



MINISTERO DELLA
TRANSIZIONE ECOLOGICA



VIVA LA SOSTENIBILITÀ
NELLA VITIVINICOLTURA IN ITALIA

Study Report

Indicatore TERRITORIO



Risultati dell'analisi dell'indicatore TERRITORIO

AZIENDA: vi.V.O. Cantine s.a.c. – Cantina di Campodipietra



INDICE

1.	INTRODUZIONE	4
2.	RIFERIMENTI METODOLOGICI	4
3.	ANALISI DELL'INDICATORE TERRITORIO: FASI PRELIMINARI	4
3.1	Riferimenti aziendali	4
3.2	Attestato di conformità aca e certificazione SQNPI	4
3.3	Obiettivo dello studio	5
3.4	Confini del sistema	5
3.5	Unità funzionale	5
3.6	Periodo di riferimento	5
4.	ANALISI DELL'INDICATORE TERRITORIO: ELENCO DI CONTROLLO DEI REQUISITI	6
4.1	SEZIONE PAESAGGIO E BIODIVERSITÀ	6
•	REQUISITO 1:	6
•	REQUISITO 2:	7
•	REQUISITO 3:	8
•	REQUISITO 4:	9
•	REQUISITO 5:	10
•	REQUISITO 6:	11
•	REQUISITO 7:	12
•	REQUISITO 8:	13
•	REQUISITO 9:	14
•	REQUISITO 10:	15
•	REQUISITO 11:	16
•	REQUISITO 12:	17
4.2	SEZIONE SOCIETÀ E CULTURA.....	18
•	REQUISITO 13:	18
•	REQUISITO 14:	19
•	REQUISITO 15:	20
•	REQUISITO 16:	21
•	REQUISITO 17:	22
•	REQUISITO 18:	23
•	REQUISITO 19:	24
•	REQUISITO 20:	25
•	REQUISITO 21:	26
4.3	SEZIONE ECONOMIA ED ETICA.....	27
•	REQUISITO 22:	27

•	REQUISITO 23:.....	28
•	REQUISITO 24:.....	29
•	REQUISITO 25:.....	30
•	REQUISITO 27:.....	32
•	REQUISITO 28:	33
•	REQUISITO 29:	34
•	REQUISITO 30:	35
5.	Analisi dell'indicatore TERRITORIO: Risultati, Tabella riepilogativa	37
5.1	SEZIONE PAESAGGIO e BIODIVERSITÀ.....	37
5.2	SEZIONE SOCIETÀ E CULTURA.....	39
5.3	SEZIONE ECONOMIA ED ETICA.....	40

1. INTRODUZIONE

L'indicatore TERRITORIO è stato creato nell'ambito del programma VIVA "La Sostenibilità della Vitivinicoltura in Italia" al fine di valutare le ricadute delle attività aziendali sul territorio, inteso come l'insieme e le interrelazioni di ambiente, i cui valori da difendere e valorizzare sono la biodiversità, il paesaggio, e la comunità locale. Gli ambiti di analisi sono suddivisi in tre macro-sezioni: Paesaggio e Biodiversità, Società e Cultura, Economia ed Etica. L'indicatore mostra se e come l'azienda ha soddisfatto i requisiti ambientali, sociali, etici ed economici definiti dal programma e aiuta, attraverso un'autovalutazione, a identificare gli ambiti nei quali poter migliorare.

L'azienda potrà ottenere l'Etichetta VIVA, previo il calcolo degli altri indicatori ARIA, ACQUA e VIGNETO (ove richiesto), solo se tutti i requisiti del presente indicatore sono soddisfatti (qualora applicabili).

2. RIFERIMENTI METODOLOGICI

I principali riferimenti metodologici sono il *Sustainability Reporting Guidelines* sulla Responsabilità Sociale d'Impresa e lo standard ISO 26000:2010 *Social Responsibility*, per la responsabilità sociale d'impresa.

3. ANALISI DELL'INDICATORE TERRITORIO: FASI PRELIMINARI

3.1 RIFERIMENTI AZIENDALI

DENOMINAZIONE AZIENDALE _____

L'azienda Vi.V.O. Cantine s.a.c. – Cantina di Campodipietra ha applicato l'indicatore TERRITORIO alla tenuta:

- Vi.V.O. Cantine s.a.c. – Cantina di Campodipietra

REFERENTE AZIENDALE PER LA CERTIFICAZIONE VIVA Franco Passador

EMAIL _____ info @ vivocantine.it

3.2 ATTESTATO DI CONFORMITÀ ACA E CERTIFICAZIONE SQNPI

L'azienda dichiara che:

non possiede né attestato di conformità agro-climatica-ambientale della fase di campo né certificazione SQNPI (Sistema di Qualità per la Produzione Integrata)

L'azienda dichiara inoltre che, nell'ambito delle attività finalizzate alla certificazione ACA o SQNPI, ha:

- ☐ Ripristinato e realizzato siepi
- ☐ Realizzato nidi artificiali
- ☐ Realizzato invasi d'acqua
- ☐ Mantenuto l'inerbimento polifita
- ☐ Realizzato nidi artificiali per promuovere l'insediamento di specie protette

3.3 OBIETTIVO DELLO STUDIO

L'obiettivo di questo studio è razionalizzare e rendicontare il legame fra il vino e il suo territorio e dunque identificare, in modo pratico e univoco, le ricadute su biodiversità, società ed economia delle attività aziendali con specifico riferimento al paesaggio e alla comunità locale.

3.4 CONFINI DEL SISTEMA

Il campo di applicazione dell'analisi dell'indicatore TERRITORIO di organizzazione è la tenuta di cui si compone l'azienda o, qualora l'azienda si componga di più tenute localizzate nella medesima area geografica, la tenuta rappresentativa del modello di gestione aziendale.

3.5 UNITÀ FUNZIONALE

L'unità funzionale è la tenuta di cui al paragrafo 3.1.

3.6 PERIODO DI RIFERIMENTO

I dati utilizzati per il calcolo dell'indicatore TERRITORIO fanno riferimento all'anno 2021.

4. ANALISI DELL'INDICATORE TERRITORIO: ELENCO DI CONTROLLO DEI REQUISITI

4.1 SEZIONE PAESAGGIO E BIODIVERSITÀ

- ✔ **REQUISITO 1:** L'azienda identifica, caratterizza e gestisce le aree ad alto valore ecosistemico dal punto di vista fitosociologico e faunistico?
- ☐ No
 - ☒ Non applicabile (qualora l'azienda non abbia vigneti di proprietà e/o in gestione)
 - ☐ Sì
- L'azienda:
- ☐ registra su mappe catastali o cartografia GIS (anche su un documento a parte) le zone ad alto valore ecosistemico presenti (principalmente boschi, corpi idrici, parchi, zone protette);
 - ☐ ha stilato una relazione tecnica degli interventi adottati al fine di rafforzare la biodiversità di tali aree (esempi: realizzazione e ripristino di siepi, nidi artificiali, invasi d'acqua, muretti a secco, inerbimento polifita, sfalcio alternato dei filari);
 - ☐ possiede un piano di azione scritto, volto a mantenere/migliorare la condizione dell'ecosistema e della biodiversità;
 - ☐ identifica i "responsabili" della gestione di tali aree, ne descrive le mansioni (Job description) e fornisce loro idonea formazione.

