



STUDY REPORT INDICATORE TERRITORIO

di Organizzazione

Risultati Analisi Indicatore Territorio

AZIENDA: Società Agricola Tenute Rapitalà S.p.A



MINISTERO DELL'AMBIENTE
E DELLA SICUREZZA ENERGETICA



VIVA LA SOSTENIBILITÀ
NELLA VITIVINICOLTURA IN ITALIA

INDICE

INDICE	2
1. INTRODUZIONE	4
2. RIFERIMENTI METODOLOGICI	5
3. ANALISI DELL'INDICATORE TERRITORIO: FASI PRELIMINARI	5
3.1 Riferimenti aziendali	5
3.2 Attestato di conformità ACA e Certificazione SQNPI	5
3.3 Obiettivo dello studio	5
3.4 Confini del sistema	5
3.5 Unità funzionale	6
3.6 Periodo di riferimento	6
4. ANALISI DELL'INDICATORE TERRITORIO: ELENCO DI CONTROLLO DEI REQUISITI	6
4.1 Sezione Paesaggio e Biodiversità	6
REQUISITO 1. L'azienda identifica, caratterizza e gestisce le aree ad alto valore ecosistemico dal punto di vista fitosociologico e faunistico?	6
REQUISITO 2. L'azienda gestisce e protegge i boschi e le zone vegetate presenti sulla sua superficie?	6
REQUISITO 3. L'azienda destina parte della propria superficie a aree naturali non coltivate?	7
REQUISITO 4. L'azienda ha consapevolezza rispetto alle specie minacciate e protette?	7
REQUISITO 5. L'azienda mantiene l'inerbimento interfilare, nei bordi campo e strade?	7
REQUISITO 6. L'azienda protegge i corpi idrici, le zone boschive e le aree naturali tramite fasce tampone?	7
REQUISITO 7. L'azienda protegge e tutela l'insediamento di insetti pronubi (es. api) favorendo l'impollinazione entomofila?	8
REQUISITO 8. L'azienda ha consapevolezza del paesaggio in cui è inserita?	8
REQUISITO 9. Nella costruzione di nuovi edifici e stabili si valuta sempre l'impatto visivo che essi avranno sul paesaggio?	8
REQUISITO 10. Le aree da destinare a vigneti sono definite con un attento studio?	9
REQUISITO 11. L'azienda protegge i corpi idrici da contaminazioni puntiformi?	9
REQUISITO 12. L'azienda monitora e gestisce la produzione dei reflui della cantina?	9
4.2 Sezione Società e Cultura	9
REQUISITO 13. L'azienda dispone di politiche, programmi o azioni volte a gestire gli impatti della sua attività sulla comunità locale?	9
REQUISITO 14. L'azienda verifica la conformità al CCNL dei contratti del personale che opera in azienda e identifica la modalità di reclutamento?	10
REQUISITO 15. L'azienda calcola per tutti i suoi dipendenti/lavoratori l'indice di frequenza e l'indice di gravità degli infortuni sul lavoro e ne monitora l'andamento nel tempo?	10
REQUISITO 16. L'azienda monitora le ore di formazione erogate ai lavoratori e/o fruito	

dai lavoratori?	10
REQUISITO 17. L'azienda monitora nel tempo le condizioni contrattuali di tutto il personale dipendente?	11
REQUISITO 18. L'azienda svolge attività di controllo e monitoraggio su uve e vino, al fine di valutare gli impatti sulla salute e sicurezza del consumatore?	11
REQUISITO 19. L'azienda risolve eventuali non-conformità a regolamenti e/o codici volontari riguardanti gli impatti sulla salute e sicurezza dei prodotti nella fase di post-vendita?	11
REQUISITO 20. L'azienda è attenta, nelle procedure di comunicazioni esterne, a evitare messaggi ingannevoli e/o fuorvianti?	12
REQUISITO 21. L'azienda valorizza il territorio e il suo patrimonio enogastronomico e culturale?	12
REQUISITO 22. L'azienda dispone di una politica e/o prassi volta alla valorizzazione delle risorse umane?	12
4.3 Sezione Economia ed Etica	12
REQUISITO 23. L'azienda definisce una politica di qualifica e gestione dei fornitori che tenga conto anche dei requisiti di sostenibilità?	12
REQUISITO 24. L'azienda trasformatrice e/o imbottigliatrice stipula con i fornitori di uve, mosti e vino sfuso contratti duraturi?	13
REQUISITO 25. L'azienda provvede periodicamente alla revisione del sistema di tracciabilità e rintracciabilità, al fine di mantenere un elevato livello di efficacia?	13
REQUISITO 26. L'azienda trasformatrice e/o imbottigliatrice monitora la quantità di uve, vino e mosti acquistate a livello locale?	13
REQUISITO 27. L'azienda contribuisce economicamente allo sviluppo della comunità locale?	14
REQUISITO 28. L'azienda promuove la riduzione dell'uso delle risorse e la loro valorizzazione nell'ottica dell'economia circolare?	14
REQUISITO 29. L'azienda definisce uno o più protocolli di lavorazione e li verifica periodicamente?	14
REQUISITO 30. L'organizzazione adotta un codice etico o regolamento o linea guida o politica aziendale finalizzato a evitare ogni discriminazione sui luoghi di lavoro, garantire le pari opportunità, le libertà sindacali, la salute umana e dell'ambiente e la sicurezza sui luoghi di lavoro?	15
<u>5. ANALISI DELL'INDICATORE TERRITORIO: RISULTATI, TABELLA RIEPILOGATIVA</u>	15
5.1 Sezione Paesaggio e Biodiversità	15
5.2 Sezione Società e Cultura	17
5.3 Sezione Economia ed Etica	19

1. INTRODUZIONE

L'indicatore TERRITORIO è stato creato nell'ambito del programma VIVA "La Sostenibilità della Vitivinicoltura in Italia" al fine di valutare le ricadute delle attività aziendali sul territorio, inteso come l'insieme e le interrelazioni di ambiente, i cui valori da difendere e valorizzare sono la biodiversità, il paesaggio, e la comunità locale. Gli ambiti di analisi sono suddivisi in tre macro-sezioni: Paesaggio e Biodiversità, Società e Cultura, Economia ed Etica. L'indicatore mostra se e come l'azienda ha soddisfatto i requisiti ambientali, sociali, etici ed economici definiti dal programma e aiuta, attraverso un'autovalutazione, a identificare gli ambiti nei quali poter migliorare.

L'azienda potrà ottenere l'Etichetta VIVA, previo il calcolo degli altri indicatori ARIA, ACQUA e VIGNETO (ove richiesto), solo se tutti i requisiti del presente indicatore sono soddisfatti (qualora applicabili).

2. RIFERIMENTI METODOLOGICI

I principali riferimenti metodologici sono il Sustainability Reporting Guidelines sulla Responsabilità Sociale d'Impresa e lo standard ISO 26000:2010 Social Responsibility, per la responsabilità sociale d'impresa.

