



# STUDY REPORT INDICATORE TERRITORIO

di Organizzazione

## Risultati Analisi Indicatore Territorio

AZIENDA: Borin vini e vigne s.s.a. di Gianni Dott. Borin e C.



MINISTERO DELL'AMBIENTE  
E DELLA SICUREZZA ENERGETICA



VIVA LA SOSTENIBILITÀ  
NELLA VITIVINICOLTURA IN ITALIA

## INDICE

<b>INDICE</b>	<b>2</b>
<b>1. INTRODUZIONE</b>	<b>4</b>
<b>2. RIFERIMENTI METODOLOGICI</b>	<b>5</b>
<b>3. ANALISI DELL'INDICATORE TERRITORIO: FASI PRELIMINARI</b>	<b>5</b>
3.1 Riferimenti aziendali	5
3.2 Attestato di conformità ACA e Certificazione SQNPI	5
3.3 Obiettivo dello studio	5
3.4 Confini del sistema	5
3.5 Unità funzionale	6
3.6 Periodo di riferimento	6
<b>4. ANALISI DELL'INDICATORE TERRITORIO: ELENCO DI CONTROLLO DEI REQUISITI</b>	<b>6</b>
4.1 Sezione Paesaggio e Biodiversità	<b>6</b>
REQUISITO 1. L'azienda identifica, caratterizza e gestisce le aree ad alto valore ecosistemico dal punto di vista fitosociologico e faunistico?	6
REQUISITO 2. L'azienda gestisce e protegge i boschi e le zone vegetate presenti sulla sua superficie?	6
REQUISITO 3. L'azienda destina parte della propria superficie a aree naturali non coltivate?	7
REQUISITO 4. L'azienda ha consapevolezza rispetto alle specie minacciate e protette?	7
REQUISITO 5. L'azienda mantiene l'inerbimento interfilare, nei bordi campo e strade?	7
REQUISITO 6. L'azienda protegge i corpi idrici, le zone boschive e le aree naturali tramite fasce tampone?	7
REQUISITO 7. L'azienda protegge e tutela l'insediamento di insetti pronubi (es. api) favorendo l'impollinazione entomofila?	8
REQUISITO 8. L'azienda ha consapevolezza del paesaggio in cui è inserita?	8
REQUISITO 9. Nella costruzione di nuovi edifici e stabili si valuta sempre l'impatto visivo che essi avranno sul paesaggio?	8
REQUISITO 10. Le aree da destinare a vigneti sono definite con un attento studio?	9
REQUISITO 11. L'azienda protegge i corpi idrici da contaminazioni puntiformi?	9
REQUISITO 12. L'azienda monitora e gestisce la produzione dei reflui della cantina?	9
4.2 Sezione Società e Cultura	<b>9</b>
REQUISITO 13. L'azienda dispone di politiche, programmi o azioni volte a gestire gli impatti della sua attività sulla comunità locale?	9
REQUISITO 14. L'azienda verifica la conformità al CCNL dei contratti del personale che opera in azienda e identifica la modalità di reclutamento?	10
REQUISITO 15. L'azienda calcola per tutti i suoi dipendenti/lavoratori l'indice di frequenza e l'indice di gravità degli infortuni sul lavoro e ne monitora l'andamento nel tempo?	10
REQUISITO 16. L'azienda monitora le ore di formazione erogate ai lavoratori e/o fruiti	

dai lavoratori?	10
REQUISITO 17. L'azienda monitora nel tempo le condizioni contrattuali di tutto il personale dipendente?	11
REQUISITO 18. L'azienda svolge attività di controllo e monitoraggio su uve e vino, al fine di valutare gli impatti sulla salute e sicurezza del consumatore?	11
REQUISITO 19. L'azienda risolve eventuali non-conformità a regolamenti e/o codici volontari riguardanti gli impatti sulla salute e sicurezza dei prodotti nella fase di post-vendita?	11
REQUISITO 20. L'azienda è attenta, nelle procedure di comunicazioni esterne, a evitare messaggi ingannevoli e/o fuorvianti?	12
REQUISITO 21. L'azienda valorizza il territorio e il suo patrimonio enogastronomico e culturale?	12
REQUISITO 22. L'azienda dispone di una politica e/o prassi volta alla valorizzazione delle risorse umane?	12
<b>4.3 Sezione Economia ed Etica</b>	<b>12</b>
REQUISITO 23. L'azienda definisce una politica di qualifica e gestione dei fornitori che tenga conto anche dei requisiti di sostenibilità?	12
REQUISITO 24. L'azienda trasformatrice e/o imbottigliatrice stipula con i fornitori di uve, mosti e vino sfuso contratti duraturi?	13
REQUISITO 25. L'azienda provvede periodicamente alla revisione del sistema di tracciabilità e rintracciabilità, al fine di mantenere un elevato livello di efficacia?	13
REQUISITO 26. L'azienda trasformatrice e/o imbottigliatrice monitora la quantità di uve, vino e mosti acquistate a livello locale?	13
REQUISITO 27. L'azienda contribuisce economicamente allo sviluppo della comunità locale?	14
REQUISITO 28. L'azienda promuove la riduzione dell'uso delle risorse e la loro valorizzazione nell'ottica dell'economia circolare?	14
REQUISITO 29. L'azienda definisce uno o più protocolli di lavorazione e li verifica periodicamente?	14
REQUISITO 30. L'organizzazione adotta un codice etico o regolamento o linea guida o politica aziendale finalizzato a evitare ogni discriminazione sui luoghi di lavoro, garantire le pari opportunità, le libertà sindacali, la salute umana e dell'ambiente e la sicurezza sui luoghi di lavoro?	15
<b><u>5. ANALISI DELL'INDICATORE TERRITORIO: RISULTATI, TABELLA RIEPILOGATIVA</u></b>	<b>15</b>
5.1 Sezione Paesaggio e Biodiversità	15
5.2 Sezione Società e Cultura	17
5.3 Sezione Economia ed Etica	19

## 1. INTRODUZIONE

L'indicatore TERRITORIO è stato creato nell'ambito del programma VIVA "La Sostenibilità della Vitivinicoltura in Italia" al fine di valutare le ricadute delle attività aziendali sul territorio, inteso come l'insieme e le interrelazioni di ambiente, i cui valori da difendere e valorizzare sono la biodiversità, il paesaggio, e la comunità locale. Gli ambiti di analisi sono suddivisi in tre macro-sezioni: Paesaggio e Biodiversità, Società e Cultura, Economia ed Etica. L'indicatore mostra se e come l'azienda ha soddisfatto i requisiti ambientali, sociali, etici ed economici definiti dal programma e aiuta, attraverso un'autovalutazione, a identificare gli ambiti nei quali poter migliorare.

**L'azienda potrà ottenere l'Etichetta VIVA, previo il calcolo degli altri indicatori ARIA, ACQUA e VIGNETO (ove richiesto), solo se tutti i requisiti del presente indicatore sono soddisfatti (qualora applicabili).**

## 2. RIFERIMENTI METODOLOGICI

I principali riferimenti metodologici sono il Sustainability Reporting Guidelines sulla Responsabilità Sociale d'Impresa e lo standard ISO 26000:2010 Social Responsibility, per la responsabilità sociale d'impresa.