DESCRIZIONE INTERVENTO

Ai fini della verifica ispettiva si allegano i seguenti documenti:

- ☐ Relazione tecnica
- ☐ Politiche aziendali
- ☐ Programmi organizzativi
- ☐ Mappe catastali
- ☐ Cartografia GIS
- ☐ Organigrammi del personale aziendale e relativi job description
- ☐ Catastino aziendale
- ☐ Quaderno di campagna
- ☐ Altro:

✔ **REQUISITO 2:** L'azienda gestisce e protegge i boschi e le zone vegetate presenti sulla sua superficie?

- ☐ No
- ☒ Non applicabile (qualora non vi siano boschi o aree vegetate sulla superficie aziendale e nelle aree ad essa prospicienti)
- ☐ Sì
 - ☐ A seguito di impianti di nuovi vigneti in azienda, non si riduce in modo significativo (>30%) l'estensione di zone boschive presenti sulla superficie aziendale;
 - ☐ A seguito di impianti di nuovi vigneti in azienda non si riduce in modo significativo (>30%) l'estensione delle zone vegetate presenti sulla superficie aziendale.

DESCRIZIONE INTERVENTO

Ai fini della verifica ispettiva si allegano i seguenti documenti:

- ☐ Progetto tecnico
- ☐ Politiche aziendali
- ☐ Programmi organizzativi
- ☐ Quaderno di campagna
- ☐ Immagini satellitari
- ☐ Catasto agrario
- ☐ Altro:

✔ **REQUISITO 3:** L'azienda destina parte della propria superficie a aree naturali non coltivate?

- ☐ No
- ☒ Non applicabile (qualora l'azienda non abbia vigneti di proprietà e/o in gestione di superficie superiore ai 15 ettari)
- ☐ Sì
- ☐ L'azienda gestisce aree non coltivate, non costruite, non soggette a pascolo (incolti funzionali), ad alto valore ecosistemico, in misura pari almeno al 5 % della superficie aziendale.

DESCRIZIONE INTERVENTO

Ai fini della verifica ispettiva si allegano i seguenti documenti:

- ☐ Immagini satellitari
- ☐ Catasto agrario e/o catastino aziendale
- ☐ Cartografia GIS
- ☐ Altro:

✔ **REQUISITO 4:** L'azienda ha consapevolezza rispetto alle specie minacciate e protette?

- ☐ No
☒ Non applicabile (qualora l'azienda non abbia vigneti di proprietà e/o in gestione)
☐ Sì

L'azienda:

- ☐ possiede un elenco aggiornato delle specie vegetali o animali minacciate e protette presenti sul territorio sul quale insistono la proprietà e i terreni in diretta gestione;
☐ protegge e ripristina habitat sulla superficie aziendale (ad esempio facilita l'insediamento di specie utili per la protezione del vigneto attraverso la manutenzione e l'installazione di nidi per rapaci e pipistrelli e/o per altri tipi di uccelli all'interno o in prossimità dei vigneti, conosce le specie protette a livello locale ed opera per la loro salvaguardia);
☐ partecipa a programmi locali, regionali, nazionali, internazionali per la difesa di specie vegetali/animali minacciate e/o protette.

DESCRIZIONE INTERVENTO

Ai fini della verifica ispettiva si allegano i seguenti documenti:

- ☐ Catastino aziendale
☐ Quaderno di campagna
☐ Dati amministrativi per contributi su misure agroambientali
☐ Elenco specie protette e minacciate
☐ Elenco delle azioni comprovanti la salvaguardia di habitat rivolti a specie minacciate e/o protette
☐ Altro:

✔ **REQUISITO 5:** L'azienda mantiene l'inerbimento interfilare, nei bordi campo e strade?

- ☐ No
- ☒ Non applicabile (qualora l'azienda non abbia vigneti di proprietà e/o in gestione)
- ☐ Sì

L'azienda:

- ☐ mantiene, sull'intera superficie vitata, un inerbimento spontaneo o meno durante l'inverno;
- ☐ definisce il tipo di coltura di copertura utilizzata (permanenti, temporanee, spontanee, seminate, lavorate, non lavorate) e l'estensione della superficie aziendale che viene ricoperta da colture di copertura;
- ☐ possiede i bordi delle strade e le zone non coltivate a vigneto inerbite o vegetate.

DESCRIZIONE INTERVENTO

Ai fini della verifica ispettiva si allegano i seguenti documenti:

- ☐ Catastino aziendale
- ☐ Quaderno di campagna
- ☐ Dati amministrativi per contributi su misure agroambientali
- ☐ Immagini satellitari
- ☐ Fotografie
- ☐ Altro:

✔ **REQUISITO 6:** L'azienda protegge i corpi idrici, le zone boschive e le aree naturali tramite fasce tampone?

- ☐ No
☒ Non applicabile (qualora l'azienda non abbia vigneti di proprietà e/o in gestione)
☐ Sì

L'azienda

- ☐ protegge i boschi, le zone vegetate e i corpi idrici superficiali eventualmente presenti sulla superficie aziendale con una fascia tampone;
☐ stabilisce una fascia tampone di almeno 3 metri di dimensione con le seguenti caratteristiche: è vegetata, non fertilizzata e non trattata con agrofarmaci.

DESCRIZIONE INTERVENTO

Ai fini della verifica ispettiva si allegano i seguenti documenti:

- ☐ Cartografia GIS
☐ Catastino aziendale
☐ Quaderno di campagna
☐ Sistema di georeferenziazione
☐ Immagini satellitari
☐ Altro:

✔ **REQUISITO 7:** L'azienda protegge e tutela l'insediamento di insetti pronubi (es. api) favorendo l'impollinazione entomofila?

- ☐ No
☒ Non applicabile (qualora l'azienda non abbia vigneti di proprietà e/o in gestione)
☐ Sì

L'azienda:

- ☐ garantisce, per almeno l'1% della superficie (inclusa la gestione dell'interfila), la presenza di colture foraggiere per gli insetti pronubi;
☐ adotta strategie volte a proteggere gli insetti pronubi (es. utilizzo di fitosanitari non dannosi etc.) e a promuovere il loro insediamento.

DESCRIZIONE INTERVENTO

Ai fini della verifica ispettiva si allegano i seguenti documenti:

- ☐ Catastino aziendale
☐ Quaderno di campagna
☐ Sistema di georeferenziazione
☐ Immagini satellitari
☐ Altro:

✔ **REQUISITO 8:** L'azienda ha consapevolezza del paesaggio in cui è inserita?