3. ANALISI DELL'INDICATORE TERRITORIO: FASI PRELIMINARI

3.1 Riferimenti aziendali

DENOMINAZIONE AZIENDALE: Tenute Rapitalà

L'azienda **Società Agricola Tenute Rapitalà S.p.A** ha applicato l'indicatore TERRITORIO alla tenuta **Tenute Rapitalà**

REFERENTE AZIENDALE PER LA CERTIFICAZIONE: Lucia Cutrona

EMAIL: r.qualita@giv.it

3.2 Attestato di conformità ACA e Certificazione SQNPI

L'azienda dichiara di essere in possesso di: Nessuna certificazione

3.3 Obiettivo dello studio

L'obiettivo di questo studio è razionalizzare e rendicontare il legame fra il vino e il suo territorio e dunque identificare, in modo pratico e univoco, le ricadute su biodiversità, società ed economia delle attività aziendali con specifico riferimento al paesaggio e alla comunità locale.

3.4 Confini del sistema

Il campo di applicazione dell'analisi dell'indicatore TERRITORIO di organizzazione è la tenuta di cui si compone l'azienda o, qualora l'azienda si componga di più tenute localizzate nella medesima area geografica, la tenuta rappresentativa del modello di gestione aziendale.

3.5 Unità funzionale

L'unità funzionale è la tenuta di cui al paragrafo 3.1.

3.6 Periodo di riferimento

I dati utilizzati per il calcolo dell'indicatore TERRITORIO fanno riferimento all'anno: 2022

4. ANALISI DELL'INDICATORE TERRITORIO: ELENCO DI CONTROLLO DEI REQUISITI

4.1 Sezione Paesaggio e Biodiversità

REQUISITO 1. L'azienda identifica, caratterizza e gestisce le aree ad alto valore ecosistemico dal punto di vista fitosociologico e faunistico?

Si

REQUISITI OBBLIGATORI

- registrare su mappe catastali o cartografia GIS (anche su un documento a parte) le zone ad alto valore ecosistemico presenti (principalmente boschi, corpi idrici, parchi, zone protette);
- stilare una relazione tecnica degli interventi adottati al fine di rafforzare la biodiversità di tali aree (esempi: realizzazione e ripristino di siepi, nidi artificiali, invasi d'acqua, muretti a secco, inerbimento polifita, sfalcio alternato dei filari).

L'azienda: soddisfa tutti i requisiti obbligatori

REQUISITI FACOLTATIVI

L'azienda: ✓ possiede un piano di azione scritto, volto a mantenere/migliorare la condizione dell'ecosistema e della biodiversità

DESCRIZIONE INTERVENTO

L'azienda Tenute Rapitalà ha da sempre attuato pratiche e strategie agricole volte alla sostenibilità ambientale, allo scopo quindi di ridurre al minimo gli impatti nocivi sull'ecosistema.

Esempi di tali pratiche si riscontrano:

- nell' utilizzo della lotta integrata con conseguente riduzione di prodotti chimici;
- nell' attuazione di strategie volte alla protezione delle specie animali e vegetali a rischio a seguito di un apposito studio (in allegato).

Ai fini della verifica ispettiva si allegano i seguenti documenti: ✓ Relazione tecnica

REQUISITO 2. L'azienda gestisce e protegge i boschi e le zone vegetate presenti sulla sua superficie?

Si

REQUISITI OBBLIGATORI

- a seguito di impianti di nuovi vigneti in azienda, non si riduce in modo significativo (>30%) l'estensione di zone boschive presenti sulla superficie aziendale;
- a seguito di impianti di nuovi vigneti in azienda non si riduce in modo significativo (>30%) l'estensione delle zone vegetate presenti sulla superficie aziendale.

L'azienda: soddisfa tutti i requisiti obbligatori

DESCRIZIONE INTERVENTO

Nel 2022 l'azienda ha impiantato nuovi vigneti su terreni precedentemente adibiti a colture, preservando le aree naturali esistenti.

Inoltre all'interno del sito agricolo sono vietate opere di pulizie ed ordine dei confini ed opere di diserbo.

Si allegano i fascicoli aziendali pre e post impianti, riportanti le superfici totali in ha delle diverse aree (vitate, boschive, pascoli, ecc.) e il progetto tecnico OCM.

Ai fini della verifica ispettiva si allegano i seguenti documenti: ✓ Progetto tecnico

✓ Fascicoli aziendali

REQUISITO 3. L'azienda destina parte della propria superficie a aree naturali non coltivate?

Si

REQUISITI OBBLIGATORI

- gestire aree non coltivate, non costruite, non soggette a pascolo (incolti funzionali), ad alto valore ecosistemico, in misura pari almeno al 5 % della superficie aziendale.

L'azienda: soddisfa tutti i requisiti obbligatori

DESCRIZIONE INTERVENTO

Le aree naturali presenti in azienda rappresentano più del 17% della sua superficie totale.

In particolare sono presenti superficie boscata e pascoli magri, siepi, fossi, capezzagne, terreni incolti ed altre superfici a riposo. (circa 45 ha)

Ai fini della verifica ispettiva si allegano i seguenti documenti: ✓ Immagini satellitari

✓ fascicolo aziendale aggiornato

REQUISITO 4. L'azienda ha consapevolezza rispetto alle specie minacciate e protette?

Si

REQUISITI OBBLIGATORI

- avere un elenco aggiornato delle specie vegetali o animali minacciate e protette presenti sul territorio sul quale insistono la proprietà e i terreni in diretta gestione;

- proteggere e ripristinare habitat sulla superficie aziendale (ad esempio facilita l'insediamento di specie utili per la protezione del vigneto attraverso la manutenzione e l'installazione di nidi per rapaci e pipistrelli e/o per altri tipi di uccelli all'interno o in prossimità dei vigneti, conosce le specie protette a livello locale ed opera per la loro salvaguardia).

L'azienda: soddisfa tutti i requisiti obbligatori

REQUISITI FACOLTATIVI

L'azienda:

DESCRIZIONE INTERVENTO

L'azienda ha precedentemente individuato le specie animali e vegetali minacciate e protette all'interno del proprio ecosistema ed opera per la salvaguardia dei loro habitat.

Si allega apposito elenco.

Ai fini della verifica ispettiva si allegano i seguenti documenti: ✓ Elenco specie protette

✓ Elenco delle azioni comprovanti la salvaguardia di habitat di specie minacciate e/o protette

REQUISITO 5. L'azienda mantiene l'inerbimento interfilare, nei bordi campo e strade?

Si

REQUISITI OBBLIGATORI

- mantenere, sull'intera superficie vitata, un inerbimento spontaneo o meno durante l'inverno.

L'azienda: soddisfa tutti i requisiti obbligatori

REQUISITI FACOLTATIVI

L'azienda: ✓ definisce il tipo di coltura di copertura utilizzata (permanenti, temporanee, spontanee, seminate, lavorate, non lavorate) e l'estensione della superficie aziendale che viene ricoperta da colture di copertura

✓ possiede i bordi delle strade e le zone non coltivate a vigneto inerbite o vegetate

DESCRIZIONE INTERVENTO

Durante l'inverno l'azienda mantiene l'inerbimento spontaneo nell'interfila, seguito da sovescio con piante leguminose. Ai bordi dei campi e delle strade viene mantenuto l'inerbimento spontaneo.

Ai fini della verifica ispettiva si allegano i seguenti documenti: ✓ Fotografie

✓ Fatture acquisto sementi

REQUISITO 6. L'azienda protegge i corpi idrici, le zone boschive e le aree naturali tramite fasce tampone?

