



# STUDY REPORT INDICATORE TERRITORIO

di Organizzazione

## Risultati Analisi Indicatore Territorio

AZIENDA: Lis Neris s.s. Agricola



MINISTERO DELL'AMBIENTE  
E DELLA SICUREZZA ENERGETICA



VIVA LA SOSTENIBILITÀ  
NELLA VITIVINICOLTURA IN ITALIA

## INDICE

<b>INDICE</b>	<b>2</b>
<b>1. INTRODUZIONE</b>	<b>4</b>
<b>2. RIFERIMENTI METODOLOGICI</b>	<b>5</b>
<b>3. ANALISI DELL'INDICATORE TERRITORIO: FASI PRELIMINARI</b>	<b>5</b>
3.1 Riferimenti aziendali	5
3.2 Attestato di conformità ACA e Certificazione SQNPI	5
3.3 Obiettivo dello studio	5
3.4 Confini del sistema	5
3.5 Unità funzionale	6
3.6 Periodo di riferimento	6
<b>4. ANALISI DELL'INDICATORE TERRITORIO: ELENCO DI CONTROLLO DEI REQUISITI</b>	<b>6</b>
4.1 Sezione Paesaggio e Biodiversità	6
REQUISITO 1. L'azienda identifica, caratterizza e gestisce le aree ad alto valore ecosistemico dal punto di vista fitosociologico e faunistico?	6
REQUISITO 2. L'azienda gestisce e protegge i boschi e le zone vegetate presenti sulla sua superficie?	6
REQUISITO 3. L'azienda destina parte della propria superficie a aree naturali non coltivate?	7
REQUISITO 4. L'azienda ha consapevolezza rispetto alle specie minacciate e protette?	7
REQUISITO 5. L'azienda mantiene l'inerbimento del vigneto, dei bordi dei campi e delle strade e delle zone non coltivate a vigneto?	8
REQUISITO 6. L'azienda protegge i corpi idrici, le zone boschive e le aree naturali tramite fasce tampone?	8
REQUISITO 9. L'azienda ha consapevolezza del paesaggio in cui è inserita?	9
REQUISITO 13. L'azienda monitora e gestisce la produzione dei reflui della cantina?	11
4.2 Sezione Pratiche ambientali e monitoraggio	12
REQUISITO 14. L'azienda effettua, al momento dell'impianto e almeno per ciascuna area omogenea dal punto di vista pedologico ed agronomico, l'analisi della granulometria (tessitura), del pH, e della CSC nei suoli?	12
REQUISITO 15. L'azienda effettua con una frequenza almeno triennale ed almeno per ciascuna area omogenea dal punto di vista pedologico ed agronomico, le seguenti analisi del suolo: sostanza organica, azoto totale, potassio scambiabile e fosforo assimilabile?	12
REQUISITO 16. L'azienda attua misure per ridurre al minimo la lavorazione del terreno, il compattamento e l'erosione del suolo?	13
REQUISITO 17. L'azienda adotta un piano di concimazione e fertilizzazione annuale rivolto a minimizzare l'impatto ambientale associato all'uso dei fertilizzanti?	13
REQUISITO 18. L'azienda elabora un piano di irrigazione mirato alla riduzione dell'utilizzo di acqua?	14
REQUISITO 19. L'azienda elabora un piano di gestione dell'acqua in cantina rivolto alla riduzione dell'utilizzo di acqua?	14
REQUISITO 20. L'azienda effettua una valutazione del rischio associato alle emissioni di inquinanti in aria, acqua e suolo e attua interventi mirati alla riduzione delle emissioni stesse?	15
REQUISITO 21. L'azienda monitora la produzione dei rifiuti ed effettua scelte mirate alla riduzione	

della produzione degli stessi, al riuso e al corretto smaltimento?	15
REQUISITO 22. L'azienda seleziona, per i suoi prodotti, tipologie di packaging riciclati e riciclabili e predilige l'utilizzo di materiali certificati?	16
<b>4.3 Sezione Società e Cultura</b>	<b>16</b>
REQUISITO 23. L'azienda dispone di politiche, programmi o azioni volte a gestire gli impatti della sua attività sulla comunità locale?	16
REQUISITO 24. L'azienda verifica la conformità al CCNL dei contratti del personale che opera in azienda, e assicura che nel reclutamento e nella gestione del personale siano garantiti i diritti dei lavoratori?	17
REQUISITO 25. L'azienda calcola per tutti i suoi dipendenti/lavoratori l'indice di frequenza e l'indice di gravità degli infortuni sul lavoro e ne monitora l'andamento nel tempo?	17
REQUISITO 26. L'azienda monitora le ore di formazione erogate ai lavoratori e/o fruite dai lavoratori?	18
REQUISITO 27. L'azienda garantisce a tutti i lavoratori adeguate condizioni di impiego assicurando la conciliazione tra famiglia e lavoro e la tutela delle categorie vulnerabili e monitora nel tempo le condizioni contrattuali di tutto il personale dipendente?	18
REQUISITO 28. L'azienda svolge attività di controllo e monitoraggio su uve e vino, al fine di valutare gli impatti sulla salute e sicurezza del consumatore?	19
REQUISITO 30. L'azienda è attenta, nelle procedure di comunicazioni esterne, a evitare messaggi ingannevoli e/o fuorvianti?	20
REQUISITO 31. L'azienda valorizza il territorio e il suo patrimonio enogastronomico e culturale?	20
REQUISITO 32. L'azienda dispone di una politica e/o prassi volta alla valorizzazione delle risorse umane?	21
<b>4.4 Sezione Economia ed Etica</b>	<b>21</b>
REQUISITO 33. L'azienda definisce una politica di qualifica e gestione dei fornitori che tenga conto anche dei requisiti di sostenibilità?	21
REQUISITO 34. L'azienda stipula con i fornitori di uve, mosti e vino sfuso contratti duraturi?	22
REQUISITO 35. L'azienda provvede periodicamente alla revisione del sistema di tracciabilità e rintracciabilità dei prodotti, al fine di mantenere un elevato livello di efficacia?	22
REQUISITO 36. L'azienda monitora la quantità di uve, vino e mosti acquistate a livello locale?	23
REQUISITO 37. L'azienda contribuisce economicamente allo sviluppo della comunità locale?	23
REQUISITO 39. L'azienda definisce uno o più protocolli di lavorazione e li verifica periodicamente?	24
REQUISITO 40. L'organizzazione adotta un codice etico o regolamento o linea guida o politica aziendale finalizzato a evitare ogni discriminazione sui luoghi di lavoro, garantire le pari opportunità, le libertà sindacali, la salute umana e dell'ambiente e la sicurezza sui luoghi di lavoro?	24
REQUISITO 41. L'azienda effettua una valutazione interna del rischio relativa a possibili violazioni etiche e garantisce formazione sul comportamento etico al personale?	26
<b><u>5. ANALISI DELL'INDICATORE TERRITORIO: RISULTATI, TABELLA RIEPILOGATIVA</u></b>	<b>26</b>
5.1 Sezione Paesaggio e Biodiversità	26
5.2 Sezione Pratiche ambientali e monitoraggio	27
5.3 Sezione Società e Cultura	28
5.4 Sezione Economia ed Etica	29

## 1. INTRODUZIONE

L'indicatore TERRITORIO è stato creato nell'ambito del programma VIVA "La Sostenibilità della Vitivinicoltura in Italia" al fine di valutare le ricadute delle attività aziendali sul territorio, inteso come l'insieme e le interrelazioni di ambiente, i cui valori da difendere e valorizzare sono la biodiversità, il paesaggio, e la comunità locale. Gli ambiti di analisi sono suddivisi in tre macro-sezioni: Paesaggio e Biodiversità, Società e Cultura, Economia ed Etica. L'indicatore mostra se e come l'azienda ha soddisfatto i requisiti ambientali, sociali, etici ed economici definiti dal programma e aiuta, attraverso un'autovalutazione, a identificare gli ambiti nei quali poter migliorare.

**L'azienda potrà ottenere l'Etichetta VIVA, previo il calcolo degli altri indicatori ARIA, ACQUA e VIGNETO (ove richiesto), solo se tutti i requisiti del presente indicatore sono soddisfatti (qualora applicabili).**

## 2. RIFERIMENTI METODOLOGICI

I principali riferimenti metodologici sono il Sustainability Reporting Guidelines sulla Responsabilità Sociale d'Impresa e lo standard ISO 26000:2010 Social Responsibility, per la responsabilità sociale d'impresa.

## 3. ANALISI DELL'INDICATORE TERRITORIO: FASI PRELIMINARI

### 3.1 Riferimenti aziendali

**DENOMINAZIONE AZIENDALE:** Lis Neris s.s. Agricola

L'azienda **Lis Neris s.s. Agricola** ha applicato l'indicatore TERRITORIO alla tenuta **Lis Neris s.s. Agricola**

**REFERENTE AZIENDALE PER LA CERTIFICAZIONE:** Katia Beltram

**EMAIL:** lisneris@lisneris.it

### 3.2 Attestato di conformità ACA e Certificazione SQNPI

**L'azienda dichiara di essere in possesso di:** Nessuna certificazione

### 3.3 Obiettivo dello studio

L'obiettivo di questo studio è razionalizzare e rendicontare il legame fra il vino e il suo territorio e dunque identificare, in modo pratico e univoco, le ricadute su biodiversità, società ed economia delle attività aziendali con specifico riferimento al paesaggio e alla comunità locale.

### 3.4 Confini del sistema

Il campo di applicazione dell'analisi dell'indicatore TERRITORIO di organizzazione è la tenuta di cui si compone l'azienda o, qualora l'azienda si componga di più tenute localizzate nella medesima area geografica, la tenuta rappresentativa del modello di gestione aziendale.

