



STUDY REPORT INDICATORE TERRITORIO

di Organizzazione

Risultati Analisi Indicatore Territorio

AZIENDA: Castello di Querceto Società Agricola Spa



MINISTERO DELL'AMBIENTE
E DELLA SICUREZZA ENERGETICA



VIVA LA SOSTENIBILITÀ
NELLA VITIVINICOLTURA IN ITALIA

INDICE

INDICE	2
1. INTRODUZIONE	4
2. RIFERIMENTI METODOLOGICI	5
3. ANALISI DELL'INDICATORE TERRITORIO: FASI PRELIMINARI	5
3.1 Riferimenti aziendali	5
3.2 Attestato di conformità ACA e Certificazione SQNPI	5
3.3 Obiettivo dello studio	5
3.4 Confini del sistema	5
3.5 Unità funzionale	6
3.6 Periodo di riferimento	6
4. ANALISI DELL'INDICATORE TERRITORIO: ELENCO DI CONTROLLO DEI REQUISITI	6
4.1 Sezione Paesaggio e Biodiversità	6
REQUISITO 1. L'azienda identifica, caratterizza e gestisce le aree ad alto valore ecosistemico dal punto di vista fitosociologico e faunistico?	6
REQUISITO 2. L'azienda gestisce e protegge i boschi e le zone vegetate presenti sulla sua superficie?	6
REQUISITO 3. L'azienda destina parte della propria superficie a aree naturali non coltivate?	7
REQUISITO 4. L'azienda ha consapevolezza rispetto alle specie minacciate e protette?	7
REQUISITO 5. L'azienda mantiene l'inerbimento del vigneto, dei bordi dei campi e delle strade e delle zone non coltivate a vigneto?	8
REQUISITO 6. L'azienda protegge i corpi idrici, le zone boschive e le aree naturali tramite fasce tampone?	8
REQUISITO 9. L'azienda ha consapevolezza del paesaggio in cui è inserita?	9
REQUISITO 13. L'azienda monitora e gestisce la produzione dei reflui della cantina?	11
4.2 Sezione Pratiche ambientali e monitoraggio	12
REQUISITO 14. L'azienda effettua, al momento dell'impianto e almeno per ciascuna area omogenea dal punto di vista pedologico ed agronomico, l'analisi della granulometria (tessitura), del pH, e della CSC nei suoli?	12
REQUISITO 15. L'azienda effettua con una frequenza almeno triennale ed almeno per ciascuna area omogenea dal punto di vista pedologico ed agronomico, le seguenti analisi del suolo: sostanza organica, azoto totale, potassio scambiabile e fosforo assimilabile?	12
REQUISITO 16. L'azienda attua misure per ridurre al minimo la lavorazione del terreno, il compattamento e l'erosione del suolo?	13
REQUISITO 17. L'azienda adotta un piano di concimazione e fertilizzazione annuale rivolto a minimizzare l'impatto ambientale associato all'uso dei fertilizzanti?	13
REQUISITO 18. L'azienda elabora un piano di irrigazione mirato alla riduzione dell'utilizzo di acqua?	14
REQUISITO 19. L'azienda elabora un piano di gestione dell'acqua in cantina rivolto alla riduzione dell'utilizzo di acqua?	14
REQUISITO 20. L'azienda effettua una valutazione del rischio associato alle emissioni di inquinanti in aria, acqua e suolo e attua interventi mirati alla riduzione delle emissioni stesse?	15
REQUISITO 21. L'azienda monitora la produzione dei rifiuti ed effettua scelte mirate alla riduzione	

della produzione degli stessi, al riuso e al corretto smaltimento?	15
REQUISITO 22. L'azienda seleziona, per i suoi prodotti, tipologie di packaging riciclati e riciclabili e predilige l'utilizzo di materiali certificati?	16
4.3 Sezione Società e Cultura	16
REQUISITO 23. L'azienda dispone di politiche, programmi o azioni volte a gestire gli impatti della sua attività sulla comunità locale?	16
REQUISITO 24. L'azienda verifica la conformità al CCNL dei contratti del personale che opera in azienda, e assicura che nel reclutamento e nella gestione del personale siano garantiti i diritti dei lavoratori?	17
REQUISITO 25. L'azienda calcola per tutti i suoi dipendenti/lavoratori l'indice di frequenza e l'indice di gravità degli infortuni sul lavoro e ne monitora l'andamento nel tempo?	17
REQUISITO 26. L'azienda monitora le ore di formazione erogate ai lavoratori e/o fruita dai lavoratori?	18
REQUISITO 27. L'azienda garantisce a tutti i lavoratori adeguate condizioni di impiego assicurando la conciliazione tra famiglia e lavoro e la tutela delle categorie vulnerabili e monitora nel tempo le condizioni contrattuali di tutto il personale dipendente?	18
REQUISITO 28. L'azienda svolge attività di controllo e monitoraggio su uve e vino, al fine di valutare gli impatti sulla salute e sicurezza del consumatore?	19
REQUISITO 30. L'azienda è attenta, nelle procedure di comunicazioni esterne, a evitare messaggi ingannevoli e/o fuorvianti?	20
REQUISITO 31. L'azienda valorizza il territorio e il suo patrimonio enogastronomico e culturale?	20
REQUISITO 32. L'azienda dispone di una politica e/o prassi volta alla valorizzazione delle risorse umane?	21
4.4 Sezione Economia ed Etica	21
REQUISITO 33. L'azienda definisce una politica di qualifica e gestione dei fornitori che tenga conto anche dei requisiti di sostenibilità?	21
REQUISITO 34. L'azienda stipula con i fornitori di uve, mosti e vino sfuso contratti duraturi?	22
REQUISITO 35. L'azienda provvede periodicamente alla revisione del sistema di tracciabilità e rintracciabilità dei prodotti, al fine di mantenere un elevato livello di efficacia?	22
REQUISITO 36. L'azienda monitora la quantità di uve, vino e mosti acquistate a livello locale?	23
REQUISITO 37. L'azienda contribuisce economicamente allo sviluppo della comunità locale?	23
REQUISITO 39. L'azienda definisce uno o più protocolli di lavorazione e li verifica periodicamente?	24
REQUISITO 40. L'organizzazione adotta un codice etico o regolamento o linea guida o politica aziendale finalizzato a evitare ogni discriminazione sui luoghi di lavoro, garantire le pari opportunità, le libertà sindacali, la salute umana e dell'ambiente e la sicurezza sui luoghi di lavoro?	24
REQUISITO 41. L'azienda effettua una valutazione interna del rischio relativa a possibili violazioni etiche e garantisce formazione sul comportamento etico al personale?	26
<u>5. ANALISI DELL'INDICATORE TERRITORIO: RISULTATI, TABELLA RIEPILOGATIVA</u>	26
5.1 Sezione Paesaggio e Biodiversità	26
5.2 Sezione Pratiche ambientali e monitoraggio	27
5.3 Sezione Società e Cultura	28
5.4 Sezione Economia ed Etica	29

1. INTRODUZIONE

L'indicatore TERRITORIO è stato creato nell'ambito del programma VIVA "La Sostenibilità della Vitivinicoltura in Italia" al fine di valutare le ricadute delle attività aziendali sul territorio, inteso come l'insieme e le interrelazioni di ambiente, i cui valori da difendere e valorizzare sono la biodiversità, il paesaggio, e la comunità locale. Gli ambiti di analisi sono suddivisi in tre macro-sezioni: Paesaggio e Biodiversità, Società e Cultura, Economia ed Etica. L'indicatore mostra se e come l'azienda ha soddisfatto i requisiti ambientali, sociali, etici ed economici definiti dal programma e aiuta, attraverso un'autovalutazione, a identificare gli ambiti nei quali poter migliorare.

L'azienda potrà ottenere l'Etichetta VIVA, previo il calcolo degli altri indicatori ARIA, ACQUA e VIGNETO (ove richiesto), solo se tutti i requisiti del presente indicatore sono soddisfatti (qualora applicabili).

2. RIFERIMENTI METODOLOGICI

I principali riferimenti metodologici sono il Sustainability Reporting Guidelines sulla Responsabilità Sociale d'Impresa e lo standard ISO 26000:2010 Social Responsibility, per la responsabilità sociale d'impresa.

3. ANALISI DELL'INDICATORE TERRITORIO: FASI PRELIMINARI

3.1 Riferimenti aziendali

DENOMINAZIONE AZIENDALE: Castello di Querceto Società Agricola Spa

L'azienda **Castello di Querceto Società Agricola Spa** ha applicato l'indicatore TERRITORIO alla tenuta **Castello di Querceto Società Agricola Spa**

REFERENTE AZIENDALE PER LA CERTIFICAZIONE: Simone François

EMAIL: georgia.faccioni@gmail.com

3.2 Attestato di conformità ACA e Certificazione SQNPI

L'azienda dichiara di essere in possesso di: L'azienda è certificata IFS e BRC

3.3 Obiettivo dello studio

L'obiettivo di questo studio è razionalizzare e rendicontare il legame fra il vino e il suo territorio e dunque identificare, in modo pratico e univoco, le ricadute su biodiversità, società ed economia delle attività aziendali con specifico riferimento al paesaggio e alla comunità locale.

3.4 Confini del sistema

Il campo di applicazione dell'analisi dell'indicatore TERRITORIO di organizzazione è la tenuta di cui si compone l'azienda o, qualora l'azienda si componga di più tenute localizzate nella medesima area geografica, la tenuta rappresentativa del modello di gestione aziendale.

3.5 Unità funzionale

L'unità funzionale è la tenuta di cui al paragrafo 3.1.

3.6 Periodo di riferimento

I dati utilizzati per il calcolo dell'indicatore TERRITORIO fanno riferimento all'anno: 2023

4. ANALISI DELL'INDICATORE TERRITORIO: ELENCO DI CONTROLLO DEI REQUISITI

4.1 Sezione Paesaggio e Biodiversità

REQUISITO 1. L'azienda identifica, caratterizza e gestisce le aree ad alto valore ecosistemico dal punto di vista fitosociologico e faunistico?