## 3. ANALISI DELL'INDICATORE TERRITORIO: FASI PRELIMINARI

### 3.1 Riferimenti aziendali

**DENOMINAZIONE AZIENDALE:** Borin vini e vigne s.s.a. di Gianni Dott. Borin e C.

L'azienda **Borin vini e vigne s.s.a. di Gianni Dott. Borin e C.** ha applicato l'indicatore TERRITORIO alla tenuta **Borin vini e vigne s.s.a.**

**REFERENTE AZIENDALE PER LA CERTIFICAZIONE:** Gianpaolo Borin

**EMAIL:** pusterla@desam.it

### 3.2 Attestato di conformità ACA e Certificazione SQNPI

**L'azienda dichiara di essere in possesso di:** Nessuna certificazione

### 3.3 Obiettivo dello studio

L'obiettivo di questo studio è razionalizzare e rendicontare il legame fra il vino e il suo territorio e dunque identificare, in modo pratico e univoco, le ricadute su biodiversità, società ed economia delle attività aziendali con specifico riferimento al paesaggio e alla comunità locale.

### 3.4 Confini del sistema

Il campo di applicazione dell'analisi dell'indicatore TERRITORIO di organizzazione è la tenuta di cui si compone l'azienda o, qualora l'azienda si componga di più tenute localizzate nella medesima area geografica, la tenuta rappresentativa del modello di gestione aziendale.

### 3.5 Unità funzionale

L'unità funzionale è la tenuta di cui al paragrafo 3.1.

### 3.6 Periodo di riferimento

I dati utilizzati per il calcolo dell'indicatore TERRITORIO fanno riferimento all'anno: 2020

## 4. ANALISI DELL'INDICATORE TERRITORIO: ELENCO DI CONTROLLO DEI REQUISITI

### 4.1 Sezione Paesaggio e Biodiversità

**REQUISITO 1.** L'azienda identifica, caratterizza e gestisce le aree ad alto valore ecosistemico dal punto di vista fitosociologico e faunistico?

Si

#### REQUISITI OBBLIGATORI

- registrare su mappe catastali o cartografia GIS (anche su un documento a parte) le zone ad alto valore ecosistemico presenti (principalmente boschi, corpi idrici, parchi, zone protette);
- stilare una relazione tecnica degli interventi adottati al fine di rafforzare la biodiversità di tali aree (esempi: realizzazione e ripristino di siepi, nidi artificiali, invasi d'acqua, muretti a secco, inerbimento polifita, sfalcio alternato dei filari).

L'azienda: soddisfa tutti i requisiti obbligatori

#### REQUISITI FACOLTATIVI

L'azienda:

#### DESCRIZIONE INTERVENTO

L'azienda ha due macrozone produttive: Monticelli di circa 20 ha (terreni adiacenti alla cantina - zona pianeggiante) e Arquà Petrarca di circa 10 ha. Quest'ultima è suddivisa in 2 tenute; la più grande comprende un'area protetta non coltivabile (Vegro permanente = prati stabili di ex zone coltivate). Il vegro è un'area protetta e tutelata (ruta patavina). I vigneti vengono mantenuti inerbiti con semina a trifoglio. Gli interventi che l'azienda adotta al fine di tutelare e rafforzare la biodiversità sono elencati nel progetto di VINCA.

Ai fini della verifica ispettiva si allegano i seguenti documenti: ✓ Cartografia GIS  
✓ Estratto VINCA

## REQUISITO 2. L'azienda gestisce e protegge i boschi e le zone vegetate presenti sulla sua superficie?

Si

### REQUISITI OBBLIGATORI

- a seguito di impianti di nuovi vigneti in azienda, non si riduce in modo significativo (>30%) l'estensione di zone boschive presenti sulla superficie aziendale;
- a seguito di impianti di nuovi vigneti in azienda non si riduce in modo significativo (>30%) l'estensione delle zone vegetate presenti sulla superficie aziendale.

L'azienda: soddisfa tutti i requisiti obbligatori

### DESCRIZIONE INTERVENTO

L'Azienda si sviluppa all'interno del Parco Regionale dei Colli Euganei, perciò i terreni a vite derivano tutti da aree già coltivate in precedenza, senza aver intaccato in alcun modo boschi o zone vegetate, che sono infatti tutelati.

**Ai fini della verifica ispettiva si allegano i seguenti documenti:** ✓ Immagini satellitari  
✓ Normativa del Parco Regionale dei Colli Euganei

## REQUISITO 3. L'azienda destina parte della propria superficie a aree naturali non coltivate?

Si

### REQUISITI OBBLIGATORI

- gestire aree non coltivate, non costruite, non soggette a pascolo (incolti funzionali), ad alto valore ecosistemico, in misura pari almeno al 5 % della superficie aziendale.

L'azienda: soddisfa tutti i requisiti obbligatori

### DESCRIZIONE INTERVENTO

L'azienda possiede, nei pressi di Arquà Petrarca, un bosco di famiglia di circa 1,5 ha. Possiede poi altre zone non coltivate: in totale queste superfici, esclusi i muretti a secco, risultano pari a 22.313 mq sui 349.849 mq totali, ovvero il 7%.

**Ai fini della verifica ispettiva si allegano i seguenti documenti:** ✓ Immagini satellitari  
✓ Cartografia GIS

## REQUISITO 4. L'azienda ha consapevolezza rispetto alle specie minacciate e protette?

Si

### REQUISITI OBBLIGATORI

- avere un elenco aggiornato delle specie vegetali o animali minacciate e protette presenti sul territorio sul quale insistono la proprietà e i terreni in diretta gestione;
- proteggere e ripristinare habitat sulla superficie aziendale (ad esempio facilita l'insediamento di specie utili per la protezione del vigneto attraverso la manutenzione e l'installazione di nidi per rapaci e pipistrelli e/o per

altri tipi di uccelli all'interno o in prossimità dei vigneti, conosce le specie protette a livello locale ed opera per la loro salvaguardia).

L'azienda: soddisfa tutti i requisiti obbligatori

#### **REQUISITI FACOLTATIVI**

L'azienda:

#### **DESCRIZIONE INTERVENTO**

L'azienda ha redatto una relazione in cui, oltre a dare una panoramica generale della sua attività, identifica il paesaggio in cui si colloca e ne elenca le specie animali e vegetali caratteristiche, per le quali attua azioni di salvaguardia elencate nella Valutazione di Incidenza Ambientale redatta al fine di identificare gli impatti della realizzazione di una recinzione antintrusione per i cinghiali.

**Ai fini della verifica ispettiva si allegano i seguenti documenti:** ✓ Elenco specie protette

✓ Elenco delle azioni comprovanti la salvaguardia di habitat di specie minacciate e/o protette

✓ Relazione, Estratto VINCA

### **REQUISITO 5. L'azienda mantiene l'inerbimento interfilare, nei bordi campo e strade?**

**Si**

#### **REQUISITI OBBLIGATORI**

- mantenere, sull'intera superficie vitata, un inerbimento spontaneo o meno durante l'inverno.

