



# STUDY REPORT INDICATORE TERRITORIO

di Organizzazione

## Risultati Analisi Indicatore Territorio

AZIENDA: Vi.V.O. Cantine s.a.c. - Cantina di Premaore



MINISTERO DELL'AMBIENTE  
E DELLA SICUREZZA ENERGETICA



VIVA LA SOSTENIBILITÀ  
NELLA VITIVINICOLTURA IN ITALIA

## INDICE

<b>INDICE</b>	<b>2</b>
<b>1. INTRODUZIONE</b>	<b>4</b>
<b>2. RIFERIMENTI METODOLOGICI</b>	<b>5</b>
<b>3. ANALISI DELL'INDICATORE TERRITORIO: FASI PRELIMINARI</b>	<b>5</b>
3.1 Riferimenti aziendali	5
3.2 Attestato di conformità ACA e Certificazione SQNPI	5
3.3 Obiettivo dello studio	5
3.4 Confini del sistema	5
3.5 Unità funzionale	6
3.6 Periodo di riferimento	6
<b>4. ANALISI DELL'INDICATORE TERRITORIO: ELENCO DI CONTROLLO DEI REQUISITI</b>	<b>6</b>
4.1 Sezione Paesaggio e Biodiversità	6
REQUISITO 1. L'azienda identifica, caratterizza e gestisce le aree ad alto valore ecosistemico dal punto di vista fitosociologico e faunistico?	6
REQUISITO 2. L'azienda gestisce e protegge i boschi e le zone vegetate presenti sulla sua superficie?	6
REQUISITO 3. L'azienda destina parte della propria superficie a aree naturali non coltivate?	7
REQUISITO 4. L'azienda ha consapevolezza rispetto alle specie minacciate e protette?	7
REQUISITO 5. L'azienda mantiene l'inerbimento del vigneto, dei bordi dei campi e delle strade e delle zone non coltivate a vigneto?	8
REQUISITO 6. L'azienda protegge i corpi idrici, le zone boschive e le aree naturali tramite fasce tampone?	8
REQUISITO 9. L'azienda ha consapevolezza del paesaggio in cui è inserita?	9
REQUISITO 13. L'azienda monitora e gestisce la produzione dei reflui della cantina?	11
4.2 Sezione Pratiche ambientali e monitoraggio	12
REQUISITO 14. L'azienda effettua, al momento dell'impianto e almeno per ciascuna area omogenea dal punto di vista pedologico ed agronomico, l'analisi della granulometria (tessitura), del pH, e della CSC nei suoli?	12
REQUISITO 15. L'azienda effettua con una frequenza almeno triennale ed almeno per ciascuna area omogenea dal punto di vista pedologico ed agronomico, le seguenti analisi del suolo: sostanza organica, azoto totale, potassio scambiabile e fosforo assimilabile?	12
REQUISITO 16. L'azienda attua misure per ridurre al minimo la lavorazione del terreno, il compattamento e l'erosione del suolo?	13
REQUISITO 17. L'azienda adotta un piano di concimazione e fertilizzazione annuale rivolto a minimizzare l'impatto ambientale associato all'uso dei fertilizzanti?	13
REQUISITO 18. L'azienda elabora un piano di irrigazione mirato alla riduzione dell'utilizzo di acqua?	14
REQUISITO 19. L'azienda elabora un piano di gestione dell'acqua in cantina rivolto alla riduzione dell'utilizzo di acqua?	14
REQUISITO 20. L'azienda effettua una valutazione del rischio associato alle emissioni di inquinanti in aria, acqua e suolo e attua interventi mirati alla riduzione delle emissioni stesse?	15
REQUISITO 21. L'azienda monitora la produzione dei rifiuti ed effettua scelte mirate alla riduzione	

della produzione degli stessi, al riuso e al corretto smaltimento?	15
REQUISITO 22. L'azienda seleziona, per i suoi prodotti, tipologie di packaging riciclati e riciclabili e predilige l'utilizzo di materiali certificati?	16
<b>4.3 Sezione Società e Cultura</b>	<b>16</b>
REQUISITO 23. L'azienda dispone di politiche, programmi o azioni volte a gestire gli impatti della sua attività sulla comunità locale?	16
REQUISITO 24. L'azienda verifica la conformità al CCNL dei contratti del personale che opera in azienda, e assicura che nel reclutamento e nella gestione del personale siano garantiti i diritti dei lavoratori?	17
REQUISITO 25. L'azienda calcola per tutti i suoi dipendenti/lavoratori l'indice di frequenza e l'indice di gravità degli infortuni sul lavoro e ne monitora l'andamento nel tempo?	17
REQUISITO 26. L'azienda monitora le ore di formazione erogate ai lavoratori e/o fruite dai lavoratori?	18
REQUISITO 27. L'azienda garantisce a tutti i lavoratori adeguate condizioni di impiego assicurando la conciliazione tra famiglia e lavoro e la tutela delle categorie vulnerabili e monitora nel tempo le condizioni contrattuali di tutto il personale dipendente?	18
REQUISITO 28. L'azienda svolge attività di controllo e monitoraggio su uve e vino, al fine di valutare gli impatti sulla salute e sicurezza del consumatore?	19
REQUISITO 30. L'azienda è attenta, nelle procedure di comunicazioni esterne, a evitare messaggi ingannevoli e/o fuorvianti?	20
REQUISITO 31. L'azienda valorizza il territorio e il suo patrimonio enogastronomico e culturale?	20
REQUISITO 32. L'azienda dispone di una politica e/o prassi volta alla valorizzazione delle risorse umane?	21
<b>4.4 Sezione Economia ed Etica</b>	<b>21</b>
REQUISITO 33. L'azienda definisce una politica di qualifica e gestione dei fornitori che tenga conto anche dei requisiti di sostenibilità?	21
REQUISITO 34. L'azienda stipula con i fornitori di uve, mosti e vino sfuso contratti duraturi?	22
REQUISITO 35. L'azienda provvede periodicamente alla revisione del sistema di tracciabilità e rintracciabilità dei prodotti, al fine di mantenere un elevato livello di efficacia?	22
REQUISITO 36. L'azienda monitora la quantità di uve, vino e mosti acquistate a livello locale?	23
REQUISITO 37. L'azienda contribuisce economicamente allo sviluppo della comunità locale?	23
REQUISITO 39. L'azienda definisce uno o più protocolli di lavorazione e li verifica periodicamente?	24
REQUISITO 40. L'organizzazione adotta un codice etico o regolamento o linea guida o politica aziendale finalizzato a evitare ogni discriminazione sui luoghi di lavoro, garantire le pari opportunità, le libertà sindacali, la salute umana e dell'ambiente e la sicurezza sui luoghi di lavoro?	24
REQUISITO 41. L'azienda effettua una valutazione interna del rischio relativa a possibili violazioni etiche e garantisce formazione sul comportamento etico al personale?	26
<b><u>5. ANALISI DELL'INDICATORE TERRITORIO: RISULTATI, TABELLA RIEPILOGATIVA</u></b>	<b>26</b>
5.1 Sezione Paesaggio e Biodiversità	26
5.2 Sezione Pratiche ambientali e monitoraggio	27
5.3 Sezione Società e Cultura	28
5.4 Sezione Economia ed Etica	29

## 1. INTRODUZIONE

L'indicatore TERRITORIO è stato creato nell'ambito del programma VIVA "La Sostenibilità della Vitivinicoltura in Italia" al fine di valutare le ricadute delle attività aziendali sul territorio, inteso come l'insieme e le interrelazioni di ambiente, i cui valori da difendere e valorizzare sono la biodiversità, il paesaggio, e la comunità locale. Gli ambiti di analisi sono suddivisi in tre macro- sezioni: Paesaggio e Biodiversità, Società e Cultura, Economia ed Etica. L'indicatore mostra se e come l'azienda ha soddisfatto i requisiti ambientali, sociali, etici ed economici definiti dal programma e aiuta, attraverso un'autovalutazione, a identificare gli ambiti nei quali poter migliorare.

**L'azienda potrà ottenere l'Etichetta VIVA, previo il calcolo degli altri indicatori ARIA, ACQUA e VIGNETO (ove richiesto), solo se tutti i requisiti del presente indicatore sono soddisfatti (qualora applicabili).**

## 2. RIFERIMENTI METODOLOGICI

I principali riferimenti metodologici sono il Sustainability Reporting Guidelines sulla Responsabilità Sociale d'Impresa e lo standard ISO 26000:2010 Social Responsibility, per la responsabilità sociale d'impresa.