Si

REQUISITI OBBLIGATORI

- registrare su mappe catastali o cartografia GIS (anche su un documento a parte) le zone ad alto valore ecosistemico presenti (principalmente boschi, corpi idrici, parchi, zone protette);
- stilare una relazione tecnica degli interventi adottati al fine di rafforzare la biodiversità di tali aree (esempi: realizzazione e ripristino di siepi, nidi artificiali, invasi d'acqua, muretti a secco, inerbimento polifita, sfalcio alternato dei filari).

L'azienda: soddisfa tutti i requisiti obbligatori

REQUISITI FACOLTATIVI

L'azienda: possiede un piano di azione scritto, volto a mantenere/migliorare la condizione dell'ecosistema e della biodiversità

DESCRIZIONE INTERVENTO

Secondo il piano di utilizzo da ARTEA, non risultano zone soggette a vincoli naturali significativi nel territorio aziendale. L'azienda riporta sulle mappe, attualmente in fase di aggiramento, le diverse superfici aziendali, comprese le zone ad alto valore ecosistemico, come i boschi e i corpi idrici. L'estensione globale dei terreni aziendali è di circa 190 ettari, di cui circa 60 sono coltivati a vigneto e circa 5 ad oliveto; il resto è rappresentato principalmente da boschi. L'azienda ha redatto una relazione tecnica degli interventi per la biodiversità e il paesaggio (Ed.1, rev. 00, 28/03/2022), mettendo su carta gli interventi che costantemente negli anni venivano eseguiti per il mantenimento e la protezione del paesaggio, dei boschi e dell'ecosistema in cui l'azienda opera

INDICATORE TERRITORIO

Documenti nei quali sono state identificate le evidenze necessarie al soddisfacimento del requisito:

Relazione tecnica

Mappe catastali

Quaderno di campagna

REQUISITO 2. L'azienda gestisce e protegge i boschi e le zone vegetate presenti sulla sua superficie?

Si

REQUISITI OBBLIGATORI

- a seguito di impianti di nuovi vigneti in azienda, non si riduce in modo significativo (>30%) l'estensione di zone boschive presenti sulla superficie aziendale;
- a seguito di impianti di nuovi vigneti in azienda non si riduce in modo significativo (>30%) l'estensione delle zone vegetate presenti sulla superficie aziendale.

L'azienda: soddisfa tutti i requisiti obbligatori

DESCRIZIONE INTERVENTO

Nel 2021 iniziò un nuovo impianto di un vigneto in sostituzione ad un oliveto (1,7 ha), perciò le zone boschive risultano inalterate. Prima dell'inizio dei lavori è stata svolta una relazione tecnica del nuovo vigneto che prende in considerazione aspetti paesaggistici e di sostenibilità. L'armatura di sostegno e nuovo vigneto è costituita da colonne in castagno, non trattato, mentre le singole viti sono sostenute da canne di bambù. Tale armatura non ha problemi di smaltimento una volta che l'impianto è giunto al termine del suo normale ciclo produttivo, ed è di minor impatto paesaggistico rispetto ad altri materiali.

Documenti nei quali sono state identificate le evidenze necessarie al soddisfacimento del requisito:

Progetto tecnico

Quaderno di campagna

Relazione agronomica dell'ultimo impianto (2021)

REQUISITO 3. L'azienda destina parte della propria superficie a aree naturali non coltivate?

Si

REQUISITI OBBLIGATORI

- gestire aree non coltivate, non costruite, non soggette a pascolo (incolti funzionali), ad alto valore ecosistemico, in misura pari almeno al 5 % della superficie aziendale.

L'azienda: soddisfa tutti i requisiti obbligatori

DESCRIZIONE INTERVENTO

Secondo Artea, l'Agenzia Regionale Toscana per le Erogazioni in Agricoltura, l'azienda Castello di Querceto consta di 186,9 ha. La SAU dell'azienda è di 63,9 ha. Il 5,49 % della SAU (superficie 3,5 ha) sono definite come zone montane (Reg. UE 1305/2013 art. 32 par. 1 (a)). Il 99,95 % della SAU (63,8 ha) sono definite anche C1_ Aree rurali intermedie in transizione. La situazione delle coltivazioni inserite nel portale artea vede un totale di 64,6 ha, di cui 0,72 di tare - uso non agricolo. Quindi l'azienda ha 63,9 m2 di olivo, seminativi e vite. Il resto, 123 ha sono di aree non coltivate e non soggette a pascolo (prevalentemente boschive), che corrispondono al 65 % della superficie aziendale.

INDICATORE TERRITORIO

Documenti nei quali sono state identificate le evidenze necessarie al soddisfacimento del requisito: dati ufficiali del portale Artea, l'Agenzia Regionale Toscana per le Erogazioni in Agricoltura

REQUISITO 4. L'azienda ha consapevolezza rispetto alle specie minacciate e protette?

Si

REQUISITI OBBLIGATORI

- avere un elenco aggiornato delle specie vegetali o animali minacciate e protette presenti sul territorio sul quale insistono la proprietà e i terreni in diretta gestione;
- proteggere e ripristinare habitat sulla superficie aziendale (ad esempio facilita l'insediamento di specie utili per la protezione del vigneto attraverso la manutenzione e l'installazione di nidi per rapaci e pipistrelli e/o per altri tipi di uccelli all'interno o in prossimità dei vigneti, conosce le specie protette a livello locale ed opera per la loro salvaguardia).

L'azienda: soddisfa tutti i requisiti obbligatori

REQUISITI FACOLTATIVI

L'azienda:

DESCRIZIONE INTERVENTO

L'azienda possiede un elenco aggiornato delle specie vegetali e animali minacciate e protette presenti nel territorio, redatto facendo riferimento alla "lista rossa dei Vertebrati italiani e della flora italiani" del IUCN (Unione Mondiale per la Conservazione della Natura) e a; report dell'APAT (Agenzia per la protezione dell'ambiente e per i servizi tecnici) " La protezione delle specie della flora e della fauna selvatica: quadro di riferimento legislativo regionale".

Inoltre, l'azienda ha redatto una relazione tecnica "Paesaggio e interventi per la sostenibilità ambientale" in cui dettaglia le attività per la protezione e il ripristino degli habitat sulla superficie aziendale.

L'azienda ha posizionato nei propri terreni fototrappole per dare evidenza della presenza di daini, caprioli, cinghiali, lupi e martore.

Documenti nei quali sono state identificate le evidenze necessarie al soddisfacimento del requisito:

Elenco specie protette

Elenco delle azioni comprovanti la salvaguardia di habitat di specie minacciate e/o protette

Relazione tecnica paesaggio e interventi per la sostenibilità ambientale

REQUISITO 5. L'azienda mantiene l'inerbimento del vigneto, dei bordi dei campi e delle strade e delle zone non coltivate a vigneto?

Si

REQUISITI OBBLIGATORI

- mantenere inerbita la superficie vitata durante l'inverno.

L'azienda: soddisfa tutti i requisiti obbligatori

REQUISITI FACOLTATIVI

L'azienda: Mantiene inerbiti o vegetati i bordi delle strade e dei campi e le zone non coltivate a vigneto
Definisce il tipo di coltura di copertura utilizzata, il periodo di copertura e l'estensione

INDICATORE TERRITORIO

DESCRIZIONE INTERVENTO

In merito alla gestione del suolo e alla prevenzione del fenomeno del compattamento, l'azienda mantiene i vigneti e le zone non coltivate inerbite durante l'inverno. In autunno vengono eseguite semine principalmente di leguminose per essere utilizzate come sovescio nei vigneti. La superficie di semina varia di anno in anno, anche in base alle condizioni meteorologiche che possono impedire la semina nel periodo di post vendemmia. Nel 2022 erano stati seminati 10,7 ha i sovescio, mentre nel 2023 solo 5,3 ha, proprio a causa di maltempo.

Documenti nei quali sono state identificate le evidenze necessarie al soddisfacimento del requisito:

Fotografie

Sopralluogo in campo, fatture di acquisto delle sementi per il sovescio.

REQUISITO 6. L'azienda protegge i corpi idrici, le zone boschive e le aree naturali tramite fasce tampone?

Si

REQUISITI OBBLIGATORI

- proteggere i boschi, le zone vegetate e i corpi idrici superficiali eventualmente presenti sulla superficie aziendale con una fascia tampone;
- stabilire una fascia tampone di almeno 3 metri di dimensione con le seguenti caratteristiche: è vegetata, non fertilizzata e non trattata con agrofarmaci.

L'azienda: soddisfa tutti i requisiti obbligatori

DESCRIZIONE INTERVENTO

Alcuni vigneti di proprietà dell'azienda confinano con piccoli corsi d'acqua: Masseto, Quercetino, Asinello, il Borro, L'Abetina, le Muricce, le Acace, Querciolaia, le Terrazze. Vengono mantenute delle fasce tampone maggiori di 3 metri dal ciglio più elevato degli argini. Gli argini sono solitamente ricoperti da vegetazione spontanea anche di alto fusto.

Documenti nei quali sono state identificate le evidenze necessarie al soddisfacimento del requisito:

Descrizione dell'intervento correlato con foto nella relazione tecnica "Paesaggio e interventi per la sostenibilità".

REQUISITO 7. L'azienda adotta strategie di difesa sostenibili, rispettando specifiche normative e linee guida nazionali e individuando eventuali modalità operative che permettano di ridurre i quantitativi di prodotti fitosanitari utilizzati?

Si

REQUISITI OBBLIGATORI

- Nell'ambito delle tecniche di difesa adotta la produzione integrata o biologica oppure, in alternativa, ottiene una valutazione pari ad A o B nel calcolo dell'indicatore VIGNETO del presente programma.
- Motiva la scelta degli interventi e dei principi attivi utilizzati basandosi sui risultati dei monitoraggi o dei modelli previsionali
- Effettua una valutazione periodica delle tecniche di difesa adottate.