Si

REQUISITI OBBLIGATORI

- proteggere i boschi, le zone vegetate e i corpi idrici superficiali eventualmente presenti sulla superficie aziendale con una fascia tampone;
- stabilire una fascia tampone di almeno 3 metri di dimensione con le seguenti caratteristiche: è vegetata, non fertilizzata e non trattata con agrofarmaci.

L'azienda: soddisfa tutti i requisiti obbligatori

DESCRIZIONE INTERVENTO

L'azienda costituisce delle fasce tampone ampie più di 3 m, per preservare le zone ad alto valore ecosistemico tra cui i boschi, zone vegetate e laghi. Inoltre, essendo in regime biologico per l'intera superficie, non utilizza prodotti di sintesi per la difesa fitosanitaria e non attua il diserbo chimico.

Ai fini della verifica ispettiva si allegano i seguenti documenti: ✓ Catastino aziendale

✓ Immagini satellitari

REQUISITO 7. L'azienda protegge e tutela l'insediamento di insetti pronubi (es. api) favorendo l'impollinazione entomofila?

Si

REQUISITI OBBLIGATORI

- garantire, per almeno l'1% della superficie (inclusa la gestione dell'interfila), la presenza di colture foraggere per gli insetti pronubi.

L'azienda: soddisfa tutti i requisiti obbligatori

REQUISITI FACOLTATIVI

L'azienda:

DESCRIZIONE INTERVENTO

L'azienda adotta strategie per la protezione di insetti pronubi e per la tutela dell'intero agro-ecosistema essendo da diversi anni in regime di agricoltura biologica.

In particolare attua:

- l'inerbimento spontaneo interfilare dei vigneti e ai margini dei campi;
- semina piante leguminose a file alterne per la successiva pratica del sovescio;
- non utilizza fitosanitari dannosi.

Ai fini della verifica ispettiva si allegano i seguenti documenti: ✓ Protocollo Bio, fatture acquisto semi e fitosanitari

REQUISITO 8. L'azienda ha consapevolezza del paesaggio in cui è inserita?

Si

REQUISITI OBBLIGATORI

- identificare e descrivere il paesaggio in cui l'azienda è inserita;
- identificare e descrivere gli elementi, naturali e non, del proprio contesto (almeno infrastrutture verdi, edifici, vigneti, illuminazione etc.);
- identificare ed elencare i materiali ecosostenibili utilizzati per la realizzazione di edifici, aree esterne, parcheggi e recinzioni;
- identificare e descrivere gli interventi di ristrutturazione effettuati sulle infrastrutture rurali presenti sulla sua superficie e ne indica la presente destinazione d'uso;
- se applicabile, identificare ed elencare i vitigni autoctoni, le forme di allevamento, i materiali, gli strumenti e le tecnologie di cui si avvale per la coltivazione indicando quelle legate alla tradizione del territorio;

Società Agricola Tenute Rapitalà S.p.A

- se applicabile, conoscere le specie invasive presenti nel suo territorio e le gestisce al fine di conservare il paesaggio viticolo.

L'azienda: soddisfa tutti i requisiti obbligatori

REQUISITI FACOLTATIVI

L'azienda:

DESCRIZIONE INTERVENTO

Il paesaggio in cui l'azienda è inserita è descritto nell'apposita relazione allegata, in cui sono riportate altre informazioni di contesto storico-ambientale.

Ai fini della verifica ispettiva si allegano i seguenti documenti: ✓ Descrizione del paesaggio
✓ relazione sulla biodiversità

REQUISITO 9. Nella costruzione di nuovi edifici e stabili si valuta sempre l'impatto visivo che essi avranno sul paesaggio?

Non applicabile. L'azienda non ha progettato/realizzato nuovi edifici e stabili nel periodo di riferimento

REQUISITI OBBLIGATORI

- presentare il progetto di inserimento paesaggistico che include un'analisi dell'utilizzo di materiali coerenti con il contesto, attenzione alla scala e volumetria del nuovo elemento, rapporto con il costruito, analisi di impatto visivo (che comprende valutazione dell'esistenza di bacini visivi, la distanza e la posizione dei principali punti di osservazione, o la visibilità da percorsi particolarmente frequentati e l'esistenza di masse vegetali che potrebbero occultare o ombreggiare i complessi edificati).

L'azienda:

REQUISITI FACOLTATIVI

L'azienda:

DESCRIZIONE INTERVENTO

Ai fini della verifica ispettiva si allegano i seguenti documenti:

REQUISITO 10. Le aree da destinare a vigneti sono definite con un attento studio?

Si

REQUISITI OBBLIGATORI

- operare una scelta accurata dell'ambiente di coltivazione in caso di nuova introduzione;
- attuare i lavori di impianto considerando anche il loro contributo al mantenimento della struttura, favorendo un'elevata biodiversità della microflora e della microfauna del suolo ed una riduzione dei fenomeni di compattamento;
- definire i lavori in funzione della tipologia del suolo, della giacitura, dei rischi di erosione e delle condizioni climatiche;
- evitare aree acclivi e instabili, preserva i vigneti storici e privilegia superfici non boschive.

L'azienda: soddisfa tutti i requisiti obbligatori

REQUISITI FACOLTATIVI

L'azienda: ✓ ripristina, recupera, manutene e salvaguardia i vigneti eroici o storici ovvero i vigneti situati in aree soggette a rischio di dissesto idrogeologico o aventi particolare pregio paesaggistico, storico e ambientale

DESCRIZIONE INTERVENTO

I vigneti aziendali sono posti nei terreni storicamente più vocati. Nella preparazione dei nuovi impianti i lavori di scasso non sono invasivi della microflora e della microfauna del suolo.

Tutte le scelte in fase di impianto vengono effettuate considerando la tipologia di suolo, la giacitura, i rischi di erosione, le condizioni climatiche, ecc.

Ai fini della verifica ispettiva si allegano i seguenti documenti: ✓ Progetti tecnici

REQUISITO 11. L'azienda protegge i corpi idrici da contaminazioni puntiformi?

Si

REQUISITI OBBLIGATORI

- disporre la preparazione delle miscele e il lavaggio in aree non vulnerabili e lontane da zone sensibili all'inquinamento, che consentano la raccolta di sversamenti accidentali di prodotto.

L'azienda: soddisfa tutti i requisiti obbligatori

REQUISITI FACOLTATIVI

L'azienda: ✓ piazzola di lavaggio , area preparazione miscele

DESCRIZIONE INTERVENTO

L'azienda dispone di area dedicata su cui effettuare le operazioni di preparazione delle miscele fitosanitarie e di lavaggio delle macchine ed attrezzature impiegate; i relativi reflui sono scaricati in conformità alla normativa vigente.

Inoltre, il personale aziendale incaricato è munito di apposito certificato di abilitazione all'utilizzo di prodotti fitosanitari e viene adeguatamente istruito delle norme di sicurezza sull'uso di tali prodotti, al fine di proteggere i corpi idrici da contaminazioni puntiformi.

Ai fini della verifica ispettiva si allegano i seguenti documenti: ✓ ispezione visiva

REQUISITO 12. L'azienda monitora e gestisce la produzione dei reflui della cantina?