## 3. ANALISI DELL'INDICATORE TERRITORIO: FASI PRELIMINARI

### 3.1 Riferimenti aziendali

**DENOMINAZIONE AZIENDALE:** Vi.V.O. Cantine s.a.c. - Cantina di Premaore

L'azienda **Vi.V.O. Cantine s.a.c. - Cantina di Premaore** ha applicato l'indicatore TERRITORIO alla tenuta **Vi.V.O. Cantine s.a.c. - Cantina di Premaore**

**REFERENTE AZIENDALE PER LA CERTIFICAZIONE:** Bernardo Ricci

**EMAIL:** fedeli@desam.it

### 3.2 Attestato di conformità ACA e Certificazione SQNPI

**L'azienda dichiara di essere in possesso di:** Certificazione SQNPI

### 3.3 Obiettivo dello studio

L'obiettivo di questo studio è razionalizzare e rendicontare il legame fra il vino e il suo territorio e dunque identificare, in modo pratico e univoco, le ricadute su biodiversità, società ed economia delle attività aziendali con specifico riferimento al paesaggio e alla comunità locale.

### 3.4 Confini del sistema

Il campo di applicazione dell'analisi dell'indicatore TERRITORIO di organizzazione è la tenuta di cui si compone l'azienda o, qualora l'azienda si componga di più tenute localizzate nella medesima area geografica, la tenuta rappresentativa del modello di gestione aziendale.

### 3.5 Unità funzionale

L'unità funzionale è la tenuta di cui al paragrafo 3.1.

### 3.6 Periodo di riferimento

I dati utilizzati per il calcolo dell'indicatore TERRITORIO fanno riferimento all'anno: 2023

## 4. ANALISI DELL'INDICATORE TERRITORIO: ELENCO DI CONTROLLO DEI REQUISITI

### 4.1 Sezione Paesaggio e Biodiversità

**REQUISITO 1.** L'azienda identifica, caratterizza e gestisce le aree ad alto valore ecosistemico dal punto di vista fitosociologico e faunistico?

Si

#### REQUISITI OBBLIGATORI

- registrare su mappe catastali o cartografia GIS (anche su un documento a parte) le zone ad alto valore ecosistemico presenti (principalmente boschi, corpi idrici, parchi, zone protette);
- stilare una relazione tecnica degli interventi adottati al fine di rafforzare la biodiversità di tali aree (esempi: realizzazione e ripristino di siepi, nidi artificiali, invasi d'acqua, muretti a secco, inerbimento polifita, sfalcio alternato dei filari).

L'azienda: soddisfa tutti i requisiti obbligatori

#### REQUISITI FACOLTATIVI

L'azienda:

#### DESCRIZIONE INTERVENTO

Certificazione SQNPI

**Documenti nei quali sono state identificate le evidenze necessarie al soddisfacimento del requisito:**

Certificazione SQNPI

**REQUISITO 2.** L'azienda gestisce e protegge i boschi e le zone vegetate presenti sulla sua superficie?

**Non applicabile. L'azienda non ha boschi nella superficie aziendale e nelle aree ad essa prospicienti**

**REQUISITI OBBLIGATORI**

- a seguito di impianti di nuovi vigneti in azienda, non si riduce in modo significativo (>30%) l'estensione di zone boschive presenti sulla superficie aziendale;
- a seguito di impianti di nuovi vigneti in azienda non si riduce in modo significativo (>30%) l'estensione delle zone vegetate presenti sulla superficie aziendale.

L'azienda:

**DESCRIZIONE INTERVENTO**

**Documenti nei quali sono state identificate le evidenze necessarie al soddisfacimento del requisito:**

**REQUISITO 3.** L'azienda destina parte della propria superficie a aree naturali non coltivate?

Si

**REQUISITI OBBLIGATORI**

- gestire aree non coltivate, non costruite, non soggette a pascolo (incolti funzionali), ad alto valore ecosistemico, in misura pari almeno al 5 % della superficie aziendale.

L'azienda: soddisfa tutti i requisiti obbligatori

**DESCRIZIONE INTERVENTO**

La Cantina ha in proprietà un'area vegetata di dimensioni limitate: si tratta di un'area a giardino di 0,4 ha, periodicamente sfalcata, limitrofa alla Cantina e contigua al vigneto di 0,845 ha. Oltre ad essa la Cantina nei vigneti in gestione presenta capezzagne perimetrali, tra i 3 e i 6 metri, ad alto valore ecosistemico.

**Documenti nei quali sono state identificate le evidenze necessarie al soddisfacimento del requisito:**

Immagini satellitari  
Catasto agrario e/o catastino aziendale  
Visita in sito

**REQUISITO 4.** L'azienda ha consapevolezza rispetto alle specie minacciate e protette?

Si

**REQUISITI OBBLIGATORI**

- avere un elenco aggiornato delle specie vegetali o animali minacciate e protette presenti sul territorio sul quale insistono la proprietà e i terreni in diretta gestione;
- proteggere e ripristinare habitat sulla superficie aziendale (ad esempio facilita l'insediamento di specie utili per la protezione del vigneto attraverso la manutenzione e l'installazione di nidi per rapaci e pipistrelli)

**INDICATORE TERRITORIO**

e/o per altri tipi di uccelli all'interno o in prossimità dei vigneti, conosce le specie protette a livello locale ed opera per la loro salvaguardia).

L'azienda: soddisfa tutti i requisiti obbligatori

**REQUISITI FACOLTATIVI**

L'azienda:

**DESCRIZIONE INTERVENTO**

L'Azienda applica gli accorgimenti atti a salvaguardare la qualità degli ecosistemi (vedi fasce tampone, siepi). L'Azienda ha cura e rispetto nelle situazioni in cui si riscontra la nidificazione di uccelli adiacenti ai vigneti, orientando i trattamenti verso il vigneto e utilizzando atomizzatori a recupero. Durante la notte i dispositivi a ridosso della campagna vengono spenti al fine di salvaguardare la fauna notturna.

**Documenti nei quali sono state identificate le evidenze necessarie al soddisfacimento del requisito:**

Elenco specie protette  
Relazione Premaore, visita in sito.

**REQUISITO 5. L'azienda mantiene l'inerbimento del vigneto, dei bordi dei campi e delle strade e delle zone non coltivate a vigneto?**

Si

**REQUISITI OBBLIGATORI**

- mantenere inerbita la superficie vitata durante l'inverno.

L'azienda: soddisfa tutti i requisiti obbligatori

**REQUISITI FACOLTATIVI**

L'azienda:

**DESCRIZIONE INTERVENTO**

Certificazione SQNPI

**Documenti nei quali sono state identificate le evidenze necessarie al soddisfacimento del requisito:**

Certificazione SQNPI

**REQUISITO 6. L'azienda protegge i corpi idrici, le zone boschive e le aree naturali tramite fasce tampone?**

Si

**REQUISITI OBBLIGATORI**

- proteggere i boschi, le zone vegetate e i corpi idrici superficiali eventualmente presenti sulla superficie aziendale con una fascia tampone;
- stabilire una fascia tampone di almeno 3 metri di dimensione con le seguenti caratteristiche: è vegetata, non fertilizzata e non trattata con agrofarmaci.

L'azienda: soddisfa tutti i requisiti obbligatori

**INDICATORE TERRITORIO**

#### DESCRIZIONE INTERVENTO

La Cantina ha in gestione 0,845 ha di vigneto coltivato a doppio capovolto di Raboso Piave. Ha anche in affitto 13,8 ha coltivati a Guyot di Merlot, Verduzzo (Trevigiano e Friulano), Traminer aromatico, incrocio Manzoni, Glera. La Cantina ha provveduto a proteggere i vigneti con siepi parte delle quali già esistenti. I vigneti sono perimetrati da capezzagne da 3 a 6m.

#### Documenti nei quali sono state identificate le evidenze necessarie al soddisfacimento del requisito:

Cartografia GIS  
Immagini satellitari  
visita in sito

#### **REQUISITO 7. L'azienda adotta strategie di difesa sostenibili, rispettando specifiche normative e linee guida nazionali e individuando eventuali modalità operative che permettano di ridurre i quantitativi di prodotti fitosanitari utilizzati?**

Si

#### REQUISITI OBBLIGATORI

- Nell'ambito delle tecniche di difesa adotta la produzione integrata o biologica oppure, in alternativa, ottiene una valutazione pari ad A o B nel calcolo dell'indicatore VIGNETO del presente programma.
- Motiva la scelta degli interventi e dei principi attivi utilizzati basandosi sui risultati dei monitoraggi o dei modelli previsionali
- Effettua una valutazione periodica delle tecniche di difesa adottate.

L'azienda: soddisfa tutti i requisiti obbligatori

#### DESCRIZIONE INTERVENTO

Certificati SQNPI

#### Documenti nei quali sono state identificate le evidenze necessarie al soddisfacimento del requisito:

Certificati SQNPI o biologico

#### **REQUISITO 8. L'azienda protegge e tutela l'insediamento di insetti pronubi (es. api) favorendo l'impollinazione entomofila?**

Si

#### REQUISITI OBBLIGATORI

- garantire, per almeno l'1% della superficie (inclusa la gestione dell'interfila), la presenza di colture foraggere per gli insetti pronubi.

