



MINISTERO DELLA  
TRANSIZIONE ECOLOGICA



VIVA LA SOSTENIBILITÀ  
NELLA VITIVINICOLTURA IN ITALIA

# Study Report

## Indicatore TERRITORIO



Risultati dell'analisi dell'indicatore TERRITORIO

AZIENDA: Casa Vinicola Bosco Malera S.r.l.



# INDICE

---

1.	INTRODUZIONE.....	4
2.	RIFERIMENTI METODOLOGICI.....	4
3.	ANALISI DELL'INDICATORE TERRITORIO: FASI PRELIMINARI.....	4
3.1	Riferimenti aziendali.....	4
3.2	Attestato di conformità aca e certificazione SQNPI.....	4
3.3	Obiettivo dello studio.....	5
3.4	Confini del sistema.....	5
3.5	Unità funzionale.....	5
3.6	Periodo di riferimento.....	5
4.	ANALISI DELL'INDICATORE TERRITORIO: ELENCO DI CONTROLLO DEI REQUISITI.....	6
4.1	SEZIONE PAESAGGIO E BIODIVERSITÀ.....	6
•	REQUISITO 1:.....	6
•	REQUISITO 2:.....	7
•	REQUISITO 3:.....	8
•	REQUISITO 4:.....	9
•	REQUISITO 5:.....	10
•	REQUISITO 6:.....	11
•	REQUISITO 7:.....	12
•	REQUISITO 8:.....	13
•	REQUISITO 9:.....	14
•	REQUISITO 10:.....	15
•	REQUISITO 11:.....	16
•	REQUISITO 12:.....	17
4.2	SEZIONE SOCIETÀ E CULTURA.....	18
•	REQUISITO 13:.....	18
•	REQUISITO 14:.....	19
•	REQUISITO 15:.....	20
•	REQUISITO 16:.....	21
•	REQUISITO 17:.....	22
•	REQUISITO 18:.....	23
•	REQUISITO 19:.....	24
•	REQUISITO 20:.....	25
•	REQUISITO 21:.....	26
4.3	SEZIONE ECONOMIA ED ETICA.....	27
•	REQUISITO 22:.....	27

•	REQUISITO 23:.....	28
•	REQUISITO 24:.....	29
•	REQUISITO 25:.....	30
•	REQUISITO 27:.....	32
•	REQUISITO 28: .....	33
•	REQUISITO 29: .....	34
•	REQUISITO 30: .....	35
5.	Analisi dell'indicatore TERRITORIO: Risultati, Tabella riepilogativa .....	37
5.1	SEZIONE PAESAGGIO e BIODIVERSITÀ.....	37
5.2	SEZIONE SOCIETÀ E CULTURA.....	39
5.3	SEZIONE ECONOMIA ED ETICA.....	40

## 1. INTRODUZIONE

---

L'indicatore TERRITORIO è stato creato nell'ambito del programma VIVA "La Sostenibilità della Vitivinicoltura in Italia" al fine di valutare le ricadute delle attività aziendali sul territorio, inteso come l'insieme e le interrelazioni di ambiente, i cui valori da difendere e valorizzare sono la biodiversità, il paesaggio, e la comunità locale. Gli ambiti di analisi sono suddivisi in tre macro-sezioni: Paesaggio e Biodiversità, Società e Cultura, Economia ed Etica. L'indicatore mostra se e come l'azienda ha soddisfatto i requisiti ambientali, sociali, etici ed economici definiti dal programma e aiuta, attraverso un'autovalutazione, a identificare gli ambiti nei quali poter migliorare.

L'azienda potrà ottenere l'Etichetta VIVA, previo il calcolo degli altri indicatori ARIA, ACQUA e VIGNETO (ove richiesto), solo se tutti i requisiti del presente indicatore sono soddisfatti (qualora applicabili).

## 2. RIFERIMENTI METODOLOGICI

---

I principali riferimenti metodologici sono il *Sustainability Reporting Guidelines* sulla Responsabilità Sociale d'Impresa e lo standard ISO 26000:2010 *Social Responsibility*, per la responsabilità sociale d'impresa.

## 3. ANALISI DELL'INDICATORE TERRITORIO: FASI PRELIMINARI

---

### 3.1 RIFERIMENTI AZIENDALI

---

**DENOMINAZIONE AZIENDALE** \_\_\_\_\_

L'azienda **Casa Vinicola Bosco Malera S.r.l.** \_\_\_\_\_ ha applicato l'indicatore TERRITORIO alla tenuta:

- **Casa Vinicola Bosco Malera S.r.l.**

**REFERENTE AZIENDALE PER LA CERTIFICAZIONE VIVA** **Federica Piavento** \_\_\_\_\_

**EMAIL** \_\_\_\_\_ **amministrazione @ boscoviticultori.com** \_\_\_\_\_

### 3.2 ATTESTATO DI CONFORMITÀ ACA E CERTIFICAZIONE SQNPI

---

L'azienda dichiara che:

**non possiede né attestato di conformità agro-climatica-ambientale della fase di campo né certificazione SQNPI (Sistema di Qualità per la Produzione Integrata)**

L'azienda dichiara inoltre che, nell'ambito delle attività finalizzate alla certificazione ACA o SQNPI, ha:

- Ripristinato e realizzato siepi
- Realizzato nidi artificiali
- Realizzato invasi d'acqua
- Mantenuto l'inerbimento polifita
- Realizzato nidi artificiali per promuovere l'insediamento di specie protette

### 3.3 OBIETTIVO DELLO STUDIO

---

L'obiettivo di questo studio è razionalizzare e rendicontare il legame fra il vino e il suo territorio e dunque identificare, in modo pratico e univoco, le ricadute su biodiversità, società ed economia delle attività aziendali con specifico riferimento al paesaggio e alla comunità locale.

### 3.4 CONFINI DEL SISTEMA

---

Il campo di applicazione dell'analisi dell'indicatore TERRITORIO di organizzazione è la tenuta di cui si compone l'azienda o, qualora l'azienda si componga di più tenute localizzate nella medesima area geografica, la tenuta rappresentativa del modello di gestione aziendale.

### 3.5 UNITÀ FUNZIONALE

---

L'unità funzionale è la tenuta di cui al paragrafo 3.1.

### 3.6 PERIODO DI RIFERIMENTO

---

I dati utilizzati per il calcolo dell'indicatore TERRITORIO fanno riferimento all'anno 2021.

