



STUDY REPORT INDICATORE TERRITORIO

di Organizzazione

Risultati Analisi Indicatore Territorio

AZIENDA: TENUTE RAPITALA' S.P.A.



MINISTERO DELL'AMBIENTE
E DELLA SICUREZZA ENERGETICA



VIVA LA SOSTENIBILITÀ
NELLA VITIVINICOLTURA IN ITALIA

INDICE

INDICE	2
1. INTRODUZIONE	4
2. RIFERIMENTI METODOLOGICI	5
3. ANALISI DELL'INDICATORE TERRITORIO: FASI PRELIMINARI	5
3.1 Riferimenti aziendali	5
3.2 Attestato di conformità ACA e Certificazione SQNPI	5
3.3 Obiettivo dello studio	5
3.4 Confini del sistema	5
3.5 Unità funzionale	6
3.6 Periodo di riferimento	6
4. ANALISI DELL'INDICATORE TERRITORIO: ELENCO DI CONTROLLO DEI REQUISITI	6
4.1 Sezione Paesaggio e Biodiversità	6
REQUISITO 1. L'azienda identifica, caratterizza e gestisce le aree ad alto valore ecosistemico dal punto di vista fitosociologico e faunistico?	6
REQUISITO 2. L'azienda gestisce e protegge i boschi e le zone vegetate presenti sulla sua superficie?	6
REQUISITO 3. L'azienda destina parte della propria superficie a aree naturali non coltivate?	7
REQUISITO 4. L'azienda ha consapevolezza rispetto alle specie minacciate e protette?	7
REQUISITO 5. L'azienda mantiene l'inerbimento del vigneto, dei bordi dei campi e delle strade e delle zone non coltivate a vigneto?	8
REQUISITO 6. L'azienda protegge i corpi idrici, le zone boschive e le aree naturali tramite fasce tampone?	8
REQUISITO 9. L'azienda ha consapevolezza del paesaggio in cui è inserita?	9
REQUISITO 13. L'azienda monitora e gestisce la produzione dei reflui della cantina?	11
4.2 Sezione Pratiche ambientali e monitoraggio	12
REQUISITO 14. L'azienda effettua, al momento dell'impianto e almeno per ciascuna area omogenea dal punto di vista pedologico ed agronomico, l'analisi della granulometria (tessitura), del pH, e della CSC nei suoli?	12
REQUISITO 15. L'azienda effettua con una frequenza almeno triennale ed almeno per ciascuna area omogenea dal punto di vista pedologico ed agronomico, le seguenti analisi del suolo: sostanza organica, azoto totale, potassio scambiabile e fosforo assimilabile?	12
REQUISITO 16. L'azienda attua misure per ridurre al minimo la lavorazione del terreno, il compattamento e l'erosione del suolo?	13
REQUISITO 17. L'azienda adotta un piano di concimazione e fertilizzazione annuale rivolto a minimizzare l'impatto ambientale associato all'uso dei fertilizzanti?	13
REQUISITO 18. L'azienda elabora un piano di irrigazione mirato alla riduzione dell'utilizzo di acqua?	14
REQUISITO 19. L'azienda elabora un piano di gestione dell'acqua in cantina rivolto alla riduzione dell'utilizzo di acqua?	14
REQUISITO 20. L'azienda effettua una valutazione del rischio associato alle emissioni di inquinanti in aria, acqua e suolo e attua interventi mirati alla riduzione delle emissioni stesse?	15
REQUISITO 21. L'azienda monitora la produzione dei rifiuti ed effettua scelte mirate alla riduzione	

della produzione degli stessi, al riuso e al corretto smaltimento?	15
REQUISITO 22. L'azienda seleziona, per i suoi prodotti, tipologie di packaging riciclati e riciclabili e predilige l'utilizzo di materiali certificati?	16
4.3 Sezione Società e Cultura	16
REQUISITO 23. L'azienda dispone di politiche, programmi o azioni volte a gestire gli impatti della sua attività sulla comunità locale?	16
REQUISITO 24. L'azienda verifica la conformità al CCNL dei contratti del personale che opera in azienda, e assicura che nel reclutamento e nella gestione del personale siano garantiti i diritti dei lavoratori?	17
REQUISITO 25. L'azienda calcola per tutti i suoi dipendenti/lavoratori l'indice di frequenza e l'indice di gravità degli infortuni sul lavoro e ne monitora l'andamento nel tempo?	17
REQUISITO 26. L'azienda monitora le ore di formazione erogate ai lavoratori e/o fruite dai lavoratori?	18
REQUISITO 27. L'azienda garantisce a tutti i lavoratori adeguate condizioni di impiego assicurando la conciliazione tra famiglia e lavoro e la tutela delle categorie vulnerabili e monitora nel tempo le condizioni contrattuali di tutto il personale dipendente?	18
REQUISITO 28. L'azienda svolge attività di controllo e monitoraggio su uve e vino, al fine di valutare gli impatti sulla salute e sicurezza del consumatore?	19
REQUISITO 30. L'azienda è attenta, nelle procedure di comunicazioni esterne, a evitare messaggi ingannevoli e/o fuorvianti?	20
REQUISITO 31. L'azienda valorizza il territorio e il suo patrimonio enogastronomico e culturale?	20
REQUISITO 32. L'azienda dispone di una politica e/o prassi volta alla valorizzazione delle risorse umane?	21
4.4 Sezione Economia ed Etica	21
REQUISITO 33. L'azienda definisce una politica di qualifica e gestione dei fornitori che tenga conto anche dei requisiti di sostenibilità?	21
REQUISITO 34. L'azienda stipula con i fornitori di uve, mosti e vino sfuso contratti duraturi?	22
REQUISITO 35. L'azienda provvede periodicamente alla revisione del sistema di tracciabilità e rintracciabilità dei prodotti, al fine di mantenere un elevato livello di efficacia?	22
REQUISITO 36. L'azienda monitora la quantità di uve, vino e mosti acquistate a livello locale?	23
REQUISITO 37. L'azienda contribuisce economicamente allo sviluppo della comunità locale?	23
REQUISITO 39. L'azienda definisce uno o più protocolli di lavorazione e li verifica periodicamente?	24
REQUISITO 40. L'organizzazione adotta un codice etico o regolamento o linea guida o politica aziendale finalizzato a evitare ogni discriminazione sui luoghi di lavoro, garantire le pari opportunità, le libertà sindacali, la salute umana e dell'ambiente e la sicurezza sui luoghi di lavoro?	24
REQUISITO 41. L'azienda effettua una valutazione interna del rischio relativa a possibili violazioni etiche e garantisce formazione sul comportamento etico al personale?	26
5. ANALISI DELL'INDICATORE TERRITORIO: RISULTATI, TABELLA RIEPILOGATIVA	26
5.1 Sezione Paesaggio e Biodiversità	26
5.2 Sezione Pratiche ambientali e monitoraggio	27
5.3 Sezione Società e Cultura	28
5.4 Sezione Economia ed Etica	29

1. INTRODUZIONE

L'indicatore TERRITORIO è stato creato nell'ambito del programma VIVA "La Sostenibilità della Vitivinicoltura in Italia" al fine di valutare le ricadute delle attività aziendali sul territorio, inteso come l'insieme e le interrelazioni di ambiente, i cui valori da difendere e valorizzare sono la biodiversità, il paesaggio, e la comunità locale. Gli ambiti di analisi sono suddivisi in tre macro-sezioni: Paesaggio e Biodiversità, Società e Cultura, Economia ed Etica. L'indicatore mostra se e come l'azienda ha soddisfatto i requisiti ambientali, sociali, etici ed economici definiti dal programma e aiuta, attraverso un'autovalutazione, a identificare gli ambiti nei quali poter migliorare.

L'azienda potrà ottenere l'Etichetta VIVA, previo il calcolo degli altri indicatori ARIA, ACQUA e VIGNETO (ove richiesto), solo se tutti i requisiti del presente indicatore sono soddisfatti (qualora applicabili).

2. RIFERIMENTI METODOLOGICI

I principali riferimenti metodologici sono il Sustainability Reporting Guidelines sulla Responsabilità Sociale d'Impresa e lo standard ISO 26000:2010 Social Responsibility, per la responsabilità sociale d'impresa.

3. ANALISI DELL'INDICATORE TERRITORIO: FASI PRELIMINARI

3.1 Riferimenti aziendali

DENOMINAZIONE AZIENDALE: TENUTE RAPITALA' S.P.A.

L'azienda **TENUTE RAPITALA' S.P.A.** ha applicato l'indicatore TERRITORIO alla tenuta **CAMPOREALE**

REFERENTE AZIENDALE PER LA CERTIFICAZIONE: Lucia Cutrona

EMAIL: l.cutrona@giv.it

3.2 Attestato di conformità ACA e Certificazione SQNPI

L'azienda non è in possesso di attestato di conformità ACA, né possiede la Certificazione SQNPI. L'azienda dichiara di essere in possesso di Certificazione di produzione biologica

3.3 Obiettivo dello studio

L'obiettivo di questo studio è razionalizzare e rendicontare il legame fra il vino e il suo territorio e dunque identificare, in modo pratico e univoco, le ricadute su biodiversità, società ed economia delle attività aziendali con specifico riferimento al paesaggio e alla comunità locale.