L'azienda: soddisfa tutti i requisiti obbligatori

#### REQUISITI FACOLTATIVI

L'azienda:

#### DESCRIZIONE INTERVENTO

La Cantina pratica l'inerbimento spontaneo per 2/3 della superficie vitata e 1/3 inerbito con coltura di copertura seminata per tutto il periodo. Vengono mantenuti inerbiti sia i bordi delle strade che le aree non

#### INDICATORE TERRITORIO

8



coltivate a vigneto. La cantina effettua un attento utilizzo dei prodotti fitosanitari individuando ed utilizzando quelli il cui principio attivo non è dannoso per le api; lo dimostra anche la sua associazione all'Azienda Rosso che si occupa di apicoltura e che conferisce alla Cantina il miele ai fini della vendita. La Cantina ha aderito al disciplinare di Lotta integrata SQNPI certificandosi anche nell'anno in analisi.

**Documenti nei quali sono state identificate le evidenze necessarie al soddisfacimento del requisito:**

Immagini satellitari  
certificato SQNPI

**REQUISITO 9. L'azienda ha consapevolezza del paesaggio in cui è inserita?**

Si

**REQUISITI OBBLIGATORI**

- identificare e descrivere il paesaggio in cui l'azienda è inserita;
- identificare e descrivere gli elementi, naturali e non, del proprio contesto (almeno infrastrutture verdi, edifici, vigneti, illuminazione etc.);
- identificare ed elencare i materiali ecosostenibili utilizzati per la realizzazione di edifici, aree esterne, parcheggi e recinzioni;
- identificare e descrivere gli interventi di ristrutturazione effettuati sulle infrastrutture rurali presenti sulla sua superficie e ne indica la presente destinazione d'uso;
- se applicabile, identificare ed elencare i vitigni autoctoni, le forme di allevamento, i materiali, gli strumenti e le tecnologie di cui si avvale per la coltivazione indicando quelle legate alla tradizione del territorio;
- se applicabile, conoscere le specie invasive presenti nel suo territorio e le gestisce al fine di conservare il paesaggio viticolo.

L'azienda: soddisfa tutti i requisiti obbligatori

**REQUISITI FACOLTATIVI**

L'azienda:

**DESCRIZIONE INTERVENTO**

I vigneti della Cantina si inseriscono in un'area a bassa valenza ambientale caratterizzata da ambiti di antica coltivazione in rotazione. Nella conduzione del vigneto, essendo all'interno del Bacino scolante, viene rispettato il periodo di divieto per le concimazioni azotate.

**Documenti nei quali sono state identificate le evidenze necessarie al soddisfacimento del requisito:**

Cartografia GIS  
Immagini satellitari  
Descrizione paesaggio, visita in sito.

**REQUISITO 10. Nella costruzione di nuovi edifici e stabili si valuta sempre l'impatto visivo che essi avranno sul paesaggio?**

Non applicabile. L'azienda non ha progettato/realizzato nuovi edifici e stabili nel periodo di riferimento

**REQUISITI OBBLIGATORI**

## Vi.V.O. Cantine s.a.c. - Cantina di Premaore

- presentare il progetto di inserimento paesaggistico che include un'analisi dell'utilizzo di materiali coerenti con il contesto, attenzione alla scala e volumetria del nuovo elemento, rapporto con il costruito, analisi di impatto visivo (che comprende valutazione dell'esistenza di bacini visivi, la distanza e la posizione dei principali punti di osservazione, o la visibilità da percorsi particolarmente frequentati e l'esistenza di masse vegetali che potrebbero occultare o ombreggiare i complessi edificati).

L'azienda:

### REQUISITI FACOLTATIVI

L'azienda:

### DESCRIZIONE INTERVENTO

**Documenti nei quali sono state identificate le evidenze necessarie al soddisfacimento del requisito:**

## REQUISITO 11. Le aree da destinare a vigneti sono definite con un attento studio?

Si

### REQUISITI OBBLIGATORI

- operare una scelta accurata dell'ambiente di coltivazione in caso di nuova introduzione;
- attuare i lavori di impianto considerando anche il loro contributo al mantenimento della struttura, favorendo un'elevata biodiversità della microflora e della microfauna del suolo ed una riduzione dei fenomeni di compattamento;
- definire i lavori in funzione della tipologia del suolo, della giacitura, dei rischi di erosione e delle condizioni climatiche;
- evitare aree acclivi e instabili, preserva i vigneti storici e privilegia superfici non boschive..

L'azienda: soddisfa tutti i requisiti obbligatori

### REQUISITI FACOLTATIVI

L'azienda:

### DESCRIZIONE INTERVENTO

Certificazione SQNPI

**Documenti nei quali sono state identificate le evidenze necessarie al soddisfacimento del requisito:**

Certificazione SQNPI

## REQUISITO 12. L'azienda protegge i corpi idrici da contaminazioni puntiformi?

Si

### REQUISITI OBBLIGATORI

- disporre la preparazione delle miscele e il lavaggio in aree non vulnerabili e lontane da zone sensibili all'inquinamento, che consentano la raccolta di sversamenti accidentali di prodotto.

L'azienda: soddisfa tutti i requisiti obbligatori

### INDICATORE TERRITORIO

10

**REQUISITI FACOLTATIVI**

L'azienda:

**DESCRIZIONE INTERVENTO**

Certificazione SQNPI

**Documenti nei quali sono state identificate le evidenze necessarie al soddisfacimento del requisito:**

Certificazione SQNPI

**REQUISITO 13. L'azienda monitora e gestisce la produzione dei reflui della cantina?**

Si

**REQUISITI OBBLIGATORI**

- predisporre un piano di controllo e campionamento del carico organico delle acque reflue di cantina in base ad una analisi del proprio contesto;
- dichiarare che eventuali violazioni, oggetto di sanzione, sono state risolte.

L'azienda: soddisfa tutti i requisiti obbligatori

**REQUISITI FACOLTATIVI**

L'azienda: dispone di adeguati impianti di depurazione e/o vasche di accumulo

**DESCRIZIONE INTERVENTO**

La Cantina è dotata di un impianto di depurazione a fanghi (biologico) a servizio della produzione. L'acqua di scarico viene immessa nel sistema fognario su apposita autorizzazione del gestore della rete (Gruppo Veritas). La cantina si avvale di una ditta esterna per effettuare i controlli sui reflui ed è prevista una visita all'anno, salvo necessità ulteriori.

**Documenti nei quali sono state identificate le evidenze necessarie al soddisfacimento del requisito:**

Risultati delle analisi

autorizzazione allo scarico

## 4.2 Sezione Pratiche ambientali e monitoraggio

**REQUISITO 14. L'azienda effettua, al momento dell'impianto e almeno per ciascuna area omogenea dal punto di vista pedologico ed agronomico, l'analisi della granulometria (tessitura), del pH, e della CSC nei suoli?**

Si

**REQUISITI OBBLIGATORI**

- Ha effettuato al momento dell'impianto e/o nei 5 anni precedenti l'adesione al programma VIVA, i seguenti test del suolo: granulometria (tessitura), pH, e CSC nei suoli per ciascuna area omogenea dal punto di vista pedologico ed agronomico

L'azienda: soddisfa tutti i requisiti obbligatori

**INDICATORE TERRITORIO**

**DESCRIZIONE INTERVENTO**

Certificazione SQNPI

**Documenti nei quali sono state identificate le evidenze necessarie al soddisfacimento del requisito:**

Certificazione SQNPI

**REQUISITO 15. L'azienda effettua con una frequenza almeno triennale ed almeno per ciascuna area omogenea dal punto di vista pedologico ed agronomico, le seguenti analisi del suolo: sostanza organica, azoto totale, potassio scambiabile e fosforo assimilabile?**

Si

**REQUISITI OBBLIGATORI**

- Effettua, con una frequenza almeno triennale, ed almeno per ciascuna area omogenea dal punto di vista pedologico ed agronomico, le seguenti analisi del suolo: sostanza organica, azoto totale, potassio scambiabile e fosforo assimilabile.

L'azienda: soddisfa tutti i requisiti obbligatori

**DESCRIZIONE INTERVENTO**

Certificazione SQNPI

**Documenti nei quali sono state identificate le evidenze necessarie al soddisfacimento del requisito:**

Certificazione SQNPI

**REQUISITO 16. L'azienda attua misure per ridurre al minimo la lavorazione del terreno, il compattamento e l'erosione del suolo?**

Si

**REQUISITI OBBLIGATORI**

- programma e attua l'inerbimento interfilare in funzione delle condizioni climatiche, della tipologia di terreno, della pendenza dei vigneti e dei rischi di compattamento ed erosione.

L'azienda: soddisfa tutti i requisiti obbligatori

**REQUISITI FACOLTATIVI**

L'azienda:

**DESCRIZIONE INTERVENTO**

L'Azienda attua l'inerbimento interfilare e sotto fila, in funzione delle condizioni climatiche e delle lavorazioni (concimazione, sovescio, ecc.) periodiche.

L'Azienda si avvale di atomizzatori a recupero tri filare ed effettua operazioni con macchine operatrici accoppiate.

Annualmente, a file alternate di anno in anno, vengono fatte ripuntature in una fila e decompattature con due lame nell'altra fila.

