

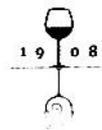


VIVA LA SOSTENIBILITÀ
NELLA VITIVINICOLTURA
IN ITALIA

Interventi di riduzione degli impatti relativi al ciclo di vita dell'ORGANIZZAZIONE oggetto di analisi

AZIENDA: CIELO E TERRA VINI SPA SB

ORGANIZZAZIONE CIELO E TERRA VINI SPA SB – Via IV Novembre, Montorso Vicentino (VI)



CIELO e TERRA
Gruppo Cantine Colli Berici

L'azienda Cielo e Terra Vini SPA SB dichiara che, in ottemperanza agli impegni presi in sede di analisi degli indicatori VIVA di ORGANIZZAZIONE relativi al biennio (20.12.2023 - 21.12.2023), espressi nel relativo Piano di Miglioramento, ha messo in atto per ciascun indicatore – ARIA, ACQUA e TERRITORIO – gli interventi di miglioramento riportati nella tabella seguente.



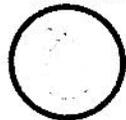
VIVA LA SOSTENIBILITÀ
NELLA VITIVINICOLTURA
IN ITALIA

Indicatore	MIGLIORAMENTI ATTUATI
<p data-bbox="293 276 360 300">ARIA</p> 	<ol style="list-style-type: none"><li data-bbox="481 276 1933 523"><p>1. Acquisto tappi sughero 100% FSC, con quote crescenti di tappi Amorim Cork con carbon footprint negativa: Riduzione dell'impronta carbonica del packaging > 30% per l'acquisto di tappi con impronta carbonica negativa validata Nel 2022 raggiunto il 96% di acquisto di tappi in sughero certificati FSC, con un incremento dell'86% rispetto al 2021 e del 250% rispetto al 2020 (104 ton contro 25,5 ton). Non è possibile verificare la riduzione dell'impronta carbonica di Cielo e Terra in quanto i prodotti acquistati non sono ancora dotati di certificazione pur avendo uno studio LCA attestante la riduzione ed una attestazione del fornitore. Presenti fatture di acquisto e informazioni sintetizzate nel DB ESG e nel report di sostenibilità.</p><li data-bbox="481 568 1933 1150"><p>2. Sostituzione impianti refrigeranti con sistemi più efficienti, probabilmente tecnologia CO2 (2 chiller + 3 frighi) in funzione e dell'analisi costi/benefici La sostituzione degli impianti frigoriferi ha necessitato di un progetto di fattibilità legato a agli aspetti tecnologici, produttivi ed agli scenari di investimento in una situazione di estrema volatilità dei costi energetici (valutazione iniziata nel 2021). Allo stato attuale è</p><ul style="list-style-type: none">- pronto progetto Faltracco: sostituzione frigoriferi, ..., fotovoltaico. In aggiornamento l'analisi dei consumi e dei fabbisogni;- investimento approvato dal CdA per la sostituzione frigoriferi con impianti a CO2.- investimento di € 500.000 approvato da CdA per la realizzazione dell'impianto fotovoltaico. Attualmente in corso la definizione degli accordi con la proprietà dello stabile.<p>Il progetto prevede:</p><ul style="list-style-type: none">- Fase I (primavera 2024): rifacimento della tettoia dell'area scarico vino per adeguarla al posizionamento dei frigoriferi;- Fase II (primavera 2024): ridisegno dei flussi di acqua calda e l'installazione del primo frigorifero ed eliminazione vecchio frigorifero Cadalpe;- Fase III (2025): installazione secondo impianto frigorifero (dopo periodo di test del nuovo impianto) ed abbattimento centrale termica.<li data-bbox="481 1195 1933 1442"><p>3. Piena operatività di un sistema di monitoraggio acustico (telecamera acustica Fluke mod. ii900) delle linee aria, CO2 e Azoto che permette di rilevare le perdite di gas sulle linee per permettere una migliore manutenzione tubazioni e sistemi a valle di serbatoi e compressori. Acquistato e pienamente operativo sistema di monitoraggio acustico. Presenti report di verifica delle perdite di gas e valutazione sui risparmi economici ottenuti dagli interventi. Verificato un risparmio energetico pari a 17.800€ nel 2021 e 18.200€ nel 2022 derivante da risparmio energetico dovuto all'intervento di manutenzione sulle perdite di gas e di pressione.</p>



