



STUDY REPORT INDICATORE TERRITORIO

di Organizzazione

Risultati Analisi Indicatore Territorio

AZIENDA: Il Borro S.r.l. Società Agricola



MINISTERO DELL'AMBIENTE
E DELLA SICUREZZA ENERGETICA



VIVA LA SOSTENIBILITÀ
NELLA VITIVINICOLTURA IN ITALIA

INDICE

| | |
|--|----------|
| INDICE | 2 |
| 1. INTRODUZIONE | 4 |
| 2. RIFERIMENTI METODOLOGICI | 5 |
| 3. ANALISI DELL'INDICATORE TERRITORIO: FASI PRELIMINARI | 5 |
| 3.1 Riferimenti aziendali | 5 |
| 3.2 Attestato di conformità ACA e Certificazione SQNPI | 5 |
| 3.3 Obiettivo dello studio | 5 |
| 3.4 Confini del sistema | 5 |
| 3.5 Unità funzionale | 6 |
| 3.6 Periodo di riferimento | 6 |
| 4. ANALISI DELL'INDICATORE TERRITORIO: ELENCO DI CONTROLLO DEI REQUISITI | 6 |
| 4.1 Sezione Paesaggio e Biodiversità | 6 |
| REQUISITO 1. L'azienda identifica, caratterizza e gestisce le aree ad alto valore ecosistemico dal punto di vista fitosociologico e faunistico? | 6 |
| REQUISITO 2. L'azienda gestisce e protegge i boschi e le zone vegetate presenti sulla sua superficie? | 6 |
| REQUISITO 3. L'azienda destina parte della propria superficie a aree naturali non coltivate? | 7 |
| REQUISITO 4. L'azienda ha consapevolezza rispetto alle specie minacciate e protette? | 7 |
| REQUISITO 5. L'azienda mantiene l'inerbimento del vigneto, dei bordi dei campi e delle strade e delle zone non coltivate a vigneto? | 8 |
| REQUISITO 6. L'azienda protegge i corpi idrici, le zone boschive e le aree naturali tramite fasce tampone? | 8 |
| REQUISITO 9. L'azienda ha consapevolezza del paesaggio in cui è inserita? | 9 |
| REQUISITO 13. L'azienda monitora e gestisce la produzione dei reflui della cantina? | 11 |
| 4.2 Sezione Pratiche ambientali e monitoraggio | 12 |
| REQUISITO 14. L'azienda effettua, al momento dell'impianto e almeno per ciascuna area omogenea dal punto di vista pedologico ed agronomico, l'analisi della granulometria (tessitura), del pH, e della CSC nei suoli? | 12 |
| REQUISITO 15. L'azienda effettua con una frequenza almeno triennale ed almeno per ciascuna area omogenea dal punto di vista pedologico ed agronomico, le seguenti analisi del suolo: sostanza organica, azoto totale, potassio scambiabile e fosforo assimilabile? | 12 |
| REQUISITO 16. L'azienda attua misure per ridurre al minimo la lavorazione del terreno, il compattamento e l'erosione del suolo? | 13 |
| REQUISITO 17. L'azienda adotta un piano di concimazione e fertilizzazione annuale rivolto a minimizzare l'impatto ambientale associato all'uso dei fertilizzanti? | 13 |
| REQUISITO 18. L'azienda elabora un piano di irrigazione mirato alla riduzione dell'utilizzo di acqua? | 14 |
| REQUISITO 19. L'azienda elabora un piano di gestione dell'acqua in cantina rivolto alla riduzione dell'utilizzo di acqua? | 14 |
| REQUISITO 20. L'azienda effettua una valutazione del rischio associato alle emissioni di inquinanti in aria, acqua e suolo e attua interventi mirati alla riduzione delle emissioni stesse? | 15 |
| REQUISITO 21. L'azienda monitora la produzione dei rifiuti ed effettua scelte mirate alla riduzione | |

| | |
|---|-----------|
| della produzione degli stessi, al riuso e al corretto smaltimento? | 15 |
| REQUISITO 22. L'azienda seleziona, per i suoi prodotti, tipologie di packaging riciclati e riciclabili e predilige l'utilizzo di materiali certificati? | 16 |
| 4.3 Sezione Società e Cultura | 16 |
| REQUISITO 23. L'azienda dispone di politiche, programmi o azioni volte a gestire gli impatti della sua attività sulla comunità locale? | 16 |
| REQUISITO 24. L'azienda verifica la conformità al CCNL dei contratti del personale che opera in azienda, e assicura che nel reclutamento e nella gestione del personale siano garantiti i diritti dei lavoratori? | 17 |
| REQUISITO 25. L'azienda calcola per tutti i suoi dipendenti/lavoratori l'indice di frequenza e l'indice di gravità degli infortuni sul lavoro e ne monitora l'andamento nel tempo? | 17 |
| REQUISITO 26. L'azienda monitora le ore di formazione erogate ai lavoratori e/o fruite dai lavoratori? | 18 |
| REQUISITO 27. L'azienda garantisce a tutti i lavoratori adeguate condizioni di impiego assicurando la conciliazione tra famiglia e lavoro e la tutela delle categorie vulnerabili e monitora nel tempo le condizioni contrattuali di tutto il personale dipendente? | 18 |
| REQUISITO 28. L'azienda svolge attività di controllo e monitoraggio su uve e vino, al fine di valutare gli impatti sulla salute e sicurezza del consumatore? | 19 |
| REQUISITO 30. L'azienda è attenta, nelle procedure di comunicazioni esterne, a evitare messaggi ingannevoli e/o fuorvianti? | 20 |
| REQUISITO 31. L'azienda valorizza il territorio e il suo patrimonio enogastronomico e culturale? | 20 |
| REQUISITO 32. L'azienda dispone di una politica e/o prassi volta alla valorizzazione delle risorse umane? | 21 |
| 4.4 Sezione Economia ed Etica | 21 |
| REQUISITO 33. L'azienda definisce una politica di qualifica e gestione dei fornitori che tenga conto anche dei requisiti di sostenibilità? | 21 |
| REQUISITO 34. L'azienda stipula con i fornitori di uve, mosti e vino sfuso contratti duraturi? | 22 |
| REQUISITO 35. L'azienda provvede periodicamente alla revisione del sistema di tracciabilità e rintracciabilità dei prodotti, al fine di mantenere un elevato livello di efficacia? | 22 |
| REQUISITO 36. L'azienda monitora la quantità di uve, vino e mosti acquistate a livello locale? | 23 |
| REQUISITO 37. L'azienda contribuisce economicamente allo sviluppo della comunità locale? | 23 |
| REQUISITO 39. L'azienda definisce uno o più protocolli di lavorazione e li verifica periodicamente? | 24 |
| REQUISITO 40. L'organizzazione adotta un codice etico o regolamento o linea guida o politica aziendale finalizzato a evitare ogni discriminazione sui luoghi di lavoro, garantire le pari opportunità, le libertà sindacali, la salute umana e dell'ambiente e la sicurezza sui luoghi di lavoro? | 24 |
| REQUISITO 41. L'azienda effettua una valutazione interna del rischio relativa a possibili violazioni etiche e garantisce formazione sul comportamento etico al personale? | 26 |
| 5. ANALISI DELL'INDICATORE TERRITORIO: RISULTATI, TABELLA RIEPILOGATIVA | 26 |
| 5.1 Sezione Paesaggio e Biodiversità | 26 |
| 5.2 Sezione Pratiche ambientali e monitoraggio | 27 |
| 5.3 Sezione Società e Cultura | 28 |
| 5.4 Sezione Economia ed Etica | 29 |

1. INTRODUZIONE

L'indicatore TERRITORIO è stato creato nell'ambito del programma VIVA "La Sostenibilità della Vitivinicoltura in Italia" al fine di valutare le ricadute delle attività aziendali sul territorio, inteso come l'insieme e le interrelazioni di ambiente, i cui valori da difendere e valorizzare sono la biodiversità, il paesaggio, e la comunità locale. Gli ambiti di analisi sono suddivisi in tre macro- sezioni: Paesaggio e Biodiversità, Società e Cultura, Economia ed Etica. L'indicatore mostra se e come l'azienda ha soddisfatto i requisiti ambientali, sociali, etici ed economici definiti dal programma e aiuta, attraverso un'autovalutazione, a identificare gli ambiti nei quali poter migliorare.

L'azienda potrà ottenere l'Etichetta VIVA, previo il calcolo degli altri indicatori ARIA, ACQUA e VIGNETO (ove richiesto), solo se tutti i requisiti del presente indicatore sono soddisfatti (qualora applicabili).

2. RIFERIMENTI METODOLOGICI

I principali riferimenti metodologici sono il Sustainability Reporting Guidelines sulla Responsabilità Sociale d'Impresa e lo standard ISO 26000:2010 Social Responsibility, per la responsabilità sociale d'impresa.