- ☐ No
- ☒ Non applicabile (per i punti relativi alla gestione dei vigenti, qualora l'azienda non abbia vigneti di proprietà e/o in gestione)

☐ Sì

L'azienda:

- ☐ identifica e descrive il paesaggio in cui è inserita;
- ☐ identifica e descrive gli elementi, naturali e non, del proprio contesto (almeno infrastrutture verdi, edifici, vigneti, illuminazione etc.)
- ☐ identifica ed elenca i materiali ecosostenibili utilizzati per la realizzazione di edifici, aree esterne, parcheggi e recinzioni;
- ☐ identifica e descrive gli interventi di ristrutturazione effettuati sulle infrastrutture rurali presenti sulla sua superficie e ne indica la presente destinazione d'uso;
- ☐ se applicabile, identifica ed elenca i vitigni autoctoni, le forme di allevamento, i materiali, gli strumenti e le tecnologie di cui si avvale per la coltivazione indicando quelle legate alla tradizione del territorio;
- ☐ se applicabile, conosce le specie invasive presenti nel suo territorio e le gestisce al fine di conservare il paesaggio viticolo;
- ☐ definisce un piano strategico volto alla tutela del paesaggio che reca gli obiettivi da raggiungere, suddivisi su scala temporale di breve periodo (< 5 anni), e di lungo periodo (> 5 anni).

DESCRIZIONE INTERVENTO

Ai fini della verifica ispettiva si allegano i seguenti documenti:

- ☐ Descrizione del paesaggio
- ☐ Piano strategico con obiettivi a medio e lungo termine
- ☐ Cartografia GIS
- ☐ Cartografia
- ☐ Immagini satellitari
- ☐ Altro:

✔ **REQUISITO 9:** Nella costruzione di nuovi edifici e stabili si valuta sempre l'impatto visivo che essi avranno sul paesaggio?

- ☐ No
- ☐ Non applicabile (qualora non siano stati progettati/realizzati nuovi edifici e stabili nel periodo di riferimento)

☒ Sì

L'azienda nella fase di progettazione di nuovi edifici e stabili per ottenere un miglior inserimento dell'opera rispetto al contesto circostante:

- ☒ presenta il progetto di inserimento paesaggistico che include un'analisi dell'utilizzo di materiali coerenti con il contesto, attenzione alla scala e volumetria del nuovo elemento, rapporto con il costruito, analisi di impatto visivo (che comprende valutazione dell'esistenza di bacini visivi, la distanza e la posizione dei principali punti di osservazione, o la visibilità da percorsi particolarmente frequentati e l'esistenza di masse vegetali che potrebbero occultare o ombreggiare i complessi edificati);
- ☐ privilegia l'impiego di tecniche di ingegneria naturalistica;
- ☐ integra l'intervento con l'utilizzo di vegetazione autoctona, evitando il ricorso ad eccessive geometricità e ricercando soluzioni cromaticamente compatibili.

DESCRIZIONE INTERVENTO

Nel 2021 è stato ricostruito il magazzino della Cantina.

Ai fini della verifica ispettiva si allegano i seguenti documenti:

- ☐ Progetto di inserimento paesaggistico
- ☒ Studio di compatibilità
- ☐ Analisi di impatto visivo
- ☒ Altro: **Documentazione progettuale**

✔ **REQUISITO 10:** Le aree da destinare a vigneti sono definite con un attento studio?

- ☐ No
☒ Non applicabile (qualora non sia in progettazione la piantumazione di nuovi vigneti)
☐ Sì

L'azienda per la selezione di aree da destinare a vigneti:

- ☐ opera una scelta accurata dell'ambiente di coltivazione in caso di nuova introduzione;
☐ attua i lavori di impianto considerando anche il loro contributo al mantenimento della struttura, favorendo un'elevata biodiversità della microflora e della microfauna del suolo ed una riduzione dei fenomeni di compattamento;
☐ definisce i lavori in funzione della tipologia del suolo, della giacitura, dei rischi di erosione e delle condizioni climatiche;
☐ evita aree acclivi e instabili, preserva i vigneti storici e privilegia superfici non boschive;
☐ ripristina, recupera, manutiene e salvaguardia i vigneti eroici o storici ovvero i vigneti situati in aree soggette a rischio di dissesto idrogeologico o aventi particolare pregio paesaggistico, storico e ambientale.

DESCRIZIONE INTERVENTO

Ai fini della verifica ispettiva si allegano i seguenti documenti:

- ☐ Progetti tecnici
☐ Mappe catastali
☐ Cartografia
☐ Cartografia GIS
☐ Altro:

✔ **REQUISITO 11:** L'azienda protegge i corpi idrici da contaminazioni puntiformi?

- ☐ No
- ☒ Non applicabile (qualora l'azienda non abbia vigneti di proprietà e/o in gestione)
- ☐ Sì

L'azienda:

- ☐ dispone la preparazione delle miscele e il lavaggio in aree non vulnerabili e lontane da zone sensibili all'inquinamento, che consentano la raccolta di sversamenti accidentali di prodotto;
- ☐ dispone di piazzole impermeabilizzate;
- ☐ realizza sistemi aziendali o interaziendali di trattamento fisico, chimico o biologico (es. biobed, eliosecc, biobac) autorizzati dalle Regioni e Province autonome.

DESCRIZIONE INTERVENTO

Ai fini della verifica ispettiva si allegano i seguenti documenti:

- ☐ Mappe catastali
- ☐ Cartografia GIS
- ☐ Catastino aziendale
- ☐ Quaderno di campagna
- ☐ Dati amministrativi per contributi su misure agroambientali
- ☐ Fotografie o Immagini satellitari
- ☐ Altro:

✔ **REQUISITO 12:** L'azienda monitora e gestisce la produzione dei reflui della cantina?

- ☐ No
☐ Non applicabile (qualora l'azienda non abbia cantina)
☒ Sì

L'azienda:

- ☒ predisporre un piano di controllo e campionamento del carico organico delle acque reflue di cantina in base ad una analisi del proprio contesto;
☒ dichiara che eventuali violazioni, oggetto di sanzione, sono state risolte;
☒ dispone di adeguati impianti di depurazione e/o vasche di accumulo;
☐ rende possibile il riutilizzo delle acque ad esempio per fini ecologici, solo dopo aver provveduto ad una accurata caratterizzazione degli effluenti così da poter determinare la dose più corretta di utilizzo.

DESCRIZIONE INTERVENTO

La Cantina nell'anno in analisi ha effettuato una modifica non sostanziale all'impianto di scarico delle acque reflue industriali debitamente autorizzato, mediante AUA, dalla Provincia di Treviso.

