



# STUDY REPORT INDICATORE TERRITORIO

di Organizzazione

## Risultati Analisi Indicatore Territorio

AZIENDA: Rocca delle Macie SPA



MINISTERO DELL'AMBIENTE  
E DELLA SICUREZZA ENERGETICA



VIVA LA SOSTENIBILITÀ  
NELLA VITIVINICOLTURA IN ITALIA

## INDICE

<b>INDICE</b>	<b>2</b>
<b>1. INTRODUZIONE</b>	<b>4</b>
<b>2. RIFERIMENTI METODOLOGICI</b>	<b>5</b>
<b>3. ANALISI DELL'INDICATORE TERRITORIO: FASI PRELIMINARI</b>	<b>5</b>
3.1 Riferimenti aziendali	5
3.2 Attestato di conformità ACA e Certificazione SQNPI	5
3.3 Obiettivo dello studio	5
3.4 Confini del sistema	5
3.5 Unità funzionale	6
3.6 Periodo di riferimento	6
<b>4. ANALISI DELL'INDICATORE TERRITORIO: ELENCO DI CONTROLLO DEI REQUISITI</b>	<b>6</b>
<b>4.1 Sezione Paesaggio e Biodiversità</b>	<b>6</b>
REQUISITO 1. L'azienda identifica, caratterizza e gestisce le aree ad alto valore ecosistemico dal punto di vista fitosociologico e faunistico?	6
REQUISITO 2. L'azienda gestisce e protegge i boschi e le zone vegetate presenti sulla sua superficie?	6
REQUISITO 3. L'azienda destina parte della propria superficie a aree naturali non coltivate?	7
REQUISITO 4. L'azienda ha consapevolezza rispetto alle specie minacciate e protette?	7
REQUISITO 5. L'azienda mantiene l'inerbimento interfilare, nei bordi campo e strade?	7
REQUISITO 6. L'azienda protegge i corpi idrici, le zone boschive e le aree naturali tramite fasce tampone?	7
REQUISITO 7. L'azienda protegge e tutela l'insediamento di insetti pronubi (es. api) favorendo l'impollinazione entomofila?	8
REQUISITO 8. L'azienda ha consapevolezza del paesaggio in cui è inserita?	8
REQUISITO 9. Nella costruzione di nuovi edifici e stabili si valuta sempre l'impatto visivo che essi avranno sul paesaggio?	8
REQUISITO 10. Le aree da destinare a vigneti sono definite con un attento studio?	9
REQUISITO 11. L'azienda protegge i corpi idrici da contaminazioni puntiformi?	9
REQUISITO 12. L'azienda monitora e gestisce la produzione dei reflui della cantina?	9
<b>4.2 Sezione Società e Cultura</b>	<b>9</b>
REQUISITO 13. L'azienda dispone di politiche, programmi o azioni volte a gestire gli impatti della sua attività sulla comunità locale?	9
REQUISITO 14. L'azienda verifica la conformità al CCNL dei contratti del personale che opera in azienda e identifica la modalità di reclutamento?	10
REQUISITO 15. L'azienda calcola per tutti i suoi dipendenti/lavoratori l'indice di frequenza e l'indice di gravità degli infortuni sul lavoro e ne monitora l'andamento nel tempo?	10
REQUISITO 16. L'azienda monitora le ore di formazione erogate ai lavoratori e/o fruiti	

<b>Rocca delle Macie SPA</b>	
dai lavoratori?	10
REQUISITO 17. L'azienda monitora nel tempo le condizioni contrattuali di tutto il personale dipendente?	11
REQUISITO 18. L'azienda svolge attività di controllo e monitoraggio su uve e vino, al fine di valutare gli impatti sulla salute e sicurezza del consumatore?	11
REQUISITO 19. L'azienda risolve eventuali non-conformità a regolamenti e/o codici volontari riguardanti gli impatti sulla salute e sicurezza dei prodotti nella fase di post-vendita?	11
REQUISITO 20. L'azienda è attenta, nelle procedure di comunicazioni esterne, a evitare messaggi ingannevoli e/o fuorvianti?	12
REQUISITO 21. L'azienda valorizza il territorio e il suo patrimonio enogastronomico e culturale?	12
REQUISITO 22. L'azienda dispone di una politica e/o prassi volta alla valorizzazione delle risorse umane?	12
<b>4.3 Sezione Economia ed Etica</b>	<b>12</b>
REQUISITO 23. L'azienda definisce una politica di qualifica e gestione dei fornitori che tenga conto anche dei requisiti di sostenibilità?	12
REQUISITO 24. L'azienda trasformatrice e/o imbottigliatrice stipula con i fornitori di uve, mosti e vino sfuso contratti duraturi?	13
REQUISITO 25. L'azienda provvede periodicamente alla revisione del sistema di tracciabilità e rintracciabilità, al fine di mantenere un elevato livello di efficacia?	13
REQUISITO 26. L'azienda trasformatrice e/o imbottigliatrice monitora la quantità di uve, vino e mosti acquistate a livello locale?	13
REQUISITO 27. L'azienda contribuisce economicamente allo sviluppo della comunità locale?	14
REQUISITO 28. L'azienda promuove la riduzione dell'uso delle risorse e la loro valorizzazione nell'ottica dell'economia circolare?	14
REQUISITO 29. L'azienda definisce uno o più protocolli di lavorazione e li verifica periodicamente?	14
REQUISITO 30. L'organizzazione adotta un codice etico o regolamento o linea guida o politica aziendale finalizzato a evitare ogni discriminazione sui luoghi di lavoro, garantire le pari opportunità, le libertà sindacali, la salute umana e dell'ambiente e la sicurezza sui luoghi di lavoro?	15
<b>5. ANALISI DELL'INDICATORE TERRITORIO: RISULTATI, TABELLA RIEPILOGATIVA</b>	<b>15</b>
5.1 Sezione Paesaggio e Biodiversità	15
5.2 Sezione Società e Cultura	17
5.3 Sezione Economia ed Etica	19

## 1. INTRODUZIONE

L'indicatore TERRITORIO è stato creato nell'ambito del programma VIVA "La Sostenibilità della Vitivinicoltura in Italia" al fine di valutare le ricadute delle attività aziendali sul territorio, inteso come l'insieme e le interrelazioni di ambiente, i cui valori da difendere e valorizzare sono la biodiversità, il paesaggio, e la comunità locale. Gli ambiti di analisi sono suddivisi in tre macro-sezioni: Paesaggio e Biodiversità, Società e Cultura, Economia ed Etica. L'indicatore mostra se e come l'azienda ha soddisfatto i requisiti ambientali, sociali, etici ed economici definiti dal programma e aiuta, attraverso un'autovalutazione, a identificare gli ambiti nei quali poter migliorare.

**L'azienda potrà ottenere l'Etichetta VIVA, previo il calcolo degli altri indicatori ARIA, ACQUA e VIGNETO (ove richiesto), solo se tutti i requisiti del presente indicatore sono soddisfatti (qualora applicabili).**

## 2. RIFERIMENTI METODOLOGICI

I principali riferimenti metodologici sono il Sustainability Reporting Guidelines sulla Responsabilità Sociale d'Impresa e lo standard ISO 26000:2010 Social Responsibility, per la responsabilità sociale d'impresa.

## 3. ANALISI DELL'INDICATORE TERRITORIO: FASI PRELIMINARI

### 3.1 Riferimenti aziendali

**DENOMINAZIONE AZIENDALE:** Rocca delle Macie

L'azienda **Rocca delle Macie SPA** ha applicato l'indicatore TERRITORIO alla tenuta **Rocca delle Macie**

**REFERENTE AZIENDALE PER LA CERTIFICAZIONE:** Cristina Gorelli

**EMAIL:** gorelli@roccadellemacie.com

### 3.2 Attestato di conformità ACA e Certificazione SQNPI

**L'azienda dichiara di essere in possesso di:** Nessuna certificazione

### 3.3 Obiettivo dello studio

L'obiettivo di questo studio è razionalizzare e rendicontare il legame fra il vino e il suo territorio e dunque identificare, in modo pratico e univoco, le ricadute su biodiversità, società ed economia delle attività aziendali con specifico riferimento al paesaggio e alla comunità locale.

### 3.4 Confini del sistema

Il campo di applicazione dell'analisi dell'indicatore TERRITORIO di organizzazione e la tenuta di cui si compone l'azienda o, qualora l'azienda si componga di più tenute localizzate nella medesima area geografica, la tenuta rappresentativa del modello di gestione aziendale.

### 3.5 Unità funzionale

L'unità funzionale e la tenuta di cui al paragrafo 3.1.

### 3.6 Periodo di riferimento

I dati utilizzati per il calcolo dell'indicatore TERRITORIO fanno riferimento all'anno: 2022

## 4. ANALISI DELL'INDICATORE TERRITORIO: ELENCO DI CONTROLLO DEI REQUISITI

### 4.1 Sezione Paesaggio e Biodiversità

REQUISITO 1. L'azienda identifica, caratterizza e gestisce le aree ad alto valore ecosistemico dal punto di vista fitosociologico e faunistico?

