



# STUDY REPORT INDICATORE TERRITORIO

di Organizzazione

## Risultati Analisi Indicatore Territorio

AZIENDA: ORSUMELLA srl società agricola



MINISTERO DELL'AMBIENTE  
E DELLA SICUREZZA ENERGETICA



VIVA LA SOSTENIBILITÀ  
NELLA VITIVINICOLTURA IN ITALIA

## INDICE

<b>INDICE</b>	<b>2</b>
<b>1. INTRODUZIONE</b>	<b>4</b>
<b>2. RIFERIMENTI METODOLOGICI</b>	<b>5</b>
<b>3. ANALISI DELL'INDICATORE TERRITORIO: FASI PRELIMINARI</b>	<b>5</b>
3.1 Riferimenti aziendali	5
3.2 Attestato di conformità ACA e Certificazione SQNPI	5
3.3 Obiettivo dello studio	5
3.4 Confini del sistema	5
3.5 Unità funzionale	6
3.6 Periodo di riferimento	6
<b>4. ANALISI DELL'INDICATORE TERRITORIO: ELENCO DI CONTROLLO DEI REQUISITI</b>	<b>6</b>
4.1 Sezione Paesaggio e Biodiversità	<b>6</b>
REQUISITO 1. L'azienda identifica, caratterizza e gestisce le aree ad alto valore ecosistemico dal punto di vista fitosociologico e faunistico?	6
REQUISITO 2. L'azienda gestisce e protegge i boschi e le zone vegetate presenti sulla sua superficie?	6
REQUISITO 3. L'azienda destina parte della propria superficie a aree naturali non coltivate?	7
REQUISITO 4. L'azienda ha consapevolezza rispetto alle specie minacciate e protette?	7
REQUISITO 5. L'azienda mantiene l'inerbimento interfilare, nei bordi campo e strade?	7
REQUISITO 6. L'azienda protegge i corpi idrici, le zone boschive e le aree naturali tramite fasce tampone?	7
REQUISITO 7. L'azienda protegge e tutela l'insediamento di insetti pronubi (es. api) favorendo l'impollinazione entomofila?	8
REQUISITO 8. L'azienda ha consapevolezza del paesaggio in cui è inserita?	8
REQUISITO 9. Nella costruzione di nuovi edifici e stabili si valuta sempre l'impatto visivo che essi avranno sul paesaggio?	8
REQUISITO 10. Le aree da destinare a vigneti sono definite con un attento studio?	9
REQUISITO 11. L'azienda protegge i corpi idrici da contaminazioni puntiformi?	9
REQUISITO 12. L'azienda monitora e gestisce la produzione dei reflui della cantina?	9
4.2 Sezione Società e Cultura	<b>9</b>
REQUISITO 13. L'azienda dispone di politiche, programmi o azioni volte a gestire gli impatti della sua attività sulla comunità locale?	9
REQUISITO 14. L'azienda verifica la conformità al CCNL dei contratti del personale che opera in azienda e identifica la modalità di reclutamento?	10
REQUISITO 15. L'azienda calcola per tutti i suoi dipendenti/lavoratori l'indice di frequenza e l'indice di gravità degli infortuni sul lavoro e ne monitora l'andamento nel tempo?	10
REQUISITO 16. L'azienda monitora le ore di formazione erogate ai lavoratori e/o fruito	

dai lavoratori?	10
REQUISITO 17. L'azienda monitora nel tempo le condizioni contrattuali di tutto il personale dipendente?	11
REQUISITO 18. L'azienda svolge attività di controllo e monitoraggio su uve e vino, al fine di valutare gli impatti sulla salute e sicurezza del consumatore?	11
REQUISITO 19. L'azienda risolve eventuali non-conformità a regolamenti e/o codici volontari riguardanti gli impatti sulla salute e sicurezza dei prodotti nella fase di post-vendita?	11
REQUISITO 20. L'azienda è attenta, nelle procedure di comunicazioni esterne, a evitare messaggi ingannevoli e/o fuorvianti?	12
REQUISITO 21. L'azienda valorizza il territorio e il suo patrimonio enogastronomico e culturale?	12
REQUISITO 22. L'azienda dispone di una politica e/o prassi volta alla valorizzazione delle risorse umane?	12
<b>4.3 Sezione Economia ed Etica</b>	<b>12</b>
REQUISITO 23. L'azienda definisce una politica di qualifica e gestione dei fornitori che tenga conto anche dei requisiti di sostenibilità?	12
REQUISITO 24. L'azienda trasformatrice e/o imbottigliatrice stipula con i fornitori di uve, mosti e vino sfuso contratti duraturi?	13
REQUISITO 25. L'azienda provvede periodicamente alla revisione del sistema di tracciabilità e rintracciabilità, al fine di mantenere un elevato livello di efficacia?	13
REQUISITO 26. L'azienda trasformatrice e/o imbottigliatrice monitora la quantità di uve, vino e mosti acquistate a livello locale?	13
REQUISITO 27. L'azienda contribuisce economicamente allo sviluppo della comunità locale?	14
REQUISITO 28. L'azienda promuove la riduzione dell'uso delle risorse e la loro valorizzazione nell'ottica dell'economia circolare?	14
REQUISITO 29. L'azienda definisce uno o più protocolli di lavorazione e li verifica periodicamente?	14
REQUISITO 30. L'organizzazione adotta un codice etico o regolamento o linea guida o politica aziendale finalizzato a evitare ogni discriminazione sui luoghi di lavoro, garantire le pari opportunità, le libertà sindacali, la salute umana e dell'ambiente e la sicurezza sui luoghi di lavoro?	15
<b><u>5. ANALISI DELL'INDICATORE TERRITORIO: RISULTATI, TABELLA RIEPILOGATIVA</u></b>	<b>15</b>
5.1 Sezione Paesaggio e Biodiversità	15
5.2 Sezione Società e Cultura	17
5.3 Sezione Economia ed Etica	19

## 1. INTRODUZIONE

L'indicatore TERRITORIO è stato creato nell'ambito del programma VIVA "La Sostenibilità della Vitivinicoltura in Italia" al fine di valutare le ricadute delle attività aziendali sul territorio, inteso come l'insieme e le interrelazioni di ambiente, i cui valori da difendere e valorizzare sono la biodiversità, il paesaggio, e la comunità locale. Gli ambiti di analisi sono suddivisi in tre macro-sezioni: Paesaggio e Biodiversità, Società e Cultura, Economia ed Etica. L'indicatore mostra se e come l'azienda ha soddisfatto i requisiti ambientali, sociali, etici ed economici definiti dal programma e aiuta, attraverso un'autovalutazione, a identificare gli ambiti nei quali poter migliorare.

