



STUDY REPORT INDICATORE TERRITORIO

di Organizzazione

Risultati Analisi Indicatore Territorio

AZIENDA: ROCCA DELLE MACIE



MINISTERO DELL'AMBIENTE
E DELLA SICUREZZA ENERGETICA



VIVA LA SOSTENIBILITÀ
NELLA VITIVINICOLTURA IN ITALIA

INDICE

INDICE	2
1. INTRODUZIONE	4
2. RIFERIMENTI METODOLOGICI	5
3. ANALISI DELL'INDICATORE TERRITORIO: FASI PRELIMINARI	5
3.1 Riferimenti aziendali	5
3.2 Attestato di conformità ACA e Certificazione SQNPI	5
3.3 Obiettivo dello studio	5
3.4 Confini del sistema	5
3.5 Unità funzionale	6
3.6 Periodo di riferimento	6
4. ANALISI DELL'INDICATORE TERRITORIO: ELENCO DI CONTROLLO DEI REQUISITI	6
4.1 Sezione Paesaggio e Biodiversità	6
REQUISITO 1. L'azienda identifica, caratterizza e gestisce le aree ad alto valore ecosistemico dal punto di vista fitosociologico e faunistico?	6
REQUISITO 2. L'azienda gestisce e protegge i boschi e le zone vegetate presenti sulla sua superficie?	6
REQUISITO 3. L'azienda destina parte della propria superficie a aree naturali non coltivate?	7
REQUISITO 4. L'azienda ha consapevolezza rispetto alle specie minacciate e protette?	7
REQUISITO 5. L'azienda mantiene l'inerbimento del vigneto, dei bordi dei campi e delle strade e delle zone non coltivate a vigneto?	8
REQUISITO 6. L'azienda protegge i corpi idrici, le zone boschive e le aree naturali tramite fasce tampone?	8
REQUISITO 9. L'azienda ha consapevolezza del paesaggio in cui è inserita?	9
REQUISITO 13. L'azienda monitora e gestisce la produzione dei reflui della cantina?	11
4.2 Sezione Pratiche ambientali e monitoraggio	12
REQUISITO 14. L'azienda effettua, al momento dell'impianto e almeno per ciascuna area omogenea dal punto di vista pedologico ed agronomico, l'analisi della granulometria (tessitura), del pH, e della CSC nei suoli?	12
REQUISITO 15. L'azienda effettua con una frequenza almeno triennale ed almeno per ciascuna area omogenea dal punto di vista pedologico ed agronomico, le seguenti analisi del suolo: sostanza organica, azoto totale, potassio scambiabile e fosforo assimilabile?	12
REQUISITO 16. L'azienda attua misure per ridurre al minimo la lavorazione del terreno, il compattamento e l'erosione del suolo?	13
REQUISITO 17. L'azienda adotta un piano di concimazione e fertilizzazione annuale rivolto a minimizzare l'impatto ambientale associato all'uso dei fertilizzanti?	13
REQUISITO 18. L'azienda elabora un piano di irrigazione mirato alla riduzione dell'utilizzo di acqua?	14
REQUISITO 19. L'azienda elabora un piano di gestione dell'acqua in cantina rivolto alla riduzione dell'utilizzo di acqua?	14
REQUISITO 20. L'azienda effettua una valutazione del rischio associato alle emissioni di inquinanti in aria, acqua e suolo e attua interventi mirati alla riduzione delle emissioni stesse?	15
REQUISITO 21. L'azienda monitora la produzione dei rifiuti ed effettua scelte mirate alla riduzione	

della produzione degli stessi, al riuso e al corretto smaltimento?	15
REQUISITO 22. L'azienda seleziona, per i suoi prodotti, tipologie di packaging riciclati e riciclabili e predilige l'utilizzo di materiali certificati?	16
4.3 Sezione Società e Cultura	16
REQUISITO 23. L'azienda dispone di politiche, programmi o azioni volte a gestire gli impatti della sua attività sulla comunità locale?	16
REQUISITO 24. L'azienda verifica la conformità al CCNL dei contratti del personale che opera in azienda, e assicura che nel reclutamento e nella gestione del personale siano garantiti i diritti dei lavoratori?	17
REQUISITO 25. L'azienda calcola per tutti i suoi dipendenti/lavoratori l'indice di frequenza e l'indice di gravità degli infortuni sul lavoro e ne monitora l'andamento nel tempo?	17
REQUISITO 26. L'azienda monitora le ore di formazione erogate ai lavoratori e/o fruita dai lavoratori?	18
REQUISITO 27. L'azienda garantisce a tutti i lavoratori adeguate condizioni di impiego assicurando la conciliazione tra famiglia e lavoro e la tutela delle categorie vulnerabili e monitora nel tempo le condizioni contrattuali di tutto il personale dipendente?	18
REQUISITO 28. L'azienda svolge attività di controllo e monitoraggio su uve e vino, al fine di valutare gli impatti sulla salute e sicurezza del consumatore?	19
REQUISITO 30. L'azienda è attenta, nelle procedure di comunicazioni esterne, a evitare messaggi ingannevoli e/o fuorvianti?	20
REQUISITO 31. L'azienda valorizza il territorio e il suo patrimonio enogastronomico e culturale?	20
REQUISITO 32. L'azienda dispone di una politica e/o prassi volta alla valorizzazione delle risorse umane?	21
4.4 Sezione Economia ed Etica	21
REQUISITO 33. L'azienda definisce una politica di qualifica e gestione dei fornitori che tenga conto anche dei requisiti di sostenibilità?	21
REQUISITO 34. L'azienda stipula con i fornitori di uve, mosti e vino sfuso contratti duraturi?	22
REQUISITO 35. L'azienda provvede periodicamente alla revisione del sistema di tracciabilità e rintracciabilità dei prodotti, al fine di mantenere un elevato livello di efficacia?	22
REQUISITO 36. L'azienda monitora la quantità di uve, vino e mosti acquistate a livello locale?	23
REQUISITO 37. L'azienda contribuisce economicamente allo sviluppo della comunità locale?	23
REQUISITO 39. L'azienda definisce uno o più protocolli di lavorazione e li verifica periodicamente?	24
REQUISITO 40. L'organizzazione adotta un codice etico o regolamento o linea guida o politica aziendale finalizzato a evitare ogni discriminazione sui luoghi di lavoro, garantire le pari opportunità, le libertà sindacali, la salute umana e dell'ambiente e la sicurezza sui luoghi di lavoro?	24
REQUISITO 41. L'azienda effettua una valutazione interna del rischio relativa a possibili violazioni etiche e garantisce formazione sul comportamento etico al personale?	26
5. ANALISI DELL'INDICATORE TERRITORIO: RISULTATI, TABELLA RIEPILOGATIVA	26
5.1 Sezione Paesaggio e Biodiversità	26
5.2 Sezione Pratiche ambientali e monitoraggio	27
5.3 Sezione Società e Cultura	28
5.4 Sezione Economia ed Etica	29

1. INTRODUZIONE

L'indicatore TERRITORIO è stato creato nell'ambito del programma VIVA "La Sostenibilità della Vitivinicoltura in Italia" al fine di valutare le ricadute delle attività aziendali sul territorio, inteso come l'insieme e le interrelazioni di ambiente, i cui valori da difendere e valorizzare sono la biodiversità, il paesaggio, e la comunità locale. Gli ambiti di analisi sono suddivisi in tre macro- sezioni: Paesaggio e Biodiversità, Società e Cultura, Economia ed Etica. L'indicatore mostra se e come l'azienda ha soddisfatto i requisiti ambientali, sociali, etici ed economici definiti dal programma e aiuta, attraverso un'autovalutazione, a identificare gli ambiti nei quali poter migliorare.

L'azienda potrà ottenere l'Etichetta VIVA, previo il calcolo degli altri indicatori ARIA, ACQUA e VIGNETO (ove richiesto), solo se tutti i requisiti del presente indicatore sono soddisfatti (qualora applicabili).

2. RIFERIMENTI METODOLOGICI

I principali riferimenti metodologici sono il Sustainability Reporting Guidelines sulla Responsabilità Sociale d'Impresa e lo standard ISO 26000:2010 Social Responsibility, per la responsabilità sociale d'impresa.

3. ANALISI DELL'INDICATORE TERRITORIO: FASI PRELIMINARI

3.1 Riferimenti aziendali

DENOMINAZIONE AZIENDALE: ROCCA DELLE MACIE

L'azienda **ROCCA DELLE MACIE** ha applicato l'indicatore TERRITORIO alla tenuta **ROCCA DELLE MACIE**

REFERENTE AZIENDALE PER LA CERTIFICAZIONE: CRISTINA GORELLI

EMAIL: gorelli@roccadellemacie.com

3.2 Attestato di conformità ACA e Certificazione SQNPI

L'azienda dichiara di essere in possesso di: BIOLOGICO

3.3 Obiettivo dello studio

L'obiettivo di questo studio è razionalizzare e rendicontare il legame fra il vino e il suo territorio e dunque identificare, in modo pratico e univoco, le ricadute su biodiversità, società ed economia delle attività aziendali con specifico riferimento al paesaggio e alla comunità locale.

3.4 Confini del sistema

Il campo di applicazione dell'analisi dell'indicatore TERRITORIO di organizzazione è la tenuta di cui si compone l'azienda o, qualora l'azienda si componga di più tenute localizzate nella medesima area geografica, la tenuta rappresentativa del modello di gestione aziendale.

3.5 Unità funzionale

L'unità funzionale è la tenuta di cui al paragrafo 3.1.

3.6 Periodo di riferimento

I dati utilizzati per il calcolo dell'indicatore TERRITORIO fanno riferimento all'anno: 2024

4. ANALISI DELL'INDICATORE TERRITORIO: ELENCO DI CONTROLLO DEI REQUISITI

4.1 Sezione Paesaggio e Biodiversità

REQUISITO 1. L'azienda identifica, caratterizza e gestisce le aree ad alto valore ecosistemico dal punto di vista fitosociologico e faunistico?