INDICATORE TERRITORIO

3.4 Confini del sistema

Il campo di applicazione dell'analisi dell'indicatore TERRITORIO di organizzazione è la tenuta di cui si compone l'azienda o, qualora l'azienda si componga di più tenute localizzate nella medesima area geografica, la tenuta rappresentativa del modello di gestione aziendale.

3.5 Unità funzionale

L'unità funzionale è la tenuta di cui al paragrafo 3.1.

3.6 Periodo di riferimento

I dati utilizzati per il calcolo dell'indicatore TERRITORIO fanno riferimento all'anno: 2024

4. ANALISI DELL'INDICATORE TERRITORIO: ELENCO DI CONTROLLO DEI REQUISITI

4.1 Sezione Paesaggio e Biodiversità

REQUISITO 1. L'azienda identifica, caratterizza e gestisce le aree ad alto valore ecosistemico dal punto di vista fitosociologico e faunistico?

Si

REQUISITI OBBLIGATORI

- registrare su mappe catastali o cartografia GIS (anche su un documento a parte) le zone ad alto valore ecosistemico presenti (principalmente boschi, corpi idrici, parchi, zone protette);
- stilare una relazione tecnica degli interventi adottati al fine di rafforzare la biodiversità di tali aree (esempi: realizzazione e ripristino di siepi, nidi artificiali, invasi d'acqua, muretti a secco, inerbimento polifita, sfalcio alternato dei filari).

L'azienda: soddisfa tutti i requisiti obbligatori

REQUISITI FACOLTATIVI

L'azienda: possiede un piano di azione scritto, volto a mantenere/migliorare la condizione dell'ecosistema e della biodiversità

DESCRIZIONE INTERVENTO

L'azienda Tenute Rapitalà da sempre attua pratiche e strategie agricole volte alla sostenibilità ambientale, allo scopo di ridurre al minimo gli impatti nocivi sull'ecosistema.

Esempi di tali pratiche si riscontrano:

- nell' utilizzo della lotta integrata con conseguente riduzione di prodotti chimici;
- nell' attuazione di strategie volte alla protezione delle specie animali e vegetali a rischio a seguito di un apposito studio in allegato

Documenti nei quali sono state identificate le evidenze necessarie al soddisfacimento del requisito:

- [relazione su Agro-Sistema e Biodiversità Aziendale](#)
- [Catastino aziendale](#)
- [Quaderno di campagna](#)

REQUISITO 2. L'azienda gestisce e protegge i boschi e le zone vegetate presenti sulla sua superficie?

Non applicabile

REQUISITI OBBLIGATORI

- a seguito di impianti di nuovi vigneti in azienda, non si riduce in modo significativo (>30%) l'estensione di zone boschive presenti sulla superficie aziendale;
- a seguito di impianti di nuovi vigneti in azienda non si riduce in modo significativo (>30%) l'estensione delle zone vegetate presenti sulla superficie aziendale.

L'azienda:

DESCRIZIONE INTERVENTO

[Non Applicabile: l'azienda non ha impianto nuovi vigneti nell'anno di riferimento](#)

Documenti nei quali sono state identificate le evidenze necessarie al soddisfacimento del requisito:

REQUISITO 3. L'azienda destina parte della propria superficie a aree naturali non coltivate?

Si

REQUISITI OBBLIGATORI

- gestire aree non coltivate, non costruite, non soggette a pascolo (incolti funzionali), ad alto valore ecosistemico, in misura pari almeno al 5 % della superficie aziendale.

L'azienda: soddisfa tutti i requisiti obbligatori

DESCRIZIONE INTERVENTO

[Le aree naturali presenti in azienda rappresentano più del 31 % della sua superficie totale. In particolare sono presenti superficie boschiva e pascoli magri, siepi, fossi, capezzagne, terreni incolti ed altre superfici a riposo, circa 81 ettari](#)

Documenti nei quali sono state identificate le evidenze necessarie al soddisfacimento del requisito:

Immagini satellitari
Catasto agrario e/o catastino aziendale
fascicolo aziendale aggiornato

REQUISITO 4. L'azienda ha consapevolezza rispetto alle specie minacciate e protette?

Si

REQUISITI OBBLIGATORI

- avere un elenco aggiornato delle specie vegetali o animali minacciate e protette presenti sul territorio sul quale insistono la proprietà e i terreni in diretta gestione;
- proteggere e ripristinare habitat sulla superficie aziendale (ad esempio facilita l'insediamento di specie utili per la protezione del vigneto attraverso la manutenzione e l'installazione di nidi per rapaci e pipistrelli e/o per altri tipi di uccelli all'interno o in prossimità dei vigneti, conosce le specie protette a livello locale ed opera per la loro salvaguardia).

L'azienda: soddisfa tutti i requisiti obbligatori

REQUISITI FACOLTATIVI

L'azienda: studio interno

DESCRIZIONE INTERVENTO

L'azienda ha precedentemente individuato le specie animali e vegetali minacciate e protette all'interno del proprio ecosistema ed opera per la salvaguardia dei loro habitat. Si riporta apposito elenco all'interno della relazione AGRO-SISTEMA Aziendale e biodiversità allegata

Documenti nei quali sono state identificate le evidenze necessarie al soddisfacimento del requisito:
[relazione AGRO-SISTEMA Aziendale e biodiversità](#)

REQUISITO 5. L'azienda mantiene l'inerbimento del vigneto, dei bordi dei campi e delle strade e delle zone non coltivate a vigneto?

Si

REQUISITI OBBLIGATORI

- mantenere inerbita la superficie vitata durante l'inverno.

L'azienda: soddisfa tutti i requisiti obbligatori

REQUISITI FACOLTATIVI

L'azienda: Mantiene inerbiti o vegetati i bordi delle strade e dei campi e le zone non coltivate a vigneto
Definisce il tipo di coltura di copertura utilizzata, il periodo di copertura e l'estensione

DESCRIZIONE INTERVENTO

Durante l'inverno l'azienda mantiene l'inerbimento spontaneo nell'interfila, seguito da sovescio con piante leguminose. Ai bordi dei campi e delle strade viene mantenuto l'inerbimento spontaneo.

Documenti nei quali sono state identificate le evidenze necessarie al soddisfacimento del requisito:
[Fotografie](#)
[fatture acquisto sementi](#)

REQUISITO 6. L'azienda protegge i corpi idrici, le zone boschive e le aree naturali tramite fasce tampone?

Si

REQUISITI OBBLIGATORI

- proteggere i boschi, le zone vegetate e i corpi idrici superficiali eventualmente presenti sulla superficie aziendale con una fascia tampone;
- stabilire una fascia tampone di almeno 3 metri di dimensione con le seguenti caratteristiche: è vegetata, non fertilizzata e non trattata con agrofarmaci.

L'azienda: soddisfa tutti i requisiti obbligatori

DESCRIZIONE INTERVENTO

L'azienda costituisce delle fasce tampone con ampiezza maggiore a 3 m, per preservare le zone ad alto valore ecosistemico tra cui i boschi, zone vegetate e laghi. Inoltre, essendo in regime biologico per l'intera superficie, non utilizza prodotti di sintesi per la difesa fitosanitaria e non attua il diserbo chimico.

Documenti nei quali sono state identificate le evidenze necessarie al soddisfacimento del requisito:

[Catastino aziendale](#)

[Immagini satellitari](#)

REQUISITO 7. L'azienda adotta strategie di difesa sostenibili, rispettando specifiche normative e linee guida nazionali e individuando eventuali modalità operative che permettano di ridurre i quantitativi di prodotti fitosanitari utilizzati?

Si

REQUISITI OBBLIGATORI

- Nell'ambito delle tecniche di difesa adotta la produzione integrata o biologica oppure, in alternativa, ottiene una valutazione pari ad A o B nel calcolo dell'indicatore VIGNETO del presente programma.
- Motiva la scelta degli interventi e dei principi attivi utilizzati basandosi sui risultati dei monitoraggi o dei modelli previsionali
- Effettua una valutazione periodica delle tecniche di difesa adottate.

L'azienda: soddisfa tutti i requisiti obbligatori

DESCRIZIONE INTERVENTO

L'azienda esegue in maniera razionale i trattamenti fitosanitari a seguito di continui monitoraggi in campo riducendo al minimo gli interventi e con le modalità previste dal regime biologico.

Documenti nei quali sono state identificate le evidenze necessarie al soddisfacimento del requisito:

[Certificazione biologica](#)

REQUISITO 8. L'azienda protegge e tutela l'insediamento di insetti pronubi (es. api) favorendo l'impollinazione entomofila?

Si

REQUISITI OBBLIGATORI

- garantire, per almeno l'1% della superficie (inclusa la gestione dell'interfila), la presenza di colture foraggiere per gli insetti pronubi.