**L'azienda potrà ottenere l'Etichetta VIVA, previo il calcolo degli altri indicatori ARIA, ACQUA e VIGNETO (ove richiesto), solo se tutti i requisiti del presente indicatore sono soddisfatti (qualora applicabili).**

## 2. RIFERIMENTI METODOLOGICI

I principali riferimenti metodologici sono il Sustainability Reporting Guidelines sulla Responsabilità Sociale d'Impresa e lo standard ISO 26000:2010 Social Responsibility, per la responsabilità sociale d'impresa.

## 3. ANALISI DELL'INDICATORE TERRITORIO: FASI PRELIMINARI

### 3.1 Riferimenti aziendali

**DENOMINAZIONE AZIENDALE:** Tenuta Orsumella

L'azienda **ORSUMELLA srl società agricola** ha applicato l'indicatore TERRITORIO alla tenuta **Tenuta Orsumella**

**REFERENTE AZIENDALE PER LA CERTIFICAZIONE:** Emanuele Menichetti

**EMAIL:** baluganigianni@gmail.com

### 3.2 Attestato di conformità ACA e Certificazione SQNPI

**L'azienda dichiara di essere in possesso di:** Nessuna certificazione

### 3.3 Obiettivo dello studio

L'obiettivo di questo studio è razionalizzare e rendicontare il legame fra il vino e il suo territorio e dunque identificare, in modo pratico e univoco, le ricadute su biodiversità, società ed economia delle attività aziendali con specifico riferimento al paesaggio e alla comunità locale.

### 3.4 Confini del sistema

Il campo di applicazione dell'analisi dell'indicatore TERRITORIO di organizzazione è la tenuta di cui si compone l'azienda o, qualora l'azienda si componga di più tenute localizzate nella medesima area geografica, la tenuta rappresentativa del modello di gestione aziendale.

### 3.5 Unità funzionale

L'unità funzionale è la tenuta di cui al paragrafo 3.1.

### 3.6 Periodo di riferimento

I dati utilizzati per il calcolo dell'indicatore TERRITORIO fanno riferimento all'anno: 2022

## 4. ANALISI DELL'INDICATORE TERRITORIO: ELENCO DI CONTROLLO DEI REQUISITI

### 4.1 Sezione Paesaggio e Biodiversità

**REQUISITO 1.** L'azienda identifica, caratterizza e gestisce le aree ad alto valore ecosistemico dal punto di vista fitosociologico e faunistico?

Si

#### REQUISITI OBBLIGATORI

- registrare su mappe catastali o cartografia GIS (anche su un documento a parte) le zone ad alto valore ecosistemico presenti (principalmente boschi, corpi idrici, parchi, zone protette);
- stilare una relazione tecnica degli interventi adottati al fine di rafforzare la biodiversità di tali aree (esempi: realizzazione e ripristino di siepi, nidi artificiali, invasi d'acqua, muretti a secco, inerbimento polifita, sfalcio alternato dei filari).

L'azienda: soddisfa tutti i requisiti obbligatori

#### REQUISITI FACOLTATIVI

L'azienda:

#### DESCRIZIONE INTERVENTO

Per effettuare gli interventi di ampliamento e razionalizzazione, condotti a stralci ed ancora in corso, sono state definite le modalità d'azione, che prevedono la salvaguardia del bosco, la cura del reticolo idraulico, l'individuazione di varietà idonee, la predisposizione di fasce tampone e il recupero praticamente completo di ulivi. Parallelamente, non sono state costruite recinzioni.

Ai fini della verifica ispettiva si allegano i seguenti documenti: Mappe catastali  
Cartografia GIS  
Organigramma aziendale - politica aziendale per la responsabilità sociale/VIVA

## REQUISITO 2. L'azienda gestisce e protegge i boschi e le zone vegetate presenti sulla sua superficie?

Si

### REQUISITI OBBLIGATORI

- a seguito di impianti di nuovi vigneti in azienda, non si riduce in modo significativo (>30%) l'estensione di zone boschive presenti sulla superficie aziendale;
- a seguito di impianti di nuovi vigneti in azienda non si riduce in modo significativo (>30%) l'estensione delle zone vegetate presenti sulla superficie aziendale.

L'azienda: soddisfa tutti i requisiti obbligatori

### DESCRIZIONE INTERVENTO

Nel corso del 2022 è stato reimpiantato il vigneto, denominato Convento, per 1,7 ettari

**Ai fini della verifica ispettiva si allegano i seguenti documenti:** Progetto tecnico  
Immagini satellitari

## REQUISITO 3. L'azienda destina parte della propria superficie a aree naturali non coltivate?

Si

### REQUISITI OBBLIGATORI

- gestire aree non coltivate, non costruite, non soggette a pascolo (incolti funzionali), ad alto valore ecosistemico, in misura pari almeno al 5 % della superficie aziendale.

L'azienda: soddisfa tutti i requisiti obbligatori

### DESCRIZIONE INTERVENTO

Nell'azienda non si è ridotta in termini generali l'estensione di zone vegetate (che è anzi cresciuta) e quindi neppure a seguito di impianti di nuovi vigneti. Tenuta Orsumella prevede la presenza di fasce tampone relative ai boschi e alle zone vegetate

**Ai fini della verifica ispettiva si allegano i seguenti documenti:** Immagini satellitari  
Relazione descrittiva generale allegata

## REQUISITO 4. L'azienda ha consapevolezza rispetto alle specie minacciate e protette?

Si

### REQUISITI OBBLIGATORI

- avere un elenco aggiornato delle specie vegetali o animali minacciate e protette presenti sul territorio sul quale insistono la proprietà e i terreni in diretta gestione;
- proteggere e ripristinare habitat sulla superficie aziendale (ad esempio facilita l'insediamento di specie utili per la protezione del vigneto attraverso la manutenzione e l'installazione di nidi per rapaci e pipistrelli e/o per altri tipi di uccelli all'interno o in prossimità dei vigneti, conosce le specie protette a livello locale ed opera per la loro salvaguardia).

L'azienda: soddisfa tutti i requisiti obbligatori

**REQUISITI FACOLTATIVI**

L'azienda:

**DESCRIZIONE INTERVENTO**

La diffusa presenza di boschi ospita una variegata fauna, caprioli, cinghiali, istrici, volpi, lepri per citare solo quelli di maggiore presenza. Anche la fauna avicola è ben rappresentata, spesso si possono osservare fagiani, cornacchie, colombacci, gazze, poiane, upupe e molti altri senza dimenticare chi è solo di passaggio come le rondini. Le specie in grassetto sono protette.