L'azienda: soddisfa tutti i requisiti obbligatori

#### **REQUISITI FACOLTATIVI**

L'azienda: ✓ possiede i bordi delle strade e le zone non coltivate a vigneto inerbite o vegetate

#### **DESCRIZIONE INTERVENTO**

L'azienda attua il diserbo interceppo sottofila 2 volte all'anno; durante il resto dell'anno, però, l'azienda mantiene i vigneti inerbiti con trifoglio. Nei fossi non viene utilizzato alcun diserbante e vengono manutentati con sfalci periodici.

**Ai fini della verifica ispettiva si allegano i seguenti documenti:** ✓ Immagini satellitari

✓ Fotografie

### **REQUISITO 6. L'azienda protegge i corpi idrici, le zone boschive e le aree naturali tramite fasce tampone?**

**Si**

#### **REQUISITI OBBLIGATORI**

- proteggere i boschi, le zone vegetate e i corpi idrici superficiali eventualmente presenti sulla superficie aziendale con una fascia tampone;
- stabilire una fascia tampone di almeno 3 metri di dimensione con le seguenti caratteristiche: è vegetata, non fertilizzata e non trattata con agrofarmaci.

L'azienda: soddisfa tutti i requisiti obbligatori

#### DESCRIZIONE INTERVENTO

L'azienda è caratterizzata da fasce tampone di più di 3 metri di larghezza attorno ai vigneti.

Ai fini della verifica ispettiva si allegano i seguenti documenti: ✓ Immagini satellitari  
✓ Visita in situ

#### REQUISITO 7. L'azienda protegge e tutela l'insediamento di insetti pronubi (es. api) favorendo l'impollinazione entomofila?

Si

##### REQUISITI OBBLIGATORI

- garantire, per almeno l'1% della superficie (inclusa la gestione dell'interfila), la presenza di colture foraggere per gli insetti pronubi.

L'azienda: soddisfa tutti i requisiti obbligatori

##### REQUISITI FACOLTATIVI

L'azienda:

#### DESCRIZIONE INTERVENTO

Oltre a possedere macchine atomizzatrici antideriva ed elettrostatiche, l'azienda tutela gli insetti pronubi e la loro attività seminando colture foraggere nell'interfila, come per esempio il trifoglio.

Considerando, inoltre, che la fascia di terreno lavorato incide per massimo 50 cm su file che variano da 2,50 m a 3,10 m di larghezza, il requisito si ritiene soddisfatto.

Ai fini della verifica ispettiva si allegano i seguenti documenti: ✓ Immagini satellitari  
✓ Foto

#### REQUISITO 8. L'azienda ha consapevolezza del paesaggio in cui è inserita?

Si

##### REQUISITI OBBLIGATORI

- identificare e descrivere il paesaggio in cui l'azienda è inserita;
- identificare e descrivere gli elementi, naturali e non, del proprio contesto (almeno infrastrutture verdi, edifici, vigneti, illuminazione etc.);
- identificare ed elencare i materiali ecosostenibili utilizzati per la realizzazione di edifici, aree esterne, parcheggi e recinzioni;
- identificare e descrivere gli interventi di ristrutturazione effettuati sulle infrastrutture rurali presenti sulla sua superficie e ne indica la presente destinazione d'uso;
- se applicabile, identificare ed elencare i vitigni autoctoni, le forme di allevamento, i materiali, gli strumenti e le tecnologie di cui si avvale per la coltivazione indicando quelle legate alla tradizione del territorio;
- se applicabile, conoscere le specie invasive presenti nel suo territorio e le gestisce al fine di conservare il paesaggio viticolo.

L'azienda: soddisfa tutti i requisiti obbligatori

##### REQUISITI FACOLTATIVI



L'azienda:

#### DESCRIZIONE INTERVENTO

L'azienda presenta l'elenco delle varietà viticole coltivate con relativa forma di allevamento. Nel sito internet dedicato, inoltre, l'azienda descrive gli elementi del paesaggio in cui è inserita.

All'interno della proprietà aziendale ricadono i vigneti, il vegro, i muretti a secco, la sede aziendale con cantina, uffici e struttura abitativa annessi.

Nel 2020 non vi sono stati interventi di ristrutturazione, se non nel 2021 quando è stato realizzato il progetto della foresteria, di cui si riporta una planimetria con individuata la superficie coperta in legno. L'azienda, oltre a conoscere le specie minacciate e protette (estratto di VINCA), identifica quelle invasive mediante relativo documento redatto dalla Regione Veneto.

Ai fini della verifica ispettiva si allegano i seguenti documenti: ✓ Descrizione del paesaggio

✓ Immagini satellitari

✓ Libro "La vita nel paesaggio dei Colli Euganei", Borin vitigni coltivati anno 2020 Fauna aliena invasiva Regione Veneto, Estratto di VINCA

#### REQUISITO 9. Nella costruzione di nuovi edifici e stabili si valuta sempre l'impatto visivo che essi avranno sul paesaggio?

**Non applicabile. L'azienda non ha progettato/realizzato nuovi edifici e stabili nel periodo di riferimento**

#### REQUISITI OBBLIGATORI

- presentare il progetto di inserimento paesaggistico che include un'analisi dell'utilizzo di materiali coerenti con il contesto, attenzione alla scala e volumetria del nuovo elemento, rapporto con il costruito, analisi di impatto visivo (che comprende valutazione dell'esistenza di bacini visivi, la distanza e la posizione dei principali punti di osservazione, o la visibilità da percorsi particolarmente frequentati e l'esistenza di masse vegetali che potrebbero occultare o ombreggiare i complessi edificati).

L'azienda:

#### REQUISITI FACOLTATIVI

L'azienda:

#### DESCRIZIONE INTERVENTO

Ai fini della verifica ispettiva si allegano i seguenti documenti:

#### REQUISITO 10. Le aree da destinare a vigneti sono definite con un attento studio?

**Si**

#### REQUISITI OBBLIGATORI

- operare una scelta accurata dell'ambiente di coltivazione in caso di nuova introduzione;
- attuare i lavori di impianto considerando anche il loro contributo al mantenimento della struttura, favorendo un'elevata biodiversità della microflora e della microfauna del suolo ed una riduzione dei fenomeni di compattamento;
- definire i lavori in funzione della tipologia del suolo, della giacitura, dei rischi di erosione e delle condizioni climatiche;

## Borin vini e vigne s.s.a. di Gianni Dott. Borin e C.

- evitare aree acclivi e instabili, preserva i vigneti storici e privilegia superfici non boschive.

L'azienda: soddisfa tutti i requisiti obbligatori

### REQUISITI FACOLTATIVI

L'azienda:

### DESCRIZIONE INTERVENTO

Tutti i progetti di estirpo e reimpianto di vigneti dell'azienda Borin sono stati preceduti da un'autorizzazione paesaggistica firmata dal Comune di Monselice, con valutazione di Incidenza Ambientale.