3. ANALISI DELL'INDICATORE TERRITORIO: FASI PRELIMINARI

3.1 Riferimenti aziendali

DENOMINAZIONE AZIENDALE: Il Borro S.r.l. Società Agricola

L'azienda **Il Borro S.r.l. Società Agricola** ha applicato l'indicatore TERRITORIO alla tenuta **Il Borro S.r.l. Società Agricola**

REFERENTE AZIENDALE PER LA CERTIFICAZIONE: Elisa Ribes

EMAIL: elisa.ribes@ilborro.it

3.2 Attestato di conformità ACA e Certificazione SQNPI

L'azienda dichiara di essere in possesso di: Biologico

3.3 Obiettivo dello studio

L'obiettivo di questo studio è razionalizzare e rendicontare il legame fra il vino e il suo territorio e dunque identificare, in modo pratico e univoco, le ricadute su biodiversità, società ed economia delle attività aziendali con specifico riferimento al paesaggio e alla comunità locale.

3.4 Confini del sistema

Il campo di applicazione dell'analisi dell'indicatore TERRITORIO di organizzazione è la tenuta di cui si compone l'azienda o, qualora l'azienda si componga di più tenute localizzate nella medesima area geografica, la tenuta rappresentativa del modello di gestione aziendale.

3.5 Unità funzionale

L'unità funzionale è la tenuta di cui al paragrafo 3.1.

3.6 Periodo di riferimento

I dati utilizzati per il calcolo dell'indicatore TERRITORIO fanno riferimento all'anno: 2024

4. ANALISI DELL'INDICATORE TERRITORIO: ELENCO DI CONTROLLO DEI REQUISITI

4.1 Sezione Paesaggio e Biodiversità

REQUISITO 1. L'azienda identifica, caratterizza e gestisce le aree ad alto valore ecosistemico dal punto di vista fitosociologico e faunistico?

Si

REQUISITI OBBLIGATORI

- registrare su mappe catastali o cartografia GIS (anche su un documento a parte) le zone ad alto valore ecosistemico presenti (principalmente boschi, corpi idrici, parchi, zone protette);
- stilare una relazione tecnica degli interventi adottati al fine di rafforzare la biodiversità di tali aree (esempi: realizzazione e ripristino di siepi, nidi artificiali, invasi d'acqua, muretti a secco, inerbimento polifita, sfalcio alternato dei filari).

L'azienda: soddisfa tutti i requisiti obbligatori

REQUISITI FACOLTATIVI

L'azienda:

DESCRIZIONE INTERVENTO

L'azienda gestisce oltre la metà degli ettari aziendali come superfici boschive, situate nei pressi della riserva naturale regionale Valle dell'Inferno e Bandella. Tutela la biodiversità e l'ecosistema locale tramite la predisposizione di punti d'attingimento idrico per l'abbeveramento degli animali selvatici, di beccatoi per la fauna avicola, semine a perdere per la riproduzione della selvaggina locale e l'allocazione di arnie per la produzione di miele biologico.

Documenti nei quali sono state identificate le evidenze necessarie al soddisfacimento del requisito:

Mappe catastali
Catastino aziendale

INDICATORE TERRITORIO

visita in sito, Bilancio Sostenibilità

REQUISITO 2. L'azienda gestisce e protegge i boschi e le zone vegetate presenti sulla sua superficie?

Si

REQUISITI OBBLIGATORI

- a seguito di impianti di nuovi vigneti in azienda, non si riduce in modo significativo (>30%) l'estensione di zone boschive presenti sulla superficie aziendale;
- a seguito di impianti di nuovi vigneti in azienda non si riduce in modo significativo (>30%) l'estensione delle zone vegetate presenti sulla superficie aziendale.

L'azienda: soddisfa tutti i requisiti obbligatori

DESCRIZIONE INTERVENTO

I possedimenti comprendono terreni destinati a seminativi (farro, favino, orzo grano duro, grano tenero, ecc.), oltre un ettaro è destinato all'orticoltura biologica ed altri dedicati alla silvicoltura.

Nel 2024 non ci sono stati nuovi impianti.

Documenti nei quali sono state identificate le evidenze necessarie al soddisfacimento del requisito:

Immagini satellitari

Catasto agrario

visita in sito, colloquio con l'agronomo

REQUISITO 3. L'azienda destina parte della propria superficie a aree naturali non coltivate?

Si

REQUISITI OBBLIGATORI

- gestire aree non coltivate, non costruite, non soggette a pascolo (incolti funzionali), ad alto valore ecosistemico, in misura pari almeno al 5 % della superficie aziendale.

L'azienda: soddisfa tutti i requisiti obbligatori

DESCRIZIONE INTERVENTO

L'Azienda possiede e gestisce oltre la metà degli ettari aziendali come superfici boschive, attorno ai vigneti e agli altri terreni agricoli.

Documenti nei quali sono state identificate le evidenze necessarie al soddisfacimento del requisito:

Immagini satellitari

Catasto agrario e/o catastino aziendale

mappe

REQUISITO 4. L'azienda ha consapevolezza rispetto alle specie minacciate e protette?

Si

REQUISITI OBBLIGATORI

- avere un elenco aggiornato delle specie vegetali o animali minacciate e protette presenti sul territorio sul quale insistono la proprietà e i terreni in diretta gestione;
- proteggere e ripristinare habitat sulla superficie aziendale (ad esempio facilita l'insediamento di specie utili per la protezione del vigneto attraverso la manutenzione e l'installazione di nidi per rapaci e pipistrelli e/o per altri tipi di uccelli all'interno o in prossimità dei vigneti, conosce le specie protette a livello locale ed opera per la loro salvaguardia).

L'azienda: soddisfa tutti i requisiti obbligatori

REQUISITI FACOLTATIVI

L'azienda:

DESCRIZIONE INTERVENTO

L'Azienda tutela il patrimonio faunistico e ambientale prendendosi cura dei boschi di proprietà situati nei pressi della Riserva Naturale Regionale Valle dell'Inferno e Bandella. Al fine di tutelare la biodiversità e l'ecosistema locale, sono state messe in atto diverse attività tra cui: la predisposizione di alcuni punti d'attingimento idrico per l'abbeveramento degli animali selvatici, la predisposizione di beccatoi per la fauna avicola ad intervalli regolari, la destinazione di semine a perdere per la riproduzione della selvaggina locale. Tutte queste iniziative garantiscono l'equilibrio dell'ecosistema e della fauna locale, anche in considerazione dell'attività venatoria svolta tradizionalmente nei boschi della tenuta.

Documenti nei quali sono state identificate le evidenze necessarie al soddisfacimento del requisito:

Elenco specie protette
Relazione VIVA

REQUISITO 5. L'azienda mantiene l'inerbimento del vigneto, dei bordi dei campi e delle strade e delle zone non coltivate a vigneto?

Si

REQUISITI OBBLIGATORI

- mantenere inerbita la superficie vitata durante l'inverno.

L'azienda: soddisfa tutti i requisiti obbligatori

REQUISITI FACOLTATIVI

L'azienda: Mantiene inerbiti o vegetati i bordi delle strade e dei campi e le zone non coltivate a vigneto
Definisce il tipo di coltura di copertura utilizzata, il periodo di copertura e l'estensione

DESCRIZIONE INTERVENTO

L'interfilare, tranne i brevi periodi di lavorazioni per semina e interrimento del sovescio, è sempre inerbito; anche le aree circostanti risultano sempre coperte da inerbimento.

Documenti nei quali sono state identificate le evidenze necessarie al soddisfacimento del requisito:

Immagini satellitari
Fotografie
visita in sito

REQUISITO 6. L'azienda protegge i corpi idrici, le zone boschive e le aree naturali tramite fasce tampone?

Si

REQUISITI OBBLIGATORI

- proteggere i boschi, le zone vegetate e i corpi idrici superficiali eventualmente presenti sulla superficie aziendale con una fascia tampone;
- stabilire una fascia tampone di almeno 3 metri di dimensione con le seguenti caratteristiche: è vegetata, non fertilizzata e non trattata con agrofarmaci.

L'azienda: soddisfa tutti i requisiti obbligatori

DESCRIZIONE INTERVENTO

L'Azienda presenta fasce tampone di almeno 3 metri e siepi naturali in tutta la superficie di proprietà.

Documenti nei quali sono state identificate le evidenze necessarie al soddisfacimento del requisito:

Immagini satellitari
visita in sito

REQUISITO 7. L'azienda adotta strategie di difesa sostenibili, rispettando specifiche normative e linee guida nazionali e individuando eventuali modalità operative che permettano di ridurre i quantitativi di prodotti fitosanitari utilizzati?

Si

REQUISITI OBBLIGATORI

- Nell'ambito delle tecniche di difesa adotta la produzione integrata o biologica oppure, in alternativa, ottiene una valutazione pari ad A o B nel calcolo dell'indicatore VIGNETO del presente programma.
- Motiva la scelta degli interventi e dei principi attivi utilizzati basandosi sui risultati dei monitoraggi o dei modelli previsionali
- Effettua una valutazione periodica delle tecniche di difesa adottate.

L'azienda: soddisfa tutti i requisiti obbligatori

DESCRIZIONE INTERVENTO

Per monitorare l'andamento del rischio di malattie, l'Agronomo raccoglie i dati meteo dalle centraline aziendali ed effettua sopralluoghi in vigneto. L'Azienda possiede atomizzatori antideriva ed elettrostatici.

Documenti nei quali sono state identificate le evidenze necessarie al soddisfacimento del requisito:

Report Vigneto
visita in sito

REQUISITO 8. L'azienda protegge e tutela l'insediamento di insetti pronubi (es. api) favorendo l'impollinazione entomofila?