L'azienda: soddisfa tutti i requisiti obbligatori

REQUISITI FACOLTATIVI

L'azienda: adotta strategie volte a proteggere gli insetti pronubi (es. utilizzo di fitosanitari non dannosi etc.) e a promuovere il loro insediamento

DESCRIZIONE INTERVENTO

L'azienda adotta strategie per la protezione di insetti pronubi e per la tutela dell'intero agro-ecosistema essendo da diversi anni in regime di agricoltura biologica.

In particolare attua:

- l'inerbimento spontaneo interfilare dei vigneti e ai margini dei campi;
- semina piante leguminose a file alterne per la successiva pratica del sovescio;
- non utilizza fitosanitari aggressivi e dannosi

Documenti nei quali sono state identificate le evidenze necessarie al soddisfacimento del requisito:
fatture acquisto sementi e fitosanitari

REQUISITO 9. L'azienda ha consapevolezza del paesaggio in cui è inserita?

Si

REQUISITI OBBLIGATORI

- identificare e descrivere il paesaggio in cui l'azienda è inserita;
- identificare e descrivere gli elementi, naturali e non, del proprio contesto (almeno infrastrutture verdi, edifici, vigneti, illuminazione etc.);
- identificare ed elencare i materiali ecosostenibili utilizzati per la realizzazione di edifici, aree esterne, parcheggi e recinzioni;
- identificare e descrivere gli interventi di ristrutturazione effettuati sulle infrastrutture rurali presenti sulla sua superficie e ne indica la presente destinazione d'uso;
- se applicabile, identificare ed elencare i vitigni autoctoni, le forme di allevamento, i materiali, gli strumenti e le tecnologie di cui si avvale per la coltivazione indicando quelle legate alla tradizione del territorio;
- se applicabile, conoscere le specie invasive presenti nel suo territorio e le gestisce al fine di conservare il paesaggio viticolo.

L'azienda: soddisfa tutti i requisiti obbligatori

REQUISITI FACOLTATIVI

L'azienda:

DESCRIZIONE INTERVENTO

Il paesaggio in cui l'azienda è inserita è descritto nell'apposita relazione allegata, in cui sono riportate altre informazioni di contesto storico-ambientale.

Documenti nei quali sono state identificate le evidenze necessarie al soddisfacimento del requisito:

Relazione AGRO-SISTEMA Aziendale

Immagini satellitari

REQUISITO 10. Nella costruzione di nuovi edifici e stabili si valuta sempre l'impatto visivo che essi avranno sul paesaggio?

Non applicabile. L'azienda non ha progettato/realizzato nuovi edifici e stabili nel periodo di riferimento

REQUISITI OBBLIGATORI

- presentare il progetto di inserimento paesaggistico che include un'analisi dell'utilizzo di materiali coerenti con il contesto, attenzione alla scala e volumetria del nuovo elemento, rapporto con il costruito, analisi di impatto visivo (che comprende valutazione dell'esistenza di bacini visivi, la distanza e la posizione dei principali punti di osservazione, o la visibilità da percorsi particolarmente frequentati e l'esistenza di masse vegetali che potrebbero occultare o ombreggiare i complessi edificati).

REQUISITI FACOLTATIVI

DESCRIZIONE INTERVENTO

Non Applicabile

Documenti nei quali sono state identificate le evidenze necessarie al soddisfacimento del requisito:

REQUISITO 11. Le aree da destinare a vigneti sono definite con un attento studio?

Si

REQUISITI OBBLIGATORI

- operare una scelta accurata dell'ambiente di coltivazione in caso di nuova introduzione;
- attuare i lavori di impianto considerando anche il loro contributo al mantenimento della struttura, favorendo un'elevata biodiversità della microflora e della microfauna del suolo ed una riduzione dei fenomeni di compattamento;
- definire i lavori in funzione della tipologia del suolo, della giacitura, dei rischi di erosione e delle condizioni climatiche;
- evitare aree acclivi e instabili, preserva i vigneti storici e privilegia superfici non boschive.

L'azienda: soddisfa tutti i requisiti obbligatori

REQUISITI FACOLTATIVI

L'azienda: ripristina, recupera, manutiene e salvaguardia i vigneti eroici o storici ovvero i vigneti situati in aree soggette a rischio di dissesto idrogeologico o aventi particolare pregio paesaggistico, storico e ambientale

DESCRIZIONE INTERVENTO

I vigneti aziendali sono posti nei terreni storicamente più vocati. Nella preparazione dei nuovi impianti i lavori di scasso non sono invasivi della microflora e della microfauna del suolo. Tutte le scelte in fase di impianto vengono effettuate considerando la tipologia di suolo, la giacitura, i rischi di erosione, le condizioni climatiche, ecc., previa redazione di apposito progetto tecnico

Documenti nei quali sono state identificate le evidenze necessarie al soddisfacimento del requisito:

non sono stati realizzati relativi progetti tecnici nell'anno di riferimento, ovvero non sono stati introdotti nuovi impianti

REQUISITO 12. L'azienda protegge i corpi idrici da contaminazioni puntiformi?

Si

REQUISITI OBBLIGATORI

- disporre la preparazione delle miscele e il lavaggio in aree non vulnerabili e lontane da zone sensibili all'inquinamento, che consentano la raccolta di sversamenti accidentali di prodotto.

L'azienda: soddisfa tutti i requisiti obbligatori

REQUISITI FACOLTATIVI

L'azienda: apposita piazzola di lavaggio, apposita area di preparazione delle miscele

DESCRIZIONE INTERVENTO

L'azienda dispone di area dedicata su cui effettuare le operazioni di preparazione delle miscele fitosanitarie e di lavaggio delle macchine ed attrezzature impiegate; i relativi reflui sono scaricati in conformità alla normativa vigente.

Inoltre, il personale aziendale incaricato è munito di apposito certificato di abilitazione all'utilizzo di prodotti fitosanitari e viene adeguatamente istruito delle norme di sicurezza sull'uso di tali prodotti, al fine di proteggere i corpi idrici da contaminazioni puntiformi.

Documenti nei quali sono state identificate le evidenze necessarie al soddisfacimento del requisito:

Ispezione visiva

REQUISITO 13. L'azienda monitora e gestisce la produzione dei reflui della cantina?

Si

REQUISITI OBBLIGATORI

- predisporre un piano di controllo e campionamento del carico organico delle acque reflue di cantina in base ad una analisi del proprio contesto;
- dichiarare che eventuali violazioni, oggetto di sanzione, sono state risolte.

L'azienda: soddisfa tutti i requisiti obbligatori

REQUISITI FACOLTATIVI

L'azienda: dispone di adeguati impianti di depurazione e/o vasche di accumulo

DESCRIZIONE INTERVENTO

L'azienda ha contrattualizzato con un laboratorio di analisi esterno un Piano annuale di controllo e campionamento dei fanghi di depurazione.

Documenti nei quali sono state identificate le evidenze necessarie al soddisfacimento del requisito:

Piano di controllo aziendale

Risultati delle analisi

4.2 Sezione Pratiche ambientali e monitoraggio

REQUISITO 14. L'azienda effettua, al momento dell'impianto e almeno per ciascuna area omogenea dal punto di vista pedologico ed agronomico, l'analisi della granulometria (tessitura), del pH, e della CSC nei suoli?

Si

REQUISITI OBBLIGATORI

- Ha effettuato al momento dell'impianto e/o nei 5 anni precedenti l'adesione al programma VIVA, i seguenti test del suolo: granulometria (tessitura), pH, e CSC nei suoli per ciascuna area omogenea dal punto di vista pedologico ed agronomico

L'azienda: soddisfa tutti i requisiti obbligatori

DESCRIZIONE INTERVENTO

L'Azienda in fase di pre-impianto si affida ad un laboratorio esterno per il campionamento e le analisi dei parametri fisici dei suoli oggetto del futuro impianto

Documenti nei quali sono state identificate le evidenze necessarie al soddisfacimento del requisito:

non sono stati realizzati nuovi impianti ovvero non sono state richieste nuove analisi del suolo nell'anno di riferimento

REQUISITO 15. L'azienda effettua con una frequenza almeno triennale ed almeno per ciascuna area omogenea dal punto di vista pedologico ed agronomico, le seguenti analisi del suolo: sostanza organica, azoto totale, potassio scambiabile e fosforo assimilabile?

Si

REQUISITI OBBLIGATORI

- Effettua, con una frequenza almeno triennale, ed almeno per ciascuna area omogenea dal punto di vista pedologico ed agronomico, le seguenti analisi del suolo: sostanza organica, azoto totale, potassio scambiabile e fosforo assimilabile.

L'azienda: soddisfa tutti i requisiti obbligatori

DESCRIZIONE INTERVENTO

L'Azienda si affida ad un laboratorio esterno per il campionamento periodico e le conseguenti analisi dei parametri di ciascuna categoria di suoli all'interno della propria tenuta.

Documenti nei quali sono state identificate le evidenze necessarie al soddisfacimento del requisito:

INDICATORE TERRITORIO

Documentazione contenente i risultati dei test

REQUISITO 16. L'azienda attua misure per ridurre al minimo la lavorazione del terreno, il compattamento e l'erosione del suolo?

Si

REQUISITI OBBLIGATORI

- programma e attua l'inerbimento interfilare in funzione delle condizioni climatiche, della tipologia di terreno, della pendenza dei vigneti e dei rischi di compattamento ed erosione.