## 4. ANALISI DELL'INDICATORE TERRITORIO: ELENCO DI CONTROLLO DEI REQUISITI

---

### 4.1 SEZIONE PAESAGGIO E BIODIVERSITÀ

---

- ✔ **REQUISITO 1:** *L'azienda identifica, caratterizza e gestisce le aree ad alto valore ecosistemico dal punto di vista fitosociologico e faunistico?*
- No
  - Non applicabile (qualora l'azienda non abbia vigneti di proprietà e/o in gestione)
  - Sì
- L'azienda:*
- registra su mappe catastali o cartografia GIS (anche su un documento a parte) le zone ad alto valore ecosistemico presenti (principalmente boschi, corpi idrici, parchi, zone protette);
  - ha stilato una relazione tecnica degli interventi adottati al fine di rafforzare la biodiversità di tali aree (esempi: realizzazione e ripristino di siepi, nidi artificiali, invasi d'acqua, muretti a secco, inerbimento polifita, sfalcio alternato dei filari);
  - possiede un piano di azione scritto, volto a mantenere/migliorare la condizione dell'ecosistema e della biodiversità;*
  - identifica i "responsabili" della gestione di tali aree, ne descrive le mansioni (Job description) e fornisce loro idonea formazione.*

#### DESCRIZIONE INTERVENTO

Ai fini della verifica ispettiva si allegano i seguenti documenti:

- Relazione tecnica
- Politiche aziendali
- Programmi organizzativi
- Mappe catastali
- Cartografia GIS
- Organigrammi del personale aziendale e relativi job description
- Catastino aziendale
- Quaderno di campagna
- Altro:

✔ **REQUISITO 2:** L'azienda gestisce e protegge i boschi e le zone vegetate presenti sulla sua superficie?

- No
- Non applicabile (qualora non vi siano boschi o aree vegetate sulla superficie aziendale e nelle aree ad essa prospicienti)
- Sì
  - A seguito di impianti di nuovi vigneti in azienda, non si riduce in modo significativo (>30%) l'estensione di zone boschive presenti sulla superficie aziendale;
  - A seguito di impianti di nuovi vigneti in azienda non si riduce in modo significativo (>30%) l'estensione delle zone vegetate presenti sulla superficie aziendale.

DESCRIZIONE INTERVENTO

Ai fini della verifica ispettiva si allegano i seguenti documenti:

- Progetto tecnico
- Politiche aziendali
- Programmi organizzativi
- Quaderno di campagna
- Immagini satellitari
- Catasto agrario
- Altro:

✔ **REQUISITO 3:** *L'azienda destina parte della propria superficie a aree naturali non coltivate?*

- No
- Non applicabile (qualora l'azienda non abbia vigneti di proprietà e/o in gestione di superficie superiore ai 15 ettari)
- Sì
- L'azienda gestisce aree non coltivate, non costruite, non soggette a pascolo (incolti funzionali), ad alto valore ecosistemico, in misura pari almeno al 5% della superficie aziendale.

DESCRIZIONE INTERVENTO

Ai fini della verifica ispettiva si allegano i seguenti documenti:

- Immagini satellitari
- Catasto agrario e/o catastino aziendale
- Cartografia GIS
- Altro:

✔ **REQUISITO 4:** L'azienda ha consapevolezza rispetto alle specie minacciate e protette?

- No
- Non applicabile (qualora l'azienda non abbia vigneti di proprietà e/o in gestione)
- Sì

L'azienda:

- possiede un elenco aggiornato delle specie vegetali o animali minacciate e protette presenti sul territorio sul quale insistono la proprietà e i terreni in diretta gestione;
- protegge e ripristina habitat sulla superficie aziendale (ad esempio facilita l'insediamento di specie utili per la protezione del vigneto attraverso la manutenzione e l'installazione di nidi per rapaci e pipistrelli e/o per altri tipi di uccelli all'interno o in prossimità dei vigneti, conosce le specie protette a livello locale ed opera per la loro salvaguardia);
- partecipa a programmi locali, regionali, nazionali, internazionali per la difesa di specie vegetali/animali minacciate e/o protette.

DESCRIZIONE INTERVENTO

Ai fini della verifica ispettiva si allegano i seguenti documenti:

- Catastino aziendale
- Quaderno di campagna
- Dati amministrativi per contributi su misure agroambientali
- Elenco specie protette e minacciate
- Elenco delle azioni comprovanti la salvaguardia di habitat rivolti a specie minacciate e/o protette
- Altro:

✔ **REQUISITO 5:** *L'azienda mantiene l'inerbimento interfilare, nei bordi campo e strade?*

- No
- Non applicabile (qualora l'azienda non abbia vigneti di proprietà e/o in gestione)
- Sì

L'azienda:

- mantiene, sull'intera superficie vitata, un inerbimento spontaneo o meno durante l'inverno;
- definisce il tipo di coltura di copertura utilizzata (permanenti, temporanee, spontanee, seminate, lavorate, non lavorate) e l'estensione della superficie aziendale che viene ricoperta da colture di copertura;*
- possiede i bordi delle strade e le zone non coltivate a vigneto inerbite o vegetate.*

DESCRIZIONE INTERVENTO

*Ai fini della verifica ispettiva si allegano i seguenti documenti:*

- Catastino aziendale*
- Quaderno di campagna*
- Dati amministrativi per contributi su misure agroambientali*
- Immagini satellitari*
- Fotografie*
- Altro:*

✔ **REQUISITO 6:** L'azienda protegge i corpi idrici, le zone boschive e le aree naturali tramite fasce tampone?

- No
- Non applicabile (qualora l'azienda non abbia vigneti di proprietà e/o in gestione)
- Sì

L'azienda

- protegge i boschi, le zone vegetate e i corpi idrici superficiali eventualmente presenti sulla superficie aziendale con una fascia tampone;
- stabilisce una fascia tampone di almeno 3 metri di dimensione con le seguenti caratteristiche: è vegetata, non fertilizzata e non trattata con agrofarmaci.

DESCRIZIONE INTERVENTO

Ai fini della verifica ispettiva si allegano i seguenti documenti:

- Cartografia GIS
- Catastino aziendale
- Quaderno di campagna
- Sistema di georeferenziazione
- Immagini satellitari
- Altro:

✔ **REQUISITO 7:** L'azienda protegge e tutela l'insediamento di insetti pronubi (es. api) favorendo l'impollinazione entomofila?

- No
- Non applicabile (qualora l'azienda non abbia vigneti di proprietà e/o in gestione)
- Sì

L'azienda:

- garantisce, per almeno l'1% della superficie (inclusa la gestione dell'interfila), la presenza di colture foraggere per gli insetti pronubi;
- adotta strategie volte a proteggere gli insetti pronubi (es. utilizzo di fitosanitari non dannosi etc.) e a promuovere il loro insediamento.