**Documenti nei quali sono state identificate le evidenze necessarie al soddisfacimento del requisito:**

Quaderno di campagna  
visita in sito

**REQUISITO 17. L'azienda adotta un piano di concimazione e fertilizzazione annuale rivolto a minimizzare l'impatto ambientale associato all'uso dei fertilizzanti?**

Si

**REQUISITI OBBLIGATORI**

- adotta un piano di concimazione e fertilizzazione basato sull'analisi visiva dello stato vegeto – produttivo del vigneto, sulle analisi del suolo ed eventualmente sull'analisi fogliare.
- distribuisce l'azoto nelle fasi di maggior necessità delle colture e frazionandolo in più distribuzioni se i quantitativi sono elevati.
- calcola gli apporti di nutrienti da somministrare considerando i fabbisogni colturali, gli apporti derivanti dalla fertilità del suolo, le perdite per lisciviazione, le perdite per dispersione, i nutrienti da fertilizzazioni organiche effettuate negli anni precedenti e gli apporti naturali oppure calcola l'indicatore VIGNETO ottenendo un punteggio pari ad A o B.

L'azienda: soddisfa tutti i requisiti obbligatori

**DESCRIZIONE INTERVENTO**

Certificazione SQNPI

**Documenti nei quali sono state identificate le evidenze necessarie al soddisfacimento del requisito:**

Certificazione SQNPI o biologica

**REQUISITO 18. L'azienda elabora un piano di irrigazione mirato alla riduzione dell'utilizzo di acqua?**

Si

**REQUISITI OBBLIGATORI**

- stabilisce i volumi di irrigazione in funzione di un bilancio idrico che tiene conto delle differenti fasi fenologiche, della tipologia di suolo e delle condizioni meteo-climatiche, ottenuto anche attraverso l'uso di sistemi di supporto alle decisioni (DSS);
- predispone un piano di controllo e monitoraggio relativo ai consumi d'acqua irrigui aziendali;
- pianifica ed attua azioni mirate alla riduzione dei consumi di acqua.

L'azienda: soddisfa tutti i requisiti obbligatori

**DESCRIZIONE INTERVENTO**

Irrigazione non prevista dall'Azienda; non sono mai state eseguite irrigazione, tranne al primo anno d'impianto con irrigatore a cannoncino.

**Documenti nei quali sono state identificate le evidenze necessarie al soddisfacimento del requisito:**

Quaderno di campagna  
Report relativo all'indicatore "Acqua"

**REQUISITO 19. L'azienda elabora un piano di gestione dell'acqua in cantina rivolto alla riduzione dell'utilizzo di acqua?**

Si

**REQUISITI OBBLIGATORI**

- predispone un piano di controllo e monitoraggio relativo ai consumi d'acqua aziendali in cantina che include: i volumi di acqua annuali annualmente, l'origine dell'acqua (es. acquedotto/pozzo), i parametri qualitativi in ingresso e in uscita dalla cantina stessa.
- pianifica ed attua azioni mirate alla riduzione dei consumi di acqua.

L'azienda: soddisfa tutti i requisiti obbligatori

**DESCRIZIONE INTERVENTO**

L'Azienda ha in essere una procedura di "Pulizia e sanificazione" nel Manuale di Autocontrollo Capitolo 4 dove sono indicate: responsabile, modalità operative, programma di sanificazione e prodotti utilizzati, monitoraggio e verifica pulizie (ispezione visiva).

L'Azienda ha installato due contatori, uno per la cantina e uno per il vigneto sito a Calcroci da cui viene prelevata l'acqua per tutti i vigneti in affitto e di proprietà; ciò permette un controllo costante dei consumi d'acqua.

L'Azienda ha installato le pistole a tutte le gomme di distribuzione acqua per evitare gli sprechi, utilizza la lavapavimenti per contenere i consumi di acqua e detergente, le idropulitrici per avvalersi anche della forza meccanica e utilizzare meno acqua.

La procedura di lavaggio delle vasche prevede il riutilizzo della soluzione acqua-soda per tutte le vasche possibili consecutivamente.

**Documenti nei quali sono state identificate le evidenze necessarie al soddisfacimento del requisito:**

Manuale di Autocontrollo Capitolo 4

**REQUISITO 20. L'azienda effettua una valutazione del rischio associato alle emissioni di inquinanti in aria, acqua e suolo e attua interventi mirati alla riduzione delle emissioni stesse?**

Si

**REQUISITI A SCELTA**

- riduce le emissioni di PM associate alle lavorazioni del suolo e allo scorrimento su strade non asfaltate adottando specifiche misure di riduzione
- adotta un piano per limitare l'uso di sostanze che causano deplezione dell'ozono e formazione di smog fotochimico
- effettua analisi qualitative rivolta alla determinazione di inquinanti all'uscita dei depuratori aziendali

L'azienda: adotta un piano per limitare l'uso di sostanze che causano deplezione dell'ozono e formazione di smog fotochimico

effettua analisi qualitative rivolta alla determinazione di inquinanti all'uscita dei depuratori aziendali

**DESCRIZIONE INTERVENTO**

L'Azienda ha affidato il servizio di verifica annuale del gruppo frigorifero ad un'azienda esterna (Geoclimate) che rilascia un rapportino di buon funzionamento al termine dell'intervento; non sono previste ulteriori analisi/interventi rispetto a quelli previste per legge.

Il piano di analisi dei reflui della cantina viene eseguito almeno una volta all'anno; il piano di controllo è gestito da un'azienda esterna con frequenza annuale o secondo necessità.

**Documenti nei quali sono state identificate le evidenze necessarie al soddisfacimento del requisito:**

**REQUISITO 21. L'azienda monitora la produzione dei rifiuti ed effettua scelte mirate alla riduzione della produzione degli stessi, al riuso e al corretto smaltimento?**

Si

**REQUISITI OBBLIGATORI**

- monitora la produzione di rifiuti per tipologia

L'azienda: soddisfa tutti i requisiti obbligatori

**REQUISITI FACOLTATIVI**

L'azienda:

**DESCRIZIONE INTERVENTO**

L'Azienda ha una procedura nel Manuale di Autocontrollo Capitolo 2.10 Gestione scarti di lavorazione e rifiuti; i materiali che residuano dalle forniture dei prodotti (imballaggi in cartone, vetro e i materiali plastici) sono rifiuti solidi assimilabili agli urbani. Questi rifiuti vengono raccolti nei contenitori dei rifiuti, trasferiti a fine giornata nei cassonetti della raccolta differenziata (vetro, cartone, plastica) e poi smaltiti tramite Veritas, la ditta incaricata dal comune. Tramite ditta specializzata l'Azienda smaltisce i fanghi di depurazione, ferro/acciaio, ecc.; ne raccoglie i formulari e ogni anno elabora il MUD.

**Documenti nei quali sono state identificate le evidenze necessarie al soddisfacimento del requisito:**

elenco rifiuti foglio di calcolo indicatore Aria, Manuale di Autocontrollo Capitolo 2.10

**REQUISITO 22. L'azienda seleziona, per i suoi prodotti, tipologie di packaging riciclati e riciclabili e predilige l'utilizzo di materiali certificati?**

Si

**REQUISITI OBBLIGATORI**

- predilige, per il packaging primario e secondario dei propri prodotti, materiale riciclato e/o riciclabile e/o certificato

L'azienda: soddisfa tutti i requisiti obbligatori

**REQUISITI FACOLTATIVI**

L'azienda:

**DESCRIZIONE INTERVENTO**

L'Azienda predilige l'uso di packaging primario e secondario dei propri prodotti con materiale riciclato e/o riciclabile; raccoglie dichiarazione dei fornitori sull'uso di materiali riciclabili e della riciclabilità del prodotto finito.

**Documenti nei quali sono state identificate le evidenze necessarie al soddisfacimento del requisito:**

Dichiarazione fornitori, evidenza sul campo dell'utilizzo di packaging riciclato e/o riciclabile

### 4.3 Sezione Società e Cultura

#### **REQUISITO 23. L'azienda dispone di politiche, programmi o azioni volte a gestire gli impatti della sua attività sulla comunità locale?**

Si

##### **REQUISITI OBBLIGATORI**

- sollecitare, almeno ogni tre anni, la compilazione di un questionario, anche anonimo, per raccogliere eventuali comunicazioni di problematiche in ambito salute, sicurezza e gestione dei rapporti con il vicinato, correlate all'attività aziendale da parte dei residenti limitrofi le strutture aziendali;
- mantenere un registro a) dei risultati dei questionari in forma aggregata b) degli eventuali reclami e c) degli eventuali incontri con la collettività.

L'azienda: soddisfa tutti i requisiti obbligatori

##### **REQUISITI FACOLTATIVI**

L'azienda:

##### **DESCRIZIONE INTERVENTO**

L'Azienda ha predisposto un questionario per raccogliere informazioni, suggerimenti, segnalazioni dalla comunità in cui opera; è stato consegnato manualmente al vicinato. Eventuali segnalazioni vengono raccolte in un apposito registro e gestite secondo la procedura in essere presso l'azienda. L'Azienda ha predisposto un Codice etico.