Sull'area di Montefiridolfi incide la Zona di Rispetto Venatorio (Mocale-La Loggia), la zona preposta al recupero, al potenziamento e all'eventuale reintroduzione della piccola selvaggina stanziale.

**Ai fini della verifica ispettiva si allegano i seguenti documenti:** Elenco specie protette

**REQUISITO 5. L'azienda mantiene l'inerbimento interfilare, nei bordi campo e strade?**

**Si**

**REQUISITI OBBLIGATORI**

- mantenere, sull'intera superficie vitata, un inerbimento spontaneo o meno durante l'inverno.

L'azienda: soddisfa tutti i requisiti obbligatori

**REQUISITI FACOLTATIVI**

L'azienda:

**DESCRIZIONE INTERVENTO**

Tra i filari del vigneto viene lasciato l'inerbimento spontaneo, oppure si semina favino bio, a seconda delle esigenze della parcella di terreno. Nei bordi campo e tra le strade viene lasciato l'inerbimento spontaneo.

**Ai fini della verifica ispettiva si allegano i seguenti documenti:** Quaderno di campagna

**REQUISITO 6. L'azienda protegge i corpi idrici, le zone boschive e le aree naturali tramite fasce tampone?**

**Si**

**REQUISITI OBBLIGATORI**

- proteggere i boschi, le zone vegetate e i corpi idrici superficiali eventualmente presenti sulla superficie aziendale con una fascia tampone;
- stabilire una fascia tampone di almeno 3 metri di dimensione con le seguenti caratteristiche: è vegetata, non fertilizzata e non trattata con agrofarmaci.

L'azienda: soddisfa tutti i requisiti obbligatori

**DESCRIZIONE INTERVENTO**

Il paesaggio agricolo ha mantenuto il reticolo di sieponali, carreggiate e vegetazione spontanea al limitare. Le aree boschive all'interno della proprietà sono state mantenute intatte. Il rispetto della vegetazione è dettato dalla adesione al sistema di coltivazione biologica che impone l'uso di prodotti che minimizzano l'impatto

ambientale, regola in tal senso la tempistica e le modalità degli interventi colturali e richiede una accurata attenzione agli effetti di deriva ed inquinamento

Ai fini della verifica ispettiva si allegano i seguenti documenti: Quaderno di campagna  
Immagini satellitari

### **REQUISITO 7. L'azienda protegge e tutela l'insediamento di insetti pronubi (es. api) favorendo l'impollinazione entomofila?**

Si

#### **REQUISITI OBBLIGATORI**

- garantire, per almeno l'1% della superficie (inclusa la gestione dell'interfila), la presenza di colture foraggere per gli insetti pronubi.

L'azienda: soddisfa tutti i requisiti obbligatori

#### **REQUISITI FACOLTATIVI**

L'azienda:

#### **DESCRIZIONE INTERVENTO**

L'azienda prevede, per vigneto ed oliveto, il sistema di coltivazione biologica. Nelle porzioni incolte, scampoli di coltivazione limitrofi al bosco, si sviluppa vegetazione spontanea

Ai fini della verifica ispettiva si allegano i seguenti documenti: Quaderno di campagna  
Immagini satellitari

### **REQUISITO 8. L'azienda ha consapevolezza del paesaggio in cui è inserita?**

Si

#### **REQUISITI OBBLIGATORI**

- identificare e descrivere il paesaggio in cui l'azienda è inserita;
- identificare e descrivere gli elementi, naturali e non, del proprio contesto (almeno infrastrutture verdi, edifici, vigneti, illuminazione etc.);
- identificare ed elencare i materiali ecosostenibili utilizzati per la realizzazione di edifici, aree esterne, parcheggi e recinzioni;
- identificare e descrivere gli interventi di ristrutturazione effettuati sulle infrastrutture rurali presenti sulla sua superficie e ne indica la presente destinazione d'uso;
- se applicabile, identificare ed elencare i vitigni autoctoni, le forme di allevamento, i materiali, gli strumenti e le tecnologie di cui si avvale per la coltivazione indicando quelle legate alla tradizione del territorio;
- se applicabile, conoscere le specie invasive presenti nel suo territorio e le gestisce al fine di conservare il paesaggio viticolo.

L'azienda: soddisfa tutti i requisiti obbligatori

#### **REQUISITI FACOLTATIVI**

L'azienda:

#### **DESCRIZIONE INTERVENTO**



Si veda Relazione descrittiva generale allegata

Ai fini della verifica ispettiva si allegano i seguenti documenti: Descrizione del paesaggio  
Relazione descrittiva generale allegata

**REQUISITO 9. Nella costruzione di nuovi edifici e stabili si valuta sempre l'impatto visivo che essi avranno sul paesaggio?**

**Non applicabile. L'azienda non ha progettato/realizzato nuovi edifici e stabili nel periodo di riferimento**

**REQUISITI OBBLIGATORI**

- presentare il progetto di inserimento paesaggistico che include un'analisi dell'utilizzo di materiali coerenti con il contesto, attenzione alla scala e volumetria del nuovo elemento, rapporto con il costruito, analisi di impatto visivo (che comprende valutazione dell'esistenza di bacini visivi, la distanza e la posizione dei principali punti di osservazione, o la visibilità da percorsi particolarmente frequentati e l'esistenza di masse vegetali che potrebbero occultare o ombreggiare i complessi edificati).

L'azienda:

**REQUISITI FACOLTATIVI**

L'azienda:

**DESCRIZIONE INTERVENTO**

Ai fini della verifica ispettiva si allegano i seguenti documenti:

**REQUISITO 10. Le aree da destinare a vigneti sono definite con un attento studio?**

**Si**

**REQUISITI OBBLIGATORI**

- operare una scelta accurata dell'ambiente di coltivazione in caso di nuova introduzione;
- attuare i lavori di impianto considerando anche il loro contributo al mantenimento della struttura, favorendo un'elevata biodiversità della microflora e della microfauna del suolo ed una riduzione dei fenomeni di compattamento;
- definire i lavori in funzione della tipologia del suolo, della giacitura, dei rischi di erosione e delle condizioni climatiche;
- evitare aree acclivi e instabili, preserva i vigneti storici e privilegia superfici non boschive.