Si

REQUISITI OBBLIGATORI

- registrare su mappe catastali o cartografia GIS (anche su un documento a parte) le zone ad alto valore ecosistemico presenti (principalmente boschi, corpi idrici, parchi, zone protette);
- stilare una relazione tecnica degli interventi adottati al fine di rafforzare la biodiversità di tali aree (esempi: realizzazione e ripristino di siepi, nidi artificiali, invasi d'acqua, muretti a secco, inerbimento polifita, sfalcio alternato dei filari).

L'azienda: soddisfa tutti i requisiti obbligatori

REQUISITI FACOLTATIVI

L'azienda: possiede un piano di azione scritto, volto a mantenere/migliorare la condizione dell'ecosistema e della biodiversità
identifica i "responsabili" della gestione di tali aree, ne descrive le mansioni (Job description) e fornisce loro idonea formazione

DESCRIZIONE INTERVENTO

L'azienda ha mappato le aree aziendali su GIS di VIVA e stilato una relazione tecnica descrittiva. Registrazione delle aree ad alto valore ecosistemico nel programma QGIS di cartografia GIS. Alcuni terreni aziendali, fanno parte ai AFV di Lecchi-Poggiarello e Lilliano-Bibbiano. Nel corso degli anni sono stati fatti interventi di creazioni di laghi artificiali per la raccolta acque piovane e da drenaggi dei vigneti, creando un habitat naturale con elevata biodiversità.

Documenti nei quali sono state identificate le evidenze necessarie al soddisfacimento del requisito:

Relazione tecnica
Politiche aziendali
Mappe catastali
Cartografia GIS
Organigrammi del personale aziendale e relativi job description
Catastino aziendale

REQUISITO 2. L'azienda gestisce e protegge i boschi e le zone vegetate presenti sulla sua superficie?

Si

REQUISITI OBBLIGATORI

- a seguito di impianti di nuovi vigneti in azienda, non si riduce in modo significativo (>30%) l'estensione di zone boschive presenti sulla superficie aziendale;
- a seguito di impianti di nuovi vigneti in azienda non si riduce in modo significativo (>30%) l'estensione delle zone vegetate presenti sulla superficie aziendale.

L'azienda: soddisfa tutti i requisiti obbligatori

DESCRIZIONE INTERVENTO

Non sono stati fatti interventi di disboscamento rispetto alla certificazione 2021, nel programma quinquennale non è prevista questa attività e i nuovi impianti ricadono sempre nelle stesse aree coltivate a vigneto. Estirpazione vigneto nella Tenuta di Fizzano per 5.10HA

Documenti nei quali sono state identificate le evidenze necessarie al soddisfacimento del requisito:

Programmi organizzativi
Immagini satellitari
Catasto agrario

REQUISITO 3. L'azienda destina parte della propria superficie a aree naturali non coltivate?

Si

REQUISITI OBBLIGATORI

- gestire aree non coltivate, non costruite, non soggette a pascolo (incolti funzionali), ad alto valore ecosistemico, in misura pari almeno al 5 % della superficie aziendale.

L'azienda: soddisfa tutti i requisiti obbligatori

DESCRIZIONE INTERVENTO

In base al particellario aggiornato, si rileva una % di superficie a aree naturali non coltivate pari a 25.89% del totale degli ettari, un 2.5% in più rispetto all'ultima analisi

Documenti nei quali sono state identificate le evidenze necessarie al soddisfacimento del requisito:

Immagini satellitari
Catasto agrario e/o catastino aziendale
Cartografia GIS

REQUISITO 4. L'azienda ha consapevolezza rispetto alle specie minacciate e protette?

Si

REQUISITI OBBLIGATORI

- avere un elenco aggiornato delle specie vegetali o animali minacciate e protette presenti sul territorio sul quale insistono la proprietà e i terreni in diretta gestione;
- proteggere e ripristinare habitat sulla superficie aziendale (ad esempio facilita l'insediamento di specie utili per la protezione del vigneto attraverso la manutenzione e l'installazione di nidi per rapaci e pipistrelli e/o per altri tipi di uccelli all'interno o in prossimità dei vigneti, conosce le specie protette a livello locale ed opera per la loro salvaguardia).

L'azienda: soddisfa tutti i requisiti obbligatori

REQUISITI FACOLTATIVI

L'azienda: partecipa a programmi locali, regionali, nazionali, internazionali per la difesa di specie vegetali/animali minacciate e/o protette

DESCRIZIONE INTERVENTO

L'azienda fa parte di due Riserve Faunistico-Venatore e dal 2021 con la successione del Guardiacaccia, nasce a Rocca delle Macie la prima Riserva Faunistica Venatoria in Italia dedicata all'arte della Falconeria diventando un polo italiano dedicato all'addestramento, all'esibizione e alla caccia ancestrale con i Falconidi. Documento interno sulle Specie protette, confermato con l'aggiornamento del rev.2 26/04/23. Contributi sulle semine delle mellifere, non sono state fatte nuove semine ma è stato mantenuto il programma richiesto dal piano e quindi non sono stati lavorati i terreni che già spontaneamente ospitavano le specie vegetali richieste, per 9,32Ha.

Documenti nei quali sono state identificate le evidenze necessarie al soddisfacimento del requisito:

Catastino aziendale

Quaderno di campagna

Dati amministrativi per contributi su misure agroambientali

Elenco specie protette

Elenco delle azioni comprovanti la salvaguardia di habitat di specie minacciate e/o protette

REQUISITO 5. L'azienda mantiene l'inerbimento del vigneto, dei bordi dei campi e delle strade e delle zone non coltivate a vigneto?

Si

REQUISITI OBBLIGATORI

- mantenere inerbita la superficie vitata durante l'inverno.

L'azienda: soddisfa tutti i requisiti obbligatori

REQUISITI FACOLTATIVI

L'azienda: Mantiene inerbiti o vegetati i bordi delle strade e dei campi e le zone non coltivate a vigneto

DESCRIZIONE INTERVENTO

Inerbimento spontaneo e/o sovescio secondo indicazioni del Direttore Agronomico.

ROCCA DELLE MACIE

Le superfici non coltivate vengono comunque tenute ad inerbimento spontaneo per ridurre il ruscellamento e mantenere la tenuta del terreno. Inoltre vengono mantenute inerbiti aree per la nidificazione di alcune specie presenti nelle Tenute.

Documenti nei quali sono state identificate le evidenze necessarie al soddisfacimento del requisito:

Immagini satellitari

Fotografie

REQUISITO 6. L'azienda protegge i corpi idrici, le zone boschive e le aree naturali tramite fasce tampone?

Si

REQUISITI OBBLIGATORI

- proteggere i boschi, le zone vegetate e i corpi idrici superficiali eventualmente presenti sulla superficie aziendale con una fascia tampone;
- stabilire una fascia tampone di almeno 3 metri di dimensione con le seguenti caratteristiche: è vegetata, non fertilizzata e non trattata con agrofarmaci.

L'azienda: soddisfa tutti i requisiti obbligatori

DESCRIZIONE INTERVENTO

Tramite le mappe QGIS è possibile vedere e misurare le fasce tampone previste per proteggere i corpi idrici superficiali presenti sulla superficie aziendale. Le distanze tra le capezzagne e le aree boschive, superano i 3 metri richiesti ed hanno a copertura rovi e macchioni naturali che vengono volontariamente mantenuti, come anche delle schermature naturali per i corsi d'acqua e i laghi.

Documenti nei quali sono state identificate le evidenze necessarie al soddisfacimento del requisito:

Cartografia GIS

Immagini satellitari

REQUISITO 7. L'azienda adotta strategie di difesa sostenibili, rispettando specifiche normative e linee guida nazionali e individuando eventuali modalità operative che permettano di ridurre i quantitativi di prodotti fitosanitari utilizzati?

Si

REQUISITI OBBLIGATORI

- Nell'ambito delle tecniche di difesa adotta la produzione integrata o biologica oppure, in alternativa, ottiene una valutazione pari ad A o B nel calcolo dell'indicatore VIGNETO del presente programma.
- Motiva la scelta degli interventi e dei principi attivi utilizzati basandosi sui risultati dei monitoraggi o dei modelli previsionali
- Effettua una valutazione periodica delle tecniche di difesa adottate.

L'azienda: soddisfa tutti i requisiti obbligatori

DESCRIZIONE INTERVENTO

L'azienda segue il disciplinare Biologico per quanto riguarda l'olivo e la produzione di olio dal 2012 mentre dal Dicembre 2022 è stata fatta richiesta all'Ente di Controllo di integrazione per una conduzione totalmente biologica per tutti i terreni aziendali.

INDICATORE TERRITORIO

ROCCA DELLE MACIE

La certificazione Viva inoltre, grazie alla calendarizzazione dei piani di miglioramento, consente di adottare delle strategie di sostenibilità supportate da una valutazione periodica. Annualmente ad inizio anno vengono analizzati i dati delle catture ed i danni rilevati in vendemmia e nel corso delle fasi fenologiche, a seguito di questo vengono mantenuti o modificati i programmi di difesa e monitoraggio.

Documenti nei quali sono state identificate le evidenze necessarie al soddisfacimento del requisito:

Quaderno di campagna

Risultati dei monitoraggi

Risultati dei modelli provisionali

Risultati della valutazione periodica delle tecniche di difesa adottate

REQUISITO 8. L'azienda protegge e tutela l'insediamento di insetti pronubi (es. api) favorendo l'impollinazione entomofila?

Si

REQUISITI OBBLIGATORI

- garantire, per almeno l'1% della superficie (inclusa la gestione dell'interfila), la presenza di colture foraggiere per gli insetti pronubi.