DESCRIZIONE INTERVENTO

Ai fini della verifica ispettiva si allegano i seguenti documenti:

- Catastino aziendale
- Quaderno di campagna
- Sistema di georeferenziazione
- Immagini satellitari
- Altro:

🟢 **REQUISITO 8:** *L'azienda ha consapevolezza del paesaggio in cui è inserita?*

- No
- Non applicabile (per i punti relativi alla gestione dei vigneti, qualora l'azienda non abbia vigneti di proprietà e/o in gestione)*
- Sì
  - L'azienda:*
  - identifica e descrive il paesaggio in cui è inserita;*
  - identifica e descrive gli elementi, naturali e non, del proprio contesto (almeno infrastrutture verdi, edifici, vigneti, illuminazione etc.)*
  - identifica ed elenca i materiali ecosostenibili utilizzati per la realizzazione di edifici, aree esterne, parcheggi e recinzioni;*
  - identifica e descrive gli interventi di ristrutturazione effettuati sulle infrastrutture rurali presenti sulla sua superficie e ne indica la presente destinazione d'uso;*
  - se applicabile, identifica ed elenca i vitigni autoctoni, le forme di allevamento, i materiali, gli strumenti e le tecnologie di cui si avvale per la coltivazione indicando quelle legate alla tradizione del territorio;*
  - se applicabile, conosce le specie invasive presenti nel suo territorio e le gestisce al fine di conservare il paesaggio viticolo;*
  - definisce un piano strategico volto alla tutela del paesaggio che reca gli obiettivi da raggiungere, suddivisi su scala temporale di breve periodo (< 5 anni), e di lungo periodo (> 5 anni).*

**DESCRIZIONE INTERVENTO**

Per ciò che concerne gli interventi di ampliamento della cantina, lo studio del progetto risale al 2019, mentre i lavori sono ufficialmente iniziati a partire da maggio 2022: trattasi di una zona agricola la quale richiede una valutazione paesaggistica specifica. I prossimi progetti riguardano la creazione di un nuovo magazzino al di sopra del quale verrà posizionato il sistema fotovoltaico e che prevedrà una vasca di laminazione dell'acqua con raccolta delle acque piovane. Tale magazzino nuovo avrà un tetto in legno e dei pannelli fonoassorbenti che peraltro andranno a interessare il perimetro di tutto lo stabile. In seguito all'ampliamento di cui sopra, si sta valutando un maggiore utilizzo di materiali ecosostenibili.

*Ai fini della verifica ispettiva si allegano i seguenti documenti:*

- Descrizione del paesaggio*
- Piano strategico con obiettivi a medio e lungo termine*
- Cartografia GIS*
- Cartografia*
- Immagini satellitari*
- Altro: Documenti di ampliamento cantina**

✔ **REQUISITO 9:** Nella costruzione di nuovi edifici e stabili si valuta sempre l'impatto visivo che essi avranno sul paesaggio?

- No
- Non applicabile (qualora non siano stati progettati/realizzati nuovi edifici e stabili nel periodo di riferimento)

Sì

L'azienda nella fase di progettazione di nuovi edifici e stabili per ottenere un miglior inserimento dell'opera rispetto al contesto circostante:

- presenta il progetto di inserimento paesaggistico che include un'analisi dell'utilizzo di materiali coerenti con il contesto, attenzione alla scala e volumetria del nuovo elemento, rapporto con il costruito, analisi di impatto visivo (che comprende valutazione dell'esistenza di bacini visivi, la distanza e la posizione dei principali punti di osservazione, o la visibilità da percorsi particolarmente frequentati e l'esistenza di masse vegetali che potrebbero occultare o ombreggiare i complessi edificati);
- privilegia l'impiego di tecniche di ingegneria naturalistica;
- integra l'intervento con l'utilizzo di vegetazione autoctona, evitando il ricorso ad eccessive geometricità e ricercando soluzioni cromaticamente compatibili.

#### DESCRIZIONE INTERVENTO

In seguito a richiesta rivolta al Comune, la Cantina ha sistemato la rampa di accesso alla strada provinciale. Una volta effettuato questo rifacimento, sono iniziati i lavori di ampliamento della Cantina. Prima del 2021 sono state acquistate due casette adiacenti alla sede, poi adibite a spogliatoi e uffici, agibili dal mese di febbraio 2021. Sempre nel 2021 è stata costruita una nuova piazzola dove è stato posizionato un autoproduttore di azoto liquido, che, a partire dal 2022, andrebbe a far fronte agli acquisti elevati.

Alla fine del 2021, infine, è stata predisposta la piazzola per l'autoproduttore di azoto.

Ai fini della verifica ispettiva si allegano i seguenti documenti:

- Progetto di inserimento paesaggistico
- Studio di compatibilità
- Analisi di impatto visivo
- Altro:

✔ **REQUISITO 10:** *Le aree da destinare a vigneti sono definite con un attento studio?*

- No
- Non applicabile (qualora non sia in progettazione la piantumazione di nuovi vigneti)*
- Sì

*L'azienda per la selezione di aree da destinare a vigneti:*

- opera una scelta accurata dell'ambiente di coltivazione in caso di nuova introduzione;*
- attua i lavori di impianto considerando anche il loro contributo al mantenimento della struttura, favorendo un'elevata biodiversità della microflora e della microfauna del suolo ed una riduzione dei fenomeni di compattamento;*
- definisce i lavori in funzione della tipologia del suolo, della giacitura, dei rischi di erosione e delle condizioni climatiche;*
- evita aree acclivi e instabili, preserva i vigneti storici e privilegia superfici non boschive;*
- ripristina, recupera, manutiene e salvaguardia i vigneti eroici o storici ovvero i vigneti situati in aree soggette a rischio di dissesto idrogeologico o aventi particolare pregio paesaggistico, storico e ambientale.*

DESCRIZIONE INTERVENTO

*Ai fini della verifica ispettiva si allegano i seguenti documenti:*

- Progetti tecnici*
- Mappe catastali*
- Cartografia*
- Cartografia GIS*
- Altro:*

✔ **REQUISITO 11:** *L'azienda protegge i corpi idrici da contaminazioni puntiformi?*

- No
- Non applicabile (qualora l'azienda non abbia vigneti di proprietà e/o in gestione)
- Sì

L'azienda:

- dispone la preparazione delle miscele e il lavaggio in aree non vulnerabili e lontane da zone sensibili all'inquinamento, che consentano la raccolta di sversamenti accidentali di prodotto;
- dispone di piazzole impermeabilizzate;
- realizza sistemi aziendali o interaziendali di trattamento fisico, chimico o biologico (es. biobed, eliosecc, biobac) autorizzati dalle Regioni e Province autonome.