Si

REQUISITI OBBLIGATORI

INDICATORE TERRITORIO

8

Il Borro S.r.l. Società Agricola

- garantire, per almeno l'1% della superficie (inclusa la gestione dell'interfila), la presenza di colture foraggere per gli insetti pronubi.

L'azienda: soddisfa tutti i requisiti obbligatori

REQUISITI FACOLTATIVI

L'azienda:

DESCRIZIONE INTERVENTO

All'interno della riserva naturale del Borro, sono state allocate delle arnie per la produzione di miele biologico. L'Azienda nei vigneti giovani attua il sovescio a file alterne con essenze miste o in purezza e trinciatura tardiva; successivamente, nei vigneti in piena produttività, viene adottato l'inerbimento naturale controllato con trinciature dalla primavera inoltrata per favorire l'insediamento di insetti pronubi.

Documenti nei quali sono state identificate le evidenze necessarie al soddisfacimento del requisito: visita in sito, Relazione VIVA

REQUISITO 9. L'azienda ha consapevolezza del paesaggio in cui è inserita?

Si

REQUISITI OBBLIGATORI

- identificare e descrivere il paesaggio in cui l'azienda è inserita;
- identificare e descrivere gli elementi, naturali e non, del proprio contesto (almeno infrastrutture verdi, edifici, vigneti, illuminazione etc.);
- identificare ed elencare i materiali ecosostenibili utilizzati per la realizzazione di edifici, aree esterne, parcheggi e recinzioni;
- identificare e descrivere gli interventi di ristrutturazione effettuati sulle infrastrutture rurali presenti sulla sua superficie e ne indica la presente destinazione d'uso;
- se applicabile, identificare ed elencare i vitigni autoctoni, le forme di allevamento, i materiali, gli strumenti e le tecnologie di cui si avvale per la coltivazione indicando quelle legate alla tradizione del territorio;
- se applicabile, conoscere le specie invasive presenti nel suo territorio e le gestisce al fine di conservare il paesaggio viticolo.

L'azienda: soddisfa tutti i requisiti obbligatori

REQUISITI FACOLTATIVI

L'azienda:

DESCRIZIONE INTERVENTO

Il Borro è immerso nel cuore del Valdarno, ricco territorio che offre ai suoi visitatori boschi incontaminati e dolci colline. La Tenuta si erge su colline alte 300-500 metri su terreni è circondato da boschi incontaminati dov'è possibile trovare diverse specie vegetali ed imbattersi in diverse specie animali, nel loro habitat naturale.

Documenti nei quali sono state identificate le evidenze necessarie al soddisfacimento del requisito:

Immagini satellitari
sito web, Relazione VIVA, Bilancio di Sostenibilità 2024

INDICATORE TERRITORIO

9

REQUISITO 10. Nella costruzione di nuovi edifici e stabili si valuta sempre l'impatto visivo che essi avranno sul paesaggio?

Non applicabile. L'azienda non ha progettato/realizzato nuovi edifici e stabili nel periodo di riferimento

REQUISITI OBBLIGATORI

- presentare il progetto di inserimento paesaggistico che include un'analisi dell'utilizzo di materiali coerenti con il contesto, attenzione alla scala e volumetria del nuovo elemento, rapporto con il costruito, analisi di impatto visivo (che comprende valutazione dell'esistenza di bacini visivi, la distanza e la posizione dei principali punti di osservazione, o la visibilità da percorsi particolarmente frequentati e l'esistenza di masse vegetali che potrebbero occultare o ombreggiare i complessi edificati).

L'azienda:

REQUISITI FACOLTATIVI

L'azienda:

DESCRIZIONE INTERVENTO

Documenti nei quali sono state identificate le evidenze necessarie al soddisfacimento del requisito:

REQUISITO 11. Le aree da destinare a vigneti sono definite con un attento studio?

Non applicabile. L'azienda non sta progettando la piantumazione di nuovi vigneti

REQUISITI OBBLIGATORI

- operare una scelta accurata dell'ambiente di coltivazione in caso di nuova introduzione;
- attuare i lavori di impianto considerando anche il loro contributo al mantenimento della struttura, favorendo un'elevata biodiversità della microflora e della microfauna del suolo ed una riduzione dei fenomeni di compattamento;
- definire i lavori in funzione della tipologia del suolo, della giacitura, dei rischi di erosione e delle condizioni climatiche;
- evitare aree acclivi e instabili, preserva i vigneti storici e privilegia superfici non boschive..

L'azienda:

REQUISITI FACOLTATIVI

L'azienda:

DESCRIZIONE INTERVENTO

Documenti nei quali sono state identificate le evidenze necessarie al soddisfacimento del requisito:

REQUISITO 12. L'azienda protegge i corpi idrici da contaminazioni puntiformi?

Si

REQUISITI OBBLIGATORI

- disporre la preparazione delle miscele e il lavaggio in aree non vulnerabili e lontane da zone sensibili all'inquinamento, che consentano la raccolta di sversamenti accidentali di prodotto.

L'azienda: soddisfa tutti i requisiti obbligatori

REQUISITI FACOLTATIVI

L'azienda:

DESCRIZIONE INTERVENTO

Su tutta la superficie aziendale, a protezione delle aree vulnerabili e sensibili, vi sono fasce tampone e siepi. Le operazioni di riempimento e di lavaggio dell'irroratrice vengono fatte lontano dai punti d'acqua (torrenti, laghetti, fossi, sorgenti, ecc.) e, di fatto, nell'impianto specificatamente dedicato (platea di cemento con griglia e cisterne di accumulo) posto nel centro aziendale strumentale di Tabaccaia, nel Comune di Loro Ciuffenna. In fase di trattamento l'irrorazione dei fitofarmaci è eseguita entro la superficie dei vigneti e il flusso nebulizzato è indirizzato a colpire la vegetazione della spalliera. Non sono trattate né le capezzagne, né le tare di coltivazione, poste a lato dei filari perimetrali ed è sui filari perimetrali, direzione interno vigneto, che viene distribuita la soluzione diluita di lavaggio dell'interno atomizzatore a fine trattamento.

Documenti nei quali sono state identificate le evidenze necessarie al soddisfacimento del requisito:

Fotografie o Immagini satellitari
Relazione VIVA

REQUISITO 13. L'azienda monitora e gestisce la produzione dei reflui della cantina?

Si

REQUISITI OBBLIGATORI

- predisporre un piano di controllo e campionamento del carico organico delle acque reflue di cantina in base ad una analisi del proprio contesto;
- dichiarare che eventuali violazioni, oggetto di sanzione, sono state risolte.

L'azienda: soddisfa tutti i requisiti obbligatori

REQUISITI FACOLTATIVI

L'azienda:

DESCRIZIONE INTERVENTO

L'Azienda è dotata di vasche di accumulo dove stocca i reflui di cantina di cui fa le analisi relative; successivamente viene chiamato un'autobotte per l'espurgo e il conferimento a destinazione.

Documenti nei quali sono state identificate le evidenze necessarie al soddisfacimento del requisito:

Risultati delle analisi
formulario smaltimento

4.2 Sezione Pratiche ambientali e monitoraggio

REQUISITO 14. L'azienda effettua, al momento dell'impianto e almeno per ciascuna area omogenea dal punto di vista pedologico ed agronomico, l'analisi della granulometria (tessitura), del pH, e della CSC nei suoli?

Si

REQUISITI OBBLIGATORI

- Ha effettuato al momento dell'impianto e/o nei 5 anni precedenti l'adesione al programma VIVA, i seguenti test del suolo: granulometria (tessitura), pH, e CSC nei suoli per ciascuna area omogenea dal punto di vista pedologico ed agronomico

L'azienda: soddisfa tutti i requisiti obbligatori

DESCRIZIONE INTERVENTO

L'Azienda aveva effettuato al momento dell'impianto l'analisi del suolo e aggiornate nel 2023.

Documenti nei quali sono state identificate le evidenze necessarie al soddisfacimento del requisito: Dati di input indicatore Vigneto
Report Analisi

REQUISITO 15. L'azienda effettua con una frequenza almeno triennale ed almeno per ciascuna area omogenea dal punto di vista pedologico ed agronomico, le seguenti analisi del suolo: sostanza organica, azoto totale, potassio scambiabile e fosforo assimilabile?

Si

REQUISITI OBBLIGATORI

• Effettua, con una frequenza almeno triennale, ed almeno per ciascuna area omogenea dal punto di vista pedologico ed agronomico, le seguenti analisi del suolo: sostanza organica, azoto totale, potassio scambiabile e fosforo assimilabile.

L'azienda: soddisfa tutti i requisiti obbligatori

DESCRIZIONE INTERVENTO

L'Azienda ha effettuato nel 2023 le analisi sul suolo come richiesto dal presente requisito.

Documenti nei quali sono state identificate le evidenze necessarie al soddisfacimento del requisito:
Certificazione SQNPI
report Analisi

REQUISITO 16. L'azienda attua misure per ridurre al minimo la lavorazione del terreno, il compattamento e l'erosione del suolo?

Si

INDICATORE TERRITORIO

REQUISITI OBBLIGATORI

- programma e attua l'inerbimento interfilare in funzione delle condizioni climatiche, della tipologia di terreno, della pendenza dei vigneti e dei rischi di compattamento ed erosione.