L'azienda: soddisfa tutti i requisiti obbligatori

REQUISITI FACOLTATIVI

L'azienda: adotta strategie volte a proteggere gli insetti pronubi (es. utilizzo di fitosanitari non dannosi etc.) e a promuovere il loro insediamento

DESCRIZIONE INTERVENTO

Conduzione biologica di tutte le Tenute. Allevamento api dal 1983, codice di stalla IT 005 SI050 58 arnie. Nelle Tenute di Grosseto è stato mantenuto l'inerbimento spontaneo a file alterne e la conduzione degli anni precedenti e il non utilizzo di diserbanti e lavorazioni pesanti, ha consentito la crescita di moltissime varietà di piante e fiori spontanei che hanno arricchito la flora dei vigneti e l'insediamento delle api. Le superfici non coltivate vengono comunque tenute ad inerbimento spontaneo per ridurre il ruscellamento, mantenere la tenuta del terreno e favorire la crescita spontanea di cultivar mellifere. Lo sfalcio è sempre successivo alla fioritura delle colture di copertura.

Documenti nei quali sono state identificate le evidenze necessarie al soddisfacimento del requisito:

Catastino aziendale

Quaderno di campagna

Immagini satellitari

REQUISITO 9. L'azienda ha consapevolezza del paesaggio in cui è inserita?

Si

REQUISITI OBBLIGATORI

- identificare e descrivere il paesaggio in cui l'azienda è inserita;
- identificare e descrivere gli elementi, naturali e non, del proprio contesto (almeno infrastrutture verdi, edifici, vigneti, illuminazione etc.);
- identificare ed elencare i materiali ecosostenibili utilizzati per la realizzazione di edifici, aree esterne, parcheggi e recinzioni;

INDICATORE TERRITORIO

ROCCA DELLE MACIE

- identificare e descrivere gli interventi di ristrutturazione effettuati sulle infrastrutture rurali presenti sulla sua superficie e ne indica la presente destinazione d'uso;
- se applicabile, identificare ed elencare i vitigni autoctoni, le forme di allevamento, i materiali, gli strumenti e le tecnologie di cui si avvale per la coltivazione indicando quelle legate alla tradizione del territorio;
- se applicabile, conoscere le specie invasive presenti nel suo territorio e le gestisce al fine di conservare il paesaggio viticolo.

L'azienda: soddisfa tutti i requisiti obbligatori

REQUISITI FACOLTATIVI

L'azienda: definisce un piano strategico volto alla tutela del paesaggio che reca gli obiettivi da raggiungere, suddivisi su scala temporale di breve periodo (< 5 anni), e di lungo periodo (> 5 anni)

DESCRIZIONE INTERVENTO

Il mantenimento del paesaggio è di per sé un obiettivo annuale, per quanto riguarda il lungo periodo, il 2024 è sicuramente un anno in cui si concretizzerà l'avvio del progetto di ristrutturazione di parte della struttura di Le Macie, installazione di una nuova copertura coibentante e dei pannelli fotovoltaici.

Documenti nei quali sono state identificate le evidenze necessarie al soddisfacimento del requisito:

Relazione descrittiva del paesaggio
Cartografia GIS
Immagini satellitari

REQUISITO 10. Nella costruzione di nuovi edifici e stabili si valuta sempre l'impatto visivo che essi avranno sul paesaggio?

Si

REQUISITI OBBLIGATORI

- presentare il progetto di inserimento paesaggistico che include un'analisi dell'utilizzo di materiali coerenti con il contesto, attenzione alla scala e volumetria del nuovo elemento, rapporto con il costruito, analisi di impatto visivo (che comprende valutazione dell'esistenza di bacini visivi, la distanza e la posizione dei principali punti di osservazione, o la visibilità da percorsi particolarmente frequentati e l'esistenza di masse vegetali che potrebbero occultare o ombreggiare i complessi edificati).

L'azienda: soddisfa tutti i requisiti obbligatori

REQUISITI FACOLTATIVI

L'azienda: integra l'intervento con l'utilizzo di vegetazione autoctona, evitando il ricorso ad eccessive geometricità e ricercando soluzioni cromaticamente compatibili

DESCRIZIONE INTERVENTO

I principali interventi programmati sono:

1. l'installazione dei pannelli fotovoltaici e nuova copertura per Tenuta CampoMaccione e area produttiva di Loc. Le Macie
2. ristrutturazione locale preesistente all'interno del Borgo de Le Macie per il Ristorante "Oltre".

Documenti nei quali sono state identificate le evidenze necessarie al soddisfacimento del requisito: Studio di compatibilità

INDICATORE TERRITORIO

REQUISITO 11. Le aree da destinare a vigneti sono definite con un attento studio?

Si

REQUISITI OBBLIGATORI

- operare una scelta accurata dell'ambiente di coltivazione in caso di nuova introduzione;
- attuare i lavori di impianto considerando anche il loro contributo al mantenimento della struttura, favorendo un'elevata biodiversità della microflora e della microfauna del suolo ed una riduzione dei fenomeni di compattamento;
- definire i lavori in funzione della tipologia del suolo, della giacitura, dei rischi di erosione e delle condizioni climatiche;
- evitare aree acclivi e instabili, preserva i vigneti storici e privilegia superfici non boschive..

L'azienda: soddisfa tutti i requisiti obbligatori

REQUISITI FACOLTATIVI

L'azienda:

DESCRIZIONE INTERVENTO

Tutti gli impianti aziendali sono sistemati su aree che non presentano particolare criticità legate alla pendenza e ai rischi di erosione e riduzione della fertilità organica.

Ultimi lavori in vigneto:

impianto a Montelupo, scasso 2021-impianto 2022

impianto Fizzano espianto FZ 13-16 2024

impianto Fizzano espianto FZ 1-8-9 2025

estirpazione GR12 -GR 8 parziale 2025

Documenti nei quali sono state identificate le evidenze necessarie al soddisfacimento del requisito:

Mappe catastali

Cartografia GIS

REQUISITO 12. L'azienda protegge i corpi idrici da contaminazioni puntiformi?

Si

REQUISITI OBBLIGATORI

- disporre la preparazione delle miscele e il lavaggio in aree non vulnerabili e lontane da zone sensibili all'inquinamento, che consentano la raccolta di sversamenti accidentali di prodotto.

L'azienda: soddisfa tutti i requisiti obbligatori

REQUISITI FACOLTATIVI

L'azienda: dispone di piazzole impermeabilizzate

DESCRIZIONE INTERVENTO

Nel 2024 è stata migliorata la piazzola di lavaggio degli atomizzatori della Tenuta Sant'Alfonso con l'installazione del serbatoio per la preparazione della massa dei trattamenti. Oltre al controllo della produzione da parte di addetto formato, abbiamo anche il controllo dei litri di acqua di utilizzo e della miscela in uscita. Le miscele e il lavaggio vengono preparati in aree distanti da zone sensibili con vasca di raccolta per sversamenti accidentali.

Documenti nei quali sono state identificate le evidenze necessarie al soddisfacimento del requisito:

Mappe catastali
Cartografia GIS
Quaderno di campagna

REQUISITO 13. L'azienda monitora e gestisce la produzione dei reflui della cantina?

Si

REQUISITI OBBLIGATORI

- predisporre un piano di controllo e campionamento del carico organico delle acque reflue di cantina in base ad una analisi del proprio contesto;
- dichiarare che eventuali violazioni, oggetto di sanzione, sono state risolte.

L'azienda: soddisfa tutti i requisiti obbligatori

REQUISITI FACOLTATIVI

L'azienda: dispone di adeguati impianti di depurazione e/o vasche di accumulo

DESCRIZIONE INTERVENTO

Sono disposte due analisi complete annuali con cadenza semestrale per controllo del rispetto delle VLE dei parametri ritenuti caratteristici del ciclo produttivo, indicazioni da parte della Provincia di Siena.

Documenti nei quali sono state identificate le evidenze necessarie al soddisfacimento del requisito: Piano

di controllo aziendale
Risultati delle analisi

4.2 Sezione Pratiche ambientali e monitoraggio

REQUISITO 14. L'azienda effettua, al momento dell'impianto e almeno per ciascuna area omogenea dal punto di vista pedologico ed agronomico, l'analisi della granulometria (tessitura), del pH, e della CSC nei suoli?

Si

REQUISITI OBBLIGATORI

- Ha effettuato al momento dell'impianto e/o nei 5 anni precedenti l'adesione al programma VIVA, i seguenti test del suolo: granulometria (tessitura), pH, e CSC nei suoli per ciascuna area omogenea dal punto di vista pedologico ed agronomico

L'azienda: soddisfa tutti i requisiti obbligatori

DESCRIZIONE INTERVENTO

Le ultime analisi effettuate su terreni destinati al reimpianto, sono del 2021 per la Tenuta di Montelupo. Sono previste nuove analisi prima dei reimpianti come da programma agronomico.

Documenti nei quali sono state identificate le evidenze necessarie al soddisfacimento del requisito:

Documentazione contenente i risultati dei test sul suolo

Dati di input indicatore Vigneto

REQUISITO 15. L'azienda effettua con una frequenza almeno triennale ed almeno per ciascuna area omogenea dal punto di vista pedologico ed agronomico, le seguenti analisi del suolo: sostanza organica, azoto totale, potassio scambiabile e fosforo assimilabile?

Si

REQUISITI OBBLIGATORI

- Effettua, con una frequenza almeno triennale, ed almeno per ciascuna area omogenea dal punto di vista pedologico ed agronomico, le seguenti analisi del suolo: sostanza organica, azoto totale, potassio scambiabile e fosforo assimilabile.

L'azienda: soddisfa tutti i requisiti obbligatori

DESCRIZIONE INTERVENTO

L'azienda si avvale di scanner di vigoria che ci indicano il benessere della pianta e indicano in modo molto puntuale le eventuali carenze, molto più delle analisi del terreno. Si reputano comunque necessarie analisi del terreno quando si effettuano estirpazioni, reimpianti o eventuali riposizionamenti di fallanze per aree.