DESCRIZIONE INTERVENTO

Ai fini della verifica ispettiva si allegano i seguenti documenti:

- Mappe catastali
- Cartografia GIS
- Catastino aziendale
- Quaderno di campagna
- Dati amministrativi per contributi su misure agroambientali
- Fotografie o Immagini satellitari
- Altro:

✔ **REQUISITO 12:** *L'azienda monitora e gestisce la produzione dei reflui della cantina?*

- No
- Non applicabile (qualora l'azienda non abbia cantina)
- Sì

L'azienda:

- predispone un piano di controllo e campionamento del carico organico delle acque reflue di cantina in base ad una analisi del proprio contesto;
- dichiara che eventuali violazioni, oggetto di sanzione, sono state risolte;
- dispone di adeguati impianti di depurazione e/o vasche di accumulo;
- rende possibile il riutilizzo delle acque ad esempio per fini ecologici, solo dopo aver provveduto ad una accurata caratterizzazione degli effluenti così da poter determinare la dose più corretta di utilizzo.

**DESCRIZIONE INTERVENTO**

La Cantina presenta l'AUA Provinciale datata 23/09/2020.  
Il depuratore prevede 2 analisi semestrali di cui una con il tasso di tossicità.  
Per ciò che riguarda le emissioni in atmosfera vengono svolte analisi annuali.

*Ai fini della verifica ispettiva si allegano i seguenti documenti:*

- Piano di controllo aziendale
- Risultati delle analisi
- Catastino aziendale
- Documenti riportanti norme amministrative
- Verbali di contravvenzione
- Altro: **AUA**

## 4.2 SEZIONE SOCIETÀ E CULTURA

✔ **REQUISITO 13:** L'azienda dispone di politiche, programmi o azioni volte a gestire gli impatti della sua attività sulla comunità locale?

- No  
 Sì

L'azienda:

- mette a disposizione dei residenti un modulo, reperibile in azienda e/o on line e/o attraverso contatto telefonico, per raccogliere eventuali comunicazioni di problematiche, in ambito salute, sicurezza e gestione dei rapporti con il vicinato, correlate alla attività aziendale;
- mantiene un registro di tutte le comunicazioni (inclusi i reclami) e della loro gestione e degli eventuali incontri con la collettività;
- identifica l'esistenza di politiche/programmi/attività per la valutazione e gestione degli impatti delle attività aziendali sulla comunità locale;
- identifica iniziative, realizzate durante il periodo in analisi, di divulgazione, apertura dell'azienda per visite, tavoli specifici di confronto, comunicati a mezzo stampa (anche su social networks) ecc., riguardanti principalmente argomenti relativi a salute e sicurezza che coinvolgono la comunità locale. Le iniziative sono elencate in un documento.

### DESCRIZIONE INTERVENTO

La Cantina mette a disposizione della comunità locale e di chi di esterno dei moduli per la raccolta di reclami e ne definisce una procedura di gestione.

Ai fini della verifica ispettiva si allegano i seguenti documenti:

- Modulo reclami  
 Elenco reclami e loro risoluzione  
 Politiche e procedure dell'azienda  
 Report agli stakeholder  
 Programmi o iniziative rivolte alla comunità svolte nell'arco del periodo di riferimento  
 Politiche dell'organizzazione  
 Altro:

✔ **REQUISITO 14:** L'azienda verifica la conformità al CCNL dei contratti del personale che opera in azienda e identifica la modalità di reclutamento?

- No
- Non applicabile (qualora l'azienda non abbia dipendenti)
- Sì

L'azienda:

- verifica che il personale (compresi gli "stagionali") reclutato tramite agenzie interinali/ cooperative/ agenzie esterne nel periodo di riferimento, sia assunto con un contratto conforme al CCNL;
- definisce le modalità di reclutamento e le descrive in un regolamento aziendale (applicato anche da terzi cui il reclutamento è affidato), il regolamento reca informazioni riguardo i tempi e le fasi (se presenti) di selezione (non applicabile se l'azienda non conta più di 10 dipendenti nel periodo di riferimento);
- verifica inoltre che il personale stagionale assunto:
  - posseda il permesso di soggiorno nel caso di lavoratori stranieri;
  - posseda discreta conoscenza della lingua italiana.

#### DESCRIZIONE INTERVENTO

I reclutamenti sono svolti dallo studio esterno Caselotto.  
Oltre a prevedere una Procedura di reclutamento, la Cantina, in possesso della certificazione Smeta, considera i seguenti 4 pilastri: ambiente, sicurezza, etica, standard lavoratori.

Ai fini della verifica ispettiva si allegano i seguenti documenti:

- Libro unico del lavoro
- Estrazioni da software di gestione delle risorse umane
- Evidenze fornite dagli enti terzi che reclutano il personale stagionale
- Altro: **Procedura di reclutamento, Politica della Qualità, Contratti, Codice Etico**

✔ **REQUISITO 15:** *L'azienda calcola per tutti i suoi dipendenti/lavoratori l'indice di frequenza e l'indice di gravità degli infortuni sul lavoro e ne monitora l'andamento nel tempo?*

- No
- Non applicabile (qualora l'azienda non abbia dipendenti)
- Sì

*L'azienda:*

- calcola l'indice di frequenza degli infortuni;*
- calcola l'indice di gravità degli infortuni;*
- monitora l'andamento dell'indice di frequenza e di gravità degli infortuni negli anni, rivolgendo attenzione al miglioramento degli indici stessi ed individuando la tipologia di infortuni che si ripetono nel tempo per ridurne le cause e mitigarne i rischi.*

#### DESCRIZIONE INTERVENTO

Negli anni 2019, 2020 e 2021 gli indici di frequenza e di gravità degli infortuni sono pari a 0.

*Ai fini della verifica ispettiva si allegano i seguenti documenti:*

- Cartelle personali dei lavoratori*
- Libro presenze*
- Registro degli infortuni*
- Altro: file Excel 'PERSONALE\_2019-2020-2021'**

✔ **REQUISITO 16:** L'azienda monitora le ore di formazione erogate ai lavoratori?

- No
- Non applicabile (qualora l'azienda non abbia dipendenti)
- Sì

L'azienda:

- calcola il totale delle ore di formazione erogate nel periodo di riferimento a favore dei lavoratori e le classifica come: cogenti (devono essere indicate le ore di formazione sull'uso e gestione dei fitofarmaci) e non cogenti;
- forma i lavoratori sui temi della sostenibilità trattati nel presente programma;
- calcola le ore di formazione erogate su temi inerenti la sostenibilità;
- forma i lavoratori neoassunti (anche con interventi di formazione tra pari), qualora non posseggano pregressa esperienza nel medesimo ruolo.

**DESCRIZIONE INTERVENTO**

La Cantina, dotata della Certificazione BRC IFS, presenta un Piano di formazione annuale e un Registro di formazione ove sono elencati i diversi corsi a seconda della sezione. Per esempio i corsi cogenti della Qualità sono: sicurezza e rischio alto/basso aggiornati ogni 5 anni, corso carrellisti, primo soccorso, antincendio, RLS, RSPP esterno, preposti alla sicurezza e dirigente alla sicurezza.