L'azienda: soddisfa tutti i requisiti obbligatori

REQUISITI FACOLTATIVI

L'azienda:

DESCRIZIONE INTERVENTO

Attraverso pratiche come il sovescio e l'inerbimento, l'azienda contribuisce a migliorare la struttura e la compattazione dei propri terreni in modo da evitare fenomeni erosivi.

Documenti nei quali sono state identificate le evidenze necessarie al soddisfacimento del requisito:

Fotografie

Fatture acquisto sementi

REQUISITO 17. L'azienda adotta un piano di concimazione e fertilizzazione annuale rivolto a minimizzare l'impatto ambientale associato all'uso dei fertilizzanti?

Si

REQUISITI OBBLIGATORI

- adotta un piano di concimazione e fertilizzazione basato sull'analisi visiva dello stato vegeto – produttivo del vigneto, sulle analisi del suolo ed eventualmente sull'analisi fogliare.
- distribuisce l'azoto nelle fasi di maggior necessità delle colture e frazionandolo in più distribuzioni se i quantitativi sono elevati.
- calcola gli apporti di nutrienti da somministrare considerando i fabbisogni colturali, gli apporti derivanti dalla fertilità del suolo, le perdite per lisciviazione, le perdite per dispersione, i nutrienti da fertilizzazioni organiche effettuate negli anni precedenti e gli apporti naturali oppure calcola l'indicatore VIGNETO ottenendo un punteggio pari ad A o B.

L'azienda: soddisfa tutti i requisiti obbligatori

DESCRIZIONE INTERVENTO

L'Azienda pianifica annualmente la fertilizzazione dei propri suoli diversificandone le modalità e la tipologia dei concimi utilizzati a seconda delle caratteristiche e delle esigenze dei propri terreni.

Documenti nei quali sono state identificate le evidenze necessarie al soddisfacimento del requisito:

valutazione agronomica

INDICATORE TERRITORIO

REQUISITO 18. L'azienda elabora un piano di irrigazione mirato alla riduzione dell'utilizzo di acqua?

Si

REQUISITI OBBLIGATORI

- stabilisce i volumi di irrigazione in funzione di un bilancio idrico che tiene conto delle differenti fasi fenologiche, della tipologia di suolo e delle condizioni meteo-climatiche, ottenuto anche attraverso l'uso di sistemi di supporto alle decisioni (DSS);
- predispone un piano di controllo e monitoraggio relativo ai consumi d'acqua irrigui aziendali;
- pianifica ed attua azioni mirate alla riduzione dei consumi di acqua.

L'azienda: soddisfa tutti i requisiti obbligatori

DESCRIZIONE INTERVENTO

L'azienda si avvale di strumentazioni atte a definire l'effettiva esigenza idrica delle piante ed opera di conseguenza irrigazioni di soccorso con sistemi sotterranei e a goccia. In questo modo ottimizza l'utilizzo dell'acqua disponibile e ne evita il più possibile gli sprechi.

Documenti nei quali sono state identificate le evidenze necessarie al soddisfacimento del requisito:

Potenziali idrici

REQUISITO 19. L'azienda elabora un piano di gestione dell'acqua in cantina rivolto alla riduzione dell'utilizzo di acqua?

Si

REQUISITI OBBLIGATORI

- predispone un piano di controllo e monitoraggio relativo ai consumi d'acqua aziendali in cantina che include: i volumi di acqua annuali annualmente, l'origine dell'acqua (es. acquedotto/pozzo), i parametri qualitativi in ingresso e in uscita dalla cantina stessa.
- pianifica ed attua azioni mirate alla riduzione dei consumi di acqua.

L'azienda: soddisfa tutti i requisiti obbligatori

DESCRIZIONE INTERVENTO

L'Azienda adotta delle tecniche di riutilizzo dell'acque di processo per i lavaggi di alcune aree (es. cortile, spiazzi, pavimenti)

Documenti nei quali sono state identificate le evidenze necessarie al soddisfacimento del requisito:

Piano di miglioramento biennale relativo all'indicatore "Acqua"

Procedure di pulizia e sanificazione locali ed attrezzature di cantina

REQUISITO 20. L'azienda effettua una valutazione del rischio associato alle emissioni di inquinanti in aria, acqua e suolo e attua interventi mirati alla riduzione delle emissioni stesse?

Si

REQUISITI A SCELTA

- riduce le emissioni di PM associate alle lavorazioni del suolo e allo scorrimento su strade non asfaltate adottando specifiche misure di riduzione
- adotta un piano per limitare l'uso di sostanze che causano deplezione dell'ozono e formazione di smog fotochimico
- effettua analisi qualitative rivolta alla determinazione di inquinanti all'uscita dei depuratori aziendali

L'azienda: riduce le emissioni di PM associate alle lavorazioni del suolo e allo scorrimento su strade non asfaltate adottando specifiche misure di riduzione

adotta un piano per limitare l'uso di sostanze che causano deplezione dell'ozono e formazione di smog fotochimico

effettua analisi qualitative rivolta alla determinazione di inquinanti all'uscita dei depuratori aziendali

DESCRIZIONE INTERVENTO

L'azienda si avvale della consulenza di un laboratorio esterno per l'esecuzione di analisi relative all'aria, alle acque e agli scarichi del depuratore aziendale con relativa valutazione.

Documenti nei quali sono state identificate le evidenze necessarie al soddisfacimento del requisito:

Analisi aerosol microbico

Analisi acque

Analisi e valutazione fanghi

REQUISITO 21. L'azienda monitora la produzione dei rifiuti ed effettua scelte mirate alla riduzione della produzione degli stessi, al riuso e al corretto smaltimento?

Si

REQUISITI OBBLIGATORI

- monitora la produzione di rifiuti per tipologia

L'azienda: soddisfa tutti i requisiti obbligatori

REQUISITI FACOLTATIVI

L'azienda:

DESCRIZIONE INTERVENTO

L'azienda delimita apposite aree dedicate allo stoccaggio ed esegue la corretta differenziazione dei rifiuti secondo le disposizioni del proprio comune; opera il trasporto e lo smaltimento dei rifiuti composti e pericolosi attraverso aziende specializzate

Documenti nei quali sono state identificate le evidenze necessarie al soddisfacimento del requisito:

Documentazione relativa alla gestione dei rifiuti (FIR, MUD, ecc.)

Ispezione visiva

REQUISITO 22. L'azienda seleziona, per i suoi prodotti, tipologie di packaging riciclati e riciclabili e predilige l'utilizzo di materiali certificati?

Si

REQUISITI OBBLIGATORI

- predilige, per il packaging primario e secondario dei propri prodotti, materiale riciclato e/o riciclabile e/o certificato

L'azienda: soddisfa tutti i requisiti obbligatori

REQUISITI FACOLTATIVI

L'azienda:

DESCRIZIONE INTERVENTO

[L'azienda utilizza bottiglie e tappi riciclabili](#)

Documenti nei quali sono state identificate le evidenze necessarie al soddisfacimento del requisito:

[Qr Code sulle etichette prodotti finiti](#)

4.3 Sezione Società e Cultura

REQUISITO 23. L'azienda dispone di politiche, programmi o azioni volte a gestire gli impatti della sua attività sulla comunità locale?

Si

REQUISITI OBBLIGATORI

- sollecitare, almeno ogni tre anni, la compilazione di un questionario, anche anonimo, per raccogliere eventuali comunicazioni di problematiche in ambito salute, sicurezza e gestione dei rapporti con il vicinato, correlate all'attività aziendale da parte dei residenti limitrofi le strutture aziendali;
- mantenere un registro a) dei risultati dei questionari in forma aggregata b) degli eventuali reclami e c) degli eventuali incontri con la collettività.

L'azienda: soddisfa tutti i requisiti obbligatori

REQUISITI FACOLTATIVI

L'azienda:

DESCRIZIONE INTERVENTO

[L'azienda, nell'ottica della corretta gestione degli impatti della sua attività sulla comunità locale, adotta la "Politica della Qualità" del Gruppo Societario di cui fa parte. Tale documento fornisce una garanzia delle capacità dell'azienda di conseguire la qualità dei propri prodotti in maniera eco-sostenibile. Nel sito internet dell'azienda si trovano i recapiti e un'apposita sezione da compilare per inviare comunicazioni alla governance aziendale su qualsiasi ambito, incluse tematiche di sicurezza, salute e rapporti con la comunità locale. L'azienda Inoltre, ha predisposto una piattaforma digitale su cui vengono registrati i reclami e attraverso cui vengono sviluppate e gestite le relative informazioni.](#)

Documenti nei quali sono state identificate le evidenze necessarie al soddisfacimento del requisito:

[Elenco reclami e loro risoluzione](#)

[Politiche e procedure dell'azienda](#)

REQUISITO 24. L'azienda verifica la conformità al CCNL dei contratti del personale che opera in azienda, e assicura che nel reclutamento e nella gestione del personale siano garantiti i diritti dei lavoratori?