Documenti nei quali sono state identificate le evidenze necessarie al soddisfacimento del requisito:

Documentazione contenente i risultati dei test

Quaderno di campagna

Dati di input indicatore Vigneto

REQUISITO 16. L'azienda attua misure per ridurre al minimo la lavorazione del terreno, il compattamento e l'erosione del suolo?

Si

REQUISITI OBBLIGATORI

- programma e attua l'inerbimento interfilare in funzione delle condizioni climatiche, della tipologia di terreno, della pendenza dei vigneti e dei rischi di compattamento ed erosione.

L'azienda: soddisfa tutti i requisiti obbligatori

REQUISITI FACOLTATIVI

L'azienda:

DESCRIZIONE INTERVENTO

Non sono state fatte semine di copertura ma è stato mantenuto il prato erboso naturale fino a fioritura dello stesso, su tutti i filari senza lavorazioni a seguire si prevedono lavorazioni a filari alterni a seconda della tipologia di vigneto e della pendenza. A livello di pianificazione si entra in campo solo con il terreno in tempera e solo sul filare in erbito, inoltre negli ultimi anni sono stati acquistati mezzi e attrezzature più leggere ed efficienti.

Documenti nei quali sono state identificate le evidenze necessarie al soddisfacimento del requisito:

Fotografie

Immagini GIS

REQUISITO 17. L'azienda adotta un piano di concimazione e fertilizzazione annuale rivolto a minimizzare l'impatto ambientale associato all'uso dei fertilizzanti?

Si

REQUISITI OBBLIGATORI

- adotta un piano di concimazione e fertilizzazione basato sull'analisi visiva dello stato vegeto – produttivo del vigneto, sulle analisi del suolo ed eventualmente sull'analisi fogliare.
- distribuisce l'azoto nelle fasi di maggior necessità delle colture e frazionandolo in più distribuzioni se i quantitativi sono elevati.
- calcola gli apporti di nutrienti da somministrare considerando i fabbisogni colturali, gli apporti derivanti dalla fertilità del suolo, le perdite per lisciviazione, le perdite per dispersione, i nutrienti da fertilizzazioni organiche effettuate negli anni precedenti e gli apporti naturali oppure calcola l'indicatore VIGNETO ottenendo un punteggio pari ad A o B.

L'azienda: soddisfa tutti i requisiti obbligatori

DESCRIZIONE INTERVENTO

Viene adottato un piano di concimazione e fertilizzazione basato sull'analisi visiva dello stato vegeto – produttivo del vigneto tramite mappe di vigoria principalmente e con le analisi del terreno. Durante il periodo dei trattamenti vengono fatte concimazioni fogliari con prodotti bio stimolanti a base di estratti naturali di erbe ed alghe progettati per migliorare l'assorbimento dei nutrienti e l'efficacia di altri trattamenti applicati contemporaneamente, come fungicidi e insetticidi, grazie al suo effetto "carrier".

Documenti nei quali sono state identificate le evidenze necessarie al soddisfacimento del requisito: Piano di fertilizzazione e concimazione
Quaderno di campagna
Dati di input indicatore Vigneto
Certificazione SQNPI o biologica

REQUISITO 18. L'azienda elabora un piano di irrigazione mirato alla riduzione dell'utilizzo di acqua?

Si

REQUISITI OBBLIGATORI

- stabilisce i volumi di irrigazione in funzione di un bilancio idrico che tiene conto delle differenti fasi fenologiche, della tipologia di suolo e delle condizioni meteo-climatiche, ottenuto anche attraverso l'uso di sistemi di supporto alle decisioni (DSS);
- predispone un piano di controllo e monitoraggio relativo ai consumi d'acqua irrigui aziendali;
- pianifica ed attua azioni mirate alla riduzione dei consumi di acqua.

L'azienda: soddisfa tutti i requisiti obbligatori

DESCRIZIONE INTERVENTO

L'Azienda si avvale di DSS quali NETSENSE e HORTA che ci consentono di ricevere un bilancio idrico ipotetico. Inoltre nelle zone in cui è presente l'irrigazione, si prevedono dei cicli in caso di emergenza, questo

momento è valutato con le misurazioni del potenziale idrico effettuate tramite camera a pressione direttamente dai tecnici aziendali.

Documenti nei quali sono state identificate le evidenze necessarie al soddisfacimento del requisito: Piano di controllo e monitoraggio relativo ai consumi d'acqua aziendali
Report relativo all'indicatore "Acqua"
Piano di miglioramento biennale relativo all'indicatore "Acqua"

REQUISITO 19. L'azienda elabora un piano di gestione dell'acqua in cantina rivolto alla riduzione dell'utilizzo di acqua?

Si

REQUISITI OBBLIGATORI

- predispone un piano di controllo e monitoraggio relativo ai consumi d'acqua aziendali in cantina che include: i volumi di acqua annuali annualmente, l'origine dell'acqua (es. acquedotto/pozzo), i parametri qualitativi in ingresso e in uscita dalla cantina stessa.
- pianifica ed attua azioni mirate alla riduzione dei consumi di acqua.

L'azienda: soddisfa tutti i requisiti obbligatori

DESCRIZIONE INTERVENTO

L'azienda predispone un piano di controllo e monitoraggio relativo ai consumi d'acqua aziendali in cantina che include: i volumi di acqua annuali, l'origine dell'acqua, i parametri qualitativi in ingresso e in uscita dalla cantina stessa (PO08 approvvigionamento idrico rev.7). Si predispongono i piani di miglioramento a lungo termine (>5 anni) per la gestione dell'acqua di cantina e dello stabilimento stesso.

Documenti nei quali sono state identificate le evidenze necessarie al soddisfacimento del requisito:
Report relativo all'indicatore "Acqua"
monitoraggi legati alla PO 08

REQUISITO 20. L'azienda effettua una valutazione del rischio associato alle emissioni di inquinanti in aria, acqua e suolo e attua interventi mirati alla riduzione delle emissioni stesse?

Si

REQUISITI A SCELTA

- riduce le emissioni di PM associate alle lavorazioni del suolo e allo scorrimento su strade non asfaltate adottando specifiche misure di riduzione
- adotta un piano per limitare l'uso di sostanze che causano deplezione dell'ozono e formazione di smog fotochimico
- effettua analisi qualitative rivolta alla determinazione di inquinanti all'uscita dei depuratori aziendali

L'azienda: riduce le emissioni di PM associate alle lavorazioni del suolo e allo scorrimento su strade non asfaltate adottando specifiche misure di riduzione

DESCRIZIONE INTERVENTO

Le lavorazioni delle diverse Tenute sono impostate in modo tale da avere mezzi e attrezzature dedicate alle diverse aree, consentendo di ridurre al minimo gli spostamenti su strade non asfaltate. I nuovi mezzi acquistati negli ultimi anni, hanno motori di nuova generazione, vedi dettaglio nel RQ.

Documenti nei quali sono state identificate le evidenze necessarie al soddisfacimento del requisito:

REQUISITO 21. L'azienda monitora la produzione dei rifiuti ed effettua scelte mirate alla riduzione della produzione degli stessi, al riuso e al corretto smaltimento?

Si

REQUISITI OBBLIGATORI

- monitora la produzione di rifiuti per tipologia

L'azienda: soddisfa tutti i requisiti obbligatori

REQUISITI FACOLTATIVI

L'azienda: redige un piano contenente corrette pratiche relative alla gestione dei rifiuti (eliminazione o riduzione dei materiali monouso, corretta raccolta differenziata, corretto smaltimento di eventuali rifiuti pericolosi)

DESCRIZIONE INTERVENTO

L'azienda ricerca in alcuni casi specifici ditte che si occupano di smaltimento e/o riutilizzo delle materie che deve eliminare dagli stabilimenti. Si propone nella politica aziendale e nel piano di miglioramento un'attenzione sempre più crescente. Si fa riferimento alla PO14 gestione rifiuti per la gestione di base. In caso di interventi specifici come per la ristrutturazione avviata nel 2025, RAQ organizza e gestisce il progetto e gli smaltimenti con i colleghi preposti in un'ottica di miglioramento ed efficientamento della produzione e dei consumi.

Documenti nei quali sono state identificate le evidenze necessarie al soddisfacimento del requisito:

Documentazione relativa alla gestione dei rifiuti (FIR, MUD, ecc.)

Piano di gestione dei rifiuti

PROCEDURE AZIENDALI PO14

REQUISITO 22. L'azienda seleziona, per i suoi prodotti, tipologie di packaging riciclati e riciclabili e predilige l'utilizzo di materiali certificati?

Si

REQUISITI OBBLIGATORI

- predilige, per il packaging primario e secondario dei propri prodotti, materiale riciclato e/o riciclabile e/o certificato

L'azienda: soddisfa tutti i requisiti obbligatori

REQUISITI FACOLTATIVI

L'azienda: limita l'utilizzo di vetro vergine impiegando bottiglie di vetro con un tasso di vetro riciclato pari o superiore al 50%

utilizza prodotti (es. etichette, tappi, bottiglie) realizzati in materiale certificato riciclato con bassa impronta di carbonio

DESCRIZIONE INTERVENTO

Dimostra di aver impiegato almeno il 50% di vetro riciclato ed elenca i prodotti utilizzati realizzati in materiale certificato riciclato con bassa impronta di carbonio

Si seguono politiche sul contenimento degli sprechi relativi al packaging, di pari passo ad alcune richieste ricevute anche dai mercati esterni, in particolar modo per il Canada.

Documenti nei quali sono state identificate le evidenze necessarie al soddisfacimento del requisito:

Elenco delle tipologie e del quantitativo di bottiglie di vetro acquistate annualmente e il relativo il contenuto di vetro riciclato

4.3 Sezione Società e Cultura

REQUISITO 23. L'azienda dispone di politiche, programmi o azioni volte a gestire gli impatti della sua attività sulla comunità locale?