Si

#### REQUISITI OBBLIGATORI

- registrare su mappe catastali o cartografia GIS (anche su un documento a parte) le zone ad alto valore ecosistemico presenti (principalmente boschi, corpi idrici, parchi, zone protette);
- stilare una relazione tecnica degli interventi adottati al fine di rafforzare la biodiversità di tali aree (esempi: realizzazione e ripristino di siepi, nidi artificiali, invasi d'acqua, muretti a secco, inerbimento polifita, sfalcio alternato dei filari).

L'azienda: soddisfa tutti i requisiti obbligatori

#### REQUISITI FACOLTATIVI

L'azienda:

#### DESCRIZIONE INTERVENTO

L'azienda ha mappato le aree aziendali su GIS di VIVA Ha stilato la relazione degli interventi calendarizzati. Registrazione delle aree ad alto valore ecosistemico nel programma QGIS di cartografia GIS. Alcuni terreni aziendali, fanno parte ai AFV di Lecchi-Poggiarello e Lilliano-Bibbiano di cui abbiamo in azienda le adesioni e le relazioni. Nel corso degli anni sono stati fatti interventi di creazioni di laghi artificiali per la raccolta acque piovane e da drenaggi dei vigneti, creando un habitat naturale con elevata biodiversità. Inoltre l'azienda ha un allevamento di api per cui questo aumenta l'interesse a mantenere l'inerbimenti nell'interfilare, sovesci e più genericamente una vegetazione polifita.

Ai fini della verifica ispettiva si allegano i seguenti documenti:

- ✓ Relazione tecnica
- ✓ Programmi organizzativi

### **Rocca delle Macie SPA**

- ✓ Cartografia GIS
- ✓ Quaderno di campagna

## **REQUISITO 2. L'azienda gestisce e protegge i boschi e le zone vegetate presenti sulla sua superficie?**

Si

### **REQUISITI OBBLIGATORI**

- a seguito di impianti di nuovi vigneti in azienda, non si riduce in modo significativo (>30%) l'estensione di zone boschive presenti sulla superficie aziendale;
- a seguito di impianti di nuovi vigneti in azienda non si riduce in modo significativo (>30%) l'estensione delle zone vegetate presenti sulla superficie aziendale.

L'azienda: soddisfa tutti i requisiti obbligatori

### **DESCRIZIONE INTERVENTO**

Non sono stati fatti interventi di disboscamento rispetto alla certificazione 2021, nell'arco di tempo 2021-2022 è stato impiantato il vigneto di Montelupo 5.81HA e sono stati estirpati circa 7 HA di vigneto.

### **Ai fini della verifica ispettiva si allegano i seguenti documenti:**

- ✓ Progetto tecnico
- ✓ Programmi organizzativi
- ✓ Immagini satellitari

## **REQUISITO 3. L'azienda destina parte della propria superficie a aree naturali non coltivate?**

Si

### **REQUISITI OBBLIGATORI**

- gestire aree non coltivate, non costruite, non soggette a pascolo (incolti funzionali), ad alto valore ecosistemico, in misura pari almeno al 5 % della superficie aziendale.

L'azienda: soddisfa tutti i requisiti obbligatori

### **DESCRIZIONE INTERVENTO**

In base al particellario aggiornato, si rileva una % di superficie a aree naturali non coltivate pari a 21% del totale degli ettari.

### **Ai fini della verifica ispettiva si allegano i seguenti documenti:**

- ✓ Immagini satellitari
- ✓ Catasto agrario e/o catastino aziendale
- ✓ Cartografia GIS

## **REQUISITO 4. L'azienda ha consapevolezza rispetto alle specie minacciate e protette?**

Si

### **REQUISITI OBBLIGATORI**

- avere un elenco aggiornato delle specie vegetali o animali minacciate e protette presenti sul territorio sul quale insistono la proprietà e i terreni in diretta gestione;

### **INDICATORE TERRITORIO**

### **Rocca delle Macie SPA**

- proteggere e ripristinare habitat sulla superficie aziendale (ad esempio facilita l'insediamento di specie utili per la protezione del vigneto attraverso la manutenzione e l'installazione di nidi per rapaci e pipistrelli e/o per altri tipi di uccelli all'interno o in prossimità dei vigneti, conosce le specie protette a livello locale ed opera per la loro salvaguardia).

L'azienda: soddisfa tutti i requisiti obbligatori

#### **REQUISITI FACOLTATIVI**

L'azienda: ✓ partecipa a programmi locali, regionali, nazionali, internazionali per la difesa di specie vegetali/animali minacciate e/o protette

#### **DESCRIZIONE INTERVENTO**

L'azienda fa parte di due Riserve Faunistico-Venatore e dal 2021 con la successione del Guardiacaccia, nasce a Rocca delle Macie la prima Riserva Faunistica Venatoria in Italia dedicata all'arte della Falconeria. Inoltre la manutenzione e la creazione di laghi ad uso agronomico, ha sostenuto e continua a favorire la salvaguardia di specie che nidificano in queste aree. A livello entomologico siamo andati sempre ad aumentare le superfici con utilizzo di feromoni per controllo di fitofagi e di antagonisti in particolare per la Cocciniglia della vite. Nel corso degli anni si fa sempre più solido anche il legame tra l'azienda e l'ATC di Siena per il monitoraggio e controllo di ungulati correlati ai danni ai vigneti.

**Ai fini della verifica ispettiva si allegano i seguenti documenti:**

- ✓ Quaderno di campagna
- ✓ Elenco specie protette
- ✓ Elenco delle azioni comprovanti la salvaguardia di habitat di specie minacciate e/o protette

### **REQUISITO 5. L'azienda mantiene l'inerbimento interfilare, nei bordi campo e strade?**

Si

#### **REQUISITI OBBLIGATORI**

- mantenere, sull'intera superficie vitata, un inerbimento spontaneo o meno durante l'inverno.

L'azienda: soddisfa tutti i requisiti obbligatori

#### **REQUISITI FACOLTATIVI**

L'azienda: ✓ definisce il tipo di coltura di copertura utilizzata (permanenti, temporanee, spontanee, seminate, lavorate, non lavorate) e l'estensione della superficie aziendale che viene ricoperta da colture di copertura;  
✓ possiede i bordi delle strade e le zone non coltivate a vigneto inerbite o vegetate.

#### **DESCRIZIONE INTERVENTO**

Inerbimento spontaneo e/o sovescio secondo indicazioni del Direttore Agronomico

Le superfici non coltivate vengono comunque tenute ad inerimento spontaneo per ridurre il ruscellamento e mantenere la tenuta del terreno.

Ai fini della verifica ispettiva si allegano i seguenti documenti:

- ✓ foto vigneti
- ✓ QdC

## **REQUISITO 6. L'azienda protegge i corpi idrici, le zone boschive e le aree naturali tramite fasce tampone?**

Si

### **REQUISITI OBBLIGATORI**

- proteggere i boschi, le zone vegetate e i corpi idrici superficiali eventualmente presenti sulla superficie aziendale con una fascia tampone;
- stabilire una fascia tampone di almeno 3 metri di dimensione con le seguenti caratteristiche: è vegetata, non fertilizzata e non trattata con agrofarmaci.

L'azienda: soddisfa tutti i requisiti obbligatori

### **DESCRIZIONE INTERVENTO**

Tramite le mappe QGIS è possibile vedere e misurare le fasce tampone previste per proteggere i corpi idrici superficiali presenti sulla superficie aziendale. Le distanze tra le capezzagne e le aree boschive, superano i 3 metri richiesti ed hanno a copertura rovi e macchioni naturali che vengono volontariamente mantenuti.

Ai fini della verifica ispettiva si allegano i seguenti documenti:

- ✓ Cartografia GIS
- ✓ Quaderno di campagna
- ✓ Immagini satellitari

## **REQUISITO 7. L'azienda protegge e tutela l'insediamento di insetti pronubi (es. api) favorendo l'impollinazione entomofila?**

Si

### **REQUISITI OBBLIGATORI**

- garantire, per almeno l'1% della superficie (inclusa la gestione dell'interfila), la presenza di colture foraggere per gli insetti pronubi.

L'azienda: soddisfa tutti i requisiti obbligatori

### **REQUISITI FACOLTATIVI**

L'azienda: ✓ adotta strategie volte a proteggere gli insetti pronubi (es. utilizzo di fitosanitari non dannosi etc.) e a promuovere il loro insediamento

### **DESCRIZIONE INTERVENTO**

Allevamento api dal 1983, codice di stalla IT 005 SI050 58 arnie

Utilizzo di metodi biologici (confusione sessuale e antagonisti) per contrastare i fitofagi del vigneto senza utilizzo di insetticidi così da non alterare l'equilibrio naturale del vigneto.

Inerbimento spontaneo e/o sovescio con favino, colza e trifoglio.

Nelle Tenute di Grosseto è stato mantenuto l'inerbimento spontaneo a file alterne e la conduzione degli anni precedenti e il non utilizzo di diserbanti e lavorazioni pesanti, ha consentito la crescita di moltissime varietà di piante e fiori spontanei che hanno arricchito la flora dei vigneti e l'insediamento delle api.