L'azienda: soddisfa tutti i requisiti obbligatori

**REQUISITI FACOLTATIVI**

L'azienda:

**DESCRIZIONE INTERVENTO**

Nel corso del 2022 è stato reimpiantato il vigneto, denominato Convento, per 1,7 ettari. Per l'intervento l'azienda ha ottenuto tutte le autorizzazioni necessari (Autorizzazione Cittametropolitana, Autorizzazione al Reimpianto ARTEA). Il vigneto è stato realizzato con interventi di regolarizzazione delle pendenze, e regimentazione superficiale e profonda delle acque piovane.

Il paesaggio agricolo non ha registrato variazioni fatto salvo l'estirpazione di alcuni olivi marginali che sono stati reimpiantati in altra collocazione in ambito aziendale.

Ai fini della verifica ispettiva si allegano i seguenti documenti: Progetti tecnici  
Cartografia

### **REQUISITO 11. L'azienda protegge i corpi idrici da contaminazioni puntiformi?**

**Si**

#### **REQUISITI OBBLIGATORI**

- disporre la preparazione delle miscele e il lavaggio in aree non vulnerabili e lontane da zone sensibili all'inquinamento, che consentano la raccolta di sversamenti accidentali di prodotto.

L'azienda: soddisfa tutti i requisiti obbligatori

#### **REQUISITI FACOLTATIVI**

L'azienda:

#### **DESCRIZIONE INTERVENTO**

Negli appezzamenti allevati a vigneto sono presenti aree specifiche

Ai fini della verifica ispettiva si allegano i seguenti documenti: Mappe catastali  
Fotografie o Immagini satellitari

### **REQUISITO 12. L'azienda monitora e gestisce la produzione dei reflui della cantina?**

**Si**

#### **REQUISITI OBBLIGATORI**

- predisporre un piano di controllo e campionamento del carico organico delle acque reflue di cantina in base ad una analisi del proprio contesto;
- dichiarare che eventuali violazioni, oggetto di sanzione, sono state risolte.

L'azienda: soddisfa tutti i requisiti obbligatori

#### **REQUISITI FACOLTATIVI**

L'azienda:

#### **DESCRIZIONE INTERVENTO**

Sono previste attività di controllo, monitoraggio dell'impianto.

L'azienda, inoltre, conosce e applica le norme vigenti relative alla gestione delle acque reflue

Ai fini della verifica ispettiva si allegano i seguenti documenti: Documenti riportanti norme amministrative

## 4.2 Sezione Società e Cultura

**REQUISITO 13.** L'azienda dispone di politiche, programmi o azioni volte a gestire gli impatti della sua attività sulla comunità locale?

Si

### REQUISITI OBBLIGATORI

- sollecitare, almeno ogni tre anni, la compilazione di un questionario, anche anonimo, per raccogliere eventuali comunicazioni di problematiche in ambito salute, sicurezza e gestione dei rapporti con il vicinato, correlate alla attività aziendale da parte dei residenti limitrofi le strutture aziendali;
- mantenere un registro a) dei risultati dei questionari in forma aggregata b) degli eventuali reclami e c) degli eventuali incontri con la collettività.

L'azienda: soddisfa tutti i requisiti obbligatori

### REQUISITI FACOLTATIVI

L'azienda:

### DESCRIZIONE INTERVENTO

La gestione delle relazioni con i vicini è in forma diretta, a cui è affiancata la distribuzione periodica di un questionario

Ai fini della verifica ispettiva si allegano i seguenti documenti: Elenco reclami e loro risoluzione Questionari distribuiti, presente registro reclami già istituito in fase di certificazione biologica, Registro trattamenti e coordinamento con operatori della ricettività/ristorazione vicini

**REQUISITO 14.** L'azienda verifica la conformità al CCNL dei contratti del personale che opera in azienda e identifica la modalità di reclutamento?

Si

### REQUISITI OBBLIGATORI

- assicurare il rispetto delle leggi applicabili in materia di diritto del lavoro, verificando altresì che il personale (compresi gli "stagionali") sia assunto, nel periodo di riferimento, con un contratto conforme al CCNL;
- assicurare che il personale venga reclutato, nel periodo di riferimento, direttamente dalla stessa o tramite agenzie interinali/ cooperative/agenzie esterne evitando in qualsiasi maniera l'utilizzo di coordinatori, accompagnatori, capisquadra che non siano sotto-contratto con la stessa (misure anti caporalato);
- impegnarsi a non attuare o dare sostegno ad alcun tipo di discriminazione nell'assunzione, in base alla razza, ceto, origine nazionale, religione, invalidità, genere, orientamento sessuale, appartenenza sindacale o affiliazione politica;
- definire le modalità di reclutamento dei dipendenti/lavoratori e descriverle in un regolamento aziendale (applicato anche da terzi cui il reclutamento è affidato), nel quale reca informazioni riguardo i tempi e le fasi (se presenti) di selezione;
- accertarsi dei dati anagrafici del/la candidato/a.

L'azienda: soddisfa tutti i requisiti obbligatori

### REQUISITI FACOLTATIVI

L'azienda:

**DESCRIZIONE INTERVENTO**

Orsumella è impegnata per consolidare le relazioni di lavoro con il personale (dal 2020 ad oggi, è stata assunta 1 addetta, oltre ai lavoratori già impegnati).

Tenuta Orsumella, in caso di necessità, opera tramite acquisto di servizi da terzi.

Ai fini della verifica ispettiva si allegano i seguenti documenti: Contratti stipulati con tutti i lavoratori

**REQUISITO 15. L'azienda calcola per tutti i suoi dipendenti/lavoratori l'indice di frequenza e l'indice di gravità degli infortuni sul lavoro e ne monitora l'andamento nel tempo?**

Si

**REQUISITI OBBLIGATORI**

- calcolare l'indice di frequenza degli infortuni;
- calcolare l'indice di gravità degli infortuni.

L'azienda: soddisfa tutti i requisiti obbligatori

**REQUISITI FACOLTATIVI**

L'azienda:

**DESCRIZIONE INTERVENTO**

Nessun infortunio nel 2022

Ai fini della verifica ispettiva si allegano i seguenti documenti: Dichiarazione del Datore

**REQUISITO 16. L'azienda monitora le ore di formazione erogate ai lavoratori e/o fruite dai lavoratori?**

Si

**REQUISITI OBBLIGATORI**

- calcolare il totale delle ore di formazione erogate ai lavoratori e/o fruite dai lavoratori nel periodo di riferimento e le classifica come: cogenti (devono essere indicate le ore di formazione sull'uso e gestione dei fitofarmaci) e non cogenti;
- formare i lavoratori sui temi della sostenibilità trattati nel programma VIVA;
- calcolare le ore di formazione erogate ai lavoratori e/o fruite dai lavoratori su temi inerenti la sostenibilità.