L'azienda: soddisfa tutti i requisiti obbligatori

INDICATORE TERRITORIO

DESCRIZIONE INTERVENTO

L'azienda utilizza le capannine metereologiche e i monitoraggi in campo per valutare la tempistica e il quantitativo di trattamento per le malattie funginee e gli insetti più comuni in vigneto. La valutazione dell'indicatore vigneto risulta essere pari ad A.

Documenti nei quali sono state identificate le evidenze necessarie al soddisfacimento del requisito:
Report Vigneto

REQUISITO 8. L'azienda protegge e tutela l'insediamento di insetti pronubi (es. api) favorendo l'impollinazione entomofila?

Si

REQUISITI OBBLIGATORI

- garantire, per almeno l'1% della superficie (inclusa la gestione dell'interfila), la presenza di colture foraggere per gli insetti pronubi.

L'azienda: soddisfa tutti i requisiti obbligatori

REQUISITI FACOLTATIVI

L'azienda: adotta strategie volte a proteggere gli insetti pronubi (es. utilizzo di fitosanitari non dannosi etc.) e a promuovere il loro insediamento

DESCRIZIONE INTERVENTO

Dalle superfici di Artea, solo le tare ad uso non agricolo corrispondono all'1,1 % degli ha delle coltivazioni (olivo, seminativi, vite), ovvero 0,7164 ha. Inoltre i vigneti sono inerbiti e a file alterne viene piantato il favino da sovescio, in 5,3 ha di vigneto nel 2023. L'azienda ospita sui suoi terreni alcune arnie di un'altra azienda, in modo da favorire la presenza di insetti pronubi sul territorio (vicino al vigneto Ragnaia). L'azienda gestisce in totale 123 ha di aree non coltivate e non soggette a pascolo (prevalentemente boschive), che corrispondono al 65 % della superficie aziendale.

Documenti nei quali sono state identificate le evidenze necessarie al soddisfacimento del requisito:
Relazione tecnica "paesaggio e interventi per la sostenibilità ambientale". Prospetto delle semine per i sovesci suddivisi per annata.

REQUISITO 9. L'azienda ha consapevolezza del paesaggio in cui è inserita?

Si

REQUISITI OBBLIGATORI

- identificare e descrivere il paesaggio in cui l'azienda è inserita;
- identificare e descrivere gli elementi, naturali e non, del proprio contesto (almeno infrastrutture verdi, edifici, vigneti, illuminazione etc.);
- identificare ed elencare i materiali ecosostenibili utilizzati per la realizzazione di edifici, aree esterne, parcheggi e recinzioni;
- identificare e descrivere gli interventi di ristrutturazione effettuati sulle infrastrutture rurali presenti sulla sua superficie e ne indica la presente destinazione d'uso;

Castello di Querceto Società Agricola Spa

- se applicabile, identificare ed elencare i vitigni autoctoni, le forme di allevamento, i materiali, gli strumenti e le tecnologie di cui si avvale per la coltivazione indicando quelle legate alla tradizione del territorio;
- se applicabile, conoscere le specie invasive presenti nel suo territorio e le gestisce al fine di conservare il paesaggio viticolo.

L'azienda: soddisfa tutti i requisiti obbligatori

REQUISITI FACOLTATIVI

L'azienda:

DESCRIZIONE INTERVENTO

L'azienda ha una profonda conoscenza storica e paesaggistica della viticoltura nel territorio in cui è inserita. Il Castello, edificato nel XVI secolo d.C, dopo che la precedente struttura medievale venne saccheggiata, bruciata e distrutta alla fine del XV secolo, è di proprietà della famiglia François dal 1897, ed è attualmente l'emblema dell'azienda, una delle tenute storiche del Chianti Classico. Nella "Relazione paesaggistica semplificata" dei due nuovi vigneti in impianto nel 2021 e all'interno della "relazione tecnica paesaggio e interventi per la sostenibilità", l'azienda dimostra di prendere a cuore il paesaggio e gli elementi naturali in cui è inserita, utilizzando quando possibile materiali ecosostenibili, mantenendo vitigni autoctoni, e tutelando i boschi e le zone non coltivate dall'espansione di specie invasive presenti nel territorio.

Documenti nei quali sono state identificate le evidenze necessarie al soddisfacimento del requisito:

Relazione descrittiva del paesaggio

REQUISITO 10. Nella costruzione di nuovi edifici e stabili si valuta sempre l'impatto visivo che essi avranno sul paesaggio?

Non applicabile. L'azienda non ha progettato/realizzato nuovi edifici e stabili nel periodo di riferimento

REQUISITI OBBLIGATORI

- presentare il progetto di inserimento paesaggistico che include un'analisi dell'utilizzo di materiali coerenti con il contesto, attenzione alla scala e volumetria del nuovo elemento, rapporto con il costruito, analisi di impatto visivo (che comprende valutazione dell'esistenza di bacini visivi, la distanza e la posizione dei principali punti di osservazione, o la visibilità da percorsi particolarmente frequentati e l'esistenza di masse vegetali che potrebbero occultare o ombreggiare i complessi edificati).

L'azienda:

REQUISITI FACOLTATIVI

L'azienda:

DESCRIZIONE INTERVENTO

Documenti nei quali sono state identificate le evidenze necessarie al soddisfacimento del requisito:

REQUISITO 11. Le aree da destinare a vigneti sono definite con un attento studio?

Non applicabile. L'azienda non sta progettando la piantumazione di nuovi vigneti

INDICATORE TERRITORIO

REQUISITI OBBLIGATORI

- operare una scelta accurata dell'ambiente di coltivazione in caso di nuova introduzione;
- attuare i lavori di impianto considerando anche il loro contributo al mantenimento della struttura, favorendo un'elevata biodiversità della microflora e della microfauna del suolo ed una riduzione dei fenomeni di compattamento;
- definire i lavori in funzione della tipologia del suolo, della giacitura, dei rischi di erosione e delle condizioni climatiche;
- evitare aree acclivi e instabili, preserva i vigneti storici e privilegia superfici non boschive..

L'azienda:

REQUISITI FACOLTATIVI

L'azienda:

DESCRIZIONE INTERVENTO

Documenti nei quali sono state identificate le evidenze necessarie al soddisfacimento del requisito:

REQUISITO 12. L'azienda protegge i corpi idrici da contaminazioni puntiformi?

Si

REQUISITI OBBLIGATORI

- disporre la preparazione delle miscele e il lavaggio in aree non vulnerabili e lontane da zone sensibili all'inquinamento, che consentano la raccolta di sversamenti accidentali di prodotto.

L'azienda: soddisfa tutti i requisiti obbligatori

REQUISITI FACOLTATIVI

L'azienda: dispone di piazzole impermeabilizzate

DESCRIZIONE INTERVENTO

Le miscele e il lavaggio dei macchinari vengono effettuati nella piazzola di lavaggio. L'acqua in viene raccolta in una cisterna, recuperata e distribuita in campo unendola all'acqua necessaria per il trattamento successivo. L'azienda possiede l'autorizzazione allo scarico di reflui domestici.

Documenti nei quali sono state identificate le evidenze necessarie al soddisfacimento del requisito: autorizzazione allo scarico di reflui domestici. Relazione tecnica "Paesaggio e interventi per la sostenibilità ambientale", sopralluogo in azienda.

REQUISITO 13. L'azienda monitora e gestisce la produzione dei reflui della cantina?

Si

REQUISITI OBBLIGATORI

- predisporre un piano di controllo e campionamento del carico organico delle acque reflue di cantina in base ad una analisi del proprio contesto;
- dichiarare che eventuali violazioni, oggetto di sanzione, sono state risolte.

INDICATORE TERRITORIO

L'azienda: soddisfa tutti i requisiti obbligatori

REQUISITI FACOLTATIVI

L'azienda:

DESCRIZIONE INTERVENTO

Secondo l' Autorizzazione per scarichi, l'azienda non ha l'obbligo di analisi delle acque reflue in quanto sono assimilabili ai domestici. Tuttavia l'azienda ha predisposto un "Protocollo di monitoraggio e campionamento dei reflui aziendali" e un registro di manutenzione dell'impianto di smaltimento e trattamento reflui.

Documenti nei quali sono state identificate le evidenze necessarie al soddisfacimento del requisito: Piano di controllo aziendale

utorizzazione per scarichi, Protocollo di monitoraggio e campionamento dei reflui aziendali, registro di manutenzione dell'impianto di smaltimento e trattamento reflui

4.2 Sezione Pratiche ambientali e monitoraggio

REQUISITO 14. L'azienda effettua, al momento dell'impianto e almeno per ciascuna area omogenea dal punto di vista pedologico ed agronomico, l'analisi della granulometria (tessitura), del pH, e della CSC nei suoli?

Si

REQUISITI OBBLIGATORI

- Ha effettuato al momento dell'impianto e/o nei 5 anni precedenti l'adesione al programma VIVA, i seguenti test del suolo: granulometria (tessitura), pH, e CSC nei suoli per ciascuna area omogenea dal punto di vista pedologico ed agronomico

L'azienda: soddisfa tutti i requisiti obbligatori

DESCRIZIONE INTERVENTO

L'azienda ha effettuato i seguenti test del suolo: granulometria (tessitura), pH, e CSC nei suoli per ciascuna area omogenea dal punto di vista pedologico ed agronomico

Documenti nei quali sono state identificate le evidenze necessarie al soddisfacimento del requisito:

Documentazione contenente i risultati dei test sul suolo

REQUISITO 15. L'azienda effettua con una frequenza almeno triennale ed almeno per ciascuna area omogenea dal punto di vista pedologico ed agronomico, le seguenti analisi del suolo: sostanza organica, azoto totale, potassio scambiabile e fosforo assimilabile?