Le superfici non coltivate vengono comunque tenute ad inerbimento spontaneo per ridurre il ruscellamento, mantenere la tenuta del terreno e favorire la crescita spontanea di cultivar mellifere.

Nell'inverno 2021 e 2022 per via dei costi dei concimi, questi non sono stati acquistati sotto forma di prodotti, ma è stato incrementato il sovescio nelle zone in cui è stato reputato necessario. Le sementi utilizzate per i sovesci, sono mantenute in vigneto fino a fioritura favorendo l'insediamento nell'area di insetti pronubi.

Ai fini della verifica ispettiva si allegano i seguenti documenti:

- ✓ Quaderno di campagna
- ✓ Immagini satellitari
- ✓ foto vigneti



## REQUISITO 8. L'azienda ha consapevolezza del paesaggio in cui è inserita?

Si

### REQUISITI OBBLIGATORI

- identificare e descrivere il paesaggio in cui l'azienda è inserita;
- identificare e descrivere gli elementi, naturali e non, del proprio contesto (almeno infrastrutture verdi, edifici, vigneti, illuminazione etc.);
- identificare ed elencare i materiali ecosostenibili utilizzati per la realizzazione di edifici, aree esterne, parcheggi e recinzioni;
- identificare e descrivere gli interventi di ristrutturazione effettuati sulle infrastrutture rurali presenti sulla sua superficie e ne indica la presente destinazione d'uso;
- se applicabile, identificare ed elencare i vitigni autoctoni, le forme di allevamento, i materiali, gli strumenti e le tecnologie di cui si avvale per la coltivazione indicando quelle legate alla tradizione del territorio;
- se applicabile, conoscere le specie invasive presenti nel suo territorio e le gestisce al fine di conservare il paesaggio viticolo.

L'azienda: soddisfa tutti i requisiti obbligatori

### REQUISITI FACOLTATIVI

L'azienda: ✓ definisce un piano strategico volto alla tutela del paesaggio che reca gli obiettivi da raggiungere, suddivisi su scala temporale di breve periodo (< 5 anni), e di lungo periodo (> 5 anni)

### DESCRIZIONE INTERVENTO

il mantenimento del paesaggio è di per sé un obiettivo annuale, per quanto riguarda il lungo periodo è sicuramente in programma il rifacimento della struttura del magazzino e di tutta la copertura della struttura principale di produzione con rifacimento del tetto e aggiunta dei pannelli solari.

Come descritto anche nella relazione, come obiettivo nel breve periodo (<5 anni) è stato deciso di costruire un'area ad utilizzo dei dipendenti con nuova mensa, spogliatoi e infermeria. Questi obiettivi si ritrovano appunto negli OBIETTIVI ANNUALI calendarizzati anche per la Certificazione FSSC 22000.

Ai fini della verifica ispettiva si allegano i seguenti documenti:

- ✓ report riunioni
- ✓ All0008 obiettivi (in area etica e ambientale)

## REQUISITO 9. Nella costruzione di nuovi edifici e stabili si valuta sempre l'impatto visivo che essi avranno sul paesaggio?

Si

### REQUISITI OBBLIGATORI

- presentare il progetto di inserimento paesaggistico che include un'analisi dell'utilizzo di materiali coerenti con il contesto, attenzione alla scala e volumetria del nuovo elemento, rapporto con il costruito, analisi di impatto visivo (che comprende valutazione dell'esistenza di bacini visivi, la distanza e la posizione dei principali punti di osservazione, o la visibilità da percorsi particolarmente frequentati e l'esistenza di masse vegetali che potrebbero occultare o ombreggiare i complessi edificati).

L'azienda: soddisfa tutti i requisiti obbligatori

### REQUISITI FACOLTATIVI

L'azienda:

## **Rocca delle Macie SPA**

### **DESCRIZIONE INTERVENTO**

il progetto a breve termine non ha ancora tutti questi dettagli richiesti che verranno sviluppati più avanti appena avremo l'autorizzazione da parte del comune in cui risiediamo, Castellina in Chianti

Ai fini della verifica ispettiva si allegano i seguenti documenti:

- ✓ studio e progetto dell'Architetto

### **REQUISITO 10. Le aree da destinare a vigneti sono definite con un attento studio?**

**Si**

#### **REQUISITI OBBLIGATORI**

- operare una scelta accurata dell'ambiente di coltivazione in caso di nuova introduzione;
- attuare i lavori di impianto considerando anche il loro contributo al mantenimento della struttura, favorendo un'elevata biodiversità della microflora e della microfauna del suolo ed una riduzione dei fenomeni di compattamento;
- definire i lavori in funzione della tipologia del suolo, della giacitura, dei rischi di erosione e delle condizioni climatiche;
- evitare aree acclivi e instabili, preserva i vigneti storici e privilegia superfici non boschive.

L'azienda: soddisfa tutti i requisiti obbligatori

#### **REQUISITI FACOLTATIVI**

L'azienda:

#### **DESCRIZIONE INTERVENTO**

tutti gli impianti aziendali sono sistemati su aree che non presentano particolare criticità legate alla pendenza e ai rischi di erosione e riduzione della fertilità organica. Nuovo impianto a Montelupo, scasso 2021-impianto 2022.

Ai fini della verifica ispettiva si allegano i seguenti documenti:

- ✓ la tipologia di terreno e le caratteristiche chimico fisiche
- ✓ il tipo di lavorazioni effettuare all'impianto con particolare riferimento alle tecniche conservative della fertilità e dei fenomeni di erosione
- ✓ varietà impiantate

### **REQUISITO 11. L'azienda protegge i corpi idrici da contaminazioni puntiformi?**

**Si**

#### **REQUISITI OBBLIGATORI**

- disporre la preparazione delle miscele e il lavaggio in aree non vulnerabili e lontane da zone sensibili all'inquinamento, che consentano la raccolta di sversamenti accidentali di prodotto.

L'azienda: soddisfa tutti i requisiti obbligatori

#### **REQUISITI FACOLTATIVI**

L'azienda:

#### **DESCRIZIONE INTERVENTO**

Le miscele e il lavaggio vengono preparati in aree distanti da zone sensibili con vasca di raccolta per sversamenti accidentali.

L'azienda è in attesa del nuovo PAN per poter installare un impianto Heliosec autorizzato dalla Regione Toscana.

#### **INDICATORE TERRITORIO**

Ai fini della verifica ispettiva si allegano i seguenti documenti:  
Cartografia GIS

## **REQUISITO 12. L'azienda monitora e gestisce la produzione dei reflui della cantina?**

**Si**

### **REQUISITI OBBLIGATORI**

- predisporre un piano di controllo e campionamento del carico organico delle acque reflue di cantina in base ad una analisi del proprio contesto;
- dichiarare che eventuali violazioni, oggetto di sanzione, sono state risolte.

L'azienda: soddisfa tutti i requisiti obbligatori

### **REQUISITI FACOLTATIVI**

L'azienda: ✓ dispone di adeguati impianti di depurazione e/o vasche di accumulo

### **DESCRIZIONE INTERVENTO**

Sono disposte due analisi complete annuali con cadenza semestrale per controllo del rispetto delle VLE dei parametri ritenuti caratteristici del ciclo produttivo, indicazioni da parte della Provincia di Siena.

Ai fini della verifica ispettiva si allegano i seguenti documenti:

- ✓ Piano di controllo aziendale
- ✓ Risultati delle analisi
- ✓ Documenti riportanti norme amministrative
- ✓ Comunicazione annuale

## **4.2 Sezione Società e Cultura**

### **REQUISITO 13. L'azienda dispone di politiche, programmi o azioni volte a gestire gli impatti della sua attività sulla comunità locale?**

**Si**

### **REQUISITI OBBLIGATORI**

- sollecitare, almeno ogni tre anni, la compilazione di un questionario, anche anonimo, per raccogliere eventuali comunicazioni di problematiche in ambito salute, sicurezza e gestione dei rapporti con il vicinato, correlate alla attività aziendale da parte dei residenti limitrofi le strutture aziendali;
- mantenere un registro a) dei risultati dei questionari in forma aggregata b) degli eventuali reclami e c) degli eventuali incontri con la collettività.