Il Piano di controllo e campionamento delle acque reflue è contenuto nella documentazione inviata dalla Provincia di Treviso: 'Scarico acque reflue industriali: valori limite di emissione e prescrizioni'.

Ai fini della verifica ispettiva si allegano i seguenti documenti:

- ☒ Piano di controllo aziendale
☒ Risultati delle analisi
☐ Catastino aziendale
☐ Documenti riportanti norme amministrative
☐ Verbali di contravvenzione
☒ Altro: **Integrazione alla comunicazione di modifiche non sostanziali dell'impianto**

4.2 SEZIONE SOCIETÀ E CULTURA

✔ **REQUISITO 13:** L'azienda dispone di politiche, programmi o azioni volte a gestire gli impatti della sua attività sulla comunità locale?

- ☐ No
☒ Sì

L'azienda:

- ☒ mette a disposizione dei residenti un modulo, reperibile in azienda e/o on line e/o attraverso contatto telefonico, per raccogliere eventuali comunicazioni di problematiche, in ambito salute, sicurezza e gestione dei rapporti con il vicinato, correlate alla attività aziendale;
- ☒ mantiene un registro di tutte le comunicazioni (inclusi i reclami) e della loro gestione e degli eventuali incontri con la collettività;
- ☐ identifica l'esistenza di politiche/programmi/attività per la valutazione e gestione degli impatti delle attività aziendali sulla comunità locale;
- ☐ identifica iniziative, realizzate durante il periodo in analisi, di divulgazione, apertura dell'azienda per visite, tavoli specifici di confronto, comunicati a mezzo stampa (anche su social networks) ecc., riguardanti principalmente argomenti relativi a salute e sicurezza che coinvolgono la comunità locale. Le iniziative sono elencate in un documento.

DESCRIZIONE INTERVENTO

La Cantina possiede un modulo in cui vengono registrati gli eventuali reclami della comunità locale circostante, oltre a una procedura di gestione degli stessi.

Nel 2021 non vi sono stati reclami in materia di salute, sicurezza e gestione dei rapporti con il vicinato.

Ai fini della verifica ispettiva si allegano i seguenti documenti:

- ☒ Modulo reclami
☒ Elenco reclami e loro risoluzione
☒ Politiche e procedure dell'azienda
☐ Report agli stakeholder
☐ Programmi o iniziative rivolte alla comunità svolte nell'arco del periodo di riferimento
☐ Politiche dell'organizzazione
☐ Altro:

- ✔ **REQUISITO 14:** L'azienda verifica la conformità al CCNL dei contratti del personale che opera in azienda e identifica la modalità di reclutamento?

- ☐ No
☐ Non applicabile (qualora l'azienda non abbia dipendenti)
☒ Sì

L'azienda:

- ☒ verifica che il personale (compresi gli "stagionali") reclutato tramite agenzie interinali/ cooperative/ agenzie esterne nel periodo di riferimento, sia assunto con un contratto conforme al CCNL;
- ☒ definisce le modalità di reclutamento e le descrive in un regolamento aziendale (applicato anche da terzi cui il reclutamento è affidato), il regolamento reca informazioni riguardo i tempi e le fasi (se presenti) di selezione (non applicabile se l'azienda non conta più di 10 dipendenti nel periodo di riferimento);
- ☐ verifica inoltre che il personale stagionale assunto:
- possegga il permesso di soggiorno nel caso di lavoratori stranieri;
 - possegga discreta conoscenza della lingua italiana.

DESCRIZIONE INTERVENTO

La Cantina descrive le modalità di gestione del personale dipendente all'interno di un Codice Etico redatto per tutto il gruppo Vi.V.O. Cantine s.a.c.

Ai fini della verifica ispettiva si allegano i seguenti documenti:

- ☐ Libro unico del lavoro
☐ Estrazioni da software di gestione delle risorse umane
☐ Evidenze fornite dagli enti terzi che reclutano il personale stagionale
☒ Altro: **file 'Campodipietra_PERSONALE_2019-2020-2021', Codice Etico (cap. 5.6)**

✔ **REQUISITO 15:** *L'azienda calcola per tutti i suoi dipendenti/lavoratori l'indice di frequenza e l'indice di gravità degli infortuni sul lavoro e ne monitora l'andamento nel tempo?*

- ☐ No
- ☐ Non applicabile (qualora l'azienda non abbia dipendenti)
- ☒ Sì

L'azienda:

- ☒ *calcola l'indice di frequenza degli infortuni;*
- ☒ *calcola l'indice di gravità degli infortuni;*
- ☒ *monitora l'andamento dell'indice di frequenza e di gravità degli infortuni negli anni, rivolgendo attenzione al miglioramento degli indici stessi ed individuando la tipologia di infortuni che si ripetono nel tempo per ridurne le cause e mitigarne i rischi.*

DESCRIZIONE INTERVENTO

La cantina ha calcolato i seguenti valori di indici:

2019 IF: 26,81773993 IG: 0,08045322

2020 IF: 0 IG: 0

2021 IF: 0 IG: 0

Ai fini della verifica ispettiva si allegano i seguenti documenti:

- ☐ *Cartelle personali dei lavoratori*
- ☐ *Libro presenze*
- ☐ *Registro degli infortuni*
- ☒ **Altro: file Excel 'PERSONALE_2019-2020-2021'**

✔ **REQUISITO 16:** L'azienda monitora le ore di formazione erogate ai lavoratori?

- ☐ No
- ☐ Non applicabile (qualora l'azienda non abbia dipendenti)
- ☒ Sì

L'azienda:

- ☒ calcola il totale delle ore di formazione erogate nel periodo di riferimento a favore dei lavoratori e le classifica come: cogenti (devono essere indicate le ore di formazione sull'uso e gestione dei fitofarmaci) e non cogenti;
- ☒ forma i lavoratori sui temi della sostenibilità trattati nel presente programma;
- ☒ calcola le ore di formazione erogate su temi inerenti la sostenibilità;
- ☒ forma i lavoratori neoassunti (anche con interventi di formazione tra pari), qualora non posseggano pregressa esperienza nel medesimo ruolo.