### 3.5 Unità funzionale

L'unità funzionale è la tenuta di cui al paragrafo 3.1.

### 3.6 Periodo di riferimento

I dati utilizzati per il calcolo dell'indicatore TERRITORIO fanno riferimento all'anno: 2022

## 4. ANALISI DELL'INDICATORE TERRITORIO: ELENCO DI CONTROLLO DEI REQUISITI

### 4.1 Sezione Paesaggio e Biodiversità

**REQUISITO 1.** L'azienda identifica, caratterizza e gestisce le aree ad alto valore ecosistemico dal punto di vista fitosociologico e faunistico?

Si

#### REQUISITI OBBLIGATORI

- registrare su mappe catastali o cartografia GIS (anche su un documento a parte) le zone ad alto valore ecosistemico presenti (principalmente boschi, corpi idrici, parchi, zone protette);
- stilare una relazione tecnica degli interventi adottati al fine di rafforzare la biodiversità di tali aree (esempi: realizzazione e ripristino di siepi, nidi artificiali, invasi d'acqua, muretti a secco, inerbimento polifita, sfalcio alternato dei filari).

L'azienda: soddisfa tutti i requisiti obbligatori

#### REQUISITI FACOLTATIVI

L'azienda:

#### DESCRIZIONE INTERVENTO

Il registro di campagna elettronico di cui si avvale l'Azienda (QdC-Quaderno di campagna) presenta la mappatura degli appezzamenti. L'Azienda ha stilato una relazione tecnica con un elenco di specie della flora e della fauna riconosciute come protette e minacciate per la regione Friuli Venezia Giulia.

**Documenti nei quali sono state identificate le evidenze necessarie al soddisfacimento del requisito:**

Relazione tecnica

Quaderno di campagna

## REQUISITO 2. L'azienda gestisce e protegge i boschi e le zone vegetate presenti sulla sua superficie?

Si

### REQUISITI OBBLIGATORI

- a seguito di impianti di nuovi vigneti in azienda, non si riduce in modo significativo (>30%) l'estensione di zone boschive presenti sulla superficie aziendale;
- a seguito di impianti di nuovi vigneti in azienda non si riduce in modo significativo (>30%) l'estensione delle zone vegetate presenti sulla superficie aziendale.

L'azienda: soddisfa tutti i requisiti obbligatori

### DESCRIZIONE INTERVENTO

Sono stati fatti estirpi / reimpianti e un nuovo impianto a completamento dei vigneti limitrofi già esistenti (comune Moraro, particella 1646): da quest'ultimo intervento risultano ridotti 4690 m<sup>2</sup> di bosco.

L'Azienda ha parcelle intere e porzioni di bosco localizzate all'interno e attorno ai vigneti. Il bosco, infatti, riveste per l'Azienda l'azione di polmone verde che apporta benefici dal punto di vista naturalistico e ambientale. Nella proprietà in località "Farra", viene prestata molta attenzione alla pulizia sistematica del sottobosco, dove Acacia e Castagno rappresentano le due specie tipiche prevalenti. Ciò in vista non solo della protezione faunistica e floristica delle zone vegetate presenti sulla sua superficie, ma anche per una maggiore fruibilità dell'ambiente da parte dei cittadini.

### Documenti nei quali sono state identificate le evidenze necessarie al soddisfacimento del requisito:

Quaderno di campagna

Immagini satellitari

Catasto agrario

## REQUISITO 3. L'azienda destina parte della propria superficie a aree naturali non coltivate?

Si

### REQUISITI OBBLIGATORI

- gestire aree non coltivate, non costruite, non soggette a pascolo (incolti funzionali), ad alto valore ecosistemico, in misura pari almeno al 5 % della superficie aziendale.

L'azienda: soddisfa tutti i requisiti obbligatori

### DESCRIZIONE INTERVENTO

L'Azienda, oltre ad avere abolito i diserbanti chimici e ridotto i trattamenti fitosanitari, ha scelto di mantenere inerbiti i terreni. Ciò in funzione della salubrità biologica del suolo che permette alle viti di sviluppare in modo autonomo le difese contro gli agenti patogeni, facendo maturare i frutti ma non producendo una grande massa fogliare.

L'Azienda inoltre dispone di circa 4 ettari tra prati e boschi.

### Documenti nei quali sono state identificate le evidenze necessarie al soddisfacimento del requisito:

Immagini satellitari

Quaderno di campagna.

#### REQUISITO 4. L'azienda ha consapevolezza rispetto alle specie minacciate e protette?

Si

##### REQUISITI OBBLIGATORI

- avere un elenco aggiornato delle specie vegetali o animali minacciate e protette presenti sul territorio sul quale insistono la proprietà e i terreni in diretta gestione;
- proteggere e ripristinare habitat sulla superficie aziendale (ad esempio facilita l'insediamento di specie utili per la protezione del vigneto attraverso la manutenzione e l'installazione di nidi per rapaci e pipistrelli e/o per altri tipi di uccelli all'interno o in prossimità dei vigneti, conosce le specie protette a livello locale ed opera per la loro salvaguardia).

L'azienda: soddisfa tutti i requisiti obbligatori

##### REQUISITI FACOLTATIVI

L'azienda:

##### DESCRIZIONE INTERVENTO

L'Azienda ha redatto un documento con l'annotazione delle specie vegetali e animali presenti nel territorio. Le attività aziendali sui vigneti (ed es. difesa) sono programmate e condotte ponendo attenzione agli habitat circostanti al fine della loro salvaguardia. L'utilizzo della moderna tecnologia (atomizzatori a recupero) e di prodotti mirati a basso impatto, sono prioritari per l'Azienda.

##### Documenti nei quali sono state identificate le evidenze necessarie al soddisfacimento del requisito:

Elenco specie protette

Relazione Specie protette FVG

#### REQUISITO 5. L'azienda mantiene l'inerbimento del vigneto, dei bordi dei campi e delle strade e delle zone non coltivate a vigneto?

Si

##### REQUISITI OBBLIGATORI

- mantenere inerbita la superficie vitata durante l'inverno.

L'azienda: soddisfa tutti i requisiti obbligatori

##### REQUISITI FACOLTATIVI

L'azienda: Mantiene inerbiti o vegetati i bordi delle strade e dei campi e le zone non coltivate a vigneto

##### DESCRIZIONE INTERVENTO

In seguito all'abbandono dei diserbanti chimici dal 2002 e all'adesione alla misura 10, tipo di intervento 10.1.3, del Programma di Sviluppo Rurale 2014-2020 (INERBIMENTO PERMANENTE DEI FRUTTETI E DEI VIGNETI), l'Azienda ha provveduto inizialmente a creare un interfilare inerbito mediante una semina specifica; successivamente, con gli anni, l'inerbimento interfilare si è naturalizzato popolandosi di 1/3 di specie spontanee aggiuntesi alle varietà seminate.

##### Documenti nei quali sono state identificate le evidenze necessarie al soddisfacimento del requisito:

Immagini satellitari

Fotografie

visita in sito

#### INDICATORE TERRITORIO

**REQUISITO 6. L'azienda protegge i corpi idrici, le zone boschive e le aree naturali tramite fasce tampone?**

Si

**REQUISITI OBBLIGATORI**

- proteggere i boschi, le zone vegetate e i corpi idrici superficiali eventualmente presenti sulla superficie aziendale con una fascia tampone;
- stabilire una fascia tampone di almeno 3 metri di dimensione con le seguenti caratteristiche: è vegetata, non fertilizzata e non trattata con agrofarmaci.

L'azienda: soddisfa tutti i requisiti obbligatori

**DESCRIZIONE INTERVENTO**

L'Azienda garantisce delle fasce tampone (capezzagne) di almeno 3 m di testata; tali aree non vengono ne fertilizzate ne trattate con agrofarmaci.

**Documenti nei quali sono state identificate le evidenze necessarie al soddisfacimento del requisito:**

Quaderno di campagna  
Immagini satellitari  
foto

**REQUISITO 7. L'azienda adotta strategie di difesa sostenibili, rispettando specifiche normative e linee guida nazionali e individuando eventuali modalità operative che permettano di ridurre i quantitativi di prodotti fitosanitari utilizzati?**

Si

**REQUISITI OBBLIGATORI**

- Nell'ambito delle tecniche di difesa adotta la produzione integrata o biologica oppure, in alternativa, ottiene una valutazione pari ad A o B nel calcolo dell'indicatore VIGNETO del presente programma.
- Motiva la scelta degli interventi e dei principi attivi utilizzati basandosi sui risultati dei monitoraggi o dei modelli previsionali
- Effettua una valutazione periodica delle tecniche di difesa adottate.

L'azienda: soddisfa tutti i requisiti obbligatori

**DESCRIZIONE INTERVENTO**

Lis Neris osserva il disciplinare di produzione integrata, ne rispetta le limitazioni ma non è certificata. È stato incaricato un agronomo esterno (consulente per la campagna) a supporto delle decisioni (scelta degli interventi).

L'Azienda si avvale dei bollettini inviati dal Consorzio di tutela (dell'Isonzo).

**Documenti nei quali sono state identificate le evidenze necessarie al soddisfacimento del requisito:**

Progetto di consulenza agronomica 21-22/22-23, email consorzio avviso lotta guidata.

## **REQUISITO 8. L'azienda protegge e tutela l'insediamento di insetti pronubi (es. api) favorendo l'impollinazione entomofila?**

Si

### **REQUISITI OBBLIGATORI**

- garantire, per almeno l'1% della superficie (inclusa la gestione dell'interfila), la presenza di colture foraggere per gli insetti pronubi.