Si

REQUISITI OBBLIGATORI

- sollecitare, almeno ogni tre anni, la compilazione di un questionario, anche anonimo, per raccogliere eventuali comunicazioni di problematiche in ambito salute, sicurezza e gestione dei rapporti con il vicinato, correlate all'attività aziendale da parte dei residenti limitrofi le strutture aziendali;
- mantenere un registro a) dei risultati dei questionari in forma aggregata b) degli eventuali reclami e c) degli eventuali incontri con la collettività.

L'azienda: soddisfa tutti i requisiti obbligatori

REQUISITI FACOLTATIVI

L'azienda: identifica l'esistenza di politiche/programmi/attività per la valutazione e gestione degli impatti delle attività aziendali sulla comunità locale

identifica iniziative, realizzate durante il periodo in analisi, di divulgazione, apertura dell'azienda per visite, tavoli specifici di confronto, comunicati a mezzo stampa (anche su social networks) ecc., riguardanti principalmente argomenti relativi a salute e sicurezza che coinvolgono la comunità locale. Le iniziative sono elencate in un documento

DESCRIZIONE INTERVENTO

L'Azienda con la "PO 18 non conformità, azioni correttive e preventive" gestisce e risolve eventuali NC e reclami anche relativi all'impatto ambientale e/o sociale dell'azienda o che emergono dal questionario triennale di cui è previsto aggiornamento entro fine 2026.

Elenca gli eventi di commercializzazione come fiere e manifestazioni in un documento gestito dall'ufficio marketing e aggiornato periodicamente dove sono inclusi tutti gli eventi, anche di carattere sociale.

Documenti nei quali sono state identificate le evidenze necessarie al soddisfacimento del requisito:

Elenco reclami e loro risoluzione

Politiche e procedure dell'azienda

Programmi o iniziative rivolte alla comunità svolte nell'arco del periodo di riferimento

Politiche dell'organizzazione

politici e obiettivi annuali

REQUISITO 24. L'azienda verifica la conformità al CCNL dei contratti del personale che opera in azienda, e assicura che nel reclutamento e nella gestione del personale siano garantiti i diritti dei lavoratori?

Si

REQUISITI OBBLIGATORI

- assicurare il rispetto delle leggi applicabili in materia di diritto del lavoro, verificando altresì che il personale (compresi gli "stagionali") sia assunto, nel periodo di riferimento, con un contratto conforme al CCNL;
- assicurare che il personale venga reclutato, nel periodo di riferimento, direttamente dalla stessa o tramite agenzie interinali/ cooperative/agenzie esterne evitando in qualsiasi maniera l'utilizzo di coordinatori, accompagnatori, capisquadra che non siano sotto-contratto con la stessa (misure anti caporalato);
- impegnarsi a non attuare o dare sostegno ad alcun tipo di discriminazione nell'assunzione, in base alla razza, ceto, origine nazionale, religione, invalidità, genere, orientamento sessuale, appartenenza sindacale o affiliazione politica;
- definire le modalità di reclutamento dei dipendenti/lavoratori e descriverle in un regolamento aziendale (applicato anche da terzi cui il reclutamento è affidato), nel quale reca informazioni riguardo i tempi e le fasi (se presenti) di selezione;
- accertarsi dei dati anagrafici del/la candidato/a.

L'azienda: soddisfa tutti i requisiti obbligatori

DESCRIZIONE INTERVENTO

L'azienda ha predisposto una procedura PO38- REGOLAMENTO PER IL RECLUTAMENTO DEL PERSONALE in cui vengono dettagliate le modalità di scelta del personale e si specifica che l'azienda segue esclusivamente il CCNL.

Per le aziende a cui si richiede servizi contoterzi, viene richiesto il DURC per appurare la conformità dell'azienda. Nel caso di stage curricolari e non curricolari si procede come da accordi con le strutture preposte e la formazione adeguata.

I contratti vengono richiesti dai preposti delle aree in accordo con la Direzione e con l'ufficio del personale.

Documenti nei quali sono state identificate le evidenze necessarie al soddisfacimento del requisito: Libro unico del lavoro

Regolamento relativo alle modalità di reclutamento dei lavoratori

Contratti stipulati con tutti i lavoratori

REQUISITO 25. L'azienda calcola per tutti i suoi dipendenti/lavoratori l'indice di frequenza e l'indice di gravità degli infortuni sul lavoro e ne monitora l'andamento nel tempo?

Si

REQUISITI OBBLIGATORI

- calcolare l'indice di frequenza degli infortuni;
- calcolare l'indice di gravità degli infortuni.

L'azienda: soddisfa tutti i requisiti obbligatori

REQUISITI FACOLTATIVI

L'azienda:

DESCRIZIONE INTERVENTO

Aggiornamento annuale del file e confronto dei dati durante la riunione annuale sulla sicurezza che si svolge con la presenza dei Titolari, RST, RSPP, RAQ e medico del lavoro.

Documenti nei quali sono state identificate le evidenze necessarie al soddisfacimento del requisito:

Cartelle personali dei lavoratori

Libro presenze

Registro degli infortuni

REQUISITO 26. L'azienda monitora le ore di formazione erogate ai lavoratori e/o fruito dai lavoratori?

Si

REQUISITI OBBLIGATORI

- calcolare il totale delle ore di formazione erogate ai lavoratori e/o fruito dai lavoratori nel periodo di riferimento e le classifica come: cogenti (devono essere indicate le ore di formazione sull'uso e gestione dei fitofarmaci) e non cogenti;
- formare i lavoratori sui temi della sostenibilità trattati nel programma VIVA;
- calcolare le ore di formazione erogate ai lavoratori e/o fruito dai lavoratori su temi inerenti la sostenibilità.

L'azienda: soddisfa tutti i requisiti obbligatori

REQUISITI FACOLTATIVI

L'azienda: forma i lavoratori neoassunti (anche con interventi di formazione tra pari), qualora non posseggano pregressa esperienza nel medesimo ruolo

DESCRIZIONE INTERVENTO

L'organizzazione aggiorna un documento biennale con cui forma ed informa i lavoratori sui temi della sostenibilità trattati nel programma VIVA e sui miglioramenti programmati. Mantiene la formazione cogente che richiede una calendarizzazione attenta e adeguata e controlla le scadenze tramite il registro All.1002 FORMAZIONE AGGIORNATA. Nel 2024 sono stati svolti molti corsi di formazione ed aggiornamento, per un totale di 932.5 ore che risultano il doppio delle ore registrate nel 2022, questo sicuramente collegato alla periodicità dei corsi oltre alle ore non cogenti.

Documenti nei quali sono state identificate le evidenze necessarie al soddisfacimento del requisito:

Programmi per la formazione e addestramento delle risorse umane

Registro formazione

Schede del personale

REQUISITO 27. L'azienda garantisce a tutti i lavoratori adeguate condizioni di impiego assicurando la conciliazione tra famiglia e lavoro e la tutela delle categorie vulnerabili e monitora nel tempo le condizioni contrattuali di tutto il personale dipendente?

Si

REQUISITI OBBLIGATORI

- possedere un elenco aggiornato dei lavoratori impiegati, ivi compresi i parasubordinati, con indicazione del tipo di contratto applicato, della provenienza del lavoratore, genere, età, durata del contratto, durata del rapporto di lavoro e turnover;
- se ha più di 50 dipendenti, redigere ogni due anni un “Rapporto sulla situazione del personale maschile e femminile” con l’intento di rafforzare la tutela contro eventuali discriminazioni, come previsto dalla Legge 5 novembre 2021, n. 162. Il rapporto è redatto in modalità esclusivamente telematica, attraverso la compilazione di un modello pubblicato nel sito internet istituzionale del Ministero del lavoro e delle politiche sociali e deve contenere le informazioni richieste dall’art. 3 comma 3 della citata Legge; lo stesso comma reca le modalità di accesso alla visualizzazione del Rapporto da parte di dipendenti e sindacati;
- calcolare la percentuale di dipendenti per ciascuna funzione (dirigenti, quadri, impiegati e operai) per ognuna delle seguenti categorie di diversità (genere, classe di età – fino ai 30 anni, tra i 30 e i 50, più di 50 anni, categorie protette) e ne monitora le variazioni ai fini di una migliore gestione della diversità.
- Assicurare la parità salariale tra generi per ciascuna funzione;
- Assicurare di non ricorrere al demansionamento ingiustificato a seguito di maternità-paternità;
- rispettare le leggi, degli accordi di settore in materia di orario lavoro, del CCNL di categoria applicabile con particolare riferimento alla erogazione dei salari per livello lavorativo, alla durata oraria della giornata lavorativa, al riconoscimento delle ferie e delle festività pubbliche, dei giorni di riposo, dei limiti di lavoro settimanali e delle ore di straordinario.
- Riconoscere modalità di lavoro agile, telelavoro e smart working nel rispetto della normativa vigente e degli accordi di settore garantendo la gestione ottimale degli orari di lavoro per le categorie vulnerabili.

L'azienda: soddisfa tutti i requisiti obbligatori

DESCRIZIONE INTERVENTO

Internamente lavora un responsabile del personale che fa riferimento a due società di consulenza per redigere le buste paga e per mantenersi sempre aggiornato.

Dall’ultima certificazione con riferimento anno 2022, si evidenzia un aumento di personale con contratto OTI e una diminuzione dell’età media dei dipendenti, ciò collegato anche ai pensionamenti avvenuti nei due anni trascorsi.

Documenti nei quali sono state identificate le evidenze necessarie al soddisfacimento del requisito:

Estrazioni da software di gestione delle risorse umane

Evidenze dei calcoli da svolgere per soddisfare il requisito

(obbligatorio) Rapporto sulla situazione del personale maschile e femminile (se da redigere)

REQUISITO 28. L'azienda svolge attività di controllo e monitoraggio su uve e vino, al fine di valutare gli impatti sulla salute e sicurezza del consumatore?