L'azienda: soddisfa tutti i requisiti obbligatori

### **REQUISITI FACOLTATIVI**

L'azienda: ✓ identifica iniziative, realizzate durante il periodo in analisi, di divulgazione, apertura dell'azienda per visite, tavoli specifici di confronto, comunicati a mezzo stampa (anche su social networks) ecc., riguardanti principalmente argomenti relativi a salute e sicurezza che coinvolgono la comunità locale. Le iniziative sono

## Rocca delle Macie SPA

elencate in un documento

### DESCRIZIONE INTERVENTO

L'azienda nel biennio passato seguendo le normative Covid che erano ancora in corso ha realizzato alcuni eventi descritti di seguito:

2021:

- 14-15-16/6 Evento in azienda "Lo chiamavano Trinità", festeggiamenti dei 50 anni dall'uscita del film e ristrutturazione della pellicola, 3 giorni di evento presso Rocca delle Macie di cui un giorno aperto al pubblico. Festeggiamenti e ricordo del fondatore dell'azienda Italo Zingarelli e del suo trascorso come produttore cinematografico, è stato prodotto un Chianti Classico Gran Selezione con etichetta commemorativa.
- Tour di "Continuavano a chiamarlo Trinità" in Firenz 3/11 e-Roma 20/10-Milano28/10 per la presentazione della pellicola restaurata e del vino
- 14-15/9 Evento in azienda "presentazione della nuova annata della Chianti Classico GS Sergio Zingarelli 2018" due giornate, una con ristoratori toscani e una con ristoratori di altre parti d'Italia

2022:

- 2-3/02 Riunione agenti Italia (circa 100 persone) con argomenti tecnici-vitivinicoli, sicurezza alimentare e tracciabilità e sostenibilità menzionando la certificazione VIVA e ovviamente argomenti prettamente commerciali e nuovi prodotti.
  - Vinitaly 2022
  - 14-15/7 Evento in azienda "Continuavano a chiamarlo Trinità", festeggiamenti dei 50 anni dall'uscita del film e ristrutturazione della pellicola, 2 giorni di evento presso Rocca delle Macie di cui un giorno aperto al pubblico. Festeggiamenti e ricordo del fondatore dell'azienda Italo Zingarelli e del suo trascorso come produttore cinematografico, è stato prodotto un Chianti Classico Gran Selezione con etichetta commemorativa.
  - 3-4/10 Evento in azienda "presentazione della nuova annata della Chianti Classico GS Sergio Zingarelli 2019" due giornate, una con ristoratori toscani e una con ristoratori di altre parti d'Italia
- Ogni giorno l'azienda è aperta per le visite guidate e tramite il sito web e più direttamente il centro aziendali siamo sempre disponibili a rispondere alla richiesta di informazioni da parte della collettività.

In merito alla salute e sicurezza l'azienda ha ottenuto anche lo scorso anno il rinnovo della certificazione FSSC 2200, parte di questa è la stesura della politica e degli obiettivi annuali che si rendono disponibili alla visione da parte degli auditor.

Ai fini della verifica ispettiva si allegano i seguenti documenti:

- ✓ Elenco reclami e loro risoluzione
- ✓ Politiche e procedure dell'azienda
- ✓ Programmi o iniziative rivolte alla comunità svolte nell'arco del periodo di riferimento
- ✓ Politiche dell'organizzazione
- ✓ Questionario on line
- ✓ Mod1802 Registro NC e reclami e PO18

### REQUISITO 14. L'azienda verifica la conformità al CCNL dei contratti del personale che opera in azienda e identifica la modalità di reclutamento?

Si

#### REQUISITI OBBLIGATORI

- assicurare il rispetto delle leggi applicabili in materia di diritto del lavoro, verificando altresì che il personale (compresi gli "stagionali") sia assunto, nel periodo di riferimento, con un contratto conforme al CCNL;
- assicurare che il personale venga reclutato, nel periodo di riferimento, direttamente dalla stessa o tramite agenzie interinali/ cooperative/agenzie esterne evitando in qualsiasi maniera l'utilizzo di coordinatori, accompagnatori, capisquadra che non siano sotto-contratto con la stessa (misure anti caporalato);
- impegnarsi a non attuare o dare sostegno ad alcun tipo di discriminazione nell'assunzione, in base alla razza, ceto, origine nazionale, religione, invalidità, genere, orientamento sessuale, appartenenza sindacale o

### **Rocca delle Macie SPA**

affiliazione politica;

- definire le modalità di reclutamento dei dipendenti/lavoratori e descriverle in un regolamento aziendale (applicato anche da terzi cui il reclutamento è affidato), nel quale reca informazioni riguardo i tempi e le fasi (se presenti) di selezione;
- accertarsi dei dati anagrafici del/la candidato/a.

L'azienda: soddisfa tutti i requisiti obbligatori

#### **REQUISITI FACOLTATIVI**

L'azienda:

#### **DESCRIZIONE INTERVENTO**

L'azienda ha predisposto una procedura PO38- REGOLAMENTO PER IL RECLUTAMENTO DEL PERSONALE in cui vengono dettagliate le modalità di scelta del personale e si specifica che l'azienda segue esclusivamente il CCNL. Per le aziende a cui si richiede servizi contoterzi, viene richiesto il DURC.

Ai fini della verifica ispettiva si allegano i seguenti documenti:

- ✓ Libro unico del lavoro
- ✓ Regolamento relativo alle modalità di reclutamento dei lavoratori
- ✓ Estrazioni da software di gestione delle risorse umane
- ✓ Contratti stipulati con tutti i lavoratori

### **REQUISITO 15. L'azienda calcola per tutti i suoi dipendenti/lavoratori l'indice di frequenza e l'indice di gravità degli infortuni sul lavoro e ne monitora l'andamento nel tempo?**

Si

#### **REQUISITI OBBLIGATORI**

- calcolare l'indice di frequenza degli infortuni;
- calcolare l'indice di gravità degli infortuni.

L'azienda: soddisfa tutti i requisiti obbligatori

#### **REQUISITI FACOLTATIVI**

L'azienda: ✓ monitora l'andamento dell'indice di frequenza e di gravità degli infortuni negli anni, rivolgendo attenzione al miglioramento degli indici stessi ed individuando la tipologia di infortuni che si ripetono nel tempo per ridurne le cause e mitigarne i rischi

#### **DESCRIZIONE INTERVENTO**

Aggiornamento del file annualmente e confronto dei dati durante la riunione annuale sulla sicurezza che si svolge con la presenza dei Titolari, RST, RSPP, RAQ e medico del lavoro.

Ai fini della verifica ispettiva si allegano i seguenti documenti:

- ✓ Cartelle personali dei lavoratori
- ✓ Libro presenze
- ✓ Registro degli infortuni

## REQUISITO 16. L'azienda monitora le ore di formazione erogate ai lavoratori e/o fruite dai lavoratori?

Si

### REQUISITI OBBLIGATORI

- calcolare il totale delle ore di formazione erogate ai lavoratori e/o fruite dai lavoratori nel periodo di riferimento e le classifica come: cogenti (devono essere indicate le ore di formazione sull'uso e gestione dei fitofarmaci) e non cogenti;
- formare i lavoratori sui temi della sostenibilità trattati nel programma VIVA;
- calcolare le ore di formazione erogate ai lavoratori e/o fruite dai lavoratori su temi inerenti la sostenibilità.

L'azienda: soddisfa tutti i requisiti obbligatori

### REQUISITI FACOLTATIVI

L'azienda: ✓ forma i lavoratori neoassunti (anche con interventi di formazione tra pari), qualora non posseggano pregressa esperienza nel medesimo ruolo

### DESCRIZIONE INTERVENTO

Oltre a prevedere la formazione cogente che richiede una calendarizzazione attenta e adeguata, l'Azienda predispone dei corsi di formazione interna e per settore per mantenere aggiornati e formati gli addetti.

ore cogenti	189
formazione da consulenti	24
formazione interna	242
formazione specifica sostenibilità	7
formazione neoassunti	16

Ai fini della verifica ispettiva si allegano i seguenti documenti:

- ✓ Programmi per la formazione e addestramento delle risorse umane
- ✓ Registro formazione
- ✓ Schede del personale

## REQUISITO 17. L'azienda monitora nel tempo le condizioni contrattuali di tutto il personale dipendente?

Si

### REQUISITI OBBLIGATORI

- possedere un elenco aggiornato dei lavoratori impiegati, ivi compresi i parasubordinati, con indicazione del tipo di contratto applicato, della provenienza del lavoratore, genere, età, durata del contratto, durata del rapporto di lavoro e turnover;
- se ha più di 50 dipendenti, redigere ogni due anni un "Rapporto sulla situazione del personale maschile e femminile" con l'intento di rafforzare la tutela contro eventuali discriminazioni, come previsto dalla Legge 5 novembre 2021, n. 162. Il rapporto è redatto in modalità esclusivamente telematica, attraverso la compilazione di un modello pubblicato nel sito internet istituzionale del Ministero del lavoro e delle politiche sociali e deve contenere le informazioni richieste dall'art. 3 comma 3 della citata Legge; lo stesso comma reca le modalità di accesso alla visualizzazione del Rapporto da parte di dipendenti e sindacati;
- calcolare la percentuale di dipendenti per ciascuna funzione (dirigenti, quadri, impiegati e operai) per ognuna delle seguenti categorie di diversità (genere, classe di età – fino ai 30 anni, tra i 30 e i 50, più di 50 anni, categorie protette) e monitorarne le variazioni ai fini di una migliore gestione della diversità;
- calcolare: la differenza salariale tra uomini e donne per ciascuna funzione; il tasso di rinuncia al lavoro o demansionamento ingiustificato a seguito di maternità-paternità; la percentuale di utilizzo dei congedi

### **Rocca delle Macie SPA**

parentali richiesti rapportato al genere;

- rispettare le leggi, degli accordi di settore in materia di orario lavoro, del CCNL di categoria applicabile con particolare riferimento alla erogazione dei salari per livello lavorativo, alla durata oraria della giornata lavorativa, al riconoscimento delle ferie e delle festività pubbliche, dei giorni di riposo, dei limiti di lavoro settimanali e delle ore di straordinario.