DESCRIZIONE INTERVENTO

La Cantina prevede, nel Manuale HACCP, un capitolo (5) dedicato alla 'FORMAZIONE DEL PERSONALE'.
Vengono riportate su apposito file le ore di formazione cogenti: carrelli elevatori, antincendio e RSPP. Inoltre, in date 16-17-23-24 marzo 2021, sono stati tenuti degli incontri tecnici per i soci in materia di sostenibilità.
Gli incontri sono stati trasmessi in streaming ed hanno coinvolto oltre 700 partecipanti (soci). I neoassunti giovane di una formazione iniziale così come il personale avventizio che riceve una formazione di 8 ore organizzata dall'ente esterno Irecoop.
Al fine di migliorare l'aspetto relativo alla formazione inerente i temi della sostenibilità, la cantina si propone di tenere altri corsi rivolti a tutto il personale dipendente. (Si veda corso svolto nel 2022)

Ai fini della verifica ispettiva si allegano i seguenti documenti:

- ☒ Programmi per la formazione e addestramento delle risorse umane
- ☒ Registro formazione
- ☐ Schede del personale
- ☒ Altro: **Attestati di formazione; locandine eventi; contributi del Presidente, del Direttore Generale e del Responsabile Tecnico**

✔ **REQUISITO 17:** *L'azienda monitora nel tempo le condizioni contrattuali di tutto il personale dipendente?*

- ☐ No
☐ Non applicabile (qualora l'azienda non abbia dipendenti)
☒ Sì

L'azienda:

- ☒ possiede un elenco aggiornato dei lavoratori impiegati, ivi compresi i parasubordinati, con indicazione del tipo di contratto applicato, della provenienza del lavoratore, genere, età, durata del contratto, durata del rapporto di lavoro e turnover;
☒ calcola, qualora abbia più di 10 dipendenti, la percentuale di dipendenti per ciascuna funzione (dirigenti, quadri, impiegati e operai) per ognuna delle seguenti categorie di diversità (genere, classe di età – fino ai 30 anni, tra i 30 e i 50, più di 50 anni -, categorie protette) e ne monitora le variazioni ai fini di una migliore gestione della diversità.

DESCRIZIONE INTERVENTO

Per l'anno in analisi la Cantina calcola le percentuali dei dipendenti per ciascuna funzione:

- OTD: 28%
- OTI: 19%
- IMP TI: 47%
- IMP TD: 6%

Per genere: M=84,4% F=15,6%

Per fascia d'età: >50= 21,9% 30-50= 34,4% <30= 43,8%

Ai fini della verifica ispettiva si allegano i seguenti documenti:

- ☐ Libro unico del lavoro
☐ Estrazioni da software di gestione delle risorse umane
☒ Altro: **file Excel 'PERSONALE_2019-2020-2021'**

- ✔ **REQUISITO 18:** L'azienda svolge attività di controllo e monitoraggio su uve e vino, al fine di valutare gli impatti sulla salute e sicurezza del consumatore?

☐ No

☒ Sì

L'azienda:

☒ ha messo in atto una serie di attività di controllo e monitoraggio su uve e vino (tra cui le analisi multiresiduo per agrofarmaci sulle uve o sul vino e la determinazione della presenza di contaminanti di origine biologica nel vino come ocratossina e istamina);

☐ possiede un piano d'azione scritto in cui sono programmate per ogni tipologia di analisi, le scadenze temporali in cui vengono effettuate tali attività di controllo.

DESCRIZIONE INTERVENTO

La Cantina effettua analisi multi-residuali sulle uve con il supporto di un laboratorio esterno al quale sono affidate le analisi.

Ai fini della verifica ispettiva si allegano i seguenti documenti:

☒ Risultati delle analisi effettuate

☐ Quaderno di campagna

☐ Altro:

- ✔ **REQUISITO 19:** *L'azienda risolve eventuali non-conformità a regolamenti e/o codici volontari riguardanti gli impatti sulla salute e sicurezza dei prodotti nella fase di post-vendita?*

☐ No

☒ Sì

L'azienda:

- ☒ nel periodo di riferimento non ha ricevuto notifiche relative a casi di non-conformità a regolamenti e/o codici volontari riguardanti gli impatti sulla salute e sicurezza dei prodotti nella fase di post-vendita;
- ☒ identifica e descrive le modalità di risoluzione di eventuali notifiche relative a casi di non-conformità a regolamenti e/o codici volontari riguardanti gli impatti sulla salute e sicurezza dei prodotti nella fase di post-vendita.

DESCRIZIONE INTERVENTO

La Cantina possiede moduli e procedure per ciò che riguarda la gestione delle forniture e dei prodotti Non Conformi.

Ai fini della verifica ispettiva si allegano i seguenti documenti:

- ☐ Provvedimenti
- ☐ Registro non conformità
- ☐ Altri documenti di registrazione
- ☒ Altro: **Gestione forniture Non Conformi**

✔ **REQUISITO 20:** L'azienda è attenta, nelle procedure di comunicazioni esterne, a evitare messaggi ingannevoli e/o fuorvianti?

- ☐ No
☒ Sì

L'azienda:

- ☒ applica una procedura di comunicazione esterna i cui contenuti sono basati su evidenze oggettive a supporto dei requisiti comunicati. Qualora l'azienda aderisca a regolamenti e/o protocolli e/o disciplinari volontari riguardanti l'attività pubblicitaria e l'etichettatura deve attenersi a quanto previsto dagli stessi;
- ☒ è consapevole dei rischi per la salute e sicurezza dovuti al consumo di alcol, e pertanto promuove, attraverso la sua attività di marketing, un consumo responsabile, aderisce a programmi nazionali, europei e/o internazionali a tal scopo, adotta un piano di comunicazione che non è rivolto ai più giovani e si pone a contrasto del binge drinking;
- ☒ nel periodo di riferimento non ha ricevuto notifiche relative a casi di non-conformità a regolamenti e/o codici volontari riguardanti l'attività e l'etica pubblicitaria;
- ☐ identifica e descrive le modalità di risoluzione di eventuali notifiche relative a casi di non-conformità a regolamenti e/o codici volontari riguardanti l'attività e l'etica pubblicitaria.

DESCRIZIONE INTERVENTO

L'azienda ha predisposto un Codice Etico, documento facente parte del modello organizzativo, di gestione e controllo ai sensi del Dlgs 231/2001 adottato dal gruppo Vi.V.O.
Nel Codice Etico sono descritte anche le modalità di comunicazione esterne secondo i principi della trasparenza e veridicità.

Ai fini della verifica ispettiva si allegano i seguenti documenti:

Strategia di comunicazione aziendale

- ☐ Strategia di comunicazione aziendale
☐ Sanzioni, provvedimenti
☐ Registro non conformità
☐ Altri documenti di registrazione
☒ Altro: **Codice etico (par. 5.4), Locandina 'bere responsabilmente'**

✔ **REQUISITO 21:** *L'azienda valorizza il territorio e il suo patrimonio enogastronomico e culturale?*

☐ No

☒ Sì

☒ L'azienda realizza iniziative a sostegno di turismo, enoturismo, momenti di formazione con ricaduta sul territorio (esempi di riscontro possono essere programmi di eventi, registri presenze etc.)

DESCRIZIONE INTERVENTO

Nel 2021, causa il protrarsi dell'epidemia da SarsCov2, non vi sono stati eventi turistici al fine di scongiurare eventuali effetti di contagio.

La Cantina di Campodipietra, salvo situazioni generalizzate di impedimento, aderisce agli eventi e alle attività di valorizzazione del territorio promosse dal Gruppo Vi.V.O.