L'azienda: soddisfa tutti i requisiti obbligatori

REQUISITI FACOLTATIVI

L'azienda:

DESCRIZIONE INTERVENTO

L'Azienda attua il sovescio nei giovani vigneti e l'inerbimento interfilare in funzione delle condizioni climatiche e delle lavorazioni (concimazioni, ecc.) periodiche nei vigneti in piena produttività.

Documenti nei quali sono state identificate le evidenze necessarie al soddisfacimento del requisito:

Quaderno di campagna

Fotografie

Immagini GIS

visita in sito, Relazione VIVA

REQUISITO 17. L'azienda adotta un piano di concimazione e fertilizzazione annuale rivolto a minimizzare l'impatto ambientale associato all'uso dei fertilizzanti?

Si

REQUISITI OBBLIGATORI

- adotta un piano di concimazione e fertilizzazione basato sull'analisi visiva dello stato vegeto – produttivo del vigneto, sulle analisi del suolo ed eventualmente sull'analisi fogliare.
- distribuisce l'azoto nelle fasi di maggior necessità delle colture e frazionandolo in più distribuzioni se i quantitativi sono elevati.
- calcola gli apporti di nutrienti da somministrare considerando i fabbisogni colturali, gli apporti derivanti dalla fertilità del suolo, le perdite per lisciviazione, le perdite per dispersione, i nutrienti da fertilizzazioni organiche effettuate negli anni precedenti e gli apporti naturali oppure calcola l'indicatore VIGNETO ottenendo un punteggio pari ad A o B.

L'azienda: soddisfa tutti i requisiti obbligatori

DESCRIZIONE INTERVENTO

Le fertilizzazioni sono tutte registrate su quaderno di campagna on-line che, in caso di necessità, permette di stampare sia registro che piano fertilizzazioni.

L'agronomo fornisce un programma di fertilizzazione destinato all'azienda e lo riporta nel quaderno di campagna.

Documenti nei quali sono state identificate le evidenze necessarie al soddisfacimento del requisito:

Quaderno di campagna

Dati di input indicatore Vigneto

Relazione VIVA

REQUISITO 18. L'azienda elabora un piano di irrigazione mirato alla riduzione dell'utilizzo di acqua?

Si

REQUISITI OBBLIGATORI

- stabilisce i volumi di irrigazione in funzione di un bilancio idrico che tiene conto delle differenti fasi fenologiche, della tipologia di suolo e delle condizioni meteo-climatiche, ottenuto anche attraverso l'uso di sistemi di supporto alle decisioni (DSS);
- predispone un piano di controllo e monitoraggio relativo ai consumi d'acqua irrigui aziendali;
- pianifica ed attua azioni mirate alla riduzione dei consumi di acqua.

L'azienda: soddisfa tutti i requisiti obbligatori

DESCRIZIONE INTERVENTO

L'Azienda attua solo irrigazione d'emergenza, ma allo stato attuale non si è mai resa necessaria.

Documenti nei quali sono state identificate le evidenze necessarie al soddisfacimento del requisito:

Report relativo all'indicatore "Acqua"
Quaderno di campagna

REQUISITO 19. L'azienda elabora un piano di gestione dell'acqua in cantina rivolto alla riduzione dell'utilizzo di acqua?

Si

REQUISITI OBBLIGATORI

- predispone un piano di controllo e monitoraggio relativo ai consumi d'acqua aziendali in cantina che include: i volumi di acqua annuali annualmente, l'origine dell'acqua (es. acquedotto/pozzo), i parametri qualitativi in ingresso e in uscita dalla cantina stessa.
- pianifica ed attua azioni mirate alla riduzione dei consumi di acqua.

L'azienda: soddisfa tutti i requisiti obbligatori

DESCRIZIONE INTERVENTO

L'Azienda tiene monitorati i consumi idrici da pozzo in cui è stato installato un contatore e ha in essere una procedura formalizzata per la pulizia di ambienti e attrezzature, comprensiva di Piano di pulizia e sanificazione ordinaria e straordinaria.

L'Azienda ha messo in atto azioni volte al miglioramento dell'utilizzo dell'acqua: installazione di pistole all'estremità delle tubazioni, sistemi a pressione come idropulitrice e ugelli per lavaggi interni delle vasche.

Documenti nei quali sono state identificate le evidenze necessarie al soddisfacimento del requisito: Piano di autocontrollo HACCP con "Procedura e frequenza di sanificazione", visita in sito.

REQUISITO 20. L'azienda effettua una valutazione del rischio associato alle emissioni di inquinanti in aria, acqua e suolo e attua interventi mirati alla riduzione delle emissioni stesse?

Si

REQUISITI A SCELTA

INDICATORE TERRITORIO

Il Borro S.r.l. Società Agricola

- riduce le emissioni di PM associate alle lavorazioni del suolo e allo scorrimento su strade non asfaltate adottando specifiche misure di riduzione
- adotta un piano per limitare l'uso di sostanze che causano deplezione dell'ozono e formazione di smog fotochimico
- effettua analisi qualitative rivolta alla determinazione di inquinanti all'uscita dei depuratori aziendali

L'azienda: riduce le emissioni di PM associate alle lavorazioni del suolo e allo scorrimento su strade non asfaltate adottando specifiche misure di riduzione
adotta un piano per limitare l'uso di sostanze che causano deplezione dell'ozono e formazione di smog fotochimico

DESCRIZIONE INTERVENTO

L'azienda ha strade asfaltate / piastrelate (sanpietrini) e quelle non asfaltate all'interno del corpo principale vengono bagnate nei periodi di secco al fine di scongiurare il sollevamento di polveri con lo stesso impianto d'irrigazione del manto erboso.

Le strade d'accesso ai vigneti sono in parte inerbite e in parte in terra battuta; le capezzagne tutte inerbite. L'Azienda ha affidato il servizio di verifica annuale del gruppo frigorifero ad un'azienda esterna che rilascia un rapportino di buon funzionamento al termine dell'intervento; non sono previste ulteriori analisi/interventi rispetto a quelli previste per legge.

Documenti nei quali sono state identificate le evidenze necessarie al soddisfacimento del requisito:

REQUISITO 21. L'azienda monitora la produzione dei rifiuti ed effettua scelte mirate alla riduzione della produzione degli stessi, al riuso e al corretto smaltimento?

Si

REQUISITI OBBLIGATORI

- monitora la produzione di rifiuti per tipologia

L'azienda: soddisfa tutti i requisiti obbligatori

REQUISITI FACOLTATIVI

L'azienda:

DESCRIZIONE INTERVENTO

L'Azienda dispone di cassonetti per la raccolta differenziata di vetro, cartone, plastica con smaltimento porta a porta calendarizzato; anche la raccolta dei materiali indifferenziati avviene in cassonetti assimilabili ai domestici con ritiro periodico. L'Azienda si affida a ditte specializzate per lo smaltimento di rifiuti speciali pericolosi e non, come ferro/acciaio, taniche materiali pericolosi (fitosanitari, ecc.), ecc., ed è prevista la sola conservazione dei formulari.

Per ridurre i consumi di rifiuti plastici, negli spazi comuni vi sono filtri e distributori di acqua potabile e i dipendenti hanno tutti ricevuto una borraccia in alluminio.

Documenti nei quali sono state identificate le evidenze necessarie al soddisfacimento del requisito:
formulari, fatture, elenco rifiuti Indicatore aria

REQUISITO 22. L'azienda seleziona, per i suoi prodotti, tipologie di packaging riciclati e riciclabili e predilige l'utilizzo di materiali certificati?

Si

INDICATORE TERRITORIO

REQUISITI OBBLIGATORI

- predilige, per il packaging primario e secondario dei propri prodotti, materiale riciclato e/o riciclabile e/o certificato

L'azienda: soddisfa tutti i requisiti obbligatori

REQUISITI FACOLTATIVI

L'azienda:

DESCRIZIONE INTERVENTO

Il Borro presta la massima attenzione al consumo di materiali nelle operazioni aziendali, predilige l'uso di packaging primario e secondario dei propri prodotti con materiale riciclato e/o riciclabile; provvede alla raccolta delle certificazioni dei fornitori.

Nello specifico, ad esempio, i cartoni per le spedizioni sono automontanti e quindi a ridotto/nullo consumo di scotch, che consente anche una migliore riciclabilità da parte del cliente; in alcuni casi, a richiesta del cliente e per evitare problemi di trasporto in viaggio, il vino viene imballato con pluriball realizzato con il 50% di materiale riciclato. Il "Diario di Borro" pubblicato per la comunicazione nei ristoranti e punti vendita (anche all'estero) e i Bilanci di Sostenibilità vengono stampati su carta certificata FSC.

Il Borro ha inoltre intrapreso un processo strutturato per l'ottenimento della certificazione plastic-free; nel corso dell'anno è stato ridotto il quantitativo di plastica utilizzato e sono in fase di studio strategie per eliminare del tutto la plastica monouso.

Documenti nei quali sono state identificate le evidenze necessarie al soddisfacimento del requisito:

Evidenza sul campo dell'utilizzo di packaging riciclato e/o riciclabile, dichiarazione fornitori

4.3 Sezione Società e Cultura

REQUISITO 23. L'azienda dispone di politiche, programmi o azioni volte a gestire gli impatti della sua attività sulla comunità locale?