##### **Documenti nei quali sono state identificate le evidenze necessarie al soddisfacimento del requisito:**

Questionari raccolti  
modulo segnalazioni Utente

#### **REQUISITO 24. L'azienda verifica la conformità al CCNL dei contratti del personale che opera in azienda, e assicura che nel reclutamento e nella gestione del personale siano garantiti i diritti dei lavoratori?**

Si

##### **REQUISITI OBBLIGATORI**

- assicurare il rispetto delle leggi applicabili in materia di diritto del lavoro, verificando altresì che il personale (compresi gli "stagionali") sia assunto, nel periodo di riferimento, con un contratto conforme al CCNL;
- assicurare che il personale venga reclutato, nel periodo di riferimento, direttamente dalla stessa o tramite agenzie interinali/ cooperative/agenzie esterne evitando in qualsiasi maniera l'utilizzo di coordinatori, accompagnatori, capisquadra che non siano sotto-contratto con la stessa (misure anti caporalato);
- impegnarsi a non attuare o dare sostegno ad alcun tipo di discriminazione nell'assunzione, in base alla razza, ceto, origine nazionale, religione, invalidità, genere, orientamento sessuale, appartenenza sindacale o affiliazione politica;
- definire le modalità di reclutamento dei dipendenti/lavoratori e descriverle in un regolamento aziendale (applicato anche da terzi cui il reclutamento è affidato), nel quale reca informazioni riguardo i tempi e le fasi (se presenti) di selezione;
- accertarsi dei dati anagrafici del/la candidato/a.

##### **INDICATORE TERRITORIO**



L'azienda: soddisfa tutti i requisiti obbligatori

#### DESCRIZIONE INTERVENTO

L'Azienda predilige l'assunzione di lavoratori con esperienza pregressa e appartenenti alla comunità locale; per i lavoratori a tempo determinato, di regola, le assunzioni vengono fatte su personale già reclutato negli anni precedenti. L'azienda ha predisposto un Codice etico.

#### Documenti nei quali sono state identificate le evidenze necessarie al soddisfacimento del requisito:

Estrazioni da software di gestione delle risorse umane  
Contratti stipulati con tutti i lavoratori  
Codice etico

### REQUISITO 25. L'azienda calcola per tutti i suoi dipendenti/lavoratori l'indice di frequenza e l'indice di gravità degli infortuni sul lavoro e ne monitora l'andamento nel tempo?

Si

#### REQUISITI OBBLIGATORI

- calcolare l'indice di frequenza degli infortuni;
- calcolare l'indice di gravità degli infortuni.

L'azienda: soddisfa tutti i requisiti obbligatori

#### REQUISITI FACOLTATIVI

L'azienda:

#### DESCRIZIONE INTERVENTO

L'Azienda tiene aggiornato il registro infortuni e il report lavoratori per il calcolo degli indici frequenza e gravità degli infortuni; 1 infortunio nel periodo in esame.

#### Documenti nei quali sono state identificate le evidenze necessarie al soddisfacimento del requisito:

Registro degli infortuni  
report Lavoratori

### REQUISITO 26. L'azienda monitora le ore di formazione erogate ai lavoratori e/o fruite dai lavoratori?

Si

#### REQUISITI OBBLIGATORI

- calcolare il totale delle ore di formazione erogate ai lavoratori e/o fruite dai lavoratori nel periodo di riferimento e le classifica come: cogenti (devono essere indicate le ore di formazione sull'uso e gestione dei fitofarmaci) e non cogenti;
- formare i lavoratori sui temi della sostenibilità trattati nel programma VIVA;
- calcolare le ore di formazione erogate ai lavoratori e/o fruite dai lavoratori su temi inerenti la sostenibilità.

#### INDICATORE TERRITORIO

L'azienda: soddisfa tutti i requisiti obbligatori

#### REQUISITI FACOLTATIVI

L'azienda:

#### DESCRIZIONE INTERVENTO

L'Azienda garantisce la formazione cogente per la salute e sicurezza dei lavoratori; ne monitora la scadenza attraverso la consultazione di un'apposita tabella. Per quanto riguarda i corsi di formazione non cogenti, interviene sulla base delle necessità di aggiornamento o su richiesta dei dipendenti.

#### Documenti nei quali sono state identificate le evidenze necessarie al soddisfacimento del requisito:

Programmi per la formazione e addestramento delle risorse umane attestati di formazione

### **REQUISITO 27. L'azienda garantisce a tutti i lavoratori adeguate condizioni di impiego assicurando la conciliazione tra famiglia e lavoro e la tutela delle categorie vulnerabili e monitora nel tempo le condizioni contrattuali di tutto il personale dipendente?**

Si

#### REQUISITI OBBLIGATORI

- possedere un elenco aggiornato dei lavoratori impiegati, ivi compresi i parasubordinati, con indicazione del tipo di contratto applicato, della provenienza del lavoratore, genere, età, durata del contratto, durata del rapporto di lavoro e turnover;
- se ha più di 50 dipendenti, redigere ogni due anni un "Rapporto sulla situazione del personale maschile e femminile" con l'intento di rafforzare la tutela contro eventuali discriminazioni, come previsto dalla Legge 5 novembre 2021, n. 162. Il rapporto è redatto in modalità esclusivamente telematica, attraverso la compilazione di un modello pubblicato nel sito internet istituzionale del Ministero del lavoro e delle politiche sociali e deve contenere le informazioni richieste dall'art. 3 comma 3 della citata Legge; lo stesso comma reca le modalità di accesso alla visualizzazione del Rapporto da parte di dipendenti e sindacati;
- calcolare la percentuale di dipendenti per ciascuna funzione (dirigenti, quadri, impiegati e operai) per ognuna delle seguenti categorie di diversità (genere, classe di età – fino ai 30 anni, tra i 30 e i 50, più di 50 anni, categorie protette) e ne monitora le variazioni ai fini di una migliore gestione della diversità.
- Assicurare la parità salariale tra generi per ciascuna funzione;
- Assicurare di non ricorrere al demansionamento ingiustificato a seguito di maternità-paternità;
- rispettare le leggi, degli accordi di settore in materia di orario lavoro, del CCNL di categoria applicabile con particolare riferimento alla erogazione dei salari per livello lavorativo, alla durata oraria della giornata lavorativa, al riconoscimento delle ferie e delle festività pubbliche, dei giorni di riposo, dei limiti di lavoro settimanali e delle ore di straordinario.
- Riconoscere modalità di lavoro agile, telelavoro e smart working nel rispetto della normativa vigente e degli accordi di settore garantendo la gestione ottimale degli orari di lavoro per le categorie vulnerabili.

L'azienda: soddisfa tutti i requisiti obbligatori

#### DESCRIZIONE INTERVENTO

L'Azienda ha stilato una lista aggiornata dei dipendenti con indicato il tipo di contratto applicato, la provenienza del lavoratore, genere, età, durata del rapporto di lavoro e turnover; ha calcolato la percentuale di dipendenti per ciascun indice.

L'Azienda assicura la parità salariale tra generi per ciascuna funzione e assicura di non ricorrere al demansionamento ingiustificato a seguito di maternità/paternità. L'Azienda rispetta le leggi del CCNL di categoria applicato.

**Documenti nei quali sono state identificate le evidenze necessarie al soddisfacimento del requisito:**  
(obbligatorio) Rapporto sulla situazione del personale maschile e femminile (se da redigere)  
Elenco dipendenti (foglio excel), Report Lavoratori

**REQUISITO 28. L'azienda svolge attività di controllo e monitoraggio su uve e vino, al fine di valutare gli impatti sulla salute e sicurezza del consumatore?**

Si

**REQUISITI OBBLIGATORI**

- mettere in atto una serie di attività di controllo e monitoraggio su uve e vino (tra cui le analisi multiresiduo per agrofarmaci sulle uve o sul vino e la determinazione della presenza di contaminanti di origine biologica nel vino come ocratossina e istamina).

L'azienda: soddisfa tutti i requisiti obbligatori

**REQUISITI FACOLTATIVI**

L'azienda:

**DESCRIZIONE INTERVENTO**

Certificazione SQNPI

**Documenti nei quali sono state identificate le evidenze necessarie al soddisfacimento del requisito:**  
Certificazione SQNPI

**REQUISITO 29. L'azienda risolve eventuali non-conformità a regolamenti e/o codici volontari riguardanti gli impatti sulla salute e sicurezza dei prodotti nella fase di post-vendita o non ha ricevuto notifiche di non-conformità?**

Si

**REQUISITI A SCELTA**

L'azienda: nel periodo di riferimento non ha ricevuto notifiche relative a casi di non-conformità a regolamenti e/o codici volontari riguardanti gli impatti sulla salute e sicurezza dei prodotti nella fase di post-vendita;  
identifica e descrive le modalità di risoluzione di eventuali notifiche relative a casi di non-conformità a regolamenti e/o codici volontari riguardanti gli impatti sulla salute e sicurezza dei prodotti nella fase di post-vendita.