Inoltre, l'azienda prevede, con cadenza pluriennale, le analisi del terreno per individuare i corretti piani di concimazione, mediante l'ausilio dell'Ente Arpav.

Ai fini della verifica ispettiva si allegano i seguenti documenti: ✓ Autorizzazione paesaggistica, Analisi terreno ARPAV (2021)

## REQUISITO 11. L'azienda protegge i corpi idrici da contaminazioni puntiformi?

Si

### REQUISITI OBBLIGATORI

- disporre la preparazione delle miscele e il lavaggio in aree non vulnerabili e lontane da zone sensibili all'inquinamento, che consentano la raccolta di sversamenti accidentali di prodotto.

L'azienda: soddisfa tutti i requisiti obbligatori

### REQUISITI FACOLTATIVI

L'azienda: ✓ dispone di piazzole impermeabilizzate

### DESCRIZIONE INTERVENTO

E' stato predisposta un'area con pavimentazione impermeabilizzata su cui avviene la preparazione delle miscele e il carico mezzi. E' presente inoltre un pozzetto di recupero per eventuali sversamenti accidentali, collegato con una vasca chiusa da cui eventualmente recuperare il rifiuto.

Ai fini della verifica ispettiva si allegano i seguenti documenti: ✓ Visita in situ

## REQUISITO 12. L'azienda monitora e gestisce la produzione dei reflui della cantina?

Si

### REQUISITI OBBLIGATORI

- predisporre un piano di controllo e campionamento del carico organico delle acque reflue di cantina in base ad una analisi del proprio contesto;
- dichiarare che eventuali violazioni, oggetto di sanzione, sono state risolte.

L'azienda: soddisfa tutti i requisiti obbligatori

### REQUISITI FACOLTATIVI

L'azienda: ✓ dispone di adeguati impianti di depurazione e/o vasche di accumulo

### DESCRIZIONE INTERVENTO

Il sistema di raccolta delle acque reflue provenienti dalla cantina avviene nella seguente maniera: sono disposte n.4 vasche interrate (collegate); dopo la decantazione, tramite pompa viene alimentata una quinta vasca esterna in cemento con il refluo decantato. Da qui l'acqua viene prelevata per la fertirrigazione a mezzo di una pompa cisterna e distribuita nei vigneti (all'occorrenza); l'azienda fa attenzione a stabilire un turn-over di fertirrigazione. Il periodo di fertirrigazione è consentito con autorizzazione Regionale dal 01 marzo e si conclude il 15 novembre. I residui delle acque di lavaggio vengono diluiti tanto da ritenere che i parametri più critici (quali metalli o componenti organiche) siano trascurabili.

Ai fini della verifica ispettiva si allegano i seguenti documenti: ✓ Dichiarazione acque reflue non rilevanti

## **4.2 Sezione Società e Cultura**

**REQUISITO 13.** L'azienda dispone di politiche, programmi o azioni volte a gestire gli impatti della sua attività sulla comunità locale?

Si

### **REQUISITI OBBLIGATORI**

- sollecitare, almeno ogni tre anni, la compilazione di un questionario, anche anonimo, per raccogliere eventuali comunicazioni di problematiche in ambito salute, sicurezza e gestione dei rapporti con il vicinato, correlate alla attività aziendale da parte dei residenti limitrofi le strutture aziendali;
- mantenere un registro a) dei risultati dei questionari in forma aggregata b) degli eventuali reclami e c) degli eventuali incontri con la collettività.

L'azienda: soddisfa tutti i requisiti obbligatori

### **REQUISITI FACOLTATIVI**

L'azienda:

### **DESCRIZIONE INTERVENTO**

L'azienda presenta un modulo di raccolta dei reclami e delle comunicazioni fatte da parte della comunità locale e ne mantiene un registro.

Nel 2020 non ha ricevuto alcuna comunicazione.

Ai fini della verifica ispettiva si allegano i seguenti documenti: ✓ Modulo reclami

**REQUISITO 14.** L'azienda verifica la conformità al CCNL dei contratti del personale che opera in azienda e identifica la modalità di reclutamento?

Si

### **REQUISITI OBBLIGATORI**

- assicurare il rispetto delle leggi applicabili in materia di diritto del lavoro, verificando altresì che il personale (compresi gli "stagionali") sia assunto, nel periodo di riferimento, con un contratto conforme al CCNL;
- assicurare che il personale venga reclutato, nel periodo di riferimento, direttamente dalla stessa o tramite agenzie interinali/ cooperative/agenzie esterne evitando in qualsiasi maniera l'utilizzo di coordinatori, accompagnatori, capisquadra che non siano sotto-contratto con la stessa (misure anti caporalato);

## Borin vini e vigne s.s.a. di Gianni Dott. Borin e C.

- impegnarsi a non attuare o dare sostegno ad alcun tipo di discriminazione nell'assunzione, in base alla razza, ceto, origine nazionale, religione, invalidità, genere, orientamento sessuale, appartenenza sindacale o affiliazione politica;
- definire le modalità di reclutamento dei dipendenti/lavoratori e descriverle in un regolamento aziendale (applicato anche da terzi cui il reclutamento è affidato), nel quale reca informazioni riguardo i tempi e le fasi (se presenti) di selezione;
- accertarsi dei dati anagrafici del/la candidato/a.

L'azienda: soddisfa tutti i requisiti obbligatori

### REQUISITI FACOLTATIVI

L'azienda:

### DESCRIZIONE INTERVENTO

L'azienda descrive le modalità di reclutamento dei suoi dipendenti all'interno di un Documento Etico in cui dichiara, inoltre, la conformità della loro assunzione al CCNL.

Ai fini della verifica ispettiva si allegano i seguenti documenti: ✓ Contratti stipulati con tutti i lavoratori  
✓ Codice Etico, file Excel dipendenti

## REQUISITO 15. L'azienda calcola per tutti i suoi dipendenti/lavoratori l'indice di frequenza e l'indice di gravità degli infortuni sul lavoro e ne monitora l'andamento nel tempo?

Si

### REQUISITI OBBLIGATORI

- calcolare l'indice di frequenza degli infortuni;
- calcolare l'indice di gravità degli infortuni.

L'azienda: soddisfa tutti i requisiti obbligatori

### REQUISITI FACOLTATIVI

L'azienda: ✓ monitora l'andamento dell'indice di frequenza e di gravità degli infortuni negli anni, rivolgendo attenzione al miglioramento degli indici stessi ed individuando la tipologia di infortuni che si ripetono nel tempo per ridurre le cause e mitigarne i rischi

### DESCRIZIONE INTERVENTO

Nel 2020 l'azienda Borin non ha avuto nessun infortunio, perciò sia l'indice di frequenza che l'indice di gravità sono risultati pari a 0.