Si

REQUISITI OBBLIGATORI

- sollecitare, almeno ogni tre anni, la compilazione di un questionario, anche anonimo, per raccogliere eventuali comunicazioni di problematiche in ambito salute, sicurezza e gestione dei rapporti con il vicinato, correlate all'attività aziendale da parte dei residenti limitrofi le strutture aziendali;
- mantenere un registro a) dei risultati dei questionari in forma aggregata b) degli eventuali reclami e c) degli eventuali incontri con la collettività.

L'azienda: soddisfa tutti i requisiti obbligatori

REQUISITI FACOLTATIVI

L'azienda:

DESCRIZIONE INTERVENTO

L'Azienda raccoglie eventuali comunicazioni nell'apposito modulo e, nonostante la scarsa presenza di vicinato, ha avviato una sensibilizzazione sul territorio limitrofo alla proprietà, consegnando questionari di valutazione da sottoporre alla comunità ogni 3 anni.

Documenti nei quali sono state identificate le evidenze necessarie al soddisfacimento del requisito:

Questionari raccolti

INDICATORE TERRITORIO

registro delle non conformità, Bilancio di Sostenibilità 2024

REQUISITO 24. L'azienda verifica la conformità al CCNL dei contratti del personale che opera in azienda, e assicura che nel reclutamento e nella gestione del personale siano garantiti i diritti dei lavoratori?

Si

REQUISITI OBBLIGATORI

- assicurare il rispetto delle leggi applicabili in materia di diritto del lavoro, verificando altresì che il personale (compresi gli "stagionali") sia assunto, nel periodo di riferimento, con un contratto conforme al CCNL;
- assicurare che il personale venga reclutato, nel periodo di riferimento, direttamente dalla stessa o tramite agenzie interinali/ cooperative/agenzie esterne evitando in qualsiasi maniera l'utilizzo di coordinatori, accompagnatori, capisquadra che non siano sotto-contratto con la stessa (misure anti caporalato);
- impegnarsi a non attuare o dare sostegno ad alcun tipo di discriminazione nell'assunzione, in base alla razza, ceto, origine nazionale, religione, invalidità, genere, orientamento sessuale, appartenenza sindacale o affiliazione politica;
- definire le modalità di reclutamento dei dipendenti/lavoratori e descriverle in un regolamento aziendale (applicato anche da terzi cui il reclutamento è affidato), nel quale reca informazioni riguardo i tempi e le fasi (se presenti) di selezione;
- accertarsi dei dati anagrafici del/la candidato/a.

L'azienda: soddisfa tutti i requisiti obbligatori

DESCRIZIONE INTERVENTO

Il 100% dei dipendenti è coperto da contratti di lavoro nazionale o provinciale. La varietà delle attività svolte dalla Tenuta nelle varie sedi operative si traduce in una pluralità di CCNL adottati ai quali Il Borro fa riferimento per le modifiche organizzative e per la retribuzione dei dipendenti: CCNL Operai agricoli e florovivaisti, CCNL Pubblici esercizi, CCNL Commercio. Indipendentemente dalla formula contrattuale, tutti i dipendenti godono degli stessi benefits. Nell'ambito della medesima categoria, tutti i dipendenti, ad esclusione degli operai agricoli e stagionali, hanno la possibilità di disporre di automezzi aziendali, un proprio PC e cellulare aziendale.

Documenti nei quali sono state identificate le evidenze necessarie al soddisfacimento del requisito:

Estrazioni da software di gestione delle risorse umane
Bilancio di Sostenibilità 2024

REQUISITO 25. L'azienda calcola per tutti i suoi dipendenti/lavoratori l'indice di frequenza e l'indice di gravità degli infortuni sul lavoro e ne monitora l'andamento nel tempo?

Si

REQUISITI OBBLIGATORI

- calcolare l'indice di frequenza degli infortuni;
- calcolare l'indice di gravità degli infortuni.

INDICATORE TERRITORIO

L'azienda: soddisfa tutti i requisiti obbligatori

REQUISITI FACOLTATIVI

L'azienda: monitora l'andamento dell'indice di frequenza e di gravità degli infortuni negli anni, rivolgendo attenzione al miglioramento degli indici stessi ed individuando la tipologia di infortuni che si ripetono nel tempo per ridurre le cause e mitigarne i rischi

DESCRIZIONE INTERVENTO

Nell'anno in analisi, l'Azienda ha avuto sette infortuni e gli indici di frequenza e di gravità sono riportati nel Report lavoratori.

Documenti nei quali sono state identificate le evidenze necessarie al soddisfacimento del requisito:

Registro degli infortuni
Report lavoratori

REQUISITO 26. L'azienda monitora le ore di formazione erogate ai lavoratori e/o fruite dai lavoratori?

Si

REQUISITI OBBLIGATORI

- calcolare il totale delle ore di formazione erogate ai lavoratori e/o fruite dai lavoratori nel periodo di riferimento e le classifica come: cogenti (devono essere indicate le ore di formazione sull'uso e gestione dei fitofarmaci) e non cogenti;
- formare i lavoratori sui temi della sostenibilità trattati nel programma VIVA;
- calcolare le ore di formazione erogate ai lavoratori e/o fruite dai lavoratori su temi inerenti la sostenibilità.

L'azienda: soddisfa tutti i requisiti obbligatori

REQUISITI FACOLTATIVI

L'azienda:

DESCRIZIONE INTERVENTO

L'Azienda riporta le ore di formazione cogente e non cogente nell'apposito registro.

L'Azienda effettua formazione interna e con l'ausilio di consulenti esterni sui temi della sostenibilità: Plastic free certification e sul Programma VIVA in generale.

Documenti nei quali sono state identificate le evidenze necessarie al soddisfacimento del requisito:

Registro formazione
attestati Verbali di formazione

REQUISITO 27. L'azienda garantisce a tutti i lavoratori adeguate condizioni di impiego assicurando la conciliazione tra famiglia e lavoro e la tutela delle categorie vulnerabili e monitora nel tempo le condizioni contrattuali di tutto il personale dipendente?

Si

REQUISITI OBBLIGATORI

- possedere un elenco aggiornato dei lavoratori impiegati, ivi compresi i parasubordinati, con indicazione del tipo di contratto applicato, della provenienza del lavoratore, genere, età, durata del contratto, durata del rapporto di lavoro e turnover;
- se ha più di 50 dipendenti, redigere ogni due anni un “Rapporto sulla situazione del personale maschile e femminile” con l’intento di rafforzare la tutela contro eventuali discriminazioni, come previsto dalla Legge 5 novembre 2021, n. 162. Il rapporto è redatto in modalità esclusivamente telematica, attraverso la compilazione di un modello pubblicato nel sito internet istituzionale del Ministero del lavoro e delle politiche sociali e deve contenere le informazioni richieste dall’art. 3 comma 3 della citata Legge; lo stesso comma reca le modalità di accesso alla visualizzazione del Rapporto da parte di dipendenti e sindacati;
- calcolare la percentuale di dipendenti per ciascuna funzione (dirigenti, quadri, impiegati e operai) per ognuna delle seguenti categorie di diversità (genere, classe di età – fino ai 30 anni, tra i 30 e i 50, più di 50 anni, categorie protette) e ne monitora le variazioni ai fini di una migliore gestione della diversità.
- Assicurare la parità salariale tra generi per ciascuna funzione;
- Assicurare di non ricorrere al demansionamento ingiustificato a seguito di maternità-paternità;
- rispettare le leggi, degli accordi di settore in materia di orario lavoro, del CCNL di categoria applicabile con particolare riferimento alla erogazione dei salari per livello lavorativo, alla durata oraria della giornata lavorativa, al riconoscimento delle ferie e delle festività pubbliche, dei giorni di riposo, dei limiti di lavoro settimanali e delle ore di straordinario.
- Riconoscere modalità di lavoro agile, telelavoro e smart working nel rispetto della normativa vigente e degli accordi di settore garantendo la gestione ottimale degli orari di lavoro per le categorie vulnerabili.

L'azienda: soddisfa tutti i requisiti obbligatori

DESCRIZIONE INTERVENTO

L'azienda possiede un elenco di tutti i dipendenti in cui sono riportati tipo di contratto, provenienza, genere, età, durata del contratto. Calcola poi la percentuale dei dipendenti per ciascuna funzione e per ognuna delle diverse categorie.

Documenti nei quali sono state identificate le evidenze necessarie al soddisfacimento del requisito:

Estrazioni da software di gestione delle risorse umane
Report lavoratori

REQUISITO 28. L'azienda svolge attività di controllo e monitoraggio su uve e vino, al fine di valutare gli impatti sulla salute e sicurezza del consumatore?

Si

REQUISITI OBBLIGATORI

- mettere in atto una serie di attività di controllo e monitoraggio su uve e vino (tra cui le analisi multiresiduo per agrofarmaci sulle uve o sul vino e la determinazione della presenza di contaminanti di origine biologica nel vino come ocratossina e istamina).

L'azienda: soddisfa tutti i requisiti obbligatori

REQUISITI FACOLTATIVI

L'azienda:

DESCRIZIONE INTERVENTO

INDICATORE TERRITORIO

L'Azienda effettua analisi delle uve per tracciare le curve di maturazione necessarie a definire le date di vendemmia e dei vini per il rispetto dei disciplinari di denominazione DOP e IGP. Sulla base delle richieste da parte dei clienti, in particolare esteri, l'Azienda effettua analisi multiresiduo e per la determinazione della presenza di contaminanti di origine biologica.