Si

REQUISITI OBBLIGATORI

• Effettua, con una frequenza almeno triennale, ed almeno per ciascuna area omogenea dal punto di vista pedologico ed agronomico, le seguenti analisi del suolo: sostanza organica, azoto totale, potassio scambiabile e fosforo assimilabile.

INDICATORE TERRITORIO

L'azienda: soddisfa tutti i requisiti obbligatori

DESCRIZIONE INTERVENTO

Effettua, con una frequenza almeno triennale, ed almeno per ciascuna area omogenea dal punto di vista pedologico ed agronomico, le seguenti analisi del suolo: sostanza organica, azoto totale, potassio scambiabile e fosforo assimilabile.

Documenti nei quali sono state identificate le evidenze necessarie al soddisfacimento del requisito:

Documentazione contenente i risultati dei test

REQUISITO 16. L'azienda attua misure per ridurre al minimo la lavorazione del terreno, il compattamento e l'erosione del suolo?

Si

REQUISITI OBBLIGATORI

- programma e attua l'inerbimento interfilare in funzione delle condizioni climatiche, della tipologia di terreno, della pendenza dei vigneti e dei rischi di compattamento ed erosione.

L'azienda: soddisfa tutti i requisiti obbligatori

REQUISITI FACOLTATIVI

L'azienda: definisce il tipo di coltura di copertura utilizzata, il periodo di copertura e l'estensione della copertura.

DESCRIZIONE INTERVENTO

L'azienda valuta l'esposizione e la pendenza dei propri vigneti, per mantenere il più possibile l'inerbimento spontaneo nei propri vigneti, riducendo il rischio di perdita del suolo e di compattamento. Nel caso di vigneti con esposizioni particolari, viene applicato l'inerbimento al 50%.

Documenti nei quali sono state identificate le evidenze necessarie al soddisfacimento del requisito:

Fotografie

Sopralluogo in campo

REQUISITO 17. L'azienda adotta un piano di concimazione e fertilizzazione annuale rivolto a minimizzare l'impatto ambientale associato all'uso dei fertilizzanti?

Si

REQUISITI OBBLIGATORI

- adotta un piano di concimazione e fertilizzazione basato sull'analisi visiva dello stato vegeto – produttivo del vigneto, sulle analisi del suolo ed eventualmente sull'analisi fogliare.
- distribuisce l'azoto nelle fasi di maggior necessità delle colture e frazionandolo in più distribuzioni se i quantitativi sono elevati.
- calcola gli apporti di nutrienti da somministrare considerando i fabbisogni colturali, gli apporti derivanti dalla fertilità del suolo, le perdite per lisciviazione, le perdite per dispersione, i nutrienti da fertilizzazioni organiche effettuate negli anni precedenti e gli apporti naturali oppure calcola l'indicatore VIGNETO ottenendo un punteggio pari ad A o B.

INDICATORE TERRITORIO

L'azienda: soddisfa tutti i requisiti obbligatori

DESCRIZIONE INTERVENTO

Le fertilizzazioni sono tutte registrate su di un quaderno di campagna. L'azienda segue il piano di concimazione della produzione integrata.

Documenti nei quali sono state identificate le evidenze necessarie al soddisfacimento del requisito: Piano di fertilizzazione e concimazione

REQUISITO 18. L'azienda elabora un piano di irrigazione mirato alla riduzione dell'utilizzo di acqua?

Si

REQUISITI OBBLIGATORI

- stabilisce i volumi di irrigazione in funzione di un bilancio idrico che tiene conto delle differenti fasi fenologiche, della tipologia di suolo e delle condizioni meteo-climatiche, ottenuto anche attraverso l'uso di sistemi di supporto alle decisioni (DSS);
- predispone un piano di controllo e monitoraggio relativo ai consumi d'acqua irrigui aziendali;
- pianifica ed attua azioni mirate alla riduzione dei consumi di acqua.

L'azienda: soddisfa tutti i requisiti obbligatori

DESCRIZIONE INTERVENTO

In accordo con il disciplinare del Chianti classico, nei vigneti non sono ammesse irrigazioni se non di soccorso. L'azienda non ha effettuato irrigazioni di soccorso nel 2023.

Documenti nei quali sono state identificate le evidenze necessarie al soddisfacimento del requisito: Piano di controllo e monitoraggio relativo ai consumi d'acqua aziendali
Report relativo all'indicatore "Acqua"
Piano di miglioramento biennale relativo all'indicatore "Acqua"

REQUISITO 19. L'azienda elabora un piano di gestione dell'acqua in cantina rivolto alla riduzione dell'utilizzo di acqua?

Si

REQUISITI OBBLIGATORI

- predispone un piano di controllo e monitoraggio relativo ai consumi d'acqua aziendali in cantina che include: i volumi di acqua annuali annualmente, l'origine dell'acqua (es. acquedotto/pozzo), i parametri qualitativi in ingresso e in uscita dalla cantina stessa.
- pianifica ed attua azioni mirate alla riduzione dei consumi di acqua.

L'azienda: soddisfa tutti i requisiti obbligatori

DESCRIZIONE INTERVENTO

Secondo l' Autorizzazione per scarichi, l'azienda non ha l'obbligo di analisi delle acque reflue in quanto sono assimilabili ai domestici. Tuttavia l'azienda ha predisposto un "Protocollo di monitoraggio e campionamento

dei reflui aziendali", un registro di manutenzione dell'impianto di smaltimento e trattamento reflui, e un piano di analisi dei reflui annuali.

L'Azienda ha messo in atto azioni volte al miglioramento dell'utilizzo dell'acqua installando contatori in ingresso e in uscita dal corpo della cantina e in altre strutture. Grazie a ciò l'azienda si è accorta negli ultimi due anni di 3 diverse perdite dovute a rotture di vecchi tubi, che hanno portato ad onerosi interventi di ripristino dei tratti delle tubature coinvolte. L'azienda segue attentamente la gestione dell'acqua in cantina anche attraverso le procedure riportate nel manuale HACCP.

Documenti nei quali sono state identificate le evidenze necessarie al soddisfacimento del requisito: Piano di controllo e monitoraggio relativo ai consumi d'acqua aziendali
Report relativo all'indicatore "Acqua"
Piano di miglioramento biennale relativo all'indicatore "Acqua"
Risultati del monitoraggio

REQUISITO 20. L'azienda effettua una valutazione del rischio associato alle emissioni di inquinanti in aria, acqua e suolo e attua interventi mirati alla riduzione delle emissioni stesse?

Si

REQUISITI A SCELTA

- riduce le emissioni di PM associate alle lavorazioni del suolo e allo scorrimento su strade non asfaltate adottando specifiche misure di riduzione
- adotta un piano per limitare l'uso di sostanze che causano deplezione dell'ozono e formazione di smog fotochimico
- effettua analisi qualitative rivolta alla determinazione di inquinanti all'uscita dei depuratori aziendali

L'azienda: riduce le emissioni di PM associate alle lavorazioni del suolo e allo scorrimento su strade non asfaltate adottando specifiche misure di riduzione
effettua analisi qualitative rivolta alla determinazione di inquinanti all'uscita dei depuratori aziendali

DESCRIZIONE INTERVENTO

L'azienda mantiene inerbite anche le capezzagne dei vigneti aziendali. L'azienda non utilizza sostanze che riducono lo strato d'ozono. L'azienda effettua analisi qualitative dei reflui aziendali.

Documenti nei quali sono state identificate le evidenze necessarie al soddisfacimento del requisito:

REQUISITO 21. L'azienda monitora la produzione dei rifiuti ed effettua scelte mirate alla riduzione della produzione degli stessi, al riuso e al corretto smaltimento?

Si

REQUISITI OBBLIGATORI

- monitora la produzione di rifiuti per tipologia

L'azienda: soddisfa tutti i requisiti obbligatori

REQUISITI FACOLTATIVI

L'azienda:

DESCRIZIONE INTERVENTO

L'azienda gestisce regolarmente i rifiuti attraverso i formulari e conferisce al comune in apposite campane la plastica, carta e cartone.

Documenti nei quali sono state identificate le evidenze necessarie al soddisfacimento del requisito:

Documentazione relativa alla gestione dei rifiuti (FIR, MUD, ecc.)

Report indicatore Aria

REQUISITO 22. L'azienda seleziona, per i suoi prodotti, tipologie di packaging riciclati e riciclabili e predilige l'utilizzo di materiali certificati?

Si

REQUISITI OBBLIGATORI

- predilige, per il packaging primario e secondario dei propri prodotti, materiale riciclato e/o riciclabile e/o certificato

L'azienda: soddisfa tutti i requisiti obbligatori

REQUISITI FACOLTATIVI

L'azienda:

DESCRIZIONE INTERVENTO

L'azienda utilizza materiale secco costituito da diverse percentuali di materiale riciclato, sia per quanto riguarda le bottiglie che le scatole americane (i due elementi più impattanti in termini numerici). Le scatole sono certificate FSC, mentre le bottiglie hanno una percentuale di vetro riciclato da un minimo di 45% ad un massimo di 95 %.

Documenti nei quali sono state identificate le evidenze necessarie al soddisfacimento del requisito:

Certificazioni e dichiarazioni tecniche del packaging

4.3 Sezione Società e Cultura

REQUISITO 23. L'azienda dispone di politiche, programmi o azioni volte a gestire gli impatti della sua attività sulla comunità locale?

Si

REQUISITI OBBLIGATORI

- sollecitare, almeno ogni tre anni, la compilazione di un questionario, anche anonimo, per raccogliere eventuali comunicazioni di problematiche in ambito salute, sicurezza e gestione dei rapporti con il vicinato, correlate all'attività aziendale da parte dei residenti limitrofi le strutture aziendali;
- mantenere un registro a) dei risultati dei questionari in forma aggregata b) degli eventuali reclami e c) degli eventuali incontri con la collettività.