Si

REQUISITI OBBLIGATORI

- assicurare il rispetto delle leggi applicabili in materia di diritto del lavoro, verificando altresì che il personale (compresi gli "stagionali") sia assunto, nel periodo di riferimento, con un contratto conforme al CCNL;
- assicurare che il personale venga reclutato, nel periodo di riferimento, direttamente dalla stessa o tramite agenzie interinali/ cooperative/agenzie esterne evitando in qualsiasi maniera l'utilizzo di coordinatori, accompagnatori, capisquadra che non siano sotto-contratto con la stessa (misure anti caporalato);
- impegnarsi a non attuare o dare sostegno ad alcun tipo di discriminazione nell'assunzione, in base alla razza, ceto, origine nazionale, religione, invalidità, genere, orientamento sessuale, appartenenza sindacale o affiliazione politica;
- definire le modalità di reclutamento dei dipendenti/lavoratori e descriverle in un regolamento aziendale (applicato anche da terzi cui il reclutamento è affidato), nel quale reca informazioni riguardo i tempi e le fasi (se presenti) di selezione;
- accertarsi dei dati anagrafici del/la candidato/a.

L'azienda: soddisfa tutti i requisiti obbligatori

DESCRIZIONE INTERVENTO

L'azienda recluta direttamente il personale senza l'utilizzo di agenzie, tramite lo svolgimento di colloqui volte ad accertare l'idoneità alla tipologia di incarico richiesto senza discriminazione di alcun tipo: sociale, di razza, orientamento sessuale, politico, religioso, ecc.

Il proprio ufficio delle risorse umane redige successivamente i contratti di assunzione conformemente ai CCNL vigenti di settore

Documenti nei quali sono state identificate le evidenze necessarie al soddisfacimento del requisito:
Contratti stipulati con tutti i lavoratori

REQUISITO 25. L'azienda calcola per tutti i suoi dipendenti/lavoratori l'indice di frequenza e l'indice di gravità degli infortuni sul lavoro e ne monitora l'andamento nel tempo?

Si

REQUISITI OBBLIGATORI

- calcolare l'indice di frequenza degli infortuni;
- calcolare l'indice di gravità degli infortuni.

L'azienda: soddisfa tutti i requisiti obbligatori

REQUISITI FACOLTATIVI

L'azienda: monitora l'andamento dell'indice di frequenza e di gravità degli infortuni negli anni, rivolgendo

INDICATORE TERRITORIO

TENUTE RAPITALA' S.P.A.

attenzione al miglioramento degli indici stessi ed individuando la tipologia di infortuni che si ripetono nel tempo per ridurne le cause e mitigarne i rischi

DESCRIZIONE INTERVENTO

L'azienda segnala gli infortuni al proprio responsabile per la sicurezza e prevenzione di Gruppo

Documenti nei quali sono state identificate le evidenze necessarie al soddisfacimento del requisito:
segnalazione infortuni

REQUISITO 26. L'azienda monitora le ore di formazione erogate ai lavoratori e/o fruite dai lavoratori?

Si

REQUISITI OBBLIGATORI

- calcolare il totale delle ore di formazione erogate ai lavoratori e/o fruite dai lavoratori nel periodo di riferimento e le classifica come: cogenti (devono essere indicate le ore di formazione sull'uso e gestione dei fitofarmaci) e non cogenti;
- formare i lavoratori sui temi della sostenibilità trattati nel programma VIVA;
- calcolare le ore di formazione erogate ai lavoratori e/o fruite dai lavoratori su temi inerenti la sostenibilità.

L'azienda: soddisfa tutti i requisiti obbligatori

REQUISITI FACOLTATIVI

L'azienda:

DESCRIZIONE INTERVENTO

L'azienda nell'esecuzione dei trattamenti fitosanitari incarica i dipendenti che si sono preventivamente formati e abilitati all'utilizzo di fitosanitari presso Ente di formazione accreditato dalla regione Sicilia. Monitora e gestisce la formazione periodica cogente per l'idoneità dei dipendenti alla propria mansione e verbalizza tutte le attività di formazione extra non cogente in materia di sicurezza su lavoro, igiene e sicurezza alimentare e pratiche di sostenibilità ambientale.

Documenti nei quali sono state identificate le evidenze necessarie al soddisfacimento del requisito:
Attestati di formazione
Verballi di formazione

REQUISITO 27. L'azienda garantisce a tutti i lavoratori adeguate condizioni di impiego assicurando la conciliazione tra famiglia e lavoro e la tutela delle categorie vulnerabili e monitora nel tempo le condizioni contrattuali di tutto il personale dipendente?

Si

REQUISITI OBBLIGATORI

- possedere un elenco aggiornato dei lavoratori impiegati, ivi compresi i parasubordinati, con indicazione

INDICATORE TERRITORIO

del tipo di contratto applicato, della provenienza del lavoratore, genere, età, durata del contratto, durata del rapporto di lavoro e turnover;

- se ha più di 50 dipendenti, redigere ogni due anni un “Rapporto sulla situazione del personale maschile e femminile” con l’intento di rafforzare la tutela contro eventuali discriminazioni, come previsto dalla Legge 5 novembre 2021, n. 162. Il rapporto è redatto in modalità esclusivamente telematica, attraverso la compilazione di un modello pubblicato nel sito internet istituzionale del Ministero del lavoro e delle politiche sociali e deve contenere le informazioni richieste dall’art. 3 comma 3 della citata Legge; lo stesso comma reca le modalità di accesso alla visualizzazione del Rapporto da parte di dipendenti e sindacati;
- calcolare la percentuale di dipendenti per ciascuna funzione (dirigenti, quadri, impiegati e operai) per ognuna delle seguenti categorie di diversità (genere, classe di età – fino ai 30 anni, tra i 30 e i 50, più di 50 anni, categorie protette) e ne monitora le variazioni ai fini di una migliore gestione della diversità.
- Assicurare la parità salariale tra generi per ciascuna funzione;
- Assicurare di non ricorrere al demansionamento ingiustificato a seguito di maternità-paternità;
- rispettare le leggi, degli accordi di settore in materia di orario lavoro, del CCNL di categoria applicabile con particolare riferimento alla erogazione dei salari per livello lavorativo, alla durata oraria della giornata lavorativa, al riconoscimento delle ferie e delle festività pubbliche, dei giorni di riposo, dei limiti di lavoro settimanali e delle ore di straordinario.
- Riconoscere modalità di lavoro agile, telelavoro e smart working nel rispetto della normativa vigente e degli accordi di settore garantendo la gestione ottimale degli orari di lavoro per le categorie vulnerabili.

L'azienda: soddisfa tutti i requisiti obbligatori

DESCRIZIONE INTERVENTO

L'azienda è in possesso di un elenco dipendenti e dei relativi contratti che riportano i dettagli anagrafici per ciascun lavoratore e le relative mansioni, condizioni lavorative, personali e familiari. Le stesse vengono prese in considerazione al fine di garantire adeguate condizioni di impiego.

Documenti nei quali sono state identificate le evidenze necessarie al soddisfacimento del requisito:
[Elenco dipendenti e relativi contratti](#)

REQUISITO 28. L'azienda svolge attività di controllo e monitoraggio su uve e vino, al fine di valutare gli impatti sulla salute e sicurezza del consumatore?

Si

REQUISITI OBBLIGATORI

- mettere in atto una serie di attività di controllo e monitoraggio su uve e vino (tra cui le analisi multiresiduo per agrofarmaci sulle uve o sul vino e la determinazione della presenza di contaminanti di origine biologica nel vino come ocratossina e istamina).

L'azienda: soddisfa tutti i requisiti obbligatori

REQUISITI FACOLTATIVI

L'azienda:

DESCRIZIONE INTERVENTO

L'azienda al fine di tutelare la salute e la sicurezza dei consumatori svolge attività di controllo e monitoraggio su campioni di uve rappresentativi delle varie zone

microclimatiche della Tenuta e dei fornitori, oltre a ciascuna partita di vino chiarificato, avvalendosi di analisi multiresiduale per agrofarmaci, per la presenza di metalli pesanti e contaminanti di origine biologica quali ocratossina, istamina e altri allergeni. Il tutto viene effettuato da laboratori accreditati esterni, i quali provvedono all'invio dei relativi Rapporti di Prova.

Documenti nei quali sono state identificate le evidenze necessarie al soddisfacimento del requisito:
Risultati delle analisi effettuati

REQUISITO 29. L'azienda risolve eventuali non-conformità a regolamenti e/o codici volontari riguardanti gli impatti sulla salute e sicurezza dei prodotti nella fase di post-vendita o non ha ricevuto notifiche di non-conformità?

Si

REQUISITI A SCELTA

L'azienda: nel periodo di riferimento non ha ricevuto notifiche relative a casi di non-conformità a regolamenti e/o codici volontari riguardanti gli impatti sulla salute e sicurezza dei prodotti nella fase di post-vendita;

DESCRIZIONE INTERVENTO

L'azienda non ha ricevuto non-conformità a regolamenti o codici volontari, in ambito salute e sicurezza dei prodotti nella fase di post-vendita. I prodotti Bio ad esempio sono soggetti ad approvazione delle etichette da parte dell'Ente certificatore.