Si

REQUISITI OBBLIGATORI

- mettere in atto una serie di attività di controllo e monitoraggio su uve e vino (tra cui le analisi multiresiduo per agrofarmaci sulle uve o sul vino e la determinazione della presenza di contaminanti di origine biologica nel vino come ocratossina e istamina).

L'azienda: soddisfa tutti i requisiti obbligatori

REQUISITI FACOLTATIVI

L'azienda: possiede un piano d'azione scritto in cui sono programmate per ogni tipologia di analisi, le scadenze temporali in cui vengono effettuate tali attività di controllo

DESCRIZIONE INTERVENTO

L'azienda dal dicembre 2023 ha intrapreso la conversione alla conduzione biologica di tutti gli ettari coltivabili, le registrazioni dei carichi e scarichi dei prodotti utilizzati sono rilevabili dal QdC. Nelle procedure interne all'azienda, All.0301, si prevede l'analisi delle uve a scopo qualitativo e dei mosti e vini a scopo qualitativo e di sicurezza alimentare. I fornitori di uve sono fornitori storici e sono seguiti direttamente dal nostro responsabile di campagna nelle ultime fasi prima della raccolta.

Documenti nei quali sono state identificate le evidenze necessarie al soddisfacimento del requisito:

Risultati delle analisi effettuati

Quaderno di campagna

certificazione FSSC 22000 e Certificazione Biologica

REQUISITO 29. L'azienda risolve eventuali non-conformità a regolamenti e/o codici volontari riguardanti gli impatti sulla salute e sicurezza dei prodotti nella fase di post-vendita o non ha ricevuto notifiche di non-conformità?

Si

REQUISITI A SCELTA

L'azienda: nel periodo di riferimento non ha ricevuto notifiche relative a casi di non-conformità a regolamenti e/o codici volontari riguardanti gli impatti sulla salute e sicurezza dei prodotti nella fase di post-vendita;

DESCRIZIONE INTERVENTO

L'azienda è certificata FSSC 22000 per cui registra e gestisce autonomamente e nel più breve tempo possibile eventuali NC interne o esterne. Inoltre ci si basa sui regolamenti Reg. CE n.852/04 e del Reg. CE n. 178/02 per sicurezza e la tracciabilità del prodotto che siamo in grado di rintracciare e ritirare se necessario.

Documenti nei quali sono state identificate le evidenze necessarie al soddisfacimento del requisito:

Registro non conformità

Altri documenti di registrazione

REQUISITO 30. L'azienda è attenta, nelle procedure di comunicazioni esterne, a evitare messaggi ingannevoli e/o fuorvianti?

Si

REQUISITI OBBLIGATORI

- applicare una politica di comunicazione onesta, veritiera, corretta e documentata i cui contenuti sono basati su evidenze oggettive a supporto dei requisiti comunicati e, in generale, conforme ai principi dell'International Chamber of Commerce (ICC) Consolidated Code of Advertising and Marketing Communications Practice;
- essere consapevole dei rischi per la salute e sicurezza dovuti al consumo di alcol, e pertanto promuove, attraverso la sua attività di marketing, un consumo responsabile, aderisce a programmi nazionali, europei e/o internazionali a tal scopo, adotta un piano di comunicazione che non è rivolto ai più giovani e si pone a contrasto del binge drinking;

ROCCA DELLE MACIE

- garantire il rispetto dello standard ISO 14021 per le asserzioni ambientali auto-dichiarate, sia per quanto riguarda i testi che per le immagini e i loghi.

L'azienda: soddisfa tutti i requisiti obbligatori

REQUISITI A SCELTA

L'azienda: nel periodo di riferimento non ha ricevuto notifiche relative a casi di non-conformità a regolamenti e/o codici volontari riguardanti l'attività e l'etica pubblicitaria

DESCRIZIONE INTERVENTO

L'azienda è attenta a non diffondere messaggi sbagliati e/o soggetti a sanzioni poiché ne vade prima di tutto della propria reputazione. Viene applicata la direttiva 2024/825/UE sul Greenwashing, questo decreto è una riformulazione della direttiva 2002/29/CE ed individua due categorie di claim separati: gli "ingannevoli" ovvero in grado di indurre in errore i consumatori e gli "aggressivi" ovvero caratterizzati da pressioni illegittime sugli stessi.

Non si sono verificate NC in merito ad attività di marketing o di etichettatura.

ALLERT ALCOL

LOGO VIVA

ETICHETTA nutrizionale e ambientale

Documenti nei quali sono state identificate le evidenze necessarie al soddisfacimento del requisito:

Registro non conformità

PROCEDURE INTERNE

REQUISITO 31. L'azienda valorizza il territorio e il suo patrimonio enogastronomico e culturale?

Si

REQUISITI OBBLIGATORI

- realizzare iniziative a sostegno di turismo, enoturismo, momenti di formazione con ricaduta sul territorio (esempi di riscontro possono essere programmi di eventi, registri presenze etc.)

L'azienda: soddisfa tutti i requisiti obbligatori

DESCRIZIONE INTERVENTO

Ogni giorno l'azienda è aperta per le visite guidate e le degustazioni dei nostri prodotti, tramite il sito web la persona interessata può scegliere le modalità che più interessano e/o contattare la nostra Enoteca per elaborare l'esperienza che ricerca.

Di proprietà di Rocca delle Macie sono anche il Relais Riserva di Fizzano e l'Agriturismo "Il Torrione" entrambi situati nelle vicinanze della sede e con strutture rurali e storiche e due ristoranti gourmet.

La Sig.ra Daniela Maccaferri è Presidente dell'Agriturismo Siena.

Il Presidente Dott. Sergio Zingarelli vicepresidente del Consorzio del Chianti Classico.

Documenti nei quali sono state identificate le evidenze necessarie al soddisfacimento del requisito:

Programma degli eventi

documenti contabili

REQUISITO 32. L'azienda dispone di una politica e/o prassi volta alla valorizzazione delle risorse umane?

Si

REQUISITI OBBLIGATORI

- calcolare, nel periodo di riferimento, il numero di dipendenti assunti a tempo indeterminato tra quelli impiegati a tempo determinato.
- mettere in atto o partecipare ad iniziative volte al miglioramento del welfare aziendale.

L'azienda: soddisfa tutti i requisiti obbligatori

REQUISITI FACOLTATIVI

L'azienda:

DESCRIZIONE INTERVENTO

Negli ultimi 5 anni per via dei pensionamenti si è abbassata molto l'età media, questo ha consentito l'utilizzo di macchine e trattori 4.0 che oltre ad efficientare il processo hanno apportato un maggior livello di sicurezza nelle lavorazioni quotidiane, viene evidenziato quindi come valorizzazione del lavoro ed investimento anche per il personale.

Ci si riferisce all'organigramma per il coordinamento delle risorse umane gestite dai preposti e supervisionati a loro volta dalla Direzione e dal Responsabile HR. A fine 2023 si rilevano 13 scatti di livello / A fine 2024 si rilevano 14 scatti di livello

Documenti nei quali sono state identificate le evidenze necessarie al soddisfacimento del requisito:

Software gestione del personale

Documenti che diano evidenza di un piano di crescita dei lavoratori

Prassi aziendali

Contratti

4.4 Sezione Economia ed Etica

REQUISITO 33. L'azienda definisce una politica di qualifica e gestione dei fornitori che tenga conto anche dei requisiti di sostenibilità?

Si

REQUISITI OBBLIGATORI

- avere un piano (Codice di Condotta Fornitori) contenente i requisiti etico-sociali e ambientali di selezione dei fornitori di materie prime, servizi di lavorazioni e prodotti finiti.

L'azienda: soddisfa tutti i requisiti obbligatori

REQUISITI FACOLTATIVI

L'azienda:

DESCRIZIONE INTERVENTO

L'azienda ha da tempo una procedura specifica per la qualifica fornitori delle varie aree tramite il quale questi vengono valutati e registrati in un apposito registro. Le qualifiche vengono aggiornate secondo la classe di rischio e rivalutate in caso di NC come da PO01.

Documenti nei quali sono state identificate le evidenze necessarie al soddisfacimento del requisito: Prassi aziendali
Politiche aziendali
Contratti di fornitura
Procedure aziendali

REQUISITO 34. L'azienda stipula con i fornitori di uve, mosti e vino sfuso contratti duraturi?

Si

REQUISITI OBBLIGATORI

- identificare ed elencare i fornitori di uve, mosti e vino, indicare i contratti in essere e la loro durata.

L'azienda: soddisfa tutti i requisiti obbligatori

REQUISITI FACOLTATIVI

L'azienda: scelto il fornitore(i), stipula con esso un contratto a lungo termine che include le modalità di definizione del prezzo di compravendita e precisa la durata del rapporto di fornitura

DESCRIZIONE INTERVENTO

L'azienda identifica e valuta i propri fornitori, i contratti vengono archiviati da ENO e LAB aggiornando il file in condivisione con RAQ.

Documenti nei quali sono state identificate le evidenze necessarie al soddisfacimento del requisito:

Elenco dei fornitori
Contratti di fornitura
Procedure aziendali

REQUISITO 35. L'azienda provvede periodicamente alla revisione del sistema di tracciabilità e rintracciabilità dei prodotti, al fine di mantenere un elevato livello di efficacia?

Si

REQUISITI OBBLIGATORI

- definire un protocollo di gestione delle procedure interne di tracciabilità e rintracciabilità al fine di identificare, per ogni lavorazione, la materia prima utilizzata e la sua provenienza.