**DESCRIZIONE INTERVENTO**

La Cantina ha in essere un Manuale di Autocontrollo Capitoli 6 e 7 nel quale vengono descritte le modalità di gestione di non conformità in fase di post vendita.

**Documenti nei quali sono state identificate le evidenze necessarie al soddisfacimento del requisito:**  
Manuale di Autocontrollo Capitoli 6 e 7

**REQUISITO 30. L'azienda è attenta, nelle procedure di comunicazioni esterne, a evitare messaggi ingannevoli e/o fuorvianti?**

Si

**REQUISITI OBBLIGATORI**

- applicare una politica di comunicazione onesta, veritiera, corretta e documentata i cui contenuti sono basati su evidenze oggettive a supporto dei requisiti comunicati e, in generale, conforme ai principi dell'International Chamber of Commerce (ICC) Consolidated Code of Advertising and Marketing Communications Practice;
- essere consapevole dei rischi per la salute e sicurezza dovuti al consumo di alcol, e pertanto promuove, attraverso la sua attività di marketing, un consumo responsabile, aderisce a programmi nazionali, europei e/o internazionali a tal scopo, adotta un piano di comunicazione che non è rivolto ai più giovani e si pone a contrasto del binge drinking;
- garantire il rispetto dello standard ISO 14021 per le asserzioni ambientali auto-dichiarate, sia per quanto riguarda i testi che per le immagini e i loghi.

L'azienda: soddisfa tutti i requisiti obbligatori

**REQUISITI A SCELTA**

L'azienda: nel periodo di riferimento non ha ricevuto notifiche relative a casi di non-conformità a regolamenti e/o codici volontari riguardanti l'attività e l'etica pubblicitaria  
identifica e descrive le modalità di risoluzione di eventuali notifiche relative a casi di non-conformità a regolamenti e/o codici volontari riguardanti l'attività e l'etica pubblicitaria

**DESCRIZIONE INTERVENTO**

La Cantina ha appeso una locandina sul "bere responsabile" nei punti vendita in modo da promuovere il consumo responsabile di alcol e scongiurare il Binge drinking. Inoltre l'Azienda presenta un Codice Etico in cui riporta la sua attenzione in merito alla trasparenza e alla completezza dell'informazione.

**Documenti nei quali sono state identificate le evidenze necessarie al soddisfacimento del requisito:**

locandina bere responsabilmente, Codice etico.

**REQUISITO 31. L'azienda valorizza il territorio e il suo patrimonio enogastronomico e culturale?**

Si

**REQUISITI OBBLIGATORI**

- realizzare iniziative a sostegno di turismo, enoturismo, momenti di formazione con ricaduta sul territorio (esempi di riscontro possono essere programmi di eventi, registri presenze etc.)

L'azienda: soddisfa tutti i requisiti obbligatori

**DESCRIZIONE INTERVENTO**

La Cantina nei punti vendita ha prodotti tipici del territorio: grappe, olio, salumi, formaggi, riso, miele, noci e prodotti ortofrutticoli (asparagi) socio della cooperativa. La Cantina annualmente mette a disposizione il piazzale per la sosta di ciclisti e/o podisti delle gare locali per offrire un ristoro di acqua e vino. Le scuole materne organizzano visite guidate per i bambini durante la vendemmia. Il gruppo "cammino" del Comune di Camponogara ha l'autorizzazione della Cantina a passeggiare lungo i vigneti organizzando percorsi

**INDICATORE TERRITORIO**

naturalistici e suggestivi. La Cantina ospita nel periodo di giugno la sagra del paese dedicata al patrono. La Cantina mette a disposizione il proprio spazio per l'evento Piazze in festa con il 'Lunedì al cinema'; offre acqua e vino agli spettatori.

**Documenti nei quali sono state identificate le evidenze necessarie al soddisfacimento del requisito:**

Programma degli eventi  
pagine social

### **REQUISITO 32. L'azienda dispone di una politica e/o prassi volta alla valorizzazione delle risorse umane?**

Si

#### **REQUISITI OBBLIGATORI**

- calcolare, nel periodo di riferimento, il numero di dipendenti assunti a tempo indeterminato tra quelli impiegati a tempo determinato.
- mettere in atto o partecipare ad iniziative volte al miglioramento del welfare aziendale.

L'azienda: soddisfa tutti i requisiti obbligatori

#### **REQUISITI FACOLTATIVI**

L'azienda:

#### **DESCRIZIONE INTERVENTO**

L'Azienda dispone di un foglio excel nel quale tiene conto delle caratteristiche e della tipologia contrattuale di ogni dipendente.

Relativamente ai benefit, l'Azienda riserva ai dipendenti uno sconto per l'acquisto di prodotti aziendali.

**Documenti nei quali sono state identificate le evidenze necessarie al soddisfacimento del requisito:**

Software gestione del personale  
Prassi aziendali  
Elenco dipendenti

## **4.4 Sezione Economia ed Etica**

### **REQUISITO 33. L'azienda definisce una politica di qualifica e gestione dei fornitori che tenga conto anche dei requisiti di sostenibilità?**

Si

#### **REQUISITI OBBLIGATORI**

- avere un piano (Codice di Condotta Fornitori) contenente i requisiti etico-sociali e ambientali di selezione dei fornitori di materie prime, servizi di lavorazioni e prodotti finiti.

L'azienda: soddisfa tutti i requisiti obbligatori

#### **REQUISITI FACOLTATIVI**

L'azienda: si propone, attraverso il "Codice di Condotta Fornitori", di coinvolgere i propri fornitori nella costruzione di un ciclo di approvvigionamento sostenibile dal punto di vista sociale, ambientale ed economico

#### **INDICATORE TERRITORIO**

**DESCRIZIONE INTERVENTO**

L'Azienda ha messo a punto un Codice Condotta da sottoporre ai fornitori ritenuti "strategici" per l'azienda, sulla base di un elenco fornitori già presente.

**Documenti nei quali sono state identificate le evidenze necessarie al soddisfacimento del requisito:**  
elenco fornitori uve e vini foglio calcolo ARIA

**REQUISITO 34. L'azienda stipula con i fornitori di uve, mosti e vino sfuso contratti duraturi?**

Si

**REQUISITI OBBLIGATORI**

- identificare ed elencare i fornitori di uve, mosti e vino, indicare i contratti in essere e la loro durata.

L'azienda: soddisfa tutti i requisiti obbligatori

**REQUISITI FACOLTATIVI**

L'azienda:

**DESCRIZIONE INTERVENTO**

Il 100% delle uve vengono conferite dai soci della Cantina secondo uno Statuto sottoscritto dai soci stessi.

**Documenti nei quali sono state identificate le evidenze necessarie al soddisfacimento del requisito:**  
Registro – libro soci, Statuto socio, Codice etico, attestati di consegna/ddt di fornitura.

**REQUISITO 35. L'azienda provvede periodicamente alla revisione del sistema di tracciabilità e rintracciabilità dei prodotti, al fine di mantenere un elevato livello di efficacia?**

Si

**REQUISITI OBBLIGATORI**

- definire un protocollo di gestione delle procedure interne di tracciabilità e rintracciabilità al fine di identificare, per ogni lavorazione, la materia prima utilizzata e la sua provenienza.

L'azienda: soddisfa tutti i requisiti obbligatori

**REQUISITI FACOLTATIVI**

L'azienda:

**DESCRIZIONE INTERVENTO**

Certificazione SQNPI

**Documenti nei quali sono state identificate le evidenze necessarie al soddisfacimento del requisito:**  
Certificazione SQNPI

**REQUISITO 36. L'azienda monitora la quantità di uve, vino e mosti acquistate a livello locale?**

Si

**REQUISITI OBBLIGATORI**

- calcola la percentuale in peso/volume di uve, mosti e vino acquistati in ambito locale rispetto al totale.

L'azienda: soddisfa tutti i requisiti obbligatori

**DESCRIZIONE INTERVENTO**

Il 100% delle uve e vino sfuso viene conferito dai soci e la totalità proviene da ambito locale: Camponogara, Campolongo Maggiore, Campagna Lupia, Fossò, Vigonovo, Fiesso d'Artico e Saonara, Conselve, Cona.

**Documenti nei quali sono state identificate le evidenze necessarie al soddisfacimento del requisito:**

Statuto soci, Gestionale conferimenti, elenco fornitori uve e vini foglio calcolo ARIA

**REQUISITO 37. L'azienda contribuisce economicamente allo sviluppo della comunità locale?**

Si

**REQUISITI OBBLIGATORI**

- effettuare attività ed investimenti (e ne tiene traccia) in servizi di pubblica utilità attraverso donazioni di prodotti/servizi e/o attività pro-bono e/o investimenti in infrastrutture (non riconducibili alla sua proprietà/gestione).

L'azienda: soddisfa tutti i requisiti obbligatori

**REQUISITI FACOLTATIVI**

L'azienda:

**DESCRIZIONE INTERVENTO**

A titolo esemplificativo si riporta un elenco dei soggetti beneficiari: Parrocchia di Fossò, Parrocchia di Sandon, Sagra di San Giovanni Battista (Premaore), Sagra di Vigonovo, AVIS Vigonovo, Stella Rossa Prozzolo di Camponogara, Sagra Paesana di Saonara, Corale di Fossò, Centro disabile del paese.