Documenti nei quali sono state identificate le evidenze necessarie al soddisfacimento del requisito:
nessun RNC finora ricevuto

REQUISITO 30. L'azienda è attenta, nelle procedure di comunicazioni esterne, a evitare messaggi ingannevoli e/o fuorvianti?

Si

REQUISITI OBBLIGATORI

- applicare una politica di comunicazione onesta, veritiera, corretta e documentata i cui contenuti sono basati su evidenze oggettive a supporto dei requisiti comunicati e, in generale, conforme ai principi dell'International Chamber of Commerce (ICC) Consolidated Code of Advertising and Marketing Communications Practice;
- essere consapevole dei rischi per la salute e sicurezza dovuti al consumo di alcol, e pertanto promuove, attraverso la sua attività di marketing, un consumo responsabile, aderisce a programmi nazionali, europei e/o internazionali a tal scopo, adotta un piano di comunicazione che non è rivolto ai più giovani e si pone a contrasto del binge drinking;
- garantire il rispetto dello standard ISO 14021 per le asserzioni ambientali auto-dichiarate, sia per quanto riguarda i testi che per le immagini e i loghi.

L'azienda: soddisfa tutti i requisiti obbligatori

REQUISITI A SCELTA

L'azienda: nel periodo di riferimento non ha ricevuto notifiche relative a casi di non-conformità a regolamenti e/o codici volontari riguardanti l'attività e l'etica pubblicitaria

INDICATORE TERRITORIO

DESCRIZIONE INTERVENTO

L'azienda non ha ricevuto Non Conformità riguardanti messaggi ingannevoli e/o fuorvianti riguardanti l'attività pubblicitaria e l'etichettatura dei prodotti.

Le procedure di comunicazione esterne sono gestite al fine di garantire le evidenze oggettive delle attività e vengono svolte sui vari social network e attraverso il sito web aziendale e di Gruppo. Tenute Rapitalà da anni s'impegna nel sensibilizzare i propri consumatori ad un consumo consapevole e responsabile, ne sono un esempio le avvertenze riportate sulle retro-etichette dei propri prodotti esportati in USA. Tutti gli altri prodotti commercializzati espongono sulle retro-etichette e in qualche caso su quelle frontali, un pittogramma di avvertenza per le donne in gravidanza.

Documenti nei quali sono state identificate le evidenze necessarie al soddisfacimento del requisito:

Etichette

REQUISITO 31. L'azienda valorizza il territorio e il suo patrimonio enogastronomico e culturale?

Si

REQUISITI OBBLIGATORI

- realizzare iniziative a sostegno di turismo, enoturismo, momenti di formazione con ricaduta sul territorio (esempi di riscontro possono essere programmi di eventi, registri presenze etc.)

L'azienda: soddisfa tutti i requisiti obbligatori

DESCRIZIONE INTERVENTO

L'Azienda organizza tour dei vigneti e locali di cantina con annesse degustazioni dei propri prodotti oltre ad altre attività in cooperazione con Enti e Associazioni locali al fine di valorizzare il contesto socio-culturale ed enogastronomico del proprio territorio.

Tra le varie attività vi è la partecipazione all'evento eno-gastronomico Camporeale Days, e all'iniziativa denominata "Trail delle cantine di Camporeale", corsa podistica off-road, in cui l'azienda con i suoi sentieri naturali e vigneti, rappresenta una delle tappe del percorso di gara e offre ristoro ai partecipanti. Si tratta di un evento che va oltre lo sport, poiché ha come obiettivo quello di favorire la conoscenza della natura e di promuoverne il rispetto e la valorizzazione delle sue risorse storiche, culturali ed umane.

Documenti nei quali sono state identificate le evidenze necessarie al soddisfacimento del requisito:

Calendario eventi

Schede preparazione eventi cucina

Locandina degli eventi

documenti fotografici.

REQUISITO 32. L'azienda dispone di una politica e/o prassi volta alla valorizzazione delle risorse umane?

Si

REQUISITI OBBLIGATORI

INDICATORE TERRITORIO

TENUTE RAPITALA' S.P.A.

- calcolare, nel periodo di riferimento, il numero di dipendenti assunti a tempo indeterminato tra quelli impiegati a tempo determinato.
- mettere in atto o partecipare ad iniziative volte al miglioramento del welfare aziendale.

L'azienda: soddisfa tutti i requisiti obbligatori

REQUISITI FACOLTATIVI

L'azienda: riconosce particolari benefit ai lavoratori, anche in funzione del raggiungimento di obiettivi di sostenibilità (sconti, bonus produttività, altro: specificare in descrizione...)

DESCRIZIONE INTERVENTO

L'azienda dispone di un elenco dipendenti con riferimento alla tipologia e durata contrattuale stipulata; da questo si estrapola la % dei dipendenti a tempo indeterminato sul totale.

A livello di Gruppo, i dipendenti usufruiscono di credenziali per l'accesso online a Corporate Benefits per l'acquisto di svariati prodotti e servizi a condizioni vantaggiose, su cui vengono periodicamente informati attraverso l'invio di newsletter. I dipendenti inoltre godono di sconti particolari sull'acquisto dei prodotti aziendali.

Documenti nei quali sono state identificate le evidenze necessarie al soddisfacimento del requisito:

newsletter periodiche

politiche organizzative di Gruppo

elenco dipendenti OTD / T.I.

4.4 Sezione Economia ed Etica

REQUISITO 33. L'azienda definisce una politica di qualifica e gestione dei fornitori che tenga conto anche dei requisiti di sostenibilità?

Si

REQUISITI OBBLIGATORI

- avere un piano (Codice di Condotta Fornitori) contenente i requisiti etico-sociali e ambientali di selezione dei fornitori di materie prime, servizi di lavorazioni e prodotti finiti.

L'azienda: soddisfa tutti i requisiti obbligatori

REQUISITI FACOLTATIVI

L'azienda:

DESCRIZIONE INTERVENTO

L'azienda acquista uve esclusivamente da fornitori locali certificati bio e/o in conversione, che possiedono quindi determinati requisiti di sostenibilità socio-economica ed ambientale. La valutazione delle loro performance avviene annualmente, mentre per la selezione di fornitori potenziali viene sottoposto loro un questionario con riferimenti agli aspetti etico-sociali

Documenti nei quali sono state identificate le evidenze necessarie al soddisfacimento del requisito:

Contratti di fornitura

Questionari valutazione fornitori

INDICATORE TERRITORIO

REQUISITO 34. L'azienda stipula con i fornitori di uve, mosti e vino sfuso contratti duraturi?

Si

REQUISITI OBBLIGATORI

- identificare ed elencare i fornitori di uve, mosti e vino, indicare i contratti in essere e la loro durata.

L'azienda: soddisfa tutti i requisiti obbligatori

REQUISITI FACOLTATIVI

L'azienda:

DESCRIZIONE INTERVENTO

L'azienda stipula e conserva i contratti di acquisto delle uve e registra su apposito gestionale i dati relativi ad ogni fornitura di uve, mosti e vini sfusi. Da questo, oltre che dalle annuali Dichiarazioni di Produzione SIAN, si evidenzia la storicità dei fornitori.

Documenti nei quali sono state identificate le evidenze necessarie al soddisfacimento del requisito:

[Elenco dei fornitori](#)

[Contratti di fornitura](#)

REQUISITO 35. L'azienda provvede periodicamente alla revisione del sistema di tracciabilità e rintracciabilità dei prodotti, al fine di mantenere un elevato livello di efficacia?

Si

REQUISITI OBBLIGATORI

- definire un protocollo di gestione delle procedure interne di tracciabilità e rintracciabilità al fine di identificare, per ogni lavorazione, la materia prima utilizzata e la sua provenienza.

L'azienda: soddisfa tutti i requisiti obbligatori

REQUISITI FACOLTATIVI

L'azienda:

DESCRIZIONE INTERVENTO

L'azienda vinifica le uve in totale sicurezza garantendo ai consumatori un prodotto finale di qualità, avvalendosi di strumenti quali HACCP e gestionale interno per la trasmissione dei dati al registro Telematico SIAN ed assicurando la tracciabilità e rintracciabilità completa di tutti i prodotti. Il Sistema aziendale di tracciabilità e le modalità di presentazione della Rintracciabilità sono indicate in un'apposita procedura, condivisa a livello di Gruppo, esso stesso provvede alla revisione periodica dei sistemi di tracciabilità e rintracciabilità

Documenti nei quali sono state identificate le evidenze necessarie al soddisfacimento del requisito:

[Procedure aziendali](#)

REQUISITO 36. L'azienda monitora la quantità di uve, vino e mosti acquistate a livello locale?

Si

REQUISITI OBBLIGATORI

- calcola la percentuale in peso/volume di uve, mosti e vino acquistati in ambito locale rispetto al totale.

L'azienda: soddisfa tutti i requisiti obbligatori

DESCRIZIONE INTERVENTO

L'azienda, nel periodo di riferimento, ha acquistato localmente la totalità delle uve, mosti e vino

Documenti nei quali sono state identificate le evidenze necessarie al soddisfacimento del requisito:

Contratti di fornitura

REQUISITO 37. L'azienda contribuisce economicamente allo sviluppo della comunità locale?