Si

REQUISITI OBBLIGATORI

- predisporre un piano di controllo e campionamento del carico organico delle acque reflue di cantina in base ad una analisi del proprio contesto;
- dichiarare che eventuali violazioni, oggetto di sanzione, sono state risolte.

L'azienda: soddisfa tutti i requisiti obbligatori

REQUISITI FACOLTATIVI

L'azienda: ✓ dispone di adeguati impianti di depurazione e/o vasche di accumulo

DESCRIZIONE INTERVENTO

L'azienda ha contrattualizzato con un laboratorio di analisi esterno un Piano annuale di controllo e campionamento dei fanghi di depurazione.

Ai fini della verifica ispettiva si allegano i seguenti documenti: ✓ Piano di controllo aziendale
✓ Risultati delle analisi

4.2 Sezione Società e Cultura

REQUISITO 13. L'azienda dispone di politiche, programmi o azioni volte a gestire gli impatti della sua attività sulla comunità locale?

Si

REQUISITI OBBLIGATORI

- sollecitare, almeno ogni tre anni, la compilazione di un questionario, anche anonimo, per raccogliere eventuali comunicazioni di problematiche in ambito salute, sicurezza e gestione dei rapporti con il vicinato, correlate alla attività aziendale da parte dei residenti limitrofi le strutture aziendali;
- mantenere un registro a) dei risultati dei questionari in forma aggregata b) degli eventuali reclami e c) degli eventuali incontri con la collettività.

L'azienda: soddisfa tutti i requisiti obbligatori

REQUISITI FACOLTATIVI

L'azienda:

DESCRIZIONE INTERVENTO

L'azienda, nell'ottica della corretta gestione degli impatti della sua attività sulla comunità locale, adotta la "Politica della Qualità" del Gruppo Societario di cui fa parte. Tale documento fornisce una garanzia delle capacità dell'azienda di conseguire la qualità dei propri prodotti in maniera eco-sostenibile.

Nel sito internet dell'azienda si trovano i recapiti e un'apposita sezione da compilare per inviare comunicazioni alla governance aziendale su qualsiasi ambito, incluse tematiche di sicurezza, salute e rapporti con la comunità locale.

L'azienda Inoltre, ha predisposto una piattaforma digitale su cui vengono registrati i reclami e attraverso cui vengono sviluppate e gestite le relative informazioni.

Ai fini della verifica ispettiva si allegano i seguenti documenti: ✓ Elenco reclami e loro risoluzione
✓ Politiche e procedure dell'azienda
✓ Politiche dell'organizzazione
✓ modulo registrazione reclami

REQUISITO 14. L'azienda verifica la conformità al CCNL dei contratti del personale che opera in azienda e identifica la modalità di reclutamento?

Si

REQUISITI OBBLIGATORI

- assicurare il rispetto delle leggi applicabili in materia di diritto del lavoro, verificando altresì che il personale (compresi gli "stagionali") sia assunto, nel periodo di riferimento, con un contratto conforme al CCNL;

Società Agricola Tenute Rapitalà S.p.A

- assicurare che il personale venga reclutato, nel periodo di riferimento, direttamente dalla stessa o tramite agenzie interinali/ cooperative/agenzie esterne evitando in qualsiasi maniera l'utilizzo di coordinatori, accompagnatori, capisquadra che non siano sotto-contratto con la stessa (misure anti caporalato);
- impegnarsi a non attuare o dare sostegno ad alcun tipo di discriminazione nell'assunzione, in base alla razza, ceto, origine nazionale, religione, invalidità, genere, orientamento sessuale, appartenenza sindacale o affiliazione politica;
- definire le modalità di reclutamento dei dipendenti/lavoratori e descriverle in un regolamento aziendale (applicato anche da terzi cui il reclutamento è affidato), nel quale reca informazioni riguardo i tempi e le fasi (se presenti) di selezione;
- accertarsi dei dati anagrafici del/la candidato/a.

L'azienda: soddisfa tutti i requisiti obbligatori

REQUISITI FACOLTATIVI

L'azienda:

DESCRIZIONE INTERVENTO

L'azienda recluta direttamente il personale senza l'utilizzo di agenzie, tramite lo svolgimento di colloqui volte ad accertare l'idoneità alla tipologia di incarico richiesto senza discriminazione di alcun tipo: sociale, di razza, orientamento sessuale, politico, religioso, ecc.

Il proprio ufficio delle risorse umane redige successivamente i contratti di assunzione in maniera conforme al CCNL vigente di settore.

Ai fini della verifica ispettiva si allegano i seguenti documenti: ✓ Contratti stipulati con tutti i lavoratori

REQUISITO 15. L'azienda calcola per tutti i suoi dipendenti/lavoratori l'indice di frequenza e l'indice di gravità degli infortuni sul lavoro e ne monitora l'andamento nel tempo?

Si

REQUISITI OBBLIGATORI

- calcolare l'indice di frequenza degli infortuni;
- calcolare l'indice di gravità degli infortuni.

L'azienda: soddisfa tutti i requisiti obbligatori

REQUISITI FACOLTATIVI

L'azienda:

DESCRIZIONE INTERVENTO

L'azienda segnala gli infortuni al proprio responsabile per la sicurezza e prevenzione di Gruppo, il quale li registra e periodicamente calcola i relativi indici di frequenza e gravità (espressa in ore perse convenzionali su ore lavorate)

.

Ai fini della verifica ispettiva si allegano i seguenti documenti: ✓ Libro presenze

- ✓ Registro degli infortuni
- ✓ comunicazione all'ente preposto infortuni INAIL

REQUISITO 16. L'azienda monitora le ore di formazione erogate ai lavoratori e/o fruite dai lavoratori?

Si

REQUISITI OBBLIGATORI

- calcolare il totale delle ore di formazione erogate ai lavoratori e/o fruite dai lavoratori nel periodo di riferimento e le classifica come: cogenti (devono essere indicate le ore di formazione sull'uso e gestione dei fitofarmaci) e non cogenti;
- formare i lavoratori sui temi della sostenibilità trattati nel programma VIVA;
- calcolare le ore di formazione erogate ai lavoratori e/o fruite dai lavoratori su temi inerenti la sostenibilità.

L'azienda: soddisfa tutti i requisiti obbligatori

REQUISITI FACOLTATIVI

L'azienda: ✓ forma i lavoratori neoassunti (anche con interventi di formazione tra pari), qualora non posseggano pregressa esperienza nel medesimo ruolo

DESCRIZIONE INTERVENTO

L'azienda nell'esecuzione dei trattamenti fitosanitari incarica i dipendenti che si sono preventivamente formati e abilitati all'utilizzo di fitosanitari presso Ente di formazione accreditato dalla regione Sicilia.

Monitora e gestisce la formazione periodica cogente per l'idoneità dei dipendenti alla propria mansione e verbalizza tutte le attività di formazione extra non cogente in materia di sicurezza su lavoro, igiene e sicurezza alimentare e pratiche di sostenibilità ambientale.

Ai fini della verifica ispettiva si allegano i seguenti documenti: ✓ attestati di partecipazione per formazione personale

REQUISITO 17. L'azienda monitora nel tempo le condizioni contrattuali di tutto il personale dipendente?