VIVA LA SOSTENIBILITÀ
NELLA VITIVINICOLTURA
IN ITALIA

ACQUA



- 1. Invio dei fanghi "rifiuto" per loro gestione a recupero anziché a smaltimento. Nel 2021 è in fase di test presso azienda pilota autorizzata: l'obiettivo è di arrivare a "ZeroWaste to Landfill" entro il 2023, e di arrivare almeno al 90% di recupero nel 2021;**
Tutti i fanghi sono stati destinati a Recupero con il Successo del progetto "Zero Waste to landfill". FIR 2022 e MUD 2023 (su anno 2023) attestano lo 0% dei rifiuti a discarica. Il dato è stato archiviato nel DB ESG aziendale e comunicato nel bilancio di sostenibilità. Grazie ad una accurata gestione delle linee acqua, le quantità di fanghi di depurazione prodotti nel 2022 sono circa il 50% della media dei tre anni precedenti. Il volume del 2022 è 24,6 ton come dichiarato nei FIR e nel MUD.
- 2. Migliorare la qualità delle acque di lavaggio impianti mediante integrazione sistema di recupero esistente o nuovo impianto dedicato al recupero delle acque di lavaggio (ad esempio impianto Lavaggio CIP)**
Installati i contaltri sulle tubazioni di recupero ed integrato l'impianto ad osmosi a garanzia di un maggior recupero di acque di lavaggio e della loro qualità. Presente documentazione di acquisto, rapporti di intervento e valutazioni sul risparmio di acqua. Acqua recuperata 2021-2022 mediamente di 9000 mc/anno. Presente valutazione del risparmio medio di acqua a bottiglia rispetto alla media di settore. Presenti offerte firmate, fatture di acquisto, rapporti di intervento. Dati di consumo e recupero calcolati sulla base dei monitoraggi con sistema informatico e archiviati in DB ESG e report sostenibilità.
- 3. Sistema automatico di regolazione dell'irrigazione delle zone verdi che circondano lo stabilimento per ridurre del 50% i consumi dell'acqua.**
Attività Ancora in corso.



VIVA LA SOSTENIBILITÀ
NELLA VITIVINICOLTURA
IN ITALIA

TERRITORIO



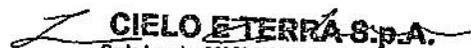
1. Per una miglior gestione del personale si vede necessaria l'assunzione di un HR manager e la redazione ed aggiornamento di un piano welfare.

Il responsabile risorse umane è il Direttore Generale Luca Cielo. È stata assunta una nuova figura come responsabile ufficio HR (Francesca Valadegamberi), presente contratto con inquadramento come impiegata IV livello (addebita paghe + mansione come responsabile ufficio HR in organigramma). Attualmente è in valutazione la costruzione di un Piano welfare con eventuale supporto di consulenti esterni.
2. Dal dicembre 2021 alcune aziende (>100 dipendenti, nei comuni > 50.000ab) sono obbligate alla redazione di un Piano Spostamenti Casa Lavoro. Cielo e Terra si impegna a valutare gli spostamenti dei dipendenti utilizzando le stesse modalità dei PSCL al fine di migliorare le condizioni di lavoro dei propri dipendenti.

Non realizzato piano spostamenti dipendenti in quanto non obbligati. La tematica verrà presa in carico nel 2024 in relazione alla pianificazione del welfare aziendale. L'azienda, al fine di garantire una maggiore sostenibilità nella movimentazione dei dipendenti, ha aderito al progetto Bike2Work organizzato dai Comuni della Valle del Chiampo (da Chiampo a Sovizzo)
3. Aumento delle quote di acquisto di materiali certificati FSC: tappi sughero 100% FSC (dei quali una parte è di Amorim Cork con carbon footprint negativa); etichette 50% FSC

Obiettivo non completamente raggiunto. Nel 2022 raggiunto il 96% di acquisto di tappi in sughero certificati FSC, con un incremento dell'86% rispetto al 2021 e del 250% rispetto al 2020 (104 ton contro 25,5 ton). Le etichette bottiglie certificate FSC nel 2022 sono il 36% del totale.
4. Nel 2021 Cielo e Terra ha acquisito un edificio storico della scuola Palladiana -Villa La Favorita - nel comune di Monticello di Fara. In tale sede l'azienda trasferirà gli uffici commerciali. Nell'anno 2022 verrà sviluppato un Progetto di restauro conservativo per valorizzare il bene, attualmente in stato di inutilizzo e potenziale degrado.

Obiettivo posticipato: entro la fine del 2023 è prevista l'approvazione del Business Plan della Villa, comprensivo del restauro dell'immobile


CIELO E TERRA S.p.A.
Sede Legale: 36050 MONTORSO VIC.NO (VI)
Via IV Novembre, 39
C.F. 00592670244 - P.Iva 02160070245