Si

REQUISITI OBBLIGATORI

- effettuare attività ed investimenti (e ne tiene traccia) in servizi di pubblica utilità attraverso donazioni di prodotti/servizi e/o attività pro-bono e/o investimenti in infrastrutture (non riconducibili alla sua proprietà/gestione).

L'azienda: soddisfa tutti i requisiti obbligatori

REQUISITI FACOLTATIVI

L'azienda: si rende disponibile a progettare e realizzare annualmente, in collaborazione con gli istituti scolastici, centri di formazione e università, almeno un percorso di transizione/istruzione/formazione/lavoro (quali l'alternanza scuola-lavoro, tirocini formativi o curriculari)

DESCRIZIONE INTERVENTO

L'azienda contribuisce allo sviluppo economico e sociale della comunità locale favorendo l'assunzione di personale locale e collaborando con il proprio CPI territoriale di competenza, oltre che con l'università di Palermo per la progettazione e l'esecuzione di ricerche scientifiche e percorsi formativi.

Documenti nei quali sono state identificate le evidenze necessarie al soddisfacimento del requisito:

Copia dei contratti stipulati tra l'azienda e gli Istituti scolastici, centri di formazione ed Università

REQUISITO 38. L'azienda promuove la riduzione dell'uso delle risorse e la loro valorizzazione nell'ottica dell'economia circolare?

Si

TENUTE RAPITALA' S.P.A.

REQUISITI OBBLIGATORI

- riutilizzare materiale di scarto e/o sottoprodotti della propria attività (quantità e tipologia di riutilizzo);
- adottare materiali ecocompatibili nella conduzione delle attività aziendali (tipologia e quantità).

L'azienda: soddisfa tutti i requisiti obbligatori

REQUISITI FACOLTATIVI

L'azienda:

DESCRIZIONE INTERVENTO

L'azienda, in un'ottica sostenibile, riutilizza i sottoprodotti della vinificazione delle uve attraverso lo spargimento in campo dei raspi e la consegna nella più vicina distilleria delle vinacce e fecce. Gli scarti di potatura vengono interrati previa trinciatura. I materiali scartati in linea di imbottigliamento, quali etichette e loro supporti siliconati, cartoni, film pallet, vetro, interfalde in plastica, ecc vengono ritirati da locali aziende autorizzate allo smaltimento e riciclo.

Documenti nei quali sono state identificate le evidenze necessarie al soddisfacimento del requisito:

formulari smaltimento rifiuti

registro pesature raspi

mvv consegna vinacce e feccia

REQUISITO 39. L'azienda definisce uno o più protocolli di lavorazione e li verifica periodicamente?

Si

REQUISITI OBBLIGATORI

- definire dei protocolli organizzati per fasi e in base al proprio processo produttivo specifico, riassumendo le operazioni e definendo input e output della fase;
- effettuare una verifica finalizzata ad individuare le modalità operative che, a parità di garanzia dei requisiti qualitativi dei prodotti, minimizzino i consumi idrici e/o energetici e/o di utilizzo di coadiuvanti, additivi e nutrienti.

L'azienda: soddisfa tutti i requisiti obbligatori

DESCRIZIONE INTERVENTO

L'azienda ha predisposto diversi protocolli di lavorazione a secondo della destinazione produttiva. Questi sono evidenziati nel Manuale HACCP aziendale e sono sottoposti a periodiche verifiche al fine di minimizzare i consumi idrici, elettrici e degli eventuali coadiuvanti enologici. Altri esempi di ottimizzazione dei consumi sono l'utilizzo della camera a pressione di Scholander per il rilevamento del potenziale in vigneto (irrigazione razionalizzata)

Documenti nei quali sono state identificate le evidenze necessarie al soddisfacimento del requisito:

Manuale HACCP, flussi di lavorazione

REQUISITO 40. L'organizzazione adotta un codice etico o regolamento o linea guida o politica aziendale finalizzato a evitare ogni discriminazione sui luoghi di lavoro,

INDICATORE TERRITORIO

garantire le pari opportunità, le libertà sindacali, la salute umana e dell'ambiente e la sicurezza sui luoghi di lavoro?

Si

REQUISITI OBBLIGATORI

- definire dei protocolli, che indicano gli obiettivi che intende perseguire nel campo della salute, dell'ambiente e della sicurezza sul lavoro;
- garantire un ambiente di lavoro che assicuri idonee condizioni di salute, sicurezza ed integrità psicofisica del personale impiegato, con particolare riguardo ai giovani impiegati;
- definire degli strumenti di segnalazione, anche in forma riservata o anonima, come strumento di contrasto a potenziali violazioni del codice etico o regolamenti o linee guida o politiche aziendali, e più in generale a tutte le norme cogenti in materia;
- assicurare il rispetto dei principi guida delle Nazioni Unite su Impresa e Diritti Umani, delle convenzioni ILO e delle leggi nazionali, comunitarie e internazionali elencate: convenzione ILO 1 (Durata del Lavoro – Industria); convenzioni ILO 29 (Lavoro forzato) e 105 (Abolizione del lavoro forzato); convenzione ILO 87 (Libertà sindacale e protezione del diritto sindacale) e Convenzione ILO 135 (Rappresentanti dei lavoratori); convenzione ILO 98 (Diritto di organizzazione e di negoziazione collettiva); convenzioni ILO 100 (Uguaglianza di retribuzione), 111 (Discriminazione – impiego e professione), ILO 131 (Definizione salario minimo) e ILO 190 (Eliminazione della violenza e molestie sul lavoro); convenzione ILO 102 (Sicurezza Sociale – norme minime); convenzione ILO 138 , Raccomandazione 146 (Età minima di ammissione al lavoro) e ILO 182 (Proibizione e immediata azione per l'eliminazione delle peggiori forme di lavoro minorile); convenzione ILO 155 e Raccomandazione 164 (Sicurezza e Salute sul Lavoro); direttiva 94/33/CE relativa alla protezione dei giovani sul lavoro; dichiarazione universale dei diritti umani dell'ONU, art. 25 (Protezione dell'infanzia); LEGGE 5 novembre 2021, n. 162 “Modifiche al codice di cui al decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198, e altre disposizioni in materia di pari opportunità tra uomo e donna in ambito lavorativo.”

In particolare, non ricorrere e né sostenere alcuna forma, anche lungo la sua filiera produttiva, di:

- lavoro infantile diretto e indiretto, stabilendo meccanismi di verifica dell'età al momento dell'assunzione e, a fronte del rilevamento di bambini-lavoratori, adottando tempestivamente azioni di rimedio;
- forme illegali di reclutamento e organizzazione della manodopera, lavoro forzato e obbligato e traffico di esseri umani;
- pratiche e comportamenti inaccettabili, comprendendo, tra le altre fattispecie, punizioni fisiche e mentali, abuso fisico e verbale, bullismo, mobbing, molestie sessuali, minacce, stalking e trattamenti disumani;
- rispettare il diritto di tutto il personale a formare e aderire ai sindacati di loro scelta e il diritto alla contrattazione collettiva;
- rispettare il diritto del personale a una retribuzione dignitosa e garantisce che il salario pagato per una settimana lavorativa normale corrisponda sempre almeno agli standard legali o agli standard minimi di settore, nonché sia sufficiente a soddisfare i bisogni primari del personale.
- assicurare come principio condiviso, la parità di trattamento per razza, ceto sociale, nazionalità, casta, origine, religione, diversa abilità, genere, orientamento sessuale, responsabilità familiare, stato civile, appartenenza sindacale, opinioni politiche, età o qualsiasi altra condizione che potrebbe dare adito a discriminazione.

L'azienda: soddisfa tutti i requisiti obbligatori

DESCRIZIONE INTERVENTO

L'azienda adotta un Codice Etico, con cui s'impone il rispetto di tutte le norme di legge che regolamentano ciascuna attività svolta e considera come suoi obiettivi fondamentali la correttezza commerciale, la tutela della sicurezza del lavoro e dell'ambiente, il rispetto della persona in ogni sua prerogativa, la liceità e la trasparenza di ogni decisione e iniziativa.

Documenti nei quali sono state identificate le evidenze necessarie al soddisfacimento del requisito:
[Codice etico](#)

REQUISITO 41. L'azienda effettua una valutazione interna del rischio relativa a possibili violazioni etiche e garantisce formazione sul comportamento etico al personale?

Si

REQUISITI A SCELTA

- effettua una valutazione del rischio relativa a possibili violazioni etiche in azienda (anticorruzione, conflitto di interessi);
- effettua percorsi di formazione sul comportamento etico al personale

L'azienda: effettua una valutazione del rischio relativa a possibili violazioni etiche in azienda (anticorruzione, conflitto di interessi);

DESCRIZIONE INTERVENTO

L'azienda fa riferimento al proprio Codice Etico aziendale, con cui forma e monitora i propri dipendenti sui comportamenti etici

Documenti nei quali sono state identificate le evidenze necessarie al soddisfacimento del requisito:
[Codice Etico Aziendale](#)
[elenco firme dei lavoratori sulla ricezione del Codice Etico aziendale](#)

5. ANALISI DELL'INDICATORE TERRITORIO: RISULTATI, TABELLA RIEPILOGATIVA

5.1 Sezione Paesaggio e Biodiversità

Al fine dell'ottenimento della valutazione VIVA, tutti i requisiti della sezione Biodiversità e Paesaggio (riepilogati, insieme ai risultati, in Tabella 1), devono essere soddisfatti, ove applicabili.