Ai fini della verifica ispettiva si allegano i seguenti documenti:

☐ Programma degli eventi

☐ Registro presenze

☒ Altro: **locandine di eventi passati**

4.3 SEZIONE ECONOMIA ED ETICA

✔ **REQUISITO 22:** L'azienda dispone di una politica e/o prassi volta alla valorizzazione economica delle risorse umane?

- ☐ No
- ☐ Non applicabile (qualora l'azienda non abbia assunto dipendenti a tempo indeterminato nel periodo di riferimento)
- ☒ Sì
L'azienda:
 - ☒ calcola, nel periodo di riferimento, il numero di dipendenti assunti a tempo indeterminato tra quelli impiegati a tempo determinato;
 - ☒ riconosce particolari benefit ai lavoratori (sconti, bonus produttività, altro: specificare in descrizione...);
 - ☐ mette in atto o partecipa ad iniziative volte al miglioramento del welfare aziendale.

DESCRIZIONE INTERVENTO

La Cantina, nel 2021, conta 9 operai a tempo determinato e 2 impiegati a tempo determinato, mentre gli operai a tempo indeterminato risultano 6 e gli impiegati a tempo indeterminato 15; in percentuale si osserva che il 66% dei dipendenti sono assunti a tempo indeterminato e il restante 34% a tempo determinato. In merito ai benefit riconosciuti ai dipendenti, negli anni 2020 e 2021 la cantina ha disposto una polizza assicurativa sanitaria.

Ai fini della verifica ispettiva si allegano i seguenti documenti:

- ☐ Software gestione del personale
- ☐ Politiche organizzative
- ☐ Prassi aziendali
- ☐ Contratti
- ☒ Altro: **file Excel 'PERSONALE_2019-2020-2021'**

- ✔ **REQUISITO 23:** L'azienda definisce una politica di qualifica e gestione dei fornitori che tenga conto anche dei requisiti di sostenibilità?

☐ No

☒ Sì

L'azienda:

☒ possiede un piano contenente i requisiti etico-sociali e ambientali di selezione dei fornitori e identifica la rispondenza a tali requisiti;

☐ dichiara che più del 50% delle uve e dei vini eventualmente acquistati possiedono certificazione riconosciuta (biologico/SQNPI).

DESCRIZIONE INTERVENTO

Nello specifico si fa riferimento ai requisiti etici nel documento RVVFA 2021.

La Cantina, inoltre, in possesso della certificazione IFS, prevede una qualifica dei fornitori e delle materie prime che tenga conto, non solo degli aspetti relativi alla sicurezza alimentare, ma anche di ciò che concerne l'origine e le possibili frodi legali o commerciali.

Attua, infine, una Procedura di gestione dei fornitori con relativa valutazione riportata in un apposito file Excel di riepilogo.

Ai fini della verifica ispettiva si allegano i seguenti documenti:

☐ Prassi aziendali

☐ Politiche aziendali

☐ Contratti di fornitura

☒ Procedure aziendali

☐ Appalti di fornitura

☒ Altro: **certificazione IFS, File Excel Db Fornitori**

✔ **REQUISITO 24:** L'azienda stipula con i fornitori di uve, mosti e vino sfuso contratti duraturi?

- ☐ No
☐ Non applicabile (l'azienda non acquista uve, mosti o vino sfuso o li acquista solo saltuariamente e non con cadenza regolare)

☒ Sì

L'azienda:

- ☒ identifica ed elenca i fornitori di uve, mosti e vino, indica i contratti in essere e la loro durata;
☐ scelto il fornitore(i), stipula con esso un contratto a lungo termine che include le modalità di definizione del prezzo di compravendita e precisa la durata del rapporto di fornitura.

DESCRIZIONE INTERVENTO

Nel 2021 il fornitore di uve è l'Agenzia Veneta per l'innovazione nel settore primario - Azienda Diana, mentre i fornitori di vino sono: Azienda Agricola Dario Riccardo, Azienda Agricola Crestani, Società Agricola Grassi S.s., Opitergium Vini Società Agricola Cooperativa, Orestadi Srl, Paladin Giovanni Srl e Vini San Giorgio Società Cooperativa Agricola.

Ai fini della verifica ispettiva si allegano i seguenti documenti:

- ☒ Elenco dei fornitori
☐ Contratti di fornitura
☐ Procedure aziendali
☐ Appalti di fornitura
☒ Altro: **Statuto CCIAA Vi.V.O. Cantine s.a.c.**

- ✔ **REQUISITO 25:** *L'azienda provvede periodicamente alla revisione del sistema di tracciabilità e rintracciabilità, al fine di mantenere un elevato livello di efficacia?*

☐ No

☒ Sì

L'azienda:

- ☒ definisce un protocollo di gestione delle procedure interne di tracciabilità e rintracciabilità al fine di identificare, per ogni lavorazione, la materia prima utilizzata e la sua provenienza;
- ☐ *procede ad una valutazione delle procedure messe in atto per l'individuazione dei fornitori/prodotto, cliente/prodotto consegnato;*
- ☐ *fornisce ai suoi clienti la documentazione necessaria volta ad identificare le caratteristiche del prodotto venduto, l'origine delle materie prime utilizzate e le lavorazioni effettuate.*

DESCRIZIONE INTERVENTO

La Cantina ha definito un Manuale del Sistema di Gestione per la Sicurezza Alimentare in cui identifica, tra le modalità operative anche un specifico sistema di rintracciabilità delle materie prime (paragrafo 8.3). Inoltre, presenta una procedura di gestione per il Controllo della Qualità dei Prodotti Sfusi.

Ai fini della verifica ispettiva si allegano i seguenti documenti:

- ☒ Procedure aziendali
- ☐ Contratti di fornitura
- ☐ Appalti di fornitura
- ☐ Documenti prodotti dal fornitore
- ☐ Altro:

✔ **REQUISITO 26:** L'azienda monitora la quantità di uve, vino e mosti acquistate a livello locale?

- ☐ No
- ☐ Non applicabile (l'azienda non acquista uve o vino sfuso)
- ☒ Sì
- ☒ L'azienda calcola la percentuale in peso/volume di uve, mosti e vino acquistati in ambito locale rispetto al totale.

DESCRIZIONE INTERVENTO

Il 100% delle uve raccolte dalla Cantina, conferite dai soci, e acquistate dall'Azienda Diana è locale.
Anche per ciò che riguarda il vino, la percentuale di vino acquistato in ambito locale rispetto al totale è del 100%.

Ai fini della verifica ispettiva si allegano i seguenti documenti:

- ☐ Contratti di fornitura
- ☐ Appalti di fornitura
- ☒ Altro: **Fatture d'acquisto e foglio di calcolo CF**

✔ **REQUISITO 27:** L'azienda contribuisce economicamente allo sviluppo della comunità locale?