Si

REQUISITI OBBLIGATORI

- possedere un elenco aggiornato dei lavoratori impiegati, ivi compresi i parasubordinati, con indicazione del tipo di contratto applicato, della provenienza del lavoratore, genere, età, durata del contratto, durata del rapporto di lavoro e turnover;
- se ha più di 50 dipendenti, redigere ogni due anni un "Rapporto sulla situazione del personale maschile e femminile" con l'intento di rafforzare la tutela contro eventuali discriminazioni, come previsto dalla Legge 5 novembre 2021, n. 162. Il rapporto è redatto in modalità esclusivamente telematica, attraverso la compilazione di un modello pubblicato nel sito internet istituzionale del Ministero del lavoro e delle politiche sociali e deve contenere le informazioni richieste dall'art. 3 comma 3 della citata Legge; lo stesso comma reca le modalità di accesso alla visualizzazione del Rapporto da parte di dipendenti e sindacati;
- calcolare la percentuale di dipendenti per ciascuna funzione (dirigenti, quadri, impiegati e operai) per ognuna delle seguenti categorie di diversità (genere, classe di età – fino ai 30 anni, tra i 30 e i 50, più di 50 anni, categorie protette) e monitorarne le variazioni ai fini di una migliore gestione della diversità;
- calcolare: la differenza salariale tra uomini e donne per ciascuna funzione; il tasso di rinuncia al lavoro o demansionamento ingiustificato a seguito di maternità-paternità; la percentuale di utilizzo dei congedi parentali richiesti rapportato al genere;

Società Agricola Tenute Rapitalà S.p.A

- rispettare le leggi, degli accordi di settore in materia di orario lavoro, del CCNL di categoria applicabile con particolare riferimento alla erogazione dei salari per livello lavorativo, alla durata oraria della giornata lavorativa, al riconoscimento delle ferie e delle festività pubbliche, dei giorni di riposo, dei limiti di lavoro settimanali e delle ore di straordinario.

L'azienda: soddisfa tutti i requisiti obbligatori

REQUISITI FACOLTATIVI

L'azienda:

DESCRIZIONE INTERVENTO

L'azienda è in possesso di un elenco dipendenti e dei relativi contratti che riportano tutti i dettagli anagrafici e le condizioni lavorative di ciascun dipendente e attraverso cui confrontare i dati tra le diverse categorie.

Ai fini della verifica ispettiva si allegano i seguenti documenti: ✓ elenco dipendenti, contratti

REQUISITO 18. L'azienda svolge attività di controllo e monitoraggio su uve e vino, al fine di valutare gli impatti sulla salute e sicurezza del consumatore?

Si

REQUISITI OBBLIGATORI

- mettere in atto una serie di attività di controllo e monitoraggio su uve e vino (tra cui le analisi multiresiduo per agrofarmaci sulle uve o sul vino e la determinazione della presenza di contaminanti di origine biologica nel vino come ocratossina e istamina).

L'azienda: soddisfa tutti i requisiti obbligatori

REQUISITI FACOLTATIVI

L'azienda:

DESCRIZIONE INTERVENTO

L'azienda al fine di tutelare la salute e la sicurezza dei consumatori svolge attività di controllo e monitoraggio su campioni di uve rappresentativi delle varie zone microclimatiche della Tenuta e dei fornitori, oltre a ciascuna partita di vino chiarificato avvalendosi di analisi multiresiduale per agrofarmaci, determinazione di un'eventuale presenza di metalli pesanti e contaminanti di origine biologica quali ocratossina, istamina e altri allergeni.

Il tutto viene effettuato da laboratori accreditati esterni, i quali provvedono con tempistiche congrue e regolari all'invio dei relativi Rdp.

Ai fini della verifica ispettiva si allegano i seguenti documenti: ✓ Risultati delle analisi effettuati

REQUISITO 19. L'azienda risolve eventuali non-conformità a regolamenti e/o codici volontari riguardanti gli impatti sulla salute e sicurezza dei prodotti nella fase di post-vendita?

Si

REQUISITI A SCELTA

L'azienda: ✓ nel periodo di riferimento non ha ricevuto notifiche relative a casi di non-conformità a regolamenti e/o codici volontari riguardanti gli impatti sulla salute e sicurezza dei prodotti nella fase di post-vendita;

✓ identifica e descrive le modalità di risoluzione di eventuali notifiche relative a casi di non-conformità a regolamenti e/o codici volontari riguardanti gli impatti sulla salute e sicurezza dei prodotti nella fase di post-vendita.

DESCRIZIONE INTERVENTO

L'azienda non ha ricevuto non-conformità a regolamenti o codici volontari, in ambito salute e sicurezza dei prodotti nella fase di post-vendita. Sui prodotti Bio ad esempio si riceve l'approvazione delle etichette dall'Ente certificatore prima del loro imbottigliamento.

Ai fini della verifica ispettiva si allegano i seguenti documenti: ✓ Registro non conformità

REQUISITO 20. L'azienda è attenta, nelle procedure di comunicazioni esterne, a evitare messaggi ingannevoli e/o fuorvianti?

Si

REQUISITI OBBLIGATORI

- applicare una politica di comunicazione onesta, veritiera, corretta e documentata i cui contenuti sono basati su evidenze oggettive a supporto dei requisiti comunicati e, in generale, conforme ai principi dell'International Chamber of Commerce (ICC) Consolidated Code of Advertising and Marketing Communications Practice;
- essere consapevole dei rischi per la salute e sicurezza dovuti al consumo di alcol, e pertanto promuove, attraverso la sua attività di marketing, un consumo responsabile, aderisce a programmi nazionali, europei e/o internazionali a tal scopo, adotta un piano di comunicazione che non è rivolto ai più giovani e si pone a contrasto del binge drinking;
- garantire il rispetto dello standard ISO 14021 per le asserzioni ambientali auto-dichiarate, sia per quanto riguarda i testi che per le immagini e i loghi.

L'azienda: soddisfa tutti i requisiti obbligatori

REQUISITI A SCELTA

L'azienda: ✓ nel periodo di riferimento non ha ricevuto notifiche relative a casi di non-conformità a regolamenti e/o codici volontari riguardanti l'attività e l'etica pubblicitaria

✓ identifica e descrive le modalità di risoluzione di eventuali notifiche relative a casi di non-conformità a regolamenti e/o codici volontari riguardanti l'attività e l'etica pubblicitaria

DESCRIZIONE INTERVENTO

L'azienda non ha ricevuto Non Conformità riguardanti messaggi ingannevoli e/o fuorvianti riguardanti l'attività pubblicitaria e l'etichettatura dei prodotti.

Le procedure di comunicazione esterne sono gestite al fine di garantire le evidenze oggettive delle attività e vengono svolte sui vari social network e attraverso il sito web aziendale e di Gruppo.

Tenute Rapitalà da anni s'impegna nel sensibilizzare i propri consumatori ad un consumo consapevole e responsabile, ne sono un esempio le avvertenze riportate sulle retro-etichette dei propri prodotti esportati in USA. Tutti gli altri prodotti commercializzati espongono sulle retro-etichette e in qualche caso su quelle frontali, un pittogramma di avvertenza per le donne in gravidanza.

Ai fini della verifica ispettiva si allegano i seguenti documenti: ✓ Registro non conformità

✓ etichette

REQUISITO 21. L'azienda valorizza il territorio e il suo patrimonio enogastronomico e culturale?