L'azienda: soddisfa tutti i requisiti obbligatori

REQUISITI FACOLTATIVI

L'azienda:

INDICATORE TERRITORIO

DESCRIZIONE INTERVENTO

L'azienda gestisce le segnalazioni esterne attraverso la "Procedura dei reclami". E' presente un modulo di registrazioni per le non conformità e un modulo messo a disposizione dei residenti per raccogliere eventuali comunicazioni. L'azienda è da sempre attenta agli impatti della propria attività nei confronti della comunità locale. La cantina e' situata su un fianco della vallata in posizione sopraelevata, isolata rispetto ai pochi edifici presenti nella valle, concentrati principalmente nel borgo di Dudda.

L'azienda ha inoltre implementato un modello di organizzazione, gestione e controllo, ai sensi del Decreto Legislativo 8 giugno 2001, n. 231, "Disciplina della responsabilità amministrativa delle persone giuridiche, delle società e delle associazioni anche prive di personalità giuridica, a norma dell'articolo 11 della legge 29 settembre 2000, n. 300" in cui è prevista la possibilità di segnalazione.

Documenti nei quali sono state identificate le evidenze necessarie al soddisfacimento del requisito:

Elenco reclami e loro risoluzione
Politiche e procedure dell'azienda
Modulo reclami

REQUISITO 24. L'azienda verifica la conformità al CCNL dei contratti del personale che opera in azienda, e assicura che nel reclutamento e nella gestione del personale siano garantiti i diritti dei lavoratori?

Si

REQUISITI OBBLIGATORI

- assicurare il rispetto delle leggi applicabili in materia di diritto del lavoro, verificando altresì che il personale (compresi gli "stagionali") sia assunto, nel periodo di riferimento, con un contratto conforme al CCNL;
- assicurare che il personale venga reclutato, nel periodo di riferimento, direttamente dalla stessa o tramite agenzie interinali/ cooperative/agenzie esterne evitando in qualsiasi maniera l'utilizzo di coordinatori, accompagnatori, capisquadra che non siano sotto-contratto con la stessa (misure anti caporalato);
- impegnarsi a non attuare o dare sostegno ad alcun tipo di discriminazione nell'assunzione, in base alla razza, ceto, origine nazionale, religione, invalidità, genere, orientamento sessuale, appartenenza sindacale o affiliazione politica;
- definire le modalità di reclutamento dei dipendenti/lavoratori e descriverle in un regolamento aziendale (applicato anche da terzi cui il reclutamento è affidato), nel quale reca informazioni riguardo i tempi e le fasi (se presenti) di selezione;
- accertarsi dei dati anagrafici del/la candidato/a.

L'azienda: soddisfa tutti i requisiti obbligatori

DESCRIZIONE INTERVENTO

L'azienda possiede un Codice etico pubblicato sul sito e un modello di organizzazione, gestione e controllo ai sensi del Decreto Legislativo 8 Giugno 2001, n° 231. Il Codice etico aziendale specifica "Nell'ambito dei processi di gestione e sviluppo del personale, così come in fase di selezione, le decisioni prese sono basate esclusivamente sulla corrispondenza tra profili attesi e profili posseduti e/o su considerazioni di merito, evitando favoritismi. Le informazioni richieste sono strettamente collegate alla verifica degli aspetti previsti dal profilo professionale e psico-attitudinale, nel rispetto della sfera privata e delle opinioni del candidato." Nei documenti l'azienda esprime la volontà di evitare discriminazioni e favorire pari opportunità.

Documenti nei quali sono state identificate le evidenze necessarie al soddisfacimento del requisito: Libro unico del lavoro

Estrazioni da software di gestione delle risorse umane

Codice etico, modello di organizzazione, gestione e controllo ai sensi del Decreto Legislativo 8 Giugno 2001, n° 231.

REQUISITO 25. L'azienda calcola per tutti i suoi dipendenti/lavoratori l'indice di frequenza e l'indice di gravità degli infortuni sul lavoro e ne monitora l'andamento nel tempo?

Si

REQUISITI OBBLIGATORI

- calcolare l'indice di frequenza degli infortuni;
- calcolare l'indice di gravità degli infortuni.

L'azienda: soddisfa tutti i requisiti obbligatori

REQUISITI FACOLTATIVI

L'azienda:

DESCRIZIONE INTERVENTO

L'azienda tiene un file excel aggiornato con i dati dei dipendenti, un registro degli infortuni e calcola l'indice di frequenza e di gravità degli infortuni. L'ultimo infortunio è avvenuto nel 2018, perciò l'indice di frequenza e l'indice di gravità degli infortuni per il 2023 è 0.

Documenti nei quali sono state identificate le evidenze necessarie al soddisfacimento del requisito:

Registro degli infortuni
Registro dipendenti 2023

REQUISITO 26. L'azienda monitora le ore di formazione erogate ai lavoratori e/o fruite dai lavoratori?

Si

REQUISITI OBBLIGATORI

- calcolare il totale delle ore di formazione erogate ai lavoratori e/o fruite dai lavoratori nel periodo di riferimento e le classifica come: cogenti (devono essere indicate le ore di formazione sull'uso e gestione dei fitofarmaci) e non cogenti;
- formare i lavoratori sui temi della sostenibilità trattati nel programma VIVA;
- calcolare le ore di formazione erogate ai lavoratori e/o fruite dai lavoratori su temi inerenti la sostenibilità.

L'azienda: soddisfa tutti i requisiti obbligatori

REQUISITI FACOLTATIVI

L'azienda: forma i lavoratori neoassunti (anche con interventi di formazione tra pari), qualora non posseggano pregressa esperienza nel medesimo ruolo

DESCRIZIONE INTERVENTO

L'azienda monitora costantemente le ore di formazione cogente e non cogente erogate ai propri lavoratori.

INDICATORE TERRITORIO

L'azienda effettua formazione informale con il consulente VIVA sulle tematiche di sostenibilità ambientale a due lavoratori.

Documenti nei quali sono state identificate le evidenze necessarie al soddisfacimento del requisito:

Registro formazione

REQUISITO 27. L'azienda garantisce a tutti i lavoratori adeguate condizioni di impiego assicurando la conciliazione tra famiglia e lavoro e la tutela delle categorie vulnerabili e monitora nel tempo le condizioni contrattuali di tutto il personale dipendente?

Si

REQUISITI OBBLIGATORI

- possedere un elenco aggiornato dei lavoratori impiegati, ivi compresi i parasubordinati, con indicazione del tipo di contratto applicato, della provenienza del lavoratore, genere, età, durata del contratto, durata del rapporto di lavoro e turnover;
- se ha più di 50 dipendenti, redigere ogni due anni un "Rapporto sulla situazione del personale maschile e femminile" con l'intento di rafforzare la tutela contro eventuali discriminazioni, come previsto dalla Legge 5 novembre 2021, n. 162. Il rapporto è redatto in modalità esclusivamente telematica, attraverso la compilazione di un modello pubblicato nel sito internet istituzionale del Ministero del lavoro e delle politiche sociali e deve contenere le informazioni richieste dall'art. 3 comma 3 della citata Legge; lo stesso comma reca le modalità di accesso alla visualizzazione del Rapporto da parte di dipendenti e sindacati;
- calcolare la percentuale di dipendenti per ciascuna funzione (dirigenti, quadri, impiegati e operai) per ognuna delle seguenti categorie di diversità (genere, classe di età – fino ai 30 anni, tra i 30 e i 50, più di 50 anni, categorie protette) e ne monitora le variazioni ai fini di una migliore gestione della diversità.
- Assicurare la parità salariale tra generi per ciascuna funzione;
- Assicurare di non ricorrere al demansionamento ingiustificato a seguito di maternità-paternità;
- rispettare le leggi, degli accordi di settore in materia di orario lavoro, del CCNL di categoria applicabile con particolare riferimento alla erogazione dei salari per livello lavorativo, alla durata oraria della giornata lavorativa, al riconoscimento delle ferie e delle festività pubbliche, dei giorni di riposo, dei limiti di lavoro settimanali e delle ore di straordinario.
- Riconoscere modalità di lavoro agile, telelavoro e smart working nel rispetto della normativa vigente e degli accordi di settore garantendo la gestione ottimale degli orari di lavoro per le categorie vulnerabili.

L'azienda: soddisfa tutti i requisiti obbligatori

DESCRIZIONE INTERVENTO

L'azienda possiede un elenco aggiornato dei lavoratori, su cui calcola il turnover e tiene monitorate tutte le informazioni richieste dal requisito. Per l'anno 2023 l'azienda ha avuto in totale 24 dipendenti, 3 sotto i 30 anni, 14 di età compresa tra i 30 e i 50 anni, e 7 sopra i 50 anni. Considerando i dipendenti a tempo indeterminato, nel 2023 ci sono state due dimissioni volontarie e due nuove assunzioni, quindi il tasso di turnover è pari al 26,6%.

L'azienda soddisfa i requisiti richiesti attraverso la documentazione e i calcoli allegati.

Documenti nei quali sono state identificate le evidenze necessarie al soddisfacimento del requisito: Libro

unico del lavoro

Estrazioni da software di gestione delle risorse umane

Registro aggiornato dei lavoratori

REQUISITO 28. L'azienda svolge attività di controllo e monitoraggio su uve e vino, al fine di valutare gli impatti sulla salute e sicurezza del consumatore?

Si

REQUISITI OBBLIGATORI

- mettere in atto una serie di attività di controllo e monitoraggio su uve e vino (tra cui le analisi multiresiduo per agrofarmaci sulle uve o sul vino e la determinazione della presenza di contaminanti di origine biologica nel vino come ocratossina e istamina).

L'azienda: soddisfa tutti i requisiti obbligatori

REQUISITI FACOLTATIVI

L'azienda:

DESCRIZIONE INTERVENTO

L'azienda è certificata IFS, BRC e il manuale HACCP , con i piani di controllo e analisi. Le analisi multiresiduali sono fatte sempre da enti terzi e vengono successivamente registrate in azienda. Ad esempio: analisi multiresiduali effettuate dall'Asl su un vino, analisi sui fornitore di uva e vino per ricerca fitofarmaci.