Documenti nei quali sono state identificate le evidenze necessarie al soddisfacimento del requisito:

Risultati delle analisi effettuati

REQUISITO 29. L'azienda risolve eventuali non-conformità a regolamenti e/o codici volontari riguardanti gli impatti sulla salute e sicurezza dei prodotti nella fase di post-vendita o non ha ricevuto notifiche di non-conformità?

Si

REQUISITI A SCELTA

L'azienda: nel periodo di riferimento non ha ricevuto notifiche relative a casi di non-conformità a regolamenti e/o codici volontari riguardanti gli impatti sulla salute e sicurezza dei prodotti nella fase di post-vendita;
identifica e descrive le modalità di risoluzione di eventuali notifiche relative a casi di non-conformità a regolamenti e/o codici volontari riguardanti gli impatti sulla salute e sicurezza dei prodotti nella fase di post-vendita.

DESCRIZIONE INTERVENTO

Nel Manuale HACCP l'Azienda presenta i moduli relativi in cui elencare le non-conformità rilevate durante l'anno e ne descrive le modalità di risoluzione. Nell'anno in analisi non ha registrato casi di non-conformità post-vendita.

Documenti nei quali sono state identificate le evidenze necessarie al soddisfacimento del requisito:

Manuale HACCP

REQUISITO 30. L'azienda è attenta, nelle procedure di comunicazioni esterne, a evitare messaggi ingannevoli e/o fuorvianti?

Si

REQUISITI OBBLIGATORI

- applicare una politica di comunicazione onesta, veritiera, corretta e documentata i cui contenuti sono basati su evidenze oggettive a supporto dei requisiti comunicati e, in generale, conforme ai principi dell'International Chamber of Commerce (ICC) Consolidated Code of Advertising and Marketing Communications Practice;
- essere consapevole dei rischi per la salute e sicurezza dovuti al consumo di alcol, e pertanto promuove, attraverso la sua attività di marketing, un consumo responsabile, aderisce a programmi nazionali, europei e/o internazionali a tal scopo, adotta un piano di comunicazione che non è rivolto ai più giovani e si pone a contrasto del binge drinking;
- garantire il rispetto dello standard ISO 14021 per le asserzioni ambientali auto-dichiarate, sia per quanto riguarda i testi che per le immagini e i loghi.

L'azienda: soddisfa tutti i requisiti obbligatori

REQUISITI A SCELTA

INDICATORE TERRITORIO

Il Borro S.r.l. Società Agricola

L'azienda: nel periodo di riferimento non ha ricevuto notifiche relative a casi di non-conformità a regolamenti e/o codici volontari riguardanti l'attività e l'etica pubblicitaria
identifica e descrive le modalità di risoluzione di eventuali notifiche relative a casi di non-conformità a regolamenti e/o codici volontari riguardanti l'attività e l'etica pubblicitaria

DESCRIZIONE INTERVENTO

L'Azienda definisce le modalità di comunicazione e informazione all'interno di un Codice Etico aziendale e promuovere il bere consapevole mediante apposita locandina apposta presso il punto vendita.

Documenti nei quali sono state identificate le evidenze necessarie al soddisfacimento del requisito:

Registro non conformità
Codice Etico, Locandina

REQUISITO 31. L'azienda valorizza il territorio e il suo patrimonio enogastronomico e culturale?

Si

REQUISITI OBBLIGATORI

- realizzare iniziative a sostegno di turismo, enoturismo, momenti di formazione con ricaduta sul territorio (esempi di riscontro possono essere programmi di eventi, registri presenze etc.)

L'azienda: soddisfa tutti i requisiti obbligatori

DESCRIZIONE INTERVENTO

L'Azienda offre diverse attività ai clienti: Tour del Borro durante la giornata del FAI, percorsi trekking / bike / cavalli- lezioni di yoga, cooking show e corsi di cucina, attività nei laboratori di artigianato, caccia al tartufo- degustazioni e tour, la cassetta bio (pratica di consegna di prodotti biologici appartenenti all'azienda per sostenere la filiera corta).

L'Azienda redige un Bilancio di Sostenibilità nel quale elenca le numerose iniziative che fortificano i rapporti con la comunità locale.

Documenti nei quali sono state identificate le evidenze necessarie al soddisfacimento del requisito:

Bilancio sostenibilità 2024, locandine

REQUISITO 32. L'azienda dispone di una politica e/o prassi volta alla valorizzazione delle risorse umane?

Non applicabile. L'azienda ha meno di 15 dipendenti assunti a tempo indeterminato

REQUISITI OBBLIGATORI

- calcolare, nel periodo di riferimento, il numero di dipendenti assunti a tempo indeterminato tra quelli impiegati a tempo determinato.
- mettere in atto o partecipare ad iniziative volte al miglioramento del welfare aziendale.

L'azienda:

REQUISITI FACOLTATIVI

L'azienda:

INDICATORE TERRITORIO

DESCRIZIONE INTERVENTO

Documenti nei quali sono state identificate le evidenze necessarie al soddisfacimento del requisito:

4.4 Sezione Economia ed Etica

REQUISITO 33. L'azienda definisce una politica di qualifica e gestione dei fornitori che tenga conto anche dei requisiti di sostenibilità?

Si

REQUISITI OBBLIGATORI

- avere un piano (Codice di Condotta Fornitori) contenente i requisiti etico-sociali e ambientali di selezione dei fornitori di materie prime, servizi di lavorazioni e prodotti finiti.

L'azienda: soddisfa tutti i requisiti obbligatori

REQUISITI FACOLTATIVI

L'azienda:

DESCRIZIONE INTERVENTO

L'Azienda ha redatto un Codice di Condotta dei Fornitori che fa sottoscrivere a tutti i fornitori i quali operano secondo principi etico-sociali e ambientali, elencati nel suddetto documento.

Documenti nei quali sono state identificate le evidenze necessarie al soddisfacimento del requisito:

Bilancio di sostenibilità 2024, Codice Condotta Fornitori

REQUISITO 34. L'azienda stipula con i fornitori di uve, mosti e vino sfuso contratti duraturi?

Si

REQUISITI OBBLIGATORI

- identificare ed elencare i fornitori di uve, mosti e vino, indicare i contratti in essere e la loro durata.

L'azienda: soddisfa tutti i requisiti obbligatori

REQUISITI FACOLTATIVI

L'azienda:

DESCRIZIONE INTERVENTO

L'Azienda seleziona fornitori di uve-mosti-vini secondo una logica di qualità, prossimità e rapporti consolidati; l'azienda ha un contratto per la fornitura di uve Chardonnay con l'azienda Fattoria la Traiana.

Documenti nei quali sono state identificate le evidenze necessarie al soddisfacimento del requisito:

elenco dei fornitori foglio di calcolo Aria.

REQUISITO 35. L'azienda provvede periodicamente alla revisione del sistema di tracciabilità e rintracciabilità dei prodotti, al fine di mantenere un elevato livello di efficacia?

Si

REQUISITI OBBLIGATORI

- definire un protocollo di gestione delle procedure interne di tracciabilità e rintracciabilità al fine di identificare, per ogni lavorazione, la materia prima utilizzata e la sua provenienza.

L'azienda: soddisfa tutti i requisiti obbligatori

REQUISITI FACOLTATIVI

L'azienda:

DESCRIZIONE INTERVENTO

Nel Manuale HACCP, l'Azienda identifica le procedure di rintracciabilità della materia prima utilizzata. L'Azienda possiede due programmi gestionali: Ergo, il programma di contabilità principale della società Il Borro Srl, e I-Wine, il un programma utilizzato dall'agronomo e dalla cantina dove si inseriscono le ore e le fasi di lavorazione giornaliere.

Documenti nei quali sono state identificate le evidenze necessarie al soddisfacimento del requisito:

Manuale HACCP, Sistemi gestionali (I-Wine ed Ergo)

REQUISITO 36. L'azienda monitora la quantità di uve, vino e mosti acquistate a livello locale?

Si

REQUISITI OBBLIGATORI

- calcola la percentuale in peso/volume di uve, mosti e vino acquistati in ambito locale rispetto al totale.

L'azienda: soddisfa tutti i requisiti obbligatori

DESCRIZIONE INTERVENTO

Il 100% delle uve e dei vini acquistati è di provenienza locale.

Documenti nei quali sono state identificate le evidenze necessarie al soddisfacimento del requisito:

fatture, foglio di calcolo Indicatore ARIA

REQUISITO 37. L'azienda contribuisce economicamente allo sviluppo della comunità locale?

Si

REQUISITI OBBLIGATORI

- effettuare attività ed investimenti (e ne tiene traccia) in servizi di pubblica utilità attraverso donazioni di prodotti/servizi e/o attività pro-bono e/o investimenti in infrastrutture (non riconducibili alla sua proprietà/gestione).

INDICATORE TERRITORIO

L'azienda: soddisfa tutti i requisiti obbligatori

REQUISITI FACOLTATIVI

L'azienda:

DESCRIZIONE INTERVENTO

Il Borro partecipa a numerose aste di beneficenza grazie alle quali, tramite la vendita dei prodotti della Tenuta, sono state finanziate nel corso degli anni numerose associazioni ed iniziative benefiche. Nel corso del 2024 Il Borro ha sostenuto, la Fondazione Careggi, USD Maratonabili, Associazione Orchestra San Giustino e Perdono San Giustino.