Si

REQUISITI OBBLIGATORI

- realizzare iniziative a sostegno di turismo, enoturismo, momenti di formazione con ricaduta sul territorio (esempi di riscontro possono essere programmi di eventi, registri presenze etc.)

L'azienda: soddisfa tutti i requisiti obbligatori

DESCRIZIONE INTERVENTO

L'Azienda organizza tour dei vigneti e locali di cantina con annesse degustazioni dei propri prodotti oltre ad altre attività in cooperazione con Enti e Associazioni locali al fine di valorizzare il contesto socio-culturale ed enogastronomico del proprio territorio.

Tra le varie attività vi è la partecipazione all'iniziativa denominata "Trail delle cantine di Camporeale", corsa podistica off-road, in cui l'azienda con i suoi sentieri naturali e vigneti, rappresenta una delle tappe del percorso di gara e offre ristoro ai partecipanti. Si tratta di un evento che va oltre lo sport, poiché ha come obiettivo quello di favorire la conoscenza della natura e di promuoverne il rispetto e la valorizzazione delle sue risorse storiche, culturali ed umane.

Ai fini della verifica ispettiva si allegano i seguenti documenti: ✓ Programma degli eventi

✓ locandina Trail delle cantine

REQUISITO 22. L'azienda dispone di una politica e/o prassi volta alla valorizzazione delle risorse umane?

Si

REQUISITI OBBLIGATORI

- calcolare, nel periodo di riferimento, il numero di dipendenti assunti a tempo indeterminato tra quelli impiegati a tempo determinato.

L'azienda: soddisfa tutti i requisiti obbligatori

REQUISITI FACOLTATIVI

L'azienda: ✓ riconosce particolari benefit ai lavoratori, anche in funzione del raggiungimento di obiettivi di sostenibilità (sconti, bonus produttività, altro: specificare in descrizione...)

✓ mette in atto o partecipa ad iniziative volte al miglioramento del welfare aziendale

DESCRIZIONE INTERVENTO

L'azienda dispone di un elenco dipendenti con riferimento alla tipologia e durata contrattuale stipulata;

Da questo si estrapola la % dei dipendenti a tempo indeterminato sul totale.

A livello di Gruppo, i dipendenti usufruiscono di credenziali per l'accesso online a Corporate Benefits per l'acquisto di svariati prodotti e servizi a condizioni vantaggiose, su cui vengono periodicamente informati attraverso l'invio di newsletter. I dipendenti inoltre godono di sconti particolari sull'acquisto dei prodotti aziendali.

Ai fini della verifica ispettiva si allegano i seguenti documenti: ✓ Contratti

✓ Elenco lavoratori contrattualizzati

4.3 Sezione Economia ed Etica

REQUISITO 23. L'azienda definisce una politica di qualifica e gestione dei fornitori che tenga conto anche dei requisiti di sostenibilità?

Si

REQUISITI OBBLIGATORI

- avere un piano (Codice di Condotta Fornitori) contenente i requisiti etico-sociali e ambientali di selezione dei fornitori di materie prime, servizi di lavorazioni e prodotti finiti.

L'azienda: soddisfa tutti i requisiti obbligatori

REQUISITI FACOLTATIVI

L'azienda: ✓ dichiara che più del 50% delle uve e dei vini eventualmente acquistati possiedono certificazione riconosciuta (biologico/SQNPI)

DESCRIZIONE INTERVENTO

L'azienda acquista uve esclusivamente da fornitori locali certificati bio e/o in conversione, che possiedono quindi determinati requisiti di sostenibilità socio-economica ed ambientale. La valutazione delle loro performance avviene annualmente, mentre per la selezione di fornitori potenziali viene sottoposto loro un questionario con riferimenti agli aspetti etico-sociali.

Lo stesso sarà ampliato e focalizzato sulla sostenibilità ambientale in fase di prossima revisione.

Ai fini della verifica ispettiva si allegano i seguenti documenti: ✓ Procedure aziendali

✓ questionari valutazione fornitori vino sfuso e prodotti enologici

REQUISITO 24. L'azienda trasformatrice e/o imbottigliatrice stipula con i fornitori di uve, mosti e vino sfuso contratti duraturi?

Si

REQUISITI OBBLIGATORI

- identificare ed elencare i fornitori di uve, mosti e vino, indicare i contratti in essere e la loro durata.

L'azienda: soddisfa tutti i requisiti obbligatori

REQUISITI FACOLTATIVI

L'azienda:

DESCRIZIONE INTERVENTO

L'azienda possiede un gestionale con cui registra i dati relativi alle forniture delle uve, mosti e vini sfusi. Da questo, oltre che dalle annuali Dichiarazioni di Produzione SIAN, si evidenzia la storicità dei fornitori.

Ai fini della verifica ispettiva si allegano i seguenti documenti: ✓ Elenco dei fornitori

✓ Contratti di fornitura

REQUISITO 25. L'azienda provvede periodicamente alla revisione del sistema di tracciabilità e rintracciabilità, al fine di mantenere un elevato livello di efficacia?

Si

REQUISITI OBBLIGATORI

- definire un protocollo di gestione delle procedure interne di tracciabilità e rintracciabilità al fine di identificare, per ogni lavorazione, la materia prima utilizzata e la sua provenienza.

L'azienda: soddisfa tutti i requisiti obbligatori

REQUISITI FACOLTATIVI

L'azienda:

DESCRIZIONE INTERVENTO

L'azienda vinifica le uve in totale sicurezza garantendo ai consumatori un prodotto finale di qualità, avvalendosi di strumenti quali HACCP e gestionale interno per la trasmissione dei dati al registro Telematico SIAN ed assicurando la tracciabilità e rintracciabilità completa di tutti i prodotti.

Il Sistema aziendale di tracciabilità e le modalità di presentazione della Rintracciabilità sono indicate in un apposita procedura, condivisa a livello di Gruppo.

Ai fini della verifica ispettiva si allegano i seguenti documenti: ✓ Procedure aziendali

✓ Contratti di fornitura

REQUISITO 26. L'azienda trasformatrice e/o imbottigliatrice monitora la quantità di uve, vino e mosti acquistate a livello locale?

Si

REQUISITI OBBLIGATORI

- calcola la percentuale in peso/volume di uve, mosti e vino acquistati in ambito locale rispetto al totale.

L'azienda: soddisfa tutti i requisiti obbligatori

DESCRIZIONE INTERVENTO

L'azienda, nel periodo di riferimento, ha acquistato localmente la totalità delle uve, mosti e vino.

Ai fini della verifica ispettiva si allegano i seguenti documenti: ✓ Contratti di fornitura

REQUISITO 27. L'azienda contribuisce economicamente allo sviluppo della comunità locale?

Si

REQUISITI OBBLIGATORI

- effettuare attività ed investimenti (e ne tiene traccia) in servizi di pubblica utilità attraverso donazioni di prodotti/servizi e/o attività pro-bono e/o investimenti in infrastrutture (non riconducibili alla sua proprietà/gestione).