L'azienda: soddisfa tutti i requisiti obbligatori

### **REQUISITI FACOLTATIVI**

L'azienda: adotta strategie volte a proteggere gli insetti pronubi (es. utilizzo di fitosanitari non dannosi etc.) e a promuovere il loro insediamento

### **DESCRIZIONE INTERVENTO**

L'Azienda ha abbandonato i diserbanti chimici ed effettua sfalci tardivi per permettere l'impollinazione da parte degli insetti pronubi; oltre ad avere alcuni appezzamenti classificati come prato, mantiene l'inerbimento delle interfile e delle capezzagne.

### **Documenti nei quali sono state identificate le evidenze necessarie al soddisfacimento del requisito:**

Quaderno di campagna

Foto

## **REQUISITO 9. L'azienda ha consapevolezza del paesaggio in cui è inserita?**

Si

### **REQUISITI OBBLIGATORI**

- identificare e descrivere il paesaggio in cui l'azienda è inserita;
- identificare e descrivere gli elementi, naturali e non, del proprio contesto (almeno infrastrutture verdi, edifici, vigneti, illuminazione etc.);
- identificare ed elencare i materiali ecosostenibili utilizzati per la realizzazione di edifici, aree esterne, parcheggi e recinzioni;
- identificare e descrivere gli interventi di ristrutturazione effettuati sulle infrastrutture rurali presenti sulla sua superficie e ne indica la presente destinazione d'uso;
- se applicabile, identificare ed elencare i vitigni autoctoni, le forme di allevamento, i materiali, gli strumenti e le tecnologie di cui si avvale per la coltivazione indicando quelle legate alla tradizione del territorio;
- se applicabile, conoscere le specie invasive presenti nel suo territorio e le gestisce al fine di conservare il paesaggio viticolo.

L'azienda: soddisfa tutti i requisiti obbligatori

### **REQUISITI FACOLTATIVI**

L'azienda:

### **DESCRIZIONE INTERVENTO**

L'Azienda occupa una superficie di più di 70 ha di viti piantate fra il confine sloveno a nord e la riva destra dell'Isonzo a sud; il terreno è formato dai cosiddetti "claps", ciottoli superficiali che incamerano il calore diurno favorendo la maturazione delle uve. La quasi totalità della superficie vitata aziendale si sviluppa su

### **INDICATORE TERRITORIO**

quello che è un plateau della Valle dell'Isonzo, un piccolo altipiano di ghiaie. Si tratta di superfici piane e omogenee per tipo di suolo per cui gli impianti non hanno richiesto studi e progetti specifici e/o tecniche di sistemazione/preparazione terreno particolari. Il modello di allevamento in essere è "guyot" con una media di 5.600 piante/ha, con il seguente sesto d'impianto: 75 interfila, 240 intrafila.

**Documenti nei quali sono state identificate le evidenze necessarie al soddisfacimento del requisito:**

Immagini satellitari

Sito Web, Relazione interventi: Specie protette FVG Lis Neris, Linee Guida Lis neris

### **REQUISITO 10. Nella costruzione di nuovi edifici e stabili si valuta sempre l'impatto visivo che essi avranno sul paesaggio?**

**Non applicabile. L'azienda non ha progettato/realizzato nuovi edifici e stabili nel periodo di riferimento**

#### **REQUISITI OBBLIGATORI**

- presentare il progetto di inserimento paesaggistico che include un'analisi dell'utilizzo di materiali coerenti con il contesto, attenzione alla scala e volumetria del nuovo elemento, rapporto con il costruito, analisi di impatto visivo (che comprende valutazione dell'esistenza di bacini visivi, la distanza e la posizione dei principali punti di osservazione, o la visibilità da percorsi particolarmente frequentati e l'esistenza di masse vegetali che potrebbero occultare o ombreggiare i complessi edificati).

L'azienda:

#### **REQUISITI FACOLTATIVI**

L'azienda:

#### **DESCRIZIONE INTERVENTO**

**Documenti nei quali sono state identificate le evidenze necessarie al soddisfacimento del requisito:**

### **REQUISITO 11. Le aree da destinare a vigneti sono definite con un attento studio?**

Si

#### **REQUISITI OBBLIGATORI**

- operare una scelta accurata dell'ambiente di coltivazione in caso di nuova introduzione;
- attuare i lavori di impianto considerando anche il loro contributo al mantenimento della struttura, favorendo un'elevata biodiversità della microflora e della microfauna del suolo ed una riduzione dei fenomeni di compattamento;
- definire i lavori in funzione della tipologia del suolo, della giacitura, dei rischi di erosione e delle condizioni climatiche;
- evitare aree acclivi e instabili, preserva i vigneti storici e privilegia superfici non boschive..

L'azienda: soddisfa tutti i requisiti obbligatori

#### **REQUISITI FACOLTATIVI**

L'azienda:

#### **INDICATORE TERRITORIO**

#### **DESCRIZIONE INTERVENTO**

L'Azienda ha impiantato nuovi vigneti e estirpato alcuno di vecchi e reimpiantati.

Si è trattato di un intervento che ha interessato un podere già avviato all'allevamento della vite; tale impianto va visto quindi come completamento di una zona coltivata già ampiamente avviata di cui si conoscono già le caratteristiche pedo-climatiche. Esiste una domanda di ristrutturazione vigneti inoltrata alla Regione FVG (con autorizzazione all'impianto e successiva comunicazione avvenuto impianto). Nel caso particolare la scelta della cultivar è ricaduta sulla Ribolla Gialla, specie autoctona del Friuli.

#### **Documenti nei quali sono state identificate le evidenze necessarie al soddisfacimento del requisito:**

Pratica di reimpianto in azienda.

### **REQUISITO 12. L'azienda protegge i corpi idrici da contaminazioni puntiformi?**

Si

#### **REQUISITI OBBLIGATORI**

- disporre la preparazione delle miscele e il lavaggio in aree non vulnerabili e lontane da zone sensibili all'inquinamento, che consentano la raccolta di sversamenti accidentali di prodotto.

L'azienda: soddisfa tutti i requisiti obbligatori

#### **REQUISITI FACOLTATIVI**

L'azienda:

#### **DESCRIZIONE INTERVENTO**

Il contoterzista effettua la preparazione delle miscele facendo attenzione a posizionare teli di protezione; fornisce procedura preparazione miscele in campo.

#### **Documenti nei quali sono state identificate le evidenze necessarie al soddisfacimento del requisito:**

Catastino aziendale

Procedura preparazione miscele contoterzista

### **REQUISITO 13. L'azienda monitora e gestisce la produzione dei reflui della cantina?**

Si

#### **REQUISITI OBBLIGATORI**

- predisporre un piano di controllo e campionamento del carico organico delle acque reflue di cantina in base ad una analisi del proprio contesto;
- dichiarare che eventuali violazioni, oggetto di sanzione, sono state risolte.

L'azienda: soddisfa tutti i requisiti obbligatori

#### **REQUISITI FACOLTATIVI**

L'azienda:

#### **DESCRIZIONE INTERVENTO**

L'Azienda è in possesso di un Autorizzazione allo scarico dei reflui di cantina in pubblica fognatura; sulla base delle disposizioni in esso contenute, verifica il buono stato e l'ispezionabilità del pozzetto di controllo. Nessuna violazione.

**Documenti nei quali sono state identificate le evidenze necessarie al soddisfacimento del requisito:** Piano di controllo aziendale  
Risultati delle analisi  
Autorizzazione allo scarico

## 4.2 Sezione Pratiche ambientali e monitoraggio

**REQUISITO 14. L'azienda effettua, al momento dell'impianto e almeno per ciascuna area omogenea dal punto di vista pedologico ed agronomico, l'analisi della granulometria (tessitura), del pH, e della CSC nei suoli?**

Si

### REQUISITI OBBLIGATORI

- Ha effettuato al momento dell'impianto e/o nei 5 anni precedenti l'adesione al programma VIVA, i seguenti test del suolo: granulometria (tessitura), pH, e CSC nei suoli per ciascuna area omogenea dal punto di vista pedologico ed agronomico

L'azienda: soddisfa tutti i requisiti obbligatori

### DESCRIZIONE INTERVENTO

L'Azienda aveva effettuato al momento dell'impianto l'analisi del suolo.

**Documenti nei quali sono state identificate le evidenze necessarie al soddisfacimento del requisito:**  
Analisi

**REQUISITO 15. L'azienda effettua con una frequenza almeno triennale ed almeno per ciascuna area omogenea dal punto di vista pedologico ed agronomico, le seguenti analisi del suolo: sostanza organica, azoto totale, potassio scambiabile e fosforo assimilabile?**

Si

### REQUISITI OBBLIGATORI

• Effettua, con una frequenza almeno triennale, ed almeno per ciascuna area omogenea dal punto di vista pedologico ed agronomico, le seguenti analisi del suolo: sostanza organica, azoto totale, potassio scambiabile e fosforo assimilabile.

L'azienda: soddisfa tutti i requisiti obbligatori

### DESCRIZIONE INTERVENTO

L'Azienda ha effettuato nel 2024 le analisi sul suolo come richiesto dal presente requisito.

**Documenti nei quali sono state identificate le evidenze necessarie al soddisfacimento del requisito:**  
Analisi

## **REQUISITO 16. L'azienda attua misure per ridurre al minimo la lavorazione del terreno, il compattamento e l'erosione del suolo?**

Si

### **REQUISITI OBBLIGATORI**

- programma e attua l'inerbimento interfilare in funzione delle condizioni climatiche, della tipologia di terreno, della pendenza dei vigneti e dei rischi di compattamento ed erosione.

L'azienda: soddisfa tutti i requisiti obbligatori

### **REQUISITI FACOLTATIVI**

L'azienda:

### **DESCRIZIONE INTERVENTO**

L'Azienda attua l'inerbimento interfilare in funzione delle condizioni climatiche e delle lavorazioni (concimazioni, ecc.) periodiche. La maggior parte delle operazioni in vigneto sono manuali e condotte da personale interno: potatura, piegatura, pulizia del verde, sfogliatura, vendemmia, ecc..