☐ No

☒ Sì

☒ L'azienda effettua attività ed investimenti (e ne tiene traccia) in servizi di pubblica utilità attraverso donazioni di prodotti/servizi e/o attività pro-bono e/o investimenti in infrastrutture (non riconducibili alla sua proprietà/gestione).

DESCRIZIONE INTERVENTO

La Cantina nel 2021 ha fatto accordi di sponsorizzazioni con squadre sportive locali: A.S.D. Liventina, Ass.Sport.GS Mottense, Pallavolo Motta e Polisportiva Fossaltina.

Ai fini della verifica ispettiva si allegano i seguenti documenti:

☐ Programmi

☒ Altro: **Estrazione dal gestionale**

✔ **REQUISITO 28:** L'azienda promuove la riduzione dell'uso delle risorse e la loro valorizzazione nell'ottica dell'economia circolare?

☐ No

☒ Sì

L'azienda identifica:

☒ il materiale di scarto e/o sottoprodotti della propria attività riutilizzato (quantità e tipologia di riutilizzo);

☒ i materiali ecocompatibili adottati nella conduzione della sua attività (tipologia e quantità);

☐ partecipa ad iniziative/progetti volti allo sviluppo dell'Economia Circolare territoriale e nazionale.

DESCRIZIONE INTERVENTO

I materiali di scarto o sottoprodotti venduti sono:

tartaro 15.860 kg, materia tartarica 53.670 kg, feccia 712.130 kg, vinaccia 2.739.620 kg e raspi 956.217 kg.

I materiali ecocompatibili utilizzati nell'attività della Cantina che vengono differenziati e riciclati sono: vetro (conferito al Comune quando smaltito), carta, nylon, plastica e prodotti enologici. Quest'ultimi sono prodotti non residuali; il vetro, infine, viene acquistato come materia prima già riciclata.

Ai fini della verifica ispettiva si allegano i seguenti documenti:

☒ Elenco dei materiali riutilizzati

☒ Elenco dei materiali ecocompatibili utilizzati

☐ Descrizione delle attività

☐ Eventuali documenti a supporto

☒ Altro: **Fatture d'acquisto e di vendita**

✔ **REQUISITO 29:** *L'azienda definisce uno o più protocolli di lavorazione e li verifica periodicamente?*

☐ No

☒ Sì

L'azienda:

- ☒ definisce dei protocolli organizzati per fasi e in base al proprio processo produttivo specifico, riassumendo le operazioni e definendo input e output della fase;
- ☒ effettua una verifica finalizzata ad individuare le modalità operative che, a parità di garanzia dei requisiti qualitativi dei prodotti, minimizzino i consumi idrici e/o energetici e/o di utilizzo di coadiuvanti, additivi e nutrienti.

DESCRIZIONE INTERVENTO

La Cantina svolge riunioni annuali che vengono organizzate dai coordinatori di stabilimento in cui si trattano tematiche che affrontano le criticità delle modalità operative nell'ottica di un costante miglioramento anche in termini di riduzione dei consumi. Le riunioni sono interne ed operative secondo quanto definito dallo standard IFS.
La Cantina ne prevede la verbalizzazione così da tenere traccia dei miglioramenti in termini di riduzione dei consumi.

Ai fini della verifica ispettiva si allegano i seguenti documenti:

☒ Protocollo di lavorazione

☒ Altro: **Diagrammi di flusso, manuale HACCP, valutazioni ed efficientamenti svolti**

- ✔ **REQUISITO 30:** L'organizzazione adotta un codice etico o regolamento o linea guida o politica aziendale finalizzato a evitare ogni discriminazione sui luoghi di lavoro, garantire le pari opportunità, le libertà sindacali, la salute umana e dell'ambiente e la sicurezza sui luoghi di lavoro?

☐ No

☒ Sì

L'azienda:

- ☒ garantisce un ambiente di lavoro che assicuri idonee condizioni di salute, sicurezza ed integrità psicofisica del personale impiegato, con particolare riguardo ai giovani impiegati;
- ☒ definisce degli strumenti di segnalazione, anche in forma riservata o anonima, come strumento di contrasto a potenziali violazioni del codice etico o regolamenti o linee guida o politiche aziendali, e più in generale a tutte le norme cogenti in materia;
- ☒ assicurare il rispetto dei principi guida delle Nazioni Unite su Impresa e Diritti Umani, delle convenzioni ILO e delle leggi nazionali, comunitarie e internazionali elencate: convenzione ILO 1 (Durata del Lavoro – Industria); convenzioni ILO 29 (Lavoro forzato) e 105 (Abolizione del lavoro forzato); convenzione ILO 87 (Libertà sindacale e protezione del diritto sindacale) e Convenzione ILO 135 (Rappresentanti dei lavoratori); convenzione ILO 98 (Diritto di organizzazione e di negoziazione collettiva); convenzioni ILO 100 (Uguaglianza di retribuzione), 111 (Discriminazione – impiego e professione), ILO 131 (Definizione salario minimo) e ILO 190 (Eliminazione della violenza e molestie sul lavoro); convenzione ILO 102 (Sicurezza Sociale – norme minime); convenzione ILO 138 , Raccomandazione 146 (Età minima di ammissione al lavoro) e ILO 182 (Proibizione e immediata azione per l'eliminazione delle peggiori forme di lavoro minorile); convenzione ILO 155 e Raccomandazione 164 (Sicurezza e Salute sul Lavoro); direttiva 94/33/CE relativa alla protezione dei giovani sul lavoro; dichiarazione universale dei diritti umani dell'ONU, art. 25 (Protezione dell'infanzia); LEGGE 5 novembre 2021, n. 162 “Modifiche al codice di cui al decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198, e altre disposizioni in materia di pari opportunità tra uomo e donna in ambito lavorativo.”;
- ☒ assicura come principio condiviso, la parità di trattamento per razza, ceto sociale, nazionalità, casta, origine, religione, diversa abilità, genere, orientamento sessuale, responsabilità familiare, stato civile, appartenenza sindacale, opinioni politiche, età o qualsiasi altra condizione che potrebbe dare adito a discriminazione.

DESCRIZIONE INTERVENTO

La Cantina condivide con il gruppo Vi.V.O. Cantine s.a.c. il Codice Etico rev.00 del 12/06/2018 in cui dichiara che nelle relazioni interne ed esterne non sono ammessi comportamenti che abbiano un contenuto discriminatorio basato su opinioni politiche e sindacali, religione, origini razziali o etniche, nazionalità, età, sesso, orientamento sessuale, stato di salute e in genere qualsiasi caratteristica intima della persona umana.