L'azienda: soddisfa tutti i requisiti obbligatori

REQUISITI FACOLTATIVI

L'azienda: ✓ si rende disponibile a progettare e realizzare annualmente, in collaborazione con gli istituti scolastici, centri di formazione e università, almeno un percorso di transizione/ istruzione/ formazione/lavoro (quali l'alternanza scuola-lavoro, tirocini formativi o curricolari)

DESCRIZIONE INTERVENTO

L'azienda contribuisce allo sviluppo economico e sociale della comunità locale favorendo l'assunzione di personale locale e collaborando con il proprio CPI territoriale di competenza, oltre che con l'università di Palermo per la progettazione e l'esecuzione di ricerche scientifiche e percorsi formativi.

A livello di Gruppo, si effettuano donazioni a favore di Enti Nazionali con riscontro anche a livello locale.

Ai fini della verifica ispettiva si allegano i seguenti documenti: ✓ Copia dei contratti stipulati tra l'azienda e gli istituti scolastici, centri di formazione e università

REQUISITO 28. L'azienda promuove la riduzione dell'uso delle risorse e la loro valorizzazione nell'ottica dell'economia circolare?

Si

REQUISITI OBBLIGATORI

- riutilizzare materiale di scarto e/o sottoprodotti della propria attività (quantità e tipologia di riutilizzo);
- adottare materiali ecocompatibili nella conduzione delle attività aziendali (tipologia e quantità).

L'azienda: soddisfa tutti i requisiti obbligatori

REQUISITI FACOLTATIVI

L'azienda:

DESCRIZIONE INTERVENTO

L'azienda, in un'ottica sostenibile, riutilizza i sottoprodotti della vinificazione delle uve attraverso lo spargimento in campo dei raspi e la consegna nella più vicina distilleria delle vinacce e fecce.

Gli scarti di potatura vengono interrati previa trinciatura. I materiali scartati in linea di imbottigliamento, quali etichette e loro supporti siliconati, cartoni, film pallet, vetro, interfalde in plastica, ecc vengono ritirati da locali aziende autorizzate allo smaltimento e riciclo.

Inoltre, nella progettazione degli impianti viticoli l'azienda utilizza materiali ecocompatibili (es. pali di testata in legno ed intermedi zinco-alluminio).

Ai fini della verifica ispettiva si allegano i seguenti documenti: ✓ Elenco dei materiali riutilizzati

- ✓ Elenco dei materiali ecocompatibili utilizzati
- ✓ certificato Rafcycle

REQUISITO 29. L'azienda definisce uno o più protocolli di lavorazione e li verifica periodicamente?

Si

REQUISITI OBBLIGATORI

- definire dei protocolli organizzati per fasi e in base al proprio processo produttivo specifico, riassumendo le operazioni e definendo input e output della fase;

- effettuare una verifica finalizzata ad individuare le modalità operative che, a parità di garanzia dei requisiti qualitativi dei prodotti, minimizzino i consumi idrici e/o energetici e/o di utilizzo di coadiuvanti, additivi e nutrienti.

L'azienda: soddisfa tutti i requisiti obbligatori

DESCRIZIONE INTERVENTO

L'azienda ha predisposto diversi protocolli di lavorazione a secondo della destinazione produttiva. Questi sono evidenziati nel Manuale HACCP aziendale e sono sottoposti a periodiche verifiche al fine di minimizzare i consumi idrici, elettrici e degli eventuali coadiuvanti enologici. Altri esempi di ottimizzazione dei consumi sono l'utilizzo della camera a pressione di Scholander per il rilevamento del potenziale in vigneto (irrigazione razionalizzata) e l'esecuzione delle fasi di raccolta e delle successive fasi di lavorazione dell'uva in notturna.

Ai fini della verifica ispettiva si allegano i seguenti documenti: ✓ Manuale HACCP, flussi di lavorazione

REQUISITO 30. L'organizzazione adotta un codice etico o regolamento o linea guida o politica aziendale finalizzato a evitare ogni discriminazione sui luoghi di lavoro, garantire le pari opportunità, le libertà sindacali, la salute umana e dell'ambiente e la sicurezza sui luoghi di lavoro?

Si

REQUISITI OBBLIGATORI

- garantire un ambiente di lavoro che assicuri idonee condizioni di salute, sicurezza ed integrità psicofisica del personale impiegato, con particolare riguardo ai giovani impiegati;
- definire degli strumenti di segnalazione, anche in forma riservata o anonima, come strumento di contrasto a potenziali violazioni del codice etico o regolamenti o linee guida o politiche aziendali, e più in generale a tutte le norme cogenti in materia;
- assicurare il rispetto dei principi guida delle Nazioni Unite su Impresa e Diritti Umani, delle convenzioni ILO e delle leggi nazionali, comunitarie e internazionali elencate: convenzione ILO 1 (Durata del Lavoro – Industria); convenzioni ILO 29 (Lavoro forzato) e 105 (Abolizione del lavoro forzato); convenzione ILO 87 (Libertà sindacale e protezione del diritto sindacale) e Convenzione ILO 135 (Rappresentanti dei lavoratori); convenzione ILO 98 (Diritto di organizzazione e di negoziazione collettiva); convenzioni ILO 100 (Uguaglianza di retribuzione), 111 (Discriminazione – impiego e professione), ILO 131 (Definizione salario minimo) e ILO 190 (Eliminazione della violenza e molestie sul lavoro); convenzione ILO 102 (Sicurezza Sociale – norme minime); convenzione ILO 138, Raccomandazione 146 (Età minima di ammissione al lavoro) e ILO 182 (Proibizione e immediata azione per l'eliminazione delle peggiori forme di lavoro minorile); convenzione ILO 155 e Raccomandazione 164 (Sicurezza e Salute sul Lavoro); direttiva 94/33/CE relativa alla protezione dei giovani sul lavoro; dichiarazione universale dei diritti umani dell'ONU, art. 25 (Protezione dell'infanzia); LEGGE 5 novembre 2021, n. 162 "Modifiche al codice di cui al decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198, e altre disposizioni in materia di pari opportunità tra uomo e donna in ambito lavorativo."

In particolare, non ricorrere e né sostenere alcuna forma, anche lungo la sua filiera produttiva, di:

- lavoro infantile diretto e indiretto, stabilendo meccanismi di verifica dell'età al momento dell'assunzione e, a fronte del rilevamento di bambini-lavoratori, adottando tempestivamente azioni di rimedio;
- forme illegali di reclutamento e organizzazione della manodopera, lavoro forzato e obbligato e traffico di esseri umani;

Società Agricola Tenute Rapitalà S.p.A

- pratiche e comportamenti inaccettabili, comprendendo, tra le altre fattispecie, punizioni fisiche e mentali, abuso fisico e verbale, bullismo, mobbing, molestie sessuali, minacce, stalking e trattamenti disumani;
- rispettare il diritto di tutto il personale a formare e aderire ai sindacati di loro scelta e il diritto alla contrattazione collettiva;
- rispettare il diritto del personale a una retribuzione dignitosa e garantisce che il salario pagato per una settimana lavorativa normale corrisponda sempre almeno agli standard legali o agli standard minimi di settore, nonché sia sufficiente a soddisfare i bisogni primari del personale.