### **Documenti nei quali sono state identificate le evidenze necessarie al soddisfacimento del requisito:**

Quaderno di campagna

Fotografie

Visita in sito

## **REQUISITO 17. L'azienda adotta un piano di concimazione e fertilizzazione annuale rivolto a minimizzare l'impatto ambientale associato all'uso dei fertilizzanti?**

Si

### **REQUISITI OBBLIGATORI**

- adotta un piano di concimazione e fertilizzazione basato sull'analisi visiva dello stato vegeto – produttivo del vigneto, sulle analisi del suolo ed eventualmente sull'analisi fogliare.
- distribuisce l'azoto nelle fasi di maggior necessità delle colture e frazionandolo in più distribuzioni se i quantitativi sono elevati.
- calcola gli apporti di nutrienti da somministrare considerando i fabbisogni colturali, gli apporti derivanti dalla fertilità del suolo, le perdite per lisciviazione, le perdite per dispersione, i nutrienti da fertilizzazioni organiche effettuate negli anni precedenti e gli apporti naturali oppure calcola l'indicatore VIGNETO ottenendo un punteggio pari ad A o B.

L'azienda: soddisfa tutti i requisiti obbligatori

### **DESCRIZIONE INTERVENTO**

Le fertilizzazioni sono tutte registrate su quaderno di campagna on-line che, in caso di necessità, permette di stampare sia registro che piano fertilizzazioni.

L'agronomo fornisce un programma di fertilizzazione destinato all'azienda.

### **Documenti nei quali sono state identificate le evidenze necessarie al soddisfacimento del requisito:**

Piano di fertilizzazione e concimazione

Quaderno di campagna

### **REQUISITO 18. L'azienda elabora un piano di irrigazione mirato alla riduzione dell'utilizzo di acqua?**

Si

#### **REQUISITI OBBLIGATORI**

- stabilisce i volumi di irrigazione in funzione di un bilancio idrico che tiene conto delle differenti fasi fenologiche, della tipologia di suolo e delle condizioni meteo-climatiche, ottenuto anche attraverso l'uso di sistemi di supporto alle decisioni (DSS);
- predispone un piano di controllo e monitoraggio relativo ai consumi d'acqua irrigui aziendali;
- pianifica ed attua azioni mirate alla riduzione dei consumi di acqua.

L'azienda: soddisfa tutti i requisiti obbligatori

#### **DESCRIZIONE INTERVENTO**

L'Azienda utilizza impianto a goccia e l'acqua è gestita dal Consorzio di bonifica.

In particolare nel 2022, anno siccitoso, l'acqua è stata gestita tramite app "IRRIG@RE" con obbligo di prenotazione e turnazione (quindi consumo consapevole dell'acqua, senza sprechi o irrigazioni NON necessarie).

L'agronomo predispone un piano di irrigazione per l'azienda Lis Neris.

**Documenti nei quali sono state identificate le evidenze necessarie al soddisfacimento del requisito:** Piano irrigazione Agronomo, avvisi del consorzio anno 2022 (turnazione)

### **REQUISITO 19. L'azienda elabora un piano di gestione dell'acqua in cantina rivolto alla riduzione dell'utilizzo di acqua?**

Si

#### **REQUISITI OBBLIGATORI**

- predispone un piano di controllo e monitoraggio relativo ai consumi d'acqua aziendali in cantina che include: i volumi di acqua annuali annualmente, l'origine dell'acqua (es. acquedotto/pozzo), i parametri qualitativi in ingresso e in uscita dalla cantina stessa.
- pianifica ed attua azioni mirate alla riduzione dei consumi di acqua.

L'azienda: soddisfa tutti i requisiti obbligatori

#### **DESCRIZIONE INTERVENTO**

L'Azienda dispone di un contatore sull'acqua di pozzo e tiene monitorate le bollette di "Iris Acqua" per l'acqua di acquedotto.

L'Azienda ha messo in atto azioni volte al miglioramento dell'utilizzo dell'acqua: installazione di pistole (con doppio sistema di spruzzo) all'estremità delle tubazioni deputate al lavaggio delle cisterne. Utilizzo di vapore per la pulizia delle cisterne che permette una migliore efficacia e una minore quantità di acqua. Installazione di piastre di raffreddamento e monitoraggio del sistema di raffreddamento computerizzato in alternativa al sistema di raffreddamento a scorrimento d'acqua.

**Documenti nei quali sono state identificate le evidenze necessarie al soddisfacimento del requisito:** Piano di miglioramento biennale relativo all'indicatore "Acqua"  
Disciplinare pozzo

**REQUISITO 20. L'azienda effettua una valutazione del rischio associato alle emissioni di inquinanti in aria, acqua e suolo e attua interventi mirati alla riduzione delle emissioni stesse?**

Si

**REQUISITI A SCELTA**

- riduce le emissioni di PM associate alle lavorazioni del suolo e allo scorrimento su strade non asfaltate adottando specifiche misure di riduzione
- adotta un piano per limitare l'uso di sostanze che causano deplezione dell'ozono e formazione di smog fotochimico
- effettua analisi qualitative rivolta alla determinazione di inquinanti all'uscita dei depuratori aziendali

L'azienda: riduce le emissioni di PM associate alle lavorazioni del suolo e allo scorrimento su strade non asfaltate adottando specifiche misure di riduzione  
adotta un piano per limitare l'uso di sostanze che causano deplezione dell'ozono e formazione di smog fotochimico  
effettua analisi qualitative rivolta alla determinazione di inquinanti all'uscita dei depuratori aziendali

**DESCRIZIONE INTERVENTO**

La viabilità di accesso ai vigneti è costituita da capezzagne tutte inerbite. Nel modulo "Gestione della sicurezza per attività in conto terzi gestite autonomamente dal contoterzista" si specifica che: "si fa presente che sul terreno aziendale si deve circolare a passo d'uomo (max 10km/h)".

L'Azienda ha affidato il servizio di verifica annuale del gruppo frigorifero ad un'azienda esterna che rilascia un rapportino di buon funzionamento al termine dell'intervento; non sono previste ulteriori analisi/interventi rispetto a quelli previste per legge.

Non sono presenti depuratori aziendali che rilasciano effluvi inquinanti.

**Documenti nei quali sono state identificate le evidenze necessarie al soddisfacimento del requisito:**

**REQUISITO 21. L'azienda monitora la produzione dei rifiuti ed effettua scelte mirate alla riduzione della produzione degli stessi, al riuso e al corretto smaltimento?**

Si

**REQUISITI OBBLIGATORI**

- monitora la produzione di rifiuti per tipologia

L'azienda: soddisfa tutti i requisiti obbligatori

**REQUISITI FACOLTATIVI**

L'azienda:

**DESCRIZIONE INTERVENTO**

Dall'entrata in vigore del sistema SISTRI, l'Azienda ha in essere un contratto con Agrifriuli che effettua la raccolta e smaltimenti di fitofarmaci; l'azienda raccoglie i formulari e li conserva. Mentre, per il recupero del toner, è in essere un rapporto di collaborazione con un'azienda che fornisce i contenitori per i toner esausti ed effettua (una volta all'anno) il ritiro e lo smaltimento degli stessi.

L'Azienda possiede un registro interno per annotare i quantitativi di rifiuti differenziati quali: carta, plastica, vetro, prodotti dalla cantina.

**Documenti nei quali sono state identificate le evidenze necessarie al soddisfacimento del requisito:**

Report indicatore Aria

Manuale HACCP, Elenco rifiuti indicatore Aria

**REQUISITO 22. L'azienda seleziona, per i suoi prodotti, tipologie di packaging riciclati e riciclabili e predilige l'utilizzo di materiali certificati?**

Si

**REQUISITI OBBLIGATORI**

- predilige, per il packaging primario e secondario dei propri prodotti, materiale riciclato e/o riciclabile e/o certificato

L'azienda: soddisfa tutti i requisiti obbligatori

**REQUISITI FACOLTATIVI**

L'azienda:

**DESCRIZIONE INTERVENTO**

L'Azienda predilige l'uso di packaging primario e secondario dei propri prodotti con materiale riciclato e/o riciclabile; provvede alla raccolta delle certificazioni dei fornitori.

**Documenti nei quali sono state identificate le evidenze necessarie al soddisfacimento del requisito:**

Evidenza sul campo dell'utilizzo di packaging riciclato e/o riciclabile, Report aziendale sul packaging con dichiarazioni dei fornitori, Procedura di progettazione e sviluppo

### 4.3 Sezione Società e Cultura

**REQUISITO 23. L'azienda dispone di politiche, programmi o azioni volte a gestire gli impatti della sua attività sulla comunità locale?**

Si

**REQUISITI OBBLIGATORI**

- sollecitare, almeno ogni tre anni, la compilazione di un questionario, anche anonimo, per raccogliere eventuali comunicazioni di problematiche in ambito salute, sicurezza e gestione dei rapporti con il vicinato, correlate all'attività aziendale da parte dei residenti limitrofi le strutture aziendali;
- mantenere un registro a) dei risultati dei questionari in forma aggregata b) degli eventuali reclami e c) degli eventuali incontri con la collettività.

L'azienda: soddisfa tutti i requisiti obbligatori

**REQUISITI FACOLTATIVI**

L'azienda:

**DESCRIZIONE INTERVENTO**

L'Azienda ha avviato una sensibilizzazione sul territorio limitrofo alla proprietà, consegnando questionari di valutazione. L'Azienda conserva presso gli uffici aziendali gli esiti dei questionari raccolti e il modulo reclami

a disposizione della collettività; dispone altresì di una procedura di gestione di eventuali segnalazioni e relativo registro

L'Azienda nei periodi previsti per i trattamenti, provvede a segnalare, con qualche giorno di anticipo, la cittadinanza apponendo appositi cartelli, data/ora ed elenco dei principi attivi utilizzati durante le attività di difesa.