L'azienda: soddisfa tutti i requisiti obbligatori

**REQUISITI FACOLTATIVI**

L'azienda:

**DESCRIZIONE INTERVENTO**

Per quanto riguarda il requisito 16 le ore di formazione effettuate sono in totale 50 così suddivise:

corso sostenibilità VIVA \* 2 operatori ore tot: 2

H formazione 81/2008 e cogente ore tot: 48

Ai fini della verifica ispettiva si allegano i seguenti documenti: conteggi e attestati

### **REQUISITO 17. L'azienda monitora nel tempo le condizioni contrattuali di tutto il personale dipendente?**

Si

#### **REQUISITI OBBLIGATORI**

- possedere un elenco aggiornato dei lavoratori impiegati, ivi compresi i parasubordinati, con indicazione del tipo di contratto applicato, della provenienza del lavoratore, genere, età, durata del contratto, durata del rapporto di lavoro e turnover;
- se ha più di 50 dipendenti, redigere ogni due anni un "Rapporto sulla situazione del personale maschile e femminile" con l'intento di rafforzare la tutela contro eventuali discriminazioni, come previsto dalla Legge 5 novembre 2021, n. 162. Il rapporto è redatto in modalità esclusivamente telematica, attraverso la compilazione di un modello pubblicato nel sito internet istituzionale del Ministero del lavoro e delle politiche sociali e deve contenere le informazioni richieste dall'art. 3 comma 3 della citata Legge; lo stesso comma reca le modalità di accesso alla visualizzazione del Rapporto da parte di dipendenti e sindacati;
- calcolare la percentuale di dipendenti per ciascuna funzione (dirigenti, quadri, impiegati e operai) per ognuna delle seguenti categorie di diversità (genere, classe di età – fino ai 30 anni, tra i 30 e i 50, più di 50 anni, categorie protette) e monitorarne le variazioni ai fini di una migliore gestione della diversità;
- calcolare: la differenza salariale tra uomini e donne per ciascuna funzione; il tasso di rinuncia al lavoro o demansionamento ingiustificato a seguito di maternità-paternità; la percentuale di utilizzo dei congedi parentali richiesti rapportato al genere;
- rispettare le leggi, degli accordi di settore in materia di orario lavoro, del CCNL di categoria applicabile con particolare riferimento alla erogazione dei salari per livello lavorativo, alla durata oraria della giornata lavorativa, al riconoscimento delle ferie e delle festività pubbliche, dei giorni di riposo, dei limiti di lavoro settimanali e delle ore di straordinario.

L'azienda: soddisfa tutti i requisiti obbligatori

#### **REQUISITI FACOLTATIVI**

L'azienda:

#### **DESCRIZIONE INTERVENTO**

Si vedano i dati allegati

Ai fini della verifica ispettiva si allegano i seguenti documenti: tabella riepilogativa

### **REQUISITO 18. L'azienda svolge attività di controllo e monitoraggio su uve e vino, al fine di valutare gli impatti sulla salute e sicurezza del consumatore?**

Si

#### **REQUISITI OBBLIGATORI**

- mettere in atto una serie di attività di controllo e monitoraggio su uve e vino (tra cui le analisi multiresiduo per agrofarmaci sulle uve o sul vino e la determinazione della presenza di contaminanti di origine biologica nel vino come ocratossina e istamina).

L'azienda: soddisfa tutti i requisiti obbligatori

#### REQUISITI FACOLTATIVI

L'azienda:

#### DESCRIZIONE INTERVENTO

Tenuta Orsumella conduce analisi sulle uve, sui massali e periodicamente, nel corso dell'anno, analisi di monitoraggio sui vini

Ai fini della verifica ispettiva si allegano i seguenti documenti: Risultati delle analisi effettuati

#### **REQUISITO 19. L'azienda risolve eventuali non-conformità a regolamenti e/o codici volontari riguardanti gli impatti sulla salute e sicurezza dei prodotti nella fase di post-vendita?**

Si

#### REQUISITI A SCELTA

L'azienda: nel periodo di riferimento non ha ricevuto notifiche relative a casi di non-conformità a regolamenti e/o codici volontari riguardanti gli impatti sulla salute e sicurezza dei prodotti nella fase di post-vendita;

#### DESCRIZIONE INTERVENTO

Nel 2022 Tenuta Orsumella non ha ricevuto reclami connessi alla salute e sicurezza dei prodotti nella fase di post-vendita.

Ai fini della verifica ispettiva si allegano i seguenti documenti: eseguito controllo di eventuale registrazione relativa a reclami connessi alla salute e sicurezza

#### **REQUISITO 20. L'azienda è attenta, nelle procedure di comunicazioni esterne, a evitare messaggi ingannevoli e/o fuorvianti?**

Si

#### REQUISITI OBBLIGATORI

- applicare una politica di comunicazione onesta, veritiera, corretta e documentata i cui contenuti sono basati su evidenze oggettive a supporto dei requisiti comunicati e, in generale, conforme ai principi dell'International Chamber of Commerce (ICC) Consolidated Code of Advertising and Marketing Communications Practice;
- essere consapevole dei rischi per la salute e sicurezza dovuti al consumo di alcol, e pertanto promuove, attraverso la sua attività di marketing, un consumo responsabile, aderisce a programmi nazionali, europei e/o internazionali a tal scopo, adotta un piano di comunicazione che non è rivolto ai più giovani e si pone a contrasto del binge drinking;
- garantire il rispetto dello standard ISO 14021 per le asserzioni ambientali auto-dichiarate, sia per quanto riguarda i testi che per le immagini e i loghi.