L'azienda: soddisfa tutti i requisiti obbligatori

#### **REQUISITI FACOLTATIVI**

L'azienda:

#### **DESCRIZIONE INTERVENTO**

L'azienda mantiene aggiornato l'organigramma ed il mansionario e tramite il gestionale aziendale è in grado di controllare in ogni momento lo stato delle assunzioni.

Internamente lavora un responsabile del personale che fa riferimento a due società di consulenza per redigere le buste paga e per mantenersi sempre aggiornati.

Dall'ultima certificazione con riferimento anno 2020, si evidenzia un aumento di personale con contratto OTI e una diminuzione dell'età media dei dipendenti, ciò collegato ad alcuni pensionamenti avvenuti nei due anni. Si allegano dati da visura per qualifiche e tipologie di contratto.

Ai fini della verifica ispettiva si allegano i seguenti documenti:

- ✓ Libro unico del lavoro
- ✓ Estrazioni da software di gestione delle risorse umane
- ✓ Evidenze dei calcoli da svolgere per soddisfare il requisito
- ✓ (obbligatorio) Rapporto sulla situazione del personale maschile e femminile (se da redigere)

### **REQUISITO 18. L'azienda svolge attività di controllo e monitoraggio su uve e vino, al fine di valutare gli impatti sulla salute e sicurezza del consumatore?**

Si

#### **REQUISITI OBBLIGATORI**

- mettere in atto una serie di attività di controllo e monitoraggio su uve e vino (tra cui le analisi multiresiduo per agrofarmaci sulle uve o sul vino e la determinazione della presenza di contaminanti di origine biologica nel vino come ocratossina e istamina).

L'azienda: soddisfa tutti i requisiti obbligatori

#### **REQUISITI FACOLTATIVI**

L'azienda:

#### **DESCRIZIONE INTERVENTO**

L'Azienda, rivede almeno annualmente il piano dei controlli delle masse, All.0301 e la valutazione dei pericoli. E' attenta alla registrazione dei trattamenti sul QdC.

Ai fini della verifica ispettiva si allegano i seguenti documenti:

- ✓ All.0301 Piano di controlli vino
- ✓ HACCP-elenco pericoli potenziali
- ✓ HACCP identificazione e valutazione pericoli excell
- ✓ QdC

### **REQUISITO 19. L'azienda risolve eventuali non-conformità a regolamenti e/o codici**

#### **INDICATORE TERRITORIO**

## **Rocca delle Macie SPA**

### **volontari riguardanti gli impatti sulla salute e sicurezza dei prodotti nella fase di post-vendita?**

Si

#### **REQUISITI A SCELTA**

L'azienda: ✓ identifica e descrive le modalità di risoluzione di eventuali notifiche relative a casi di non-conformità a regolamenti e/o codici volontari riguardanti gli impatti sulla salute e sicurezza dei prodotti nella fase di post-vendita.

#### **DESCRIZIONE INTERVENTO**

L'azienda è certificata FSSC 22000 per cui registra e gestisce autonomamente e nel più breve tempo possibile eventuali NC interne o esterne. Inoltre ci si basa sui regolamenti Reg. CE n.852/04 e del Reg. CE n. 178/02 per sicurezza e la tracciabilità del prodotto che siamo in grado di rintracciare e ritirare se necessario. Presente una NC notificata 3/22, correttamente gestita e chiusa nei tempi richiesti. Si rendono disponibili documenti rilasciati dagli Enti e tutto ciò relativo alla gestione della NC.

Ai fini della verifica ispettiva si allegano i seguenti documenti:

- ✓ Provvedimenti
- ✓ Registro non conformità
- ✓ Altri documenti di registrazione

### **REQUISITO 20. L'azienda è attenta, nelle procedure di comunicazioni esterne, a evitare messaggi ingannevoli e/o fuorvianti?**

Si

#### **REQUISITI OBBLIGATORI**

- applicare una politica di comunicazione onesta, veritiera, corretta e documentata i cui contenuti sono basati su evidenze oggettive a supporto dei requisiti comunicati e, in generale, conforme ai principi dell'International Chamber of Commerce (ICC) Consolidated Code of Advertising and Marketing Communications Practice;
- essere consapevole dei rischi per la salute e sicurezza dovuti al consumo di alcol, e pertanto promuove, attraverso la sua attività di marketing, un consumo responsabile, aderisce a programmi nazionali, europei e/o internazionali a tal scopo, adotta un piano di comunicazione che non è rivolto ai più giovani e si pone a contrasto del binge drinking;
- garantire il rispetto dello standard ISO 14021 per le asserzioni ambientali auto-dichiarate, sia per quanto riguarda i testi che per le immagini e i loghi.

L'azienda: soddisfa tutti i requisiti obbligatori

#### **REQUISITI A SCELTA**

L'azienda: ✓ nel periodo di riferimento non ha ricevuto notifiche relative a casi di non-conformità a regolamenti e/o codici volontari riguardanti l'attività e l'etica pubblicitaria

#### **DESCRIZIONE INTERVENTO**

L'azienda è attenta a non diffondere messaggi sbagliati e/o soggetti a sanzioni poiché ne vade prima di tutto della propria reputazione. Non si sono verificate NC in merito ad attività di marketing o etiche ma solo una lieve in merito al testo di un'etichetta, che riportava alcuni vitigni non rintracciabili con tracciabilità del prodotto, tale etichetta è stata modificata e sostituita. Di seguito l'elenco delle azioni principali che vengono messe in atto.

ELENCO AZIONI:

ALLERT ALCOL:

USA:



### **Rocca delle Macie SPA**

GOVERNMENT WARNING: (1) ACCORDING TO THE SURGEON GENERAL, WOMEN SHOULD NOT DRINK ALCOHOLIC BEVERAGES DURING PREGNANCY BECAUSE OF THE RISK OF BIRTH DEFECTS. (2) CONSUMPTION OF ALCOHOLIC BEVERAGES IMPAIRS YOUR ABILITY TO DRIVE A CAR OR OPERATE MACHINERY, AND MAY CAUSE HEALTH PROBLEMS.

Tutti gli altri paesi: logo donna in gravidanza

#### **EVENTI:**

Nel Dicembre 2022 siamo stati chiamati ad un evento commemorativo realizzato da un nostro ex fornitore che ha avuto un lutto grave in famiglia e ha voluto organizzare una serata in cui si sono riuniti molti ragazzi giovani delle Contrade di Siena ed il focus era appunto "saper bere", la nostra azienda con una breve presentazione "Assaggi di Conoscenza" ha illustrato ai ragazzi il lavoro che c'è dietro una bottiglia di vino e la bellezza di poter apprezzare e accrescere questa cultura senza abusarne. L'evento si è svolto il 28/12/22 e l'azienda ha voluto promuovere questa iniziativa con buoni distribuiti ai ragazzi per effettuare visite guidate per la nostra azienda.

#### **LOGO VIVA:**

richiesta di autorizzazione all'uso del logo, inviate al ministero le bozze etichette e richieste particolari per mercato Canada (traduzione inglese e francese) e USA (traduzione italiano/inglese).

#### **INTRODUZIONE DELLA CASSETTA DEI SUGGERIMENTI:**

Ad ottobre 2021, è stato dedicato uno spazio fisso, appunto una cassetta, posta all'ingresso, in cui anonimamente chiunque può segnalare eventuali criticità aziendali, NC, reclami e suggerimenti positivi da mettere in atto in azienda. E' dunque un mezzo di comunicazione interno/estero poiché per ogni segnalazione viene data una risposta e pubblicata di fianco alla cassetta dei suggerimenti.

#### **ETICHETTA AMBIENTALE:**

Da gennaio 2023 aveva inizio l'obbligo di segnalare le indicazioni di riciclo del prodotto venduto, per cui già ad inizio 2022 l'azienda ha provveduto a rielaborare le etichette inserendo un QRcode che rimanda ad una pagina dedicata al singolo prodotto in cui si ritrova la tabella con le specifiche dei materiali e le indicazioni di smaltimento.

Ai fini della verifica ispettiva si allegano i seguenti documenti:

- ✓ Registro non conformità
- ✓ presentazione evento, etichette, elenco suggerimenti,
- ✓ Politica delle comunicazioni

### **REQUISITO 21. L'azienda valorizza il territorio e il suo patrimonio enogastronomico e culturale?**

Si

#### **REQUISITI OBBLIGATORI**

- realizzare iniziative a sostegno di turismo, enoturismo, momenti di formazione con ricaduta sul territorio (esempi di riscontro possono essere programmi di eventi, registri presenze etc.)

L'azienda: soddisfa tutti i requisiti obbligatori

#### **DESCRIZIONE INTERVENTO**

Ogni giorno l'azienda è aperta per le visite guidate e le degustazioni dei nostri prodotti, tramite il sito web la persona interessata può scegliere le modalità che più interessano e/o contattare la nostra Enoteca per elaborare l'esperienza che ricerca. Tramite i maggiori Social, l'azienda si impegna a calendarizzare post informativi e promozionali.