**Documenti nei quali sono state identificate le evidenze necessarie al soddisfacimento del requisito:**

Questionari raccolti

Elenco reclami e loro risoluzione

Politiche e procedure dell'azienda

Cartelli d'avviso, registro di non conformità.

**REQUISITO 24. L'azienda verifica la conformità al CCNL dei contratti del personale che opera in azienda, e assicura che nel reclutamento e nella gestione del personale siano garantiti i diritti dei lavoratori?**

Si

**REQUISITI OBBLIGATORI**

- assicurare il rispetto delle leggi applicabili in materia di diritto del lavoro, verificando altresì che il personale (compresi gli "stagionali") sia assunto, nel periodo di riferimento, con un contratto conforme al CCNL;
- assicurare che il personale venga reclutato, nel periodo di riferimento, direttamente dalla stessa o tramite agenzie interinali/ cooperative/agenzie esterne evitando in qualsiasi maniera l'utilizzo di coordinatori, accompagnatori, capisquadra che non siano sotto-contratto con la stessa (misure anti caporalato);
- impegnarsi a non attuare o dare sostegno ad alcun tipo di discriminazione nell'assunzione, in base alla razza, ceto, origine nazionale, religione, invalidità, genere, orientamento sessuale, appartenenza sindacale o affiliazione politica;
- definire le modalità di reclutamento dei dipendenti/lavoratori e descriverle in un regolamento aziendale (applicato anche da terzi cui il reclutamento è affidato), nel quale reca informazioni riguardo i tempi e le fasi (se presenti) di selezione;
- accertarsi dei dati anagrafici del/la candidato/a.

L'azienda: soddisfa tutti i requisiti obbligatori

**DESCRIZIONE INTERVENTO**

Le modalità di assunzione dell'Azienda prevedono, sia per il personale operaio che per il personale impiegato, un colloquio conoscitivo, l'acquisizione dei curricula e loro valutazione; sulla base delle informazioni raccolte, l'azienda decide di assumere o meno il/la candidato/a. Per il personale adibito ai lavori in vigneto, viene valutata anche l'attitudine al lavoro all'aperto. I dipendenti, stranieri e non, sono tutti residenti nei Comuni limitrofi.

**Documenti nei quali sono state identificate le evidenze necessarie al soddisfacimento del requisito:**

Estrazioni da software di gestione delle risorse umane

Contratti stipulati con tutti i lavoratori

Elenco dipendenti (File Excel), Codice Etico

**REQUISITO 25. L'azienda calcola per tutti i suoi dipendenti/lavoratori l'indice di frequenza e l'indice di gravità degli infortuni sul lavoro e ne monitora l'andamento nel tempo?**

Si

**REQUISITI OBBLIGATORI**

- calcolare l'indice di frequenza degli infortuni;
- calcolare l'indice di gravità degli infortuni.

L'azienda: soddisfa tutti i requisiti obbligatori

**REQUISITI FACOLTATIVI**

L'azienda: monitora l'andamento dell'indice di frequenza e di gravità degli infortuni negli anni, rivolgendo attenzione al miglioramento degli indici stessi ed individuando la tipologia di infortuni che si ripetono nel tempo per ridurne le cause e mitigarne i rischi

**DESCRIZIONE INTERVENTO**

Nessun infortunio nel 2022

**Documenti nei quali sono state identificate le evidenze necessarie al soddisfacimento del requisito:**

Registro degli infortuni  
Report lavoratori

**REQUISITO 26. L'azienda monitora le ore di formazione erogate ai lavoratori e/o fruite dai lavoratori?**

Si

**REQUISITI OBBLIGATORI**

- calcolare il totale delle ore di formazione erogate ai lavoratori e/o fruite dai lavoratori nel periodo di riferimento e le classifica come: cogenti (devono essere indicate le ore di formazione sull'uso e gestione dei fitofarmaci) e non cogenti;
- formare i lavoratori sui temi della sostenibilità trattati nel programma VIVA;
- calcolare le ore di formazione erogate ai lavoratori e/o fruite dai lavoratori su temi inerenti la sostenibilità.

L'azienda: soddisfa tutti i requisiti obbligatori

**REQUISITI FACOLTATIVI**

L'azienda: forma i lavoratori neoassunti (anche con interventi di formazione tra pari), qualora non posseggano pregressa esperienza nel medesimo ruolo

**DESCRIZIONE INTERVENTO**

L'Azienda ha erogato ai lavoratori, oltre alle ore di formazione cogenti, un corso sulla sostenibilità in viticoltura, finanziato dal fondo FORAGRI. Un dipendente ha inoltre completato un corso relativo alla fattoria didattica.

I dipendenti sono stati formati in data 04/04/2024 sulla Sostenibilità e la certificazione VIVA; consegnato materiale didattico ai partecipanti

**Documenti nei quali sono state identificate le evidenze necessarie al soddisfacimento del requisito:**

Registro formazione

Verbale di formazione dipendenti

**REQUISITO 27. L'azienda garantisce a tutti i lavoratori adeguate condizioni di impiego assicurando la conciliazione tra famiglia e lavoro e la tutela delle categorie vulnerabili e monitora nel tempo le condizioni contrattuali di tutto il personale dipendente?**

Si

**REQUISITI OBBLIGATORI**

- possedere un elenco aggiornato dei lavoratori impiegati, ivi compresi i parasubordinati, con indicazione del tipo di contratto applicato, della provenienza del lavoratore, genere, età, durata del contratto, durata del rapporto di lavoro e turnover;
- se ha più di 50 dipendenti, redigere ogni due anni un "Rapporto sulla situazione del personale maschile e femminile" con l'intento di rafforzare la tutela contro eventuali discriminazioni, come previsto dalla Legge 5 novembre 2021, n. 162. Il rapporto è redatto in modalità esclusivamente telematica, attraverso la compilazione di un modello pubblicato nel sito internet istituzionale del Ministero del lavoro e delle politiche sociali e deve contenere le informazioni richieste dall'art. 3 comma 3 della citata Legge; lo stesso comma reca le modalità di accesso alla visualizzazione del Rapporto da parte di dipendenti e sindacati;
- calcolare la percentuale di dipendenti per ciascuna funzione (dirigenti, quadri, impiegati e operai) per ognuna delle seguenti categorie di diversità (genere, classe di età – fino ai 30 anni, tra i 30 e i 50, più di 50 anni, categorie protette) e ne monitora le variazioni ai fini di una migliore gestione della diversità.
- Assicurare la parità salariale tra generi per ciascuna funzione;
- Assicurare di non ricorrere al demansionamento ingiustificato a seguito di maternità-paternità;
- rispettare le leggi, degli accordi di settore in materia di orario lavoro, del CCNL di categoria applicabile con particolare riferimento alla erogazione dei salari per livello lavorativo, alla durata oraria della giornata lavorativa, al riconoscimento delle ferie e delle festività pubbliche, dei giorni di riposo, dei limiti di lavoro settimanali e delle ore di straordinario.
- Riconoscere modalità di lavoro agile, telelavoro e smart working nel rispetto della normativa vigente e degli accordi di settore garantendo la gestione ottimale degli orari di lavoro per le categorie vulnerabili.

L'azienda: soddisfa tutti i requisiti obbligatori

**DESCRIZIONE INTERVENTO**

L'Azienda assicura la parità salariale tra generi per ciascuna funzione e assicura di non ricorrere al demansionamento ingiustificato a seguito di maternità/paternità. L'Azienda rispetta le leggi del CCNL di categoria applicato. L'Azienda riconosce modalità di lavoro agile quando applicabili e garantisce la gestione ottimale degli orari di lavoro a tutti i dipendenti in base alle esigenze familiari.

**Documenti nei quali sono state identificate le evidenze necessarie al soddisfacimento del requisito:**

Estrazioni da software di gestione delle risorse umane

(obbligatorio) Rapporto sulla situazione del personale maschile e femminile (se da redigere)

Report lavoratori

**REQUISITO 28. L'azienda svolge attività di controllo e monitoraggio su uve e vino, al fine di valutare gli impatti sulla salute e sicurezza del consumatore?**

Si

**REQUISITI OBBLIGATORI**

- mettere in atto una serie di attività di controllo e monitoraggio su uve e vino (tra cui le analisi multiresiduo per agrofarmaci sulle uve o sul vino e la determinazione della presenza di contaminanti di origine biologica nel vino come ocratossina e istamina).

L'azienda: soddisfa tutti i requisiti obbligatori

**REQUISITI FACOLTATIVI**

L'azienda:

**DESCRIZIONE INTERVENTO**

L'Azienda svolge regolarmente analisi su uve, mosti e vini in fase di lavorazione, monitorando parametri chimico-fisici (residuo zuccherino, PH,...); monitora i livelli di solforosa nei vini in fase di imbottigliamento ed esegue analisi specifiche per l'esportazione rilasciate da laboratorio accreditato.

Dall'analisi dei rischi potenziali per i consumatori, determinati con il criterio della valutazione congiunta della gravità del danno per la probabilità che ha l'evento di verificarsi, l'azienda ha deciso di istituire una procedura documentata per i seguenti fattori di rischio: anidride solforosa, frammenti d'insetti e animali, frammenti di vetro.

Sulla base delle richieste da parte dei cliente, l'Azienda effettua analisi multiresiduo sul vino.