**Documenti nei quali sono state identificate le evidenze necessarie al soddisfacimento del requisito:**

Programmi  
fatture omaggio (autoconsumo)

**REQUISITO 38. L'azienda promuove la riduzione dell'uso delle risorse e la loro valorizzazione nell'ottica dell'economia circolare?**

Si

**REQUISITI OBBLIGATORI**

- riutilizzare materiale di scarto e/o sottoprodotti della propria attività (quantità e tipologia di riutilizzo);
- adottare materiali ecocompatibili nella conduzione delle attività aziendali (tipologia e quantità).

**INDICATORE TERRITORIO**

L'azienda: soddisfa tutti i requisiti obbligatori

**REQUISITI FACOLTATIVI**

L'azienda:

**DESCRIZIONE INTERVENTO**

La Cantina riutilizza la feccia e le vinacce portandole alla distilleria Bonollo per poi commercializzarne la Grappa nei punti vendita. I cartoni delle bottiglie di vino che vengono venduti nel punto vendita vengono conservati e riutilizzati al bisogno dai clienti.

Le vecchie barriques non più utilizzabili vengono usate come tavoli d'appoggio negli eventi.

**Documenti nei quali sono state identificate le evidenze necessarie al soddisfacimento del requisito:** MVV, fatture d'acquisto, prassi aziendale.

**REQUISITO 39. L'azienda definisce uno o più protocolli di lavorazione e li verifica periodicamente?**

Si

**REQUISITI OBBLIGATORI**

- definire dei protocolli organizzati per fasi e in base al proprio processo produttivo specifico, riassumendo le operazioni e definendo input e output della fase;
- effettuare una verifica finalizzata ad individuare le modalità operative che, a parità di garanzia dei requisiti qualitativi dei prodotti, minimizzino i consumi idrici e/o energetici e/o di utilizzo di coadiuvanti, additivi e nutrienti.

L'azienda: soddisfa tutti i requisiti obbligatori

**DESCRIZIONE INTERVENTO**

La Cantina ha in essere un Manuale di autocontrollo che definisce gli schemi dei processi di produzione e le operazioni per fasi, individuando le ottimizzazioni da mettere in atto per avere la massima efficienza energetica e nei consumi idrici.

L'Azienda ha sostituito parte dell'illuminazione perimetrale interna ed esterna mettendo dispositivi a LED con timer crepuscolare. Durante la notte i dispositivi a ridosso della campagna vengono spenti al fine di salvaguardare la fauna notturna e ridurre i consumi energetici. Sono stati acquistati macchinari di ultima generazione per la pigiatura, oltre a delle presse e un gruppo frigo nuovo, che hanno consentito di ridurre i consumi energetici.

**Documenti nei quali sono state identificate le evidenze necessarie al soddisfacimento del requisito:** Manuale di Autocontrollo

**REQUISITO 40. L'organizzazione adotta un codice etico o regolamento o linea guida o politica aziendale finalizzato a evitare ogni discriminazione sui luoghi di lavoro, garantire le pari opportunità, le libertà sindacali, la salute umana e dell'ambiente e la sicurezza sui luoghi di lavoro?**

Si

**REQUISITI OBBLIGATORI**



- definire dei protocolli, che indicano gli obiettivi che intende perseguire nel campo della salute, dell'ambiente e della sicurezza sul lavoro;
- garantire un ambiente di lavoro che assicuri idonee condizioni di salute, sicurezza ed integrità psicofisica del personale impiegato, con particolare riguardo ai giovani impiegati;
- definire degli strumenti di segnalazione, anche in forma riservata o anonima, come strumento di contrasto a potenziali violazioni del codice etico o regolamenti o linee guida o politiche aziendali, e più in generale a tutte le norme cogenti in materia;
- assicurare il rispetto dei principi guida delle Nazioni Unite su Impresa e Diritti Umani, delle convenzioni ILO e delle leggi nazionali, comunitarie e internazionali elencate: convenzione ILO 1 (Durata del Lavoro – Industria); convenzioni ILO 29 (Lavoro forzato) e 105 (Abolizione del lavoro forzato); convenzione ILO 87 (Libertà sindacale e protezione del diritto sindacale) e Convenzione ILO 135 (Rappresentanti dei lavoratori); convenzione ILO 98 (Diritto di organizzazione e di negoziazione collettiva); convenzioni ILO 100 (Uguaglianza di retribuzione), 111 (Discriminazione – impiego e professione), ILO 131 (Definizione salario minimo) e ILO 190 (Eliminazione della violenza e molestie sul lavoro); convenzione ILO 102 (Sicurezza Sociale – norme minime); convenzione ILO 138, Raccomandazione 146 (Età minima di ammissione al lavoro) e ILO 182 (Proibizione e immediata azione per l'eliminazione delle peggiori forme di lavoro minorile); convenzione ILO 155 e Raccomandazione 164 (Sicurezza e Salute sul Lavoro); direttiva 94/33/CE relativa alla protezione dei giovani sul lavoro; dichiarazione universale dei diritti umani dell'ONU, art. 25 (Protezione dell'infanzia); LEGGE 5 novembre 2021, n. 162 "Modifiche al codice di cui al decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198, e altre disposizioni in materia di pari opportunità tra uomo e donna in ambito lavorativo."

In particolare, non ricorrere e né sostenere alcuna forma, anche lungo la sua filiera produttiva, di:

- lavoro infantile diretto e indiretto, stabilendo meccanismi di verifica dell'età al momento dell'assunzione e, a fronte del rilevamento di bambini-lavoratori, adottando tempestivamente azioni di rimedio;
- forme illegali di reclutamento e organizzazione della manodopera, lavoro forzato e obbligato e traffico di esseri umani;
- pratiche e comportamenti inaccettabili, comprendendo, tra le altre fattispecie, punizioni fisiche e mentali, abuso fisico e verbale, bullismo, mobbing, molestie sessuali, minacce, stalking e trattamenti disumani;
- rispettare il diritto di tutto il personale a formare e aderire ai sindacati di loro scelta e il diritto alla contrattazione collettiva;
- rispettare il diritto del personale a una retribuzione dignitosa e garantisce che il salario pagato per una settimana lavorativa normale corrisponda sempre almeno agli standard legali o agli standard minimi di settore, nonché sia sufficiente a soddisfare i bisogni primari del personale.
- assicurare come principio condiviso, la parità di trattamento per razza, ceto sociale, nazionalità, casta, origine, religione, diversa abilità, genere, orientamento sessuale, responsabilità familiare, stato civile, appartenenza sindacale, opinioni politiche, età o qualsiasi altra condizione che potrebbe dare adito a discriminazione.

L'azienda: soddisfa tutti i requisiti obbligatori

#### **DESCRIZIONE INTERVENTO**

L'Azienda ha redatto un Codice Etico con lo scopo di definire con chiarezza e trasparenza i valori ai quali si ispira nello svolgimento delle proprie attività. Il Codice contiene i principi etici, i valori aziendali e le regole di comportamento che gli Amministratori, i dipendenti, i consulenti, i collaboratori, i distributori, i fornitori, i partners d'affari e tutti coloro che operano in nome o per conto della Società e che sono invitati a conoscere e rispettare.

#### **Documenti nei quali sono state identificate le evidenze necessarie al soddisfacimento del requisito:**

Codice etico o regolamento o linea guida o politica aziendale finalizzati ad individuare le modalità evitare

ogni discriminazione sui luoghi di lavoro, garantire le pari opportunità, le libertà sindacali, la salute umana e dell'ambiente e la sicurezza sui luoghi di lavoro per minimizzare il rischio di infortunio per i lavoratori

**REQUISITO 41. L'azienda effettua una valutazione interna del rischio relativa a possibili violazioni etiche e garantisce formazione sul comportamento etico al personale?**

Si

**REQUISITI A SCELTA**

- effettua una valutazione del rischio relativa a possibili violazioni etiche in azienda (anticorruzione, conflitto di interessi);
- effettua percorsi di formazione sul comportamento etico al personale

L'azienda: effettua percorsi di formazione sul comportamento etico al personale

**DESCRIZIONE INTERVENTO**

Il personale è stato informato sul comportamento etico da mantenere in azienda; sono stati messi a disposizione dei lavoratori il "Codice etico" e un "Modulo di segnalazioni personale dipendente". E' stato consegnato un opuscolo "Sostenibilità e buone pratiche".

**Documenti nei quali sono state identificate le evidenze necessarie al soddisfacimento del requisito:**

verbale di consegna, Modulo di segnalazioni personale dipendente, Codice Etico, Sostenibilità e buone pratiche

**5. ANALISI DELL'INDICATORE TERRITORIO: RISULTATI, TABELLA RIEPILOGATIVA**

**5.1 Sezione Paesaggio e Biodiversità**

Al fine dell'ottenimento della valutazione VIVA, tutti i requisiti della sezione Biodiversità e Paesaggio (riepilogati, insieme ai risultati, in Tabella 1), devono essere soddisfatti, ove applicabili.