Di proprietà di Rocca delle Macie sono anche il Relais Riserva di Fizzano e l'Agriturismo "Il Torrione" entrambi situati nelle vicinanze della sede e con strutture rurali e storiche, accolgono i clienti di tutto il mondo trasmettendo la passione per la Toscana e per i prodotti enogastronomici tipici, infatti in affiancamento ai nostri vini, l'azienda promuove una cucina di classe e ricercata presso il Ristorante "Passo dopo Passo" dove lo chef Bardotti elabora i suoi piatti mantenendo la tradizione e ricercando l'originalità.

Presso "Altrochè Wine Bar" viene svolta l'attività di vendita diretta e la promozione unicamente di prodotti

#### **INDICATORE TERRITORIO**

### **Rocca delle Macie SPA**

toscani, sia gastronomici che prodotti vitivinicoli. Si preparano piatti freddi semplici ma gustosi e ben abbinati ai vini che vengono consigliati dal nostro personale adeguatamente preparato.

Si rende disponibile l'elenco delle manifestazioni ed eventi promulgativi.

La Sig.ra Daniela Maccaferri, moglie del Titolare, è Presidente dell'AgrituristSiena per cui abbiamo internamente all'azienda un pilastro per esperienza e aggiornamento in campo del turismo toscano e valorizzazione del territorio.

Ai fini della verifica ispettiva si allegano i seguenti documenti: ✓ Programma degli eventi

### **REQUISITO 22. L'azienda dispone di una politica e/o prassi volta alla valorizzazione delle risorse umane?**

Si

#### **REQUISITI OBBLIGATORI**

- calcolare, nel periodo di riferimento, il numero di dipendenti assunti a tempo indeterminato tra quelli impiegati a tempo determinato.

L'azienda: soddisfa tutti i requisiti obbligatori

#### **REQUISITI FACOLTATIVI**

L'azienda:

#### **DESCRIZIONE INTERVENTO**

L'azienda calcola annualmente la percentuale di assunti OTD e OTI, evidenziando se si tratta di uomini o donne e valuta eventuali pensionamenti o licenziamenti nell'anno.

Ai fini della verifica ispettiva si allegano i seguenti documenti:

- ✓ Estrapolazione software gestione del personale
- ✓ Documenti che diano evidenza di un piano di crescita dei lavoratori

## **4.3 Sezione Economia ed Etica**

### **REQUISITO 23. L'azienda definisce una politica di qualifica e gestione dei fornitori che tenga conto anche dei requisiti di sostenibilità?**

Si

#### **REQUISITI OBBLIGATORI**

- avere un piano (Codice di Condotta Fornitori) contenente i requisiti etico-sociali e ambientali di selezione dei fornitori di materie prime, servizi di lavorazioni e prodotti finiti.

L'azienda: soddisfa tutti i requisiti obbligatori

#### **REQUISITI FACOLTATIVI**

L'azienda:

#### **DESCRIZIONE INTERVENTO**

L'azienda ha da tempo una procedura specifica per i fornitori delle varie aree tramite il quale questi vengono valutati e registrati in un apposito registro. Le qualifiche vengono aggiornate secondo la classe di rischio e

### **Rocca delle Macie SPA**

rivalutate in caso di NC come da PO01.

Ai fini della verifica ispettiva si allegano i seguenti documenti:

- ✓ Procedure aziendali- qualifica fornitori
- ✓ elenco fornitori
- ✓ qualifica fornitore aggiornata

### **REQUISITO 24. L'azienda trasformatrice e/o imbottigliatrice stipula con i fornitori di uve, mosti e vino sfuso contratti duraturi?**

Si

#### **REQUISITI OBBLIGATORI**

- identificare ed elencare i fornitori di uve, mosti e vino, indicare i contratti in essere e la loro durata.

L'azienda: soddisfa tutti i requisiti obbligatori

#### **REQUISITI FACOLTATIVI**

L'azienda:

#### **DESCRIZIONE INTERVENTO**

L'azienda identifica e valuta i propri fornitori, i contratti vengono archiviati da ENO e LAB aggiornando il file in condivisione con RAQ.

Ai fini della verifica ispettiva si allegano i seguenti documenti:

- ✓ All0104 elenco dei fornitori materie prime
- ✓ Contratti di fornitura
- ✓ Procedure aziendali

### **REQUISITO 25. L'azienda provvede periodicamente alla revisione del sistema di tracciabilità e rintracciabilità, al fine di mantenere un elevato livello di efficacia?**

Si

#### **REQUISITI OBBLIGATORI**

- definire un protocollo di gestione delle procedure interne di tracciabilità e rintracciabilità al fine di identificare, per ogni lavorazione, la materia prima utilizzata e la sua provenienza.

L'azienda: soddisfa tutti i requisiti obbligatori

#### **REQUISITI FACOLTATIVI**

L'azienda:

#### **DESCRIZIONE INTERVENTO**

L'azienda segue la PO7 tracciabilità e rintracciabilità, all'interno di questa procedura, sono contenute le prescrizioni riguardanti tutti i materiali in ingresso implicati nella sicurezza igienica dell'alimento. Il percorso del prodotto vino viene seguito da gestionale e da SIAN.

Ai fini della verifica ispettiva si allegano i seguenti documenti:

- ✓ PO07 tracciabilità e rintracciabilità
- ✓ Prove di tracciabilità

## REQUISITO 26. L'azienda trasformatrice e/o imbottigliatrice monitora la quantità di uve, vino e mosti acquistate a livello locale?

Si

### REQUISITI OBBLIGATORI

- calcola la percentuale in peso/volume di uve, mosti e vino acquistati in ambito locale rispetto al totale.

L'azienda: soddisfa tutti i requisiti obbligatori

### DESCRIZIONE INTERVENTO

La percentuale di materia prima acquistata localmente ha è sempre molto maggiore rispetto a quella esterna, escludendo ovviamente il vino di aziende commercializzate che viene acquistato . Il dato si può ricavare in ogni momento dal gestionale dell'Azienda tramite le statistiche di acquisto.

Ai fini della verifica ispettiva si allegano i seguenti documenti:

- ✓ Contratti di fornitura
- ✓ FOGLIO DI CALCOLO %

## REQUISITO 27. L'azienda contribuisce economicamente allo sviluppo della comunità locale?

Si

### REQUISITI OBBLIGATORI

- effettuare attività ed investimenti (e ne tiene traccia) in servizi di pubblica utilità attraverso donazioni di prodotti/servizi e/o attività pro-bono e/o investimenti in infrastrutture (non riconducibili alla sua proprietà/gestione).

L'azienda: soddisfa tutti i requisiti obbligatori

### REQUISITI FACOLTATIVI

L'azienda: ✓ si rende disponibile a progettare e realizzare annualmente, in collaborazione con gli istituti scolastici, centri di formazione e università, almeno un percorso di transizione/istruzione/formazione/lavoro (quali l'alternanza scuola-lavoro, tirocini formativi o curriculari)

### DESCRIZIONE INTERVENTO

SCONTI SU ACQUISTI per associazioni di categoria

EVENTI:

Nel Dicembre 2022 siamo stati chiamati ad un evento commemorativo realizzato da un nostro ex fornitore che ha avuto un lutto grave in famiglia e ha voluto organizzare una serata in cui si sono riuniti molti ragazzi giovani delle Contrade di Siena ed il focus era appunto "saper bere", la nostra azienda con una breve presentazione "Assaggi di Conoscenza" ha illustrato ai ragazzi il lavoro che c'è dietro una bottiglia di vino e la bellezza di poter apprezzare e accrescere questa cultura senza abusarne. L'evento si è svolto il 28/12/22 e l'azienda ha voluto promuovere questa iniziativa con buoni sconto del 15% distribuiti ai ragazzi per effettuare visite guidate nella nostra azienda.

SPONSOR

- FOODEXP <https://www.foodexp.it/sponsor/>
- A.S.D. F.C. CASTELLINA IN CHIANTI Sponsor della squadra del Comune da oltre 20 anni.( vedi ft 27 SPA 2022) Contratto rinnovato del 2021.
- DOGEATDOG ASSOCIAZIONE SPORTIVA DILETTANTISTICA ( vedi ft 3 SPA 2022)
- CHIANTI SPORT ASD ( vedi ft 4 SPA 2021)

EVENTI:

INDICATORE TERRITORIO

### **Rocca delle Macie SPA**

Nel Dicembre 2022 siamo stati chiamati ad un evento commemorativo realizzato da un nostro ex fornitore che ha avuto un lutto grave in famiglia e ha voluto organizzare una serata in cui si sono riuniti molti ragazzi giovani delle Contrade di Siena ed il focus era appunto "saper bere", la nostra azienda con una breve presentazione "Assaggi di Conoscenza" ha illustrato ai ragazzi il lavoro che c'è dietro una bottiglia di vino e la bellezza di poter apprezzare e accrescere questa cultura senza abusarne. L'evento si è svolto il 28/12/22 e l'azienda ha voluto promuovere questa iniziativa con buoni sconto del 15% distribuiti ai ragazzi per effettuare visite guidate nella nostra azienda.