**Documenti nei quali sono state identificate le evidenze necessarie al soddisfacimento del requisito:**

Risultati delle analisi effettuati

Manuale HACCP

**REQUISITO 29. L'azienda risolve eventuali non-conformità a regolamenti e/o codici volontari riguardanti gli impatti sulla salute e sicurezza dei prodotti nella fase di post-vendita o non ha ricevuto notifiche di non-conformità?**

Si

**REQUISITI A SCELTA**

L'azienda: nel periodo di riferimento non ha ricevuto notifiche relative a casi di non-conformità a regolamenti e/o codici volontari riguardanti gli impatti sulla salute e sicurezza dei prodotti nella fase di post-vendita;

identifica e descrive le modalità di risoluzione di eventuali notifiche relative a casi di non-conformità a regolamenti e/o codici volontari riguardanti gli impatti sulla salute e sicurezza dei prodotti nella fase di post-vendita.

**DESCRIZIONE INTERVENTO**

L'Azienda dispone di una procedura specifica riportata nel manuale HACCP, con relativi "Modulo registrazione reclami" e "Modulo ritiro prodotto difettoso"; l'Azienda riporta la non conformità sull'apposito "Registro non conformità"

Nel periodo di riferimento non si sono verificati casi di non conformità.

**Documenti nei quali sono state identificate le evidenze necessarie al soddisfacimento del requisito:**

Registro non conformità

**REQUISITO 30. L'azienda è attenta, nelle procedure di comunicazioni esterne, a evitare messaggi ingannevoli e/o fuorvianti?**

Si

**REQUISITI OBBLIGATORI**

- applicare una politica di comunicazione onesta, veritiera, corretta e documentata i cui contenuti sono basati su evidenze oggettive a supporto dei requisiti comunicati e, in generale, conforme ai principi dell'International Chamber of Commerce (ICC) Consolidated Code of Advertising and Marketing Communications Practice;
- essere consapevole dei rischi per la salute e sicurezza dovuti al consumo di alcol, e pertanto promuove, attraverso la sua attività di marketing, un consumo responsabile, aderisce a programmi nazionali, europei e/o internazionali a tal scopo, adotta un piano di comunicazione che non è rivolto ai più giovani e si pone a contrasto del binge drinking;
- garantire il rispetto dello standard ISO 14021 per le asserzioni ambientali auto-dichiarate, sia per quanto riguarda i testi che per le immagini e i loghi.

L'azienda: soddisfa tutti i requisiti obbligatori

**REQUISITI A SCELTA**

L'azienda: nel periodo di riferimento non ha ricevuto notifiche relative a casi di non-conformità a regolamenti e/o codici volontari riguardanti l'attività e l'etica pubblicitaria  
identifica e descrive le modalità di risoluzione di eventuali notifiche relative a casi di non-conformità a regolamenti e/o codici volontari riguardanti l'attività e l'etica pubblicitaria

**DESCRIZIONE INTERVENTO**

L'Azienda ha predisposto un Manuale HACCP attraverso il quale gestisce la comunicazione esterna; relativamente al "bere consapevole" l'Azienda, disponendo di un e-commerce gestito tramite il sito istituzionale, vieta la visita all'e-shop e l'acquisto di vino ai minori di 18 anni al fine di scongiurare il consumo di alcolici.

**Documenti nei quali sono state identificate le evidenze necessarie al soddisfacimento del requisito:**

Manuale HACCP, CODICE ETICO

**REQUISITO 31. L'azienda valorizza il territorio e il suo patrimonio enogastronomico e culturale?**

Si

**REQUISITI OBBLIGATORI**

- realizzare iniziative a sostegno di turismo, enoturismo, momenti di formazione con ricaduta sul territorio (esempi di riscontro possono essere programmi di eventi, registri presenze etc.)

L'azienda: soddisfa tutti i requisiti obbligatori

**DESCRIZIONE INTERVENTO**

## Lis Neris s.s. Agricola

L'Azienda Lis Neris valorizza il territorio attraverso un'intensa attività di informazione, di promozione e di coinvolgimento di comunità e turisti; vengono organizzate visite in vigneto o in cantina, degustazioni tematiche, incontri conoscitivi non solo delle pratiche vitivinicola ma anche delle tradizioni del luogo. Lis Neris ha istituito un wine club con lo scopo non solo di degustare i vini prodotti ma per condividere notizie storico-paesaggistiche e culturali. L'azienda dispone di un Relais per l'accoglienza e il pernottamento, punto di partenza privilegiato per scoprire una terra ricca di storia, cultura e tradizioni.

### **Documenti nei quali sono state identificate le evidenze necessarie al soddisfacimento del requisito:**

Programma degli eventi  
Canali social, sito web.

## **REQUISITO 32. L'azienda dispone di una politica e/o prassi volta alla valorizzazione delle risorse umane?**

Si

### **REQUISITI OBBLIGATORI**

- calcolare, nel periodo di riferimento, il numero di dipendenti assunti a tempo indeterminato tra quelli impiegati a tempo determinato.
- mettere in atto o partecipa ad iniziative volte al miglioramento del welfare aziendale.

L'azienda: soddisfa tutti i requisiti obbligatori

### **REQUISITI FACOLTATIVI**

L'azienda:

### **DESCRIZIONE INTERVENTO**

L'Azienda propone ai dipendenti un Fondo assicurativo per la salute coperto al 90%. Dispone di un listino prodotti aziendali dedicato e omaggia tutti i dipendenti con cesto natalizio.

L'Azienda dispone di un angolo del caffè ad uso gratuito e di una sala mensa per pranzare in sede.

### **Documenti nei quali sono state identificate le evidenze necessarie al soddisfacimento del requisito:**

Software gestione del personale  
Prassi aziendali  
Report lavoratori.

## **4.4 Sezione Economia ed Etica**

## **REQUISITO 33. L'azienda definisce una politica di qualifica e gestione dei fornitori che tenga conto anche dei requisiti di sostenibilità?**

Si

### **REQUISITI OBBLIGATORI**

- avere un piano (Codice di Condotta Fornitori) contenente i requisiti etico-sociali e ambientali di selezione dei fornitori di materie prime, servizi di lavorazioni e prodotti finiti.

L'azienda: soddisfa tutti i requisiti obbligatori

### **REQUISITI FACOLTATIVI**

### **INDICATORE TERRITORIO**

L'azienda: si propone, attraverso il "Codice di Condotta Fornitori", di coinvolgere i propri fornitori nella costruzione di un ciclo di approvvigionamento sostenibile dal punto di vista sociale, ambientale ed economico

#### **DESCRIZIONE INTERVENTO**

L'Azienda per l'approvvigionamento di materiali di consumo e manodopera terzi cerca quanto più possibile di rivolgersi a ditte del territorio cercando di rimanere non solo in ambito regionale ma addirittura provinciale così da andare a sostenere con tale scelta l'economia del territorio.

L'Azienda ha messo a punto un Codice Condotta da sottoporre ai fornitori ritenuti "strategici" per l'azienda.

#### **Documenti nei quali sono state identificate le evidenze necessarie al soddisfacimento del requisito:**

Codice condotta fornitori

### **REQUISITO 34. L'azienda stipula con i fornitori di uve, mosti e vino sfuso contratti duraturi?**

**Non applicabile. L'azienda non acquista uve, mosti o vino sfuso o li acquista solo saltuariamente e non con cadenza regolare**

#### **REQUISITI OBBLIGATORI**

- identificare ed elencare i fornitori di uve, mosti e vino, indicare i contratti in essere e la loro durata.

L'azienda:

#### **REQUISITI FACOLTATIVI**

L'azienda:

#### **DESCRIZIONE INTERVENTO**

**Documenti nei quali sono state identificate le evidenze necessarie al soddisfacimento del requisito:**

### **REQUISITO 35. L'azienda provvede periodicamente alla revisione del sistema di tracciabilità e rintracciabilità dei prodotti, al fine di mantenere un elevato livello di efficacia?**

**Si**

#### **REQUISITI OBBLIGATORI**

- definire un protocollo di gestione delle procedure interne di tracciabilità e rintracciabilità al fine di identificare, per ogni lavorazione, la materia prima utilizzata e la sua provenienza.

L'azienda: soddisfa tutti i requisiti obbligatori

#### **REQUISITI FACOLTATIVI**

L'azienda:

#### **DESCRIZIONE INTERVENTO**

L'Azienda segue il manuale HACCP nella tracciabilità del prodotto e svolge i controlli previsti. L'azienda affida il servizio ad un consulente esterno che svolge l'attività in modalità informatizzata.

#### **INDICATORE TERRITORIO**

**Documenti nei quali sono state identificate le evidenze necessarie al soddisfacimento del requisito:**  
Manuale HACCP, Registri di cantina, Scheda imbottigliamento

### **REQUISITO 36. L'azienda monitora la quantità di uve, vino e mosti acquistate a livello locale?**

Si

#### **REQUISITI OBBLIGATORI**

- calcola la percentuale in peso/volume di uve, mosti e vino acquistati in ambito locale rispetto al totale.

L'azienda: soddisfa tutti i requisiti obbligatori

#### **DESCRIZIONE INTERVENTO**

Il 100% delle uve acquistate provengono da vigneti a livello locale; anche il vino arriva dallo stesso fornitore delle uve per il 69% del totale (vino acquistato 9600 litri) e il restante da Vinicola Vedovato Mario S.r.l. con sede in Veneto.

**Documenti nei quali sono state identificate le evidenze necessarie al soddisfacimento del requisito:**  
Elenco dei fornitori foglio di calcolo Aria, Fatture d'acquisto, Ddt.

### **REQUISITO 37. L'azienda contribuisce economicamente allo sviluppo della comunità locale?**

Si

#### **REQUISITI OBBLIGATORI**

- effettuare attività ed investimenti (e ne tiene traccia) in servizi di pubblica utilità attraverso donazioni di prodotti/servizi e/o attività pro-bono e/o investimenti in infrastrutture (non riconducibili alla sua proprietà/gestione).