Ai fini della verifica ispettiva si allegano i seguenti documenti: ✓ File Excel dipendenti

## REQUISITO 16. L'azienda monitora le ore di formazione erogate ai lavoratori e/o fruite dai lavoratori?

Si

### REQUISITI OBBLIGATORI

## Borin vini e vigne s.s.a. di Gianni Dott. Borin e C.

- calcolare il totale delle ore di formazione erogate ai lavoratori e/o fruite dai lavoratori nel periodo di riferimento e le classifica come: cogenti (devono essere indicate le ore di formazione sull'uso e gestione dei fitofarmaci) e non cogenti;
- formare i lavoratori sui temi della sostenibilità trattati nel programma VIVA;
- calcolare le ore di formazione erogate ai lavoratori e/o fruite dai lavoratori su temi inerenti la sostenibilità.

L'azienda: soddisfa tutti i requisiti obbligatori

### REQUISITI FACOLTATIVI

L'azienda:

### DESCRIZIONE INTERVENTO

L'azienda, oltre ad avere svolto la formazione cogente, ha seguito il corso sulla sostenibilità finanziato dal FORAGRI: si tratta di alcune lezioni inerenti al calcolo e alla misurazione degli indicatori VIVA, necessarie a meglio comprendere e intraprendere la certificazione corrente (prima certificazione VIVA).

Tutti i corsi di formazione sono stati riportati su file apposito, in cui sono state calcolate le ore totali erogate. Nel 2020, inoltre, si sono svolti sulla piattaforma Zoom, corsi relativi a Covid e lavoro in sicurezza.

Ai fini della verifica ispettiva si allegano i seguenti documenti: ✓ Registro formazione

✓ Attestati

## REQUISITO 17. L'azienda monitora nel tempo le condizioni contrattuali di tutto il personale dipendente?

Si

### REQUISITI OBBLIGATORI

- possedere un elenco aggiornato dei lavoratori impiegati, ivi compresi i parasubordinati, con indicazione del tipo di contratto applicato, della provenienza del lavoratore, genere, età, durata del contratto, durata del rapporto di lavoro e turnover;
- se ha più di 50 dipendenti, redigere ogni due anni un "Rapporto sulla situazione del personale maschile e femminile" con l'intento di rafforzare la tutela contro eventuali discriminazioni, come previsto dalla Legge 5 novembre 2021, n. 162. Il rapporto è redatto in modalità esclusivamente telematica, attraverso la compilazione di un modello pubblicato nel sito internet istituzionale del Ministero del lavoro e delle politiche sociali e deve contenere le informazioni richieste dall'art. 3 comma 3 della citata Legge; lo stesso comma reca le modalità di accesso alla visualizzazione del Rapporto da parte di dipendenti e sindacati;
- calcolare la percentuale di dipendenti per ciascuna funzione (dirigenti, quadri, impiegati e operai) per ognuna delle seguenti categorie di diversità (genere, classe di età – fino ai 30 anni, tra i 30 e i 50, più di 50 anni, categorie protette) e monitorarne le variazioni ai fini di una migliore gestione della diversità;
- calcolare: la differenza salariale tra uomini e donne per ciascuna funzione; il tasso di rinuncia al lavoro o demansionamento ingiustificato a seguito di maternità-paternità; la percentuale di utilizzo dei congedi parentali richiesti rapportato al genere;
- rispettare le leggi, degli accordi di settore in materia di orario lavoro, del CCNL di categoria applicabile con particolare riferimento alla erogazione dei salari per livello lavorativo, alla durata oraria della giornata lavorativa, al riconoscimento delle ferie e delle festività pubbliche, dei giorni di riposo, dei limiti di lavoro settimanali e delle ore di straordinario.

L'azienda: soddisfa tutti i requisiti obbligatori

### REQUISITI FACOLTATIVI

L'azienda:

**DESCRIZIONE INTERVENTO**

L'azienda registra su apposito file l'elenco dei dipendenti. Nell'anno in analisi conta:

86% OTD, 14% OTI, 4 titolari

57% >50, 14% 30-50, 29% <30

13% F, 88% M

Ai fini della verifica ispettiva si allegano i seguenti documenti: ✓ File Excel dipendenti

**REQUISITO 18. L'azienda svolge attività di controllo e monitoraggio su uve e vino, al fine di valutare gli impatti sulla salute e sicurezza del consumatore?**

Si

**REQUISITI OBBLIGATORI**

- mettere in atto una serie di attività di controllo e monitoraggio su uve e vino (tra cui le analisi multiresiduo per agrofarmaci sulle uve o sul vino e la determinazione della presenza di contaminanti di origine biologica nel vino come ocratossina e istamina).

L'azienda: soddisfa tutti i requisiti obbligatori

**REQUISITI FACOLTATIVI**

L'azienda:

**DESCRIZIONE INTERVENTO**

L'azienda ha provveduto a effettuare l'analisi multiresiduo sul vino riferito all'annata 2020.

Ai fini della verifica ispettiva si allegano i seguenti documenti: ✓ Risultati delle analisi effettuati sul vino

**REQUISITO 19. L'azienda risolve eventuali non-conformità a regolamenti e/o codici volontari riguardanti gli impatti sulla salute e sicurezza dei prodotti nella fase di post-vendita?**

Si

**REQUISITI A SCELTA**

L'azienda: ✓ nel periodo di riferimento non ha ricevuto notifiche relative a casi di non-conformità a regolamenti e/o codici volontari riguardanti gli impatti sulla salute e sicurezza dei prodotti nella fase di post-vendita;

✓ identifica e descrive le modalità di risoluzione di eventuali notifiche relative a casi di non-conformità a regolamenti e/o codici volontari riguardanti gli impatti sulla salute e sicurezza dei prodotti nella fase di post-vendita.

**DESCRIZIONE INTERVENTO**

Nel 2020, l'azienda non ha ricevuto alcuna non-conformità di post-vendita.

Ai fini della verifica ispettiva si allegano i seguenti documenti: ✓ Manuale HACCP

## **REQUISITO 20. L'azienda è attenta, nelle procedure di comunicazioni esterne, a evitare messaggi ingannevoli e/o fuorvianti?**

Si

### **REQUISITI OBBLIGATORI**

- applicare una politica di comunicazione onesta, veritiera, corretta e documentata i cui contenuti sono basati su evidenze oggettive a supporto dei requisiti comunicati e, in generale, conforme ai principi dell'International Chamber of Commerce (ICC) Consolidated Code of Advertising and Marketing Communications Practice;
- essere consapevole dei rischi per la salute e sicurezza dovuti al consumo di alcol, e pertanto promuove, attraverso la sua attività di marketing, un consumo responsabile, aderisce a programmi nazionali, europei e/o internazionali a tal scopo, adotta un piano di comunicazione che non è rivolto ai più giovani e si pone a contrasto del binge drinking;
- garantire il rispetto dello standard ISO 14021 per le asserzioni ambientali auto-dichiarate, sia per quanto riguarda i testi che per le immagini e i loghi.

L'azienda: soddisfa tutti i requisiti obbligatori

### **REQUISITI A SCELTA**

L'azienda: ✓ nel periodo di riferimento non ha ricevuto notifiche relative a casi di non-conformità a regolamenti e/o codici volontari riguardanti l'attività e l'etica pubblicitaria

### **DESCRIZIONE INTERVENTO**

L'azienda, attenta a comunicare il consumo responsabile di alcolici, mette in atto una procedura di comunicazione esterna in cui dichiara che è fatto obbligo a tutto il personale dipendente di predisporre una comunicazione fatta di messaggi pubblicitari o promozionali chiari e non fuorvianti. Inoltre, nel Codice Etico ha redatto un paragrafo specifico inerente alla comunicazione trasparente.