#### **FORMAZIONE e STAGI SCOLASTICI**

Da molti anni l'Azienda è legata con l'istituto agrario di San Michele all'adige FONDAZIONE EDMUND MACH con cui prendiamo accordi per consentire ai ragazzi di svolgere i loro tirocini a giugno nel periodo di gestione del verde e a settembre per la vendemmia, sempre a settembre si considera ogni anno lo stage di uno studente proveniente dall'Istituto Agrario di Siena.

Circa ogni due anni, RAQ svolge un corso di formazione gratuito ad una classe dell'Istituto agrario di Siena in compresenza con un ispettore ASL, durante le 3-4 ore di formazione viene spiegato il processo di produzione e vinificazione e per ogni fase i PRP e CCP. La sicurezza del prodotto e la tracciabilità di ogni materiale utilizzato nella produzione di questo.

Tirocinio curricolare anche per UNICOLLEGE Scuola superiore per mediatori linguistici.

#### **DONAZIONI 2022**

- Telethon
- Rifugiati Ucraina

Ai fini della verifica ispettiva si allegano i seguenti documenti:

- ✓ Copia dei contratti stipulati tra l'azienda e gli istituti scolastici, centri di formazione e Università.

### **REQUISITO 28. L'azienda promuove la riduzione dell'uso delle risorse e la loro valorizzazione nell'ottica dell'economia circolare?**

Si

#### **REQUISITI OBBLIGATORI**

- riutilizzare materiale di scarto e/o sottoprodotti della propria attività (quantità e tipologia di riutilizzo);
- adottare materiali ecocompatibili nella conduzione delle attività aziendali (tipologia e quantità).

L'azienda: soddisfa tutti i requisiti obbligatori

#### **REQUISITI FACOLTATIVI**

L'azienda:

#### **DESCRIZIONE INTERVENTO**

##### **RICICLO RIFIUTI**

I materiali di scarto delle operazioni agronomiche vengono convogliati nel cumulo di compostaggio presente a Le Macie e riutilizzati per la concimazione essenzialmente dei giardini della Proprietà:

- potatura delle siepi
- potature giardini
- tagli d'erba
- sansa
- raspi

L'acqua di vegetazione ottenuta dalla molitura delle olive viene trasportata con apposito documento e spanta negli appezzamenti indicati dalla relazione geologica, come concimazione.

#### **ATTIVITÀ ECOCOMPATIBILI**

Dal 2017 l'Azienda utilizza nel Chianti Classico come lotta alla Tignoletta della Vite, Lobesia botrana, la confusione sessuale, utilizzando i diffusori ad ampole contenenti il feromone della femmina dell'insetto e condizionando per questo la percentuale di successo dell'accoppiamento e dunque riducendo il rischio di

#### **INDICATORE TERRITORIO**

### **Rocca delle Macie SPA**

lesioni significative sulla pianta.

Ogni anno all'inizio della primavera prima dell'avvio dei voli dei fitofagi, procediamo manualmente all'installazione dei diffusori che sono attivi da quando vengono posizionati fino a ottobre con variabilità di emissione del feromone secondo alcuni parametri condizionanti ( es. T°, vento, esposizione del vigneto, pendenza, presenza di torrenti ecc).

I diffusori vengono poi tolti nella stagione successiva prima dell'inserimento dei nuovi e smaltiti correttamente insieme ai contenitori degli altri prodotti fitosanitari.

Negli anni, è stata incrementata la superficie a confusione sessuale, fino ad arrivare ad oggi a circa 62Ha ( 11HA in più rispetto al 2020). Nel 2021 una prova di confusione sessuale è stata fatta con diffusori Puffer i quali hanno come spunto di maggiore sostenibilità il riutilizzo del contenitore che viene ritirato dal fornitore stesso, inoltre avendo all'interno un termostato il rilascio del feromone non avviene nel primo mese di installazione (marzo freddo) se non ci sono le condizioni termiche per l'insetto, è stato replicato l'uso anche nel 2022 aumentando l'uso da una superficie di 1.8Ha a circa 6 Ha.

Dal 2017, per contrastare l'insetto Cocciniglia cotonosa, *Planococcus ficus*, vengono introdotti in vigneto insetti antagonisti a tale specie, esattamente *Anagyrus pseudococci*. Gli insetti arrivano in azienda all'interno di confezioni adatte alla loro sopravvivenza e vengono distribuiti in vigna al massimo nelle 12 ore successive al loro arrivo. Si distribuiscono solo nelle aree in cui è stata identificata la Cocciniglia e solo se non è stato fatto il trattamento fitosanitario nei 4 giorni precedenti. In Maremma oltre all'*Anagyrus* negli scorsi anni è stato distribuito anche il *Cryptoleamus* sempre per contrastare la Cocciniglia. Dal QdC è possibile vedere i lanci effettuati e le superfici coperte.

L'acqua raccolta dai drenaggi dei vigneti e l'acqua piovana, viene convogliata nei laghi artificiali di Le Macie e Sant'Alfonso e viene utilizzata per la preparazione delle miscele dei trattamenti fitosanitari e per l'irrigazione dei giardini e degli orti.

Nella primavera 2022 è stata acquistata la camera a pressione di Sholander per monitorare lo stato di stress della parete vegetale delle viti degli appezzamenti della Maremma Toscana.

Il responsabile delle materie prime secche (TPRO da procedure interne), nella scelta del fornitore per scatolame e bottiglie, è attento anche alla percentuale di materia riciclata e soprattutto alle certificazioni di sostenibilità in possesso delle aziende:

scatole: vedi All.0101 elenco fornitori e relative certificazioni

bottiglie: vedi All.0101 elenco fornitori e relative certificazioni

Tappi: vedi All.0101 elenco fornitori e relative certificazioni

- Portocork-Certificate CO2 Operation 2021

I prodotti, come vini di risulta ottenuti da sbottigliamenti, vengono destinati alla distilleria per il concetto di LCA.

Ai fini della verifica ispettiva si allegano i seguenti documenti:

- ✓ Elenco dei materiali riutilizzati
- ✓ Elenco dei materiali ecocompatibili utilizzati
- ✓ Descrizione delle attività
- ✓ Eventuali documenti a supporto

### **REQUISITO 29. L'azienda definisce uno o più protocolli di lavorazione e li verifica periodicamente?**

Si

#### **REQUISITI OBBLIGATORI**

- definire dei protocolli organizzati per fasi e in base al proprio processo produttivo specifico, riassumendo le operazioni e definendo input e output della fase;
- effettuare una verifica finalizzata ad individuare le modalità operative che, a parità di garanzia dei requisiti qualitativi dei prodotti, minimizzino i consumi idrici e/o energetici e/o di utilizzo di coadiuvanti, additivi e nutrienti.

L'azienda: soddisfa tutti i requisiti obbligatori

## Rocca delle Macie SPA

### DESCRIZIONE INTERVENTO

L'azienda è certificata FSSC 22000, sicurezza alimentare del prodotto, per cui si rendono visionabili le 39 procedure interne che analizzano il processo di produzione e vendita del prodotto, incluso il manuale delle misure concrete della produzione biologica delle uve e dell'olio. Da Dicembre 2022 l'azienda è in conversione biologica anche per la produzione delle uve. Effettua inoltre un riesame della direzione per analizzare i dati dei nuovi report della Certificazione e rielaborare miglioramenti e opportunità.

Ai fini della verifica ispettiva si allegano i seguenti documenti:

- ✓ Protocollo di lavorazione
- ✓ procedure interne

### **REQUISITO 30. L'organizzazione adotta un codice etico o regolamento o linea guida o politica aziendale finalizzato a evitare ogni discriminazione sui luoghi di lavoro, garantire le pari opportunità, le libertà sindacali, la salute umana e dell'ambiente e la sicurezza sui luoghi di lavoro?**

Si

#### REQUISITI OBBLIGATORI

- garantire un ambiente di lavoro che assicuri idonee condizioni di salute, sicurezza ed integrità psicofisica del personale impiegato, con particolare riguardo ai giovani impiegati;
- definire degli strumenti di segnalazione, anche in forma riservata o anonima, come strumento di contrasto a potenziali violazioni del codice etico o regolamenti o linee guida o politiche aziendali, e più in generale a tutte le norme cogenti in materia;
- assicurare il rispetto dei principi guida delle Nazioni Unite su Impresa e Diritti Umani, delle convenzioni ILO e delle leggi nazionali, comunitarie e internazionali elencate: convenzione ILO 1 (Durata del Lavoro – Industria); convenzioni ILO 29 (Lavoro forzato) e 105 (Abolizione del lavoro forzato); convenzione ILO 87 (Libertà sindacale e protezione del diritto sindacale) e Convenzione ILO 135 (Rappresentanti dei lavoratori); convenzione ILO 98 (Diritto di organizzazione e di negoziazione collettiva); convenzioni ILO 100 (Uguaglianza di retribuzione), 111 (Discriminazione – impiego e professione), ILO 131 (Definizione salario minimo) e ILO 190 (Eliminazione della violenza e molestie sul lavoro); convenzione ILO 102 (Sicurezza Sociale – norme minime); convenzione ILO 138, Raccomandazione 146 (Età minima di ammissione al lavoro) e ILO 182 (Proibizione e immediata azione per l'eliminazione delle peggiori forme di lavoro minorile); convenzione ILO 155 e Raccomandazione 164 (Sicurezza e Salute sul Lavoro); direttiva 94/33/CE relativa alla protezione dei giovani sul lavoro; dichiarazione universale dei diritti umani dell'ONU, art. 25 (Protezione dell'infanzia); LEGGE 5 novembre 2021, n. 162 "Modifiche al codice di cui al decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198, e altre disposizioni in materia di pari opportunità tra uomo e donna in ambito lavorativo."