L'azienda: soddisfa tutti i requisiti obbligatori

#### **REQUISITI FACOLTATIVI**

L'azienda: si rende disponibile a progettare e realizzare annualmente, in collaborazione con gli istituti scolastici, centri di formazione e università, almeno un percorso di transizione/istruzione/formazione/lavoro (quali l'alternanza scuola-lavoro, tirocini formativi o curricolari)

#### **DESCRIZIONE INTERVENTO**

L'Azienda coinvolge la comunità locale in occasione di degustazioni e visite guidate.

La famiglia Pecorari, titolare dell'azienda Lis Neris, ha costituito la Fondazione Pecorari onlus, oggi "Francesca Pecorari O.D.V., attraverso la quale sviluppa progetti ed attività di sostegno pro-bono prevalentemente in Asia ed Africa.

L'Azienda offre il proprio contributo (partecipazione, economico, omaggi, ecc.) per eventi culturali, benefici, ecc.

**Documenti nei quali sono state identificate le evidenze necessarie al soddisfacimento del requisito:**  
Programmi  
Sito web, Ddt, <https://www.francy.org/>

### **REQUISITO 38. L'azienda promuove la riduzione dell'uso delle risorse e la loro valorizzazione nell'ottica dell'economia circolare?**

Si

#### **REQUISITI OBBLIGATORI**

- riutilizzare materiale di scarto e/o sottoprodotti della propria attività (quantità e tipologia di riutilizzo);
- adottare materiali ecocompatibili nella conduzione delle attività aziendali (tipologia e quantità).

L'azienda: soddisfa tutti i requisiti obbligatori

#### **REQUISITI FACOLTATIVI**

L'azienda:

#### **DESCRIZIONE INTERVENTO**

La cantina è progettata e costruita con l'obiettivo di agevolare al massimo i processi produttivi, il rispetto della materia prima e i suoi ritmi evolutivi. L'Azienda, poi, ha autonomia energetica grazie all'installazione di un impianto fotovoltaico.

L'Azienda raccoglie la vinaccia, i vinaccioli, le bucce e i raspi che, accantonati e lasciati fermentare, vengono poi distribuiti come ammendanti nei vigneti.

L'Azienda fa una stima precisa del rifiuto smaltito (carta, plastica, vetro), infatti prima del ritiro viene effettuata una pesata per la registrazione su foglio excel.

#### **Documenti nei quali sono state identificate le evidenze necessarie al soddisfacimento del requisito:**

Eventuali documenti a supporto

Modulo HACCP, "Comunicazione per l'uso alternativo alla distillazione dei sottoprodotti della vinificazione", Registro rifiuti, Relazione packaging primario.

### **REQUISITO 39. L'azienda definisce uno o più protocolli di lavorazione e li verifica periodicamente?**

Si

#### **REQUISITI OBBLIGATORI**

- definire dei protocolli organizzati per fasi e in base al proprio processo produttivo specifico, riassumendo le operazioni e definendo input e output della fase;
- effettuare una verifica finalizzata ad individuare le modalità operative che, a parità di garanzia dei requisiti qualitativi dei prodotti, minimizzino i consumi idrici e/o energetici e/o di utilizzo di coadiuvanti, additivi e nutrienti.

L'azienda: soddisfa tutti i requisiti obbligatori

#### **DESCRIZIONE INTERVENTO**

L'Azienda è riuscita a ridurre i consumi di energia elettrica studiando un processo di movimentazione dell'uva che sfrutta la caduta, quindi la forza di gravità, secondo la successione camion/presse/mezzi di lavorazione. Tale meccanismo è stato adottato anche per i travasi. Per quanto riguarda i consumi di acqua, invece, l'Azienda preleva sia acqua di acquedotto che acqua di pozzo, prevedendo dei contatori per entrambe le tipologie.

L'Azienda rivede annualmente i protocolli di lavorazione e ne valuta i risultati; l'esito delle revisioni viene verbalizzato ed identifica con ricorrenza biennale azioni di miglioramento tramite la certificazione VIVA La sostenibilità nella vitivinicoltura in Italia.

#### **INDICATORE TERRITORIO**

**Documenti nei quali sono state identificate le evidenze necessarie al soddisfacimento del requisito:**  
Manuale HACCP, Verbale Valutazione manuale HACCP, visita in sito, Piani di miglioramento.

**REQUISITO 40. L'organizzazione adotta un codice etico o regolamento o linea guida o politica aziendale finalizzato a evitare ogni discriminazione sui luoghi di lavoro, garantire le pari opportunità, le libertà sindacali, la salute umana e dell'ambiente e la sicurezza sui luoghi di lavoro?**

Si

#### REQUISITI OBBLIGATORI

- definire dei protocolli, che indicano gli obiettivi che intende perseguire nel campo della salute, dell'ambiente e della sicurezza sul lavoro;
- garantire un ambiente di lavoro che assicuri idonee condizioni di salute, sicurezza ed integrità psicofisica del personale impiegato, con particolare riguardo ai giovani impiegati;
- definire degli strumenti di segnalazione, anche in forma riservata o anonima, come strumento di contrasto a potenziali violazioni del codice etico o regolamenti o linee guida o politiche aziendali, e più in generale a tutte le norme cogenti in materia;
- assicurare il rispetto dei principi guida delle Nazioni Unite su Impresa e Diritti Umani, delle convenzioni ILO e delle leggi nazionali, comunitarie e internazionali elencate: convenzione ILO 1 (Durata del Lavoro – Industria); convenzioni ILO 29 (Lavoro forzato) e 105 (Abolizione del lavoro forzato); convenzione ILO 87 (Libertà sindacale e protezione del diritto sindacale) e Convenzione ILO 135 (Rappresentanti dei lavoratori); convenzione ILO 98 (Diritto di organizzazione e di negoziazione collettiva); convenzioni ILO 100 (Uguaglianza di retribuzione), 111 (Discriminazione – impiego e professione), ILO 131 (Definizione salario minimo) e ILO 190 (Eliminazione della violenza e molestie sul lavoro); convenzione ILO 102 (Sicurezza Sociale – norme minime); convenzione ILO 138, Raccomandazione 146 (Età minima di ammissione al lavoro) e ILO 182 (Proibizione e immediata azione per l'eliminazione delle peggiori forme di lavoro minorile); convenzione ILO 155 e Raccomandazione 164 (Sicurezza e Salute sul Lavoro); direttiva 94/33/CE relativa alla protezione dei giovani sul lavoro; dichiarazione universale dei diritti umani dell'ONU, art. 25 (Protezione dell'infanzia); LEGGE 5 novembre 2021, n. 162 "Modifiche al codice di cui al decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198, e altre disposizioni in materia di pari opportunità tra uomo e donna in ambito lavorativo."

In particolare, non ricorrere e né sostenere alcuna forma, anche lungo la sua filiera produttiva, di:

- lavoro infantile diretto e indiretto, stabilendo meccanismi di verifica dell'età al momento dell'assunzione e, a fronte del rilevamento di bambini-lavoratori, adottando tempestivamente azioni di rimedio;
- forme illegali di reclutamento e organizzazione della manodopera, lavoro forzato e obbligato e traffico di esseri umani;
- pratiche e comportamenti inaccettabili, comprendendo, tra le altre fattispecie, punizioni fisiche e mentali, abuso fisico e verbale, bullismo, mobbing, molestie sessuali, minacce, stalking e trattamenti disumani;
- rispettare il diritto di tutto il personale a formare e aderire ai sindacati di loro scelta e il diritto alla contrattazione collettiva;
- rispettare il diritto del personale a una retribuzione dignitosa e garantisce che il salario pagato per una settimana lavorativa normale corrisponda sempre almeno agli standard legali o agli standard minimi di settore, nonché sia sufficiente a soddisfare i bisogni primari del personale.
- assicurare come principio condiviso, la parità di trattamento per razza, ceto sociale, nazionalità, casta, origine, religione, diversa abilità, genere, orientamento sessuale, responsabilità familiare, stato civile,

appartenenza sindacale, opinioni politiche, età o qualsiasi altra condizione che potrebbe dare adito a discriminazione.

L'azienda: soddisfa tutti i requisiti obbligatori

#### **DESCRIZIONE INTERVENTO**

L'Azienda ha redatto un Codice Etico con lo scopo di definire con chiarezza e trasparenza i valori ai quali si ispira nello svolgimento delle proprie attività. Il Codice contiene i principi etici, i valori aziendali e le regole di comportamento che gli Amministratori, i dipendenti, i consulenti, i collaboratori, i distributori, i fornitori, i partners d'affari e tutti coloro che operano in nome o per conto della Società e che sono invitati a conoscere e rispettare.

Il codice etico aziendale è stato illustrato ai dipendenti durante la formazione del 04/04/2024.

E' stato messo a disposizione dei lavoratori un "Modulo di segnalazioni personale dipendente".

#### **Documenti nei quali sono state identificate le evidenze necessarie al soddisfacimento del requisito:**

Codice etico o regolamento o linea guida o politica aziendale finalizzati ad individuare le modalità evitare ogni discriminazione sui luoghi di lavoro, garantire le pari opportunità, le libertà sindacali, la salute umana e dell'ambiente e la sicurezza sui luoghi di lavoro per minimizzare il rischio di infortunio per i lavoratori

### **REQUISITO 41. L'azienda effettua una valutazione interna del rischio relativa a possibili violazioni etiche e garantisce formazione sul comportamento etico al personale?**

Si

#### **REQUISITI A SCELTA**

- effettua una valutazione del rischio relativa a possibili violazioni etiche in azienda (anticorruzione, conflitto di interessi);
- effettua percorsi di formazione sul comportamento etico al personale

L'azienda: effettua percorsi di formazione sul comportamento etico al personale

#### **DESCRIZIONE INTERVENTO**

Il personale è stato formato sul comportamento etico durante l'illustrazione del "codice etico aziendale.