Presso il punto vendita presenta una locandina che promuove il consumo responsabile e all'interno del Manuale HACCP prevede un capitolo 5-DESCRIZIONE PRODOTTI BORIN paragrafo DESTINAZIONE ED USI in cui definisce cosa si intende per consumo salutare di vino.

Ai fini della verifica ispettiva si allegano i seguenti documenti: ✓ Locandina in azienda, Capitolo DESTINAZIONE ED USI (Piano di autocontrollo aziendale), Comunicazione aziendale, Codice Etico

## **REQUISITO 21. L'azienda valorizza il territorio e il suo patrimonio enogastronomico e culturale?**

Si

### **REQUISITI OBBLIGATORI**

- realizzare iniziative a sostegno di turismo, enoturismo, momenti di formazione con ricaduta sul territorio (esempi di riscontro possono essere programmi di eventi, registri presenze etc.)

L'azienda: soddisfa tutti i requisiti obbligatori

### **DESCRIZIONE INTERVENTO**

Domenica 31 maggio – Lunedì 1 giugno – Martedì 2 giugno NEGOZIO APERTO per l'acquisto di vino nonostante la pandemia.

Un altro evento è stato il SERPINO WEEKEND a luglio 2020.

Normalmente l'azienda, inoltre, organizza momenti dedicati alla comunità come l'apertura dei cancelli nelle proprietà di Arquà Petrarca in corrispondenza della fioritura dei mandorli.

Ai fini della verifica ispettiva si allegano i seguenti documenti: ✓ Sito web

## **REQUISITO 22. L'azienda dispone di una politica e/o prassi volta alla valorizzazione delle risorse umane?**

Si

### **REQUISITI OBBLIGATORI**

- calcolare, nel periodo di riferimento, il numero di dipendenti assunti a tempo indeterminato tra quelli impiegati a tempo determinato.

L'azienda: soddisfa tutti i requisiti obbligatori

### **REQUISITI FACOLTATIVI**

L'azienda: ✓ riconosce particolari benefit ai lavoratori, anche in funzione del raggiungimento di obiettivi di sostenibilità (sconti, bonus produttività, altro: specificare in descrizione...)

### **DESCRIZIONE INTERVENTO**

Nel 2020 i dipendenti a tempo indeterminato sono 2 mentre quelli a tempo determinato sono 12.

L'azienda riconosce ai suoi dipendenti lo sconto sugli acquisti.

Ai fini della verifica ispettiva si allegano i seguenti documenti: ✓ Contratti

✓ File Excel dipendenti

## **4.3 Sezione Economia ed Etica**

### **REQUISITO 23. L'azienda definisce una politica di qualifica e gestione dei fornitori che tenga conto anche dei requisiti di sostenibilità?**

Si

### **REQUISITI OBBLIGATORI**

- avere un piano (Codice di Condotta Fornitori) contenente i requisiti etico-sociali e ambientali di selezione dei fornitori di materie prime, servizi di lavorazioni e prodotti finiti.

L'azienda: soddisfa tutti i requisiti obbligatori

### **REQUISITI FACOLTATIVI**

L'azienda:

### **DESCRIZIONE INTERVENTO**

La prima scelta dell'Azienda, relativamente alla selezione dei fornitori, ricade da sempre sul fornitore più vicino. L'Azienda presenta fornitori attenti alle tematiche legate alla sostenibilità, che sottoscrivono il Codice Etico aziendale che definisce i criteri etico-sociali e ambientali con cui vengono selezionati. Tali criteri sono, inoltre, stati elencati dall'Azienda in un apposito Codice di Condotta dei Fornitori.

Prevede, in ogni caso, di predisporre dei questionari rivolti ai fornitori stessi in cui hanno la possibilità di dichiarare e dimostrare il loro interesse per i requisiti etico-sociali e ambientali.

Ai fini della verifica ispettiva si allegano i seguenti documenti: ✓ lista fornitori, Codice Etico



**REQUISITO 24. L'azienda trasformatrice e/o imbottigliatrice stipula con i fornitori di uve, mosti e vino sfuso contratti duraturi?**

**Non applicabile. L'azienda non acquista uve, mosti o vino sfuso o li acquista solo saltuariamente e non con cadenza regolare**

**REQUISITI OBBLIGATORI**

- identificare ed elencare i fornitori di uve, mosti e vino, indicare i contratti in essere e la loro durata.

L'azienda:

**REQUISITI FACOLTATIVI**

L'azienda:

**DESCRIZIONE INTERVENTO**

Ai fini della verifica ispettiva si allegano i seguenti documenti:

**REQUISITO 25. L'azienda provvede periodicamente alla revisione del sistema di tracciabilità e rintracciabilità, al fine di mantenere un elevato livello di efficacia?**

Si

**REQUISITI OBBLIGATORI**

- definire un protocollo di gestione delle procedure interne di tracciabilità e rintracciabilità al fine di identificare, per ogni lavorazione, la materia prima utilizzata e la sua provenienza.

L'azienda: soddisfa tutti i requisiti obbligatori

**REQUISITI FACOLTATIVI**

L'azienda:

**DESCRIZIONE INTERVENTO**

L'azienda produce vini DOC per il 90% sul totale: la denominazione d'origine obbliga a mantenere un sistema di tracciabilità e rintracciabilità preciso.

L'azienda inoltre prevede, all'interno del Manuale HACCP la descrizione di ciascun prodotto e processo all'interno dell'attività produttiva.

Ai fini della verifica ispettiva si allegano i seguenti documenti: ✓ Manuale HACCP

**REQUISITO 26. L'azienda trasformatrice e/o imbottigliatrice monitora la quantità di uve, vino e mosti acquistate a livello locale?**

**Non applicabile. L'azienda non acquista uve o vino sfuso**

**REQUISITI OBBLIGATORI**

- calcola la percentuale in peso/volume di uve, mosti e vino acquistati in ambito locale rispetto al totale.

L'azienda:

#### DESCRIZIONE INTERVENTO

Ai fini della verifica ispettiva si allegano i seguenti documenti:

### REQUISITO 27. L'azienda contribuisce economicamente allo sviluppo della comunità locale?

Si

#### REQUISITI OBBLIGATORI

- effettuare attività ed investimenti (e ne tiene traccia) in servizi di pubblica utilità attraverso donazioni di prodotti/servizi e/o attività pro-bono e/o investimenti in infrastrutture (non riconducibili alla sua proprietà/gestione).