L'azienda: soddisfa tutti i requisiti obbligatori

#### REQUISITI A SCELTA

L'azienda: nel periodo di riferimento non ha ricevuto notifiche relative a casi di non-conformità a regolamenti e/o codici volontari riguardanti l'attività e l'etica pubblicitaria

#### DESCRIZIONE INTERVENTO

Tenuta Orsumella opera per la maggior parte con operatori (dealers, grossisti, intermediari) del settore, a cui è demandato il rapporto col cliente finale e la relativa sensibilizzazione. Quando previsto, adegua l'etichetta (es: comunicazioni rivolta a donne in gravidanza). Tramite i canali social e i momenti di promozione dei propri prodotti, Tenuta Orsumella segnala l'importanza di saper bere responsabilmente

Ai fini della verifica ispettiva si allegano i seguenti documenti: Altri documenti di registrazione  
Esempi di pagine social, Effettuato il controllo di eventuale registrazione relativa a reclami connessi alla salute e sicurezza

#### REQUISITO 21. L'azienda valorizza il territorio e il suo patrimonio enogastronomico e culturale?

Si

##### REQUISITI OBBLIGATORI

- realizzare iniziative a sostegno di turismo, enoturismo, momenti di formazione con ricaduta sul territorio (esempi di riscontro possono essere programmi di eventi, registri presenze etc.)

L'azienda: soddisfa tutti i requisiti obbligatori

#### DESCRIZIONE INTERVENTO

Tenuta Orsumella aderisce al Consorzio Chianti Classico Gallo Nero, soggetto deputato alla promozione commerciale dei prodotti, anche tramite la promozione di eventi enoturistici e turistici nel nostro territorio. Ne è esempio l'iniziativa organizzata dal Consorzio a New York, a cui Orsumella ha partecipato attivamente, Nel corso del 2022, presso Tenuta Orsumella si è inoltre tenuta un'iniziativa di team building, potendo fornire a tal fine spazi e strumenti ai partecipanti.

Ai fini della verifica ispettiva si allegano i seguenti documenti: Programma degli eventi  
fotografie iniziativa

#### REQUISITO 22. L'azienda dispone di una politica e/o prassi volta alla valorizzazione delle risorse umane?

Non applicabile. L'azienda ha meno di 15 dipendenti assunti a tempo indeterminato

##### REQUISITI OBBLIGATORI

- calcolare, nel periodo di riferimento, il numero di dipendenti assunti a tempo indeterminato tra quelli impiegati a tempo determinato.

L'azienda:

##### REQUISITI FACOLTATIVI

L'azienda:

#### DESCRIZIONE INTERVENTO

Ai fini della verifica ispettiva si allegano i seguenti documenti:

### 4.3 Sezione Economia ed Etica

**REQUISITO 23.** L'azienda definisce una politica di qualifica e gestione dei fornitori che tenga conto anche dei requisiti di sostenibilità?

Si

#### REQUISITI OBBLIGATORI

- avere un piano (Codice di Condotta Fornitori) contenente i requisiti etico-sociali e ambientali di selezione dei fornitori di materie prime, servizi di lavorazioni e prodotti finiti.

L'azienda: soddisfa tutti i requisiti obbligatori

#### REQUISITI FACOLTATIVI

L'azienda:

#### DESCRIZIONE INTERVENTO

I fornitori di Tenuta Orsumella sono per la maggior parte locali (servizi) o coinvolti in percorsi e progetti di sostenibilità ambientale e sociale

Ai fini della verifica ispettiva si allegano i seguenti documenti: Documenti descrittivi le caratteristiche dei fornitori

**REQUISITO 24.** L'azienda trasformatrice e/o imbottigliatrice stipula con i fornitori di uve, mosti e vino sfuso contratti duraturi?

**Non applicabile.** L'azienda non acquista uve, mosti o vino sfuso o li acquista solo saltuariamente e non con cadenza regolare

#### REQUISITI OBBLIGATORI

- identificare ed elencare i fornitori di uve, mosti e vino, indicare i contratti in essere e la loro durata.

L'azienda:

#### REQUISITI FACOLTATIVI

L'azienda:

#### DESCRIZIONE INTERVENTO

Ai fini della verifica ispettiva si allegano i seguenti documenti:

**REQUISITO 25.** L'azienda provvede periodicamente alla revisione del sistema di tracciabilità e rintracciabilità, al fine di mantenere un elevato livello di efficacia?

Si

#### REQUISITI OBBLIGATORI



- definire un protocollo di gestione delle procedure interne di tracciabilità e rintracciabilità al fine di identificare, per ogni lavorazione, la materia prima utilizzata e la sua provenienza.

L'azienda: soddisfa tutti i requisiti obbligatori

#### **REQUISITI FACOLTATIVI**

L'azienda:

#### **DESCRIZIONE INTERVENTO**

Tenuta Orsumella effettua la raccolta delle uve, che vengono conferite per la trasformazione in conto terzi; in azienda si svolge la fase di affinamento in legno di alcune partite, nella cantina d'affinamento allestita nell'annesso agricolo centrale. La tracciabilità della materia prima utilizzata è definita a partire dai Manuali haccp della Tenuta e del vinificatore

Ai fini della verifica ispettiva si allegano i seguenti documenti: Procedure aziendali  
Documenti prodotti dal fornitore

### **REQUISITO 26. L'azienda trasformatrice e/o imbottigliatrice monitora la quantità di uve, vino e mosti acquistate a livello locale?**

**Si**

#### **REQUISITI OBBLIGATORI**

- calcola la percentuale in peso/volume di uve, mosti e vino acquistati in ambito locale rispetto al totale.

L'azienda: soddisfa tutti i requisiti obbligatori

#### **DESCRIZIONE INTERVENTO**

Nel corso del 2022 è stato acquistato vino da altri produttori, in ridotte quantità e da aziende tutte operanti in ambito locale

Ai fini della verifica ispettiva si allegano i seguenti documenti: elenco aziende e vini acquistati

### **REQUISITO 27. L'azienda contribuisce economicamente allo sviluppo della comunità locale?**

**Si**

#### **REQUISITI OBBLIGATORI**

- effettuare attività ed investimenti (e ne tiene traccia) in servizi di pubblica utilità attraverso donazioni di prodotti/servizi e/o attività pro-bono e/o investimenti in infrastrutture (non riconducibili alla sua proprietà/gestione).

L'azienda: soddisfa tutti i requisiti obbligatori

#### **REQUISITI FACOLTATIVI**

L'azienda:

#### **DESCRIZIONE INTERVENTO**

Tenuta Orsumella è coinvolta nel sostegno delle attività orientate allo sviluppo e alla crescita della società in cui è inserita. Nel corso del 2022 ha effettuato una donazione a favore di un'associazione locale di volontariato che opera in ambito sanitario/assistenziale

Ai fini della verifica ispettiva si allegano i seguenti documenti: Documentazione amministrativa

### **REQUISITO 28. L'azienda promuove la riduzione dell'uso delle risorse e la loro valorizzazione nell'ottica dell'economia circolare?**

Si

#### **REQUISITI OBBLIGATORI**

- riutilizzare materiale di scarto e/o sottoprodotti della propria attività (quantità e tipologia di riutilizzo);
- adottare materiali ecocompatibili nella conduzione delle attività aziendali (tipologia e quantità).