Documenti nei quali sono state identificate le evidenze necessarie al soddisfacimento del requisito:
Risultati delle analisi effettuati

REQUISITO 29. L'azienda risolve eventuali non-conformità a regolamenti e/o codici volontari riguardanti gli impatti sulla salute e sicurezza dei prodotti nella fase di post-vendita o non ha ricevuto notifiche di non-conformità?

Si

REQUISITI A SCELTA

L'azienda: nel periodo di riferimento non ha ricevuto notifiche relative a casi di non-conformità a regolamenti e/o codici volontari riguardanti gli impatti sulla salute e sicurezza dei prodotti nella fase di post-vendita;

DESCRIZIONE INTERVENTO

L'azienda ha un registro delle non-conformità e una procedura di gestione delle non conformità, in cui descrive le modalità di risoluzione di eventuali non conformità. L'azienda annualmente effettua un riesame del sistema, con verifiche interne e audit esterni di certificazione.

Documenti nei quali sono state identificate le evidenze necessarie al soddisfacimento del requisito:
Registro non conformità
Procedura di gestione delle non conformità, riesame del sistema

REQUISITO 30. L'azienda è attenta, nelle procedure di comunicazioni esterne, a evitare messaggi ingannevoli e/o fuorvianti?

Si

REQUISITI OBBLIGATORI

INDICATORE TERRITORIO

Castello di Querceto Società Agricola Spa

- applicare una politica di comunicazione onesta, veritiera, corretta e documentata i cui contenuti sono basati su evidenze oggettive a supporto dei requisiti comunicati e, in generale, conforme ai principi dell'International Chamber of Commerce (ICC) Consolidated Code of Advertising and Marketing Communications Practice;
- essere consapevole dei rischi per la salute e sicurezza dovuti al consumo di alcol, e pertanto promuove, attraverso la sua attività di marketing, un consumo responsabile, aderisce a programmi nazionali, europei e/o internazionali a tal scopo, adotta un piano di comunicazione che non è rivolto ai più giovani e si pone a contrasto del binge drinking;
- garantire il rispetto dello standard ISO 14021 per le asserzioni ambientali auto-dichiarate, sia per quanto riguarda i testi che per le immagini e i loghi.

L'azienda: soddisfa tutti i requisiti obbligatori

REQUISITI A SCELTA

L'azienda: nel periodo di riferimento non ha ricevuto notifiche relative a casi di non-conformità a regolamenti e/o codici volontari riguardanti l'attività e l'etica pubblicitaria

DESCRIZIONE INTERVENTO

L'azienda ha aderito al programma WINE IN MODERATION, un programma di responsabilità sociale del settore vinicolo, che offre ai professionisti del vino le informazioni e gli strumenti per presentare il vino in maniera responsabile e ispirare i consumatori ad apprezzare pienamente il vino e la sua cultura in maniera salutare, positiva e conviviale.

Per i vini esportati in Francia, è presente sulle etichette il pittogramma di pericolo per le donne incinte, come previsto dalla normativa francese in materia di bevande alcoliche.

L'azienda ha una procedura di gestione della comunicazione esterna del sistema IFS e un registro delle non conformità.

Documenti nei quali sono state identificate le evidenze necessarie al soddisfacimento del requisito:

Strategia di comunicazione aziendale

Registro non conformità

adesione al programma wine in moderation, procedura di gestione della comunicazione esterna

REQUISITO 31. L'azienda valorizza il territorio e il suo patrimonio enogastronomico e culturale?

Si

REQUISITI OBBLIGATORI

- realizzare iniziative a sostegno di turismo, enoturismo, momenti di formazione con ricaduta sul territorio (esempi di riscontro possono essere programmi di eventi, registri presenze etc.)

L'azienda: soddisfa tutti i requisiti obbligatori

DESCRIZIONE INTERVENTO

L'azienda fa parte dell'associazione dei Viticoltori di Greve in Chianti, i cui obiettivi principali dei produttori riguardano la tutela e la promozione di tutto il territorio grevigiano, far conoscere le proprie aziende vitivinicole ed i loro prodotti oltre alla promozione della sostenibilità in tutto il territorio.

L'azienda organizza inoltre tour enoturistici al Castello, visibili nel sito web aziendale, e partecipa alle iniziative di alcune associazioni del territorio oltre all'associazione dei Viticoltori di Greve in Chianti, come Chianti Classico, associazione nazionale le donne del vino, movimento turismo del vino regione Toscana.

Viene mantenuto un elenco delle attività sociali svolte con ricadute per il territorio.

INDICATORE TERRITORIO

Documenti nei quali sono state identificate le evidenze necessarie al soddisfacimento del requisito:
statuto dell'associazione dei Viticoltori di Greve in chianti, elenco delle attività sociali per il territorio

REQUISITO 32. L'azienda dispone di una politica e/o prassi volta alla valorizzazione delle risorse umane?

Si

REQUISITI OBBLIGATORI

- calcolare, nel periodo di riferimento, il numero di dipendenti assunti a tempo indeterminato tra quelli impiegati a tempo determinato.
- mettere in atto o partecipare ad iniziative volte al miglioramento del welfare aziendale.

L'azienda: soddisfa tutti i requisiti obbligatori

REQUISITI FACOLTATIVI

L'azienda: riconosce particolari benefit ai lavoratori, anche in funzione del raggiungimento di obiettivi di sostenibilità (sconti, bonus produttività, altro: specificare in descrizione...)

DESCRIZIONE INTERVENTO

L'azienda ha un Codice etico pubblicato online scaricabile gratuitamente in cui definisce la propria politica verso i lavoratori e tiene un registro aggiornato su tutte le assunzioni a tempo determinato e non.

L'azienda si impegna ad avere il proprio personale assunto con contratto a tempo indeterminato ove possibile e comunque nella maggioranza dei casi.

Il personale aziendale è beneficiario di un listino dedicato su tutti i prodotti aziendali, con uno sconto medio di circa 30-40%. La corresponsione di un eventuale premio annuale ai dipendenti deciso dalla direzione in base al merito individuale dal datore di lavoro. Inoltre, da contratto i dipendenti assunti come operai agricoli, sia fissi che avventizi, ottengono annualmente una tantum annuale in base alle giornate ed alle ore effettivamente lavorate. Ai dipendenti che occupano la posizione di casiere viene fornita l'abitazione, come da contratto, e le utenze ad uso gratuito.

Documenti nei quali sono state identificate le evidenze necessarie al soddisfacimento del requisito:
Codice etico, registro dipendenti, procedura welfare

4.4 Sezione Economia ed Etica

REQUISITO 33. L'azienda definisce una politica di qualifica e gestione dei fornitori che tenga conto anche dei requisiti di sostenibilità?

Si

REQUISITI OBBLIGATORI

- avere un piano (Codice di Condotta Fornitori) contenente i requisiti etico-sociali e ambientali di selezione dei fornitori di materie prime, servizi di lavorazioni e prodotti finiti.

L'azienda: soddisfa tutti i requisiti obbligatori

REQUISITI FACOLTATIVI

L'azienda:

INDICATORE TERRITORIO

DESCRIZIONE INTERVENTO

Sia nel Codice etico aziendale che nel Modello di organizzazione, gestione e controllo ai sensi del Decreto Legislativo 8 Giugno 2001, n° 231, sono definite le modalità di qualifica, scelta e gestione dei fornitori. In particolare, nel Codice etico c'è un sottoparagrafo sui fornitori e la scelta dei materiali di approvvigionamento, che ribadisce l'importanza dei requisiti di sostenibilità: "La scelta del fornitore e l'acquisto di beni e servizi di qualsiasi tipo devono avvenire nel rispetto dei principi di migliore prestazione economicamente favorevole, ma garantendo sempre la massima prestazione in termini di sicurezza sul lavoro, rispetto e tutela dell'ambiente."
E' presente una procedura di approvvigionamento rev. 4 che dettaglia i rapporti tra l'azienda e i fornitori.

Documenti nei quali sono state identificate le evidenze necessarie al soddisfacimento del requisito:

Politiche aziendali

Procedure aziendali

Codice etico aziendale, modello di organizzazione, gestione e controllo ai sensi del Decreto Legislativo 8 Giugno 2001, n° 231

REQUISITO 34. L'azienda stipula con i fornitori di uve, mosti e vino sfuso contratti duraturi?

Si

REQUISITI OBBLIGATORI

- identificare ed elencare i fornitori di uve, mosti e vino, indicare i contratti in essere e la loro durata.

L'azienda: soddisfa tutti i requisiti obbligatori

REQUISITI FACOLTATIVI

L'azienda:

DESCRIZIONE INTERVENTO

L'azienda possiede un elenco dei fornitori di uve, mosti e vino, in cui viene indicata la durata del contratto.

Documenti nei quali sono state identificate le evidenze necessarie al soddisfacimento del requisito:

Elenco dei fornitori

REQUISITO 35. L'azienda provvede periodicamente alla revisione del sistema di tracciabilità e rintracciabilità dei prodotti, al fine di mantenere un elevato livello di efficacia?

Si

REQUISITI OBBLIGATORI

- definire un protocollo di gestione delle procedure interne di tracciabilità e rintracciabilità al fine di identificare, per ogni lavorazione, la materia prima utilizzata e la sua provenienza.

L'azienda: soddisfa tutti i requisiti obbligatori

REQUISITI FACOLTATIVI

L'azienda: procede ad una valutazione delle procedure messe in atto per l'individuazione dei fornitori/prodotto, cliente/prodotto consegnato

INDICATORE TERRITORIO

DESCRIZIONE INTERVENTO

L'azienda ha un protocollo di gestione delle procedure interne di rintracciabilità e rintracciabilità, come previsto dal manuale HACCP oltre che dalla certificazione IFS e BRC.