Documenti nei quali sono state identificate le evidenze necessarie al soddisfacimento del requisito: d.d.t, fatture, bonifici, "Investimenti di pubblica utilità", Bilancio di sostenibilità 2024

REQUISITO 38. L'azienda promuove la riduzione dell'uso delle risorse e la loro valorizzazione nell'ottica dell'economia circolare?

Si

REQUISITI OBBLIGATORI

- riutilizzare materiale di scarto e/o sottoprodotti della propria attività (quantità e tipologia di riutilizzo);
- adottare materiali ecocompatibili nella conduzione delle attività aziendali (tipologia e quantità).

L'azienda: soddisfa tutti i requisiti obbligatori

REQUISITI FACOLTATIVI

L'azienda:

DESCRIZIONE INTERVENTO

L'Azienda conferisce in distilleria le fecce e le vinacce, mentre i raspi, come tutti gli scarti aziendali (letame, scarti degli ortaggi dell'orto e frangitura ulivi, guano del pollame e scarti vegetali della ristorazione) vengono conferiti nella concimaia aziendale per poi essere sparsi nei campi. Le barriques esauste vengono vendute alle distillerie o acetaie per una continuità di utilizzo o altre aziende per altri scopi (oggetti ornamentali, smantellate per recupero legno, ecc.). Inoltre gli involucri pallet delle forniture di bottiglie vuote vengono riutilizzati in cantina e poi smaltiti nella frazione plastica poiché riciclabile.

Documenti nei quali sono state identificate le evidenze necessarie al soddisfacimento del requisito: eventuali documenti a supporto, Bilancio sostenibilità 2024

REQUISITO 39. L'azienda definisce uno o più protocolli di lavorazione e li verifica periodicamente?

Si

REQUISITI OBBLIGATORI

- definire dei protocolli organizzati per fasi e in base al proprio processo produttivo specifico, riassumendo le operazioni e definendo input e output della fase;

- effettuare una verifica finalizzata ad individuare le modalità operative che, a parità di garanzia dei requisiti qualitativi dei prodotti, minimizzino i consumi idrici e/o energetici e/o di utilizzo di coadiuvanti, additivi e nutrienti.

L'azienda: soddisfa tutti i requisiti obbligatori

DESCRIZIONE INTERVENTO

L'Azienda descrive il proprio protocollo di lavorazione nel Piano di Autocontrollo Alimentare (HACCP) ed identifica con ricorrenza biennale azioni di miglioramento tramite la certificazione VIVA La sostenibilità nella vitivinicoltura in Italia. Nello specifico per quanto riguarda i consumi energetici la cantina non viene riscaldata, ma solo raffrescata durante la vendemmia o nei picchi estivi. Per quanto riguarda i consumi idrici, l'Organizzazione rispetta il Piano di pulizia e utilizza alcuni accorgimenti per risparmiare acqua come le pistole all'estremità delle tubazioni e i sistemi a pressione che utilizzano anche la forza meccanica per allontanare i residui (idropulitrici e ugelli per lavaggi interni delle vasche). Per quanto riguarda i consumi di prodotti enologici, questi dipendono dall'annata agraria e vengono aggiunti nel rispetto delle dosi e diluizioni raccomandate in etichetta.

Documenti nei quali sono state identificate le evidenze necessarie al soddisfacimento del requisito:
Manuale HACCP (paragrafi 1.4-1.5), Report indicatore Aria.

REQUISITO 40. L'organizzazione adotta un codice etico o regolamento o linea guida o politica aziendale finalizzato a evitare ogni discriminazione sui luoghi di lavoro, garantire le pari opportunità, le libertà sindacali, la salute umana e dell'ambiente e la sicurezza sui luoghi di lavoro?

Si

REQUISITI OBBLIGATORI

- definire dei protocolli, che indicano gli obiettivi che intende perseguire nel campo della salute, dell'ambiente e della sicurezza sul lavoro;
- garantire un ambiente di lavoro che assicuri idonee condizioni di salute, sicurezza ed integrità psicofisica del personale impiegato, con particolare riguardo ai giovani impiegati;
- definire degli strumenti di segnalazione, anche in forma riservata o anonima, come strumento di contrasto a potenziali violazioni del codice etico o regolamenti o linee guida o politiche aziendali, e più in generale a tutte le norme cogenti in materia;
- assicurare il rispetto dei principi guida delle Nazioni Unite su Impresa e Diritti Umani, delle convenzioni ILO e delle leggi nazionali, comunitarie e internazionali elencate: convenzione ILO 1 (Durata del Lavoro – Industria); convenzioni ILO 29 (Lavoro forzato) e 105 (Abolizione del lavoro forzato); convenzione ILO 87 (Libertà sindacale e protezione del diritto sindacale) e Convenzione ILO 135 (Rappresentanti dei lavoratori); convenzione ILO 98 (Diritto di organizzazione e di negoziazione collettiva); convenzioni ILO 100 (Uguaglianza di retribuzione), 111 (Discriminazione – impiego e professione), ILO 131 (Definizione salario minimo) e ILO 190 (Eliminazione della violenza e molestie sul lavoro); convenzione ILO 102 (Sicurezza Sociale – norme minime); convenzione ILO 138, Raccomandazione 146 (Età minima di ammissione al lavoro) e ILO 182 (Proibizione e immediata azione per l'eliminazione delle peggiori forme di lavoro minorile); convenzione ILO 155 e Raccomandazione 164 (Sicurezza e Salute sul Lavoro); direttiva 94/33/CE relativa alla protezione dei giovani sul lavoro; dichiarazione universale dei diritti umani dell'ONU, art. 25 (Protezione dell'infanzia); LEGGE 5 novembre 2021, n. 162 "Modifiche al codice di cui al decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198, e altre disposizioni in materia di pari opportunità tra uomo e donna in ambito lavorativo."

In particolare, non ricorrere e né sostenere alcuna forma, anche lungo la sua filiera produttiva, di:

- lavoro infantile diretto e indiretto, stabilendo meccanismi di verifica dell'età al momento dell'assunzione e, a fronte del rilevamento di bambini-lavoratori, adottando tempestivamente azioni di rimedio;
- forme illegali di reclutamento e organizzazione della manodopera, lavoro forzato e obbligato e traffico di esseri umani;
- pratiche e comportamenti inaccettabili, comprendendo, tra le altre fattispecie, punizioni fisiche e mentali, abuso fisico e verbale, bullismo, mobbing, molestie sessuali, minacce, stalking e trattamenti disumani;
- rispettare il diritto di tutto il personale a formare e aderire ai sindacati di loro scelta e il diritto alla contrattazione collettiva;
- rispettare il diritto del personale a una retribuzione dignitosa e garantisce che il salario pagato per una settimana lavorativa normale corrisponda sempre almeno agli standard legali o agli standard minimi di settore, nonché sia sufficiente a soddisfare i bisogni primari del personale.
- assicurare come principio condiviso, la parità di trattamento per razza, ceto sociale, nazionalità, casta, origine, religione, diversa abilità, genere, orientamento sessuale, responsabilità familiare, stato civile, appartenenza sindacale, opinioni politiche, età o qualsiasi altra condizione che potrebbe dare adito a discriminazione.

L'azienda: soddisfa tutti i requisiti obbligatori

DESCRIZIONE INTERVENTO

L'Azienda ha definito un Codice Etico in cui sono elencati i valori aziendali e familiari.

Documenti nei quali sono state identificate le evidenze necessarie al soddisfacimento del requisito:

Codice etico o regolamento o linea guida o politica aziendale finalizzati ad individuare le modalità evitare ogni discriminazione sui luoghi di lavoro, garantire le pari opportunità, le libertà sindacali, la salute umana e dell'ambiente e la sicurezza sui luoghi di lavoro per minimizzare il rischio di infortunio per i lavoratori
Bilancio sostenibilità 2024

REQUISITO 41. L'azienda effettua una valutazione interna del rischio relativa a possibili violazioni etiche e garantisce formazione sul comportamento etico al personale?

Si

REQUISITI A SCELTA

- effettua una valutazione del rischio relativa a possibili violazioni etiche in azienda (anticorruzione, conflitto di interessi);
- effettua percorsi di formazione sul comportamento etico al personale

L'azienda: effettua percorsi di formazione sul comportamento etico al personale

DESCRIZIONE INTERVENTO

Il personale è stato formato sul comportamento etico durante l'illustrazione del "codice etico aziendale. È stato messo a disposizione dei lavoratori il codice etico e un Modulo di segnalazioni utente.

Documenti nei quali sono state identificate le evidenze necessarie al soddisfacimento del requisito:

verbale di formazione dipendenti, Modulo di segnalazioni personale dipendente.

5. ANALISI DELL'INDICATORE TERRITORIO: RISULTATI, TABELLA RIEPILOGATIVA

5.1 Sezione Paesaggio e Biodiversità

Al fine dell'ottenimento della valutazione VIVA, tutti i requisiti della sezione Biodiversità e Paesaggio (riepilogati, insieme ai risultati, in Tabella 1), devono essere soddisfatti, ove applicabili.