E' stato messo a disposizione dei lavoratori un "Modulo di segnalazioni personale dipendente".

#### **Documenti nei quali sono state identificate le evidenze necessarie al soddisfacimento del requisito:**

Documentazione (foto, fogli firma, altro) relativa ai corsi di formazione erogati

Verbale di formazione dipendenti, Modulo di segnalazioni personale dipendente

## **5. ANALISI DELL'INDICATORE TERRITORIO: RISULTATI, TABELLA RIEPILOGATIVA**

### **5.1 Sezione Paesaggio e Biodiversità**

Al fine dell'ottenimento della valutazione VIVA, tutti i requisiti della sezione Biodiversità e Paesaggio (riepilogati, insieme ai risultati, in Tabella 1), devono essere soddisfatti, ove applicabili.

L'azienda Lis Neris s.s. Agricola ha compilato la scheda dichiarando quanto segue.

**Tabella 1 - Sintesi dei risultati della sezione Biodiversità e Paesaggio (Requisiti 1-13)**

REQUISITO 1	L'azienda identifica, caratterizza e gestisce le aree ad alto valore ecosistemico dal punto di vista fitosociologico e faunistico?	Si
REQUISITO 2	L'azienda gestisce e protegge i boschi e le zone vegetate presenti sulla sua superficie?	Si
REQUISITO 3	L'azienda destina parte della propria superficie a aree naturali non coltivate?	Si
REQUISITO 4	L'azienda ha consapevolezza rispetto alle specie minacciate e protette?	Si
REQUISITO 5	L'azienda mantiene l'inerbimento del vigneto, dei bordi dei campi e delle strade e delle zone non coltivate a vigneto?	Si
REQUISITO 6	L'azienda protegge i corpi idrici, le zone boschive e le aree naturali tramite fasce tampone?	Si
REQUISITO 7	L'azienda adotta strategie di difesa sostenibili, rispettando specifiche normative e linee guida nazionali e individuando eventuali modalità operative che permettano di ridurre i quantitativi di prodotti fitosanitari utilizzati?	Si
REQUISITO 8	L'azienda protegge e tutela l'insediamento di insetti pronubi (es. api) favorendo l'impollinazione entomofila?	Si
REQUISITO 9	L'azienda ha consapevolezza del paesaggio in cui è inserita?	Si
REQUISITO 10	Nella costruzione di nuovi edifici e stabili si valuta sempre l'impatto visivo che essi avranno sul paesaggio?	Non applicabile. L'azienda non ha progettato/realizzato nuovi edifici e stabili nel periodo di riferimento
REQUISITO 11	Le aree da destinare a vigneti sono definite con un attento studio?	Si

REQUISITO 12	L'azienda protegge i corpi idrici da contaminazioni puntiformi?	Si
REQUISITO 13	L'azienda monitora e gestisce la produzione dei reflui della cantina?	Si

## 5.2 Sezione Pratiche ambientali e monitoraggio

Al fine dell'ottenimento della valutazione VIVA, tutti i requisiti della sezione Pratiche ambientali e monitoraggio (riepilogati, insieme ai risultati, in Tabella 2), devono essere soddisfatti, ove applicabili.

L'azienda Lis Neris s.s. Agricola ha compilato la scheda dichiarando quanto segue.

**Tabella 1 - Sintesi dei risultati della sezione Pratiche ambientali e monitoraggio (Requisiti 14-22)**

REQUISITO 14	L'azienda effettua, al momento dell'impianto e almeno per ciascuna area omogenea dal punto di vista pedologico ed agronomico, l'analisi della granulometria (tessitura), del pH, e della CSC nei suoli?	Si
REQUISITO 15	L'azienda effettua con una frequenza almeno triennale ed almeno per ciascuna area omogenea dal punto di vista pedologico ed agronomico, le seguenti analisi del suolo: sostanza organica, azoto totale, potassio scambiabile e fosforo assimilabile?	Si
REQUISITO 16	L'azienda attua misure per ridurre al minimo la lavorazione del terreno, il compattamento e l'erosione del suolo?	Si
REQUISITO 17	L'azienda adotta un piano di concimazione e fertilizzazione annuale rivolto a minimizzare l'impatto ambientale associato all'uso dei fertilizzanti?	Si
REQUISITO 18	L'azienda elabora un piano di irrigazione mirato alla riduzione dell'utilizzo di acqua?	Si
REQUISITO 19	L'azienda elabora un piano di gestione dell'acqua in cantina rivolto alla riduzione dell'utilizzo di acqua?	Si

REQUISITO 20	L'azienda effettua una valutazione del rischio associato alle emissioni di inquinanti in aria, acqua e suolo e attua interventi mirati alla riduzione delle emissioni stesse?	Si
REQUISITO 21	L'azienda monitora la produzione dei rifiuti ed effettua scelte mirate alla riduzione della produzione degli stessi, al riuso e al corretto smaltimento?	Si
REQUISITO 22	L'azienda seleziona, per i suoi prodotti, tipologie di packaging riciclati e riciclabili e predilige l'utilizzo di materiali certificati?	Si

### 5.3 Sezione Società e Cultura

Al fine dell'ottenimento della valutazione VIVA, tutti i requisiti della sezione Società e Cultura (riepilogati, insieme ai risultati, in Tabella 3), devono essere soddisfatti, ove applicabili.

L'azienda Lis Neris s.s. Agricola ha compilato la scheda dichiarando quanto segue.

**Tabella 3 - Sintesi dei risultati della sezione Società e Cultura (Requisiti 23-32)**

REQUISITO 23	L'azienda dispone di politiche, programmi o azioni volte a gestire gli impatti della sua attività sulla comunità locale?	Si
REQUISITO 24	L'azienda verifica la conformità al CCNL dei contratti del personale che opera in azienda, e assicura che nel reclutamento e nella gestione del personale siano garantiti i diritti dei lavoratori?	Si
REQUISITO 25	L'azienda calcola per tutti i suoi dipendenti/lavoratori l'indice di frequenza e l'indice di gravità degli infortuni sul lavoro e ne monitora l'andamento nel tempo?	Si
REQUISITO 26	L'azienda monitora le ore di formazione erogate ai lavoratori e/o fruite dai lavoratori?	Si
REQUISITO 27	L'azienda garantisce a tutti i lavoratori adeguate condizioni di impiego assicurando la conciliazione tra famiglia e lavoro e la tutela delle categorie vulnerabili e monitora nel tempo le condizioni contrattuali di tutto il personale dipendente?	Si

REQUISITO 28	L'azienda svolge attività di controllo e monitoraggio su uve e vino, al fine di valutare gli impatti sulla salute e sicurezza del consumatore?	Si
REQUISITO 29	L'azienda risolve eventuali non-conformità a regolamenti e/o codici volontari riguardanti gli impatti sulla salute e sicurezza dei prodotti nella fase di post-vendita o non ha ricevuto notifiche di non-conformità?	Si
REQUISITO 30	L'azienda è attenta, nelle procedure di comunicazioni esterne, a evitare messaggi ingannevoli e/o fuorvianti?	Si
REQUISITO 31	L'azienda valorizza il territorio e il suo patrimonio enogastronomico e culturale?	Si
REQUISITO 32	L'azienda dispone di una politica e/o prassi volta alla valorizzazione delle risorse umane?	Si

#### 5.4 Sezione Economia ed Etica

Al fine dell'ottenimento della valutazione VIVA, tutti i requisiti della sezione Economia ed Etica (riepilogati, insieme ai risultati, in Tabella 4), devono essere soddisfatti, ove applicabili.

L'azienda Lis Neris s.s. Agricola ha compilato la scheda dichiarando quanto segue.

**Tabella 4 - Sintesi dei risultati della sezione Economia ed Etica (Requisiti 33-41)**

REQUISITO 33	L'azienda definisce una politica di qualifica e gestione dei fornitori che tenga conto anche dei requisiti di sostenibilità?	Si
REQUISITO 34	L'azienda stipula con i fornitori di uve, mosti e vino sfuso contratti duraturi?	Non applicabile. L'azienda non acquista uve, mosti o vino sfuso o li acquista solo saltuariamente e non con cadenza regolare
REQUISITO 35	L'azienda provvede periodicamente alla revisione del sistema di tracciabilità e rintracciabilità dei prodotti, al fine di mantenere un elevato livello di efficacia?	Si
REQUISITO 36	L'azienda monitora la quantità di uve, vino e mosti acquistate a livello locale?	Si

REQUISITO 37	L'azienda contribuisce economicamente allo sviluppo della comunità locale?	Si
REQUISITO 38	L'azienda promuove la riduzione dell'uso delle risorse e la loro valorizzazione nell'ottica dell'economia circolare?	Si
REQUISITO 39	L'azienda definisce uno o più protocolli di lavorazione e li verifica periodicamente?	Si
REQUISITO 40	L'organizzazione adotta un codice etico o regolamento o linea guida o politica aziendale finalizzato a evitare ogni discriminazione sui luoghi di lavoro, garantire le pari opportunità, le libertà sindacali, la salute umana e dell'ambiente e la sicurezza sui luoghi di lavoro?	Si
REQUISITO 41	L'azienda effettua una valutazione interna del rischio relativa a possibili violazioni etiche e garantisce formazione sul comportamento etico al personale?	Si



MINISTERO DELL'AMBIENTE  
E DELLA SICUREZZA ENERGETICA



VIVA LA SOSTENIBILITÀ  
NELLA VITIVINICOLTURA IN ITALIA