L'azienda: soddisfa tutti i requisiti obbligatori

#### REQUISITI FACOLTATIVI

L'azienda: ✓ si rende disponibile a progettare e realizzare annualmente, in collaborazione con gli istituti scolastici, centri di formazione e università, almeno un percorso di transizione/istruzione/formazione/lavoro (quali l'alternanza scuola-lavoro, tirocini formativi o curriculari)

#### DESCRIZIONE INTERVENTO

L'azienda partecipa attivamente alla festa del mandorlo ad Arquà organizzando visite agronomiche guidate e gratuite all'interno del mandorleto di proprietà.

L'azienda ospita annualmente gruppi di studenti di istituti superiori di agrari; vengono presso l'azienda per svolgere attività didattiche in campo.

Durante la pandemia, per sostenere il personale ospedaliero (infermieri) dell'unità Covid, è stata fatta una donazione di vino. L'azienda ha poi partecipato a una iniziativa per la raccolta fondi a favore di una famiglia in difficoltà di Albignasego.

Ai fini della verifica ispettiva si allegano i seguenti documenti: ✓ Programmi  
✓ DDT di trasporto, email di ringraziamento

### REQUISITO 28. L'azienda promuove la riduzione dell'uso delle risorse e la loro valorizzazione nell'ottica dell'economia circolare?

Si

#### REQUISITI OBBLIGATORI

- riutilizzare materiale di scarto e/o sottoprodotti della propria attività (quantità e tipologia di riutilizzo);
- adottare materiali ecocompatibili nella conduzione delle attività aziendali (tipologia e quantità).

L'azienda: soddisfa tutti i requisiti obbligatori

#### REQUISITI FACOLTATIVI

L'azienda:

#### DESCRIZIONE INTERVENTO

L'azienda attua una serie di operazioni di utilizzo e riciclo di materiali specifici di cui dispone i relativi elenchi in apposito documento.

Ai fini della verifica ispettiva si allegano i seguenti documenti: ✓ Elenco dei materiali riutilizzati  
✓ Elenco dei materiali ecocompatibili utilizzati

### **REQUISITO 29. L'azienda definisce uno o più protocolli di lavorazione e li verifica periodicamente?**

Si

#### **REQUISITI OBBLIGATORI**

- definire dei protocolli organizzati per fasi e in base al proprio processo produttivo specifico, riassumendo le operazioni e definendo input e output della fase;
- effettuare una verifica finalizzata ad individuare le modalità operative che, a parità di garanzia dei requisiti qualitativi dei prodotti, minimizzino i consumi idrici e/o energetici e/o di utilizzo di coadiuvanti, additivi e nutrienti.

L'azienda: soddisfa tutti i requisiti obbligatori

#### **DESCRIZIONE INTERVENTO**

L'azienda ha fatto degli interventi per ridurre i quantitativi di coadiuvanti utilizzati.

Inoltre, nel 2020, ha acquistato un turbidimetro che consente la riduzione dei consumi come si evince dalla descrizione che ne ha fatto l'azienda.

A tal proposito, l'azienda si impegnerà in futuro a mantenere un registro delle considerazioni e delle decisioni prese in merito all'individuazione dei miglioramenti volti alla riduzione dei consumi delle modalità operative aziendali.

Ai fini della verifica ispettiva si allegano i seguenti documenti: ✓ Protocollo di lavorazione  
✓ Manuale HACCP descrizione processi e Diagrammi di flusso VINI, aggiornamento con turbidimetro

### **REQUISITO 30. L'organizzazione adotta un codice etico o regolamento o linea guida o politica aziendale finalizzato a evitare ogni discriminazione sui luoghi di lavoro, garantire le pari opportunità, le libertà sindacali, la salute umana e dell'ambiente e la sicurezza sui luoghi di lavoro?**

Si

#### **REQUISITI OBBLIGATORI**

- garantire un ambiente di lavoro che assicuri idonee condizioni di salute, sicurezza ed integrità psicofisica del personale impiegato, con particolare riguardo ai giovani impiegati;
- definire degli strumenti di segnalazione, anche in forma riservata o anonima, come strumento di contrasto a potenziali violazioni del codice etico o regolamenti o linee guida o politiche aziendali, e più in generale a tutte le norme cogenti in materia;
- assicurare il rispetto dei principi guida delle Nazioni Unite su Impresa e Diritti Umani, delle convenzioni ILO e delle leggi nazionali, comunitarie e internazionali elencate: convenzione ILO 1 (Durata del Lavoro – Industria); convenzioni ILO 29 (Lavoro forzato) e 105 (Abolizione del lavoro forzato); convenzione ILO 87 (Libertà sindacale e protezione del diritto sindacale) e Convenzione ILO 135 (Rappresentanti dei lavoratori); convenzione ILO 98 (Diritto di organizzazione e di negoziazione collettiva); convenzioni ILO 100 (Uguaglianza di retribuzione), 111

(Discriminazione – impiego e professione), ILO 131 (Definizione salario minimo) e ILO 190 (Eliminazione della violenza e molestie sul lavoro); convenzione ILO 102 (Sicurezza Sociale – norme minime); convenzione ILO 138 , Raccomandazione 146 (Età minima di ammissione al lavoro) e ILO 182 (Proibizione e immediata azione per l'eliminazione delle peggiori forme di lavoro minorile); convenzione ILO 155 e Raccomandazione 164 (Sicurezza e Salute sul Lavoro); direttiva 94/33/CE relativa alla protezione dei giovani sul lavoro; dichiarazione universale dei diritti umani dell'ONU, art. 25 (Protezione dell'infanzia); LEGGE 5 novembre 2021, n. 162 "Modifiche al codice di cui al decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198, e altre disposizioni in materia di pari opportunità tra uomo e donna in ambito lavorativo."

In particolare, non ricorrere e né sostenere alcuna forma, anche lungo la sua filiera produttiva, di:

- lavoro infantile diretto e indiretto, stabilendo meccanismi di verifica dell'età al momento dell'assunzione e, a fronte del rilevamento di bambini-lavoratori, adottando tempestivamente azioni di rimedio;
- forme illegali di reclutamento e organizzazione della manodopera, lavoro forzato e obbligato e traffico di esseri umani;
- pratiche e comportamenti inaccettabili, comprendendo, tra le altre fattispecie, punizioni fisiche e mentali, abuso fisico e verbale, bullismo, mobbing, molestie sessuali, minacce, stalking e trattamenti disumani;
- rispettare il diritto di tutto il personale a formare e aderire ai sindacati di loro scelta e il diritto alla contrattazione collettiva;
- rispettare il diritto del personale a una retribuzione dignitosa e garantisce che il salario pagato per una settimana lavorativa normale corrisponda sempre almeno agli standard legali o agli standard minimi di settore, nonché sia sufficiente a soddisfare i bisogni primari del personale.

L'azienda: soddisfa tutti i requisiti obbligatori

#### **REQUISITI FACOLTATIVI**

L'azienda: ✓ assicura come principio condiviso, la parità di trattamento per razza, ceto sociale, nazionalità, casta, origine, religione, diversa abilità, genere, orientamento sessuale, responsabilità familiare, stato civile, appartenenza sindacale, opinioni politiche, età o qualsiasi altra condizione che potrebbe dare adito a discriminazione

#### **DESCRIZIONE INTERVENTO**

L'azienda definisce i principi che assicura nell'ambiente di lavoro all'interno di un Codice Etico in cui dichiara di operare evitando qualsiasi tipo di discriminazione e/o favoreggiamento.

