesca	Piano di miglioramento VIVA: chiedere allo Studio Paghe la percentuale di dipendenti assunti con contratto a tempo indeterminato rispetto al numero totale dei dipendenti subordinati (no interinali, no stagisti). Comunicare il dato ad Anita Boscaini. (monitoraggio = negli anni i dati verranno graficati per vedere l'andamento)	20/01/2022	12/01/2022
SCAMSI	00400	Pubbl. 18/09/2020	18/09/2020	VIVA	12	RECCHIA Francesca	Piano di miglioramento VIVA: chiedere allo Studio Paghe la percentuale di dipendenti assunti con contratto a tempo indeterminato rispetto al numero totale dei dipendenti subordinati (no interinali, no stagisti). Comunicare il dato ad Anita Boscaini. (monitoraggio = negli anni i dati verranno graficati per vedere l'andamento)	30/01/2021	22/11/2021
SCAMSI	00246	Pubbl. 19/03/2019	19/03/2019	VIVA	12	RECCHIA Francesca	Piano di miglioramento VIVA: chiedere allo Studio Paghe la percentuale di dipendenti assunti con contratto a tempo indeterminato rispetto al numero totale dei dipendenti subordinati (no interinali, no stagisti). Comunicare il dato ad Angela Beghini. (monitoraggio = negli anni i dati verranno graficati per vedere l'andamento)	31/01/2020	19/05/2020
SCAMSI	00225	Pubbl. 16/01/2019	16/01/2019	VIVA	12	RECCHIA Francesca	Piano di miglioramento VIVA: chiedere allo Studio Paghe la percentuale di dipendenti assunti con contratto a tempo indeterminato rispetto al numero totale dei dipendenti subordinati (no interinali, no stagisti). Comunicare il dato ad Angela Beghini. (monitoraggio = negli anni i dati verranno graficati per vedere l'andamento)	31/01/2019	31/01/2019