La Cantina, a tal riguardo, sta valutando l'elaborazione di nuovi questionari, rivolti ai dipendenti, con informazioni legate alla sostenibilità (piano della cultura).

Ai fini della verifica ispettiva si allegano i seguenti documenti:

- Programmi per la formazione e addestramento delle risorse umane
- Registro formazione
- Schede del personale
- Altro:

✔ **REQUISITO 17:** L'azienda monitora nel tempo le condizioni contrattuali di tutto il personale dipendente?

- No  
 Non applicabile (qualora l'azienda non abbia dipendenti)  
 Sì

L'azienda:

- possiede un elenco aggiornato dei lavoratori impiegati, ivi compresi i parasubordinati, con indicazione del tipo di contratto applicato, della provenienza del lavoratore, genere, età, durata del contratto, durata del rapporto di lavoro e turnover;  
 calcola, qualora abbia più di 10 dipendenti, la percentuale di dipendenti per ciascuna funzione (dirigenti, quadri, impiegati e operai) per ognuna delle seguenti categorie di diversità (genere, classe di età – fino ai 30 anni, tra i 30 e i 50, più di 50 anni -, categorie protette) e ne monitora le variazioni ai fini di una migliore gestione della diversità.

DESCRIZIONE INTERVENTO

2019: >50 29,3%; 30-50 56,9%; <30 13,8%; F 29,3%; M 70,7%; OTD 5,2%; OTI 46,6%; IMPTI 46,6%; DIRIGENTE 1,7%; IMPTD 0%.  
2020: >50 27%; 30-50 57%; <30 16%; F 30,2%; M 69,8%; OTD 9,5%; OTI 42,9%; IMPTI 46%; DIRIGENTE 1,6%; IMPTD 0%  
2021: >50 30,8%; 30-50 51,5%; <30 17,6%; F 32,4%; M 67,6%; OTD 16,2%; OTI 38,2%; IMPTI 42,6%; DIRIGENTE 1,5%; IMPTD 1,5%

Ai fini della verifica ispettiva si allegano i seguenti documenti:

- Libro unico del lavoro  
 Estrazioni da software di gestione delle risorse umane  
 Altro: **file Excel 'PERSONALE\_2019-2020-2021'**

✔ **REQUISITO 18:** L'azienda svolge attività di controllo e monitoraggio su uve e vino, al fine di valutare gli impatti sulla salute e sicurezza del consumatore?

- No  
 Sì

L'azienda:

- ha messo in atto una serie di attività di controllo e monitoraggio su uve e vino (tra cui le analisi multiresiduo per agrofarmaci sulle uve o sul vino e la determinazione della presenza di contaminanti di origine biologica nel vino come ocratossina e istamina);
- possiede un piano d'azione scritto in cui sono programmate per ogni tipologia di analisi, le scadenze temporali in cui vengono effettuate tali attività di controllo.

#### DESCRIZIONE INTERVENTO

Sul vino vengono effettuate quotidianamente le analisi multiparametriche e multiresiduali mediante un modulo apposito che definisce la conformità dei campioni sia convenzionali che biologici.

La Cantina si avvale sia di un laboratorio interno che di uno esterno. Ha però implementato la strumentazione del laboratorio interno così da poter effettuare più analisi in loco.

Ai fini della verifica ispettiva si allegano i seguenti documenti:

- Risultati delle analisi effettuate  
 Quaderno di campagna  
 Altro: **Protocolli di analisi interna**

✔ **REQUISITO 19:** *L'azienda risolve eventuali non-conformità a regolamenti e/o codici volontari riguardanti gli impatti sulla salute e sicurezza dei prodotti nella fase di post-vendita?*

No

Sì

*L'azienda:*

*nel periodo di riferimento non ha ricevuto notifiche relative a casi di non-conformità a regolamenti e/o codici volontari riguardanti gli impatti sulla salute e sicurezza dei prodotti nella fase di post-vendita;*

*identifica e descrive le modalità di risoluzione di eventuali notifiche relative a casi di non-conformità a regolamenti e/o codici volontari riguardanti gli impatti sulla salute e sicurezza dei prodotti nella fase di post-vendita.*

#### DESCRIZIONE INTERVENTO

L'organizzazione presenta una Procedura di gestione dei reclami e delle non-conformità con valutazione dell'entità e della fonte del reclamo.

Nel 2021 sono state registrate 3 segnalazioni di Non-Conformità.

*Ai fini della verifica ispettiva si allegano i seguenti documenti:*

*Provvedimenti*

*Registro non conformità*

*Altri documenti di registrazione*

*Altro: **Procedura***

✔ **REQUISITO 20:** L'azienda è attenta, nelle procedure di comunicazioni esterne, a evitare messaggi ingannevoli e/o fuorvianti?

- No  
 Sì

L'azienda:

- applica una procedura di comunicazione esterna i cui contenuti sono basati su evidenze oggettive a supporto dei requisiti comunicati. Qualora l'azienda aderisca a regolamenti e/o protocolli e/o disciplinari volontari riguardanti l'attività pubblicitaria e l'etichettatura deve attenersi a quanto previsto dagli stessi;
- è consapevole dei rischi per la salute e sicurezza dovuti al consumo di alcol, e pertanto promuove, attraverso la sua attività di marketing, un consumo responsabile, aderisce a programmi nazionali, europei e/o internazionali a tal scopo, adotta un piano di comunicazione che non è rivolto ai più giovani e si pone a contrasto del binge drinking;
- nel periodo di riferimento non ha ricevuto notifiche relative a casi di non-conformità a regolamenti e/o codici volontari riguardanti l'attività e l'etica pubblicitaria;
- identifica e descrive le modalità di risoluzione di eventuali notifiche relative a casi di non-conformità a regolamenti e/o codici volontari riguardanti l'attività e l'etica pubblicitaria.

#### DESCRIZIONE INTERVENTO

All'apertura del sito web vi è la domanda con la richiesta dell'età.  
Inoltre, nel Codice Etico, ha redatto gli articoli 9-10 in cui esprime il suo impegno nel promuovere il consumo responsabile di alcol e nell'adozione di una politica di comunicazione pubblicitaria corretta e non fuorviante.

Ai fini della verifica ispettiva si allegano i seguenti documenti:

Strategia di comunicazione aziendale

- Strategia di comunicazione aziendale  
 Sanzioni, provvedimenti  
 Registro non conformità  
 Altri documenti di registrazione  
 Altro: **Art. 9-10 Codice Etico**

✔ **REQUISITO 21:** *L'azienda valorizza il territorio e il suo patrimonio enogastronomico e culturale?*

No

Sì

L'azienda realizza iniziative a sostegno di turismo, enoturismo, momenti di formazione con ricaduta sul territorio (esempi di riscontro possono essere programmi di eventi, registri presenze etc.)