L'azienda: soddisfa tutti i requisiti obbligatori

REQUISITI FACOLTATIVI

L'azienda: procede ad una valutazione delle procedure messe in atto per l'individuazione dei fornitori/prodotto, cliente/prodotto consegnato

DESCRIZIONE INTERVENTO

L'azienda è certificata FSSC dal 2017 per cui sono necessarie molte procedure, tra cui la tracciabilità del prodotto, eventuale gestione del ritiro, con prove annuali da effettuare internamente. La procedura di riferimento è la PO7 tracciabilità e rintracciabilità, dove sono contenute le prescrizioni riguardanti tutti i materiali (tappi, bottiglie ecc..) e materie prime in ingresso implicati nella sicurezza alimentare del prodotto. Uso del gestionale aziendale ed il registro dematerializzato SIAN.

Documenti nei quali sono state identificate le evidenze necessarie al soddisfacimento del requisito:

Procedure aziendali

certificazione FSSC, certificazione BIO, prove di tracciabilità

REQUISITO 36. L'azienda monitora la quantità di uve, vino e mosti acquistate a livello locale?

Si

REQUISITI OBBLIGATORI

- calcola la percentuale in peso/volume di uve, mosti e vino acquistati in ambito locale rispetto al totale.

L'azienda: soddisfa tutti i requisiti obbligatori

DESCRIZIONE INTERVENTO

La percentuale di materia prima (vino e uve) acquistata localmente è sempre molto maggiore rispetto a quella esterna nel rispetto della politica aziendale. Il dato si può ricavare in ogni momento dal gestionale dell'Azienda tramite le statistiche di acquisto.

Documenti nei quali sono state identificate le evidenze necessarie al soddisfacimento del requisito:

Contratti di fornitura

REQUISITO 37. L'azienda contribuisce economicamente allo sviluppo della comunità locale?

Si

REQUISITI OBBLIGATORI

- effettuare attività ed investimenti (e ne tiene traccia) in servizi di pubblica utilità attraverso donazioni di prodotti/servizi e/o attività pro-bono e/o investimenti in infrastrutture (non riconducibili alla sua proprietà/gestione).

L'azienda: soddisfa tutti i requisiti obbligatori

REQUISITI FACOLTATIVI

L'azienda: si rende disponibile a progettare e realizzare annualmente, in collaborazione con gli istituti scolastici, centri di formazione e università, almeno un percorso di transizione/istruzione/formazione/lavoro (quali l'alternanza scuola-lavoro, tirocini formativi o curriculari)

DESCRIZIONE INTERVENTO

Elenco delle attività inerenti al rq. svolte nel 2024.

Documenti nei quali sono state identificate le evidenze necessarie al soddisfacimento del requisito: Copia dei contratti stipulati tra l'azienda e gli istituti scolastici, centri di formazione e università

REQUISITO 38. L'azienda promuove la riduzione dell'uso delle risorse e la loro valorizzazione nell'ottica dell'economia circolare?

Si

REQUISITI OBBLIGATORI

- riutilizzare materiale di scarto e/o sottoprodotti della propria attività (quantità e tipologia di riutilizzo);
- adottare materiali ecocompatibili nella conduzione delle attività aziendali (tipologia e quantità).

L'azienda: soddisfa tutti i requisiti obbligatori

REQUISITI FACOLTATIVI

L'azienda:

DESCRIZIONE INTERVENTO

RICICLO RIFIUTI: I materiali di scarto delle operazioni agronomiche vengono convogliati nel cumulo di compostaggio presente a Le Macie e riutilizzati per la concimazione essenzialmente dei giardini della Proprietà: potatura delle siepi, potature giardini, tagli d'erba, raspi, feccia (MVV).

ATTIVITÀ ECOCOMPATIBILI descritte in allegato

Documenti nei quali sono state identificate le evidenze necessarie al soddisfacimento del requisito:

Descrizione delle attività

Eventuali documenti a supporto

REQUISITO 39. L'azienda definisce uno o più protocolli di lavorazione e li verifica periodicamente?

Si

REQUISITI OBBLIGATORI

- definire dei protocolli organizzati per fasi e in base al proprio processo produttivo specifico, riassumendo le operazioni e definendo input e output della fase;
- effettuare una verifica finalizzata ad individuare le modalità operative che, a parità di garanzia dei requisiti qualitativi dei prodotti, minimizzino i consumi idrici e/o energetici e/o di utilizzo di coadiuvanti, additivi e nutrienti.

L'azienda: soddisfa tutti i requisiti obbligatori

DESCRIZIONE INTERVENTO

L'Organizzazione è certificata FSSC 22000, ISO 22000 e Biologica, per cui si rendono visionabili le 40 procedure interne che analizzano e controllano il processo di produzione fino alla vendita del prodotto. Annualmente vengono aggiornate dopo il riesame della direzione in cui si analizzano i report interni annuali, i report delle Certificazioni e si rielaborano miglioramenti e opportunità.

Documenti nei quali sono state identificate le evidenze necessarie al soddisfacimento del requisito:

procedure aziendali

REQUISITO 40. L'organizzazione adotta un codice etico o regolamento o linea guida o politica aziendale finalizzato a evitare ogni discriminazione sui luoghi di lavoro, garantire le pari opportunità, le libertà sindacali, la salute umana e dell'ambiente e la sicurezza sui luoghi di lavoro?

Si

REQUISITI OBBLIGATORI

- definire dei protocolli, che indicano gli obiettivi che intende perseguire nel campo della salute, dell'ambiente e della sicurezza sul lavoro;
- garantire un ambiente di lavoro che assicuri idonee condizioni di salute, sicurezza ed integrità psicofisica del personale impiegato, con particolare riguardo ai giovani impiegati;
- definire degli strumenti di segnalazione, anche in forma riservata o anonima, come strumento di contrasto a potenziali violazioni del codice etico o regolamenti o linee guida o politiche aziendali, e più in generale a tutte le norme cogenti in materia;
- assicurare il rispetto dei principi guida delle Nazioni Unite su Impresa e Diritti Umani, delle convenzioni ILO e delle leggi nazionali, comunitarie e internazionali elencate: convenzione ILO 1 (Durata del Lavoro – Industria); convenzioni ILO 29 (Lavoro forzato) e 105 (Abolizione del lavoro forzato); convenzione ILO 87 (Libertà sindacale e protezione del diritto sindacale) e Convenzione ILO 135 (Rappresentanti dei lavoratori); convenzione ILO 98 (Diritto di organizzazione e di negoziazione collettiva); convenzioni ILO 100 (Uguaglianza di retribuzione), 111 (Discriminazione – impiego e professione), ILO 131 (Definizione salario minimo) e ILO 190 (Eliminazione della violenza e molestie sul lavoro); convenzione ILO 102 (Sicurezza Sociale – norme minime); convenzione ILO 138, Raccomandazione 146 (Età minima di ammissione al lavoro) e ILO 182 (Proibizione e immediata azione per l'eliminazione delle peggiori forme di lavoro minorile); convenzione ILO 155 e Raccomandazione 164 (Sicurezza e Salute sul Lavoro); direttiva 94/33/CE relativa alla protezione dei giovani sul lavoro; dichiarazione universale dei diritti umani dell'ONU, art. 25 (Protezione dell'infanzia); LEGGE 5 novembre 2021, n. 162 "Modifiche al codice di cui al decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198, e altre disposizioni in materia di pari opportunità tra uomo e donna in ambito lavorativo."

In particolare, non ricorrere e né sostenere alcuna forma, anche lungo la sua filiera produttiva, di:

- lavoro infantile diretto e indiretto, stabilendo meccanismi di verifica dell'età al momento dell'assunzione e, a fronte del rilevamento di bambini-lavoratori, adottando tempestivamente azioni di rimedio;
- forme illegali di reclutamento e organizzazione della manodopera, lavoro forzato e obbligato e traffico di esseri umani;
- pratiche e comportamenti inaccettabili, comprendendo, tra le altre fattispecie, punizioni fisiche e mentali, abuso fisico e verbale, bullismo, mobbing, molestie sessuali, minacce, stalking e trattamenti disumani;
- rispettare il diritto di tutto il personale a formare e aderire ai sindacati di loro scelta e il diritto alla contrattazione collettiva;
- rispettare il diritto del personale a una retribuzione dignitosa e garantisce che il salario pagato per una settimana lavorativa normale corrisponda sempre almeno agli standard legali o agli standard minimi di settore, nonché sia sufficiente a soddisfare i bisogni primari del personale.
- assicurare come principio condiviso, la parità di trattamento per razza, ceto sociale, nazionalità, casta, origine, religione, diversa abilità, genere, orientamento sessuale, responsabilità familiare, stato civile, appartenenza sindacale, opinioni politiche, età o qualsiasi altra condizione che potrebbe dare adito a discriminazione.

L'azienda: soddisfa tutti i requisiti obbligatori

DESCRIZIONE INTERVENTO

INDICATORE TERRITORIO

L'Organizzazione adotta un Codice Etico condiviso e di riferimento per la salvaguardia della sicurezza e la salute, inoltre annualmente aggiorna la politica aziendale ed i propri obiettivi di miglioramento. Eventuali segnalazioni per la violazione della sicurezza e/o della salute e/o ambientali possono essere inviate in azienda in maniera anonima tramite la "cassetta dei suggerimenti", tramite questionario sulla pagina CONTATTI del sito web aziendale e sempre nella pagina CONTATTI tramite il link in rif. D.lgs. n.24/2023 in materia di "Whistleblowing".

Documenti nei quali sono state identificate le evidenze necessarie al soddisfacimento del requisito:

Codice etico o regolamento o linea guida o politica aziendale finalizzati ad individuare le modalità evitare ogni discriminazione sui luoghi di lavoro, garantire le pari opportunità, le libertà sindacali, la salute umana e dell'ambiente e la sicurezza sui luoghi di lavoro per minimizzare il rischio di infortunio per i lavoratori
Verbalì del comitato "Performance Team"

REQUISITO 41. L'azienda effettua una valutazione interna del rischio relativa a possibili violazioni etiche e garantisce formazione sul comportamento etico al personale?