L'azienda TENUTE RAPITALA' S.P.A. ha compilato la scheda dichiarando quanto segue.

Tabella 1 - Sintesi dei risultati della sezione Biodiversità e Paesaggio (Requisiti 1-13)

REQUISITO 1	L'azienda identifica, caratterizza e gestisce le aree ad alto valore ecosistemico dal punto di vista fitosociologico e faunistico?	Si
REQUISITO 2	L'azienda gestisce e protegge i boschi e le zone vegetate presenti sulla sua superficie?	Non Applicabile: l'azienda non ha impianto nuovi vigneti nell'anno di riferimento
REQUISITO 3	L'azienda destina parte della propria superficie a aree naturali non coltivate?	Si
REQUISITO 4	L'azienda ha consapevolezza rispetto alle specie minacciate e protette?	Si
REQUISITO 5	L'azienda mantiene l'inerbimento del vigneto, dei bordi dei campi e delle strade e delle zone non coltivate a vigneto?	Si
REQUISITO 6	L'azienda protegge i corpi idrici, le zone boschive e le aree naturali tramite fasce tampone?	Si
REQUISITO 7	L'azienda adotta strategie di difesa sostenibili, rispettando specifiche normative e linee guida nazionali e individuando eventuali modalità operative che permettano di ridurre i quantitativi di prodotti fitosanitari utilizzati?	Si
REQUISITO 8	L'azienda protegge e tutela l'insediamento di insetti pronubi (es. api) favorendo l'impollinazione entomofila?	Si

REQUISITO 9	L'azienda ha consapevolezza del paesaggio in cui è inserita?	Si
REQUISITO 10	Nella costruzione di nuovi edifici e stabili si valuta sempre l'impatto visivo che essi avranno sul paesaggio?	Non applicabile. L'azienda non ha progettato/realizzato nuovi edifici e stabili nel periodo di riferimento
REQUISITO 11	Le aree da destinare a vigneti sono definite con un attento studio?	Si
REQUISITO 12	L'azienda protegge i corpi idrici da contaminazioni puntiformi?	Si
REQUISITO 13	L'azienda monitora e gestisce la produzione dei reflui della cantina?	Si

5.2 Sezione Pratiche ambientali e monitoraggio

Al fine dell'ottenimento della valutazione VIVA, tutti i requisiti della sezione Pratiche ambientali e monitoraggio (riepilogati, insieme ai risultati, in Tabella 2), devono essere soddisfatti, ove applicabili.

L'azienda TENUTE RAPITALA' S.P.A. ha compilato la scheda dichiarando quanto segue.

Tabella 1 - Sintesi dei risultati della sezione Pratiche ambientali e monitoraggio (Requisiti 14-22)

REQUISITO 14	L'azienda effettua, al momento dell'impianto e almeno per ciascuna area omogenea dal punto di vista pedologico ed agronomico, l'analisi della granulometria (tessitura), del pH, e della CSC nei suoli?	Si
REQUISITO 15	L'azienda effettua con una frequenza almeno triennale ed almeno per ciascuna area omogenea dal punto di vista pedologico ed agronomico, le seguenti analisi del suolo: sostanza organica, azoto totale, potassio scambiabile e fosforo assimilabile?	Si
REQUISITO 16	L'azienda attua misure per ridurre al minimo la lavorazione del terreno, il compattamento e l'erosione del suolo?	Si

REQUISITO 17	L'azienda adotta un piano di concimazione e fertilizzazione annuale rivolto a minimizzare l'impatto ambientale associato all'uso dei fertilizzanti?	Si
REQUISITO 18	L'azienda elabora un piano di irrigazione mirato alla riduzione dell'utilizzo di acqua?	Si
REQUISITO 19	L'azienda elabora un piano di gestione dell'acqua in cantina rivolto alla riduzione dell'utilizzo di acqua?	Si
REQUISITO 20	L'azienda effettua una valutazione del rischio associato alle emissioni di inquinanti in aria, acqua e suolo e attua interventi mirati alla riduzione delle emissioni stesse?	Si
REQUISITO 21	L'azienda monitora la produzione dei rifiuti ed effettua scelte mirate alla riduzione della produzione degli stessi, al riuso e al corretto smaltimento?	Si
REQUISITO 22	L'azienda seleziona, per i suoi prodotti, tipologie di packaging riciclati e riciclabili e predilige l'utilizzo di materiali certificati?	Si

5.3 Sezione Società e Cultura

Al fine dell'ottenimento della valutazione VIVA, tutti i requisiti della sezione Società e Cultura (riepilogati, insieme ai risultati, in Tabella 3), devono essere soddisfatti, ove applicabili.

L'azienda TENUTE RAPITALA' S.P.A. ha compilato la scheda dichiarando quanto segue.

Tabella 3 - Sintesi dei risultati della sezione Società e Cultura (Requisiti 23-32)

REQUISITO 23	L'azienda dispone di politiche, programmi o azioni volte a gestire gli impatti della sua attività sulla comunità locale?	Si
REQUISITO 24	L'azienda verifica la conformità al CCNL dei contratti del personale che opera in azienda, e assicura che nel reclutamento e nella gestione del personale siano garantiti i diritti dei lavoratori?	Si
REQUISITO 25	L'azienda calcola per tutti i suoi dipendenti/lavoratori l'indice di frequenza e l'indice di gravità degli infortuni sul lavoro e ne monitora l'andamento nel tempo?	Si

REQUISITO 26	L'azienda monitora le ore di formazione erogate ai lavoratori e/o fruite dai lavoratori?	Si
REQUISITO 27	L'azienda garantisce a tutti i lavoratori adeguate condizioni di impiego assicurando la conciliazione tra famiglia e lavoro e la tutela delle categorie vulnerabili e monitora nel tempo le condizioni contrattuali di tutto il personale dipendente?	Si
REQUISITO 28	L'azienda svolge attività di controllo e monitoraggio su uve e vino, al fine di valutare gli impatti sulla salute e sicurezza del consumatore?	Si
REQUISITO 29	L'azienda risolve eventuali non-conformità a regolamenti e/o codici volontari riguardanti gli impatti sulla salute e sicurezza dei prodotti nella fase di post-vendita o non ha ricevuto notifiche di non-conformità?	Si
REQUISITO 30	L'azienda è attenta, nelle procedure di comunicazioni esterne, a evitare messaggi ingannevoli e/o fuorvianti?	Si
REQUISITO 31	L'azienda valorizza il territorio e il suo patrimonio enogastronomico e culturale?	Si
REQUISITO 32	L'azienda dispone di una politica e/o prassi volta alla valorizzazione delle risorse umane?	Si

5.4 Sezione Economia ed Etica

Al fine dell'ottenimento della valutazione VIVA, tutti i requisiti della sezione Economia ed Etica (riepilogati, insieme ai risultati, in Tabella 4), devono essere soddisfatti, ove applicabili.

L'azienda TENUTE RAPITALA' S.P.A. ha compilato la scheda dichiarando quanto segue.

Tabella 4 - Sintesi dei risultati della sezione Economia ed Etica (Requisiti 33-41)

REQUISITO 33	L'azienda definisce una politica di qualifica e gestione dei fornitori che tenga conto anche dei requisiti di sostenibilità?	Si
--------------	--	----

REQUISITO 34	L'azienda stipula con i fornitori di uve, mosti e vino sfuso contratti duraturi?	Si
REQUISITO 35	L'azienda provvede periodicamente alla revisione del sistema di tracciabilità e rintracciabilità dei prodotti, al fine di mantenere un elevato livello di efficacia?	Si
REQUISITO 36	L'azienda monitora la quantità di uve, vino e mosti acquistate a livello locale?	Si
REQUISITO 37	L'azienda contribuisce economicamente allo sviluppo della comunità locale?	Si
REQUISITO 38	L'azienda promuove la riduzione dell'uso delle risorse e la loro valorizzazione nell'ottica dell'economia circolare?	Si
REQUISITO 39	L'azienda definisce uno o più protocolli di lavorazione e li verifica periodicamente?	Si
REQUISITO 40	L'organizzazione adotta un codice etico o regolamento o linea guida o politica aziendale finalizzato a evitare ogni discriminazione sui luoghi di lavoro, garantire le pari opportunità, le libertà sindacali, la salute umana e dell'ambiente e la sicurezza sui luoghi di lavoro?	Si
REQUISITO 41	L'azienda effettua una valutazione interna del rischio relativa a possibili violazioni etiche e garantisce formazione sul comportamento etico al personale?	Si



MINISTERO DELL'AMBIENTE
E DELLA SICUREZZA ENERGETICA



VIVA LA SOSTENIBILITÀ
NELLA VITIVINICOLTURA IN ITALIA