#### DESCRIZIONE INTERVENTO

Nel 2021 non ci sono stati eventi a causa della situazione sanitaria.

Gli eventi a cui la Cantina ha partecipato come gruppo Vi.V.O. Cantine s.a.c sono Vinality, ProWine, London Wine Fair.

In passato ha anche preso parte all'evento Carta Carbone sempre del gruppo Vi.V.O. Cantine s.a.c.

*Ai fini della verifica ispettiva si allegano i seguenti documenti:*

Programma degli eventi

Registro presenze

Altro: **sito sezione News & eventi**

### 4.3 SEZIONE ECONOMIA ED ETICA

✔ **REQUISITO 22:** L'azienda dispone di una politica e/o prassi volta alla valorizzazione economica delle risorse umane?

- No
- Non applicabile (qualora l'azienda non abbia assunto dipendenti a tempo indeterminato nel periodo di riferimento)

Sì

L'azienda:

- calcola, nel periodo di riferimento, il numero di dipendenti assunti a tempo indeterminato tra quelli impiegati a tempo determinato;
- riconosce particolari benefit ai lavoratori (sconti, bonus produttività, altro: specificare in descrizione...);
- mette in atto o partecipa ad iniziative volte al miglioramento del welfare aziendale.

#### DESCRIZIONE INTERVENTO

Nel 2021 la Cantina conta 26 operai a tempo indeterminato, di cui 1 part time, e 29 impiegati a tempo indeterminato, di cui 4 part time, oltre a 1 dirigente. Il resto del personale si divide tra 1 impiegato interinale a tempo determinato e 11 operai a tempo determinato di cui 8 interinali.

Vengono riconosciuti bonus ai dipendenti e, nelle casette che sono state ristrutturate, è stata disposta una cucinetta con una sala ristoro. Infine, la Direzione ha iscritto tutti i dipendenti (interinali esclusi) al fondo assicurativo sanitario FASA.

Ai fini della verifica ispettiva si allegano i seguenti documenti:

- Software gestione del personale
- Politiche organizzative
- Prassi aziendali
- Contratti
- Altro: **file Excel 'PERSONALE\_2019-2020-2021', Codice Etico**

✔ **REQUISITO 23:** *L'azienda definisce una politica di qualifica e gestione dei fornitori che tenga conto anche dei requisiti di sostenibilità?*

No

Sì

*L'azienda:*

possiede un piano contenente i requisiti etico-sociali e ambientali di selezione dei fornitori e identifica la rispondenza a tali requisiti;

dichiara che più del 50% delle uve e dei vini eventualmente acquistati possiedono certificazione riconosciuta (biologico/SQNPI).

#### DESCRIZIONE INTERVENTO

La Cantina sottopone ai suoi fornitori un questionario legato alla qualità. A partire dal 2022 lo stesso verrà implementato con aspetti etico-sociali. I due modelli di qualifica dei fornitori, il primo relativo alla qualità e il secondo alla sostenibilità, verranno unificati sotto uno stesso questionario.

*Ai fini della verifica ispettiva si allegano i seguenti documenti:*

*Prassi aziendali*

*Politiche aziendali*

*Contratti di fornitura*

*Procedure aziendali*

*Appalti di fornitura*

**Altro: Questionario rivolto ai fornitori**

✔ **REQUISITO 24:** *L'azienda stipula con i fornitori di uve, mosti e vino sfuso contratti duraturi?*

- No
- Non applicabile (l'azienda non acquista uve, mosti o vino sfuso o li acquista solo saltuariamente e non con cadenza regolare)

Sì

L'azienda:

- identifica ed elenca i fornitori di uve, mosti e vino, indica i contratti in essere e la loro durata;
- scelto il fornitore(i), stipula con esso un contratto a lungo termine che include le modalità di definizione del prezzo di compravendita e precisa la durata del rapporto di fornitura.

#### DESCRIZIONE INTERVENTO

La Cantina prevede un contratto annuale con Vi.V.O. Cantine s.a.c., casa madre di fornitura della Cantina, e a necessità contratti temporanei con altri fornitori, quali, ad esempio, Agrintesa S.c.a., Cantine Riunite & CIV Soc. Coop. Agr. e Viticoltori Friulani La Delizia S.c.a.

*Ai fini della verifica ispettiva si allegano i seguenti documenti:*

- Elenco dei fornitori
- Contratti di fornitura
- Procedure aziendali
- Appalti di fornitura
- Altro: **Qualifica fornitori, file CF 'uve e vini acquistati'**

- ✔ **REQUISITO 25:** *L'azienda provvede periodicamente alla revisione del sistema di tracciabilità e rintracciabilità, al fine di mantenere un elevato livello di efficacia?*

No

Sì

*L'azienda:*

- definisce un protocollo di gestione delle procedure interne di tracciabilità e rintracciabilità al fine di identificare, per ogni lavorazione, la materia prima utilizzata e la sua provenienza;*
- procede ad una valutazione delle procedure messe in atto per l'individuazione dei fornitori/prodotto, cliente/prodotto consegnato;*
- fornisce ai suoi clienti la documentazione necessaria volta ad identificare le caratteristiche del prodotto venduto, l'origine delle materie prime utilizzate e le lavorazioni effettuate.*

#### DESCRIZIONE INTERVENTO

La Cantina svolge annualmente due revisioni di procedure di rintracciabilità, un bilancio di massa e una prova di recall.

*Ai fini della verifica ispettiva si allegano i seguenti documenti:*

- Procedure aziendali*
- Contratti di fornitura*
- Appalti di fornitura*
- Documenti prodotti dal fornitore*
- Altro: format portali clienti con inserimento specifiche del prodotto**

✔ **REQUISITO 26:** *L'azienda monitora la quantità di uve, vino e mosti acquistate a livello locale?*

- No
- Non applicabile (l'azienda non acquista uve o vino sfuso)
- Sì
- L'azienda calcola la percentuale in peso/volume di uve, mosti e vino acquistati in ambito locale rispetto al totale.

#### DESCRIZIONE INTERVENTO

I mosti concentrati rettificati sono 100% locali.  
La percentuale di vino locale acquistato rispetto al totale è pari al 99,3%.

*Ai fini della verifica ispettiva si allegano i seguenti documenti:*

- Contratti di fornitura
- Appalti di fornitura
- Altro: **file Excel 'calcolo vino locale'**

✔ **REQUISITO 27:** L'azienda contribuisce economicamente allo sviluppo della comunità locale?

No

Sì

L'azienda effettua attività ed investimenti (e ne tiene traccia) in servizi di pubblica utilità attraverso donazioni di prodotti/servizi e/o attività pro-bono e/o investimenti in infrastrutture (non riconducibili alla sua proprietà/gestione).