L'azienda: soddisfa tutti i requisiti obbligatori

#### **REQUISITI FACOLTATIVI**

L'azienda:

#### **DESCRIZIONE INTERVENTO**

Tenuta Orsumella, praticando agricoltura biologica, utilizza soluzioni e prodotti ecocompatibili nella conduzione della attività aziendali, in particolar epe quanto riguarda la cura e l'allevamento del vigneto e dell'oliveto.

I rifiuti sono poi ciclicamente smaltiti tramite formulari (FIR) che permettono di verificare il punto di arrivo dei suddetti materiali a stabilimenti di recupero.

I fusti di legno usati per l'affinamento ritenuti non più riutilizzabili vengono venduti, per un loro ulteriore utilizzo.

Ai fini della verifica ispettiva si allegano i seguenti documenti: Elenco dei materiali ecocompatibili utilizzati  
Dati amministrativi

### **REQUISITO 29. L'azienda definisce uno o più protocolli di lavorazione e li verifica periodicamente?**

Si

#### **REQUISITI OBBLIGATORI**

- definire dei protocolli organizzati per fasi e in base al proprio processo produttivo specifico, riassumendo le operazioni e definendo input e output della fase;
- effettuare una verifica finalizzata ad individuare le modalità operative che, a parità di garanzia dei requisiti qualitativi dei prodotti, minimizzino i consumi idrici e/o energetici e/o di utilizzo di coadiuvanti, additivi e nutrienti.

L'azienda: soddisfa tutti i requisiti obbligatori

#### **DESCRIZIONE INTERVENTO**

Tenuta Orsumella ha definito un protocollo, in cui ha descritto il proprio processo produttivo, definendone le FASI e le sotto - Fasi. Per ognuna di queste ha indicato input/output di beni afferenti alla produzione di CO<sub>2</sub>eq, Energia Elettrica e acqua. Sono poi state attuate azioni che permettono, nell'insieme, di controbilanciare i consumi elettrici e ridurre i consumi di combustibile.

Ai fini della verifica ispettiva si allegano i seguenti documenti: Protocollo di lavorazione

**REQUISITO 30. L'organizzazione adotta un codice etico o regolamento o linea guida o politica aziendale finalizzato a evitare ogni discriminazione sui luoghi di lavoro, garantire le pari opportunità, le libertà sindacali, la salute umana e dell'ambiente e la sicurezza sui luoghi di lavoro?**

Si

**REQUISITI OBBLIGATORI**

- garantire un ambiente di lavoro che assicuri idonee condizioni di salute, sicurezza ed integrità psicofisica del personale impiegato, con particolare riguardo ai giovani impiegati;
- definire degli strumenti di segnalazione, anche in forma riservata o anonima, come strumento di contrasto a potenziali violazioni del codice etico o regolamenti o linee guida o politiche aziendali, e più in generale a tutte le norme cogenti in materia;
- assicurare il rispetto dei principi guida delle Nazioni Unite su Impresa e Diritti Umani, delle convenzioni ILO e delle leggi nazionali, comunitarie e internazionali elencate: convenzione ILO 1 (Durata del Lavoro – Industria); convenzioni ILO 29 (Lavoro forzato) e 105 (Abolizione del lavoro forzato); convenzione ILO 87 (Libertà sindacale e protezione del diritto sindacale) e Convenzione ILO 135 (Rappresentanti dei lavoratori); convenzione ILO 98 (Diritto di organizzazione e di negoziazione collettiva); convenzioni ILO 100 (Uguaglianza di retribuzione), 111 (Discriminazione – impiego e professione), ILO 131 (Definizione salario minimo) e ILO 190 (Eliminazione della violenza e molestie sul lavoro); convenzione ILO 102 (Sicurezza Sociale – norme minime); convenzione ILO 138, Raccomandazione 146 (Età minima di ammissione al lavoro) e ILO 182 (Proibizione e immediata azione per l'eliminazione delle peggiori forme di lavoro minorile); convenzione ILO 155 e Raccomandazione 164 (Sicurezza e Salute sul Lavoro); direttiva 94/33/CE relativa alla protezione dei giovani sul lavoro; dichiarazione universale dei diritti umani dell'ONU, art. 25 (Protezione dell'infanzia); LEGGE 5 novembre 2021, n. 162 "Modifiche al codice di cui al decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198, e altre disposizioni in materia di pari opportunità tra uomo e donna in ambito lavorativo."

In particolare, non ricorrere e né sostenere alcuna forma, anche lungo la sua filiera produttiva, di:

- lavoro infantile diretto e indiretto, stabilendo meccanismi di verifica dell'età al momento dell'assunzione e, a fronte del rilevamento di bambini-lavoratori, adottando tempestivamente azioni di rimedio;
- forme illegali di reclutamento e organizzazione della manodopera, lavoro forzato e obbligato e traffico di esseri umani;
- pratiche e comportamenti inaccettabili, comprendendo, tra le altre fattispecie, punizioni fisiche e mentali, abuso fisico e verbale, bullismo, mobbing, molestie sessuali, minacce, stalking e trattamenti disumani;
- rispettare il diritto di tutto il personale a formare e aderire ai sindacati di loro scelta e il diritto alla contrattazione collettiva;
- rispettare il diritto del personale a una retribuzione dignitosa e garantisce che il salario pagato per una settimana lavorativa normale corrisponda sempre almeno agli standard legali o agli standard minimi di settore, nonché sia sufficiente a soddisfare i bisogni primari del personale.

L'azienda: soddisfa tutti i requisiti obbligatori

**REQUISITI FACOLTATIVI**

L'azienda:

**DESCRIZIONE INTERVENTO**

Tenuta Orsumella ha definito ed applica una linea guida contro ogni discriminazione sui luoghi di lavoro, per garantire le pari opportunità, le libertà sindacali, la salute umana e dell'ambiente e la sicurezza sui luoghi di lavoro

Ai fini della verifica ispettiva si allegano i seguenti documenti: Codice etico o regolamento o linea guida o politica aziendale finalizzati ad individuare le modalità evitare ogni discriminazione sui luoghi di lavoro, garantire le pari opportunità, le libertà sindacali, la salute umana e dell'ambiente e la sicurezza sui luoghi di lavoro per minimizzare il rischio di infortunio per i lavoratori  
Documentazione 81/2008; PRASSI AZIENDALI; Strumenti di comunicazione interna; Documentazione Amministrativa

## 5. ANALISI DELL'INDICATORE TERRITORIO: RISULTATI, TABELLA RIEPILOGATIVA

### 5.1 Sezione Paesaggio e Biodiversità

Al fine dell'ottenimento della valutazione VIVA, tutti i requisiti della sezione Biodiversità e Paesaggio (rieperlogati, insieme ai risultati, in Tabella 1), devono essere soddisfatti, ove applicabili.