L'azienda Vi.V.O. Cantine s.a.c. - Cantina di Premaore ha compilato la scheda dichiarando quanto segue.

**Tabella 1 - Sintesi dei risultati della sezione Biodiversità e Paesaggio (Requisiti 1-13)**

REQUISITO 1	L'azienda identifica, caratterizza e gestisce le aree ad alto valore ecosistemico dal punto di vista fitosociologico e faunistico?	Si
REQUISITO 2	L'azienda gestisce e protegge i boschi e le zone vegetate presenti sulla sua superficie?	Non applicabile. L'azienda non ha boschi nella superficie aziendale e nelle aree ad essa prospicienti

REQUISITO 3	L'azienda destina parte della propria superficie a aree naturali non coltivate?	Si
REQUISITO 4	L'azienda ha consapevolezza rispetto alle specie minacciate e protette?	Si
REQUISITO 5	L'azienda mantiene l'inerbimento del vigneto, dei bordi dei campi e delle strade e delle zone non coltivate a vigneto?	Si
REQUISITO 6	L'azienda protegge i corpi idrici, le zone boschive e le aree naturali tramite fasce tampone?	Si
REQUISITO 7	L'azienda adotta strategie di difesa sostenibili, rispettando specifiche normative e linee guida nazionali e individuando eventuali modalità operative che permettano di ridurre i quantitativi di prodotti fitosanitari utilizzati?	Si
REQUISITO 8	L'azienda protegge e tutela l'insediamento di insetti pronubi (es. api) favorendo l'impollinazione entomofila?	Si
REQUISITO 9	L'azienda ha consapevolezza del paesaggio in cui è inserita?	Si
REQUISITO 10	Nella costruzione di nuovi edifici e stabili si valuta sempre l'impatto visivo che essi avranno sul paesaggio?	Non applicabile. L'azienda non ha progettato/realizzato nuovi edifici e stabili nel periodo di riferimento
REQUISITO 11	Le aree da destinare a vigneti sono definite con un attento studio?	Si
REQUISITO 12	L'azienda protegge i corpi idrici da contaminazioni puntiformi?	Si
REQUISITO 13	L'azienda monitora e gestisce la produzione dei reflui della cantina?	Si

## 5.2 Sezione Pratiche ambientali e monitoraggio

Al fine dell'ottenimento della valutazione VIVA, tutti i requisiti della sezione Pratiche ambientali e monitoraggio (riepilogati, insieme ai risultati, in Tabella 2), devono essere soddisfatti, ove applicabili.

L'azienda Vi.V.O. Cantine s.a.c. - Cantina di Premaore ha compilato la scheda dichiarando quanto segue.

**Tabella 1 - Sintesi dei risultati della sezione Pratiche ambientali e monitoraggio (Requisiti 14-22)**

REQUISITO 14	L'azienda effettua, al momento dell'impianto e almeno per ciascuna area omogenea dal punto di vista pedologico ed agronomico, l'analisi della granulometria (tessitura), del pH, e della CSC nei suoli?	Si
REQUISITO 15	L'azienda effettua con una frequenza almeno triennale ed almeno per ciascuna area omogenea dal punto di vista pedologico ed agronomico, le seguenti analisi del suolo: sostanza organica, azoto totale, potassio scambiabile e fosforo assimilabile?	Si
REQUISITO 16	L'azienda attua misure per ridurre al minimo la lavorazione del terreno, il compattamento e l'erosione del suolo?	Si
REQUISITO 17	L'azienda adotta un piano di concimazione e fertilizzazione annuale rivolto a minimizzare l'impatto ambientale associato all'uso dei fertilizzanti?	Si
REQUISITO 18	L'azienda elabora un piano di irrigazione mirato alla riduzione dell'utilizzo di acqua?	Si
REQUISITO 19	L'azienda elabora un piano di gestione dell'acqua in cantina rivolto alla riduzione dell'utilizzo di acqua?	Si
REQUISITO 20	L'azienda effettua una valutazione del rischio associato alle emissioni di inquinanti in aria, acqua e suolo e attua interventi mirati alla riduzione delle emissioni stesse?	Si
REQUISITO 21	L'azienda monitora la produzione dei rifiuti ed effettua scelte mirate alla riduzione della produzione degli stessi, al riuso e al corretto smaltimento?	Si
REQUISITO 22	L'azienda seleziona, per i suoi prodotti, tipologie di packaging riciclati e riciclabili e predilige l'utilizzo di materiali certificati?	Si

### 5.3 Sezione Società e Cultura

Al fine dell'ottenimento della valutazione VIVA, tutti i requisiti della sezione Società e Cultura (riepilogati, insieme ai risultati, in Tabella 3), devono essere soddisfatti, ove applicabili.

L'azienda Vi.V.O. Cantine s.a.c. - Cantina di Premaore ha compilato la scheda dichiarando quanto segue.

**Tabella 3 - Sintesi dei risultati della sezione Società e Cultura (Requisiti 23-32)**

REQUISITO 23	L'azienda dispone di politiche, programmi o azioni volte a gestire gli impatti della sua attività sulla comunità locale?	Si
REQUISITO 24	L'azienda verifica la conformità al CCNL dei contratti del personale che opera in azienda, e assicura che nel reclutamento e nella gestione del personale siano garantiti i diritti dei lavoratori?	Si
REQUISITO 25	L'azienda calcola per tutti i suoi dipendenti/lavoratori l'indice di frequenza e l'indice di gravità degli infortuni sul lavoro e ne monitora l'andamento nel tempo?	Si
REQUISITO 26	L'azienda monitora le ore di formazione erogate ai lavoratori e/o fruite dai lavoratori?	Si
REQUISITO 27	L'azienda garantisce a tutti i lavoratori adeguate condizioni di impiego assicurando la conciliazione tra famiglia e lavoro e la tutela delle categorie vulnerabili e monitora nel tempo le condizioni contrattuali di tutto il personale dipendente?	Si
REQUISITO 28	L'azienda svolge attività di controllo e monitoraggio su uve e vino, al fine di valutare gli impatti sulla salute e sicurezza del consumatore?	Si
REQUISITO 29	L'azienda risolve eventuali non-conformità a regolamenti e/o codici volontari riguardanti gli impatti sulla salute e sicurezza dei prodotti nella fase di post-vendita o non ha ricevuto notifiche di non-conformità?	Si

REQUISITO 30	L'azienda è attenta, nelle procedure di comunicazioni esterne, a evitare messaggi ingannevoli e/o fuorvianti?	Si
REQUISITO 31	L'azienda valorizza il territorio e il suo patrimonio enogastronomico e culturale?	Si
REQUISITO 32	L'azienda dispone di una politica e/o prassi volta alla valorizzazione delle risorse umane?	Si

#### 5.4 Sezione Economia ed Etica

Al fine dell'ottenimento della valutazione VIVA, tutti i requisiti della sezione Economia ed Etica (riepilogati, insieme ai risultati, in Tabella 4), devono essere soddisfatti, ove applicabili.

L'azienda Vi.V.O. Cantine s.a.c. - Cantina di Premaore ha compilato la scheda dichiarando quanto segue.

**Tabella 4 - Sintesi dei risultati della sezione Economia ed Etica (Requisiti 33-41)**

REQUISITO 33	L'azienda definisce una politica di qualifica e gestione dei fornitori che tenga conto anche dei requisiti di sostenibilità?	Si
REQUISITO 34	L'azienda stipula con i fornitori di uve, mosti e vino sfuso contratti duraturi?	Si
REQUISITO 35	L'azienda provvede periodicamente alla revisione del sistema di tracciabilità e rintracciabilità dei prodotti, al fine di mantenere un elevato livello di efficacia?	Si
REQUISITO 36	L'azienda monitora la quantità di uve, vino e mosti acquistate a livello locale?	Si
REQUISITO 37	L'azienda contribuisce economicamente allo sviluppo della comunità locale?	Si
REQUISITO 38	L'azienda promuove la riduzione dell'uso delle risorse e la loro valorizzazione nell'ottica dell'economia circolare?	Si
REQUISITO 39	L'azienda definisce uno o più protocolli di lavorazione e li verifica periodicamente?	Si

REQUISITO 40	L'organizzazione adotta un codice etico o regolamento o linea guida o politica aziendale finalizzato a evitare ogni discriminazione sui luoghi di lavoro, garantire le pari opportunità, le libertà sindacali, la salute umana e dell'ambiente e la sicurezza sui luoghi di lavoro?	Si
REQUISITO 41	L'azienda effettua una valutazione interna del rischio relativa a possibili violazioni etiche e garantisce formazione sul comportamento etico al personale?	Si



MINISTERO DELL'AMBIENTE  
E DELLA SICUREZZA ENERGETICA



VIVA LA SOSTENIBILITÀ  
NELLA VITIVINICOLTURA IN ITALIA