L'azienda Il Borro S.r.l. Società Agricola ha compilato la scheda dichiarando quanto segue.

Tabella 1 - Sintesi dei risultati della sezione Biodiversità e Paesaggio (Requisiti 1-13)

| | | |
|-------------|--|----|
| REQUISITO 1 | L'azienda identifica, caratterizza e gestisce le aree ad alto valore ecosistemico dal punto di vista fitosociologico e faunistico? | Si |
| REQUISITO 2 | L'azienda gestisce e protegge i boschi e le zone vegetate presenti sulla sua superficie? | Si |
| REQUISITO 3 | L'azienda destina parte della propria superficie a aree naturali non coltivate? | Si |
| REQUISITO 4 | L'azienda ha consapevolezza rispetto alle specie minacciate e protette? | Si |
| REQUISITO 5 | L'azienda mantiene l'inerbimento del vigneto, dei bordi dei campi e delle strade e delle zone non coltivate a vigneto? | Si |
| REQUISITO 6 | L'azienda protegge i corpi idrici, le zone boschive e le aree naturali tramite fasce tampone? | Si |
| REQUISITO 7 | L'azienda adotta strategie di difesa sostenibili, rispettando specifiche normative e linee guida nazionali e individuando eventuali modalità operative che permettano di ridurre i quantitativi di prodotti fitosanitari utilizzati? | Si |
| REQUISITO 8 | L'azienda protegge e tutela l'insediamento di insetti pronubi (es. api) favorendo l'impollinazione entomofila? | Si |

| | | |
|--------------|--|--|
| REQUISITO 9 | L'azienda ha consapevolezza del paesaggio in cui è inserita? | Si |
| REQUISITO 10 | Nella costruzione di nuovi edifici e stabili si valuta sempre l'impatto visivo che essi avranno sul paesaggio? | Non applicabile. L'azienda non ha progettato/realizzato nuovi edifici e stabili nel periodo di riferimento |
| REQUISITO 11 | Le aree da destinare a vigneti sono definite con un attento studio? | Non applicabile. L'azienda non sta progettando la piantumazione di nuovi vigneti |
| REQUISITO 12 | L'azienda protegge i corpi idrici da contaminazioni puntiformi? | Si |
| REQUISITO 13 | L'azienda monitora e gestisce la produzione dei reflui della cantina? | Si |

5.2 Sezione Pratiche ambientali e monitoraggio

Al fine dell'ottenimento della valutazione VIVA, tutti i requisiti della sezione Pratiche ambientali e monitoraggio (riepilogati, insieme ai risultati, in Tabella 2), devono essere soddisfatti, ove applicabili.

L'azienda Il Borro S.r.l. Società Agricola ha compilato la scheda dichiarando quanto segue.

Tabella 1 - Sintesi dei risultati della sezione Pratiche ambientali e monitoraggio (Requisiti 14-22)

| | | |
|--------------|--|----|
| REQUISITO 14 | L'azienda effettua, al momento dell'impianto e almeno per ciascuna area omogenea dal punto di vista pedologico ed agronomico, l'analisi della granulometria (tessitura), del pH, e della CSC nei suoli? | Si |
| REQUISITO 15 | L'azienda effettua con una frequenza almeno triennale ed almeno per ciascuna area omogenea dal punto di vista pedologico ed agronomico, le seguenti analisi del suolo: sostanza organica, azoto totale, potassio scambiabile e fosforo assimilabile? | Si |
| REQUISITO 16 | L'azienda attua misure per ridurre al minimo la lavorazione del terreno, il compattamento e l'erosione del suolo? | Si |

| | | |
|--------------|---|----|
| REQUISITO 17 | L'azienda adotta un piano di concimazione e fertilizzazione annuale rivolto a minimizzare l'impatto ambientale associato all'uso dei fertilizzanti? | Si |
| REQUISITO 18 | L'azienda elabora un piano di irrigazione mirato alla riduzione dell'utilizzo di acqua? | Si |
| REQUISITO 19 | L'azienda elabora un piano di gestione dell'acqua in cantina rivolto alla riduzione dell'utilizzo di acqua? | Si |
| REQUISITO 20 | L'azienda effettua una valutazione del rischio associato alle emissioni di inquinanti in aria, acqua e suolo e attua interventi mirati alla riduzione delle emissioni stesse? | Si |
| REQUISITO 21 | L'azienda monitora la produzione dei rifiuti ed effettua scelte mirate alla riduzione della produzione degli stessi, al riuso e al corretto smaltimento? | Si |
| REQUISITO 22 | L'azienda seleziona, per i suoi prodotti, tipologie di packaging riciclati e riciclabili e predilige l'utilizzo di materiali certificati? | Si |

5.3 Sezione Società e Cultura

Al fine dell'ottenimento della valutazione VIVA, tutti i requisiti della sezione Società e Cultura (riepilogati, insieme ai risultati, in Tabella 3), devono essere soddisfatti, ove applicabili.

L'azienda Il Borro S.r.l. Società Agricola ha compilato la scheda dichiarando quanto segue.

Tabella 3 - Sintesi dei risultati della sezione Società e Cultura (Requisiti 23-32)

| | | |
|--------------|---|----|
| REQUISITO 23 | L'azienda dispone di politiche, programmi o azioni volte a gestire gli impatti della sua attività sulla comunità locale? | Si |
| REQUISITO 24 | L'azienda verifica la conformità al CCNL dei contratti del personale che opera in azienda, e assicura che nel reclutamento e nella gestione del personale siano garantiti i diritti dei lavoratori? | Si |
| REQUISITO 25 | L'azienda calcola per tutti i suoi dipendenti/lavoratori l'indice di frequenza e l'indice di gravità degli infortuni sul lavoro e ne monitora l'andamento nel tempo? | Si |

| | | |
|--------------|---|---|
| REQUISITO 26 | L'azienda monitora le ore di formazione erogate ai lavoratori e/o fruite dai lavoratori? | Si |
| REQUISITO 27 | L'azienda garantisce a tutti i lavoratori adeguate condizioni di impiego assicurando la conciliazione tra famiglia e lavoro e la tutela delle categorie vulnerabili e monitora nel tempo le condizioni contrattuali di tutto il personale dipendente? | Si |
| REQUISITO 28 | L'azienda svolge attività di controllo e monitoraggio su uve e vino, al fine di valutare gli impatti sulla salute e sicurezza del consumatore? | Si |
| REQUISITO 29 | L'azienda risolve eventuali non-conformità a regolamenti e/o codici volontari riguardanti gli impatti sulla salute e sicurezza dei prodotti nella fase di post-vendita o non ha ricevuto notifiche di non-conformità? | Si |
| REQUISITO 30 | L'azienda è attenta, nelle procedure di comunicazioni esterne, a evitare messaggi ingannevoli e/o fuorvianti? | Si |
| REQUISITO 31 | L'azienda valorizza il territorio e il suo patrimonio enogastronomico e culturale? | Si |
| REQUISITO 32 | L'azienda dispone di una politica e/o prassi volta alla valorizzazione delle risorse umane? | Non applicabile. L'azienda ha meno di 15 dipendenti assunti a tempo indeterminato |

5.4 Sezione Economia ed Etica

Al fine dell'ottenimento della valutazione VIVA, tutti i requisiti della sezione Economia ed Etica (riepilogati, insieme ai risultati, in Tabella 4), devono essere soddisfatti, ove applicabili.

L'azienda Il Borro S.r.l. Società Agricola ha compilato la scheda dichiarando quanto segue.

Tabella 4 - Sintesi dei risultati della sezione Economia ed Etica (Requisiti 33-41)

| | | |
|--------------|--|----|
| REQUISITO 33 | L'azienda definisce una politica di qualifica e gestione dei fornitori che tenga conto anche dei requisiti di sostenibilità? | Si |
|--------------|--|----|

| | | |
|--------------|---|----|
| REQUISITO 34 | L'azienda stipula con i fornitori di uve, mosti e vino sfuso contratti duraturi? | Si |
| REQUISITO 35 | L'azienda provvede periodicamente alla revisione del sistema di tracciabilità e rintracciabilità dei prodotti, al fine di mantenere un elevato livello di efficacia? | Si |
| REQUISITO 36 | L'azienda monitora la quantità di uve, vino e mosti acquistate a livello locale? | Si |
| REQUISITO 37 | L'azienda contribuisce economicamente allo sviluppo della comunità locale? | Si |
| REQUISITO 38 | L'azienda promuove la riduzione dell'uso delle risorse e la loro valorizzazione nell'ottica dell'economia circolare? | Si |
| REQUISITO 39 | L'azienda definisce uno o più protocolli di lavorazione e li verifica periodicamente? | Si |
| REQUISITO 40 | L'organizzazione adotta un codice etico o regolamento o linea guida o politica aziendale finalizzato a evitare ogni discriminazione sui luoghi di lavoro, garantire le pari opportunità, le libertà sindacali, la salute umana e dell'ambiente e la sicurezza sui luoghi di lavoro? | Si |
| REQUISITO 41 | L'azienda effettua una valutazione interna del rischio relativa a possibili violazioni etiche e garantisce formazione sul comportamento etico al personale? | Si |



MINISTERO DELL'AMBIENTE
E DELLA SICUREZZA ENERGETICA



VIVA LA SOSTENIBILITÀ
NELLA VITIVINICOLTURA IN ITALIA