Ai fini della verifica ispettiva si allegano i seguenti documenti: ✓ Codice etico o regolamento o linea guida o politica aziendale finalizzati ad individuare le modalità evitare ogni discriminazione sui luoghi di lavoro, garantire le pari opportunità, le libertà sindacali, la salute umana e dell'ambiente e la sicurezza sui luoghi di lavoro per minimizzare il rischio di infortunio per i lavoratori

✓ Sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro

## **5. ANALISI DELL'INDICATORE TERRITORIO: RISULTATI, TABELLA RIEPILOGATIVA**

### **5.1 Sezione Paesaggio e Biodiversità**

Al fine dell'ottenimento della valutazione VIVA, tutti i requisiti della sezione Biodiversità e Paesaggio (riepilogati, insieme ai risultati, in Tabella 1), devono essere soddisfatti, ove applicabili.

L'azienda Borin vini e vigne s.s.a. di Gianni Dott. Borin e C. ha compilato la scheda dichiarando quanto segue.

**Tabella 1 - Sintesi dei risultati della sezione Biodiversità e Paesaggio (Requisiti 1-12)**

REQUISITO 1	L'azienda identifica, caratterizza e gestisce le aree ad alto valore ecosistemico dal punto di vista fitosociologico e faunistico?	Si
REQUISITO 2	L'azienda gestisce e protegge i boschi e le zone vegetate presenti sulla sua superficie?	Si
REQUISITO 3	L'azienda destina parte della propria superficie a aree naturali non coltivate?	Si
REQUISITO 4	L'azienda ha consapevolezza rispetto alle specie minacciate e protette?	Si
REQUISITO 5	L'azienda mantiene l'inerbimento interfilare, nei bordi campo e strade?	Si
REQUISITO 6	L'azienda protegge i corpi idrici, le zone boschive e le aree naturali tramite fasce tampone?	Si
REQUISITO 7	L'azienda protegge e tutela l'insediamento di insetti pronubi (es. api) favorendo l'impollinazione entomofila?	Si
REQUISITO 8	L'azienda ha consapevolezza del paesaggio in cui è inserita?	Si
REQUISITO 9	Nella costruzione di nuovi edifici e stabili si valuta sempre l'impatto visivo che essi avranno sul paesaggio?	Non applicabile. L'azienda non ha progettato/realizzato nuovi edifici e stabili nel periodo di riferimento
REQUISITO 10	Le aree da destinare a vigneti sono definite con un attento studio?	Si
REQUISITO 11	L'azienda protegge i corpi idrici da contaminazioni puntiformi?	Si
REQUISITO 12	L'azienda monitora e gestisce la produzione dei reflui della cantina?	Si

## 5.2 Sezione Società e Cultura

Al fine dell'ottenimento della valutazione VIVA, tutti i requisiti della sezione Società e Cultura (riepilogati, insieme ai risultati, in Tabella 2), devono essere soddisfatti, ove applicabili.

L'azienda Borin vini e vigne s.s.a. di Gianni Dott. Borin e C. ha compilato la scheda dichiarando quanto segue.

**Tabella 2 - Sintesi dei risultati della sezione Società e Cultura (Requisiti 13-21)**

REQUISITO 13	L'azienda dispone di politiche, programmi o azioni volte a gestire gli impatti della sua attività sulla comunità locale?	Si
REQUISITO 14	L'azienda verifica la conformità al CCNL dei contratti del personale che opera in azienda e identifica la modalità di reclutamento?	Si
REQUISITO 15	L'azienda calcola per tutti i suoi dipendenti/lavoratori l'indice di frequenza e l'indice di gravità degli infortuni sul lavoro e ne monitora l'andamento nel tempo?	Si
REQUISITO 16	L'azienda monitora le ore di formazione erogate ai lavoratori e/o fruite dai lavoratori?	Si
REQUISITO 17	L'azienda monitora nel tempo le condizioni contrattuali di tutto il personale dipendente?	Si
REQUISITO 18	L'azienda svolge attività di controllo e monitoraggio su uve e vino, al fine di valutare gli impatti sulla salute e sicurezza del consumatore?	Si
REQUISITO 19	L'azienda risolve eventuali non-conformità a regolamenti e/o codici volontari riguardanti gli impatti sulla salute e sicurezza dei prodotti nella fase di post-vendita?	Si
REQUISITO 20	L'azienda è attenta, nelle procedure di comunicazioni esterne, a evitare messaggi ingannevoli e/o fuorvianti?	Si
REQUISITO 21	L'azienda valorizza il territorio e il suo patrimonio enogastronomico e culturale?	Si

### 5.3 Sezione Economia ed Etica

Al fine dell'ottenimento della valutazione VIVA, tutti i requisiti della sezione Economia ed Etica (riepilogati, insieme ai risultati, in Tabella 3), devono essere soddisfatti, ove applicabili.

L'azienda Borin vini e vigne s.s.a. di Gianni Dott. Borin e C. ha compilato la scheda dichiarando quanto segue.

**Tabella 3 - Sintesi dei risultati della sezione Economia ed Etica (Requisiti 22-30)**

REQUISITO 22	L'azienda dispone di una politica e/o prassi volta alla valorizzazione delle risorse umane?	Si
REQUISITO 23	L'azienda definisce una politica di qualifica e gestione dei fornitori che tenga conto anche dei requisiti di sostenibilità?	Si
REQUISITO 24	L'azienda trasformatrice e/o imbottigliatrice stipula con i fornitori di uve, mosti e vino sfuso contratti duraturi?	Non applicabile. L'azienda non acquista uve, mosti o vino sfuso o li acquista solo saltuariamente e non con cadenza regolare
REQUISITO 25	L'azienda provvede periodicamente alla revisione del sistema di tracciabilità e rintracciabilità, al fine di mantenere un elevato livello di efficacia?	Si
REQUISITO 26	L'azienda trasformatrice e/o imbottigliatrice monitora la quantità di uve, vino e mosti acquistate a livello locale?	Non applicabile. L'azienda non acquista uve o vino sfuso
REQUISITO 27	L'azienda contribuisce economicamente allo sviluppo della comunità locale?	Si
REQUISITO 28	L'azienda promuove la riduzione dell'uso delle risorse e la loro valorizzazione nell'ottica dell'economia circolare?	Si
REQUISITO 29	L'azienda definisce uno o più protocolli di lavorazione e li verifica periodicamente?	Si
REQUISITO 30	L'organizzazione adotta un codice etico o regolamento o linea guida o politica aziendale finalizzato a evitare ogni discriminazione sui luoghi di lavoro, garantire le pari opportunità, le libertà sindacali, la salute umana e dell'ambiente e la sicurezza sui luoghi di lavoro?	Si



MINISTERO DELL'AMBIENTE  
E DELLA SICUREZZA ENERGETICA



VIVA LA SOSTENIBILITÀ  
NELLA VITIVINICOLTURA IN ITALIA