#### DESCRIZIONE INTERVENTO

Nell'ambito della ristrutturazione dell'azienda, è stata realizzata una rampa di accesso alla Strada SP34 per agevolare non solo l'accesso e l'uscita dei mezzi, ma anche il traffico di scorrimento che quotidianamente transita nella stessa; i lavori di realizzazione della rampa sono stati sostenuti economicamente dall'azienda per una percentuale maggiore (100%) rispetto a quanto definito con apposita convenzione con il Comune, quale contributo alla comunità.

Ai fini della verifica ispettiva si allegano i seguenti documenti:

Programmi

Altro: **Documentazione di progetto, Convenzione**

✔ **REQUISITO 28:** L'azienda promuove la riduzione dell'uso delle risorse e la loro valorizzazione nell'ottica dell'economia circolare?

No

Sì

L'azienda identifica:

il materiale di scarto e/o sottoprodotti della propria attività riutilizzato (quantità e tipologia di riutilizzo);

i materiali ecocompatibili adottati nella conduzione della sua attività (tipologia e quantità);

partecipa ad iniziative/progetti volti allo sviluppo dell'Economia Circolare territoriale e nazionale.

#### DESCRIZIONE INTERVENTO

La materia tartarica (rifiuto MUD) viene inviata a centri specializzati di recupero.  
Le bobine delle etichette vengono riciclate grazie al progetto RafCycle.  
I prodotti di carta acquistati sono certificati FSC e alcune bottiglie di vetro sono state fatte con il 70% di vetro riciclato (dichiarazione del fornitore).

Ai fini della verifica ispettiva si allegano i seguenti documenti:

Elenco dei materiali riutilizzati

Elenco dei materiali ecocompatibili utilizzati

Descrizione delle attività

Eventuali documenti a supporto

Altro:

✔ **REQUISITO 29:** *L'azienda definisce uno o più protocolli di lavorazione e li verifica periodicamente?*

No

Sì

*L'azienda:*

definisce dei protocolli organizzati per fasi e in base al proprio processo produttivo specifico, riassumendo le operazioni e definendo input e output della fase;

effettua una verifica finalizzata ad individuare le modalità operative che, a parità di garanzia dei requisiti qualitativi dei prodotti, minimizzino i consumi idrici e/o energetici e/o di utilizzo di coadiuvanti, additivi e nutrienti.

#### DESCRIZIONE INTERVENTO

La Cantina dispone un file in cui identifica le modalità operative e le eventuali criticità annesse, quindi i possibili miglioramenti da poter metter in atto.

*Ai fini della verifica ispettiva si allegano i seguenti documenti:*

*Protocollo di lavorazione*

**Altro: Diagrammi di flusso, file con verifica modalità operative**

- ✔ **REQUISITO 30:** L'organizzazione adotta un codice etico o regolamento o linea guida o politica aziendale finalizzato a evitare ogni discriminazione sui luoghi di lavoro, garantire le pari opportunità, le libertà sindacali, la salute umana e dell'ambiente e la sicurezza sui luoghi di lavoro?

- No  
 Sì

L'azienda:

- garantisce un ambiente di lavoro che assicuri idonee condizioni di salute, sicurezza ed integrità psicofisica del personale impiegato, con particolare riguardo ai giovani impiegati;
- definisce degli strumenti di segnalazione, anche in forma riservata o anonima, come strumento di contrasto a potenziali violazioni del codice etico o regolamenti o linee guida o politiche aziendali, e più in generale a tutte le norme cogenti in materia;
- assicurare il rispetto dei principi guida delle Nazioni Unite su Impresa e Diritti Umani, delle convenzioni ILO e delle leggi nazionali, comunitarie e internazionali elencate: convenzione ILO 1 (Durata del Lavoro – Industria); convenzioni ILO 29 (Lavoro forzato) e 105 (Abolizione del lavoro forzato); convenzione ILO 87 (Libertà sindacale e protezione del diritto sindacale) e Convenzione ILO 135 (Rappresentanti dei lavoratori); convenzione ILO 98 (Diritto di organizzazione e di negoziazione collettiva); convenzioni ILO 100 (Uguaglianza di retribuzione), 111 (Discriminazione – impiego e professione), ILO 131 (Definizione salario minimo) e ILO 190 (Eliminazione della violenza e molestie sul lavoro); convenzione ILO 102 (Sicurezza Sociale – norme minime); convenzione ILO 138 Raccomandazione 146 (Età minima di ammissione al lavoro) e ILO 182 (Proibizione e immediata azione per l'eliminazione delle peggiori forme di lavoro minorile); convenzione ILO 155 e Raccomandazione 164 (Sicurezza e Salute sul Lavoro); direttiva 94/33/CE relativa alla protezione dei giovani sul lavoro; dichiarazione universale dei diritti umani dell'ONU, art. 25 (Protezione dell'infanzia); LEGGE 5 novembre 2021, n. 162 “Modifiche al codice di cui al decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198, e altre disposizioni in materia di pari opportunità tra uomo e donna in ambito lavorativo.”;
- assicura come principio condiviso, la parità di trattamento per razza, ceto sociale, nazionalità, casta, origine, religione, diversa abilità, genere, orientamento sessuale, responsabilità familiare, stato civile, appartenenza sindacale, opinioni politiche, età o qualsiasi altra condizione che potrebbe dare adito a discriminazione.

## DESCRIZIONE INTERVENTO

L'Azienda rifiuta ogni forma di discriminazione, in particolare per motivi di razza, sesso, età, lingua, nazionalità, origine etnica, religione, orientamento sessuale, ascendenza, affiliazione sindacale o politica e condizioni personali e sociali, impegnandosi a garantire pari opportunità nel lavoro e nell'avanzamento professionale. Per tale motivo, l'Azienda offre ai propri dipendenti un canale preferenziale e riservato di comunicazione in caso di segnalazioni o contestazioni. Inoltre, a ragione di tale aspetto, presenta la certificazione SMETA che accerta l'assoluta assenza in azienda di discriminazione di alcun tipo.

*Ai fini della verifica ispettiva si allegano i seguenti documenti:*

- Codice etico o regolamento o linea guida o politica aziendale*
- Documento di politica di prevenzione degli incidenti rilevanti*
- Manuale del sistema di gestione per la responsabilità sociale*
- Politica per la salute e sicurezza sul lavoro*
- Politica della responsabilità sociale*
- Sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro*
- Verbali del comitato "Performance Team"*
- Certificazione SA8000 dell'azienda*
- Altro:*

## 5. ANALISI DELL'INDICATORE TERRITORIO: RISULTATI, TABELLA RIEPILOGATIVA

### 5.1 SEZIONE PAESAGGIO E BIODIVERSITÀ

Al fine dell'ottenimento della valutazione VIVA, tutti i requisiti della sezione Biodiversità e Paesaggio (riepilogati, insieme ai risultati, in Tabella 1), devono essere soddisfatti, ove applicabili.