L'azienda ORSUMELLA srl società agricola ha compilato la scheda dichiarando quanto segue.

**Tabella 1 - Sintesi dei risultati della sezione Biodiversità e Paesaggio (Requisiti 1-12)**

REQUISITO 1	L'azienda identifica, caratterizza e gestisce le aree ad alto valore ecosistemico dal punto di vista fitosociologico e faunistico?	Si
REQUISITO 2	L'azienda gestisce e protegge i boschi e le zone vegetate presenti sulla sua superficie?	Si
REQUISITO 3	L'azienda destina parte della propria superficie a aree naturali non coltivate?	Si
REQUISITO 4	L'azienda ha consapevolezza rispetto alle specie minacciate e protette?	Si
REQUISITO 5	L'azienda mantiene l'inerbimento interfilare, nei bordi campo e strade?	Si
REQUISITO 6	L'azienda protegge i corpi idrici, le zone boschive e le aree naturali tramite fasce tampone?	Si
REQUISITO 7	L'azienda protegge e tutela l'insediamento di insetti pronubi (es. api) favorendo l'impollinazione entomofila?	Si

REQUISITO 8	L'azienda ha consapevolezza del paesaggio in cui è inserita?	Si
REQUISITO 9	Nella costruzione di nuovi edifici e stabili si valuta sempre l'impatto visivo che essi avranno sul paesaggio?	Non applicabile. L'azienda non ha progettato/realizzato nuovi edifici e stabili nel periodo di riferimento
REQUISITO 10	Le aree da destinare a vigneti sono definite con un attento studio?	Si
REQUISITO 11	L'azienda protegge i corpi idrici da contaminazioni puntiformi?	Si
REQUISITO 12	L'azienda monitora e gestisce la produzione dei reflui della cantina?	Si

## 5.2 Sezione Società e Cultura

Al fine dell'ottenimento della valutazione VIVA, tutti i requisiti della sezione Società e Cultura (riepilogati, insieme ai risultati, in Tabella 2), devono essere soddisfatti, ove applicabili.

L'azienda ORSUMELLA srl società agricola ha compilato la scheda dichiarando quanto segue.

**Tabella 2 - Sintesi dei risultati della sezione Società e Cultura (Requisiti 13-21)**

REQUISITO 13	L'azienda dispone di politiche, programmi o azioni volte a gestire gli impatti della sua attività sulla comunità locale?	Si
REQUISITO 14	L'azienda verifica la conformità al CCNL dei contratti del personale che opera in azienda e identifica la modalità di reclutamento?	Si
REQUISITO 15	L'azienda calcola per tutti i suoi dipendenti/lavoratori l'indice di frequenza e l'indice di gravità degli infortuni sul lavoro e ne monitora l'andamento nel tempo?	Si
REQUISITO 16	L'azienda monitora le ore di formazione erogate ai lavoratori e/o fruite dai lavoratori?	Si
REQUISITO 17	L'azienda monitora nel tempo le condizioni contrattuali di tutto il personale dipendente?	Si

REQUISITO 18	L'azienda svolge attività di controllo e monitoraggio su uve e vino, al fine di valutare gli impatti sulla salute e sicurezza del consumatore?	Si
REQUISITO 19	L'azienda risolve eventuali non-conformità a regolamenti e/o codici volontari riguardanti gli impatti sulla salute e sicurezza dei prodotti nella fase di post-vendita?	Si
REQUISITO 20	L'azienda è attenta, nelle procedure di comunicazioni esterne, a evitare messaggi ingannevoli e/o fuorvianti?	Si
REQUISITO 21	L'azienda valorizza il territorio e il suo patrimonio enogastronomico e culturale?	Si

### 5.3 Sezione Economia ed Etica

Al fine dell'ottenimento della valutazione VIVA, tutti i requisiti della sezione Economia ed Etica (riepilogati, insieme ai risultati, in Tabella 3), devono essere soddisfatti, ove applicabili.

L'azienda ORSUMELLA srl società agricola ha compilato la scheda dichiarando quanto segue.

**Tabella 3 - Sintesi dei risultati della sezione Economia ed Etica (Requisiti 22-30)**

REQUISITO 22	L'azienda dispone di una politica e/o prassi volta alla valorizzazione delle risorse umane?	Non applicabile. L'azienda ha meno di 15 dipendenti assunti a tempo indeterminato
REQUISITO 23	L'azienda definisce una politica di qualifica e gestione dei fornitori che tenga conto anche dei requisiti di sostenibilità?	Si
REQUISITO 24	L'azienda trasformatrice e/o imbottigliatrice stipula con i fornitori di uve, mosti e vino sfuso contratti duraturi?	Non applicabile. L'azienda non acquista uve, mosti o vino sfuso o li acquista solo saltuariamente e non con cadenza regolare
REQUISITO 25	L'azienda provvede periodicamente alla revisione del sistema di tracciabilità e rintracciabilità, al fine di mantenere un elevato livello di efficacia?	Si
REQUISITO 26	L'azienda trasformatrice e/o imbottigliatrice monitora la quantità di uve, vino e mosti acquistate a livello locale?	Si

REQUISITO 27	L'azienda contribuisce economicamente allo sviluppo della comunità locale?	Si
REQUISITO 28	L'azienda promuove la riduzione dell'uso delle risorse e la loro valorizzazione nell'ottica dell'economia circolare?	Si
REQUISITO 29	L'azienda definisce uno o più protocolli di lavorazione e li verifica periodicamente?	Si
REQUISITO 30	L'organizzazione adotta un codice etico o regolamento o linea guida o politica aziendale finalizzato a evitare ogni discriminazione sui luoghi di lavoro, garantire le pari opportunità, le libertà sindacali, la salute umana e dell'ambiente e la sicurezza sui luoghi di lavoro?	Si



MINISTERO DELL'AMBIENTE  
E DELLA SICUREZZA ENERGETICA



VIVA LA SOSTENIBILITÀ  
NELLA VITIVINICOLTURA IN ITALIA