Ai fini della verifica ispettiva si allegano i seguenti documenti:

- ☒ *Codice etico o regolamento o linea guida o politica aziendale*
- ☐ *Documento di politica di prevenzione degli incidenti rilevanti*
- ☐ *Manuale del sistema di gestione per la responsabilità sociale*
- ☐ *Politica per la salute e sicurezza sul lavoro*
- ☐ *Politica della responsabilità sociale*
- ☐ *Sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro*
- ☐ *Verballi del comitato "Performance Team"*
- ☐ *Certificazione SA8000 dell'azienda*
- ☐ *Altro:*

5. ANALISI DELL'INDICATORE TERRITORIO: RISULTATI, TABELLA RIEPILOGATIVA

5.1 SEZIONE PAESAGGIO E BIODIVERSITÀ

Al fine dell'ottenimento della valutazione VIVA, tutti i requisiti della sezione Biodiversità e Paesaggio (riepilogati, insieme ai risultati, in Tabella 1), devono essere soddisfatti, ove applicabili.

L'azienda **Vi.V.O. Cantine s.a.c. – Cantina di Campodip** ha compilato la scheda dichiarando quanto segue.

Tabella 1 Sintesi dei risultati della sezione Biodiversità e Paesaggio (Requisiti 1-12)

SEZIONE BIODIVERSITÀ E PAESAGGIO		Soddisfatto	NON soddisfatto	Non applicabile
REQUISITO 1	L'azienda identifica, caratterizza e gestisce le aree ad alto valore ecosistemico dal punto di vista fitosociologico e faunistico?			✓
REQUISITO 2	L'azienda gestisce e protegge i boschi e le zone vegetate presenti sulla sua superficie?			✓
REQUISITO 3	L'azienda destina parte della propria superficie a aree naturali non coltivate?			✓
REQUISITO 4	L'azienda ha consapevolezza rispetto alle specie minacciate e protette?			✓
REQUISITO 5	L'azienda mantiene l'inerbimento interfilare, nei bordi campo e strade?			✓
REQUISITO 6	L'azienda protegge i corpi idrici, le zone boschive e le aree naturali tramite fasce tampone?			✓
REQUISITO 7	L'azienda protegge e tutela l'insediamento di insetti pronubi (es. api) favorendo l'impollinazione entomofila?			✓
REQUISITO 8	L'azienda ha consapevolezza del paesaggio in cui è inserita?			✓
REQUISITO 9	Nella costruzione di nuovi edifici e stabili si valuta sempre l'impatto visivo che essi avranno sul paesaggio?	✓		
REQUISITO 10	Le aree da destinare a vigneti sono definite con un attento studio?			✓
REQUISITO 11	L'azienda protegge i corpi idrici da contaminazioni puntiformi?			✓

REQUISITO 12

L'azienda monitora e gestisce la produzione dei reflui della cantina?



5.2 SEZIONE SOCIETÀ E CULTURA

Al fine dell'ottenimento della valutazione VIVA, tutti i requisiti della sezione Società e Cultura (riepilogati, insieme ai risultati, in Tabella 2), devono essere soddisfatti, ove applicabili.

L'azienda **Vi.V.O. Cantine s.a.c. – Cantina di Campodipha** ha compilato la scheda dichiarando quanto segue.

Tabella 2 Sintesi dei risultati della sezione Società e Cultura (Requisiti 13-21)

SEZIONE SOCIETÀ E CULTURA		Soddisfatto	NON soddisfatto	Non applicabile
REQUISITO 13	L'azienda dispone di politiche, programmi o azioni volte a gestire gli impatti della sua attività sulla comunità locale?	✓		*
REQUISITO 14	L'azienda verifica la conformità al CCNL dei contratti del personale che opera in azienda e identifica la modalità di reclutamento?	✓		
REQUISITO 15	L'azienda calcola per tutti i suoi dipendenti/lavoratori l'indice di frequenza e l'indice di gravità degli infortuni sul lavoro e ne monitora l'andamento nel tempo?	✓		
REQUISITO 16	L'azienda monitora le ore di formazione erogate ai lavoratori?	✓		
REQUISITO 17	L'azienda monitora nel tempo le condizioni contrattuali di tutto il personale dipendente	✓		
REQUISITO 18	L'azienda svolge attività di controllo e monitoraggio su uve e vino, al fine di valutare gli impatti sulla salute e sicurezza del consumatore?	✓		*
REQUISITO 19	L'azienda risolve eventuali non-conformità a regolamenti e/o codici volontari riguardanti gli impatti sulla salute e sicurezza dei prodotti nella fase di post-vendita?	✓		*
REQUISITO 20	L'azienda è attenta, nelle procedure di comunicazioni esterne, a evitare messaggi ingannevoli e/o fuorvianti?	✓		*
REQUISITO 21	L'azienda valorizza il territorio e il suo patrimonio enogastronomico e culturale?	✓		*

* Opzione non prevista

5.3 SEZIONE ECONOMIA ED ETICA

Al fine dell'ottenimento della valutazione VIVA, tutti i requisiti della sezione Economia ed Etica (riepilogati, insieme ai risultati, in Tabella 3), devono essere soddisfatti, ove applicabili.

L'azienda **Vi.V.O. Cantine s.a.c. – Cantina di Campodipha** compilato la scheda dichiarando quanto segue.

Tabella 3 Sintesi dei risultati della Sezione Economia ed Etica (Requisiti 22-29)

SEZIONE ECONOMIA ED ETICA		Soddisfatto	NON soddisfatto	Non applicabile
REQUISITO 22	L'azienda dispone di una politica e/o prassi volta alla valorizzazione economica delle risorse umane?	✓		
REQUISITO 23	L'azienda definisce una politica di qualifica e gestione dei fornitori che tenga conto anche dei requisiti di sostenibilità?	✓		*
REQUISITO 24	L'azienda trasformatrice e/o imbottigliatrice stipula con i fornitori di uve, mosti e vino sfuso contratti duraturi?	✓		
REQUISITO 25	L'azienda provvede periodicamente alla revisione del sistema di tracciabilità e rintracciabilità, al fine di mantenere un elevato livello di efficacia?	✓		*
REQUISITO 26	L'azienda trasformatrice e/o imbottigliatrice monitora la quantità di uve, vino e mosti acquistate a livello locale?	✓		
REQUISITO 27	L'azienda contribuisce economicamente allo sviluppo della comunità locale?	✓		*
REQUISITO 28	L'azienda promuove la riduzione dell'uso delle risorse e la loro valorizzazione nell'ottica dell'economia circolare?	✓		*
REQUISITO 29	L'azienda definisce uno o più protocolli di lavorazione e li verifica periodicamente?	✓		*
REQUISITO 30	L'organizzazione adotta un codice etico o regolamento o linea guida o politica aziendale finalizzato a evitare ogni discriminazione sui luoghi di lavoro, garantire le pari opportunità, le libertà sindacali, la salute umana e dell'ambiente e la sicurezza sui luoghi di lavoro?	✓		*

* Opzione non prevista



Ministero della Transizione Ecologica

O P E R A



OPERA - Centro di ricerca per lo sviluppo sostenibile in agricoltura dell'Università Cattolica del
Sacro Cuore