L'azienda: soddisfa tutti i requisiti obbligatori

REQUISITI FACOLTATIVI

L'azienda: ✓ assicura come principio condiviso, la parità di trattamento per razza, ceto sociale, nazionalità, casta, origine, religione, diversa abilità, genere, orientamento sessuale, responsabilità familiare, stato civile, appartenenza sindacale, opinioni politiche, età o qualsiasi altra condizione che potrebbe dare adito a discriminazione

DESCRIZIONE INTERVENTO

L'azienda adotta un Codice Etico, con cui s'impone il rispetto di tutte le norme di legge che regolamentano ciascuna attività svolta e considera come suoi obiettivi fondamentali la correttezza commerciale, la tutela della sicurezza del lavoro e dell'ambiente, il rispetto della persona in ogni sua prerogativa, la liceità e la trasparenza di ogni decisione e iniziativa.

Ai fini della verifica ispettiva si allegano i seguenti documenti: ✓ Codice etico o regolamento o linea guida o politica aziendale finalizzati ad individuare le modalità evitare ogni discriminazione sui luoghi di lavoro, garantire le pari opportunità, le libertà sindacali, la salute umana e dell'ambiente e la sicurezza sui luoghi di lavoro per minimizzare il rischio di infortunio per i lavoratori

5. ANALISI DELL'INDICATORE TERRITORIO: RISULTATI, TABELLA RIEPILOGATIVA

5.1 Sezione Paesaggio e Biodiversità

Al fine dell'ottenimento della valutazione VIVA, tutti i requisiti della sezione Biodiversità e Paesaggio (riepilogati, insieme ai risultati, in Tabella 1), devono essere soddisfatti, ove applicabili.

L'azienda Società Agricola Tenute Rapitalà S.p.A ha compilato la scheda dichiarando quanto segue.

Tabella 1 - Sintesi dei risultati della sezione Biodiversità e Paesaggio (Requisiti 1-12)

REQUISITO 1	L'azienda identifica, caratterizza e gestisce le aree ad alto valore ecosistemico dal punto di vista fitosociologico e faunistico?	Si
REQUISITO 2	L'azienda gestisce e protegge i boschi e le zone vegetate presenti sulla sua superficie?	Si

REQUISITO 3	L'azienda destina parte della propria superficie a aree naturali non coltivate?	Si
REQUISITO 4	L'azienda ha consapevolezza rispetto alle specie minacciate e protette?	Si
REQUISITO 5	L'azienda mantiene l'inerbimento interfilare, nei bordi campo e strade?	Si
REQUISITO 6	L'azienda protegge i corpi idrici, le zone boschive e le aree naturali tramite fasce tampone?	Si
REQUISITO 7	L'azienda protegge e tutela l'insediamento di insetti pronubi (es. api) favorendo l'impollinazione entomofila?	Si
REQUISITO 8	L'azienda ha consapevolezza del paesaggio in cui è inserita?	Si
REQUISITO 9	Nella costruzione di nuovi edifici e stabili si valuta sempre l'impatto visivo che essi avranno sul paesaggio?	Non applicabile. L'azienda non ha progettato/realizzato nuovi edifici e stabili nel periodo di riferimento
REQUISITO 10	Le aree da destinare a vigneti sono definite con un attento studio?	Si
REQUISITO 11	L'azienda protegge i corpi idrici da contaminazioni puntiformi?	Si
REQUISITO 12	L'azienda monitora e gestisce la produzione dei reflui della cantina?	Si

5.2 Sezione Società e Cultura

Al fine dell'ottenimento della valutazione VIVA, tutti i requisiti della sezione Società e Cultura (riepilogati, insieme ai risultati, in Tabella 2), devono essere soddisfatti, ove applicabili.

L'azienda Società Agricola Tenute Rapitalà S.p.A ha compilato la scheda dichiarando quanto segue.

Tabella 2 - Sintesi dei risultati della sezione Società e Cultura (Requisiti 13-21)

REQUISITO 13	L'azienda dispone di politiche, programmi o azioni volte a gestire gli impatti della sua attività sulla comunità locale?	Si
REQUISITO 14	L'azienda verifica la conformità al CCNL dei contratti del personale che opera in azienda e identifica la modalità di reclutamento?	Si
REQUISITO 15	L'azienda calcola per tutti i suoi dipendenti/lavoratori l'indice di frequenza e l'indice di gravità degli infortuni sul lavoro e ne monitora l'andamento nel tempo?	Si
REQUISITO 16	L'azienda monitora le ore di formazione erogate ai lavoratori e/o fruite dai lavoratori?	Si
REQUISITO 17	L'azienda monitora nel tempo le condizioni contrattuali di tutto il personale dipendente?	Si
REQUISITO 18	L'azienda svolge attività di controllo e monitoraggio su uve e vino, al fine di valutare gli impatti sulla salute e sicurezza del consumatore?	Si
REQUISITO 19	L'azienda risolve eventuali non-conformità a regolamenti e/o codici volontari riguardanti gli impatti sulla salute e sicurezza dei prodotti nella fase di post-vendita?	Si
REQUISITO 20	L'azienda è attenta, nelle procedure di comunicazioni esterne, a evitare messaggi ingannevoli e/o fuorvianti?	Si
REQUISITO 21	L'azienda valorizza il territorio e il suo patrimonio enogastronomico e culturale?	Si

5.3 Sezione Economia ed Etica

Al fine dell'ottenimento della valutazione VIVA, tutti i requisiti della sezione Economia ed Etica (riepilogati, insieme ai risultati, in Tabella 3), devono essere soddisfatti, ove applicabili.

L'azienda Società Agricola Tenute Rapitalà S.p.A ha compilato la scheda dichiarando quanto segue.

Tabella 3 - Sintesi dei risultati della sezione Economia ed Etica (Requisiti 22-30)

REQUISITO 22	L'azienda dispone di una politica e/o prassi volta alla valorizzazione delle risorse umane?	Si
REQUISITO 23	L'azienda definisce una politica di qualifica e gestione dei fornitori che tenga conto anche dei requisiti di sostenibilità?	Si
REQUISITO 24	L'azienda trasformatrice e/o imbottigliatrice stipula con i fornitori di uve, mosti e vino sfuso contratti duraturi?	Si
REQUISITO 25	L'azienda provvede periodicamente alla revisione del sistema di tracciabilità e rintracciabilità, al fine di mantenere un elevato livello di efficacia?	Si
REQUISITO 26	L'azienda trasformatrice e/o imbottigliatrice monitora la quantità di uve, vino e mosti acquistate a livello locale?	Si
REQUISITO 27	L'azienda contribuisce economicamente allo sviluppo della comunità locale?	Si
REQUISITO 28	L'azienda promuove la riduzione dell'uso delle risorse e la loro valorizzazione nell'ottica dell'economia circolare?	Si
REQUISITO 29	L'azienda definisce uno o più protocolli di lavorazione e li verifica periodicamente?	Si
REQUISITO 30	L'organizzazione adotta un codice etico o regolamento o linea guida o politica aziendale finalizzato a evitare ogni discriminazione sui luoghi di lavoro, garantire le pari opportunità, le libertà sindacali, la salute umana e dell'ambiente e la sicurezza sui luoghi di lavoro?	Si



MINISTERO DELL'AMBIENTE
E DELLA SICUREZZA ENERGETICA



VIVA LA SOSTENIBILITÀ
NELLA VITIVINICOLTURA IN ITALIA