Documenti nei quali sono state identificate le evidenze necessarie al soddisfacimento del requisito:

Procedure aziendali
Certificazioni IFS, BRC

REQUISITO 36. L'azienda monitora la quantità di uve, vino e mosti acquistate a livello locale?

Si

REQUISITI OBBLIGATORI

- calcola la percentuale in peso/volume di uve, mosti e vino acquistati in ambito locale rispetto al totale.

L'azienda: soddisfa tutti i requisiti obbligatori

DESCRIZIONE INTERVENTO

Dalla denuncia di produzione del 2023 si evince che il 100% dell'uva acquistata proviene dalla provincia in cui è situata l'azienda. Il 100% del vino sfuso e il 54,7 % del vino acquistato già confezionato provengono dalla Regione Toscana. L'unico prodotto acquistato fuori regione è lo spumante, escluso da questa certificazione.

Documenti nei quali sono state identificate le evidenze necessarie al soddisfacimento del requisito:

Denuncia di produzione 2023, registri e statistiche di movimento del magazzino.

REQUISITO 37. L'azienda contribuisce economicamente allo sviluppo della comunità locale?

Si

REQUISITI OBBLIGATORI

- effettuare attività ed investimenti (e ne tiene traccia) in servizi di pubblica utilità attraverso donazioni di prodotti/servizi e/o attività pro-bono e/o investimenti in infrastrutture (non riconducibili alla sua proprietà/gestione).

L'azienda: soddisfa tutti i requisiti obbligatori

REQUISITI FACOLTATIVI

L'azienda:

DESCRIZIONE INTERVENTO

L'azienda è inserita nell'associazione dei Viticoltori di Greve in Chianti, che opera per il territorio. Inoltre l'azienda ha negli anni versato donazioni a varie associazioni del territorio e ne tiene traccia in un elenco apposito.

Documenti nei quali sono state identificate le evidenze necessarie al soddisfacimento del requisito:

Statuto dell'associazione, elenco attività sociale per il territorio.

REQUISITO 38. L'azienda promuove la riduzione dell'uso delle risorse e la loro valorizzazione nell'ottica dell'economia circolare?

Si

REQUISITI OBBLIGATORI

- riutilizzare materiale di scarto e/o sottoprodotti della propria attività (quantità e tipologia di riutilizzo);
- adottare materiali ecocompatibili nella conduzione delle attività aziendali (tipologia e quantità).

L'azienda: soddisfa tutti i requisiti obbligatori

REQUISITI FACOLTATIVI

L'azienda:

DESCRIZIONE INTERVENTO

L'azienda è esonerata da presenare un MUD. Sono disponibili i formulari per rifiuti speciali e pericolosi, e stime per i quantitativi degli altri rifiuti.

I sottoprodotti della cantina, vinacce e fecce, vengono conferiti ad una distilleria, mentre i raspi (677,6 kg) e la maggior parte dei sarmenti vengono tritati e distribuiti in vigneto.

Nella realizzazione di nuove opere e vigneti l'azienda cerca dove possibile di utilizzare materiali ecocompatibili, come si evince dalle relazioni tecniche dei nuovi vigneti.

Documenti nei quali sono state identificate le evidenze necessarie al soddisfacimento del requisito:

Documenti di trasporto delle vinacce e delle fecce, stima dei raspi e dei sarmenti distribuiti in campo, relazioni tecniche dei vigneti

REQUISITO 39. L'azienda definisce uno o più protocolli di lavorazione e li verifica periodicamente?

Si

REQUISITI OBBLIGATORI

- definire dei protocolli organizzati per fasi e in base al proprio processo produttivo specifico, riassumendo le operazioni e definendo input e output della fase;
- effettuare una verifica finalizzata ad individuare le modalità operative che, a parità di garanzia dei requisiti qualitativi dei prodotti, minimizzino i consumi idrici e/o energetici e/o di utilizzo di coadiuvanti, additivi e nutrienti.

L'azienda: soddisfa tutti i requisiti obbligatori

DESCRIZIONE INTERVENTO

L'azienda è certificata IFS (vers 7) "Pigiatura di uve, produzione, lavorazione, affinamento ed imbottigliamento di vini fermi e liquorosi." e BRCGS (issue 9), perciò è provvista di protocolli che organizzano ogni aspetto del processo produttivo. L'azienda ha implementato anche la propria procedura per il lavaggio per mantenere sotto controllo i consumi e puntare ad un progressivo miglioramento dove possibile.

Documenti nei quali sono state identificate le evidenze necessarie al soddisfacimento del requisito:

Protocollo di lavorazione

HACCP. L'azienda è certificata IFS (ottobre 2020) "Pigiatura di uve, produzione, lavorazione, affinamento ed imbottigliamento di vini fermi e liquorosi." e BRC (agosto 2018). Piano dei controlli. Protocollo di lavaggio.

INDICATORE TERRITORIO

REQUISITO 40. L'organizzazione adotta un codice etico o regolamento o linea guida o politica aziendale finalizzato a evitare ogni discriminazione sui luoghi di lavoro, garantire le pari opportunità, le libertà sindacali, la salute umana e dell'ambiente e la sicurezza sui luoghi di lavoro?

Si

REQUISITI OBBLIGATORI

- definire dei protocolli, che indicano gli obiettivi che intende perseguire nel campo della salute, dell'ambiente e della sicurezza sul lavoro;
- garantire un ambiente di lavoro che assicuri idonee condizioni di salute, sicurezza ed integrità psicofisica del personale impiegato, con particolare riguardo ai giovani impiegati;
- definire degli strumenti di segnalazione, anche in forma riservata o anonima, come strumento di contrasto a potenziali violazioni del codice etico o regolamenti o linee guida o politiche aziendali, e più in generale a tutte le norme cogenti in materia;
- assicurare il rispetto dei principi guida delle Nazioni Unite su Impresa e Diritti Umani, delle convenzioni ILO e delle leggi nazionali, comunitarie e internazionali elencate: convenzione ILO 1 (Durata del Lavoro – Industria); convenzioni ILO 29 (Lavoro forzato) e 105 (Abolizione del lavoro forzato); convenzione ILO 87 (Libertà sindacale e protezione del diritto sindacale) e Convenzione ILO 135 (Rappresentanti dei lavoratori); convenzione ILO 98 (Diritto di organizzazione e di negoziazione collettiva); convenzioni ILO 100 (Uguaglianza di retribuzione), 111 (Discriminazione – impiego e professione), ILO 131 (Definizione salario minimo) e ILO 190 (Eliminazione della violenza e molestie sul lavoro); convenzione ILO 102 (Sicurezza Sociale – norme minime); convenzione ILO 138, Raccomandazione 146 (Età minima di ammissione al lavoro) e ILO 182 (Proibizione e immediata azione per l'eliminazione delle peggiori forme di lavoro minorile); convenzione ILO 155 e Raccomandazione 164 (Sicurezza e Salute sul Lavoro); direttiva 94/33/CE relativa alla protezione dei giovani sul lavoro; dichiarazione universale dei diritti umani dell'ONU, art. 25 (Protezione dell'infanzia); LEGGE 5 novembre 2021, n. 162 "Modifiche al codice di cui al decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198, e altre disposizioni in materia di pari opportunità tra uomo e donna in ambito lavorativo."

In particolare, non ricorrere e né sostenere alcuna forma, anche lungo la sua filiera produttiva, di:

- lavoro infantile diretto e indiretto, stabilendo meccanismi di verifica dell'età al momento dell'assunzione e, a fronte del rilevamento di bambini-lavoratori, adottando tempestivamente azioni di rimedio;
- forme illegali di reclutamento e organizzazione della manodopera, lavoro forzato e obbligato e traffico di esseri umani;
- pratiche e comportamenti inaccettabili, comprendendo, tra le altre fattispecie, punizioni fisiche e mentali, abuso fisico e verbale, bullismo, mobbing, molestie sessuali, minacce, stalking e trattamenti disumani;
- rispettare il diritto di tutto il personale a formare e aderire ai sindacati di loro scelta e il diritto alla contrattazione collettiva;
- rispettare il diritto del personale a una retribuzione dignitosa e garantisce che il salario pagato per una settimana lavorativa normale corrisponda sempre almeno agli standard legali o agli standard minimi di settore, nonché sia sufficiente a soddisfare i bisogni primari del personale.
- assicurare come principio condiviso, la parità di trattamento per razza, ceto sociale, nazionalità, casta, origine, religione, diversa abilità, genere, orientamento sessuale, responsabilità familiare, stato civile, appartenenza sindacale, opinioni politiche, età o qualsiasi altra condizione che potrebbe dare adito a discriminazione.

L'azienda: soddisfa tutti i requisiti obbligatori

DESCRIZIONE INTERVENTO

L'azienda è da sempre attenta alla gestione del personale in un'ottica di pari opportunità, libertà sindacali e salute umana. L'azienda si è dotata di un Codice etico e di un Modello di organizzazione, gestione e controllo secondo il D.lgs 231/01 dal 3/07/2021.

Documenti nei quali sono state identificate le evidenze necessarie al soddisfacimento del requisito:

Codice etico o regolamento o linea guida o politica aziendale finalizzati ad individuare le modalità evitare ogni discriminazione sui luoghi di lavoro, garantire le pari opportunità, le libertà sindacali, la salute umana e dell'ambiente e la sicurezza sui luoghi di lavoro per minimizzare il rischio di infortunio per i lavoratori
Modello di organizzazione, gestione e controllo secondo il D.lgs 231/01 dal 3/07/2021.

REQUISITO 41. L'azienda effettua una valutazione interna del rischio relativa a possibili violazioni etiche e garantisce formazione sul comportamento etico al personale?