L'azienda **Casa Vinicola Bosco Malera S.r.l.** ha compilato la scheda dichiarando quanto segue.

**Tabella 1 Sintesi dei risultati della sezione Biodiversità e Paesaggio (Requisiti 1-12)**

SEZIONE BIODIVERSITÀ E PAESAGGIO		Soddisfatto	NON soddisfatto	Non applicabile
<b>REQUISITO 1</b>	L'azienda identifica, caratterizza e gestisce le aree ad alto valore ecosistemico dal punto di vista fitosociologico e faunistico?			✓
<b>REQUISITO 2</b>	L'azienda gestisce e protegge i boschi e le zone vegetate presenti sulla sua superficie?			✓
<b>REQUISITO 3</b>	L'azienda destina parte della propria superficie a aree naturali non coltivate?			✓
<b>REQUISITO 4</b>	L'azienda ha consapevolezza rispetto alle specie minacciate e protette?			✓
<b>REQUISITO 5</b>	L'azienda mantiene l'inerbimento interfilare, nei bordi campo e strade?			✓
<b>REQUISITO 6</b>	L'azienda protegge i corpi idrici, le zone boschive e le aree naturali tramite fasce tampone?			✓
<b>REQUISITO 7</b>	L'azienda protegge e tutela l'insediamento di insetti pronubi (es. api) favorendo l'impollinazione entomofila?			✓
<b>REQUISITO 8</b>	L'azienda ha consapevolezza del paesaggio in cui è inserita?	✓		✓
<b>REQUISITO 9</b>	Nella costruzione di nuovi edifici e stabili si valuta sempre l'impatto visivo che essi avranno sul paesaggio?	✓		
<b>REQUISITO 10</b>	Le aree da destinare a vigneti sono definite con un attento studio?			✓
<b>REQUISITO 11</b>	L'azienda protegge i corpi idrici da contaminazioni puntiformi?			✓

**REQUISITO 12** *L'azienda monitora e gestisce la produzione dei reflui della cantina?*



## 5.2 SEZIONE SOCIETÀ E CULTURA

Al fine dell'ottenimento della valutazione VIVA, tutti i requisiti della sezione Società e Cultura (riepilogati, insieme ai risultati, in Tabella 2), devono essere soddisfatti, ove applicabili.

L'azienda **Casa Vinicola Bosco Malera S.r.l.** ha compilato la scheda dichiarando quanto segue.

**Tabella 2 Sintesi dei risultati della sezione Società e Cultura (Requisiti 13-21)**

SEZIONE SOCIETÀ E CULTURA		Soddisfatto	NON soddisfatto	Non applicabile
<b>REQUISITO 13</b>	L'azienda dispone di politiche, programmi o azioni volte a gestire gli impatti della sua attività sulla comunità locale?	✓		*
<b>REQUISITO 14</b>	L'azienda verifica la conformità al CCNL dei contratti del personale che opera in azienda e identifica la modalità di reclutamento?	✓		
<b>REQUISITO 15</b>	L'azienda calcola per tutti i suoi dipendenti/lavoratori l'indice di frequenza e l'indice di gravità degli infortuni sul lavoro e ne monitora l'andamento nel tempo?	✓		
<b>REQUISITO 16</b>	L'azienda monitora le ore di formazione erogate ai lavoratori?	✓		
<b>REQUISITO 17</b>	L'azienda monitora nel tempo le condizioni contrattuali di tutto il personale dipendente	✓		
<b>REQUISITO 18</b>	L'azienda svolge attività di controllo e monitoraggio su uve e vino, al fine di valutare gli impatti sulla salute e sicurezza del consumatore?	✓		*
<b>REQUISITO 19</b>	L'azienda risolve eventuali non-conformità a regolamenti e/o codici volontari riguardanti gli impatti sulla salute e sicurezza dei prodotti nella fase di post-vendita?	✓		*
<b>REQUISITO 20</b>	L'azienda è attenta, nelle procedure di comunicazioni esterne, a evitare messaggi ingannevoli e/o fuorvianti?	✓		*
<b>REQUISITO 21</b>	L'azienda valorizza il territorio e il suo patrimonio enogastronomico e culturale?	✓		*

\* Opzione non prevista

### 5.3 SEZIONE ECONOMIA ED ETICA

Al fine dell'ottenimento della valutazione VIVA, tutti i requisiti della sezione Economia ed Etica (riepilogati, insieme ai risultati, in Tabella 3), devono essere soddisfatti, ove applicabili.

L'azienda **Casa Vinicola Bosco Malera S.r.l.** ha compilato la scheda dichiarando quanto segue.

**Tabella 3 Sintesi dei risultati della Sezione Economia ed Etica (Requisiti 22-29)**

SEZIONE ECONOMIA ED ETICA		Soddisfatto	NON soddisfatto	Non applicabile
REQUISITO 22	L'azienda dispone di una politica e/o prassi volta alla valorizzazione economica delle risorse umane?	✓		
REQUISITO 23	L'azienda definisce una politica di qualifica e gestione dei fornitori che tenga conto anche dei requisiti di sostenibilità?	✓		*
REQUISITO 24	L'azienda trasformatrice e/o imbottigliatrice stipula con i fornitori di uve, mosti e vino sfuso contratti duraturi?	✓		
REQUISITO 25	L'azienda provvede periodicamente alla revisione del sistema di tracciabilità e rintracciabilità, al fine di mantenere un elevato livello di efficacia?	✓		*
REQUISITO 26	L'azienda trasformatrice e/o imbottigliatrice monitora la quantità di uve, vino e mosti acquistate a livello locale?	✓		
REQUISITO 27	L'azienda contribuisce economicamente allo sviluppo della comunità locale?	✓		*
REQUISITO 28	L'azienda promuove la riduzione dell'uso delle risorse e la loro valorizzazione nell'ottica dell'economia circolare?	✓		*
REQUISITO 29	L'azienda definisce uno o più protocolli di lavorazione e li verifica periodicamente?	✓		*
REQUISITO 30	L'organizzazione adotta un codice etico o regolamento o linea guida o politica aziendale finalizzato a evitare ogni discriminazione sui luoghi di lavoro, garantire le pari opportunità, le libertà sindacali, la salute umana e dell'ambiente e la sicurezza sui luoghi di lavoro?	✓		*

\* Opzione non prevista



MINISTERO DELLA  
TRANSIZIONE ECOLOGICA

Ministero della Transizione Ecologica

O P E R A



RESEARCH CENTER

OPERA - Centro di ricerca per lo sviluppo sostenibile in agricoltura dell'Università Cattolica del  
Sacro Cuore