Si

REQUISITI A SCELTA

- effettua una valutazione del rischio relativa a possibili violazioni etiche in azienda (anticorruzione, conflitto di interessi);
- effettua percorsi di formazione sul comportamento etico al personale

L'azienda: effettua una valutazione del rischio relativa a possibili violazioni etiche in azienda (anticorruzione, conflitto di interessi);
effettua percorsi di formazione sul comportamento etico al personale

DESCRIZIONE INTERVENTO

L'Organizzazione effettua la valutazione del rischio annualmente e condivide l'aggiornamento con il personale internamente e con clienti e fornitori sia nel rapporto B2B che B2C ma anche in eventi ed incontro commerciali.

Documenti nei quali sono state identificate le evidenze necessarie al soddisfacimento del requisito:

Documentazione (foto, fogli firma, altro) relativa ai corsi di formazione erogati

5. ANALISI DELL'INDICATORE TERRITORIO: RISULTATI, TABELLA RIEPILOGATIVA

5.1 Sezione Paesaggio e Biodiversità

Al fine dell'ottenimento della valutazione VIVA, tutti i requisiti della sezione Biodiversità e Paesaggio (riepilogati, insieme ai risultati, in Tabella 1), devono essere soddisfatti, ove applicabili.

L'azienda ROCCA DELLE MACIE ha compilato la scheda dichiarando quanto segue.

Tabella 1 - Sintesi dei risultati della sezione Biodiversità e Paesaggio (Requisiti 1-13)

ROCCA DELLE MACIE

REQUISITO 1	L'azienda identifica, caratterizza e gestisce le aree ad alto valore ecosistemico dal punto di vista fitosociologico e faunistico?	Si
REQUISITO 2	L'azienda gestisce e protegge i boschi e le zone vegetate presenti sulla sua superficie?	Si
REQUISITO 3	L'azienda destina parte della propria superficie a aree naturali non coltivate?	Si
REQUISITO 4	L'azienda ha consapevolezza rispetto alle specie minacciate e protette?	Si
REQUISITO 5	L'azienda mantiene l'inerbimento del vigneto, dei bordi dei campi e delle strade e delle zone non coltivate a vigneto?	Si
REQUISITO 6	L'azienda protegge i corpi idrici, le zone boschive e le aree naturali tramite fasce tampone?	Si
REQUISITO 7	L'azienda adotta strategie di difesa sostenibili, rispettando specifiche normative e linee guida nazionali e individuando eventuali modalità operative che permettano di ridurre i quantitativi di prodotti fitosanitari utilizzati?	Si
REQUISITO 8	L'azienda protegge e tutela l'insediamento di insetti pronubi (es. api) favorendo l'impollinazione entomofila?	Si
REQUISITO 9	L'azienda ha consapevolezza del paesaggio in cui è inserita?	Si
REQUISITO 10	Nella costruzione di nuovi edifici e stabili si valuta sempre l'impatto visivo che essi avranno sul paesaggio?	Si
REQUISITO 11	Le aree da destinare a vigneti sono definite con un attento studio?	Si
REQUISITO 12	L'azienda protegge i corpi idrici da contaminazioni puntiformi?	Si

REQUISITO 13	L'azienda monitora e gestisce la produzione dei reflui della cantina?	Si
--------------	---	----

5.2 Sezione Pratiche ambientali e monitoraggio

Al fine dell'ottenimento della valutazione VIVA, tutti i requisiti della sezione Pratiche ambientali e monitoraggio (riepilogati, insieme ai risultati, in Tabella 2), devono essere soddisfatti, ove applicabili.

L'azienda ROCCA DELLE MACIE ha compilato la scheda dichiarando quanto segue.

Tabella 1 - Sintesi dei risultati della sezione Pratiche ambientali e monitoraggio (Requisiti 14-22)

REQUISITO 14	L'azienda effettua, al momento dell'impianto e almeno per ciascuna area omogenea dal punto di vista pedologico ed agronomico, l'analisi della granulometria (tessitura), del pH, e della CSC nei suoli?	Si
REQUISITO 15	L'azienda effettua con una frequenza almeno triennale ed almeno per ciascuna area omogenea dal punto di vista pedologico ed agronomico, le seguenti analisi del suolo: sostanza organica, azoto totale, potassio scambiabile e fosforo assimilabile?	Si
REQUISITO 16	L'azienda attua misure per ridurre al minimo la lavorazione del terreno, il compattamento e l'erosione del suolo?	Si
REQUISITO 17	L'azienda adotta un piano di concimazione e fertilizzazione annuale rivolto a minimizzare l'impatto ambientale associato all'uso dei fertilizzanti?	Si
REQUISITO 18	L'azienda elabora un piano di irrigazione mirato alla riduzione dell'utilizzo di acqua?	Si
REQUISITO 19	L'azienda elabora un piano di gestione dell'acqua in cantina rivolto alla riduzione dell'utilizzo di acqua?	Si
REQUISITO 20	L'azienda effettua una valutazione del rischio associato alle emissioni di inquinanti in aria, acqua e suolo e attua interventi mirati alla riduzione delle emissioni stesse?	Si

REQUISITO 21	L'azienda monitora la produzione dei rifiuti ed effettua scelte mirate alla riduzione della produzione degli stessi, al riuso e al corretto smaltimento?	Si
REQUISITO 22	L'azienda seleziona, per i suoi prodotti, tipologie di packaging riciclati e riciclabili e predilige l'utilizzo di materiali certificati?	Si

5.3 Sezione Società e Cultura

Al fine dell'ottenimento della valutazione VIVA, tutti i requisiti della sezione Società e Cultura (riepilogati, insieme ai risultati, in Tabella 3), devono essere soddisfatti, ove applicabili.

L'azienda ROCCA DELLE MACIE ha compilato la scheda dichiarando quanto segue.

Tabella 3 - Sintesi dei risultati della sezione Società e Cultura (Requisiti 23-32)

REQUISITO 23	L'azienda dispone di politiche, programmi o azioni volte a gestire gli impatti della sua attività sulla comunità locale?	Si
REQUISITO 24	L'azienda verifica la conformità al CCNL dei contratti del personale che opera in azienda, e assicura che nel reclutamento e nella gestione del personale siano garantiti i diritti dei lavoratori?	Si
REQUISITO 25	L'azienda calcola per tutti i suoi dipendenti/lavoratori l'indice di frequenza e l'indice di gravità degli infortuni sul lavoro e ne monitora l'andamento nel tempo?	Si
REQUISITO 26	L'azienda monitora le ore di formazione erogate ai lavoratori e/o fruite dai lavoratori?	Si
REQUISITO 27	L'azienda garantisce a tutti i lavoratori adeguate condizioni di impiego assicurando la conciliazione tra famiglia e lavoro e la tutela delle categorie vulnerabili e monitora nel tempo le condizioni contrattuali di tutto il personale dipendente?	Si
REQUISITO 28	L'azienda svolge attività di controllo e monitoraggio su uve e vino, al fine di valutare gli impatti sulla salute e sicurezza del consumatore?	Si

REQUISITO 29	L'azienda risolve eventuali non-conformità a regolamenti e/o codici volontari riguardanti gli impatti sulla salute e sicurezza dei prodotti nella fase di post-vendita o non ha ricevuto notifiche di non-conformità?	Si
REQUISITO 30	L'azienda è attenta, nelle procedure di comunicazioni esterne, a evitare messaggi ingannevoli e/o fuorvianti?	Si
REQUISITO 31	L'azienda valorizza il territorio e il suo patrimonio enogastronomico e culturale?	Si
REQUISITO 32	L'azienda dispone di una politica e/o prassi volta alla valorizzazione delle risorse umane?	Si

5.4 Sezione Economia ed Etica

Al fine dell'ottenimento della valutazione VIVA, tutti i requisiti della sezione Economia ed Etica (riepilogati, insieme ai risultati, in Tabella 4), devono essere soddisfatti, ove applicabili.

L'azienda ROCCA DELLE MACIE ha compilato la scheda dichiarando quanto segue.

Tabella 4 - Sintesi dei risultati della sezione Economia ed Etica (Requisiti 33-41)

REQUISITO 33	L'azienda definisce una politica di qualifica e gestione dei fornitori che tenga conto anche dei requisiti di sostenibilità?	Si
REQUISITO 34	L'azienda stipula con i fornitori di uve, mosti e vino sfuso contratti duraturi?	Si
REQUISITO 35	L'azienda provvede periodicamente alla revisione del sistema di tracciabilità e rintracciabilità dei prodotti, al fine di mantenere un elevato livello di efficacia?	Si
REQUISITO 36	L'azienda monitora la quantità di uve, vino e mosti acquistate a livello locale?	Si
REQUISITO 37	L'azienda contribuisce economicamente allo sviluppo della comunità locale?	Si

REQUISITO 38	L'azienda promuove la riduzione dell'uso delle risorse e la loro valorizzazione nell'ottica dell'economia circolare?	Si
REQUISITO 39	L'azienda definisce uno o più protocolli di lavorazione e li verifica periodicamente?	Si
REQUISITO 40	L'organizzazione adotta un codice etico o regolamento o linea guida o politica aziendale finalizzato a evitare ogni discriminazione sui luoghi di lavoro, garantire le pari opportunità, le libertà sindacali, la salute umana e dell'ambiente e la sicurezza sui luoghi di lavoro?	Si
REQUISITO 41	L'azienda effettua una valutazione interna del rischio relativa a possibili violazioni etiche e garantisce formazione sul comportamento etico al personale?	Si



MINISTERO DELL'AMBIENTE
E DELLA SICUREZZA ENERGETICA



VIVA LA SOSTENIBILITÀ
NELLA VITIVINICOLTURA IN ITALIA