Si

REQUISITI A SCELTA

- effettua una valutazione del rischio relativa a possibili violazioni etiche in azienda (anticorruzione, conflitto di interessi);
- effettua percorsi di formazione sul comportamento etico al personale

L'azienda: effettua una valutazione del rischio relativa a possibili violazioni etiche in azienda (anticorruzione, conflitto di interessi);

DESCRIZIONE INTERVENTO

L'azienda si è dotata di un Codice etico e di un Modello di organizzazione, gestione e controllo secondo il D.lgs 231/01 dal 3/07/2021.

L'azienda ha sottoposto all'attenzione di tutto il personale il codice etico ed effettua formazione informale sui rischi connessi al comportamento etico.

Documenti nei quali sono state identificate le evidenze necessarie al soddisfacimento del requisito:

Codice etico e di un Modello di organizzazione, gestione e controllo secondo il D.lgs 231/01 dal 3/07/2021, rapporto di formazione, dichiarazione di accettazione del codice etico dei dipendenti

5. ANALISI DELL'INDICATORE TERRITORIO: RISULTATI, TABELLA RIEPILOGATIVA

5.1 Sezione Paesaggio e Biodiversità

Al fine dell'ottenimento della valutazione VIVA, tutti i requisiti della sezione Biodiversità e Paesaggio (riepilogati, insieme ai risultati, in Tabella 1), devono essere soddisfatti, ove applicabili.

L'azienda Castello di Querceto Società Agricola Spa ha compilato la scheda dichiarando quanto segue.

Tabella 1 - Sintesi dei risultati della sezione Biodiversità e Paesaggio (Requisiti 1-13)

REQUISITO 1	L'azienda identifica, caratterizza e gestisce le aree ad alto valore ecosistemico dal punto di vista fitosociologico e faunistico?	Si
REQUISITO 2	L'azienda gestisce e protegge i boschi e le zone vegetate presenti sulla sua superficie?	Si
REQUISITO 3	L'azienda destina parte della propria superficie a aree naturali non coltivate?	Si
REQUISITO 4	L'azienda ha consapevolezza rispetto alle specie minacciate e protette?	Si
REQUISITO 5	L'azienda mantiene l'inerbimento del vigneto, dei bordi dei campi e delle strade e delle zone non coltivate a vigneto?	Si
REQUISITO 6	L'azienda protegge i corpi idrici, le zone boschive e le aree naturali tramite fasce tampone?	Si
REQUISITO 7	L'azienda adotta strategie di difesa sostenibili, rispettando specifiche normative e linee guida nazionali e individuando eventuali modalità operative che permettano di ridurre i quantitativi di prodotti fitosanitari utilizzati?	Si
REQUISITO 8	L'azienda protegge e tutela l'insediamento di insetti pronubi (es. api) favorendo l'impollinazione entomofila?	Si
REQUISITO 9	L'azienda ha consapevolezza del paesaggio in cui è inserita?	Si
REQUISITO 10	Nella costruzione di nuovi edifici e stabili si valuta sempre l'impatto visivo che essi avranno sul paesaggio?	Non applicabile. L'azienda non ha progettato/realizzato nuovi edifici e stabili nel periodo di riferimento
REQUISITO 11	Le aree da destinare a vigneti sono definite con un attento studio?	Non applicabile. L'azienda non sta progettando la piantumazione di nuovi vigneti
REQUISITO 12	L'azienda protegge i corpi idrici da contaminazioni puntiformi?	Si

REQUISITO 13	L'azienda monitora e gestisce la produzione dei reflui della cantina?	Si
--------------	---	----

5.2 Sezione Pratiche ambientali e monitoraggio

Al fine dell'ottenimento della valutazione VIVA, tutti i requisiti della sezione Pratiche ambientali e monitoraggio (riepilogati, insieme ai risultati, in Tabella 2), devono essere soddisfatti, ove applicabili.

L'azienda Castello di Querceto Società Agricola Spa ha compilato la scheda dichiarando quanto segue.

Tabella 1 - Sintesi dei risultati della sezione Pratiche ambientali e monitoraggio (Requisiti 14-22)

REQUISITO 14	L'azienda effettua, al momento dell'impianto e almeno per ciascuna area omogenea dal punto di vista pedologico ed agronomico, l'analisi della granulometria (tessitura), del pH, e della CSC nei suoli?	Si
REQUISITO 15	L'azienda effettua con una frequenza almeno triennale ed almeno per ciascuna area omogenea dal punto di vista pedologico ed agronomico, le seguenti analisi del suolo: sostanza organica, azoto totale, potassio scambiabile e fosforo assimilabile?	Si
REQUISITO 16	L'azienda attua misure per ridurre al minimo la lavorazione del terreno, il compattamento e l'erosione del suolo?	Si
REQUISITO 17	L'azienda adotta un piano di concimazione e fertilizzazione annuale rivolto a minimizzare l'impatto ambientale associato all'uso dei fertilizzanti?	Si
REQUISITO 18	L'azienda elabora un piano di irrigazione mirato alla riduzione dell'utilizzo di acqua?	Si
REQUISITO 19	L'azienda elabora un piano di gestione dell'acqua in cantina rivolto alla riduzione dell'utilizzo di acqua?	Si
REQUISITO 20	L'azienda effettua una valutazione del rischio associato alle emissioni di inquinanti in aria, acqua e suolo e attua interventi mirati alla riduzione delle emissioni stesse?	Si

REQUISITO 21	L'azienda monitora la produzione dei rifiuti ed effettua scelte mirate alla riduzione della produzione degli stessi, al riuso e al corretto smaltimento?	Si
REQUISITO 22	L'azienda seleziona, per i suoi prodotti, tipologie di packaging riciclati e riciclabili e predilige l'utilizzo di materiali certificati?	Si

5.3 Sezione Società e Cultura

Al fine dell'ottenimento della valutazione VIVA, tutti i requisiti della sezione Società e Cultura (riepilogati, insieme ai risultati, in Tabella 3), devono essere soddisfatti, ove applicabili.

L'azienda Castello di Querceto Società Agricola Spa ha compilato la scheda dichiarando quanto segue.

Tabella 3 - Sintesi dei risultati della sezione Società e Cultura (Requisiti 23-32)

REQUISITO 23	L'azienda dispone di politiche, programmi o azioni volte a gestire gli impatti della sua attività sulla comunità locale?	Si
REQUISITO 24	L'azienda verifica la conformità al CCNL dei contratti del personale che opera in azienda, e assicura che nel reclutamento e nella gestione del personale siano garantiti i diritti dei lavoratori?	Si
REQUISITO 25	L'azienda calcola per tutti i suoi dipendenti/lavoratori l'indice di frequenza e l'indice di gravità degli infortuni sul lavoro e ne monitora l'andamento nel tempo?	Si
REQUISITO 26	L'azienda monitora le ore di formazione erogate ai lavoratori e/o fruite dai lavoratori?	Si
REQUISITO 27	L'azienda garantisce a tutti i lavoratori adeguate condizioni di impiego assicurando la conciliazione tra famiglia e lavoro e la tutela delle categorie vulnerabili e monitora nel tempo le condizioni contrattuali di tutto il personale dipendente?	Si
REQUISITO 28	L'azienda svolge attività di controllo e monitoraggio su uve e vino, al fine di valutare	Si

	gli impatti sulla salute e sicurezza del consumatore?	
REQUISITO 29	L'azienda risolve eventuali non-conformità a regolamenti e/o codici volontari riguardanti gli impatti sulla salute e sicurezza dei prodotti nella fase di post-vendita o non ha ricevuto notifiche di non-conformità?	Si
REQUISITO 30	L'azienda è attenta, nelle procedure di comunicazioni esterne, a evitare messaggi ingannevoli e/o fuorvianti?	Si
REQUISITO 31	L'azienda valorizza il territorio e il suo patrimonio enogastronomico e culturale?	Si
REQUISITO 32	L'azienda dispone di una politica e/o prassi volta alla valorizzazione delle risorse umane?	Si

5.4 Sezione Economia ed Etica

Al fine dell'ottenimento della valutazione VIVA, tutti i requisiti della sezione Economia ed Etica (riepilogati, insieme ai risultati, in Tabella 4), devono essere soddisfatti, ove applicabili.

L'azienda Castello di Querceto Società Agricola Spa ha compilato la scheda dichiarando quanto segue.

Tabella 4 - Sintesi dei risultati della sezione Economia ed Etica (Requisiti 33-41)

REQUISITO 33	L'azienda definisce una politica di qualifica e gestione dei fornitori che tenga conto anche dei requisiti di sostenibilità?	Si
REQUISITO 34	L'azienda stipula con i fornitori di uve, mosti e vino sfuso contratti duraturi?	Si
REQUISITO 35	L'azienda provvede periodicamente alla revisione del sistema di tracciabilità e rintracciabilità dei prodotti, al fine di mantenere un elevato livello di efficacia?	Si
REQUISITO 36	L'azienda monitora la quantità di uve, vino e mosti acquistate a livello locale?	Si

REQUISITO 37	L'azienda contribuisce economicamente allo sviluppo della comunità locale?	Si
REQUISITO 38	L'azienda promuove la riduzione dell'uso delle risorse e la loro valorizzazione nell'ottica dell'economia circolare?	Si
REQUISITO 39	L'azienda definisce uno o più protocolli di lavorazione e li verifica periodicamente?	Si
REQUISITO 40	L'organizzazione adotta un codice etico o regolamento o linea guida o politica aziendale finalizzato a evitare ogni discriminazione sui luoghi di lavoro, garantire le pari opportunità, le libertà sindacali, la salute umana e dell'ambiente e la sicurezza sui luoghi di lavoro?	Si
REQUISITO 41	L'azienda effettua una valutazione interna del rischio relativa a possibili violazioni etiche e garantisce formazione sul comportamento etico al personale?	Si



MINISTERO DELL'AMBIENTE
E DELLA SICUREZZA ENERGETICA



VIVA LA SOSTENIBILITÀ
NELLA VITIVINICOLTURA IN ITALIA