In particolare, non ricorrere e né sostenere alcuna forma, anche lungo la sua filiera produttiva, di:

- lavoro infantile diretto e indiretto, stabilendo meccanismi di verifica dell'età al momento dell'assunzione e, a fronte del rilevamento di bambini-lavoratori, adottando tempestivamente azioni di rimedio;
- forme illegali di reclutamento e organizzazione della manodopera, lavoro forzato e obbligato e traffico di esseri umani;
- pratiche e comportamenti inaccettabili, comprendendo, tra le altre fattispecie, punizioni fisiche e mentali, abuso fisico e verbale, bullismo, mobbing, molestie sessuali, minacce, stalking e trattamenti disumani;
- rispettare il diritto di tutto il personale a formare e aderire ai sindacati di loro scelta e il diritto alla contrattazione collettiva;
- rispettare il diritto del personale a una retribuzione dignitosa e garantisce che il salario pagato per una settimana lavorativa normale corrisponda sempre almeno agli standard legali o agli standard minimi di settore, nonché sia sufficiente a soddisfare i bisogni primari del personale.

### **Rocca delle Macie SPA**

L'azienda: soddisfa tutti i requisiti obbligatori

#### **REQUISITI FACOLTATIVI**

L'azienda: ✓ assicura come principio condiviso, la parità di trattamento per razza, ceto sociale, nazionalità, casta, origine, religione, diversa abilità, genere, orientamento sessuale, responsabilità familiare, stato civile, appartenenza sindacale, opinioni politiche, età o qualsiasi altra condizione che potrebbe dare adito a discriminazione

#### **DESCRIZIONE INTERVENTO**

L'azienda assicura il monitoraggio e la salvaguardia della salute e della sicurezza con una riunione annuale con RSPP, RLS e le figure principali dell'azienda. Ha redatto un codice etico aziendale, ultimo aggiornamento ed.1 rev.1 del 19/04/2022. Eventuali segnalazioni per la violazione della sicurezza e/o della salute e/o ambientali possono essere segnalati in azienda in maniera anonima sia tramite la "cassetta dei suggerimenti", che tramite questionario sulla pagina CONTATTI del sito web aziendale.

Ai fini della verifica ispettiva si allegano i seguenti documenti:

- ✓ Codice etico
- ✓ DVRL e DVR specifici



## 5. ANALISI DELL'INDICATORE TERRITORIO: RISULTATI, TABELLA RIEPILOGATIVA

### 5.1 Sezione Paesaggio e Biodiversità

Al fine dell'ottenimento della valutazione VIVA, tutti i requisiti della sezione Biodiversità e Paesaggio (rieperlogati, insieme ai risultati, in Tabella 1), devono essere soddisfatti, ove applicabili.

L'azienda Rocca delle Macie SPA ha compilato la scheda dichiarando quanto segue.

**Tabella 1 - Sintesi dei risultati della sezione Biodiversità e Paesaggio (Requisiti 1-12)**

REQUISITO 1	L'azienda identifica, caratterizza e gestisce le aree ad alto valore ecosistemico dal punto di vista fitosociologico e faunistico?	Si
REQUISITO 2	L'azienda gestisce e protegge i boschi e le zone vegetate presenti sulla sua superficie?	Si
REQUISITO 3	L'azienda destina parte della propria superficie a aree naturali non coltivate?	Si
REQUISITO 4	L'azienda ha consapevolezza rispetto alle specie minacciate e protette?	Si
REQUISITO 5	L'azienda mantiene l'inerbimento interfilare, nei bordi campo e strade?	Si
REQUISITO 6	L'azienda protegge i corpi idrici, le zone boschive e le aree naturali tramite fasce tampone?	Si
REQUISITO 7	L'azienda protegge e tutela l'insediamento di insetti pronubi (es. api) favorendo l'impollinazione entomofila?	Si
REQUISITO 8	L'azienda ha consapevolezza del paesaggio in cui è inserita?	Si
REQUISITO 9	Nella costruzione di nuovi edifici e stabili si valuta sempre l'impatto visivo che essi avranno sul paesaggio?	Si
REQUISITO 10	Le aree da destinare a vigneti sono definite con un attento studio?	Si

**Rocca delle Macie SPA**

REQUISITO 11	L'azienda protegge i corpi idrici da contaminazioni puntiformi?	Si
REQUISITO 12	L'azienda monitora e gestisce la produzione dei reflui della cantina?	Si

## 5.2 Sezione Società e Cultura

Al fine dell'ottenimento della valutazione VIVA, tutti i requisiti della sezione Società e Cultura (riepilogati, insieme ai risultati, in Tabella 2), devono essere soddisfatti, ove applicabili.

L'azienda Rocca delle Macie SPA ha compilato la scheda dichiarando quanto segue.

**Tabella 2 - Sintesi dei risultati della sezione Società e Cultura (Requisiti 13-21)**

REQUISITO 13	L'azienda dispone di politiche, programmi o azioni volte a gestire gli impatti della sua attività sulla comunità locale?	Si
REQUISITO 14	L'azienda verifica la conformità al CCNL dei contratti del personale che opera in azienda e identifica la modalità di reclutamento?	Si
REQUISITO 15	L'azienda calcola per tutti i suoi dipendenti/lavoratori l'indice di frequenza e l'indice di gravità degli infortuni sul lavoro e ne monitora l'andamento nel tempo?	Si
REQUISITO 16	L'azienda monitora le ore di formazione erogate ai lavoratori e/o fruite dai lavoratori?	Si
REQUISITO 17	L'azienda monitora nel tempo le condizioni contrattuali di tutto il personale dipendente?	Si
REQUISITO 18	L'azienda svolge attività di controllo e monitoraggio su uve e vino, al fine di valutare gli impatti sulla salute e sicurezza del consumatore?	Si
REQUISITO 19	L'azienda risolve eventuali non-conformità a regolamenti e/o codici volontari riguardanti gli impatti sulla salute e sicurezza dei prodotti nella fase di post-vendita?	Si
REQUISITO 20	L'azienda è attenta, nelle procedure di comunicazioni esterne, a evitare messaggi ingannevoli e/o fuorvianti?	Si
REQUISITO 21	L'azienda valorizza il territorio e il suo patrimonio enogastronomico e culturale?	Si

### 5.3 Sezione Economia ed Etica

Al fine dell'ottenimento della valutazione VIVA, tutti i requisiti della sezione Economia ed Etica (riepilogati, insieme ai risultati, in Tabella 3), devono essere soddisfatti, ove applicabili.

L'azienda Rocca delle Macie SPA ha compilato la scheda dichiarando quanto segue.

**Tabella 3 - Sintesi dei risultati della sezione Economia ed Etica (Requisiti 22-30)**

REQUISITO 22	L'azienda dispone di una politica e/o prassi volta alla valorizzazione delle risorse umane?	Si
REQUISITO 23	L'azienda definisce una politica di qualifica e gestione dei fornitori che tenga conto anche dei requisiti di sostenibilità?	Si
REQUISITO 24	L'azienda trasformatrice e/o imbottigliatrice stipula con i fornitori di uve, mosti e vino sfuso contratti duraturi?	Si
REQUISITO 25	L'azienda provvede periodicamente alla revisione del sistema di tracciabilità e rintracciabilità, al fine di mantenere un elevato livello di efficacia?	Si
REQUISITO 26	L'azienda trasformatrice e/o imbottigliatrice monitora la quantità di uve, vino e mosti acquistate a livello locale?	Si
REQUISITO 27	L'azienda contribuisce economicamente allo sviluppo della comunità locale?	Si
REQUISITO 28	L'azienda promuove la riduzione dell'uso delle risorse e la loro valorizzazione nell'ottica dell'economia circolare?	Si
REQUISITO 29	L'azienda definisce uno o più protocolli di lavorazione e li verifica periodicamente?	Si
REQUISITO 30	L'organizzazione adotta un codice etico o regolamento o linea guida o politica aziendale finalizzato a evitare ogni discriminazione sui luoghi di lavoro, garantire le pari opportunità, le libertà sindacali, la salute umana e dell'ambiente e la sicurezza sui luoghi di lavoro?	Si



MINISTERO DELL'AMBIENTE  
E DELLA SICUREZZA ENERGETICA



VIVA LA SOSTENIBILITÀ  
NELLA VITIVINICOLTURA IN ITALIA